

**二零一六年**  
環境、社會及  
管治報告





關於本報告	2
主席致辭	3
關於四海國際集團有限公司	4
我們的ESG方針	8
我們的環境	11
我們的員工	13
我們的供應商	16
我們的客戶	18
我們的社區	20
附錄－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引	21

## 關於本報告

### 匯報準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載「不遵守就解釋」條文編製。為符合此項準則，本報告已遵循以下匯報原則編製：重要性、量化、平衡及一致性。

### 匯報範圍及界限

此乃由 Cosmopolitan International Holdings Limited 四海國際集團有限公司(「四海」或「本公司」，連同其附屬公司為「本集團」)所編製的首份全年獨立環境、社會及管治(「ESG」)報告，作為提升 ESG 表現的基準。於本報告，我們旨在向持份者提供 ESG 影響的整體概覽，重點介紹我們就旗下進行中發展項目所採取的相關措施。

### 報告期間

除另有指明者外，本報告涵蓋我們於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日的 ESG 事宜進展和表現。

### 閱覽報告

本報告的電子版本可於四海網站 [www.cosmoholdings.com](http://www.cosmoholdings.com) 查閱。如閣下對本報告有任何疑問或希望就四海的 ESG 表現發表意見，請按本公司網站所提供相關聯絡詳情與我們聯絡。

### 董事會批准

本報告已於二零一七年七月二十七日獲本公司董事會(「董事會」)批准。

## 主席致辭

本人欣然提呈本公司之首份ESG報告。

可持續發展乃我們的其中一項核心價值－我們以「為社會，悉心建構出類拔萃、綠色環保以及可持續發展的社區」為使命。我們致力為業務所在社區作出正面貢獻。我們相信，藉秉承誠信、創造企業品牌價值及賦予員工權利，我們長遠而言將能為所有持分者創造共享價值。

我們視盡責的員工團隊為本集團最重要的資產，並致力建立共容的工作環境，讓員工得以成長並發展所長。我們為員工提供公平及具競爭力的薪金及工作環境，同時忠實履行我們對員工健康及安全的承諾。我們亦為員工提供多項培訓及發展計劃，並透過舉辦各樣的康樂活動促進工作與生活平衡。

作為企業公民，我們希望透過減低對環境的影響、節省能源，以及減少排放、用水、廢棄物及噪音污染，以負責任的方式增長。為實現此目標，我們由項目的規劃階段開始投放充足資源，以評估各項綠色措施、工作方式、設備及創新項目的實用性及可行性。我們亦利用各種科技及管理辦法以減少排放及使用天然資源。透過採用綠色建築設計、環境監控及節約措施，我們成功減低建築階段對環境所造成影響，並預期在營運階段取得正面成果。

我們持續致力營造優質居住空間，為客人建造溫暖而舒適的家園。大型綜合項目發展為我們核心業務的重要組成部分。除建設樓宇外，我們亦旨在透過全面的規劃為客戶提供各式各樣的設施與設備。優越的地理位置、良好的土地利用組合，以及貼近自然的獨特生活方式為我們旗下發展項目的特點。我們深明長遠保持客戶滿意需作出持續努力，因此我們亦致力提供優質的客戶服務，以於營運中提高客戶忠誠度。由於優質的產品及服務質素有賴於供應商及承建商的緊密配合，因此，我們妥善管理競標工作，以維持公平及具競爭力的營商環境。

我們的業務成功亦需要來自社區的支持，而我們亦不斷把握機會貢獻社會。就此，我們於去年曾在我們發展項目的所作地舉辦了多項社區活動，包括體育發展及扶貧活動。

我們將繼續承擔可持續發展使命並為所有持份者締造長遠價值。本人亦謹藉此機會向所有在過去一年給予支持的人士由衷致謝，並真誠希望各位持份者能繼續支持我們在可持續發展的路途上前進。

主席  
羅旭瑞

香港  
二零一七年七月二十七日

## 關於四海國際集團有限公司

### 公司簡介

本公司在一九九一年創立，主攻中國內地市場，核心業務涵蓋物業發展、物業投資、金融投資及其他投資。我們專注於大型發展項目，包括豪宅物業、高級寫字樓、高檔酒店、服務式公寓及購物商場。

我們致力為持份者創造長遠價值。本公司正穩健發展其兩大地產發展項目，預期可為業務所在社區提升經濟效益及推動長遠發展。

本公司相信可持續發展乃我們成功發展的基石，故於營運中實踐可持續發展。藉著參與多項慈善活動及社會福利計劃，我們決心以對社會負責的方式運作以貢獻社區。

### 我們的業務及活動

本公司總部設於香港，核心業務主要包括兩項於中國成都及天津進行的綜合物業發展項目及一項位於新疆的造林項目。

#### 成都發展項目－富豪國際新都薈

成都發展項目（「成都項目」）旨在為此具有活力的核心區域提供優質時尚的物業和設施。此大型綜合發展項目位於成都市新都區，交通網絡四通八達。此為一個多用途發展項目，整體總樓面面積約為497,000平方米（5,350,000平方呎），包括高檔酒店、大型娛樂購物中心、高級寫字樓、豪華服務式公寓、豪宅單位及泊車位。酒店計劃於二零一八年分段開業。發展項目中第一期及第二期住宅大樓預期於二零一七年下半年竣工。此發展項目內之其他部分，包括商務及寫字樓單位、服務式公寓及住宅單位將繼續分階段發展。



成都項目構思圖－富豪國際新都薈

### 天津發展項目－富豪新開門

天津發展項目「富豪新開門」(「天津項目」)位於河東區，毗鄰商務中心區，包括總面積約31,700平方米(341,000平方呎)的發展土地。其優越的地理位置使其享有便利交通及坐擁優美景觀。該項目計劃作多用途發展，包括四幢住宅大樓、設有精品購物商場及商業步行街的商務綜合大樓以及兩棟蘇豪式寫字樓，總樓面建築面積約為145,000平方米(1,561,000平方呎)。項目作為區內其中一幢最高摩天大樓，預計落成後將成為市內的新地標。項目設有自然綠化區的大型平台花園供住戶及公眾享用。四幢住宅大樓及商務綜合大樓的上蓋建築工程已完成，而兩幢寫字樓的上蓋建築工程現正進行中。



天津項目構思圖－富豪新開門

## 新疆項目

除兩項核心發展項目外，本公司亦於新疆烏魯木齊進行一項造林以獲批予發展土地的項目（「新疆項目」）。

新疆項目佔地約7,600畝。本公司已在項目地盤內總面積約4,300畝的土地上重新造林，根據烏魯木齊的相關政府政策，待進行所需檢查及完成土地「招、拍、掛」等程序後，一幅位於項目地塊內面積約1,843畝（相等於約1,228,700平方米）的土地將可用於房地產發展。

## 我們的 ESG 方針

本公司相信可持續發展是成功發展的基石。我們已將可持續發展方針融入日常營運當中，有助本公司在發展及營運所在社區中實踐可持續發展。為維持業務可持續發展模式，我們保持健全的企業管治架構，並已設立政策確保我們的業務展示高水平的道德及誠信標準。我們定期檢討程序及常規，以便引入及實施適用的新措施。我們進行重要性評估，以深入了解持份者的期望及管理我們的 ESG 風險。本報告概述我們於二零一六年的突出表現、貢獻、成就及目標。



### 公司理念

- 為社會悉心建構環保及可持續發展的社區
- 為投資者創造企業的品牌價值、穩定的現金流以及長遠增值
- 為我們的客戶建設優質寬敞的生活空間及溫暖而舒適的家園
- 為員工提供發展平台及專業培訓以培育出色的團隊

### 企業管治

良好的企業管治為我們持份者關注的議題。四海已採納上市規則附錄十四所載之企業管治守則之守則條文。董事會已設立三個董事委員會，即審計委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監察董事會授權的不同職能。董事會定期檢討所有與管理及企業事宜有關的現行政策及常規，以遵守新規定。此外，我們於適當時候會引入及實施新措施。

有關我們的管治及董事會的更多資料載於我們的二零一六年年報。

## 道德及誠信

我們在業務營運方面訂有高水平的誠信標準。抱著致力防止賄賂及貪污行為的承諾，我們於業務營運中訂定反貪污政策。我們對旗下全體員工的期望為於履行職務時遵照員工手冊中所載規定維持高度廉潔及誠信標準。我們不會容忍任何違反行為守則及不當行為。所有附屬公司、部門、業務單位及項目均須受嚴格的監控機制管理。

於報告期間內，我們的業務中並無任何有關賄賂、敲詐、詐騙或洗黑錢之重大已結案案件。

## 持份者參與

我們深信，與持份者定期進行具透明度的溝通有助推動四海的發展及改進。我們已為每組主要持份者建立溝通渠道，並會定期檢討，以確保有效收集所有持份者的意見。下表列示各持份者組別的常用通訊渠道：

持份者組別	溝通渠道	
內部持份者	管理層	定期會議
	一般員工	問卷調查、定期會議、迎新、公告欄、年度表現評核會議、員工參與活動
外部持份者	客戶	問卷調查、客人滿意度調查、網站、與前線員工的日常溝通、客戶反饋意見機制、電話熱線
	投資者/股東	分析員會議、投資者會議、股東大會、年度及中期報告、新聞稿/公佈
	傳媒	新聞稿、網站
	同業協會	問卷調查、行業論壇
	供應商/承建商/業務夥伴	問卷調查、定期會議、進度會議

### 重要性評估

於編製我們首份 ESG 報告過程中，我們已委聘獨立顧問進行有關我們的持份者的特別問卷調查，以助識別出持份者的主要關注範疇，並擬定本 ESG 報告的框架。該名獨立顧問成功向我們的內部及外部持份者收集 30 份問卷。

根據調查及持份者訪問的結果、實地考察中觀察所得，以及審閱文件、傳媒評論及同業分析，該名顧問識別出對四海而言屬重大的 16 項事宜。以下 16 項重大事宜將於本報告中作重點討論。



#### 環境

- 環境影響
- 廢棄物管理
- 節能減排
- 溫室氣體排放
- 減排



#### 營運慣例

- 反貪污
- 產品及服務質素管理
- 保護客戶私隱數據
- 供應鏈管理
- 客戶安全與責任
- 客戶意見反饋機制



#### 僱傭

- 僱傭關係
- 員工留聘
- 員工培訓及發展
- 職業健康與安全
- 遵守勞工準則

## 我們的環境

本公司明白我們於經營業務時對環境造成的影響。我們的業務活動無可避免地需要耗用能源、進行排放、使用水資源，產生廢棄物以及噪音污染。我們遵守所有相關法律及規例，作為保護當地環境質素的基本守則。我們亦按照本身的環境政策推行多項措施，以減低我們對環境所造成的影響。考慮到我們所在行業及業務營運，我們相信，透過環境影響評估的實施與應用，我們能夠自規劃階段為旗下項目的潛在影響進行有效的識別，並在建設及營運中採取適當措施，藉以減輕有關負面影響。

於報告期間內，我們已遵守所有相關法律及規例。

### 能源及排放

我們的首要任務是優化業務營運及產品的能源表現。不論在建築或營運階段，我們致力於我們的項目推行節能技術，以減低耗用能源及排放。

我們已就天津項目採取多項措施以減低所耗用能源及排放量。於建築過程中，建築地盤會使用太陽能及LED照明。所用建築物料及組件均獲「建築能源效益表現標籤證書(Construction Energy Efficiency Performance Labelling Certificates)」認證。我們已採取多項措施，包括採用低輻射玻璃窗、LED照明、樓宇自動化系統及節能設備，以減低營運中所耗用能源。我們旗下項目符合「公共建築節能設計標準」及「居住建築節能設計標準」。

我們亦努力減低排放量。塵埃是建築工程中所產生的主要空氣污染來源。我們實時監察所產生塵埃量，據此安排有關建築工程。我們使用產生塵埃量較少的建築物料。此外，我們亦以遮光布覆蓋廢料以防止塵土飛揚。此等安排減低浮游塵埃，從而減少空氣污染。我們亦利用園藝吸收污染物。就我們的辦公室營運方面，我們已委託合資格人士去除揮發性有機化合物及甲醛。

溫室氣體排放乃另一個考慮重點，而上述節約能源及其他額外措施可減低溫室氣體排放。為建立低碳社區，我們旗下位於天津的物業將設有電動車充電系統及單車停泊區，讓住戶可選擇低碳交通方式。

成都發展項目已採用上述若干措施以及其他額外措施。成都項目地盤在棄置物料時，會將建築廢料在地盤集中處理，以減少控制點數目，藉以有效管理。建築地盤會定期灑水，而車輛進出地盤前亦須駛經洗車池。

### 水資源管理

作為水資源管理的一項方法，我們於業務營運中辨認出能提高用水效益的機會。一如我們節約能源的方式，我們提高用水效益的措施始於我們旗下的建築活動。建築活動所產生的廢水在可行情況下會被收集、處理及適時重用。

另一方面，我們預見到住戶的部分日常用水量，例如沖廁及洗車用水將有所增加。天津發展項目將應用非傳統水循環系統，以減低對淡水的需要。就我們旗下物業的園藝方面，我們會選用抗旱植物及應用滴灌法澆水。為評估我們的環境表現，我們須進行持續監察。

就此，我們已安裝水錶以協助查察樓宇各層及整個項目的用水量，並使用防腐蝕及耐用的水管以防止漏水。滲水測試亦會定期進行。

我們的水資源管理另一焦點為保護水源。我們明白抽取地下水會對鄰近環境造成嚴重問題，故已於天津項目採取補充地下水措施，利用經處理廢水補充地下水供應。我們日後亦將增加使用經處理用水，以減少依賴淡水。

我們亦會處理廢水，確保排水不會對環境造成負面影響。廢水在排放至縣市污水系統前，會先經收集並於現場之廢水處理槽進行處理，以確保排水水質符合標準。

### 廢棄物管理

作為負責任的物業發展商，我們明白到建築活動、營運活動及不同用家會在地盤產生廢棄物。因此，各部門已制定相關政策及指引，以減少業務營運中所產生廢棄物。例如，天津項目的工程部負責廢棄物收集、分類及運輸。為評估我們的環境表現，我們會追蹤所回收及棄置廢棄物量。此外，我們亦透過使用環保傢俱及建築物料，以保護環境質素。

相對於其他廢棄物管理方法，我們更為注重減少製造廢棄物。各項目或部分業務採取的措施會個別評估。例如，在天津發展項目的裝修工程中，我們利用輕型牆板分隔空間，達致減廢效果。我們盡量使用再生資源及耐用建築材料，例如鋼、玻璃和鋁合金等。在翻新辦公室期間，辦公室傢俱會被送到建築工地重用，以減少浪費。成都項目中亦使用剩餘填充材料作環保園林美化。

我們以負責任的態度處理不可循環再用或重用的廢棄物。我們在日常業務營運中會產生家居垃圾、建築廢料及污泥。我們設有固定程序以有效處理不同類型的垃圾。一般垃圾或城市廢棄物會在每棟大樓的垃圾房收集，隨後每日運送至指定收集點。建築地盤產生的建築廢料及廢機油乃由合資格服務商定期處理。清除後的污泥按時運送到堆填區。

### 噪音控制

我們透過實行多項降噪措施，致力減低營運所造成噪音影響。機動設備、機器及車輛為我們的業務中主要噪音污染源頭。

除遵守當地環保法律及規例外，我們亦已採取多項降噪措施。例如，於建築階段，我們會設置隔音屏以降低噪音音量。我們會將產生噪音的設備設置於遠離鄰近民居的地點，並禁止車輛響號及晚間施工。作為良好慣例，我們在天津發展項目地盤周圍設立20米寬綠色緩衝帶，以減低對環境所造成影響，特別是減低周遭地區噪音散播。營運階段中的水泵、空調系統及其他產生噪音的固定單位均設於地底。

## 我們的員工

我們業務的成功取決於吸引及挽留盡責員工團隊的能力。為此，我們制訂公平的僱傭及擢升政策。我們提供切實的福利政策以保障員工的生活水平。職業健康與安全為另一張保護我們員工的安全網。員工的仕途及個人發展以及其福祉亦如同上述方面同樣重要。

本公司一直遵守所有有關僱傭及勞工問題的相關法律及規例，包括薪酬及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視及提供待遇及福利。

### 僱傭

我們嚴格遵守招聘及僱傭政策，在僱用員工時僅會參考他們的能力、專業知識和經驗。作出聘用或擢升決定時，員工的背景、年齡及性別並非考慮因素。為挽留人才，我們提供具競爭力的薪酬。

於中國內地，我們亦已制訂合適的福利政策，以激勵我們的員工。除法例規定的福利及待遇外，我們會在中秋節及生日等主要節假日發放獎金，我們為每名員工投購職業安全保險，亦會視乎適當情況批出侍產假及婚假等臨時假期。

### 工作環境安全及健康

本公司致力為員工營造安全舒適的工作環境，就此採取全面安全施工管理政策，並為我們的員工提供多種安全訓練。我們定期與供應商商討有關安全的事宜或風險，確保我們的健康安全政策行之有效。

本公司深知職業健康及安全對建立舒適及安全的工作環境的重要性。我們絕不容忍任何有關工作場所的危害，決心消除一切健康及安全風險與事故。我們盡可能為工人提供培訓。僅通過我們安全訓練課程的合資格工人方獲准在現場施工。同時我們亦會向工人派發安全小冊子，提醒他們謹慎操作車輛和機器。

除為工人提供培訓外，我們明白供應商在維持工作環境健康及安全中擔當重要角色。有見及此，我們透過舉行會議、工作坊及培訓與供應商聯繫。我們要求我們的供應商為每名新入職工人安排安全訓練及體驗，而有關安排已獲中華人民共和國住房和城鄉建設部及天津市人民政府認可。

成都項目的建築地盤實施全面的建築安全管理政策，並由項目經理管理。我們設立多項措施致力推動安全的工作環境，例如設置警告牌以提醒工作人員避免意外，並採取積極防範措施以防止火警及其他重大災害。我們的防火系統符合中國內地相關法律規定，並由合資格專業人士定期保養。一旦發現不足之處，我們亦會迅速進行現場監控及實施緩解措施，確保我們妥為遵守安全政策。



安全訓練



安全教育



安全措施

### 培訓及發展

我們深明員工為我們業務賴以成功的重要資產。他們的技能及能力得到提升，對其未來發展及我們的業務表現皆有得益。我們為員工提供內部培訓，他們亦可參加與其專業相關的外部課程或申請專業資格。員工可隨時查閱批准、適用培訓類型及年度計劃等相關詳情。

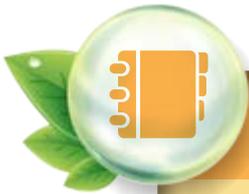
我們已在天津委託外聘代理來年提供專為員工而設的培訓。我們的培訓政策中亦提供全體員工適用的程序指引、預算及學習和發展計劃的類型。天津項目每年均制訂員工培訓及發展計劃，以提高培訓成效。

### 員工福祉及工作生活平衡

我們認為員工的福祉及身體健康與他們的工作表現同樣重要。除為員工提供所需的身體檢查外，我們於年間已舉辦各式各樣的活動，滿足不同員工的需求及興趣。

我們舉辦各類型的體育活動包括羽毛球及籃球比賽，我們亦會舉行生日派對為員工慶祝生日。我們相信此等活動能有效凝聚員工。

除此以外，我們為員工提供機會參與義工服務及為成都辦公室的員工提供公司旅行，旨在增強他們的歸屬感。



#### 實例： 四川若爾蓋大草原旅遊

於二零一六年七月二十三日至二十五日，我們舉辦公司旅行前赴四川若爾蓋大草原，意在讓員工放鬆身心及增強歸屬感。員工於路途上參觀了若爾蓋花湖等壯麗景觀，並了解當地游牧民的生活。我們的員工認識到適時休息、恢復精力的重要，有助他們更加投入自己的事業及專業。



## 我們的供應商

我們恪守高道德標準，我們亦鼓勵供應商及承建商與我們抱持共同目標。本公司深信，透過管理及建立供應鏈，我們能夠大力支持及鼓勵採用公平高效的營銷管理模式。

### 招標及採購程序

作為追求公平合理的公司，我們採取全方位方案分散招投標管理及決策權限。成都項目的內部法律職能部門負責採購及提供服務的高效協作。為更妥善管理參與維持供應鏈運行的不同層級與群體的交流，職責會明確區分及指派。不同層級的成本控制職能部門在管理體系內擔當良好溝通者的角色。所有部門攜手合作，監督財務政策，維持公平、標準、透明的招標程序。

於整個報告期間，我們對其採購管理策略堅守ESG責任的核心原則。要求所有採購品需接受競標邀請以符合其政策及程序。本公司堅守其責任履行合同義務，致力推廣一個公平及具競爭力的營商環境。

### 篩選供應商的條件

我們維持高水平的產品質素，務求負責任地就供應鏈採取篩選常規，確保有效滿足客戶需求。本公司向持份者再次保證，我們選擇獲政府及相關認證機構發牌的合資格供應商。在就天津項目篩選承建商過程中，在可能情況下，獲ISO認證並採用環保措施及標準的供應商獲最優先考慮。

我們定期檢討承建商及供應商的可持續發展表現，並會保留記錄供日後招標過程中作挑選供應商之用。工程部會進行評估，以確保已遵守法律及保證進行中的項目達到高安全標準及質素。此外，在可能情況下，我們會優先考慮本地企業，以製造更多本地就業機會並縮短運輸距離，務求盡量減少我們的環境足跡。

### 供應鏈監察程序

我們旗下物業的質素及完整性於各個建築階段中均受到監察，以確保有關原材料符合標準，而我們亦因有關緊密監控而享負盛譽。我們透過設立長期委聘及監管制度，與供應商及承建商保持有效溝通。在可取得資料的情況下，我們就正在進行中的天津項目的供應商採用定量計分機制。

本公司嚴厲禁止貪污及不當行為。在競標過程開始前，已訂定有關交易總額或單位價值，以避免不當行為。我們亦設有反饋機制及電話熱線，以接收有關我們的採購管理的意見及投訴。於報告期間內，概無就我們的供應鏈接獲任何屬重要的貪污事件報告。

除我們的供應商、客戶、投資者及員工外，我們亦憑藉持份者所給予支持，務求為供應鏈中帶來正面影響。我們致力與供應商建立長遠而穩健的合作關係，並就ESG表現方面對環境及社會帶來積極影響。

## 我們的客戶

本集團竭力為客人建設優質寬敞的生活空間及舒適的家園。我們就營運慣例制定政策，以確保產品及服務質素。我們深明，只有健康及安全的居住環境方能令客戶滿意，而我們亦致力達到此目標。

### 產品及服務質素

基於我們的承擔，我們盡力確保樓宇質量並以客人需求為先。我們已於各個發展項目設立品質保證及監測系統。除產品質素外，我們會定期收集客戶反饋，重視他們的需求。我們會妥善處理客戶意見，作為日後改進的基準。

我們推行三管齊下的質素管理方針來保證樓宇質量。質量管理工作分期進行，分為施工前階段、施工階段和施工後階段。於施工前階段，我們對建築圖則及建築材料嚴格監控。建築圖則乃經建築及工程專家審核。項目僅在所有問題解決後方始施工。我們審慎選用建築物料，其中鋼筋、水泥及混凝土對樓宇強度攸關重要。我們要求取得各類建材的合格證書及評估報告，以確保樓宇質量，從而保障最終用家的安全。於施工階段，我們著重監測結構工程及資訊管理，並密切監督整個施工過程，確保我們的樓宇落成時可達到最佳質量。施工後階段為質素管理方針的關鍵階段。此階段設有一套準則，確保達致高水平的安全及品質標準。

除樓宇品質外，卓越的服務品質可進一步提升客戶滿意度，為此需要持續的努力才能實現。客戶意見可幫助我們不斷改善服務質素。我們在適當及可行情況下透過客戶滿意度調查收集客戶反饋意見。此調查涵蓋員工態度、技術能力及專業質素等多方面。我們在分析調查結果後可確認重點改進範圍。我們正評估在不久將來設立投訴機制的可行性，藉以與客戶建立更全面溝通渠道。



品質檢查



由政府人員進行檢查

### 廣告

本集團尊重客戶在購買產品前取得完整及準確資料的權利。我們嚴格遵守有關廣告的所有相關法律及規例。我們禁止員工以不誠實及誤導方式進行銷售。客戶僅在取得有關我們的產品的充足及準確資料後，方可為購買產品作出明智的決定。有見及此，我們的員工訓練有素，可以專業態度為潛在客戶提供意見。除銷售手法外，我們亦審慎製作市場推廣資料。市場推廣資料會經仔細驗證以確保準確無誤。

### 保護私隱

我們極度重視客戶的私隱權。我們全面遵守中國內地及香港有關個人私隱的法律及規例。根據我們的政策，所有收集所得的個人資料均予嚴格保密。我們所有員工均承諾嚴肅對待私隱事宜。於適當情況下，員工會被要求簽立保密協議，當中述明他們負有法律責任確保資料保密，包括商業秘密及客戶資料。任何未經授權而披露有關個人信息的行為乃嚴格禁止。

## 我們的社區

本集團從事大型綜合用途項目發展。我們重視營運業務所在的社區整體並積極尋找機會施予幫助，為社會建設可持續發展社區。為有效率地達至最佳結果，我們集中為社區內若干範疇作出貢獻。過去數年，我們透過多項捐款及物資捐贈贊助了多項大型體育賽事和社區活動，包括東亞運動會。於二零一六年，我們於成都舉辦社區服務計劃以提升部份當地居民的生活水平。

### 成都社區服務

為了支持成都市新都區蓬勃發展，本公司透過開發高級綜合項目推動小城鎮發展，同時支援當地弱勢社群。於二零一六年冬天，我們進行捐贈計劃，向區內有需要人士派發米和食油等日用品，目的是確保貧困人士及長者獲得日用品以應付日常所需。我們相信，在獲得充足資源的情況下，社區人士方可健康生活並邁向驕人成就。義工藉參與此等活動加深對社會上有需要人士的瞭解，加強對慈善的關注，感受知足常樂之美。



我們所付出努力獲受惠者認可及他們的生活獲得實際改善，正是我們的社區參與計劃取得的最大成就。活動結束後，新都區板橋村代表向義工贈送錦旗以表謝意。

我們於可見將來將積極物色社區參與計劃或活動。我們的宗旨是服務我們集中業務所在社區，擴展有關計劃的層面及規模，分配資源以作出長遠正面影響，以及服務其他弱勢社群或團體服務對象。

# 附錄一 香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面及一般披露	章節	
<b>A. 環境</b>		
層面 A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境
層面 A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	我們的環境
層面 A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境
<b>B. 社會</b>		
僱傭及勞工常規		
層面 B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工
層面 B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工

主要範疇、層面及一般披露		章節
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
層面 B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工
層面 B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工
<b>營運慣例</b>		
層面 B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的供應商
層面 B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的客戶
層面 B7： 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的ESG方針
<b>社區</b>		
層面 B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區



[www.cosmoholdings.com](http://www.cosmoholdings.com)

