



COME SURE

Group (Holdings) Limited
錦勝集團(控股)有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司) 股份代號: 00794



2017

環境、社會及管治報告

* 僅供識別

目 錄

2	關於集團
3	關於本報告
4	持份者溝通
5	執行董事寄語
6	環境保護
6	排放物
7	資源使用
8	環境及天然資源
9	員工關懷
9	僱傭
10	發展與培訓
11	勞工準則
12	健康與安全
13	營運慣例
13	供應鏈管理
13	產品責任
14	反貪污
14	社區投資
15	《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治報告

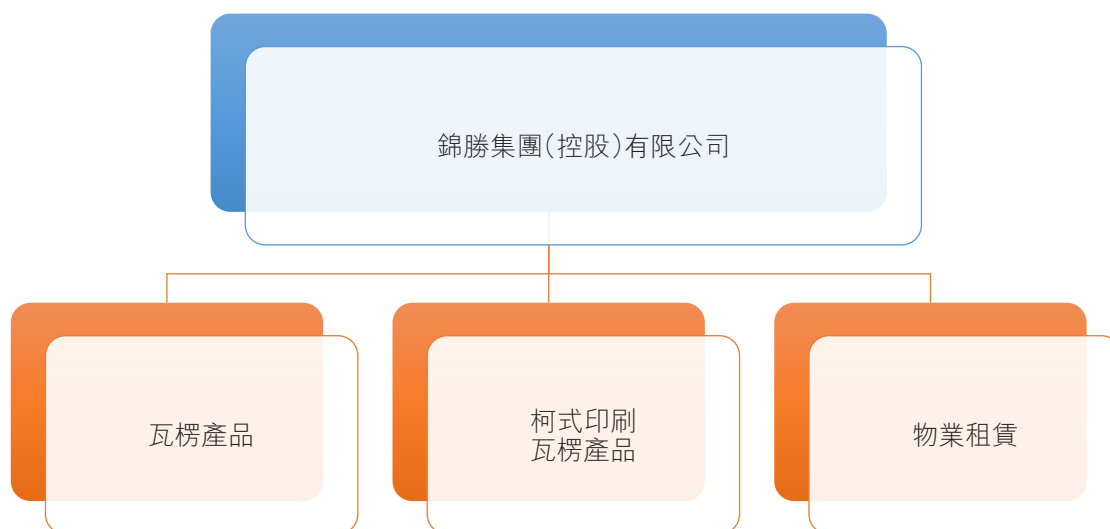
關於集團

錦勝集團(控股)有限公司(簡稱「錦勝集團」或「集團」)擁有超過二十年從事製造及銷售瓦楞紙板及紙製包裝產品之經驗。集團主要從事瓦楞紙箱、瓦楞紙板及柯式印刷包裝產品的製造及銷售，並與超過二百五十個本地及海外的客戶建立長期合作關係，涉及行業包括電子器具、飲食、傢俬、醫藥及影音產品等。集團於深圳、江西及惠州設有生產基地。集團投資新建的福建廠房已落成並於報告期內正式投產，集團年產能進一步提升，達到合共5億平方米瓦楞紙板及4億件紙製包裝品。

集團為2010-2016中國紙包裝企業50強、2003-2016年連續14年為中國印刷企業100強及於2010-2014連續5年被經濟一週評為香港傑出企業。

市場對瓦楞紙包裝產品之需求持續增長，行業標準亦不斷提升。錦勝集團將繼續專注於提升設備及持續發展高增值產品生產技術，因應市場需求提供和推廣綠色包裝和環保紙製品。

集團業務架構



環境、社會及管治報告

關於本報告

本報告為錦勝集團發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對集團的信心和了解。

報告年度

報告中的所有資料均反映錦勝集團於二零一六年四月至二零一七年三月在環境管理和社會責任方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升透明度和責任。

報告範圍

報告聚焦於錦勝集團在深圳之生產基地(簡稱「深圳廠房」)與「瓦楞紙板、紙箱」之生產相關的營運¹。待集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋集團的所有營運。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司(簡稱「聯交所」)頒佈的《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「指引」)而編製。報告以精簡的形式概述錦勝集團的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站www.comesure.com。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至catherinetsang@irregularconsulting.com，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。

¹ 集團全資擁有的子公司錦勝包裝(深圳)有限公司負責其營運。

環境、社會及管治報告

持份者溝通

聯交所在《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解廣泛的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於錦勝集團而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括內部的員工、管理層、董事，還包括外部的客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體等。在過去的一年，集團透過不同方式與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為集團可持續發展路向的制定。

報告期內的持份者溝通方式

內部持份者	外部持份者
<ul style="list-style-type: none"> • 公司董事 • 高級管理人員 • 中級管理人員 • 一般員工 • 新入職的員工 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商 • 客戶 • 政府／監管部門 • 社區 • 員工家庭 • 股東 • 投資者 • 投資分析員 • 銀行
溝通方式： 會議、電郵、電話、內聯網、訪問、意見調查、培訓、專題小組討論、拜訪交流、工廠參觀、年報、公告、 股東大會、公司網頁、香港聯交所網頁	

錦勝集團的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同期望。未來，集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

環境、社會及管治報告

執行董事寄語

**「我們希望透過推動企業社會責任，加強競爭優勢，
成為行業內可持續發展的領頭軍」**

創立於一九九二年，錦勝集團一直承諾向市場提供高質及環保之產品。秉持經濟效益與社會效益相結合的原則，我們深信推動企業社會責任不但可以為企業加強競爭優勢，更有助提昇總體效益，增加企業社會價值。

我們深知，生產性企業在營運過程中必然會對環境構成影響。因此我們透過相應的環保政策，致力鞏固錦勝集團作為「一站式綠色包裝夥伴」之地位。我們要求生產基地必須遵守一系列嚴格的管理程序，除了確保旗下產品符合國際環保標準之外，還確保生產過程的所有排放物符合國家和地方標準。我們每年均委託專業的認證機構檢測溫室氣體、廢水、廢氣和其他廢棄物的排放，以制定減排放目標和計劃，落實執行環境保護的措施。

錦勝集團把節能作為提高核心競爭力的重要途徑，致力降低生產、儲存和運輸等日常營運過程中的資源消耗。例如，我們將用紙相同和位置相近的客戶訂單安排一起集中生產和運輸，藉此提高原材料、能源、水等各類資源的使用效率。

錦勝集團在自身實踐可持續發展的同時，也積極與業務夥伴攜手提升供應鏈的可持續發展表現。我們除了嚴格要求業務夥伴必須遵守當地法律法規要求之外，我們還會定期評估供應商在環保和產品品質方面的表現，推動供應商保護環境、持續改進產品的質素。

我們重視每一位員工，為員工提供合理的工作環境。除了確保錦勝集團的僱傭制度守法合規，我們亦致力令員工在工作 and 日常生活間取得平衡，以優質的工作環境吸引和留聘優秀人才。

未來，我們將積極聆聽和回應持份者的期望，與各界在可持續發展的旅程上攜手合作，透過推動環境管理和社會關懷強化錦勝集團的競爭優勢，成為行業內可持續發展的領頭軍。

莊華清
執行董事
錦勝集團(控股)有限公司

環境、社會及管治報告

環境保護

排放物

氣候變化為世界經濟和發展造成嚴重影響，全球暖化問題已經逼在眉睫。作為生產性企業，錦勝集團在營運中無可避免會產生各類排放物。為此，集團的深圳廠房建立《噪聲、廢水、廢氣控制程序》和《監視與測量管理程序》，訂立管理的內容、目標、流程和職責等，控制對周邊環境的影響。

二零一六年十一月，《巴黎協議》正式生效，目的是在本世紀末把全球氣溫上升限制在與工業化前相比上升攝氏兩度之內，並致力於進一步控制在攝氏一點五度以內。

在管理溫室氣體排放方面，深圳廠房設有《溫室氣體量化數據質量管理程序》和《溫室氣體量化和報告管理程序》，以「一致性、完整性、透明度、精確度」為原則，核查和管理廠房的溫室氣體排放。廠房每年均委託顧問公司進行碳核查，以此量化和報告廠內各排放源的溫室氣體排放量，讓減碳的過程更有效率。廠房於二零一六年三月份起停止使用以生物質顆粒作為燃料的鍋爐，改為以燃氣鍋爐供熱。相比傳統鍋爐，燃氣鍋爐能有效減少溫室氣體的排放。

有關溫室氣體排放的更多詳細數據如下：

	排放量 (噸 CO ₂ e)
範圍一：直接溫室氣體排放 ²	2,068
範圍二：能源間接溫室氣體排放 ³	3,888
總計	5,956
生物質或生物燃料燃燒排放	2,854

附註：上述碳排放數據之覆蓋時間為二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日，集團會於明年修正碳盤查的覆蓋時間，使其與年報內容涵蓋的時間相同。

深圳廠房將營運中產生的含油污水和廢化學品等存放於專門容器中，統一交由合資格的回收公司處理。其他污水，如清洗機器設備的污水和印刷油墨污水，須經處理後才能排放，禁止直接沖入下水道。

深圳廠房為噪音大的設備安裝隔聲防震，並在坑機處增建蒙古包，降低噪音分貝，使噪音符合白天不超過六十分貝，夜間不超過五十分貝的標準。

² 直接溫室氣體排放包括發電機、鍋爐、公務車、叉車／拖車消耗的燃料；和二氧化碳滅火器的逸散性排放。

³ 能源間接溫室氣體排放包括外購電力。

環境、社會及管治報告

深圳廠房營運中產生的固體廢棄物包括：生活垃圾、塑膠、木、廢紙、電器等。廠房嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》的規例，將廢棄物按「可回收廢棄物」、「不可回收廢棄物」和「危險廢棄物」分類，再委託合資格的回收公司進行回收和處理。

深圳廠房委託檢測公司，對廢氣、污水和噪音排放進行定期監測，確保其排放量符合《大氣污染排放限值》、《水污染排放限值》和《工業企業廠界雜訊標準》等國家標準。於本報告期內，集團的深圳廠房沒有涉及違反相關環境法律及規例之不合規事宜。

資源使用

深圳廠房訂立《節能降耗控制程序》，採取各項措施，減少營運的資源消耗。

深圳廠房對生產進行規劃，將用紙相同的訂單安排在一起，集中生產，減少機器設備的開機次數，從而提升能源和原材料的使用效率。廠房在運輸時，亦將位置相近或相鄰的訂單安排同一輛車運輸，減少車輛往返，從而減少車輛耗油。

深圳廠房致力採用新技術節省用水，廢水經污水站處理後會重用於坑機打漿，務求善用水資源。集團亦於用水處安裝計量水錶，監控每月用水狀況。若發現用水量異常，廠房的ISO推行委員會將連同相關部門查找原因，採取糾正和預防措施。

水資源環保績效指標總覽

	單位	總量	種類／處理方法
總耗水量	噸	7,109	生產用水、供員工使用的生活用水
總排水量	噸	171	納入污水排污口
總污水重用量	噸	6,938	重新回用於生產過程

無論紙板和紙箱的生產過程還是辦公室日常運作，紙類都是廠房營運中最主要的消耗品。負責原紙管理的倉管人員須按規定，從源頭控制原紙的使用。在紙箱生產過程中，各工序不合格的紙製品會被送至分紙機再重新利用，生產其他製品，避免浪費資源。廠房透過建立ERP系統和局域網，推行無紙化作業，並鼓勵各部門重用單面紙，及把廢紙統一收集後送至廢紙場回收處理。

環境、社會及管治報告

生產資源環保績效指標總覽

主要生產原材料	單位	總量	種類
圍膜	公斤	37,314	用於瓦楞紙板、紙箱的包裝過程
打包帶	公斤	23,560	
原紙	噸	67,778	用於瓦楞紙板、紙箱的生產過程
生粉	噸	1,105	
白乳膠	公斤	58,525	
釘線	公斤	42,145	
水墨	公斤	77,264	

為確保鍋爐正常運行，避免不必要的資源損耗，深圳廠房亦設有管理指引，規管設備的保養和維修。廠房定期清理鍋爐的過濾閥和煙道，並安排維修人員巡查和上報設備運行異常的情況。

環境及天然資源

錦勝集團重視營運對環境及天然資源的影響。深圳廠房制定《環境因素識別與評估控制程序》，要求各部門識別各自的環境因素。針對重要的環境因素，廠房要求相關部門制定管理方案。廠房的ISO專員定期收集和整理國際與國內有關環境有害物質控制的法規和標準，並結合客戶要求，制定廠房的環境管理物質指標。廠房發佈指標至各供應商和相關部門，確保由供應商輸入的原材料和廠房生產的產品之有害物質不超標。

深圳廠房對化學危險品的搬運、儲存、使用和處置設有一系列控制程序。廠房設立專門的化學品存放區，規定其位置必須遠離辦公場所及人群，並保持良好通風。廠房的化學品危險品倉庫配備足夠消防設施；廠房亦對全體員工進行應急演練和培訓，確保一旦環境事故能迅速地妥善處理。

在本報告期內，深圳廠房沒有發生任何造成重大環境影響的化學品洩漏事故。

原材料中已取得認證確認其可持續發展質素的比例

所使用的原材料	採購的或已使用的材料中已取得協力廠商認證確認其可持續發展質素的比例
原紙	100%
生粉	
白乳膠	
釘線	
水墨	

環境、社會及管治報告

員工關懷

僱傭

錦勝集團致力為員工締造一個平等的僱傭環境，不因種族、國籍、籍貫、年齡、性別、宗教、殘疾、婚姻狀況、懷孕、社團傾向等因素而將員工區別對待。若廠房發生歧視事件，廠房會調查並採取懲罰措施。在聘請及晉升員工時，深圳廠房會按照《人力資源管理程序》的規定，本著先內後外的招聘原則，並因應員工的表現及能力優先晉升表現優異的員工，務求做到「人盡其才、才盡其用」。

深圳廠房實施《工時、工資、福利控制管理制度》，確保僱傭及勞工常規皆符合國家《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》要求。廠房定期對員工進行訪談和意見調查，了解員工要求和作出改善。廠房也透過實施各項福利措施和舉辦各類員工休閒活動，例如為員工提供免費用餐、休憩設施(包括書室、籃球場和花園等)，照顧員工的需要，協助員工保持工作與生活平衡。

僱傭績效指標總覽

		30歲以下	30-50歲	超過50歲		
員工人數	男性	76	311	25	男女人數比例 為3:1	男女薪酬比例 為1:1.05
	女性	43	95	0		

		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總新員工數字	新員工佔 總員工百分比
新入職員工	男性	20	40	0	60	13.82%
	女性	10	6	0	16	

		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總流失員工數字	流失員工佔 總員工百分比
流失員工	男性	8	12	0	20	4.47%
	女性	4	3	1	8	

由於深圳廠房主要從事生產業務，生產部門的崗位大多需體力勞動，因此廠房的男性員工人數比女性員工人數多。唯廠房男女員工的平均薪酬比例大概為一比一，顯示廠房對男女員工的待遇一視同仁。在本報告期內，廠房並無發現與僱傭及勞工常規相關的違規個案。

環境、社會及管治報告

發展與培訓

錦勝集團重視員工的個人發展，鼓勵員工發揮所長。深圳廠房制定《員工培訓管理規定》，透過提供各種培訓，致力提升員工的業務水平、工作技能和環保安全意識等。廠房特別設有名為「希望工程室」的學習園地。學習園地的主要內容每兩月更新一次，員工心聲板塊則會隨時更新，給予員工更多學習機會和培養其學習習慣。

「希望工程室」學習園地的內容

類別	內容
工作心得	• 工作中的得失感悟
	• 成長歷程
員工心聲	• 對公司的建議
	• 個人訴求
文藝天地	• 詩詞歌賦
	• 人生感悟
	• 旅遊札記
書評影評	• 讀書心得
	• 影視觀後感
	• 各種評論
警世格言	• 名人名言
	• 古人家訓
科普專欄	• 生理衛生
	• 科學科技
	• 職業病介紹及預防
培訓精選	• 內外部培訓的主要內容
	• 員工的培訓心得
書法攝影	• 毛筆鋼筆字
	• 賞心悅目或發人深省的照片

廠房規定從事技術工種的員工必須進行職前培訓，廠房亦會因應工作需要，為員工提供外部培訓。員工本人或所屬部門也可自行申請培訓，廠房會視工作需要提供安排。

環境、社會及管治報告

培訓與發展績效指標總覽

		管理層	經理人員	一般員工	總培訓人數百分比
培訓人數比例(%)	男性	100%	100%	100%	100%
	女性	100%	100%	100%	

		管理層	經理人員	一般員工	人均培訓時數(小時/年)
培訓時數(小時)	男性	3,520	1,536	15,984	50
	女性	320	64	6,336	

勞工準則

錦勝集團充份了解童工和強制勞工違反基本人權、國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。因此，深圳廠房嚴格遵守《禁止使用童工規定》，保障人權。廠房嚴禁以任何形式，僱用強迫勞工或童工(即未滿16歲的人士)。

深圳廠房在招聘時須辨識員工的身分證，確認員工年滿16歲，並規定未成年員工(即年滿16歲但不滿18周歲的人士)不得從事危險、夜間和加班工作。倘若集團發現誤聘童工，廠房會給予遣散費用，並在保證健康安全的情況下把他們護送至原居地。

深圳廠房訂立《非強迫勞工管理制度》，規定廠房不得抵押員工的財物。廠房如需員工加班，必須確保員工自願。如有強迫員工工作的情況，員工代表可收集證據後與管理代表進行溝通，共同尋求對策。

在本報告期內，集團的深圳廠房沒有違反與防止童工或強制勞工相關的法律及法規的個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。

環境、社會及管治報告

健康與安全

對生產性的企業而言，確保員工的職業健康和安全的極為重要。集團的深圳廠房按照行業標準和《中華人民共和國安全生產法》的法律要求開展業務，致力為員工提供健康和安全的環境。

深圳廠房實施《安全生產檢查與隱患治理制度》和《安全生產教育培訓制度》，建立安全管理機制。廠房設有EHS（環境、健康和安全的）管理委員會和機械安全委員會，定期為職業健康安全和機械安全進行風險評估，確保工作程序符合法定安全規定。一方面，廠房根據不同工種，為員工提供相應的個人防護裝備，例如：為印刷機和坑機員工提供耳塞；為平板部手工切的員工提供防切割手套；及為制漿人員和廢紙打包工提供口罩和手套。另一方面，廠房定期對員工進行三級安全教育⁴，提高員工在生產時的安全意識。廠房亦為所有員工進行年度身體檢查，並安排患上職業病的員工接受治療。

深圳廠房每月進行兩次7S檢查和消防安全檢查，要求員工保持工作場所整潔，避免意外發生。7S檢查就整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全和節約七項要求，對人員、機器、材料、方法和信息等生產要素進行檢查。針對表現不理想的環節，廠房將召開7S專題會議，分析問題所在，從而擬訂和改善管理制度。此外，廠房每年組織至少兩次消防演習和至少一次消防知識培訓，強化員工的安全防火意識。

健康與安全績效指標總覽

	工傷 個案數字	每千名僱員 計工傷 意外率	因工傷損失 工作日數	工作日數	因工傷損失 工作日 百分比	總缺勤時數	總工作時數	因工傷損失 工作日 百分比
男性	2	5.45	105	118,656	0.09%	3,225	949,248	0.29%
女性	1		38	39,744		418	317,952	

⁴ 三級安全教育是指對新入廠職員和工人的廠級安全教育、車間級安全教育和崗位安全教育。

環境、社會及管治報告

營運慣例

供應鏈管理

錦勝集團作為生產商，供應商在可持續發展議題的表現與集團息息相關。集團十分重視與供應商的關係，希望透過彼此合作，以高標準的企業道德要求，提升整個供應鏈的環境與社會績效。

根據深圳廠房制定的《供應商管理程序》，廠房在選擇新供應商時，除了考慮他們是否具有足夠規模及良好聲譽外，還考慮他們有否獲得質量、環境和有害物質管理等體系或產品認證。廠房會要求通過批核的供應商簽署協議，確保他們提供的原材料和產品符合環保法規和廠房的要求。

深圳廠房對供應商進行定期監測。廠房的ISO專員、品質專員和採購專員每年均會組成審核組，對供應商進行現場審核，評估他們在質量、環境和處理有害物質方面的表現。廠房的品質部每月均對供應商的進料進行品質和環保方面的評核。若供應商的評核表現未能達到標準，廠房會要求廠商在規定時間內採取改善措施，如廠商仍表現不佳，廠房會考慮削減訂單，甚至取消其合格供應商的資格。

產品責任

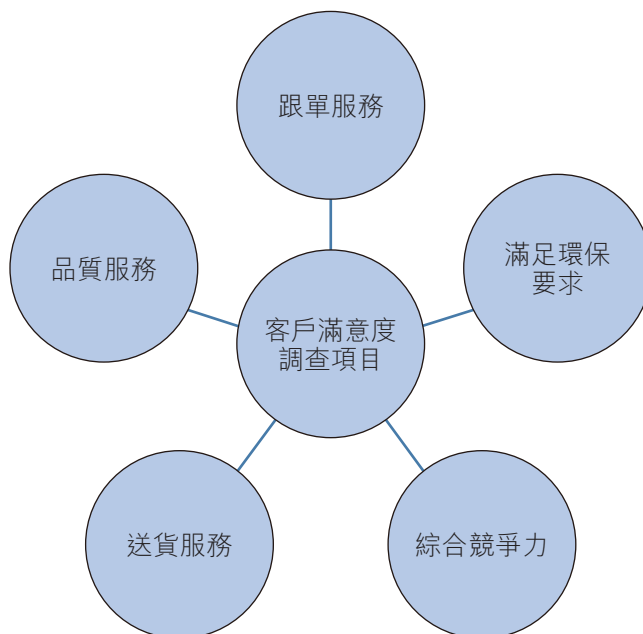
卓越的產品質素是業務成功的關鍵。錦勝集團透過建立管理制度、與客戶保持密切聯繫，以及定期進行產品質素評估，致力為客戶提供優質的產品。

錦勝集團重視顧客的健康。深圳廠房制定《有害物質管理程序》，通過對有害物質的控制，確保向客戶交付環保和安全的產品。廠房制定符合歐盟法規的《相關環境管理物質指標》，確保由供應商輸入的原材料和廠房生產的產品均不會含有超標的有害物質。廠房制定《產品檢驗控制程序》，為進料、製程、成品和出貨環節分別訂立檢驗和控制程序。廠房委託獨立檢測機構為集團的紙箱成品進行檢驗，務求產品和服務都符合品質、環境和有害物質管理的要求。經過集團的長期努力，廠房的旗下產品符合ISO9001、ISO14001及IECQ-QC08000:2012等不同環保管理標準。廠房的旗下產品亦符合歐盟限制有害物質指令(RoHS)及廢電子電機設備指令(WEEE)等其他國際標準。

深圳廠房設立知識產權保護領導小組，負責領導廠房知識產權的工作。在審批研究項目前，廠房須收集有關專利和科技文獻的資料，並提出保護知識產權的意見。項目完成後，主管部門要對項目成果申請專利和及時採取保護專有技術的措施，以保護廠房的知識產權。

環境、社會及管治報告

深圳廠房透過不同渠道，主動向客戶收集對產品服務的意見，藉此持續完善廠房的服務體系。廠房實施《客戶滿意度管理程序》，每半年一次對最近三個月與廠房有業務往來的客戶進行意見調查，覆蓋廠房總銷額80%以上紙箱客戶。



反貪污

錦勝集團深信，企業要永續發展，必先要建立誠信經營的企業文化。

深圳廠房制定《商業道德規範管理制度》，對員工處理利益衝突、防止貪污賄賂等議題提出具體要求，例如要求員工不得收受客戶以各種名義給予的禮品和服務，不得通過不正當手段獲取客戶訂單。廠房設有舉報程序，保障員工可毫無顧慮地透過意見箱、員工訪談、會議發言、集體談判，以及直接向總經理反映等形式，對懷疑個案作出投訴和舉報。集團的反貪污措施是行之有效的。在本報告期內，深圳廠房沒有出現與本廠房及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

社區投資

錦勝集團在發展業務的同時，時刻履行社會責任，並堅守和諧共融的信念，向社會上有需要人士伸出援手。集團於過往幾年一直積極投資不同社區設施，包括為學校投資修建和興建教學樓，並捐款支援鄉村建設和受災地區。此外，集團亦透過「莊金洲獎學助學基金」，激勵學生勤奮向學和支持貧困學生完成學業。集團於本年度制定和實施《企業社會責任工作管理制度》，於未來繼續關注受災地區的人民和其他社會弱勢群體，力求為不同社群以至社會整體謀求福祉。

環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	10
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	13

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	頁碼索引
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	14