



KWAN ON HOLDINGS

均安控股

**Kwan On Holdings Limited**

**均安控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 1559

環境、社會及管治報告

2016 / 17

# 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

## 目錄

報告範圍及報告期 .....	2
持份者參與及重要性 .....	2
持份者回饋 .....	2
本公司之可持續發展願景及使命 .....	2
<b>A. 環境</b> .....	5
1. 溫室氣體排放 .....	5
2. 直接排放 .....	6
3. 電力 .....	6
4. 水 .....	7
5. 污水 .....	7
6. 無害廢棄物 .....	7
7. 有害廢棄物 .....	8
<b>B. 社會</b> .....	8
1. 僱傭及勞工慣例 .....	8
2. 營運慣例 .....	10
3. 社區投資 .....	12

# 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

## 報告範圍及報告期

本報告乃本集團呈列的首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，當中述明本集團在環境、社會及管治方面的績效表現，並參照上市規則附錄27所述之環境、社會及管治報告指引及香港聯合交易所有限公司刊發之指引而載列有關披露事項。

本集團之主要業務為於香港從事建築工程。本份環境、社會及管治報告涵蓋本公司全資附屬公司均安建築有限公司下列之主要業務營運(「主要項目」，其於二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日(以下稱為「二零一六／一七年度」或「報告期」)貢獻共582,000,000港元收入，佔本集團綜合收入超過75%)在兩大方面，即環境及社會的整體績效表現：

- 水務署合約編號15/WSD/11(更換及修復水管工程第4階段第2期 – 離島區水管工程)
- 香港房屋委員會合約編號20130375(東涌56區建議開發相關主要基建工程)
- 渠務署合約編號DC/2012/05(元朗舊墟及十八鄉污水收集系統)
- 土木工程拓展署(「土木工程拓展署」)合約編號GE/2013/16(長遠防治山泥傾瀉計劃 – 2008年，N組，於西大嶼山的深屈、大澳東、上羗山及羗山道東的防治山泥傾瀉工程)
- 西九文化區管理局合約編號GW/2015/05/038(西九文化區第1期發展的公共基礎建設(第1組))

## 持份者參與及重要性

為辨識對本集團最為重要的有關方面以於本份環境、社會及管治報告中匯報，本集團與關鍵持份者定期會面，討論及檢討須加以注意的範疇，以助業務取得潛在增長以及為未來挑戰作好準備。

## 持份者回饋

本集團歡迎各持份者就我們的環境、社會及管治方針與表現作出回饋，各位的建議或見解可電郵至general@kwanon.hk。

## 本公司之可持續發展願景及使命 願景

我們希望本公司為保護地球所付出的每一分努力，終能聚沙成塔，為下一代建立美好的將來。

## 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

### 使命

基於行業性質，環境及安全與本集團業務實為息息相關。最高管理層的承擔對於推動各員工實行環境及安全管理系統至為重要。

### 對環境的承擔

#### 均安建築有限公司(「均安」)

#### 環境管理政策

均安致力在從事建築工程的同時，能盡量將我們業務對環境造成的影響減至最低。

為減低地盤活動對環境的影響，我們將：

- \* 遵守與本公司環境因素有關的適用法例規定和其他契約義務。
- \* 預防、減少及消除貨物及服務的生產過程或使用而產生的污染或任何其他環境劣化。
- \* 減少廢物和盡量減低資源的損耗。
- \* 教育、培訓及鼓勵僱員以環保的態度執行日常工作。
- \* 提供足夠資源及設備以執行減少對環境造成滋擾及廢棄物管理的措施。
- \* 取得必要的環境牌照、註冊及許可證並續期。
- \* 鼓勵供應商和分包商保護環境。

均安致力於持續改善其環境績效表現。

本公司最高管理層會定期檢討此政策，以確保持續提升環境標準。

本公司會將此政策告知全體員工及參與工程的承建商和供應商，並可讓公眾索閱。

簽署：\_\_\_\_\_黃宜通(董事總經理)

日期：\_\_\_\_\_二零一二年九月六日(代表承建商)

修訂編號：0

### 對健康及安全的承擔

#### 均安建築有限公司

#### 安全及健康政策聲明

本公司就所有項目制訂政策，將安全及健康視為首要，較生產、財務、設計、方法、物料及設備等一切其他事宜更為重要。

本公司致力達致高水平的安全及健康績效表現，並藉著防範危險及確保工作環境符合相關法例及實務守則的規定，為其僱員、分包商及普羅大眾不斷作出改善。

我們的日常營運中以安全最為重要。來年訂下的目標是達到每100,000工時的意外率少於0.50宗須報告事故，以及零致命事故。為達此目標，我們將投放充足且適當資源以執行此政策。

本公司指派項目總監專責全面協調及執行此政策，而彼將根據各管理層的職能，將適當權責委派予管理層。在辦公室方面，高級經理／經理負責確保工作場所對所有僱員及訪客均為安全。而在地盤方面，有關總管須對公司僱員、分包商及公眾人士的安全負責。

安全主任須確保新僱員在入職兩日內接受入職培訓中，亦有解釋此政策。均安將向僱員及分包商提供有關工作場所健康及安全方面的資料、指示、培訓及監督。本公司全體僱員及分包商應完全理解及遵守此政策，並且盡力執行職業安全及健康計劃以防意外發生。

均安明白與工作中所有人員制訂並維持清晰的溝通及諮詢渠道十分重要。保障安全人人有責，而一旦有任何迫切危險，監督人員有權將工作停止。此政策能否有效執行，實有賴於本公司上下全體的合作與貢獻。

此政策會每兩年檢討一次，並於安全管理委員會認為有需要予以修訂以確保不斷提高安全及健康水平時作出檢討。本次修訂將本公司僱員及分包商提出的可行建議納入本政策。本政策的任何更新版本將即時以傳閱、通訊、安全會議、安全告示及培訓等方式通知所有僱員及分包商。

簽署：\_\_\_\_\_ 黃宜通（董事總經理）

日期：\_\_\_\_\_ 二零一二年九月八日（代表承建商）

修訂編號：6

## 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

### A. 環境

本集團於報告期內涉及的排放源種類主要為汽油、電力、水及紙張，以及與生產相關向水及土地的排污，兩者皆受現行法例及規例規管。

#### 環境法例及規例

主要項目均符合香港八大環境條例及各項非法定要求：

- 《空氣污染管制條例》(第311章)；
- 《廢物處置條例》(第354章)；
- 《水污染管制條例》(第358章)；
- 《噪音管制條例》(第400章)；
- 《保護臭氧層條例》(第403章)；
- 《海上傾倒物料條例》(第466章)；
- 《環境影響評估條例》(第499章)；及
- 《有毒化學品管制條例》(第595章)。

於報告期內，本集團並無因違反任何環境規例而被定罪或檢控。

#### 1. 溫室氣體排放

溫室氣體排放範圍	排放物來源	排放以噸 二氧化碳 當量計	佔總排放 百分比
<b>範圍 1</b>			
直接排放	移動源燃燒汽油	21.86	7%
<b>範圍 2</b>			
間接排放	外購電力	313.36	92%
<b>範圍 3</b>			
其他間接排放	棄置到堆填區的廢紙	0.78	1%
	處理清水所用的電力	2.96	
<b>總計</b>		<b>338.96</b>	

附註 1：除另有說明外，排放系數乃參考主板上市規則附錄 27 及香港交易及結算所有限公司刊發的參考文件而呈列。

## 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團主要項目排放的溫室氣體約有338.96噸二氧化碳當量（主要為二氧化碳、甲烷及氧化亞氮）。

### 環境管理規劃

本集團之主要項目已制訂環境管理規劃，藉著確保實行管理計劃以符合環境保護署的規定。該計劃旨在載述有關避免、減少、收集、分類、回收、重用及處置建築活動產生之各類廢棄物的安排。環境管理規劃亦估計主要項目整個施工期內的拆建廢料數量及類別，並詳列整體環境及廢棄物管理防治措施，藉以減少或消除本集團從事地盤活動對環境造成的影響。

### 2. 直接排放

於報告期內，運送僱員及物料的私家車與貨車合共耗用80,685.80公升汽油，其強度為每1,000,000港元營業額耗用138.58公升，並產生1.19公斤硫氧化物排放及合共21.86噸二氧化碳當量排放。

此外，主要項目採用各類防塵措施，例如於地盤將容易產生塵埃的物料及儲備物資完全覆蓋、於未鋪好的表面、通道及運料路噴水、限制車速以及提供隔塵板與清洗車輪設施。

### 3. 電力

本集團共耗電396,663.59千瓦時，用電強度為每1,000,000港元營業額耗電681.28千瓦時。

本集團自二零一五年起一直積極參與機電工程署舉辦的室內溫度節能約章。於報告期內，本集團一直致力於節約能源及對抗氣候變化，包括將室內平均溫度維持於攝氏24至26度（尤其是在夏季）、於使用後關掉電器，以及採購符合能源效益的電器。

## 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

### 4. 水

本集團之用水量為7,287.81立方米，用水強度為每百萬港元營業額耗水12.52立方米。用水乃來自水務署。

本集團已參與「齊來慳水十公升」運動，藉著安裝流量控制器及利用雨水收集系統灌溉綠化物等節約用水措施，努力減少食水消耗。儘管如此，本集團仍不時提醒僱員盡可能減少用水。

### 5. 污水

主要項目的污水在排放至污水渠之前會先經由現場的污水處理設施收集及處理。污水排放必須符合環境保護署發出之排污牌照所訂明的酸鹼值、懸浮固體及化學需氧量規定。於報告期內概無錄得任何超出規定水平的情況。

### 6. 無害廢棄物

#### (i) 拆建廢料

本集團主要項目之營運分別產生約538噸廢棄物投至堆填區（強度：0.92噸／百萬港元營業額）及16,114噸廢棄物投至公眾填土區（強度：27.68噸／百萬港元營業額）。整體而言，本集團銳意藉著良好的地盤整理及儲備物資管理規劃、良好的預製及預裝使用規劃、妥善分類及儲存、棄置前盡量重用及回收，以及避免購買非必要或其包裝不可回收的產品，以避免及減少產生拆建廢料。

自二零一四年起，本集團一直鼎力支持香港環境局的「香港廚餘及園林廢物計劃2014–2022」，委派本集團主要項目的代表出任減廢主任，負責提高僱員回收及減廢的意識，以及鼓勵改變習慣，進一步將送到堆填區的廚餘減少。

#### (ii) 辦公室用紙

本集團實行節省用紙措施，例如鼓勵僱員雙面打印內部文件以及養成環保的影印習慣。除了從源頭減少廢紙之外，回收亦有助保護樹林以及節約水電等資源。為有效回收廢紙，廢紙收集及分類尤其重要。

日常辦公室營運共耗用0.16噸紙張。本集團定期鼓勵及推動僱員回收廢紙，務求提高僱員節省用紙的意識。



### 7. 有害廢棄物

本集團根據《廢物處置條例》就其主要項目登記為化學廢物生產者。主要項目產生的有害廢棄物包括廢鹵化及非鹵化溶劑、廢潤滑油、石棉廢料、潤滑油吸油劑及廢化學電池等。所產生的有害廢棄物會交由註冊及持牌回收商處理。

## B. 社會

### 1. 僱傭及勞工慣例

#### (i) 僱傭

本集團制訂全面的人力資源管理系統及程序，當中詳列人事部執行、檢討及批准招聘過程、培訓申請、考核、解僱及支薪條款的主要職責。

僱員享有年假及其他假期（婚假、喪假及產假）、標準工時、休息期、超時工作補償（以假期或薪金補償）。本集團亦會因應其業務表現、僱員工作崗位及薪金發放年終花紅。於招聘、僱用、培訓及晉升過程中，本集團對所有求職者及僱員都會一視同仁。

於報告期內，本集團並無發現任何嚴重違反本集團勞工慣例的個案。

#### (ii) 僱員健康及安全

本集團會因應現場進度定期檢討主要項目之地盤安全計劃及項目安全計劃，並重點提出於未來數月的高風險活動及相關危險。本集團亦每週進行地盤安全巡查以監督安全計劃的實行情況與地盤安全表現，以及適時糾正違規情況。

#### 項目安全計劃

本集團就主要項目編製項目安全計劃以更有效統籌、管理及監控地盤安全措施，並會定期作出檢討，務求保障所有參與項目或受其影響的人員及公眾人士。項目安全計劃列出所有適用於該項目的法定及合約規定，以及列明用於消除及控制相關危險的預防措施及安排，並向僱員及分包商發出有關本集團安全政策、組織架構、內部安全規則、培訓項目、地盤安全週期項目及工作許可制度的清晰及透明的資料，藉以保持該項目高度安全及健康。

## 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

### 每月舉行例會檢討健康及安全事宜

主要項目安排每月舉行例會，以檢討所有地盤安全有關的事宜，並跟進措施及程序的持續進程。該等會議亦是討論公眾關注、投訴、警告、潛在危險及過去一個月發現的違規情況的平台，以及向所有與會者(管理層、安全負責人員、地盤僱員及分包商)提供有關培訓計劃及宣傳安全活動的最新消息。

### 香港良好工作場所整理比賽

其中一個主要項目-土木工程拓展署合約編號GE/2013/16於香港良好工作場所整理分享會暨頒獎典禮2016-17榮獲良好工作場所整理優異獎。此活動乃由職業安全健康局於二零一六年十二月九日假香港會議展覽中心舉行。項目團隊亦獲邀與業界專家分享工作場所整理最佳實務方面的寶貴經驗。

職業健康及安全數據	
	二零一六／一七年度
工作相關致命事故	0
多於3日病假的工傷個案	0
少於3日病假的工傷個案	0
因工傷而損失的日數	0

### (iii)發展及培訓

本集團相信，自尊心較強且更有自信的僱員，通常更能適應社會轉變，因此，本集團份外注重僱員的發展及培訓，讓他們迎接不同類型的挑戰、增長各方面的知識、盡展其天賦與潛能。本集團提供教育津貼以鼓勵及支持僱員接受有助提高工作能力的外界培訓。本集團亦定期利用新聞及由職業安全健康局提供的課程，提高僱員在職業健康及安全方面的意識。

本集團與分包商的每名僱員均須參加地盤具體介紹培訓、安全介紹培訓及強制性基本安全培訓，以提高彼等對安全措施及遵守適用於其項目地盤及建築活動之法規的意識。本集團亦會定期進行健康及安全培訓以及有關不同安全主題的廣泛工具箱培訓，讓僱員溫故知新及協助彼等安全工作。健康及安全培訓材料乃由安全主任參考香港建造商會、職業安全健康局、勞工處及其他專業機構刊發的專業指引而設計。

## 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團亦曾邀請外界組織為各階層僱員就不同主題舉行研討會，以增進彼等與其職位有關的技能及知識。該等主題包括污水泵房設計、土力工程之工地監測及監督工作，以及地理資訊系統等。

### 學徒訓練計劃及承建商合作培訓計劃

本集團積極支持職業訓練局的學徒訓練計劃及建造業議會的承建商合作培訓計劃，於報告期內分別聘用八名學徒及八名見習員。本集團確保為學徒及見習員提供足夠的機械、設備及物料，以及委派合適的導師指導學徒及見習員學習其業內所需的技能。此等計劃讓本集團可聘用可靠而穩定的人才以配合業務所需。

### (iv) 勞工準則

根據《僱傭條例》，本集團並無僱用任何童工或強制勞工。本集團於招聘時一般會進行背景及推薦人查核，以確保應徵者除符合工作需求外亦具備誠信。

## 2. 營運慣例

### (i) 供應鏈管理

#### 分包商

工料測量部設有既定程序負責承建商的資訊管理、篩選及審批。本集團會每年對已合作的承建商進行評核，檢討承建商的質量、環境及社會績效表現、價格、交貨時間及付款條款。

#### 供應商

報告期內供應建築物料的供應商主要是就主要項目來自英國、新加坡及美國的供應商。本集團在管理供應商資料保障、供應商挑選及其表現評核方面設有既定程序。採購部在向某供應商採購之前會進行背景及交易記錄查核，其後亦會至少每年一次評核其質量、環境及社會績效表現、數量、價格範圍、交貨時間及付款條款。

## 二零一六／一七年度環境、社會及管治報告

### (ii) 產品／服務責任

#### 工程／項目質量保證

本集團安排項目團隊、工料測量師、承建商、客戶及顧問定期進行地盤巡查及每月進度會議及工作檢討，從而對整體規範及工程合約的協定條款有更佳的質量監控及管理。本集團在驗收分包商交付的工程方面亦有既定程序，包括對已完成工程的質量與合約規定及規格進行比對、對承建商提供的完工資料進行比對，以及抽樣檢查。

就向供應商採購物料方面，本集團設有既定程序於地盤接收物料時檢查質量、數量及整體狀況。地盤總管及地盤行政文員與採購部緊密合作以監控品質。地盤行政文員須確保妥善備存文件。一旦發現任何損毀或不合規的情況，地盤總管須立即通知採購部糾正。

#### 知識產權

本集團已參加微軟的大量授權方案，據此，本集團須對使用中的所有微軟產品進行內部審核，並以書面向微軟證明本集團擁有充足授權以使用微軟產品。

#### 資料保密性管理

本集團在處理重要及機密資料方面設有既定管理方針，只有經授權人士方能處理該等資料。未經批准，任何僱員均不得將任何數據儲存設備、維護設備、可移除儲存裝置或其他資料帶離辦公室。於收集、轉交及使用僱員資料時均會遵守《個人資料(私隱)條例》。

### (iii) 反貪污

為維持高水平的誠信、道德及商業慣例，本集團訂有舉報政策及公開而完備的企業監督制度。舉報政策是讓僱員及外界人士舉報本集團潛在不當或瀆職事宜，包括(但不限於)賄賂、敲詐、詐騙及洗錢。舉報政策保障舉報人能以真誠且非惡意地作出舉報，該政策適用於所有全職、兼職及合約僱員。

本集團亦定期鼓勵管理層、工料測量部及採購部僱員參加由廉政公署舉辦的反貪講座。

### 3. 社區投資

無論在環保、社會服務還是教育方面，本集團均積極投放資源予社區參與活動。

#### 清潔海岸

於二零一六年八月六日，本集團逾40位僱員到大嶼山的下長沙泳灘一同清潔海灘，將海灘上的垃圾收集、分類及棄置到適當的垃圾收集站。此活動不單讓僱員更注重保護海洋環境，亦一起付諸行動。

#### 捐款予香港公益金

為慶祝於主板上市，本集團藉「股份代號抽籤計劃」向香港公益金捐款1,000,000港元。香港公益金為獨立的非牟利機構，協助不同社會福利團體每年為香港超過二百萬位受助者提供社會服務。

#### 行業師友計劃

本集團亦加入了香港城市大學建造工程及管理學工學士課程之行業師友計劃。本集團僱員於整個學年會向該校學生提供指引及與行業有關的意見。

#### 項目熱線

本集團之主要項目於地盤圍板上列出電話熱線，附近人士如有任何問題可藉此與本集團作透明的溝通。此外，本集團之主要項目盡一切努力確保項目所涉及的各项工程會如期完成，並且於項目地盤周圍維持良好的地盤整理，以盡量減低對周遭社區的影響。於報告期內概無接獲任何與項目有關的投訴。