

萬隆控股集團有限公司
Ban Loong Holdings Limited

於百慕達註冊成立之有限公司

股份代號：30



2016-17

環境、社會及管治報告

萬隆控股集團有限公司
環境、社會及管治報告2016-17

目錄

- 2 關於萬隆控股集團有限公司
- 3 關於環境、社會及管治報告
- 4 持份者溝通
- 5 管理層寄語
- 6 環境保護
- 8 關心員工
- 10 營運慣例
- 12 關愛社會
- 13 《環境、社會及管治報告指引》內容索引



關於萬隆控股集團有限公司

萬隆控股集團有限公司(「萬隆」)於香港交易所主板掛牌上市，股份編號為00030。萬隆之主要業務為投資控股。萬隆及其附屬公司(統稱為「本集團」)經營多元化業務，透過物色及投資不同的具潛力業務，為本集團股東創造價值。於本報告年度，本集團業務主要涉足三個業務分部，即放債分部、貿易分部及採礦業務分部。

放債分部透過本集團旗下持牌財務公司萬隆財務有限公司(「萬隆財務」)於香港從事放債業務，其業務主要集中於有抵押或有擔保的短期私人及企業貸款，客戶主要為擁有充足資產作後盾之知名商業人士及專業人士。管理層審慎審核及評估各項貸款申請之信貸風險，以保障各項貸款可以收回。管理層對借款人的背景進行全面核查，包括審核獨立信貸評級代理發出的信用報告並核查借款人的資產背景，因此萬隆財務之流動資金狀況維持穩健。

貿易分部透過本集團旗下萬隆興業商貿(深圳)有限公司¹(「萬隆興業」或「本公司」)於中國深圳從事貨品及商品貿易業務。此業務分部經過多年經營，近年已經產生較佳的效益，

收益在過去兩年持續上升。管理層計劃擴闊貿易商品類別及增加交易額，預期未來數年貿易業務繼續成為本集團主要收益來源。

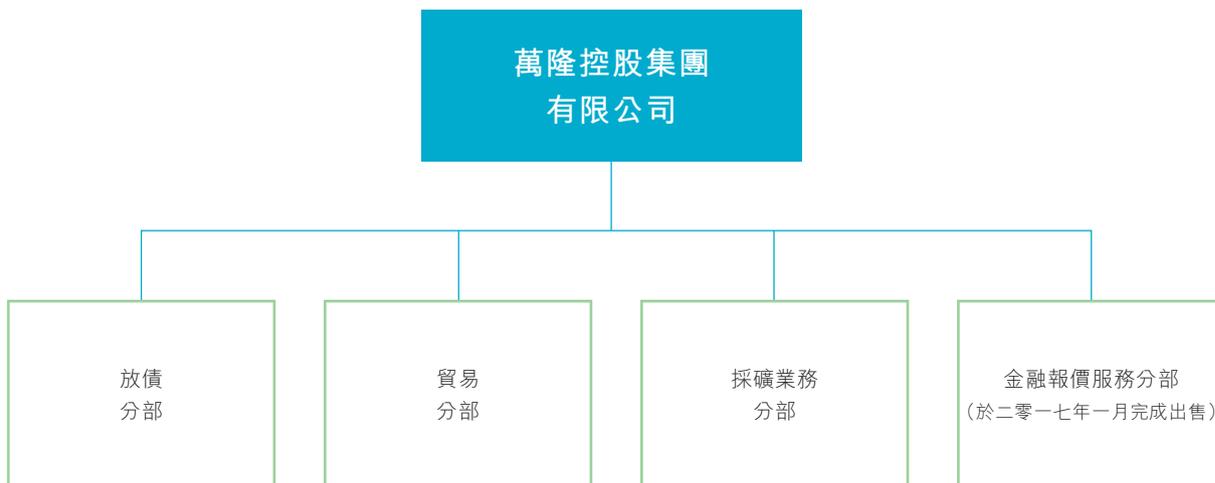
採礦業務分部透過本集團旗下晉翹集團於中國進行礦產資源勘探及開採。

此外，萬隆已於報告年度內終止經營金融報價服務分部，並已於二零一七年一月二十四日完成出售金融報價服務分部。

在本報告期內，萬隆和雲南白藥集團股份有限公司旗下的雲南白藥清逸堂實業有限公司就共同開拓東盟國家的日用品市場達成了合作協議，並就此成立合資公司，正式進軍東盟市場。在中國「一帶一路」之倡議下，本集團對發展於東盟國家之個人護理產品市場保持樂觀。

本集團將繼續物色合適之潛在投資機會，致力成為一個面向國際、聚焦優勢行業、作風穩健、積極進取的金融投資及控股集團。

集團業務架構



¹ 萬隆興業商貿(深圳)有限公司為萬隆控股集團有限公司的一間全資附屬公司，於中國從事食用油的買賣。

關於環境、社會及管治報告

本報告為萬隆發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對本集團的信心和了解。

報告年度

報告中的所有資料均反映萬隆於二零一六年四月至二零一七年三月在環境管理和社會責任方面的績效。往後，本集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度和責任。

報告範圍

報告聚焦於萬隆位於中國深圳與貿易業務分部相關之辦公室的營運²，由萬隆興業商貿(深圳)有限公司經營。待本集團的資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，本集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋本集團

的所有營運。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露。本集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告依循香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)頒佈的《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編製。報告以精簡的形式概述萬隆的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的官方文件和統計數據，以及根據本集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 www.0030hk.com。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 info@0030.com.hk，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。

² 報告範圍是萬隆位於中國深圳與貿易業務分部相關之辦公室的營運，並不包括其他業務(如：金融報價服務、發展無線應用、採礦業務及放債業務等)的相關營運。



持份者溝通

聯交所《指引》中提出了四項匯報原則，包括重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解廣泛的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於萬隆而言，持份者指的是對本集團的業務有重大影響，或受本集團業務影響的群體和個人。過去一年，本集團透過不同方式與關鍵持份者溝通；下列為本集團的持份者及在本報告期內的持份者溝通方式。為了籌備是次報告，本集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為本集團可持續發展路向的制定。

報告期內的持份者溝通方式



萬隆相信持份者溝通是一個不斷深化的動態過程。未來，本集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，本集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。



管理層寄語

「本集團致力為環境之可持續性作出貢獻，並維持高水準之企業社會管治」

我們欣然發表本集團第一份環境、社會及管治報告，以表達萬隆積極配合全球可持續發展步伐的態度。我們深明推動社會可持續發展是企業的責任，企業應採取積極的應對措施為實現社會的可持續發展作出貢獻。

本集團董事會採用多元化政策，委任來自不同背景，具備不同經驗和技能等的成員，持續提升本集團的企業管治水平。本集團董事會未來將逐步把環境和社會議題納入營運策略，加強對可持續發展議題的管治，致力實現本集團的長遠均衡發展。

萬隆明白保護我們賴以生存的環境是企業的責任。本集團為員工不定期舉辦環保宣傳與培訓，提倡員工愛護環境。我們亦明白，提高員工環保意識是督促本集團持續改善經營模式、協調經濟發展與環境保護的重要一環。

本報告年度內，萬隆的主要業務為食用油貿易，因此我們重視供應鏈管理，視之為確保食用油安全、健康和衛生的基本。食用油是消費者或客戶日常生活中的必需品，與人體健康息息相關。本集團嚴格挑選上游供應商，由源頭確保其提供的食用油質量符合當地食品安全國家標準。針對下游物流運輸商，本集團對運輸車輛的衛生狀況進行監督，確保食品油在運輸過程中是環保和衛生的。

萬隆深信人才是企業成長的動力。除了為員工提供基本薪金、社會保障及各種福利補貼，我們亦安排身體檢查等活動，並致力於為員工提供安全及舒適的工作環境。

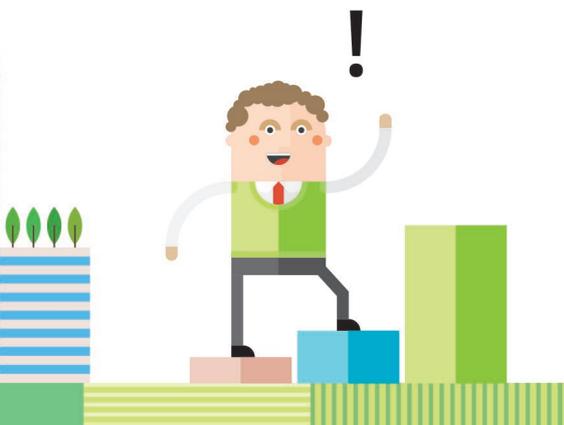
近年，萬隆逐步提高企業社會管治。為了建立及維護集團聲譽，我們秉持誠實透明的核心價值，對貪污實行零容忍政策。透過訂立廉政管理制度，讓每位員工明白維持自身清正廉潔的義務，營造公平公正的工作環境。

展望未來，我們將會擴大並加強與持份者的溝通、加強企業社會管治並進一步提高我們的服務，讓集團在環境、社會及經濟三方面健康持續地發展。

朱嘉華

執行董事兼集團財務總監

萬隆控股集團有限公司



環境保護

本集團深明，貿易業務的每一個環節均可能對環境造成污染。萬隆興業已制定《環境指引》，透過建立具體有關辦公室的環保指引，致力將資源使用和管理排放物融入日常營運之中。此外，指引亦清楚列明有關工作的負責團隊，同時行政經理須確保所有員工均得悉和落實執行有關程序，以及保持

相關記錄，以便持續監察和改善企業的環保表現。

資源使用

萬隆興業一直鼓勵員工善用資源，共建綠色辦公文化。本公司在《環境指引》列出一系列有關節約用電、減少用紙、節省用水，以及節約辦公用品的措施。

節約用電	減少用紙	節省用水	節約辦公用品
<ul style="list-style-type: none"> 關閉不必要的照明系統、電腦和投影設備 設定適當的空調溫度 	<ul style="list-style-type: none"> 以電子通訊作內部及外部溝通渠道 如需打印，調節適當紙張邊界寬度及雙面打印 選取合適尺寸的包裝盒，並以碎廢紙作包裝填充物 重用包裝盒及包裝填充物 	<ul style="list-style-type: none"> 報告水龍頭或水管滴漏事宜，以盡快安排維修 	<ul style="list-style-type: none"> 妥善處理及儲存物品，以免因破損而造成浪費 使用可重覆使用的餐具及水杯

為確保員工落實上述環保措施，萬隆興業設計了「辦公室檢查清單」，以便行政部門更有系統地監督執行情況。清單列明有關廢物管理、節約用水、節省能源和室內空氣質量的檢查事項，並設有「零、一、二、不適用」四級評分機制；行政部門依照評分對不合規事項提出具體補救或糾正措施。

排放物

萬隆興業重視環境保護，致力減少及妥善處理排放物。本公司透過制定《環境指引》，要求員工執行當中有關處理辦公室廢物的措施。同時，行政部門按照「辦公室檢查清單」中有關管理辦公室廢物，進行監管及檢查。

減少辦公室廢物的措施

- 建立廢物分類，並委托合資格的回收商妥善處理
- 保留用完的碳粉盒，並交由承判商回收
- 收集廢棄電池，以便重復使用或妥善處置
- 使用補充式及環保的辦公用品
- 使用可生物降解或可循環使用的廚房用品

環境保護

萬隆興業不涉及生產，然而其辦公室營運涉及用水、耗電、出差公幹等，均會產生間接溫室氣體排放。本公司明白碳足跡評估為減少溫室氣體排放的首要基礎，計劃於來年制訂碳排放政策及進行碳評估，定期向持份者匯報其環境績效表現。

本報告期內，萬隆興業並無發現與資源使用或排放物相關的違規個案。

環境及天然資源

現時市場上的食用油大多以棕櫚油為主，然而棕櫚油供貨商透過開闢土地以種植油棕樹及提煉棕櫚油的行為，對周邊社區以至環境生態均造成嚴重影響。萬隆興業未來將積極考慮引入較環境友善的產品。

此外，萬隆興業認為提高員工的環保意識，有助日後推動更多愛護環境的措施。本公司將會不定期舉辦環保宣傳及培訓工作坊，內容不限於辦公室措施，亦將涵蓋與萬隆興業業務相關的國際可持續發展議題，例如生物多樣性、防止水土流失等重要議題。

二零一六年十一月，《巴黎協議》正式生效，目的是在本世紀末把全球氣溫上升限制在與工業化前相比上升攝氏兩度之內，並致力於進一步控制在攝氏一點五度以內。



關心員工

僱傭

萬隆興業重視員工，相信每位員工均應受到尊重。本公司依照《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》以及《深圳市員工工資支付條例》等僱傭相關法律法規，與員工簽訂勞動合同，內容涵蓋薪酬福利、工作時數、法定休假等，讓員工了解自身權益。

本著唯才是用的理念，萬隆興業在招聘員工時實行平等原則，不因求職者的性別、種族、民族、國籍、性取向、傷健的不同而有異，致力於實現員工多元化。本公司制定並實行反歧視政策，遵守相關法律法規，讓每一位員工擁有同樣的權利。此外，本公司確保員工享有集體談判的權利。

萬隆興業為員工制定了一個公平、公正、公開的晉升機制，規範員工晉升和調整薪資的工作流程。本公司於年底對全體員工進行統一考核，並為工作表現卓越的員工提前進行晉升考核。本公司為員工提供晉升空間，促進員工積極發展，留任人才。

為使新員工更快地融入企業文化，萬隆興業安排各部門負責人為新員工提供入職培訓。入職培訓以《員工手冊》內容為基礎，讓員工了解崗位職責、工作流程和個人績效考核制度。現有員工亦會為新員工提供協助，確保他們獲得及時和適切的支援。

本報告期內，萬隆興業並無發現與僱傭及勞工常規相關的違規個案。

萬隆興業僱傭概況總覽

		30-50歲	員工總數	男女員工比例
員工人數	男性	2	2	0.67:1
	女性	3	3	

健康與安全

萬隆興業致力於向所有員工提供健康安全的工作環境。無論國家法律還是國際標準的層面，監管機構均對工作場所的健康和安全制定了最基本的要求。然而，監管的有效性很大程度上依賴每間機構內部體系的建立和執行。

萬隆興業為員工安排最少每年一次健康體檢，同時為身體不適的員工調換工作及按照國家法律規定為其提供休息治療假期。如員工患職業病或因工負傷，本公司會按《中華人民共和國職業病防治法》以及《工傷保險條例》規定為員工提供保障。

為進一步保障員工的工作安全，萬隆興業與員工簽訂的《勞動合同》中規定，員工有權拒絕公司違章指揮和強制命令的存在高風險的任務；員工亦可舉報公司對其可能造成的危害生命安全和身體健康的行為。此外，本公司亦計劃定期開展全員性的安全活動，如舉行消防安全培訓及消防演習，以提高員工的安全意識以及員工應對火災等事故的技能。

本報告期內，萬隆興業並無發生因工受傷或死亡個案，亦未發現與健康與安全相關的違規個案。

關心員工

發展及培訓

萬隆興業重視員工的個人發展，建立了發展及培訓制度。配合業務發展，本公司為員工提供多元且合適的培訓。本公司亦鼓勵並資助員工參加外部培訓，讓員工在工作技能和專業能力方面均得到持續的提升。

為提高培訓效率，萬隆興業將考慮對參與培訓的員工進行培訓問卷調查，讓本公司管理層瞭解員工的工作情況及期望。同時員工亦可反饋培訓信息，就培訓需求與本公司管理層進行溝通以達成培訓共識，本公司以開放的態度與員工共同規劃其專業發展。

勞工準則

萬隆興業充份認識到童工和強制勞工違反基本人權、國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。本公司以聯合國公約和國際勞工組織有關兒童權利的規定為基礎，制定了禁用童工的政策。

人事部門在招聘過程中會進行實際年齡的審查工作，包括檢查身分證及收取其身分證副本作紀錄。政策中亦對誤請童工作出應對措施。如發現誤請童工，萬隆興業會立即停止該童工的工作，並聯絡其父母或法定監護人，並盡快安排將該童工送回原居住地交其父母或法定監護人，且一切費用由本公司承擔。此外，當該童工年滿十六歲或達到最低法定工作年齡時，本公司會優先考慮聘請其回公司工作。

萬隆興業嚴格遵守相關的法律及法規，並只會執行標準勞動合同的要求，不會利用任何方式不公平地限制員工與企業的僱傭關係，例如：扣留存款或身分證明文件。在符合法律法規的情況下，員工擁有自由解除勞動契約的權利。本公司尊重員工的工作意願，在職位空缺的情況下，員工可申請部門之間的調動。

本報告期內，萬隆興業並無發現童工或強制勞工的個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒布勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。而在香港，目前共有四十一項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。



營運慣例

供應鏈管理

萬隆興業非常重視與供貨商的合作，並希望透過彼此的緊密合作，建立長期穩定的供應鏈。因此，本公司年內制定《供貨商選擇政策》，詳細列出選擇供貨商的要求及標準，包括交付時間、價格競爭力及多元化服務等因素；針對食用油供貨商，本公司要求供貨商提供中國機構頒發的《營業執照》、《食品經營許可證》及《食品流通許可證》，並不定時實地考察重要的供貨商，確保食用油的質量。對本公司而言，確保產品品質不限於選擇優質的產品供貨商，然而整體供應鏈的管理對確保產品質量尤關重要。因此，本公司對物流運輸商進行資格審核，內容包括審核運輸車輛的衛生情況。

萬隆興業明白代理之產品的生產及運輸過程，均有可能對社會和環境造成嚴重影響，因此妥善管理供應商的社會和環境風險對業務得以長遠持續發展十分重要。本公司亦在《供貨商選擇政策》中加入對供貨商在環境和社會表現績效的要

求，確保所有供貨商在日常營運中均符合本公司相關的環境保護和社會關懷標準。

產品責任

萬隆興業深知，唯有為客戶提供健康安全的產品方可得到客戶的信賴與支持。

於本報告年度萬隆興業要求所有供貨商提供食用油檢驗報告，以確保食用油對人體健康和環境安全。食用油必須通過廣東省質量監督食品檢驗站(東莞)的檢驗，監督員須依據GB 2763-2014《食品安全國家標準食品中農藥最大殘留限量》、GB 15680-2009《棕櫚油》、《衛生部關於公佈食品中可能違反添加的非食用物質和易濫用的食品添加劑名單(第六批)的公告(衛生部公告2011年第16號)》以及《衛生部辦公廳關於通報食品及食品添加劑鄰苯二甲酸酯類物質最大殘留量的函(衛辦監督函(2011)551號)》進行測試。年內，所有重點項目均通過檢驗，如下表所示。

食用油(棕櫚油)質量檢驗報告

檢驗項目	檢驗結果	標準要求	單位	達標情況
碘價	57.0	≥56	g/100g	合格
酸價(以氫氧化鉀計)	0.13	≤0.20	mg/g	合格
過氧化值	0.46	≤5.0	mmol/kg	合格
黃曲霉毒素B ₁	<10	≤10	μg/kg	合格
苯駢[α]芘	未檢出 ³	≤10	μg/kg	合格
鉛(Pb)	<0.05	≤0.1	mg/kg	合格
總砷(以As計)	<0.05	≤0.1	mg/kg	合格
丁基羥基茴香醚(BHA) (以油脂中的含量計)	未檢出	≤0.2	g/kg	合格
二丁基羥基甲苯(BHT) (以油脂中的含量計)	未檢出	≤0.2	g/kg	合格

³ 未檢出表示該樣品中檢測的物質濃度低於儀器的檢驗極限，而低於檢驗極限即符合規定。

營運慣例

萬隆興業深明，產品責任不限於產品的健康和 safety，亦涵蓋廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法。來年，本公司將會制訂相關政策，以及監察措施。

本報告期內，萬隆興業並無發現與產品責任相關的違規個案。

反貪污

萬隆興業致力預防貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不法行為。根據國家相關法律法規的規定及《廉政準則》，本公司制定《廉政管理制度》，要求所有員工必須堅持公開辦事制度，嚴禁利用職權接受貴重禮物，包括宴請或高級娛樂消費活動。針對物資採購活動，制度亦列明必須實行公開招標或議標的方式選擇供應商。此外，所有員工必須按照《員工守則》的要求，接受廉潔自律的培訓。

本報告期內，萬隆興業並沒有出現與本公司及員工相關的貪污訴訟案件。



關愛社會

社區投資

大眾對企業社會責任關注不斷提高，衍生「社會營運許可」的概念，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要將整個社會的長遠發展納入企業營運當中。作為一家對社會責任有承擔的機構，萬隆興業制定了《社區投資制度》，致力了解營運所在社區的需要，並計劃來年按照下列既定方針，推行各類社會投資活動：

1. 為建設社區基礎設施捐款；
2. 充當經濟顧問，為社區經濟發展出謀劃策；
3. 利用從事貿易服務的經驗，與社區建立原料基地、配套農產品加工基地等產業鏈，推動產業化經營和增加就業機會；
4. 與社區以合作項目形式開發項目，帶動社區發展；以及
5. 於工作時間安排員工及其家屬參與社區義工活動，建設和諧社區。



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6-7
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	10
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-11
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	12

