

NATIONAL ELECTRONICS HOLDINGS LIMITED

股份代號：213



目錄

	頁次	
1	關於本報告	2
1.1	總覽	2
1.2	本公司業務	2
1.3	報告範圍	2
1.4	報告參考	2
1.5	資料來源及聯絡方法	2
2	權益人參與及重要性評估	3
2.1	權益人參與	3
2.2	重要性評估	3
3	環境	4
3.1	資源使用	5
3.2	排放	6
3.2.1	廢物管理	6
3.2.2	氣體排放	7
3.2.3	監管合規	7
3.3	環境及天然資源	7
4	產品責任	8
4.1	確保產品及服務質素	8
4.2	供應鏈管理	8
5	僱員及勞工常規	10
5.1	招聘及僱員福利	10
5.2	勞工準則	11
5.3	健康與安全	11
5.4	發展與培訓	12
5.5	反貪污	12
5.6	監管合規	13
6	社區投資	14

1.1 總覽

National Electronics Holdings Limited 為一間投資控股公司，其附屬公司主要從事製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。本報告為 National Electronics Holdings Limited (「本公司」或「本集團」) 截至二零一七年三月三十一日止年度之首份環境、社會及管治 (「環境、社會及管治」) 報告。

1.2 本公司業務

截至二零一七年三月三十一日止年度，本集團之主要業務為製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。各個經營分部之收益概述於下表：

業務分部	二零一七年 收益 (港元)
手錶製造及錶肉貿易	890,625,248
物業發展及投資	19,307,848
酒店營運	99,042,948

1.3 報告範圍

環境、社會及管治報告的範圍涵蓋本集團於香港及中國大陸的主要經營分部，包括製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。

1.4 報告參考

本環境、社會及管治報告乃按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 27「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治指引」) 之一般披露規定編製，符合環境、社會及管治指引「不遵守就解釋」的條文。環境、社會及管治報告亦將與年度財務報告一併每年編製。

1.5 資料來源及聯絡方法

本報告披露之資料來自本公司之內部檔案。本報告所有資料內容均已經本公司管理層及相關部門確認。如閣下對本報告內容有任何疑問或意見，請聯絡本公司財務總監黃錦基先生 (info@nationalholdings.com.hk)。

2 權益人參與及重要性評估

2.1 權益人參與

重要性評估對識別我們的環境、社會及管治管理策略重點至關重要。權益人的參與為我們的決策提供重要意見，有助於我們持續提升環境、社會及管治承諾及取得進展。

我們於本年度首次編製環境、社會及管治報告，報告參與者主要是高級管理層，彼等於收集意見及識別對本集團的重要性擁有第一手營運知識以及與關鍵投資者及業務夥伴保持緊密關係。在第三方顧問的協助下，我們進行及評估參與度調查及面談。所得資料其後轉化為下節所述的重要性結果。

我們致力安排權益人持續參與，作為我們持續性策略以及年度報告程序的一部分。我們的主要權益人包括我們的客戶、僱員、供應商及承建商以及物業發展及投資的專業人士。我們計劃擴大權益人參與活動的範圍，以便我們的環境、社會及管治表現獲得更全面的回應。

2.2 重要性評估

我們就於權益人參與所收集的觀點及意見進行評估，並概述於重要性矩陣圖如下。各個重大環境、社會及管治議題以及其與業務經營的相關性按環境及社會範疇降序列示於下表：

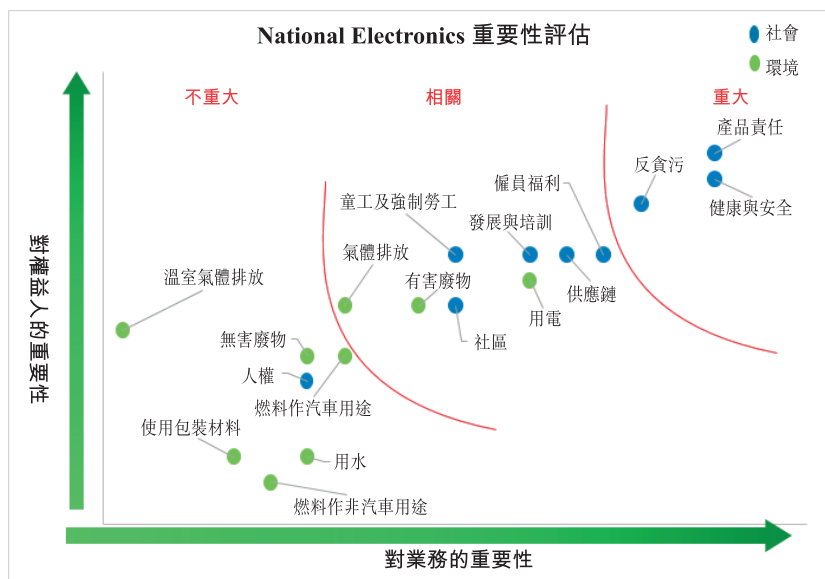


圖2 重要性矩陣圖

本公司致力保護環境。我們審慎並且以負責任的態度、關注我們業務所在的自然環境。

我們身為企業，在可行的情況下，盡量減少使用資源、減少對環境的排放以及對自然環境的影響，從而致力盡量減少我們的營運對環境的影響。我們亦鼓勵僱員及服務供應商作出同樣的努力。雖然我們的業務營運涵蓋從手錶製造到物業發展乃至酒店營運等不同範疇，但是我們已採取相應的預防措施及行動，盡量減少我們對環境的影響。

手錶製造

手錶製造過程主要是組裝採購自供應商的配件及零件。雖然製造過程不會引起重大環境影響或合規事宜，營運過程仍然會形成環境事宜，例如使用化學品而產生廢油及潤滑劑等廢物，以及焊接排放廢氣。因此，我們計劃在不久的將來透過以下方式在可行的情況下加以管理我們的製造程序：

- 透過在工廠進行能源審計及室內空氣質素評估，深入了解現有的環境績效標準，並在生產過程中採用更多環保概念；
- 考慮更符合環保要求的產品設計；
- 了解本地及國際環保監管規定；
- 與供應商加強合作，並針對全球環境供應鏈壓力採取最佳的應對措施；
- 為長期環境改善進行策略規劃；及
- 提高僱員的環保意識。

物業發展

從事物業發展業務時，我們始終擔當項目經理的角色。我們與工程師、建築師及承建商等服務供應商緊密合作，將負責任的環境考量納入由設計到建設的整個過程之中。我們的所有新建築物均參考了BEAM¹及LEED²等綠色建築指南。獲認證建築物的例子包括干諾道中50號的寫字樓大廈及位於大潭道45號的住宅發展項目。

在設計階段，我們在可行的情況下研究融入環保或綠色設計元素，包括安裝雙層玻璃窗以減少吸收熱能，以及善用自然光及使用節能照明設備。在施工期間，我們與承建商攜手管理現場環境，確保環境監管合規，並監測從氣體排放到噪音及廢水排放等環境績效。

1 建築環境評估法 (BEAM) 是香港綠色建築評級工具。

2 能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 是美國綠色建築委員會設計的評級系統，以評估建築物的環境表現並鼓勵市場向可持續設計方面轉變。

3. 環境

酒店營運

酒店持續營業，並租出商舖及餐廳予第三方。身為酒店營運商，我們識別了兩個環保範疇，並計劃於未來著眼於這些範疇加以改善，例如能源消耗及廢物管理。

總部

在總部，我們提倡環保的工作方式，密切關注資源的有效使用，盡量減少廢物產生。我們鼓勵雙面打印，關閉閒置照明及減少使用電器等綠色辦公方式。

3.1 資源使用

本集團致力於有效地使用資源。我們亦鼓勵在營運中循環使用及回收材料。在利用資源的各個環境範疇中，我們確定用電的影響最大。我們一直記錄每月的公用事業數據，包括用電、用水及燃料消耗。已收集的數據將用於分析我們的資源消耗基準，以便有所改善。

手錶製造

我們計劃對我們的工廠設施進行能源審計，目的是確定我們的基準使用情況，從而把握改善的機會，減少我們的設施的能源消耗及對環境的其他不利影響，例如溫室氣體排放。

物業發展

在物業發展方面，雖然我們在大多數情況下並非最終用戶，但我們會考慮使用資源節約型設計及設備，例如使用LED照明及節能電器以及節水裝置。

總部

我們的總部亦實施節能措施，盡量減少資源消耗。有關措施的例子如下：

- 將空調室溫保持在攝氏25度左右；
- 房間無人使用時關燈，並在辦公時段後關掉電腦；
- 盡量減少列印文件；
- 開啟空調時關上門及窗戶；及
- 閒置一段時間後，辦公設備及電器切換至節能模式。

3.2 排放

在各個環境排放範疇中，我們確定有害廢物產生及空氣排放是我們業務營運中最重大的範疇。這些範疇的相關性及妥善管理有關排放的控制措施以及法規遵守情況的進一步詳情，載述於下文各節。

手錶製造產生焊接廢氣排放、有機溶劑／潤滑油蒸發氣體、切割機械產生的金屬粉塵等。此外，氣體排放主要為建築工地的粉塵及懸浮粒子。

3.2.1 廢物管理

3.2.1.1 有害廢物

手錶製造

雖然製造過程不會引致重大環境影響或合規事宜，使用化學品會產生廢油及潤滑劑等廢物，棄置電池亦會產生廢物。電池含有汞、鉛、鎘及鎳等重金屬，棄置電池不當會污染環境。電池內若干金屬於燃燒時可能會釋放到空氣中，或在燃燒過程中在產生的灰燼中殘留。電池汞洩漏亦會產生環境問題。

因此，我們謹慎妥善管理這些有害廢物。我們聘請持牌廢物承辦商妥善收集及處置這些有害廢物。

鑒於這些影響，我們日後將考慮在手錶設計中引入環保技術。

物業發展

施工過程中無可避免會產生未使用油漆、空噴霧瓶及溶劑等化學廢物。我們已妥善處理建築工地的化學品。儘管我們不會直接處理或直接管理建築工地的廢物，但我們與承建商密切合作，確保妥善管理及處置這些廢物。

3.2.1.2 建築廢物

建築廢物主要來自物業發展。我們致力循環使用及回收，盡量減少建築及清拆廢物，從而減少運送至堆填區的廢物量。有害建築廢物方面，我們與承建商緊密合作，確保建築廢物得到妥善管理及處置。

3. 環境

3.2.1.3 一般廢棄物

一般廢棄物主要來自我們的辦公室及酒店營運。為減少廢物產生而採取的措施包括以下者：

- 提供回收箱收集廢紙、塑膠瓶、包裝材料及墨盒；
- 盡可能使用電子渠道進行內部通訊；及
- 使用雙面打印及循環使用廢紙。

3.2.2 氣體排放

手錶製造

我們位於深圳的生產廠房會產生焊接廢氣排放、有機溶劑及潤滑油蒸發氣體、切割機械產生的金屬粉塵等廢氣排放，因此，我們每年均會進行室內空氣質素 (IAQ) 監測，確保員工能夠在健康的工作環境下工作。測試參數包括苯、甲苯、二甲苯、丙酮、丁酮及乙酸乙酯，我們於二零一七年三月的最新測試中全數符合標準。

物業發展

物業發展的建築工地產生氣體排放。儘管我們不會直接控制建築工地的排放，但我們與承建商緊密合作，確保妥善監察遵守當地環保法律及規例的情況。

3.2.3 監管合規

於報告期間，在我們的製造廠房、建築工地及酒店等營運物業，我們沒有發現任何嚴重不遵守環境排放的法律及規例的情況。

3.3 環境及天然資源

上文各節已披露我們的業務在排放及資源使用方面面臨的重大環境問題。

優質產品及服務對公司長期持續發展舉足輕重。因此，我們已實施多項品質控制措施，確保我們交付的產品或提供的服務符合標準。

4.1 確保產品及服務質素

手錶製造

手錶製造方面，本集團設計及製造客戶指定的產品。我們高度重視研發，目標是持續提升產品質素。我們的產品須通過嚴格的品質控制測試。

本集團的品質控制系統包括以下者：

- 對部件到最終產品進行一系列檢查，抽樣檢查外觀、包裝、規格及品牌標誌；及
- 如發現任何缺陷，有關產品將會退回生產廠房進行評估，加以調查故障原因，並記錄在案。

我們在維持優質產品方面所作出的努力已獲得廣泛認可。我們已為製造業務取得 ISO9001 認證。

物業發展

本集團的物業業務方面，在從設計、施工計劃、技術管理、銷售乃至售後服務的整個過程中，我們與各領域的專家顧問合作，為客戶提供最優秀的產品。對於每個物業開發項目，我們的團隊致力從最終用家的角度考慮設計，顧及用家需要。

我們明白作為物業發展商對社區的重大影響及責任。本集團將環保設計納入考量，在可行情況下亦會考慮 BEAM 及 LEED 等綠色建築認證。

酒店

在我們的酒店，客戶資料的私隱和保密尤為重要。我們致力於在客人入住期間保護客人私隱，在我們的員工手冊中清楚列明，我們對員工抱有極高期望。

監管合規

於回顧年度，本集團沒有發現任何重大不遵守有關我們的產品及服務的法律及規例的情況。

4.2 供應鏈管理

本集團視供應商為合作夥伴，我們期望供應商在與我們開展業務時取得公平的回報。我們嘗試根據客觀標準（如價格及質量）以及無形標準（如誠信及可靠程度）平等對待供應商。我們根據嚴格的道德標準向供應商及服務供應商採購，這樣使客戶和供應商繼續對我們抱持信心。

4 產品責任

雖然本集團堅信購買服務或採購貨物主要取決於價格、質量及交貨準時，但我們亦考慮到服務供應商的環境、社會及管治表現，特別是在環境、就業及勞工以及健康與安全方面的監管合規。

手錶製造

我們的製造業務方面，我們依靠各類供應商支持我們的生產。我們明白有效的供應鏈管理是我們營運過程中最重要的部分之一。因此，我們已制定及實施挑選與評估供應商的政策。

我們定期評估供應商。本集團旨在協助表現不佳的供應商提高其產品質量及服務水平。我們將會重新評估與無法達到我們的要求的供應商的夥伴關係。

物業發展

物業建築方面，我們只與行業聲譽良好的主要承建商合作，有關承建商亦須在健康、安全及環境問題方面保持良好記錄。本集團多年來一直與香港不同的主要承建商維持長期的合作夥伴關係。

酒店

酒店業務方面，我們提倡公平公開，旨在與供應商及承建商建立長期合作關係。我們已制定高透明度的採購及招標程序來支持業務營運。購買貨品及僱用服務須取決於需要、價格及質量。本公司的採購政策及程序遵循此等原則：

- 真正需要有關貨物及服務；
- 在可能的情況下考慮兩個以上的供應商或承建商；
- 遵守法律；及
- 在採購及招標過程中進行防止及查明賄賂、欺詐或其他不法行為的管理控制。

我們將持續加強對供應商的環境、社會及管治表現的評估及監測。

本集團嚴禁賄賂及貪污行為。員工不得接受來自現有或潛在供應商或有意與本集團建立業務往來的其他方的禮品或小費。同樣地，員工亦不得為對本集團施加影響力而贈予金錢或禮品。在有同等回報及不會危害本集團的情況下，我們容許員工贈予或接受小額禮品或娛樂。

人才是公司成功的基礎。吸引及挽留頂尖人才是我們的首要任務之一。為此，我們實施公正透明的招聘程序，提供互相尊重而且安全的工作環境，並提供周全並具競爭力的福利待遇以及學習和專業發展機會。

本集團對員工福利的承諾明確載於操守守則及員工手冊。

5.1 招聘及僱員福利

人才招聘

本集團相信人才推動業務增長。為吸引各種不同背景的人才，我們致力於在招聘過程中提供平等機會。我們對所有申請人及員工的評價均基於其資歷、技能及成就，而非其種族、膚色、宗教、國籍、性別、年齡、殘疾、性取向、婚姻狀況或受法律保障的其他情況。

為挽留及激勵僱員，本集團提供具競爭力的薪酬待遇，並會每年進行檢討以反映員工的表現及貢獻。本集團注重內部晉升，鼓勵表現出色的員工承擔更多的責任，高級管理人員嚴格按照功績、效率及能力決定晉升人選。

薪酬待遇及福利

全職員工可享有各種福利。本集團為員工的社會計劃進行供款，供款比例及基數均符合當地法律及規例。根據當地勞工法律及規例，所有員工均可享有休假福利，包括公眾假期、有薪年假、病假、產假、侍產假及事假等。

我們理解，除薪酬及福利外，員工亦看重個人成長機會及擴闊視野。為向員工提供更多增值經驗及培養人才，本集團鼓勵內部調職。舉例而言，我們的酒店業務會在本公司的佈告板上張貼有關增聘或接替人手的內部廣告，有興趣的員工可以直接向人力資源部申請，所有申請將獲公平對待及嚴格保密。

建立互信氛圍

組織健康程度反映了員工的態度。我們明白有效的內部溝通能夠提高生產力及滿意度。員工重視公開溝通以及理解，因此，我們為鼓勵員工進行溝通提供了多種渠道，以促進本集團與員工之間的互信氛圍。

我們鼓勵員工向主管或人力資源部提出具建設性的意見及建議。經理會安排諮詢輔導，認可員工表現，鼓勵提升表現，並提供職業指導。此外，本集團重視不滿及投訴，收到的所有資料均會保密。

為促進本集團僱員間之連繫，我們組織新年及聖誕午宴等公司節目，同事得以在輕鬆的環境中交流，建立歸屬感。

5 僱員及勞工常規

5.2 勞工準則

本集團絕不會姑息或使用童工或強制勞工，並嚴格遵從有關法律規定，例如《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》及香港的《僱傭條例》等。

我們已為確保不會僱用童工制定程序。在招聘過程中，我們會檢查應徵者的身份證明文件以核實其年齡。

本集團亦不會容許出現強制勞工，我們保障員工在合約工作時間、休息及休假日方面的權利。所有加班工作均在員工自願的基礎上進行，員工可以隨時選擇準時下班或申請加班工作。如有需要加班，員工需獲經理批准。

5.3 健康與安全

本集團的目標是保障員工的健康與安全。本集團致力遵守所有適用的安全衛生法律及規例。如任何員工發現其認為涉及不安全的事件或狀況，我們鼓勵其應即時向其主管報告。

手錶製造

作為手錶製造商，我們致力盡量降低潛在的健康與安全風險，為我們的僱員提供安全健康的工作環境。

我們確保每個生產區均已配備急救箱。廠房駐有曾在紅十字會受訓的急救人員。我們亦與當地醫療中心合作，確保受傷員工能夠獲得妥善治療。我們所有的安全設備及措施均按照適用的法律及規例準備及制定。

物業發展

建築安全是我們物業發展業務的一個重要課題。我們將施工工序外判給在工人健康安全方面擁有良好聲譽及記錄的承建商。我們鼓勵承建商爭取在所有建築工地實現零事故。

酒店

員工手冊明確載有處理火災及工傷事故的指引。雖然酒店的工作環境所涉及的風險相對較少，但我們仍然建議員工對周圍事物保持警覺。如發生意外或受傷，員工必須立即向相關經理或人力資源部報告。

至於消防安全，員工必須熟悉本公司規定的所有安全預防措施及規定，以保障住客及自身免受危險。我們已制定行動計劃，以供員工在發生火警時有所依循。

5.4 發展與培訓

本集團視員工為最寶貴的資產。我們相信培訓的目的在於培養優質員工，支持其職業發展及達成業務目標。

本集團提供引導入職計劃及持續員工培訓，主題涵蓋行業知識、產品質量標準及工作安全標準，從而不斷提高我們之服務及產品的競爭力，以及員工的安全意識。

舉例而言，我們為在酒店工作滿兩年的員工提供教育資助計劃，鼓勵彼等參加外間培訓課程學習新知識及技能，包括任何與業務有關且可以直接幫助員工參與現在工作或未來發展的培訓計劃。

5.5 反貪污

作為一間在香港上市之公司，我們力圖在與權益人—董事、員工、客戶、供應商、股東及社區的關係中維持高水平的誠信及道德操守。我們不會容忍任何形式的賄賂、貪污及欺詐。

我們已採納操守及道德守則，確保我們持續對最高價值及標準作出努力。守則概述了本公司員工、高級職員及董事須遵循的操守原則及道德規範。

對於高級職員及員工：

利益衝突：

本集團要求所有員工避免出現任何個人利益與本集團構成或可能構成利益衝突的情況。不論任何時候，每名員工均有責任顧及本集團的最佳利益。

高級職員及員工必須採取一切合理的方法或行動，避免出現任何利益衝突。如果出現或可能出現利益衝突，有關人員必須及時向主管或本公司的審核及風險委員會作出報告。

5 僱員及勞工常規

保護機密資料：

高級職員及員工有責任保護機密資料，不得向除本公司以外的任何人士(包括配偶、父母、子女、兄弟姐妹或家庭伴侶)披露有關本公司的任何機密資料，除非作出有關披露可使本公司得以進行業務或沒有理據認為有關披露可能導致本公司出現任何經濟損失。

機密資料包括但不限於可能為本公司競爭對手所用的所有資料，或披露後可能對本公司或客戶有害的資料。

對於董事：

本公司董事必須真誠地以本公司的最佳利益為前提行事，及彼等必須為了本公司利益而行使權力。董事必須對行使權力作出獨立判斷，及不得容許個人利益與本公司的利益發生衝突。本公司董事不得進行有利益關係的交易，但符合法律規定則除外。彼等不得利用其董事職位(直接或間接)為其本人或他人謀取利益，或謀取對本公司造成損害的利益。

本公司董事不得使用本公司的財產或資料，或任何藉本公司董事職位而知悉得到的業務機會。如已向本公司披露有關的使用或利益，並且獲得本公司同意，則屬例外。本公司的董事不得接受第三方因其董事職位而給予的任何利益。

5.6 監管合規

於回顧年度，本集團沒有發現任何重大不遵守有關僱員及勞工常規以及職業健康與安全且對本集團有重大影響的法律及規例的情況。我們並無發現有關使用童工及強制勞工，以及重大不遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例的事件。

本集團深信業務增長與周邊社區及環境的健全發展息息相關。本集團鼓勵和支持員工參與社區活動並進行慈善捐贈。