



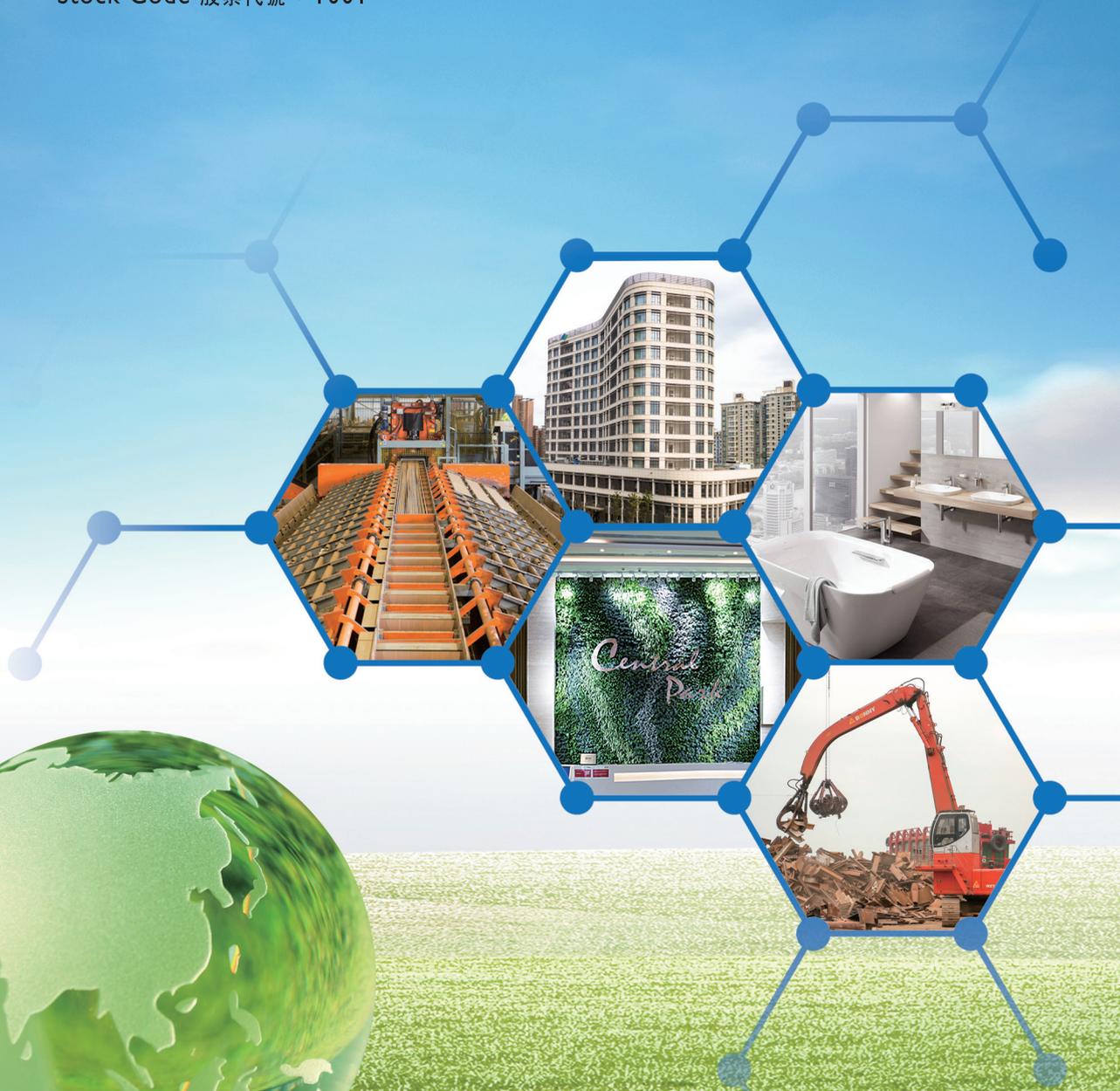
沪港联合

Hong Kong Shanghai Alliance Holdings Limited 滬港聯合控股有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

Stock Code 股票代號：1001



2016/17

環境、社會及管治報告
Environmental, Social and
Governance Report

目錄

- 2 有關本集團
- 3 有關本報告
- 4 主席寄語
- 5 持份者溝通
- 6 環境保護
- 7 員工關懷
- 9 營運管理
- 10 社區投資
- 11 《環境、社會及管治報告指引》內容索引



有關本集團

滙港聯合控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市，股份代號為1001。

本集團於一九六一年成立為建築鋼材及材料供應商。我們為鋼材、鋼材回收及工程塑膠業務提供下游加工、庫存管理、物流以及融資解決方案。自九十年代起，我們已進軍中國內地，並持續於上海投資房地產項目。於二零零三年，我們於上海設立營運總部同時積極參與城市發展。一直以來，我們與亞洲地區的房地產發展商搭建了良好的商業網絡。

如今，本集團已成功由一家建築鋼材及材料供應商，轉型為一家與房地產相關同時提供服務解決方案之供應商。我們於二零一六年初開始在青衣營運香港首家自動化鋼筋加工及裝配廠。透過擴展其一站式解決方案，滿足客戶在加工、物流及新產品上的需求，我們的廠房能為客戶提供增值服務，不但提供可即時使用、經測試且質量一致的加工鋼筋；具追蹤性的交付服務可確保項目流程如期進行，並採用自動化加工設施以確保生產環境安全、提高生產效率及降低能耗。廢鋼是一種可循環再用資源，其中二手及廢舊器材均包含可再生物料或鋼材零部件等可重用於鋼材生產。我們之鋼材回收業務則提供廢鋼處理及質量控制管理以提升廢鋼的價值。

我們參與經營衛浴及廚房產品並代理多個知名品牌，此業務之項目團隊為發展商、建築師、設計師及分銷夥伴提供具綜合價值的方案，包括設計、安裝、庫存管理、物流以及技術支援。本集團現時於香港及中國華東地區佔據重要市場份額並持續擴展。

我們是房地產增值投資者和物業提升專家。本集團於上海持有並管理物業。我們同時亦以合夥或投資基金方式投資於房地產，本集團於該等合夥企業或投資基金擁有部分股權權益，而子公司則作為其普通合夥人及投資管理人。我們通過翻新及優化租戶組合之業務模式將優質地段但表現遜色的物業以最大限度地提升租金收入及資產價值，從而為股東帶來價值。

有關本報告

本報告乃本公司刊發的首份全年獨立環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，其以透明及公開的方式披露本集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對本集團的信心和了解。

報告期

本報告中的所有資料反映本集團於二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日(「報告期」)在環境管理和社會責任方面的績效。往後，本集團將每年刊發環境、社會及管治報告，以供公眾人士閱覽，從而增加透明度及問責性。

報告準則

本報告乃根據聯交所頒佈的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)而編製。本報告主要以精簡方式概述本集團的環境、社會及管治績效。本報告所載資料源自本集團的文件及數據，並由本集團管理層及主要人員所採取的措施、採納的政策及提供的相關資料所整合。於報告期內，本集團已遵守環境、社會及管治報告指引所載「不遵守就解釋」條文。本報告以英文及中文版本編製，並已上載至本公司網站 www.hkshalliance.com。倘英文及中文版本有任何不一致，概以英文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對我們的表現及匯報方法發表寶貴意見。如閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 enquiry@hkshalliance.com，從而令我們不斷改善環境、社會及管治常規。



主席寄語

本人欣然提呈本集團首份全年環境、社會及管治報告。

我們作為一家與房地產相關同時提供服務解決方案之供應商，致力以**負責任及具環保意識**的方式營運。我們相信透過自動化提供優質鋼材及增值服務，可以在行業推廣高效加工及安全至上的理念，並逐步令業界邁向更環保及安全的建築材料供應鏈。通過引領行業轉向自動化，我們的目標是將香港建築材料供應鏈轉化為更安全、更高效及更具透明度的環境。鋼材回收不僅是建築方案業務一部份，亦是響應環境保護的模範舉措。我們的下游加工及廢鋼收集策略有助減廢、同時減省產品處理及運輸成本，有力響應香港綠色倡議。我們同時為家居及非住宅空間提供設計良好、改善清潔度、舒適度及便利性之衛浴及廚房產品。我們作為日本知名衛浴品牌TOTO的分銷代理，為客戶提供一系列高質及節約用水之產品，進一步支持環境可持續發展。我們的房地產團隊在項目的所有階段均嚴格遵循綠色建築驗證系統的標準，包括設計、翻新、營運及維護，旨在將物業轉變為有效利用資源、表現出色、結構穩健及具成本效益的建築物。

我們的願景是重視**員工**的工作態度，並不遺餘力投資於員工培訓方面，以加強員工對本公司的歸屬感和熱愛。隨著持續引領推廣採用場外自動化切割及折彎加工較場內加工的優勢，我們亦主張改善我們廠房的工作環境及提升安全及環境標準，並為廠房工作員工設立職業健康及安全管理系統。我們高度重視員工的工作質量，就此，我們提供清晰的指引與持續學習及發展的機會予員工。我們鼓勵我們的業務夥伴著重員工的健康及安全。

我們追求**卓越的營運**，並在運輸和成本，以及產品追蹤性方面致力建立最有效的供應鏈。我們定期評估供應商的表現。我們採用標準化的檢驗和測試程序，以確保滿足客戶的要求。在營運方面，我們遵循國際標準組織認可之環境管理系統及質量管理系統的標準。

我們關心**社區**，並積極及持續支持社會服務。本集團贊助並參與各類慈善活動。我們的員工亦參與各類企業社會責任活動。我們於二零零七年至二零一二年及二零一四年至二零一七年間獲香港社會服務聯會嘉許為「商界展關懷」企業，以及於二零一零至二零一三年間獲香港青年協會授予「有心企業」榮譽。我們明白年輕人是社會的未來，更關心香港青少年於社會、教育及文化的發展。透過參與滬港明日領袖實習計劃，我們為年青人提供暑期實習機會，讓參與計劃年青人於我們的上海辦事處體驗內地職場生活並參與一系列的探訪及文化交流活動。

我們的目標是透過關懷環境、員工及社區，從而推廣履行社會責任。我們將採取可持續的行動，為建設一個更綠色及更美好的社會作出貢獻。

展望未來，本集團將繼續採取並實行環境保護措施及參與社會關懷運動。作為一個有責任的持份者，我們透過積極參與並逐步改善我們的可持續發展里程，並盡我們的責任使世界變得更美好。

主席
姚祖輝

二零一七年十月十六日

持份者溝通

聯交所已於環境、社會及管治指引載列四個匯報原則，即重要性、量化、平衡及一致性。編製本報告應以該等原則為基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與正是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，公司可知悉不同意見並識別重大的環境及社會議題。

就本集團而言，持份者指對本集團業務產生重大影響或受其重大影響的團體及個人。本集團的持份者不僅包括員工，還包括股東、投資者、客戶、供應商、業務夥伴、監管機構及各類社區團體。過去多年，我們透過不同渠道與關鍵持份者溝通。於編製本報告時，本集團委託一家專業顧問公司，透過以工作坊、與管理層及主要人員討論及訪談的形式進行實質性分析。根據專家的意見，本集團識別本報告的重要層面，並以此作為本集團制定可持續發展路向的指引。

報告期內與持份者溝通方式

內部持份者：

- 董事會
- 管理層及行政人員
- 員工

外部持份者：

- 股東及投資者
- 客戶
- 供應商
- 業務夥伴
- 監管機構
- 社區團體

溝通方式：

董事會會議、週年／特別股東大會、管理層會議、
面談、郵件、電郵、電話、傳真、親身到訪、
公告、通函、年報／中期報告、新聞發佈

本集團的業務影響着不同持份者，而持份者對本集團亦有着不同的期望。未來，本集團將持續並擴大與持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，本集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定本報告的內容及資訊的呈現。



環境保護

本集團以具環保意識和負責任的態度營運，我們深知我們的運作對環境的潛在影響。我們已制定廢物管理政策，並在可行情況下鼓勵使用環保產品、出售及／或重用固體廢物等。

排放物

為了促進環境保護意識，我們建議我們的員工將已使用的紙張、電腦硬件及已損壞的電子設備交予專業的回收公司處理。我們努力減少車輛的使用並透過交付路線計劃以降低燃料的消耗，並於車輛閒置時關閉引擎等。

於報告期，本集團之日常營運並無大量產生直接排放、釋放污染物及有害廢物。於報告期，我們並不知悉任何不遵守有關法律和條例的情況。

資源使用

我們提倡「減少或避免浪費」的原則。我們為廠房及辦公室於保護環境的常規中提供指引，包括(但不限於)正確使用機器、水及電之消耗、適當的廢物管理及預防火災。例如，我們禁止使用可能導致對臭氧層造成破壞的製冷劑和消防化學品。同時，我們定期檢查滅火器和空調設備，以防止泄漏化學物。

就鋼筋加工及貿易業務而言，我們進行適當的檢查及測試以盡量減少於過程中使用物料及能源。就房地產投資項目而言，我們於所有項目階段，均嚴格遵循綠色建築驗證系統標準，包括設計、翻新、營運及維護。現時位於上海浦東之中港滙房地產投資項目正在實現綠色建築驗證系統的黃金水平。

環境及天然資源

我們以可持續的方式發展業務。我們專注於減少碳足跡、減少污染事項的風險、提供業務改進並確保遵守相關環境規例。同時，我們鼓勵員工於日常工作時減少使用資源，例如紙張、電力及水以支持「綠色辦公室」之概念。關於鋼筋供應，我們遵循ISO 14001 環境管理系統的標準。

員工關懷

我們知悉建立一個忠誠及稱職的工作團隊是本集團長期成功的關鍵。

僱傭

• 招聘

在招聘過程中，我們以教育、經驗和知識等與工作有關的因素為依據作出受聘決定。族群、性別、宗教信仰、或其他受保護的地位或分級將不得作為聘用決定的依據。於開始受聘之前，雙方必須簽署僱傭合約以確認工資、福利等條款。

• 晉升、薪酬及解僱

晉升及加薪乃根據「智能目標」計劃及半年度績效評估進行評核。員工的解僱乃根據僱傭條例及僱傭合約內訂明的規定而安排。

• 工作時數、假期、其他待遇及福利

我們大部份工作團隊採用五天工作週，旨在為我們的員工提供足夠的休息時間。我們提供良好的員工福利計劃，使本集團處於競爭地位。員工享有集體健康計劃，包括自主投保的優先提供者組織計劃和其他健康計劃、退休金計劃、醫療福利、團體保險、假期、公積金計劃及受限於本集團之其他福利。

• 平等機會、多元化及反歧視

本集團致力於發展、維持和支持平等就業機會的倡議。我們是一家提倡公平機會的僱主，不分員工的族群、宗教、性別、國籍、殘疾、年齡或資深程度，我們為所有員工的事業發展、培訓及晉升方面提供平等的機會。

於報告期，我們嚴格遵守適用的勞工法例和當地相關政府的法律。我們的人力資源部確認遵守當地政府的法規和本集團的政策。

截至二零一七年三月三十一日，本集團有 270 名員工，其中 126 名位於中國，而 144 名位於香港。

健康與安全

為員工提供一個安全的工作環境是我們基本考慮因素之一。我們為員工的工作安全方面提供或供應充足的信息、指導、培訓及監督。在合理可行的範圍內，不論嚴重或輕微，員工均受保護免受職業病或受傷所影響。我們會不斷諮詢及讓員工參與實施職業健康及安全政策，以確保他們對這項政策的承諾。

對於在廠房或工地工作的員工，我們於日常的業務活動中實施了額外的控制措施和安全的工作程序。此外，我們於鋼筋、結構鋼材及配件加工及貿易業務引入職業健康及安全系統 18001 的標準。



員工關懷

所有事故及／或傷害均得到適當記錄和調查，以減低再次發生的機會。除此之外，我們成立安全委員會以處理安全事宜，其在高級管理層參與下每週舉行一次會議。

同時，我們鼓勵我們的承建商及業務夥伴加強健康及安全意識，避免造成職業危害。我們投入充足和適當的資源，在遵守法律規定的基本要求之上，保持具有高敏感度的安全環境。

發展及培訓

本集團為各級員工提供不同形式的內部和外部培訓，例如基本工作技能、業務知識、產品培訓、管理技能和領導能力改進、定向培訓和其他特定培訓等。我們亦會不斷檢討，包括各種商業及規例的更新，並改善培訓課程以配合員工的需要。

勞工準則

於本集團內嚴禁聘用童工或強制勞工。我們在招聘過程中，對潛在員工進行背景調查和參考檢查，以避免聘用童工或強制勞工。此外，我們向承建商就防止聘用童工及強制勞工發出善意的提醒。

本集團嚴格遵守本地法律及規例，本集團的任何業務概無涉及聘用童工亦無強制勞工。於報告期，本集團並不知悉任何不遵守有關童工及強制勞工的法律和規例。

營運管理

供應鏈管理

本集團鼓勵供應商將其價值觀與我們的價值觀結合起來，我們已建立選取供應商標準的機制，其包括對環境及社會風險的關注。此外，我們每年為供應商的表現進行評估，以確保所有供應商符合我們的要求及關注。

就我們建築產品及設計方案業務，我們的主要供應商是從事製造具有環保設計的建築產品。對於鋼筋加工業務，我們對供應商的廠房進行了年度實地考察，以評估其是否處於重大環境和社會風險之下。

產品責任

我們支持建築行業超過五十多年。作為自動化加工和高效的供應鏈先驅，完整的可追溯性標籤和識別功能允許完全透明的產品資訊。我們於鋼筋、結構鋼材及配件業務部門引入國際標準組織 9001 品質管理系統指標。我們的供應商亦需為他們的產品獲得相關的證書。

作為負責任的產品及服務提供者，我們視客戶滿意為我們的首要任務。我們力求提供高品質的產品，並保持標準化的檢測和測試流程，以確保產品符合客戶的要求。所有產品均通過所需的檢驗和測試程序後方會出售。

反貪污

本集團制定了「反欺詐和反洗黑錢政策」，作為預防、偵測和舉報欺詐行為的指引，如欺詐、賄賂、勒索、貪污、挪用公款、私吞、虛假陳述和勾結、以及洗黑錢行為。

我們一直保持具道德的工作環境，例如要求各級員工遵守本集團的商業道德準則。定期和系統化地進行欺詐風險評估。本集團亦已制定舉報政策供員工作為指引，員工可於不同渠道舉報不當行為、不端行為及瀆職事宜。本集團的監控制度乃制定並採納以減低欺詐風險，內部監控制度的有效性由內部評核和外部專業人士進行評估。我們亦進行定期審查，以確保所有員工在日常業務中保持足夠的盡職調查程序。

於報告期，我們遵守有關法律法規，包括防止賄賂條例。我們的員工及本集團並沒有就賄賂、敲詐勒索、欺詐或洗黑錢行為被提出起訴。



社區投資

本集團支援不同範疇的慈善活動。我們亦鼓勵員工參與慈善活動。本集團為慈善活動作出貢獻，其中包括但不限於中銀香港 Outward Bound® 的外展衝勁樂 2016，並招募義工參加由香港家庭福利會舉辦的「一家大細奇幻之旅」活動。於報告期內，本集團於社區投資合共捐款港幣 488,000 元及參與 364 小時。

本集團明白年輕人是社會的未來，更關心香港青少年於社會、教育及文化的發展。透過參與滬港明日領袖實習計劃，我們為年青人提供暑期實習機會，讓參與計劃的年青人於我們的上海辦事處體驗內地職場生活並參與一系列的探訪及文化交流活動。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面及一般披露		頁數
A. 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-8
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	8
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面及一般披露		頁數
營運慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	9
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
社區		
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	10