

概 要

本概要旨在為閣下提供本招股章所載資料之總覽。由於僅屬概要，因此未必載列所有對閣下而言屬重要之資料。閣下在決定是否投資[編纂]前，應參閱整份文件。任何投資均涉及風險。投資[編纂]所涉及之若干特定風險載列於本文件「風險因素」一節。在決定投資[編纂]前，閣下應細閱該節。本概要所用若干詞彙之定義載於本文件「釋義及技術詞彙」一節。

業務概覽

我們是一家位於新加坡的服務供應商，主要在新加坡向建築及建造承包商提供勞務派遣及配套服務。我們亦在新加坡提供宿舍服務、資訊科技服務及建造配套服務（儘管規模相對較小），其中包括倉儲服務、清潔服務以及樓宇保養工程等。我們自二零零六年起開始在新加坡從事提供勞務派遣服務業務。

我們目前經營兩處宿舍，即Woodlands宿舍及Sungei Kadut宿舍，分別可容納1,500人及479人。Woodlands宿舍是獲人力部發牌的外籍僱員宿舍，可為本集團及第三方僱用的外籍工人提供住宿，而Sungei Kadut宿舍是獲新加坡市區重建局批准的臨時配套工人宿舍，可為我們的外籍僱員提供住宿。

下表載列往績記錄期間按業務分部劃分的收益明細：

	二零一四財年		二零一五財年		二零一六財年		截至 二零一六年四月三十日 止四個月 (未經審核)		截至 二零一七年四月三十日 止四個月	
	千新加坡元	%	千新加坡元	%	千新加坡元	%	千新加坡元	%	千新加坡元	%
勞務派遣及配套服務	38,943	86.4	39,770	86.3	37,978	84.3	12,471	84.9	12,315	81.9
宿舍服務	4,297	9.5	4,706	10.2	5,464	12.1	1,763	12.0	1,772	11.8
資訊科技服務	810	1.8	622	1.3	892	2.0	230	1.6	319	2.1
建造配套服務	1,044	2.3	993	2.2	716	1.6	229	1.6	633	4.2
總計	45,095	100.0	46,091	100.0	45,051	100.0	14,693	100.0	15,039	100.0

勞務派遣及配套服務

我們透過(i)招聘、僱用、培訓來自孟加拉國及印度的外籍工人作為我們於新加坡的僱員並向彼等支付報酬，及(ii)將彼等派遣至我們客戶指定的新加坡工作地點進行不同建築類型之各種建築工作。我們派遣僱員進行建築施工的主要類型包括棚架安

概 要

裝、焊接、鑿磚、鑄造、塗漆、安裝鋼筋、起重監督、木工及粉刷等工作。於最後實際可行日期，我們僱用了1,380名可供派遣外籍僱員。我們主要透過孟加拉國及印度的海外考試中心推介候選人招聘外籍僱員。

倘客戶要求，本集團亦於派遣期間為客戶提供收費的配套服務，包括為派遣僱員提供入住我們自營宿舍或第三方營運的宿舍的住宿服務，以及安排我們的卡車運送派遣僱員往返工作場所。

宿舍服務

我們於我們的Woodlands宿舍主要為新加坡的建築及建造承包商提供所僱用外籍工人的宿舍服務。我們的宿舍服務一般包括提供宿舍床位，合約期限通常為六個月至一年。於往績記錄期間，Woodlands宿舍的宿舍床位約57.2%至84.9%分別由第三方聘用的外籍工人使用。

於二零一四財年、二零一五財年、二零一六財年各年及截至二零一七年四月三十日止四個月，Woodlands宿舍的平均每月入住率分別為98.3%、98.2%、99.2%及99.4%，而於二零一四財年、二零一五財年、二零一六財年各年及截至二零一七年四月三十日止四個月，Sungei Kadut宿舍的平均每月入住率均為100%。

資訊科技服務及建造配套服務

我們的資訊科技服務通常包括為客戶的企業資源規劃系統提供支持及維護服務以及軟件升級。我們亦為我們的客戶提供多項建造配套服務，包括倉儲服務、清潔服務以及樓宇保養工程。

我們的客戶

於往績記錄期間，就我們的勞務派遣服務、宿舍服務及建造配套服務而言，我們的客戶主要是新加坡的建築及建造承包商。於往績記錄期間及直至最後實際可行日期，本集團僅為兩名客戶（乃(i)一間日本企業集團旗下的集團成員公司，從事生產包括石油化工產品及塑料、資訊科技相關化學品、能源及功能材料以及健康及作物科學的產品；及(ii)一間於東南亞地區從事兒童託管及輔導業務的教育公司，我們與其業務關係始於截至二零一七年四月三十日止四個月）提供資訊科技服務。於二零一四財年、二零一五財年、二零一六財年各年及截至二零一七年四月三十日止四個月，我們合共有406名、466名、607名及190名客戶。

概 要

我們的供應商

提供與我們業務相關及需定期採購以持續開展業務的產品及服務的供應商主要包括(i)餐飲服務供應商，(ii)宿舍服務供應商，(iii)培訓課程供應商，(iv)建築勞工供應商，及(v)其他服務供應商（包括海外人力顧問及孟加拉國的個別招聘機構）。

我們的主要成本組成

本集團業務經營的主要成本組成包括外籍工人的工資及薪金、外籍工人徵費以及員工薪金、花紅及津貼，合共佔我們於二零一四財年、二零一五財年、二零一六財年及截至二零一七年四月三十日止四個月的服務成本分別約63.5%、65.3%、73.2%及70.4%。

我們的主要牌照及許可

我們的營運附屬公司之一Nichefield已自人力部取得有關營運Woodlands宿舍的宿舍牌照（定義見「業務－牌照及許可」一段，並於該段中有進一步論述）。宿舍牌照的現有期限為自二零一六年九月五日至二零一八年十月三十日。我們的另一間營運附屬公司KT&T Engineers則已就將Sungei Kadut宿舍於二零一七年二月二十五日至二零二零年二月二十五日用作臨時配套工人宿舍取得臨時許可（定義見「業務－牌照及許可」一段，並於該段中有進一步論述）。

此外，我們亦根據建設局設定的承包商註冊系統擁有多項註冊，使得我們可進行若干建造配套服務。有關詳情，請參閱本文件「監管概覽－A. 關於我們提供勞務派遣及配套服務以及建造配套服務的新加坡法律及法規－II. 新加坡承包商的牌照制度」一節。

競爭格局及我們的競爭優勢

根據益普索報告，新加坡對勞務派遣服務的需求受新加坡建築業發展影響。勞務派遣服務供應商（例如本集團）為新加坡建築及建造承包商提供重要支持，不僅可為上述公司提供充足的人手以滿足其對工人的任何額外需求，亦於衰退期間減少其維持全職工作人員隊伍的間接成本。益普索表示，由於無法取得新加坡勞務派遣行業的收益及部分主要行業參與者的財務資料，無法確定本集團的市場份額及行業參與者排名。

我們認為我們的競爭優勢包括：(i)與孟加拉國海外考試中心建立的良好合作關係；(ii)自營宿舍及車隊帶來的成本優勢；(iii)擁有豐富的外籍工人管理經驗及知識；(iv)屬成熟的勞務派遣服務供應商；及(v)擁有相當規模的受過訓練的合適工人儲備庫。

概 要

業務策略

我們擬實行下列主要業務策略：(i) 進一步擴大可供派遣工人儲備規模配合業務發展需要，以應付新加坡建築業及勞務派遣行業的預期增長；(ii) 增購外籍工人宿舍擴大宿舍經營業務規模，以應付新加坡外籍工人宿舍服務需求的預期增長及滿足我們新增員工的住宿需要；及(iii) 增購卡車，以應付人力規模擴張帶來的預期運送需求增長。進一步資料請參閱本文件「業務－業務策略」一段。

銷售與營銷及定價策略

於往績記錄期間，我們主要透過(i) 新客戶及現有客戶的主動查詢，(ii) 現有客戶的推介，及(iii) 銷售經理向潛在客戶進行主動營銷及推廣取得新商機。我們的銷售及營銷團隊主要負責向新加坡的建築及建造承包商推廣我們的業務。我們的銷售經理不時透過訪問建築及施工工地接觸新潛在客戶，並在建造承包商的辦事處進行營銷演示。為物色潛在客戶，我們會定期訪問若干在線行業數據庫，了解有關新大型建築項目及相關負責承包商的資料。

我們的定價通常是經考慮外籍僱員及營運員工的薪金及招聘成本、預期產生的間接成本及現行市況等多項因素後，按估計成本加一定加成釐定。進一步資料請參閱本文件「業務－定價策略」一段。

風險因素

有意投資者於決定投資[編纂]前，務請細閱本文件「風險因素」一節。部分主要風險因素包括：(i) 我們提供勞務派遣服務的業務依賴我們取得外籍僱員的能力，在取得足夠的外籍勞工方面遇到困難，或會對我們的業務經營及財務表現構成重大不利影響；(ii) 我們依靠孟加拉國及印度的海外考試中心推介外籍工人，與海外考試中心合作關係中斷，或會對我們的業務經營及財務表現構成重大不利影響；(iii) 我們的收益主要來自我們的勞務派遣及配套服務，其中我們與客戶之委聘為非經常性質，不能保證客戶將會向我們提供新業務；(iv) 我們派遣的工人表現不達標或會對我們的服務質量及聲譽構成不利影響；(v) 我們於截至二零一七年四月三十日止四個月錄得經營現金流出淨額；(vi) 我們承受有關貿易應收款項的信貸風險；(vii) 我們面對與我們的勞務派遣及配套服務相關的營運資金需求，以及客戶可能未及時或全額付款的流動資金

概 要

風險；及(viii)我們於往績記錄期間曾有兩個項目錄得虧損，我們無法確保未來不會有其他虧損項目。

外籍僱員

我們大部分外籍僱員是來自由孟加拉國及印度的若干海外考試中心推介的候選人。建築業可僱用的外籍工人受人力部透過若干政策手段規管，包括但不限於(i)以當地及外籍工人之比率為基準的客工頂限；(ii)非傳統原居地工人的人力年度配額；及(iii)所需較高技術工人的最低百分比。

據我們的新加坡法律顧問告知，本集團可聘用的外籍工人數目上限受新加坡建築業的客工頂限配額一名全職本地工人比七名外籍工人的比例規限。根據人力部數據庫於最後實際可行日期的最新可得資料及我們的人力資源服務公司的僱傭記錄，新加坡法律顧問確認，我們的人力資源服務公司已使用1,547名外籍工人配額的餘額（包括該等已獲我們僱用者及該等已獲得人力部事先批准但其僱傭尚未正式開始者），且經計及（其中包括）合資格及參與雙重就業安排的本地僱員數目（於本文件「監管概覽」一節進一步討論），可增聘最多42名外籍工人。因此，本集團符合客工頂限配額。

據新加坡法律顧問告知，按人力部規定，本集團較高技術工人所佔最低比例須至少為10%。於最後實際可行日期，本集團僱用的外籍工人中約17.4%為較高技術工人。根據我們於最後實際可行日期可供使用配額的餘額，本集團有權僱用最多1,589名外籍工人，其中至少159名須為較高技術工人。

供應商集中程度

於二零一四財年、二零一五財年、二零一六財年各年及截至二零一七年四月三十日止四個月，我們向五大供應商的採購量分別佔我們採購總量約73.9%、61.0%、73.0%及78.1%。儘管有上述供應商集中情況，董事認為我們並無嚴重依賴任何單一名供應商，詳情於「業務－我們的供應商－供應商集中程度」一節論述。

往績記錄期間的虧損項目

於往績記錄期間，我們有兩個項目錄得虧損，即緬甸項目及學校宿舍項目，於往績記錄期間分別產生成本1.0百萬新加坡元及3.5百萬新加坡元，而最終並無產生任何收入或達致項目計劃目標。

概 要

緬甸項目

於往績記錄期間，我們委聘一名位於緬甸的海外人力資源顧問（即本節「我們的供應商－最大供應商」一段所述供應商C）(i)就有關從緬甸招聘外籍工人提供一般性建議（包括有關規定及程序者），及(ii)就在緬甸設立培訓設施為潛在候選工人選提供培訓進行若干前期工作（緬甸項目）。於獲得建議後，董事決定不進行自緬甸招募外籍工人的計劃，原因為緬甸的相關法律規定及程序複雜多變，且我們已於二零一五財年終止緬甸項目，並無對其作出進一步投資。

學校宿舍項目

於二零一四年六月，本公司間接全資附屬公司 Kanon Global（作為租戶）與新加坡政府就租賃位於新加坡 Short Street 的一處樓宇（「該樓宇」）訂立租賃協議（「租賃協議」）。董事當時擬將該樓宇改造為學校宿舍，為學生提供宿舍服務，以進一步多元化本集團的業務。然而，由於在翻新過程中發現該樓宇內的若干設施不足，需要支付額外成本安裝有關設施方能獲得新加坡有關政府部門就將該樓宇改造為學校宿舍授予批准，我們認為繼續翻新該樓宇不符合本集團利益，因此 Kanon Global 與新加坡政府隨後於二零一四年十二月三十一日共同協定終止租賃協議。根據 Kanon Global 與新加坡政府共同協定的和解函，終止租賃協議不會產生任何罰款，亦無其他潛在責任。

董事認為，撤銷緬甸項目及學校宿舍項目不會對我們的業務經營產生重大影響，詳見「業務－往績記錄期間的虧損項目」一節。

主要營運及財務數據

下表載列於往績記錄期間，本集團就勞務派遣及配套服務確認收費的派遣時數：

	二零一四財年	二零一五財年	二零一六財年	截至 二零一七年 四月三十日 止四個月
	千小時	千小時	千小時	千小時
本集團就勞務派遣及配套服務 確認收費的派遣時數	3,962	3,968	3,875	1,261

概 要

本集團就勞務派遣及配套服務確認收費的派遣時數由二零一五財年之3,968,000小時減少約2.3%至二零一六財年之3,875,000小時。董事認為，上述減少符合期內新加坡建築業建築需求減少的趨勢。根據益普索報告，按已授出之合約價值計算的建築需求從二零一五年之約270億新加坡元下降至二零一六年之約261億新加坡元，且預計將於二零一七年增加至約300億新加坡元。有關新加坡建築業及勞務派遣行業之進一步資料，請參閱「行業概覽」一節。

下表載列我們於往績記錄期間的財務數據：

	二零一四財年	二零一五財年	二零一六財年	截至	
				二零一六年 四月三十日 止四個月 (未經審核)	二零一七年 四月三十日 止四個月
	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元
經營業績					
收益	45,095	46,091	45,051	14,693	15,039
毛利	16,744	15,288	15,513	5,257	5,009
除稅前溢利	4,828	7,413	7,582	2,825	1,785
年度溢利	4,158	6,324	6,620	2,506	1,455
	於二零一四年 十二月三十一日	於二零一五年 十二月三十一日	於二零一六年 十二月三十一日	於二零一七年 四月三十日	
	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元	
財務狀況					
非流動資產	4,230	2,794	3,435	3,488	
流動資產	22,998	19,617	23,112	16,284	
非流動負債	552	64	20	17	
流動負債	19,807	9,154	16,555	8,328	
流動資產淨值	3,192	10,463	6,557	7,956	
總權益	6,869	13,193	9,973	11,427	

概 要

	二零一四財年	二零一五財年	二零一六財年	截至 二零一六年 四月三十日 止四個月 (未經審核)	截至 二零一七年 四月三十日 止四個月
	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元	千新加坡元
經營活動所得(所用)					
現金淨額	8,903	9,868	7,529	3,068	(1,007)
投資活動所用現金淨額	(242)	(1,583)	(41)	(2,896)	(315)
融資活動所用現金淨額	(3,512)	(12,000)	(3,432)	(135)	(7,657)
現金及現金等價物 增加/(減少)淨額	<u>5,149</u>	<u>(3,715)</u>	<u>4,056</u>	<u>36</u>	<u>(8,979)</u>
營運資金變動前之 經營現金流量	<u>7,299</u>	<u>9,550</u>	<u>8,323</u>	<u>3,078</u>	<u>2,048</u>
銀行結餘及現金	<u>15,383</u>	<u>11,668</u>	<u>15,724</u>	<u>11,704</u>	<u>6,745</u>

截至二零一七年四月三十日止四個月，我們錄得經營現金流出淨額約1.0百萬新加坡元。此乃主要由於我們於二零一七年四月三十日的貿易應收款項較二零一六年十二月三十一日增加約2.3百萬新加坡元，而此主要乃由於(i)於二零一七年四月底曾多次提供勞務派遣服務，而於二零一七年四月三十日，我們未向客戶開具相關發票，故未開賬單收益增加；及(ii)因不同客戶採用不同的結算慣例及我們授予不同的信貸期導致不同的客戶於各報告日期向我們結算的金額出現波動所致。

概 要

	二零一四財年 或 於二零一四年 十二月 三十一日	二零一五財年 或 於二零一五年 十二月 三十一日	二零一六財年 或 於二零一六年 十二月 三十一日	截至 二零一七年 四月三十日 止四個月 或 於二零一七年 四月三十日
主要財務比率				
毛利率	37.1%	33.2%	34.4%	33.3%
淨利率	9.2%	13.7%	14.7%	9.7%
權益回報率	60.5%	47.9%	66.4%	12.7%
總資產回報率	15.3%	28.2%	24.9%	7.4%
流動比率	1.2	2.1	1.4	2.0
貿易應收款項週轉日數	57.7日	48.3日	41.2日	43.4日
貿易應付款項週轉日數	21.3日	21.5日	22.7日	19.1日
資產負債率 <small>(附註)</small>	182.2%	4.6%	43.2%	0.8%

附註：資產負債率按借款總額（包括融資租賃承擔、銀行借款及應付董事款項）除以各報告日期本公司擁有人應佔權益計算。

	二零一四財年		二零一五財年		二零一六財年		截至二零一六年 四月三十日止四個月 (未經審核)		截至二零一七年 四月三十日止四個月	
	毛利 千新加坡元	毛利率 (%)	毛利 千新加坡元	毛利率 (%)	毛利 千新加坡元	毛利率 (%)	毛利 千新加坡元	毛利率 (%)	毛利 千新加坡元	毛利率 (%)
勞務派遣及										
配套服務	14,445	37.1	13,149	33.1	12,228	32.2	4,364	35.0	3,737	30.3
宿舍服務	998	23.2	1,302	27.7	2,255	41.2	673	38.2	742	41.9
資訊科技										
服務	443	54.7	218	35.0	489	54.8	60	26.0	165	51.8
建造配套										
服務	858	82.2	619	62.4	541	75.6	160	70.1	365	57.6

概 要

我們勞務派遣及配套服務之毛利由二零一四財年之約14.4百萬新加坡元減少9.0%至二零一五財年之約13.1百萬新加坡元，而毛利率則由二零一四財年之約37.1%下降至二零一五財年之約33.1%。儘管勞務派遣及配套服務之收益增加，但主要由於外籍工人徵費、工人相關生活成本及於二零一五財年就印度項目及緬甸項目產生之非經常性一般顧問費用增加，我們的毛利及毛利率錄得下降。我們勞務派遣及配套服務之毛利由二零一五財年之約13.1百萬新加坡元減少7.0%至二零一六財年之約12.2百萬新加坡元，而毛利率則由二零一五財年之約33.1%下降至二零一六財年之約32.2%。毛利下降乃主要由於收益減少，而毛利率下降則主要由於我們就每名外籍工人收取之平均時薪下降及外籍工人徵費增加。我們的勞務派遣及配套服務的毛利由截至二零一六年四月三十日止四個月的約4.4百萬新加坡元降至截至二零一七年四月三十日止四個月的約3.7百萬新加坡元，減少15.9%，而毛利率則由截至二零一六年四月三十日止四個月的約35.0%降至截至二零一七年四月三十日止四個月的30.3%。我們的毛利減少主要因同期收益減少所致，而毛利率減少主要因(i)於截至二零一七年四月三十日止四個月，經考慮新加坡建築業的總體市場狀況，我們向若干客戶提供較低的工人收費率範圍；及(ii)外籍工人徵費增加所致。

我們宿舍服務的毛利由二零一四財年之約1.0百萬新加坡元增加30.5%至二零一五財年之約1.3百萬新加坡元，而毛利率則由二零一四財年之約23.2%增加至二零一五財年之約27.7%。有關增加乃主要由於向客戶出租的床位增加及向客戶收取的租金增加。我們宿舍服務的毛利由二零一五財年之約1.3百萬新加坡元進一步增加73.1%至二零一六財年之約2.3百萬新加坡元，而毛利率則由二零一五財年之27.7%增加至二零一六財年之41.2%。我們毛利及毛利率增加乃主要由於：(i)向客戶出租的床位增加，及(ii)Woodlands宿舍於二零一五年十月前已全面計提折舊，而二零一六財年並無計提折舊。我們宿舍服務的毛利由截至二零一六年四月三十日止四個月的約673,000新加坡元增至截至二零一七年四月三十日止四個月的約742,000新加坡元，而毛利率則由截至二零一六年四月三十日止四個月的約38.2%增至截至二零一七年四月三十日止四個月的41.9%。毛利及毛利率增加主要乃因Woodlands宿舍的經營成本下降（尤其是選擇付費餐飲服務的外籍僱員減少使用烹飪設施，使得公用事業費用開支下降）。

概 要

我們的淨利率由二零一四財年的約9.2%增加至二零一五財年的約13.7%，主要由於我們收益增加及我們行政開支減少以及有關學校宿舍項目之其他開支減少。我們的淨利率由二零一五財年的13.7%進一步增加至二零一六財年的14.7%，主要由於二零一六財年印度項目及緬甸項目並無產生一般顧問費等非經常性開支以及與學校宿舍項目相關的開支，惟部分被收益減少之影響及確認非經常性[編纂]開支約[編纂]新加坡元所抵銷。

有關我們毛利及淨溢利波動的進一步詳情，請參閱本文件「財務資料 — 7. 各個期間經營業績的比較」一段。

儘管我們於二零一六財年有關勞務派遣及配套服務的收益及毛利均錄得下降，惟董事認為我們的業務將可持續經營，詳情載於本文件「財務資料 — 7. 各個期間經營業績的比較 — 7.4 在二零一六財年我們的勞務派遣及配套服務業務的收益及毛利均有所減少的情況下，我們業務的可持續發展性」一節。

有關我們財務資料的進一步討論及分析，請參閱本文件「財務資料」一節。

控股股東

緊隨資本化發行及[編纂]完成後，柯先生及Mighty One各自將控制我們已發行股本的逾30%（無論[編纂]獲部分或全部行使或並無行使）。就上市規則而言，柯先生及Mighty One為我們的控股股東。Mighty One為一間投資控股公司，於最後實際可行日期並無開展實質性業務活動。

柯先生為董事會主席、執行董事及行政總裁。有關柯先生的履歷資料，請參閱本文件「董事及高級管理層」一節。

概 要

訴訟

於往績記錄期間，我們曾涉及數宗已完結法律訴訟案件，包括(i)七宗由受傷工人針對我們（作為僱主）提起之普通法申索，及(ii)41宗由我們就收款及／或強制執行相關法庭判令針對客戶提起之訴訟。於最後實際可行日期，我們涉及四宗進行中的申索，包括(i)一宗由我們針對客戶提起涉及0.2百萬新加坡元付款的申索；及(ii)三宗由受傷工人針對我們（作為僱主）提起之普通法申索。進一步詳情請參閱本文件「業務－訴訟」一節。

往績記錄期間的致命事故

於往績記錄期間，我們曾出現一宗涉及一名外籍僱員的致命事故。於二零一五年十二月三十一日，KT&T Engineers 僱用的一名工人（「已故工人」）於受聘於我們客戶的期間遭受致命傷。上述致命事故已於二零一六年一月上報人力部，目前事故正根據工傷賠償法的裁決程序處理，惟倘已故工人相關代表選擇根據普通法起訴，則人身傷害申索可能根據普通法起訴。

董事認為，上述致命事故不會對我們安全管理制度之充足性及有效性造成任何負面影響，且將不會對本集團造成任何潛在重大的財務及法律影響及／或對KT&T Engineer重續於建設局承包商註冊系統的註冊產生不利影響，詳情於本文件「業務－職業健康及工作安全」一節論述。

[編纂]

*附註：*有關計算該數字的依據及假設，請參閱本文件附錄二。

概 要

[編纂] 開支

董事預計與[編纂]相關的開支總額約為[編纂]港元，其中約[編纂]港元由本集團承擔及約[編纂]港元由售股股東承擔。本集團承擔之約[編纂]港元中，約[編纂]港元因發行[編纂]直接產生，預期將於上市後入賬列作權益的扣減。無法以此方式扣減的剩餘約[編纂]港元將於損益扣除。將於損益扣除的約[編纂]港元當中，已於二零一四財年、二零一五財年及二零一六財年及截至二零一七年四月三十日止四個月扣除的金額分別為零、零、約[編纂]港元及[編纂]港元，將於本集團二零一七財年的損益扣除的金額約為[編纂]港元。與[編纂]相關的開支為非經常性質。本集團二零一七財年的財務表現及經營業績將受[編纂]相關開支影響。

未來計劃及所得款項用途

我們將不會收取售股股東於[編纂]中出售[編纂]所得的任何所得款項。按[編纂]每股股份[編纂]港元計算，扣除有關[編纂]的相關開支約[編纂]港元後，我們將收取的[編纂][編纂]淨額估計約為[編纂]港元。董事目前擬將[編纂]淨額用於下列用途：(i) 約[編纂]港元（相當於估計所得款項淨額的約[編纂]）用於支付增購一處估計代價[編纂]港元（相當於約[編纂]新加坡元）的外籍工人宿舍的部分付款；及(ii) 約[編纂]港元（相當於估計所得款項淨額的約[編纂]）用於增購十輛卡車。

股息

二零一六財年，本集團旗下公司宣派的股息總額為10,440,000新加坡元，其中7,440,000新加坡元已於二零一六財年派付及3,000,000新加坡元其後已於二零一七年二月以支票派付（於二零一七年四月兌現）。除以上所述者外，本公司於往績記錄期間並無派付或宣派股息。

未來股息的宣派及派付將由董事會參考多個因素決定，包括但不限於我們的經營及財務表現、盈利能力、業務發展、前景、資本需求及經濟前景，亦須獲得股東批准及遵循本公司的憲章文件。過往派付的股息未必可反映未來的股息趨勢。我們並無任何預定派息率。

概 要

近期發展

就我們的勞務派遣及配套服務業務而言，於二零一七年五月一日至最後實際可行日期，本集團已獲授合共345項合約（於二零一四財年、二零一五財年及二零一六財年各年分別獲授合共754項、1,006項及1,113項合約）。於該345項合約中，164項於截至最後實際可行日期已完成，而餘下的181項於最後實際可行日期為仍在履行之合約（包括在進行或尚未開始的合約）。就我們於最後實際可行日期仍在履行的合約而言，預期將於最後實際可行日期直至二零一七年十二月三十一日確認的估計收益金額為7.6百萬新加坡元。由於我們仍在履行的合約並不包括任何固定或承諾合約金額，董事乃基於(i) 根據合約可供派遣的工人的指示性數目及類型；(ii) 合約年期；及(iii) 參照往績記錄中相同客戶或類似規模及背景的客户所下達工程訂單的金額確認的預計收益估計於合約期間該等仍在履行合約將產生之收益總額。

新加坡政府已宣佈將於二零一七年至二零一八年期間推出700百萬新加坡元的公共部門基礎設施項目，這將促進建築業的發展並需要更多的勞動力，以滿足上述建造業務的發展及需求。此外，根據益普索報告，預期人力部將對在新加坡招募及留聘外籍建築工人實施更為嚴格的規定。因此，益普索預測，由於更嚴格規定可能造成不便及按全職基準留聘外籍工人和處理所有潛在的相關額外法律及行政事務帶來的成本更高，建築及建造承包商將更加傾向於使用建築勞務派遣服務供應商的服務，其內部在新加坡僱傭的外籍建築工人比例將降低，而勞務派遣服務供應商將僱傭的外籍建築工人比例將提高。基於上文所述，董事認為，勞務派遣服務及宿舍服務的需求預期將會增加。

就我們的自營宿舍而言，有關Sungei Kadut宿舍的臨時許可證（定義及進一步討論載於本文件「業務—牌照及許可」一段）已於二零一七年二月二十五日屆滿，並已成功重續三年至二零二零年二月二十五日。

概 要

於往績記錄期間後及直至最後實際可行日期，我們於收取客戶貿易應收款項方面並無遇到任何重大困難。截至[二零一七年七月三日]，按發票日呈列截至二零一七年四月三十日的貿易應收款項已結清[79.9]%。進一步詳情請參閱本文件「財務資料—10.對合併財務狀況表項目的論述」一段。

董事確認，除與[編纂]相關的開支外，截至本文件日期，我們的財務或業務狀況或前景自二零一七年四月三十日以來並無發生重大不利變動，且自二零一七年四月三十日以來概無發生可能對本文件附錄一會計師報告所載合併財務資料所示信息造成重大影響的事件。

[編纂]理由

董事認為[編纂]將對本集團有利，其將(i)令本集團擁有途徑可於股本市場籌資及(ii)提升本集團的形象，且由於[編纂]公司須持續遵守公告、財務披露及企業管治的監管合規，可提升本集團在客戶、供應商及往來銀行中的正面形象。此外，我們擬實施本文件「業務—業務策略」及「未來計劃及[編纂]」章節所詳述的業務策略及未來計劃，實施有關策略及未來計劃需要資金及計劃將以[編纂]所得款項提供資金。

董事已考慮及評估不同的[編纂]地點（包括香港及新加坡），於考慮香港及新加坡的市場流通量後認為香港為我們尋求[編纂]的合適地點。有關進一步詳情，請參閱本文件「歷史及發展—[編纂]理由」一段。