



U-RIGHT INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

佑威國際控股有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：627)

環境、社會及管治報告

報告目的

佑威國際控股有限公司(「本公司」)及其主要附屬公司(「本集團」)欣然發佈本年度首份環境、社會及管治報告，旨在向內部及外界持份者介紹本集團在促進可持續發展上的表現。

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)編撰，重點介紹本集團於二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日止年度(「二零一七年度」)的環境及社會措施及活動。有關本集團企業管治方面的資料，請參閱本公司的二零一七年年報。

本集團的收入源自兩家主要附屬公司，分別為(i)從事物業投資(出租商業物業)及時裝零售的 Cheng Run (Fujian) Business Management Co., Ltd(「Cheng Run」)及(ii)從事建材貿易的 Zhuo Hong (Fujian) Building Materials Trading Co., Ltd(「Zhuo Hong」)。本集團與其持份者(包括股東、客戶、員工、供應商、債權人、監管當局及公眾人士)維持緊密聯繫，致力透過積極溝通聆聽其意見及平衡各方利益，務求定出長遠發展方向。董事會負責評估及確定其在環境、社會及管治方面的風險，確保相關風險管理及內部監控系統適當及有效運作。

本集團於香港設立總辦事處(「香港辦事處」)，於福州設立中國辦事處(「福州辦事處」)，另於福州設有一間時裝零售店(「零售店」)，三者被視為本集團的主要營業地點。因此，本報告集中披露上述地點於二零一七年度有關三個環境層面及八個社會層面的政策及表現。



* 僅供識別

排放物

誠如上文所述，本集團主要從事物業投資(出租商業物業)、時裝零售及建材貿易。因此，於二零一七年度的廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、以及產生的有害及無害廢棄物極少。

於二零一七年度，香港辦事處、福州辦事處及零售店的主要排放物為：(i)消耗電力所產生的溫室氣體；及(ii)在堆填區棄置廢紙所產生的溫室氣體。

為鼓勵員工盡量減少耗用能源及浪費紙張，本集團已採取各項可持續發展措施，在日常營運過程中肩負環保責任，包括(但不限於)(i)鼓勵員工在離開房間時關掉照明及空調；(ii)鼓勵員工只在有需要時始列印文件及優先使用環保紙；及(iii)使用電子文件以減少印紙量。

香港辦事處、福州辦事處及零售店的營運並無產生任何有害廢棄物。香港辦事處及福州辦事處的營運所產生的無害廢棄物主要為辦公室耗材。此外，零售店的營運產生店舖耗材及包裝物料。本集團備有一系列政策及程序以減少產生相關無害廢棄物。

遵守相關法律及規例

就本集團所知，於二零一七年度本集團並無因嚴重不遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、以及產生有害及無害廢棄物的法律及規例而受到重大影響。

於二零一七年度並無因不合規而被處分任何巨額罰款或非金錢制裁。

資源使用

本集團致力盡量減低業務活動對環境造成的影響及支持環保活動。具體而言，本集團推出多項專為節省資源而設的措施，以提升員工珍惜資源的意識，達到善用資源之效。

誠如上文「排放物」一節所述，本集團備有一系列政策及程序盡量減少香港辦事處、福州辦事處及零售店的耗電量。此外，本集團廣泛採用兼具列印、掃瞄及影印多種功能的器材。鼓勵員工在使用時始開啟電腦的電源及在下班時關掉電腦。有關辦公室有效使用水資源的政策方面，本集團鼓勵員工在茶水間節約用水，妥善維護盛載飲用水的器皿以防止滲漏。

環境及天然資源

本集團鼓勵全體員工參與各類循環再用活動及盡量少用天然資源。於二零一七年度，本集團的業務營運（尤其是香港辦事處、福州辦事處及零售店）並無對環境及天然資源造成重大影響。

僱傭

本集團高度重視發展人力資源，為員工提供具競爭力的薪酬及福利待遇。晉升機會及加薪幅度取決於個別員工的工作表現。僱員根據當地法律及規例享有年假、病假、產假、婚假及回籍假。

本集團強調全體員工在聘用、薪津、培訓和發展、晉升及其他僱用條款方面享有平等機會。本集團致力提供一個不存在種族、性別、宗教、年齡、殘疾或性取向歧視的工作環境。

本集團接納多元文化，讓不同性別、年齡、技能、教育背景、行業經驗及其他資歷的僱員一起共事，以達致最合適的組合及平衡。

本集團僱員的薪酬將因應業務前景、全年經營業績、年度表現評估、市場趨勢及通脹作出調整。

在處理員工的不當行為上力求公平合理。不當行為的處分由警告以至解僱，視乎嚴重程度而定。任何不當行為須向行政部門報告。此外，本公司的審核委員會（「**審核委員會**」）已採取舉報政策，可直接向審核委員會主席作出書面投訴。

香港辦事處定有一系列政策確保遵守香港僱傭條例。至於福州辦事處及零售店方面，僱員須與相關附屬公司簽訂僱傭合約及遵守一系列行政政策，旨在確保遵守中國勞動法、中國勞動合同法以及其他地方法律及規例。此外，僱員工資、超時補薪及相關福利均符合當地的最低工資規定。一般僱員的正常工作時數為每日8小時及每週40小時。合併計算工作時數參考中國勞動法的規定辦理。

遵守相關法律及規例

就本集團所知，於二零一七年度本集團並無因嚴重不遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利的法律及規例而受到重大影響。

於二零一七年度並無有關因不遵守法律而被處分巨額罰款或制裁的報告。

健康與安全

本集團採納一視同仁的僱傭常規，提供健康安全的工作環境。全體僱員均須保持辦公場所處於良好及清潔狀況。每年向當地監管當局報告工作地點的職業性危害。

辦公地點嚴禁吸煙。香港辦事處、福州辦事處及零售店均為僱員提供滅火筒、消防警報器及逃生路線圖。

遵守相關法律及規例

就本集團所知，於二零一七年度本集團並無因嚴重不遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的法律及規例而受到重大影響。

於二零一七年度並無有關因不遵守法律而被處分巨額罰款或制裁的報告。

發展及培訓

本集團致力為僱員提供在職培訓以提升其知識及技能，鼓勵全體僱員提升本身的技能及知識，以便在履行職務上發揮更高效率及效益。於二零一七年度，本集團承擔僱員參加外界培訓（內容有關財務匯報以及地方法律及規例最新發展）的開支。

本集團鼓勵僱員在工作與生活兩者間取得平衡，積極參加各類康樂活動，以加強團隊精神、僱員的歸屬感和士氣。在知識管理及促進使用電子器材方面，香港辦事處、福州辦事處及零售店為全體僱員提供免費上網設施。

勞工準則

本集團深明僱用童工及強制勞工為世所不容，故有責任積極反對童工及強制勞工。本集團（尤其是香港辦事處、福州辦事處及零售店）嚴格遵守一切有關禁止童工及強制勞工的法律及規例。本集團在僱傭問題上秉持公平、公開及自願的原則。本集團要求應徵者出示身份證及／或相關學歷證明，確保應徵者並非未成年，而學歷或工作經驗可疑的應徵者均不予考慮。所有僱員均在沒有強制勞工的情況下訂立僱傭合約。

遵守相關法律及規例

就本集團所知，於二零一七年度本集團並無嚴重不遵守有關防止童工或強制勞工的法律及規例。

於二零一七年度並無有關因不遵守法律而被處分巨額罰款或制裁的報告。

供應鏈管理

本集團高度尊重關乎其業務的法律及規例。本集團在與供應商交易時貫徹國際最佳常規，採購過程公平及不偏不倚。

本集團在供應鏈管理上堅守透明原則及實踐誠信公平的價值觀。本集團的採購程序就評價及委聘貨品及服務供應商提供方向及指引，確保業務在合法以及在財務及技術層面均屬穩妥的情況下進行。此外，備有審批程序確保委聘供應商受到適當職級的管理人員監察及審批。

產品責任

本集團優先考慮的問題是確保顧客滿意產品及服務，致力確保遵守本集團經營業務所在司法權區有關產品健康與安全、廣告、標籤及私穩事宜的法律及規例。本集團要求其僱員遵守適用政府及監管法律、規則、守則及規例。



遵守相關法律及規例

就本集團所知，於二零一七年度本集團並無因所提供產品和服務以及補救方法嚴重不遵守有關健康與安全、廣告、標籤及私穩事宜的法律及規例而受到重大影響。

於二零一七年度並無有關巨額罰款的報告。

反貪污

嚴禁任何形式的貪污、賄賂或欺詐行為。本集團的內部監控手冊中防止欺詐一節詳列全體僱員均須遵守的行為守則，以促進工作場所的誠信環境。僱員不得藉詞為工作或獲本集團授權而提供及收受利益，包括(但不限於)金錢、禮物、貸款、報酬、合約、服務及實物利益。

本集團鼓勵僱員舉報同事的不誠實行為。香港辦事處禁止僱員收受賄款、貴重物品及挪用公款。福州辦事處及零售店可解僱進行僱傭合約所列不誠實行為的僱員。

本集團已設立投訴及指控機制，供本公司僱員以保密及匿名方式表達對有問題賬務、內部監控及審計事宜的關注。

遵守相關法律及規例

於二零一七年度並無發現因不遵守法律而導致巨額罰款或制裁的情況。

社區投資

本集團經常尋求成為經營業務所在社區的一股正能量，不時與社區保持緊密聯繫及互動，為當地發展作出貢獻。

作為負責任的環球公民，本集團致力透過社區投資提升社會形象及社會責任，鼓勵僱員自發參與幫助及支援地方社區和鄰里。