



中國山東高速金融集團有限公司

CHINA SHANDONG HI-SPEED FINANCIAL GROUP LIMITED

(前稱為 China Innovative Finance Group Limited

中國新金融集團有限公司)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00412.HK



環境、
社會及管治
報告 2017

環境、社會及管治報告

方針及策略

在中國山東高速金融集團有限公司(前稱「中國新金融集團有限公司」)(於本報告提述為「中國山東高速金融」或「本公司」,連同其附屬公司,「本集團」)(股份代號:412),我們的信念是為股東創造長期及可持續的價值。本環境、社會及管治報告強調業務需要、社會需求及環境問題之間的平衡,將可持續發展納入我們的業務策略及日常營運是必由之路。我們認為,悉心管理環境、社會及管治事宜是在瞬息萬變的環境中取得長遠成功的重要環節。隨著更為仔細而深入地瞭解環境、社會及管治風險與機遇,儘管預期監管加強將會帶來更大的挑戰,但本集團將在減少排放及回收廢物、合理分配資源方面有更好的定位。

本報告概述本集團的可持續發展舉措及選定的關鍵績效指標,這些指標於截止2017年3月31日年度在環境、社會及管治議題方面對本集團及其持分者具有重要意義。本報告是對本集團年報內披露資料的補充。

報告範圍

除另有說明外,本報告資料覆蓋本集團於香港及中國內地的單位及其附屬公司於截至2017年3月31日止年度的經營業務。

所涉範圍及層面乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27之《環境、社會及管治報告指引》(ESG報告指引)而編制。

關於中國山東高速金融

本集團為一個綜合性金融服務集團,主要從事包括金融租賃、資產交易平台營運、證券投資、商業保理、證券經紀、放債及投資控股等。並不屬於生產型企業,不涉及生產型廢棄物、污染物等相關管理。但是對於一個環保型對社會負責的企業。我們在員工出行、工作用品上,進行了相關的要求。具體要求如下:

環境事務

能源及排放物

能源使用不僅會消耗地球上有限的自然資源,同時也會產生二氧化碳等溫室氣體,加劇全球氣候變化所造成的各種災害。本集團十分關注能源使用及排放物的各項指標。本集團並無參與任何製造業活動,關於溫室氣體的排放,在不影響本集團高效運營的前提下,堅持低碳出行。員工須嚴格遵守公司日常費用開支標準中關於交通費報銷的標準:公司要求員工出差本著高效節約的原則選擇交通工具。鼓勵員工儘量選擇低碳快捷的交通工具:如港鐵及其他公共交通工具。鼓勵同行員工儘量選擇同一航班,因此在接駁交通方面可以拼車,以節約能源。

資源使用

本集團遵守高效利用能源及水等資源方面的政策，我們鼓勵僱員在開展日常業務時節約能源及資源。作為措施之一，我們在照明開關及其他顯眼區域張貼有節能提醒通知。我們支持「室內溫度節能約章」計劃，在盛夏期間將辦公室的平均室內溫度維持在攝氏24至26度之間，減少空調的耗電量；使用參與香港機電工程署的自願性能源效益標籤計劃的LED燈；選用節能電器（如雪櫃、冷氣機）；要求員工在下班時候必須關閉辦公室電燈；鼓勵員工重用文具，例如舊信封、文件夾；提倡員工使用雙面打印及重用單面紙張接收傳真。

社會事務

僱傭及勞工常規

本集團嚴格按照《僱傭條例》與員工簽訂合同，為員工提供有薪年假、病假及產假等。香港公司未發生勞資糾紛等事件，無僱傭童工、侵犯員工利益事件發生。除一例關於離職員工的勞動爭議外，大陸子公司無其他勞資糾紛發生，目前此關於離職員工的勞動爭議法院已審理完畢。本集團堅持為員工創造男女平等及互相尊重的工作環境，不以性別、年齡、地域、種族及宗教信仰等歧視員工，為所有員工提供公平的晉升與發展機制。確保工作環境公平、公正、公開，有助於營造互相尊重及友愛的工作氛圍，謹防發生嚴重及重大糾紛。

截至2017年3月底，擁有正式員工111人，女員工60人，男員工51人，各佔比54%及46%，男女比例平均。

職業健康與安全

員工安全是企業可持續發展的基礎。本集團重視員工權益和人權，為員工提供每年身體檢查、門診及牙科福利以及高保障的住院治療。重視員工的健康與福利，提供包括員工薪金、津貼、福利、退休計劃、有薪假期以及勞工保險。本公司為出差員工提供出行保險保障。本集團為業務投購保險，提供第三者責任及僱員補償保障。員工可享有公司提供健康的午飯膳食。

發展及培訓

本集團定期為員工提供在職培訓及發展機會，2017年9月聘用培訓機構為員工提供專業課程，提升專業能力。為員工建立個人學習發展檔案，記錄培訓學習時數並進行培訓課程考試，以提高專業服務水平讓員工與時俱進，具備足夠的專業能力，為投資者及各持份者提供更好的服務。

供應鏈管理

本集團注重對供應鏈進行管理，與戰略供應商簽訂「戰略合作協議」，並定期對供應商業績進行評價及反饋。完善管理標準，使供應商管理制度化、標準化、並對供應商進行分級管理制度，優化供應鏈結構，在降低成本的同時保證質量，雙管齊下，與供應商保持良好協同發展關係。

產品責任

本集團作為一個金融集團，擁有數量可觀的客戶群，以及掌握龐大的客戶信息。中國山東高速金融致力於提高客戶的產品及服務質量，主要採取了以下措施：

1. 提高人員的專業技能和職業素養。通過為員工聘請外部專業機構提供培訓，定期安排考試等措施，提升員工業務及服務水平。
2. 嚴格保密項目資料和客戶信息，本集團遵循相關法律法規，制定嚴格的保密規定，並要求員工嚴格執行相關規定，力求保障客戶隱私。制定信息安全方針保證信息安全。
3. 努力提高服務質量，規範質量管理工作，實質上做到以客戶為本、客戶至上的服務理念。將產品的專業度與服務質量落到實處。

反貪污

本集團已採用內部監控框架，實施嚴格政策，積極執行打擊貪污。全體員工均須遵守防止賄賂的規定：不得提供或支付、索求或接受任何具物質價值的物品，以從本公司或其他公司換取不當利益。

本集團積極推進廉政建設，強調對員工的廉潔從業培訓，通過完善各項規章制度，將廉潔意識融入日常管理之中。員工可直接向高級管理層報告任何非法行為、任何貪污事件、逃避內部監控、不正確或不當的財務或其他報告。作為財務控制常規的一部分，會計部門亦會審核任何異常開支，以防範任何非法行為。

本集團與廉政公署合作，2017年8月為員工舉辦金融服務界管理人員廉政講座，提高及更新員工對有關收受利益及申報利益衝突政策的瞭解。

社區投資

我們致力為客戶精益求精，並通過鼓勵員工參加慈善及社區服務，承擔作為良好企業公民貢獻社會的責任。2016年末，本集團北京子公司組織全體員工登山以宣傳企業積極健康的社會形象。2017年初，本集團深圳子公司組織員工集體參加馬拉松活動。中國山東高速金融鼓勵員工成為有奉獻、有責任和有擔當的志願者，多數員工已將志願活動列為生活中的常態化活動。