



建業實業有限公司
Chinney Investments, Limited
(於香港註冊成立之有限公司)
(股份代號：216)

二零一六/一七 環境、社會及管治報告

目錄

1	有關本報告.....	1
2	僱傭及勞工常規.....	3
3	營運慣例及管理.....	7
4	環境保護和資源使用.....	10
5	社區參與.....	14
6	聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引.....	15

1 有關本報告

建業實業有限公司（以下簡稱「本公司」）及其附屬公司「建業實業」或「本集團」）發布了首份環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。

本報告之目的是向持份者傳達本集團於匯報期間之管理方針、可持續發展策略及主要表現。

1.1 報告框架

本報告根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「指引」），界定本報告的內容。有關企業管治的資料將根據主板上市規則附錄十四《企業管治守則》於年報中披露。

1.2 報告期

除非另有註明，本報告涵蓋本集團於二零一六/一七年（二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日）止年度的環境及社會表現的資料。

1.3 報告範圍

除非另有註明，本報告覆蓋本集團的主要業務及營運，包括直接經營管理的物業發展、物業投資、與物業相關之業務及成衣業務。

本集團之物業發展及投資業務由漢國置業有限公司（「漢國」）（股份代號：160）及其附屬公司（「漢國集團」）營運。

本報告包括香港總部及所有在香港及中華人民共和國（中國內地）直接持有及間接持有的附屬公司。本集團的辦公室包括與漢國集團共用的香港辦公室、香港紅磡成衣業務總部，及位於東莞的製衣廠房。

1.4 持份者參與

本集團認為與持份者有效地溝通是提升其了解本集團年度業績和管理方法的關鍵元素。

為了辨識對本集團有關環境、社會及管治之重要議題，本集團邀請主要持份者包括投資者、股東及員工進行多次討論及審議。

本集團與各持份者進行定期、全面及互動的溝通，當中包括訪問、電話會議及實地考察等。

本集團通過撰寫新聞稿、公告、宣傳及持續對話等，積極對主要持份者保持高水平的企業透明度。本集團相信通過高透明度能使本集團進一步加強有關環境及社會表現的實踐。

1.5 意見及反饋

若閣下對本報告有任何意見或建議，請聯絡公司秘書部門，地址如下：

香港干諾道中 111 號
永安中心 23 樓

電話：(852) 2877 3307

傳真：(852) 2877 2035

2 僱傭及勞工常規

2.1 僱傭政策

員工是本集團最寶貴之資產。本集團業務之成功鑑於吸納、挽留及培訓員工。

本集團的行政部門於招聘過程中嚴格遵守本集團的招聘標準和守則。

同時，本集團亦嚴格遵守所有適用於當地的僱傭及勞工準則以及相關的法律及規例。主要的規例包括：

- 僱傭條例（香港法例第 57 章）
- 最低工資條例（香港法例第 608 章）
- 僱員補償條例（香港法例第 282 章）
- 中華人民共和國勞動法
- 中華人民共和國勞動合同法
- 中華人民共和國社會保險法

本集團根據所有適用的法律及實際情況，制定了「員工手冊」。該手冊包括有關招聘和僱傭政策、考勤管理和休假管理、工作時間、獎懲管理、平等機會、薪酬及福利等方面。

員工從招聘、培訓、發展，以及薪酬福利等各方面均有平等的機會。本集團禁止任何對年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、國籍或宗教信仰等的任何歧視行為。

本集團提供晉升機會、具競爭力的薪酬(包括表現花紅)、補償及福利待遇，以吸納及挽留人才。本集團的薪酬參考市場情況及個別員工的資歷及經驗而釐定。此外，酌情表現花紅旨在獎勵員工對本集團作出的貢獻。所有僱員享有醫療保險和強制性公積金。僱員亦可享有受香港及中國內地適用的所有帶薪假期，包括年假、病假、產假、補假、婚假及恩恤假等。

本集團禁止聘用童工及強制勞工。本集團的行政部門通過審查申請人身份證和相關證明文件以確認其身份背景。

為了與員工保持良好的僱傭關係，本集團定期監察和審查有關薪酬、福利、培訓和職業健康與安全等政策。

為了提升員工的歸屬感，本集團舉辦年度晚宴、年度郊遊活動、和向長期服務的員工頒獎等，以表示感謝員工的忠誠。



圖一. 集團 2017 年周年晚會



圖二. 集團董事向長期服務的員工頒發獎品

2.2 職業健康與安全

保障員工於工作場所健康與安全是本集團的首要任務。本集團致力管理工作中之潛在風險，並通過制定不同的措施來保障員工的安全。

2.2.1 物業發展與管理

本集團要求承辦商嚴格遵守本集團保障員工職業健康與安全的政策。本集團要求建築承辦商遵守所有相關法律及規例，以確保為員工提供一個安全及健康之工作環境，避免任何職業性危害。

本集團亦要求承辦商及管理公司監督員工於日常工作中的健康與安全表現，包括本集團的物業管理、保安、停車場及衛生服務等。

有關安全信息由每個項目的小組負責通報。在從事高風險活動之前，所有承辦商都必須全面了解安全預防措施。所有承辦商亦需進行日常安全檢查，避免事故發生。

2.2.2 成衣業務

本集團制定了綜合管理政策，以監督與工作有關的健康與安全表現。本集團制定了「健康及環境管理政策」、「化學品管理政策」和「衛生管理政策」，以確保業務符合有關法律及規例。

本集團於製衣廠進行各種職業健康與安全措施，例如：

- 定期為員工提供安全生產培訓，加強對專門設備操作技能；和
- 定期監察和保養機械，設備和車間的安全狀況。

本集團更就化學物品的儲存及管理制定了嚴格的政策。本集團向所有員工提供足夠的保護設備，以確保他們個人健康和 safety。僱員還接受了有關應對緊急情況而採取相應行動的職業安全培訓。為了保障員工的安全，本集團定期檢查員工的健康和安全狀況，維護員工的福祉。

在應變計劃方面，一旦發生事故，本集團及時進行詳細調查，並將討論及採取緩解措施，防止事故再次發生。

於報告期間，本集團已遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例，包括《職業安全及健康條例》(香港法例第 509 章)。

2.3 教育、培訓與職業發展

本集團期望能與員工共同成長。因此為員工提供足夠在職培訓和晉升機會，並給予具競爭力的薪酬待遇，助員工在事業上得到持續發展。

本集團向所有新入職的員工提供培訓。培訓項目包括健康與安全、勞動紀律、工作技能及營運相關等。此外，根據不同職位所需的要求，本集團向員工提供針對性技能在職培訓。

本集團的行政部門為香港的員工提供了教育津貼和專業人員會費報銷。教育津貼是為了鼓勵和協助員工持續進修；而為提升個人技能及取得專業資格會員所提供的費用，能使員工積極參與專業協會的活動。

3 營運慣例及管理

3.1 供應鏈管理

供應鏈管理對促進本集團之業務至為重要。本集團致力與供應商建立互惠互利的關係，以確保其質量符合最高標準。

為了可持續發展的營運方式，本集團優先考慮可持續發展的供應商，並考慮其環境和安全的表現。供應商必須符合香港和中國內地所有相關的環境和安全的規例。

本集團通過公平與嚴格的採購及甄選過程，挑選最合適的供應商。本集團要求各候選供應商需確保遵守所有相關法律及規例，並保障其質量標準。

本集團每年持續監察所有認可的供應商。如發現任何不當行為，本集團將根據事件的嚴重程度與該供應商終止合同。

3.1.1 物業發展與管理

在物業發展及管理方面，本集團的供應商主要包括建築承建商及提供各類建築材料及設備的供應商。本集團負責監督承建商，以確保供應商在公平和合理的基礎上進行甄選。

3.1.2 成衣業務

在成衣業務方面，本集團於選擇供應商時考慮其環境及社會的表現，不僅符合基本標準，還要符合歐洲國家的進出口標準。

對於紗線供應，本集團要求所有新供應商提供紗線樣品進行質量檢測。只有符合相關要求（如價格，交貨時間和材料質量）的合格紗線才能獲得進一步的質量評估。本集團質量部門定期對各種紗線的條件進行測試及檢查，確保符合質量標準。

3.2 服務質量和產品管理

本集團不斷致力為客戶提供最優質的產品和服務，並時刻確保其健康與安全。通過實施嚴格的管理方法及程序，致力追求卓越的品質，以滿足市場以及客戶的需求。

3.2.1 物業發展與管理

對於物業發展，本集團委任第三方為獨立顧問，以確保建築物的質量安全並符合相關之標準。

關於物業管理，本集團力求為所有租戶提供最優質的服務。本集團提供清潔、維修服務、優化保安服務、以確保維持最高的服務水平。為了讓租戶享受到舒適的環境，本集團提供環境保護服務，以確保小區的環境整潔及綠化。

此外，本集團嚴謹及小心地處理客戶的個人資料。本集團採取嚴格的安全措施，確保所有公司的數據和資料得以保密。負責資料管理人員需確保收集、使用和持有這些資料時遵守當地相關法律及規例。於報告期間，本集團已遵守「個人資料（私隱）條例」（香港法例第 468 章），以保障僱員、客戶及業務夥伴資料保密性。

3.2.2 製衣業務

本集團的服裝產品嚴格按照當地和國際相關標準而製造。

為了維持本集團服裝產品質量，本集團要求物料部門對供應商進行調查及驗證，確保原材料的品質符合相關標準。本集團還指派質量管理部門，負責監督整個製造過程以嚴格的方式運作，並對客戶投訴產品質量的原因進行調查分析。

為了滿足世界各地客戶的要求，本集團的整體生產過程，包括原材料、生產、包裝和標籤等，均受到客戶的審查和審核。例如，本集團確保其運作符合國際標準如商業社會標準認證(BSCI)。此外，本集團確保所有紡織品必須為無偶氮化合物(AZO)，即不含有導致癌症的物質。

於報告期間，本集團的營運已符合有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律及規例。

3.3 道德誠信與反貪污

本集團力求堅持高標準的道德誠信。本集團建立道德誠信及反貪污機制，鼓勵企業可持續發展。

本集團制定反貪污政策，有效地管治所有員工、承建商和供應商的紀律行為。根據該政策，員工有責任：

- 防止與供應商、客戶和所有其他個人或組織進行交易時，有任何的利益衝突；
- 禁止使用本集團的名稱、商標、資料或其他財產用於員工的個人利益；
- 拒絕收受任何有關人士（如顧客、經紀、客戶、承包商、供應商）的任何賄賂；及
- 收到所有禮品應向管理層匯報，並只能接受小價值或非金錢的禮物。

本集團還制定了舉報機制以此作為一個有效的內部溝通渠道，讓員工報告和反映本集團內發生的任何不當行為。

於報告期間，本集團已遵守所有適用於有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例，包括「防止賄賂條例」（香港法例第201章）。

4 環境保護和資源使用

4.1 環境政策

本集團意識到其業務會為自然環境帶來相關的影響。本集團致力於持續執行環保措施，減少對環境造成負面影響。

本集團董事會負責領導和監察環境保護措施，並有系統地與所有部門和相關業務人士進行討論和溝通。

有見及此，本集團將以下原則納入其管理方針：

- 遵守香港及中國內地所有相關和適用於環境法例和其他要求，並據此制定其營運程序及準則；
- 通過有效地使用能源、水資源及原材料，優化生產過程；
- 監督供應商和承建商在環保意識及安全的條件下進行生產高品質產品；
- 要求建築承建商量化和監督管理下物業的排放物，如空氣排放、污水、噪音、建築廢物和粉塵等，並確保所有工程符合排放物之要求；
- 有效地使用資源，減少產生不必要的廢棄物，並鼓勵將合適的物件重用和培養回收的習慣；及
- 通過加強教育和培訓，提高員工的環保意識，鼓勵員工履行環保義務。

4.2 污染防治管理

減少排放物是本集團於環境管理最優先事項之一。本集團致力於通過一系列的控制措施以減少其對環境的影響。

4.2.1 物業發展與管理

於施工期間，本集團產生排放物主要為粉塵排放、固體廢棄物、污水和噪音。本集團要求所有項目承建商嚴格遵守適用的法律及規例，並採取必要的緩解措施，以減少對環境造成污染。

本集團通過最大限度地減少廢棄物的產生，鼓勵重用和回收廢棄物等，實施對廢棄物管理的目標。本集團營運過程亦以“3R”（減量、重用及回收）為理念。本集團致力於鼓勵供應商，租戶及相關持份者加強對環境的認識。

4.2.2 成衣業務

於服裝生產期間，本集團排放物為溫室氣體（GHG）、污水和固體廢棄物等排放物。本集團致力於減少源頭排放，避免浪費。

例如，於東莞的製衣廠，電力主要用於照明系統、針織品設備及蒸汽機等。電力消耗間接導致的溫室氣體的排放，是本集團運營中對環境的最重要影響。因此，本集團不斷提醒員工珍惜能源，避免浪費。

本集團的固體廢物來源於生產過程中產生布料碎。本集團把可重複使用的布料碎定期出售給買方，而將生產後不可避免的布料作為一般廢棄物處理。

4.3 有效利用資源

為了減少氣候變化之影響，本集團在環境保護方面竭盡全力。本集團充分意識到，在經營過程中消耗電力、水資源和產生廢棄物對自然資源和環境構成影響及風險。面對這具挑戰性的任務，本集團對待使用電力及水資源作為重要事項。管理方法和措施的細節於以下詳述。

4.3.1 物業發展與管理

提升能源效益

本集團致力成為一家負責任的物業發展商。在物業發展方面，本集團從規劃到施工階段繼續採取不同之措施。

於設計及規劃階段，本集團鼓勵承建商執行節能措施。例如，本集團採用節能的建築材料以降低電力的消耗。此外，本集團盡量採用自然光，減少人造照明系統的能源消耗。

在施工期間，本集團與承建商緊密地合作，並定期進行現場視察，以確保能源措施得到有效地實施。

電力消耗的另一個來源為本集團所管理的物業供電。本集團已安裝環保照明燈具，例如適用於各類物業的LED照明系統，以減低能源消耗。

減少使用水資源

本集團認為水是世界上最寶貴的天然資源之一。本集團對員工、承建商和租戶傳達了節約用水意識。本集團亦將貼海報及通告，提醒所有相關人士避免不必要的資源消耗。

4.3.2 香港總部

在香港總部的日常運作中，本集團透過通告鼓勵員工節約能源和水資源。本集團採取的措施如下：

電力

- LED 照明已安裝在辦公室，以減少能源使用；
- 在非辦公時間內關閉不必要的照明；
- 將空調溫度保持在室溫 25.5°C；
- 電器於不使用時關閉；及
- 採用有能源效益標籤的電器。

水

- 控制水龍頭的水流量，避免將其調教至最大；
- 使用肥皂時，關閉水龍頭，以節約用水；及
- 避免不必要的沖洗。

無害廢棄物

- 利用電子通信渠道傳遞信息；
- 採用雙面列印及影印；
- 適用時重複使用信封；及
- 避免使用紙杯和其他紙造器具。

於報告期間，本集團的營運已符合有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等之環境法律及規例。

5 社區參與

本集團深明需承擔持份者、社區及環境的責任。本集團已將企業社會責任視為業務發展的一個重要方向。

在就業過程中，本集團促進殘疾人士就業，並照顧區內有需要的長者和小孩。

本集團亦鼓勵員工積極參與企業社會責任活動。於報告期間，本集團通過捐獻剩餘的服裝樣板，支持救世軍及明愛荃灣日間護理中心的社區活動。本集團亦為不同的慈善組織及社區捐款，幫助有需要人士。

未來幾年，本集團正考慮舉辦支持不同的活動，包括但不限於贊助社區服務、藝術和文化活動以及義工活動等。



圖三. 漢國集團的員工積極支持參與捐血活動，幫助有需要的人。



圖四. 漢國集團舉辦一年一度「漢國杯」法律知識比賽，為當地社區提供法制宣傳及教育，提高全民的法律意識。

6 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

本報告是按照聯交所《環境、社會及管治報告指引》所編製。一般政策披露詳見於下表，表內提供與報告有關的章節連結。

層面	索引	章節	頁數
A. 環境			
排放物	A1	污染防治管理	11
資源使用	A2	有效利用資源	12-13
環境及天然資源	A3	污染防治管理	11
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
僱傭	B1	僱傭政策	3-4
健康與安全	B2	職業安全與健康	5-6
發展及培訓	B3	教育、培訓與職業發展	6
勞工準則	B4	僱傭政策	3-4
營運慣例			
供應鏈管理	B5	供應鏈管理	7
產品責任	B6	服務質量和產品管理	8-9
反貪污	B7	道德誠信與反貪污	9
社區			
社區投資	B8	社區參與	14