

**VISION VALUES HOLDINGS LIMITED**

**遠見控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號: 862)

**2017 年度環境、社會及管治報告**

# 目錄

關於本報告	1
環境	3
社會	5
營運慣例	7
社區	8

## 關於本報告

遠見控股有限公司（「本公司」）董事會欣然呈報截至二零一七年六月三十日止年度的首份環境、社會及管治報告。本報告披露本公司就可持續發展事宜所採取的措施及表現，以便我們的持分者能理解我們對環境保護和社會責任的努力。

## 範圍及報告期間

此為本公司連同其附屬公司統稱（「本集團」）發佈的首份環境、社會及管治報告，主要匯報本公司於環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）方面的表現，乃參考香港聯合交易所有限公司的上市規則與指引中附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》作出披露。

除另有說明外，本環境、社會及管治報告闡釋自二零一六年七月一日至二零一七年六月三十日（「年內」）本集團於實踐可持續發展原則所進行的各項工作及其於社會責任方面的表現（除下文所述若干外判活動外）。有關本公司企業管治的資料，請參閱二零一七年年報第 7 至 15 頁的「企業管治報告」。

### *外判某些業務*

#### 網絡解決方案和項目服務

本集團將項目服務外判予第三方承建商，如蜂窩點安裝工程。因此，本集團並無有關資料使用及處置該等活動所產生的廢棄物的資料。然而，本集團已呼籲第三方承建商遵守當地環境保護法例及規則。

#### 礦產勘查

本集團將礦產勘探活動外判予勘探鑽探工程第三方承包商。因此，本集團並無有關資料使用及處置該等活動所產生的廢棄物的資料。然而，本集團已呼籲第三方承建商遵守當地環境保護法例及規則。

## 持分者的參與

為確定本集團於本環境、社會及管治報告中所匯報之最重要方向，我們已不時通過會議、電話或電郵等方式收集主要持分者（包括本集團的股東、客戶、供應商、承包商及僱員）對注意事項的意見。

## 持分者意見

本集團歡迎持分者就我們的環境、社會及管治方針及表現提供意見。敬請閣下透過電郵向我們提出建議或分享意見，電郵地址為 [info@visionvalues.com.hk](mailto:info@visionvalues.com.hk)。

## 環境

### 排放

本集團明白到維持環境可持續發展在日常營運的重要性，並遵守《水污染管制條例》、《空氣污染管制條例》及《廢物處置條例》等有關環境保護及污染物管制的法規。雖然我們的業務性質並不會產生大量的工業污染物或對環境造成重大影響，惟環境保護及減少碳排放將繼續成為我們經營目標的核心部分。

### 資源使用

#### 水

本集團主要污水產生為生活污水，該生活污水將直接排入當地排水系統。同時，本集團致力減少用水量，如張貼標籤，提醒及鼓勵員工節約用水、時刻關掉水龍頭及報告漏水情況。

#### 有害廢料

固體廢物主要於日常辦公室運作及遊艇建築中產生。無害廢棄物包括廢紙、紙箱、木材建築廢棄物和其他一般廢棄物。對於遊艇建築，施工隊伍將建立垃圾分類和隔離區。我們將盡可能回收和重新使用已分類的材料。本集團於辦公室設置回收箱，收集可回收廢棄物並轉交至合資格的回收公司。其他一般廢棄物由樓宇管理辦事處收集處理。碳粉盒、廢棄電子產品及相關配件等有害廢棄物收集及轉交相關供應商作進一步處理。

## 節能減排

本集團致力於降低能源消耗水平。為了實現節能減排目標，我們實施了以下措施：

- 甲、 保持適當辦公室溫度；
- 乙、 購買新辦公室電器設備時，將優先考慮貼有一級能源標籤之設備；及
- 丙、 鼓勵員工將電腦設定為自動待機或睡眠模式，並在離開辦公室前關閉閒置的電器或電燈

## 綠色營運

本集團深明員工於工作中支持及參與環保的重要性，為此採取了相應措施增強員工的環保意識，鼓勵員工在辦公室參與節約能源和資源。本集團亦採用多項措施減少辦公室的紙張消耗，例如重複使用包裝材料、雙面打印文件、回收紙張、通過電子方式分發資訊及撰寫文件時使用較小的字體和行距。

## 社會

本集團認為達致成功其中之一的關鍵為與僱員保持良好關係。本集團亦提供友好和諧的工作環境。

### 僱傭及勞工常規

於二零一七年六月三十日，本集團共聘用 30 名僱員。本集團透過提供具競爭力的薪酬待遇及適當的獎勵來獎勵及表揚員工，並透過適當培訓促進其事業發展及晉升，並在本集團提供晉昇機會。

本集團嚴格遵守香港及其他司法管轄區的有關法律法規，嚴格執行有關的管理制度和措施。這些規章制度規定了與就業、勞資關係、員工薪酬及福利有關的要求，以保障員工的權利。

### 健康及安全

本集團致力為員工提供安全及健康的工作環境。我們鼓勵員工在工作之餘加強身體鍛煉。此外，本公司嚴禁於本集團辦公室及其他場所內吸煙，以杜絕一切全安隱患。於年內，本集團在經營過程中概無發生重大職安事故。

### 發展及培訓

本集團認同提供培訓對員工發展的重要性。我們通過贊助或償付培訓費用，在個人及專業培訓方面鼓勵及支持員工。本集團亦認同若干職位及職能或因員工參與若干專業及技術協會而提升。員工將獲得專業會員周年續會費以及本集團認可的持續專業發展課程的償付費用。

## 勞工準則

本集團致力為員工營造安全、健康及舒適的工作環境，並提供勞動保護及向員工支付合理薪酬和提供各項福利。本集團按營運之司法管轄區的相關法規及條例與每名員工訂立僱用合約，並禁止童工及強制勞工。

## 營運慣例

### 供應鏈管理

儘管本集團的業務對環境並無重大影響，惟管理層仍持續監察所有業務營運以減少對環境或社會任何可能造成的負面影響。這種審查延伸至供應商管理，本集團在選擇供應商時，重視其服務質量，該需求質量包括供應商須遵守與環境保護相關的守則和慣例。此外，作為參與過程的一部分，本集團一般會選擇多於一家供應商／承包商進行比較，從而確保選擇最適合的候選者。

### 產品責任

本集團致力向客戶提供所有最高標準的服務或產品。本集團注重現有工程承建商及潛在承建商的供應及服務質素，主要圍繞負責及主管供應商的檢查及遴選及其工作質量，以確保我們提供優質可靠的服務或產品 給我們的最終用戶。

為我們的用戶提供可靠的服務和產品是我們的首要任務。我們非常重視對我們客戶安裝的產品和系統進行嚴格的盡職調查，以確保在滿足其預期的業務需求的同時，還遵守國際公認的安全標準。

### 反貪污

按照本集團的有關政策規定，本集團要求員工嚴格遵守商業道德準則，杜絕任何貪污及賄賂行為。如有利益衝突，需要及時向本集團管理層申報。

## 社區

### 社區投資

本集團明白回饋社會有助於本地發展的重要性。多年來，本集團致力鼓勵員工無償付出時間和技能，以惠及本地社區，借此給予僱員機會了解更多社會及環境問題，及增強本集團企業價值。