

企業可持續發展



以人為本

年內本集團完善員工績效考核制度和激勵機制，通過積極開展各類員工活動以及推出內部刊物和微信公眾平台，進一步凝聚員工，打造多元、包容、追求卓越的企業文化，助力中遠海運港口品牌的全球化傳播與發展。

本集團在不斷拓展業務、提升經營效益的同時，以可持續發展理念為基礎，通過建立、優化可持續發展戰略，進一步提升碼頭作業的表現，拓展新業務。同時，肩負實踐可持續發展的重任，承諾將持份者的整體和長遠利益放在首位，為環境和社會帶來正向改變，這對實現中遠海運港口的戰略發展願景尤為關鍵。2017年中遠海運港口繼續以開放的視野、穩健的步伐和專業的團隊，努力建設具備獨特競爭優勢的全球化港口網絡，期望通過集結、整合各方資源，更大程度地發揮規模和協同效應，成為「The Ports For ALL」，實現共創、共贏、共用。

本集團不斷探索、規範與完善企業可持續發展各範疇的管理方法和措施，年內致力將可持續發展元素全面融入港口和碼頭日常運營的各個環節。

優化碼頭組合及提升效率

本集團積極推進「全球化」策略，擴大國內外集裝箱碼頭網絡。截至2017年12月31日止，本集團在全球35個港口，營運及管理269個泊位，其中179個為集裝箱泊位，總年處理能力達102,720,000標準箱。同時，推動碼頭自動化建設，以提升整體營運效率及加強安全生產，向海內外廣大客戶提供優質高效的服務。本集團採用統一的管理及資訊系統，推動各控股碼頭資訊化系統的統一，讓公司總部可即時審視各碼頭的營運狀況，並以統一的績效指標定期量化業務表現，藉以提升各碼頭公司的積極性。同時，本集團亦引進和應用創新資訊技術，通過資訊化、電子化手段優化各部門的工作流程和業務運作，在提高安全性和整體營運效率的同時，亦為客戶提供高質素的服務。

承諾建設「綠色港口」

作為環球大型碼頭營運商，中遠海運港口在環境保護方面責無旁貸，更希望能發揮積極的帶領作用，推動發展綠色港口。年內，本集團積極履行建設「綠色港口」的承諾，制定了《減排管理規範》，並將相關節能目標下達旗下碼頭公司，亦專門成立了節能減排辦公室，負責監管，確保實現相關減排和節能目標。年內，本集團旗下碼頭逐步完善環保管理體系，在採用節能減排技術及善用資源等環保工作上取得良好進展，有效降低業務運營對環境的影響和碳足跡。



合作共贏

秉持合作共贏的理念，本集團進一步推進供應商集中管理體系和制度建設，加強對供應鏈可持續發展表現的有效管理。同時，各地的碼頭公司亦在教育發展、扶貧、行業人才培養等範疇，以行動實踐對當地社區的關懷，從而實現本集團與行業、社會的共同成長和進步。

年內，中遠海運港口持續推廣可持續發展理念，進一步加強內部培訓、優化報告資料收集及編寫工作，亦針對內容及覆蓋面加強報告品質，進而提升可持續發展資訊披露的有效性。同時，邀請更多內、外部持份者參與本年度的重要性評估調查，以更科學的方法全面了解他們對本集團可持續發展表現的意見。其中，為深入了解投資者所關注的可持續發展事項，本集團特發函邀請前十大機構股東參與是次持份者溝通工作。今年本集團亦聘請了第三方認證公司為本集團可持續發展報告進行認證，從而提高本集團可持續發展報告的認受性。

更多有關本集團可持續發展的信息載於與本年報同日刊登的《二零一七年可持續發展報告》。