

第三章 副主席致辭



張為
副主席兼董事總經理

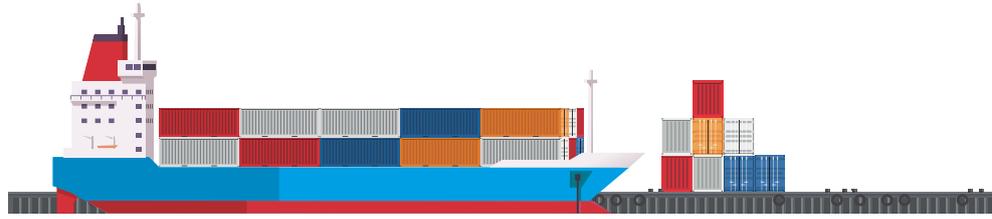
中遠海運港口在創造企業價值的同時，不斷追求更高水平的誠信、透明度及專業精神，對於確立高水平企業管治不遺餘力。

2017年環球經濟溫和復甦，進出口貿易回穩向好，為航運市場帶來新景氣。年內，海洋聯盟正式成立並投入運作，連同2M及THE聯盟成為航運業三大聯盟，以及集裝箱船大型化趨勢加快，這對於站在全球化戰略新起點上的中遠海運港口而言，機遇與風險並存。我們繼續以開放的視野、穩健的步伐和專業的團隊，努力建設具備獨特競爭優勢的全球化港口網絡，期望通過集結、整合各方資源，更大程度地發揮規模和協同效應，成為「The Ports For ALL」，實現共創、共贏、共用。

回顧過去一年，本集團不斷探索、規範及完善企業可持續發展各範疇的管理方法和措施，致力將可持續發展元素全面融入港口和碼頭日常運營的各個環節：

以人為本

工作積極的人才我們持續成功的重要原素，本集團致力於栽培員工。年內，為加強培育專業人才，我們進一步提升員工考核制度及激勵機制。通過積極開展各類員工活動以及推出內部刊物《港情通訊》和微信公眾平台，進一步凝聚員工，打造多元、包容及追求卓越的企業文化，助力中遠海運港口品牌的全球化傳播與發展。



持續優化碼頭組合

本集團實施「全球化」策略，擴大國內外集裝箱碼頭網絡。本集團在全球35個港口營運及管理269個泊位，其中179個集裝箱泊位，總年處理能力達1.03億標準箱¹；同時，推動碼頭自動化建設，以提升整體營運效率及加強安全生產，向海內外廣大客戶提供優質高效的服務。2017年，本集團碼頭業務錄得良好增長，總吞吐量較2016年上升13.4%至87,932,185個標準箱，總權益吞吐量同比上升11.0%至29,740,584個標準箱²。

提升碼頭效率

本集團推動各控股碼頭採用統一的管理及資訊系統，讓本集團總部可即時審視各碼頭的營運狀況，並以統一的績效指標定期量化業務表現，藉以提升各碼頭公司的積極性。同時，本集團亦引進和應用創新資訊技術，通過資訊化、電子化手段優化各部門的工作流程和業務運作，在提高安全性和整體營運效率的同時，亦為客戶提供高質素的服務。

建設「綠色港口」

作為環球大型碼頭營運商，中遠海運港口在環境保護方面責無旁貸，更希望能發揮積極的帶領作用，推動發展綠色港口。年內，本集團積極履行建設「綠色

港口」的承諾，制定了《減排管理規範》，並將相關節能目標下達旗下附屬公司，亦專門成立了節能減排辦公室，負責監管，確保實現相關減排和節能目標。

本集團亦持續關注和加強旗下碼頭管理能源消耗、溫室氣體排放、空氣污染、物料使用、污水和廢棄物管理等與生產經營息息相關的環境議題，透過全面管理、先進技術與設備應用，以及持續環保投資，盡可能減少或避免碼頭業務對環境的影響和對自然資源的耗用，提高經營效益，實現經濟和環保「雙效益」。

合作共贏

秉持合作共贏的理念，本集團進一步推進供應商集中管理體系和制度建設，加強對供應鏈可持續發展表現的有效管理；同時，各地的碼頭公司亦在教育發展、扶貧、行業人才培養等範疇，以行動實踐對當地社區的關懷，從而實現本集團與行業、社會的共同成長和進步。

年內，中遠海運港口持續推廣可持續發展理念，進一步加強內部培訓、優化報告資料收集及編寫工作，亦針對內容及覆蓋面加強報告品質，進而提升可持續發展資訊披露的有效性。同時，邀請更多內、外部持份者參與本年度的重要性評估調查，以更科學化的方法去全面了解他們對本集團可持續發展表現的意見。其中，為深入了解投資者所關注的可持續發展事項，本集團特發函邀請前十大機構股東參與是次持份者溝通工作。今年本集團亦聘請了第三方認證公司為本集團可持續發展報告進行認證，從而提高本集團可持續發展報告的認受性。

展望2018年，中遠海運港口將繼續積極落實「The Ports For ALL」的理念，按照三大戰略方向，積極推進全球化的港口網絡建設，努力打造一個能為各方創造最大價值的共贏共用平台，把握機遇，進一步加強集團的品牌建設和影響力，強化執行，與各持份者緊密合作，向著五年發展目標全力邁進，並確保實現企業的長遠可持續發展。

張為

副主席兼董事總經理

註：

¹ 20呎標準貨櫃。

² 未計入青島港國際2017年5至12月吞吐量及青島前灣碼頭2016年全年吞吐量。