



# FIT Hon Teng Limited

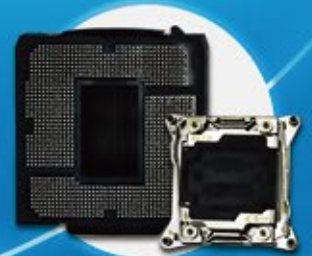
## 鴻騰六零八八精密科技股份有限公司

(於開曼群島以鴻騰精密科技股份有限公司的名稱註冊成立的有限公司，並以鴻騰六零八八精密科技股份有限公司於香港開展業務)

股份代號: 6088

### 二零一七年

環境、社會及  
管治報告





# 目錄

目錄	1
報告基本原則	2
關於FIT	3
產業分佈	4
綠色生產，持續發展	5
環境安全衛生管理系統	5
可持續的能源管理	7
建設節水型企業	16
「三廢」嚴格管制，綜合減排	19
改善碳足跡	33
卓越僱主	38
公平就業	38
離職管控	40
人權與勞工	41
員工一家親	45
培訓與員工發展	49
安全生產，久安長治	52
安全生產管理體系	52
員工職業安全與健康	55
客戶與夥伴責任	60
為客戶，做到更好	60
綠色責任供應鏈管理	64
回饋社區，愛在路上	68
反腐倡廉，誠信經營	74
報告後記	75
績效與數據	75
ESG指標索引	79
名詞釋義	82
關於本報告	84



# 報告基本原則

本報告是鴻騰六零八八精密科技股份有限公司(Foxconn Interconnect Technology Limited) (「FIT」) 發佈的首份環境、社會及管治報告 (「ESG報告」)，詳述FIT在2017年內實踐可持續發展理念並履行企業社會責任所推行的工作與取得的績效。

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司主辦證券上市規則 (《主板上市規則》) 之附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製，並在此基礎上結合FIT原有的可持續發展 (或企業社會責任) 相關制度以及相關內部操作流程，進行了適當的調整和充實。

本報告在編製過程中主要遵循了以下內部控制的基本原則：

- (一) 重要性原則。報告應當披露會對投資者及其他權益人產生重要影響的環境、社會及管治事宜。
- (二) 量化性原則。關鍵績效指標應當可予計量，以致環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。
- (三) 平衡性原則。報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
- (四) 一致性原則。報告應當使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。報告應在環境、社會及管治報告中披露統計方法的變更 (如有) 或任何其他影響有意義比較的相關因素。

# 關於FIT

鴻騰六零八八精密科技股份有限公司(Foxconn Interconnect Technology Limited，本報告中簡稱「FIT」、「本公司」或「我們」)，主要從事電腦、通訊、消費性電子、汽車、工業、綠能等領域的光機電整合連接器、天線、聲學元件及其線纜與線纜裝配等產品的研發、生產和銷售，在亞洲、北美、南美和歐洲設有據點。

FIT成立於2013年10月1日，前身為鴻海精密工業股份有限公司(Hon Hai Precision Industry Co. Ltd)的網路連接產品事業群NWInG (Network Interconnection Business Group)。自上世紀八十年代初鴻海科技集團進入連接器和線纜裝配產品市場至今，經過三十餘年在連接器領域的耕耘，已形成集衝壓、成型、電鍍、線纜擠出、組裝為一體的高度垂直整合的精密製造體系。根據弗若斯特&沙利文的資料，以市場份額計，FIT是開發及生產互連解決方案及相關產品的領導廠商，以2016年營收計，FIT名列全球第四及位居大中華榜首。

FIT於台灣、大陸及美國擁有專業的工程分析團隊，分析專長涵蓋機、電、光、聲、熱、流等領域，以物性、觀察與數理模型為基礎，提供新產品開發所需的跨多物性領域量化的產品設計審查及失效真因與邊界分析等快速整合型模擬分析服務，促進產品設計最佳化、優化量化生產及品質管理。

FIT建立了符合國際標準的質量和環境安全衛生管理體系，已取得了GB/T 19001/ISO 9001 (質量管理體系)、ISO/TS16949 (國際汽車質量管理體系)、ISO14001 (環境管理體系)、IECQ\_HSPM QC080000 (有害物質過程管理體系)、OHSAS18001 (職業健康安全衛生管理體系)、ISO14064-1 (溫室效應氣體查證)等體系證書。FIT的產品也通過了UL (美國)、CCC (中國)、BSMI (台灣)等二十多個地區的產品安規認證。

作為互連解決方案及相關產品的領導廠商，FIT不斷追求自主創新，重視智慧財產權保護，歷年累計獲准各國專利超過一萬件。FIT以制定產品的世界規格為己任，已成為三十多個國際標準協會的成員，主導並開發制訂了多項連接器標準，如配合協會制訂新一代高速USB標準的USB 3.0連接器規格。

憑藉先進的研發和製造技術及自動化和分析、檢測能力的優勢，FIT已成為眾多國際知名客戶的緊密合作夥伴。

FIT的願景是「研發先進技術，用創新的產品及頂尖的服務，讓訊息溝通更便利，讓生活更美好」。FIT秉持持續創新的精神，在不斷追求產品品質卓越的同時，主動履行企業社會與環境責任，關注員工健康與安全，落實「節能、減排、綠化、循環」的環保方針，努力實現自我超越，提升企業的綠色競爭力，以期成為全球頂級連接器及線纜組件供應商。

# 產業分佈

截至2017年12月31日我們主要生產基地位於中國大陸、越南及墨西哥。下表列示我們主要生產基地的地點、所生產的主要產品及設立年份：

地點	生產的主要零組件、模塊及配件	開始生產／收購年份
台灣	光學模塊 銅基零組件	1982
中國		
江蘇昆山	光學模塊 銅基零組件 無線產品及組件 配件 其他產品	1993
廣東深圳	銅基零組件 無線產品及組件	1995
江蘇淮安	銅基零組件 配件	2007
河南鄭州	銅基零組件	2010
重慶	銅基零組件	2010
山東菏澤	銅基零組件	2015
墨西哥		
馬塔莫羅斯	光學模塊及零組件	2015
越南		
北江	銅基零組件 配件	2016

# 綠色生產，持續發展

## 環境安全衛生管理系統

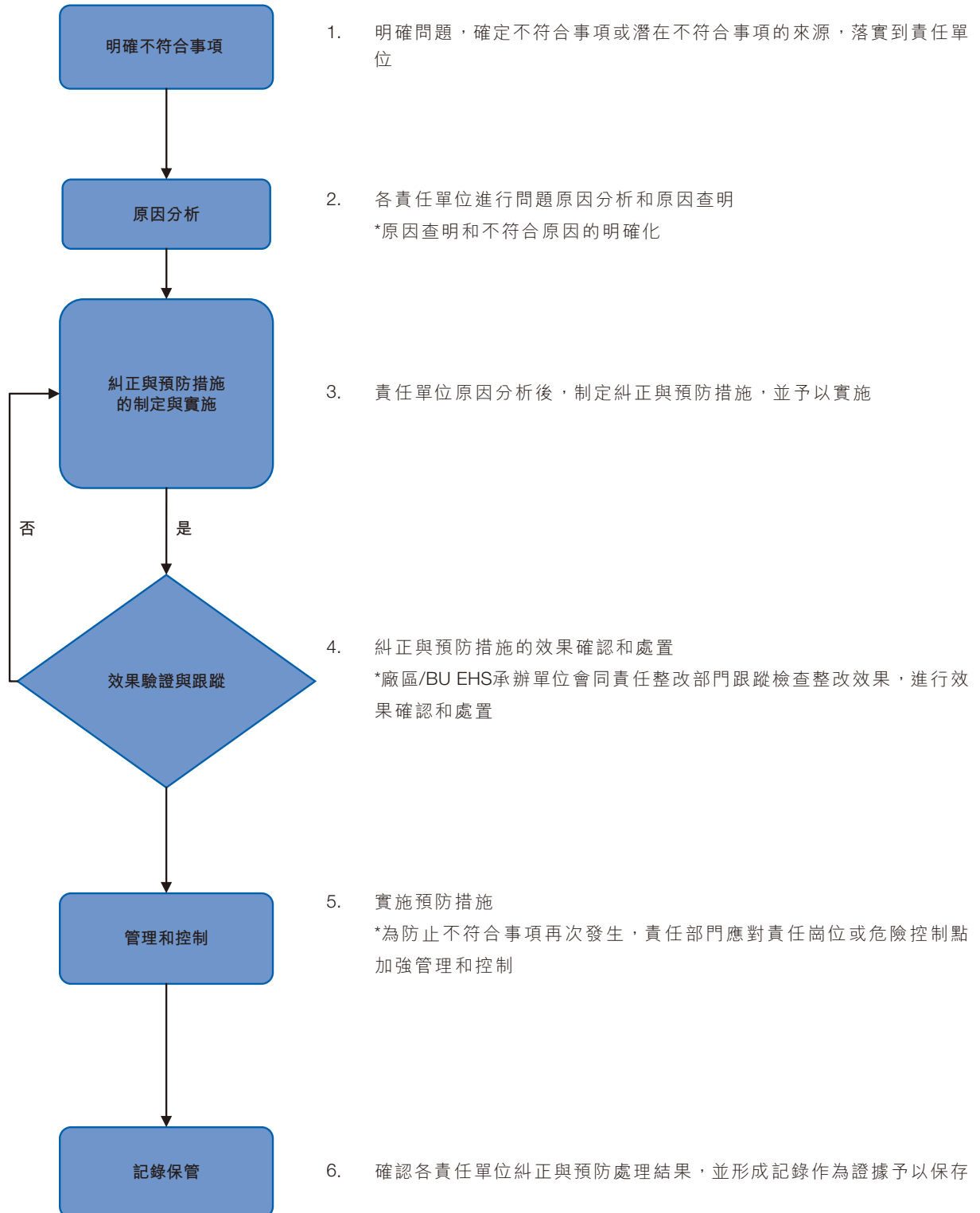
作為連接器解決方案和產品生產製造企業，FIT的生產活動、產品及服務不可避免的會與周邊環境相互作用，產生直接或間接的環境影響，並可能在生產活動的某些環節對工作員工存在職業安全方面的影響。我們建立起環境安全衛生管理系統，通過環境考慮面及職業安全衛生危害識別、日常稽查、問題糾正與預防，保證生產活動安全綠色，順利運行。在此基礎上，我們努力踐行環保與社會責任，實現企業的可持續發展。

### 環境考慮面及職業安全衛生危害識別

為充分識別生產活動、產品和服務對環境和職業安全衛生影響的因素，以進一步有效鑒定出顯著環境考慮面(即能夠產生重大環境影響的要素)和不可接受安衛危害(即超過本公司風險接受程度的安衛危害)，明確環境考慮面及安衛危害的識別程序及評價標準，並確定相應優先行動等級，FIT制訂了《環境考慮面及安衛危害鑒定管製作業系統》，作為公司環境衛生政策、目標指標設定的依據。

FIT的各業務單位成立識別與評估小組，採用向員工發放調查問卷等形式，分析生產活動各項流程的詳細工作，以對本單位內部的環境考慮面及職業安全衛生危害進行全面識別，並依據《環境考慮面及安衛危害鑒定管製作業系統》的標準進行評價。各廠區／業務單元(Business Unit, BU)所屬的環境安全衛生部門(Environment, Health, Safety, EHS)承辦單位審查並匯總各自廠區／BU的環境考慮面及安衛危害，並據此進一步組織實施環境考慮面和安衛風險的縫隙評價及控制措施的策劃工作。

環境安全衛生糾正與預防





## 綠色生產，持續發展

FIT建立並推行《環境安全衛生矯正與預防措施管制作業系統》，以明確對於稽核發現的環境及安全衛生不符標準事項的糾正及預防程序，以及明確相關單位與管理部門職責。

該系統的推行，有效推動了環境安全衛生不符合情況的及時處理及調查，並採取矯正與預防措施，以設法降低環境安全衛生風險，消除造成不符合情況的根本原因，確保公司環境安全衛生系統持續有效運行。

## 可持續的能源管理

FIT重點著力能源管理體系的建設，將能源效率納入管理辦法的框架之中，有助於更好地利用現有能源消耗資產、優化能源管理、有效評估新能源效率技術與溫室氣體排放量的影響，以實現質量管理與環境管理的最大兼容。

### 能源管理體系建設

#### 統籌：節能推進小組

FIT節能推進小組確認公司各單位的職責，推動公司能源管理體系建立並有效運行。節能推進小組負責能源政策制定、法律法規合規性評價、能源審查、能源績效指標的訂立、建立能源目標指標並編製能源管理行動方案，並負責對能源使用情況進行監測、計量與分析。

#### 能源評審

FIT各廠區由熟悉能源法律法規的管理層代表組成能源評審小組，負責評估工作的實施和結果的記錄。能源評審具體的實施，包括分析能源使用與消耗情況、鑒別主要能源使用及消耗區域、評估主要能源使用設備、鑒別改善能源績效的機會等環節。

基於能源相關資料和資訊，能源評審程序幫助FIT確定公司的能源績效水準，以進一步識別改進機會。FIT基於能源評審程序，建立了完善的能源管理體系。

通過調查及更新能源使用量的變化趨勢，能源評審小組參考公司的歷史水平、行業、國家水準以及可對照的外部標準，建立能源基線資料。同時能源評審小組以現行的能源使用狀況選擇適用的能源績效指標，以監測能源改善的績效。同時，FIT制定了作業管制規範、設計與採購規範來管理實際操作中的能源績效。

### 能源管理教育培訓

除審查與管制措施以外，FIT亦開設了有關能源管理的教育培訓。主要耗能設備操作人員必須經培訓上崗，崗位有相關要求的員工需具備所需資質。2017年，FIT節能職系的員工參加了由技委會開設的30個學時的能源管理課程，課程內容覆蓋碳排放、能源管理與能源審計、節能技術等多個方面。

### 內部稽核與評估

對於能源管理系統的符合性，FIT在該能源規劃期間執行內部稽核，並對不符合及潛在不符合情況進一步分析其原因並制定實施可行的糾正與預防措施。每月，公司由廠務部門聯合各生產單位，稽查水電使用情況，並定期召開節能減排會議。同時，在規劃期內，最高管理層定期召開管理審查會議，審查能源管理系統的執行績效，並提出改善的建議事項。

對於能源管理系統的績效、公司能源績效及影響的財務利益，公司建立並完善了內部溝通的渠道，通過公司內部網絡、電子郵件、公報、佈告欄及定期溝通的方式進行內部溝通。

### 能源管理體系建設碩果累累

FIT昆山公司在2013年能源體系建設中，順利完成了十二五規劃目標，通過蘇州市節能中心評估，獲得江蘇省財政廳補貼的殊榮。

FIT深圳富頂公司於2014年參與了由深圳經信委協同深圳市能管中心依據十二五規劃共同組織的2014年信息化與工業化融合項目資助項目，同時深圳公司於當年通過ISO50001能源管理體系認證。

截至本報告期末，FIT已有深圳富頂、淮安富譽、昆山電插、昆山電發四家法人取得ISO50001能源管理體系認證。除每年由第三方機構進行複審外，四家法人還在每年進行一次交叉稽查。

### 節能減排工作與成效

#### 節能減排工作規劃

FIT積極響應國家節能減排的號召，基於集團規劃設立了十三五FIT節能減排工作規劃，並將規劃細化至各廠區作為每年度節能減排目標的依據。公司鼓勵開展不同類型的節能減排項目，由各廠區於每季度開展節能專案改善推動會議，分析季度內節能專案的實施和節能減排目標的達成情況。公司總部定期執行節能減排績效稽核，對季度及年度節能減排稽查優秀的廠區給予節能考評獎項激勵。



各廠區開展季度節能專案改善推動會議的現場

### 節能減排基本措施

FIT對影響主要能源使用的設備制定了作業管制規範，以確保主要能源使用設備在規定的運轉條件下使用。同時，為確保作業在指定的條件下執行、避免能源績效有效性的重大偏離，FIT制定並依據作業準則對設施、過程、系統及設備實施操作與維護。

表1.1：FIT節能減排基本措施概述

節能減排管理類別	節能減排基本措施概述
用電管理	<ul style="list-style-type: none"><li>• 制度上，用電管理單位制定並監督實施有效的用電管理規定，並協助各用電單位制定及實施節電管理方案；</li><li>• 實際作業中，用電管理單位配備專職人員負責送配電、定期維護和保養用電設備並對維護和保養進行記錄。根據公司生產及地區供電狀況，用電管理單位對電力供給進行合理調配，確保電力得到合理有效利用。</li></ul>

## 節能減排管理類別

## 節能減排基本措施概述

### 用水管理

- 制度上，各單位制定並監督實施有效的用水管理規定，建立供水系統及水設施修繕巡檢系統；
- 在實際作業中發生故障時及時處理，避免水資源的浪費及影響生產。公司鼓勵各單位積極建立並維護製程用水回收系統，引進節能設備及工藝，充分利用水資源，減少浪費。

### 用氣管理

- 制度上，各用氣單位制定並監督實施有效的用氣管理規定，建立供氣系統及氣設施修繕巡檢系統；
- 在實際作業中發生故障時及時處理，避免氣資源的浪費及影響生產生活的正常進行。

### 油類管理

- 各用油單位應按照設備操作說明書使用生產所需用油，並對用油設備做好定期的維護保養工作，以防止油類的滴漏。
- 秉持盡可能回收使用的原則，合理節約用油，對於無法再利用的廢油，統一由環工機能單位委託具有相關資質的處理商進行處置，嚴禁隨意傾倒入下水道。

### 回收物料管理

- 對於生產所產生的可回收次料、下腳料及包材，公司職能部門積極考慮對其進行合適有效的回收再利用，以減少資源的浪費。

### 紙張／文具管理

- 公司所有紙類、文具向經評估核定的合格供應商購買。使用過一次後的紙張，如果不是機密重要文件，當作再生紙進行二次使用或作為便條紙使用；重複使用過的紙張，由相關單位統一集中外賣以回收處理。

# 綠色生產，持續發展

表1.2：報告期FIT所有運營單位的總能源消耗量及分佈

(單位：噸；電力消耗單位：千度)

		總量	中國大陸	台灣	越南	美國	新加坡	墨西哥
直接能源消耗	柴油(固定源)	261,910.20	255,632.00	29.20	—	—	—	6,249.00
	柴油(流動源) <sup>1</sup>	58,120.79	57,193.17	147.62	780.00	—	—	—
	汽油	316,575.17	312,825.17	—	—	—	—	3,750.00
間接能源消耗	電力	470,035.67	429,754.18	9,689.00	17,789.00	3,358.52	1,062.91	8,382.07
	蒸汽	201,432.35	201,432.35	—	—	—	—	—

圖1.1：直接能源消耗地區分佈

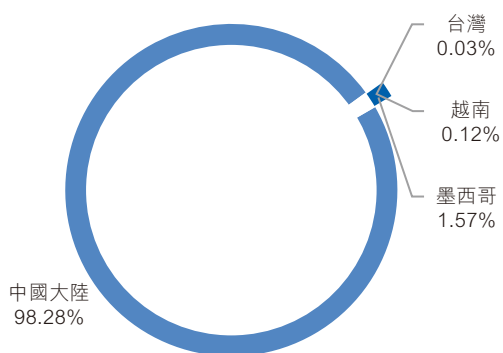


圖1.2：電力消耗地區分佈

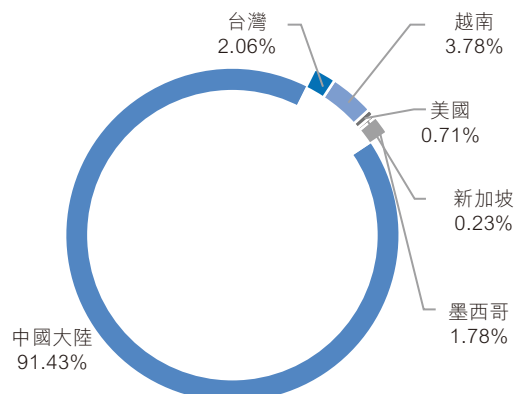
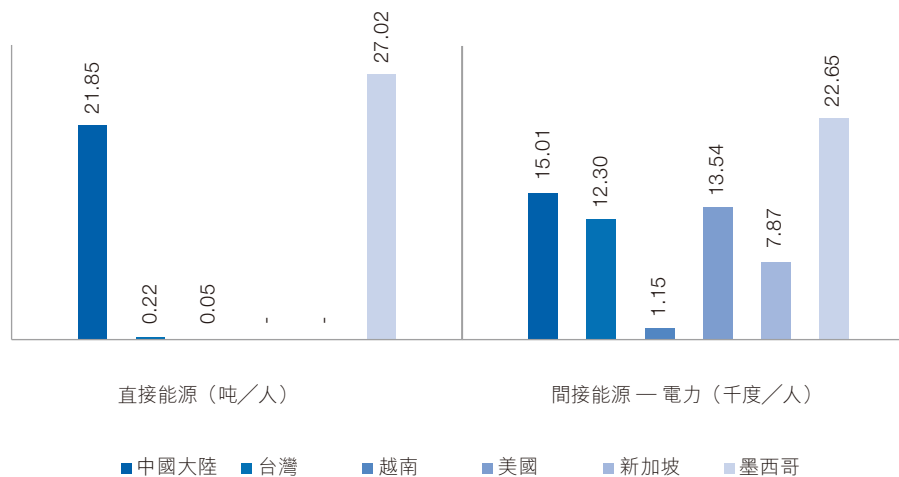


圖1.3：報告期FIT各運營單位人均能源消耗情況



<sup>1</sup> 「柴油(流動源)」包括用於叉車、物流車及公務車的柴油。

電力是FIT全球各工廠生產主要的能源來源，同時電力使用亦是FIT溫室氣體排放的最大來源。因而節約用電是FIT實踐可持續生產的重點方向。

FIT各廠區通過技術更新、節能改造，推動廠區能源結構優化與能源節約，同時為公司貢獻可觀的節能效益，實現節能創效的良性循環。本報告期內，FIT各廠區共執行節能項目93項，累計節能超過1,800萬千瓦時，節約效益約1,315萬元人民幣。

表1.3：報告期FIT各廠區節能立項項目成果

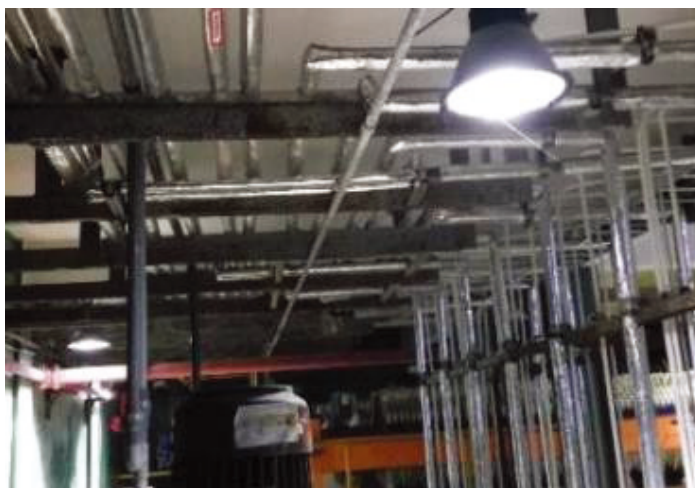
	單位	數值
報告期執行的節能立項項目	(項)	93
累計節能	(萬千瓦時)	1,800.54
累計實施成本	(人民幣萬元)	810.17
節約效益	(人民幣萬元)	1,315.17

### 案例1：廠區LED燈替代熒光燈節能改善

相比於傳統熒光燈，LED燈具有光源壽命長、耗電量少、不含汞等環境污染物、反應時間快、光輸出效率高、燈具體積小等眾多優點，但其單價較高。FIT以長遠眼光考慮，認為LED光源可以顯著減少光源的維護成本與電力外購成本，減輕燈具廢棄物與電力消耗給環境造成的負擔，更加環境友好，有助於提高節能績效與降低成本。自2017年起，淮安廠區啓動LED燈替代熒光燈項目，並計劃持續更換，於2019年完成廠區內全部LED燈的替代工作。



更換前的傳統熒光燈光源



更換後的節能LED燈光源

根據該節能項目對項目效益的綜合測算，完成2017年第一期LED光源的替換後，每年將實現電量節約逾185,000千瓦時，節約費用逾135,000元人民幣。

除淮安廠區外，FIT位於昆山、深圳、鄭州的廠區，都逐步開展並推進LED光源替代的節能改善案。

表1.4：報告期FIT大陸廠區LED節能燈更換改善案總覽

LED節能燈更換改善案詳情	實施廠區
富弘餐廳更換LED節能燈改善案	昆山
富弘A棟夾層ASE倉庫更換LED節能燈改善案	昆山
富弘A棟線纜車間更換LED節能燈改善案	昆山
富弘A棟一樓SMT車間照明節能改善案	昆山
CW車間天井燈更換LED燈	淮安
A4棟1樓倉庫普通燈管換防爆LED燈節能改善案	淮安
ABS裝配華為車間照明燈更換LED燈節能改善	深圳
普通熒光燈汰換為LED節能燈改善項目	深圳
環工廢水處理區更換LED節能燈改善案	鄭州
預計年均電能節約(萬千瓦時)	93.52
預計年均成本節約(人民幣萬元)	66.55

案例2：淮安 — AECHA成型乾燥機1機供2台成型機節能改善

過往，FIT車間內的成型機通常是一台成型機配一台乾燥機工作，且同時需要搭配除濕機和吸料機輔助使用。此種1拖1機台，設備利用效率低，且散熱快，耗電量高。FIT淮安廠區對傳統的乾燥設備進行優化，將額定功率3.7KW的老乾燥機替換為除吸送料、除濕、乾燥三種功能一體的新型設備(總功率3.23KW)。新型一體設備一台可送料兩台成型機，且不需要其他輔助設備，不僅得以降低能源損耗，還能提高設備使用效率、優化設備結構。



改善前的1拖1機台：

一台老式乾燥機只能對應一台成型機，還需要除濕機、吸料機的輔助才能達到乾燥效果。

改善後的1拖2機台：

新型乾燥設備集吸送料、除濕、乾燥三種功能於一體，且工作可一次對應2台成型機。

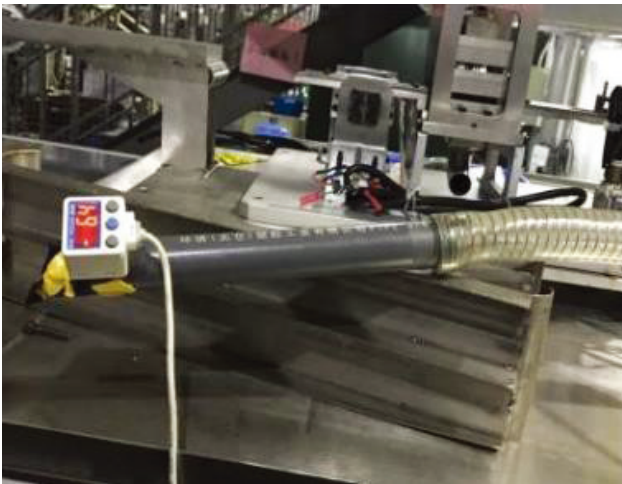


## 綠色生產，持續發展

升級後，淮安廠區因此每年節電138萬千瓦時，節約用電成本約101萬元人民幣。且由於新設備數量較之前降低56%左右，後期維護成本將大幅降低，設備的能約節約效益將隨著使用時間累積不斷提高。

### 案例3：深圳廠區—採用鼓風機吸屑替代裁切機吸屑節能改善

位於深圳廠區的ABS成型課，在端子進入成型機前，需裁掉端子的保護角並將保護角吸走。以往車間配備傳統吸槍進行吸屑，由於吸槍內吹氣管的工作原理，其吸一分鐘需停一分鐘，而導致壓縮空氣浪費的使用現象。ABS成型課採取改善措施，採用鼓風機替代吸槍進行吸屑工作，大大提高了吸屑效率，每年將節約用氣量約5,395,149.50立方米，年節能效益估計達到64.74萬元人民幣。同時亦助於降低噪音，改善員工工作環境。



#### 改善前：

裁掉的保護角需由一把吸槍產生副壓吸走。由於吸槍的工作原理致其每工作1分鐘需停1分鐘，造成壓縮空氣的浪費。



#### 改善後：

安裝鼓風機替代吸槍吸屑，提高吸屑效率。

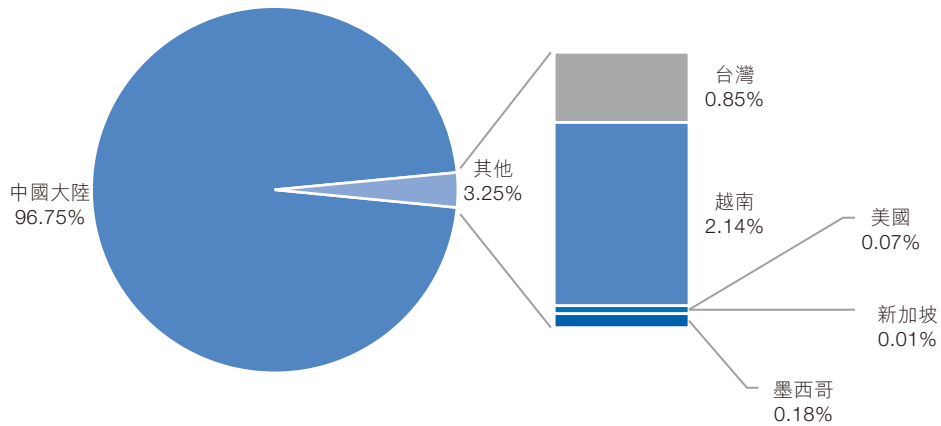
## 建設節水型企業

在FIT，包括電鍍在內的多項生產製程中，從標準生產流程到後期的污染物處理，水都是重要且不可或缺的參與者。同時，廠區和辦公區超過45,600名員工的日常生活，都離不開水資源的消耗。

表1.5：年度用水量及水消耗密度

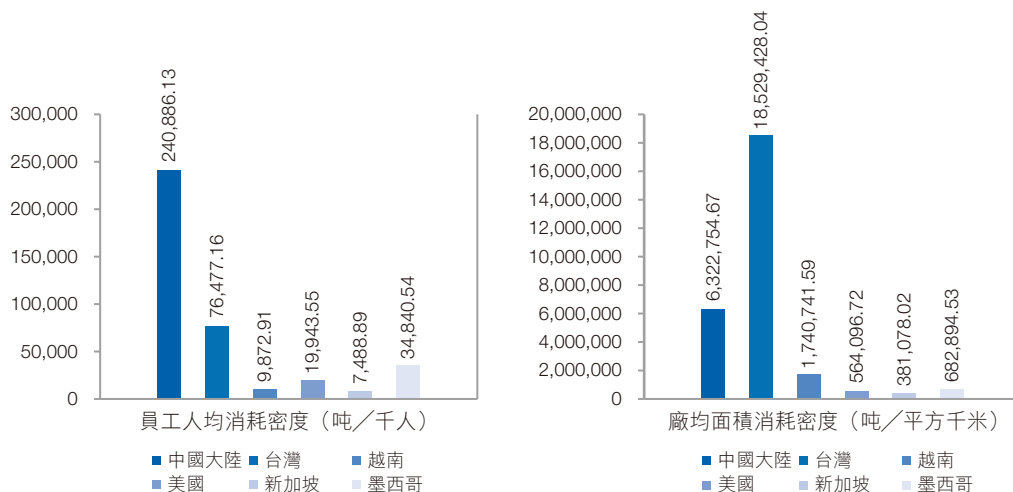
	單位	數值
總耗水量	(噸)	7,128,257.95
密度	(按廠區面積計算 — 噸/平方千米)	5,881,622.53
密度	(按員工數計算 — 噸/千人)	156,235.79

圖1.4：報告期FIT各運營單位年度用水量分佈



## 綠色生產，持續發展

圖 1.5：報告期FIT各運營單位水資源消耗密度



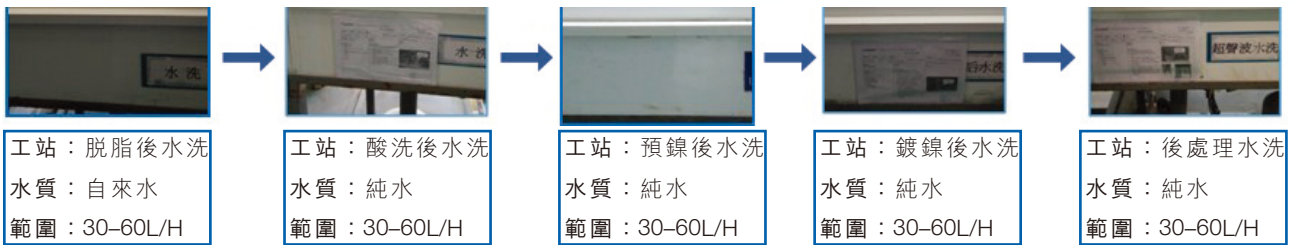
FIT積極踐行社會責任，倡導並推行節約用水的各項舉措。對於重大耗水的生產流程，公司每年度將設置水資源減量目標，並對其耗水量進行嚴格監測和統計。同時公司鼓勵各BU提報節水立項項目，對於通過審批的項目，公司給予項目資金支持其開展。通過工藝改造、流程優化等實現水資源消耗減量，同時減輕廢水處理和排放的壓力，在未來為公司帶來持續性的水資源節約效益。

表 1.6：FIT報告期內節水立項項目成果

	單位	數值
報告期執行的節水立項項目	(項)	188
每日節水或水循環量	(噸/天)	3,469
節約效益	(人民幣萬元/年)	424.22

### 案例1：淮安—電鍍機台流量監測

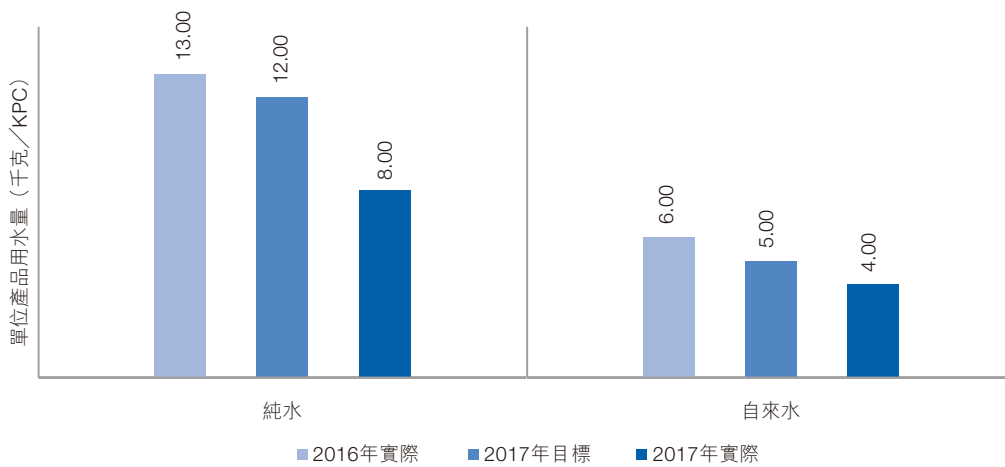
位於淮安的AEC業務部門，對電鍍製程實施了嚴格的用水流量監測和優化。年初，AEC對2016年電鍍製程的用水情況進行分析，分析流量優化的空間並據此制定合理的本年度用水目標。AEC已對廠區的電鍍機台安裝了流量計，對電鍍製程中不同的工藝流程工站用水流量進行監測和管制，並由環工單位每月對用水量追蹤情況進行統計和報告。



AEC對電鍍製程的各工站導入流量計對用水進行管制

在電鍍機台流量計的用水管制下，AEC圓滿完成設定的自來水及純水用量節約10%的目標，並且結果顯著優於目標設定值。

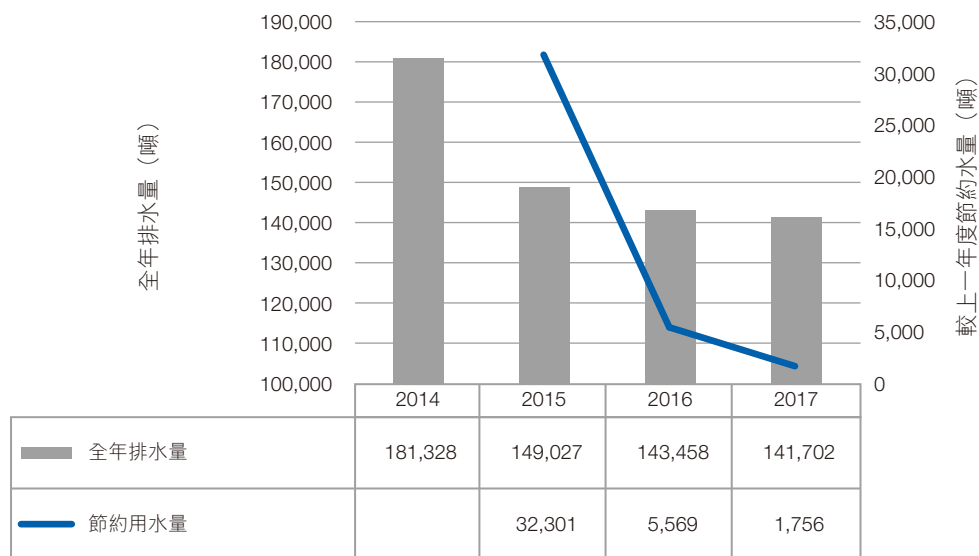
圖1.6：AEC電鍍節水改善績效



**案例2：深圳 — 建立推廣電鍍機台節水評比制度**

FIT深圳廠區2014年年底針對電鍍製程建立《電鍍機台節水評比制度》，旨在通過用水標準制定、機台用水量監測對各機台超標水量進行排名，及時發現異常機台以進行原因分析與優化對策制定，形成電鍍機台節水的良性競爭。該制度自2015年開始在深圳廠區的BK-IDS電鍍製程中進行推廣，截至2017年底，累計已推動節水39,626噸，排水量整體降低21.9%。

圖1.7：推廣實施節水評比制度推動節水績效優化



## 「三廢」嚴格管制，綜合減排

### 廢氣

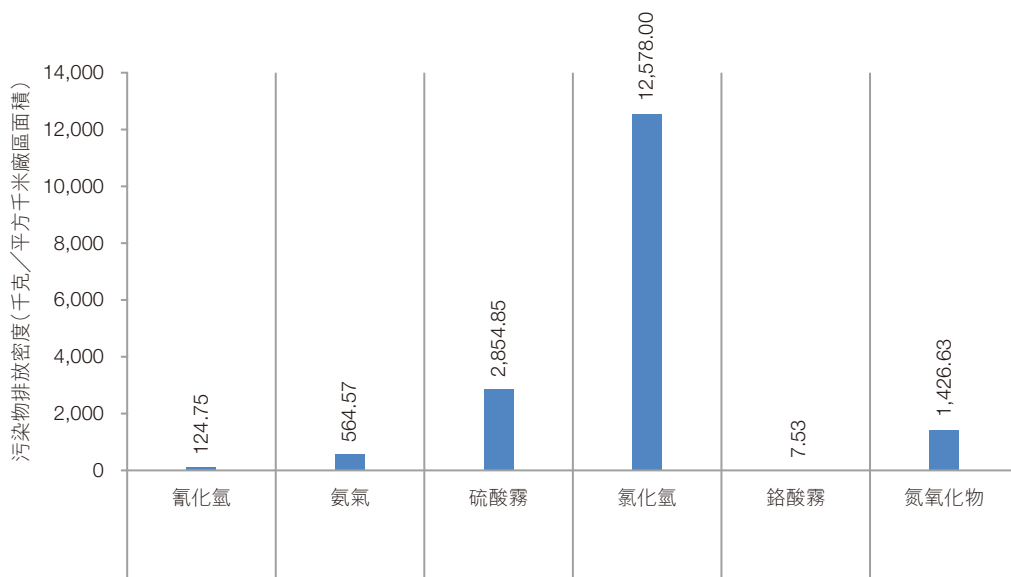
FIT產生的廢氣，包括製程廢氣與一般廢氣。區別於生產配套服務和生活服務設施產生的一般廢氣，製程廢氣是指公司在生產過程中產生的有害氣體，主要來自表面處理製程產生的酸性氣體、線裝及SMT製程產生的含微量錫的煙塵廢氣等。產生製程廢氣的廠區為FIT位於中國大陸及墨西哥的廠區。

FIT遵循集團廢氣管製作業系統，以規範生產與生活辦公產生廢氣的減量、處理、量測等相關作業，確保廢氣排放合法合規，最大化降低其對環境的衝擊性。

FIT位於中國大陸的廠區，均在廢氣排放口設置了檢測設備，每月定期對廢氣排放進行監測，確保廢氣排放符合國家法律法規要求。

圖表 1.8：報告期FIT大陸廠區廢氣污染物排放量及平均排放密度<sup>2</sup>

	氰化氫	氨氣	硫酸霧	氯化氫	鉻酸霧	氮氧化物
排放總量 (千克)	136.07	615.81	3,113.94	13,719.50	8.21	1,556.10
場均面積排放密度 (千克/平方千米)	124.75	564.57	2,854.85	12,578.00	7.53	1,426.63



FIT墨西哥廠區遵循墨西哥官方標準(Normas Oficiales Mexicanas, NOMs)中的廢氣排放標準要求<sup>3</sup>，於每年由第三方機構進行廢氣污染物排放濃度檢測，並出具檢測報告。經檢測，本報告期內墨西哥廠區的廢氣污染物排放均符合NOMs要求。

<sup>2</sup> 台灣及越南廠區為組裝廠，美國與新加坡為辦公場所，無廢氣排放。

<sup>3</sup> FIT墨西哥廠區遵循NOM-043-SEMARNAT-1993《建立固定源固體顆粒大氣排放的最大允許水平》進行廢氣排放的處理與定期檢測。



INFORME DE : CONCENTRADO DE RESULTADOS DE EMISIONES A LA ATMÓSFERA  
DE LA EMPRESA: FIT OPTOELECTRÓNICA DE MÉXICO, S. DE R. L. DE C. V.  
FECHA DE MUESTREO: 14 Y 15 de Junio del 2017 FECHA DE REPORTE: 1 de Agosto del 2017

CHIMENEA	PARTICULAS SÓLIDAS TOTALES			
	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$		EMISIÓN $\text{Kg}/\text{h}$	
	DEF. 1	DEF. 2	DEF. 1	DEF. 2
CHIMENEA No. 1	0.1868	0.2314	3.1736	0.2182
CHIMENEA No. 2	0.1868	0.6566	3.2622	0.2077
CHIMENEA No. 3	4.2210	5.0204	3.0051	0.2282
CHIMENEA No. 4	0.5702	0.2902	3.2680	0.2635

S.M.P. = Nivel Máximo Permisible de acuerdo lo establecido en la NOM-045-Sem/1993

CHIMENEA	CONDICIONES DEL DUCTO					
	Diametro del Ducto m	Altura m	Altura A + B m	Temperatura °C	Velocidad de Flujo de gases $\text{m}/\text{s}$	Gasto Volumétrico $\text{m}^3/\text{min}$
CHIMENEA No. 1	0.5080	0.8492	4.0276	28.8187	3.2138	47.3266
CHIMENEA No. 2	0.5080	11.6302	0.6546	28.8187	3.0820	127.3054
CHIMENEA No. 3	0.5080	11.8364	0.6528	27.3732	9.7307	463.7048
CHIMENEA No. 4	0.5080	11.5723	7.2106	28.8187	7.0051	114.4936

Ing. Juan Ramón López Montoya  
Signatario Autorizado ante la SEMA

Página 1 de 2

2017年度墨西哥廠區總固體顆粒物濃度與排放量檢測報告



INFORME DE : CONCENTRADO DE RESULTADOS DE EMISIONES A LA ATMÓSFERA  
DE LA EMPRESA: FIT OPTOELECTRÓNICA DE MÉXICO, S. DE R. L. DE C. V.  
FECHA DE MUESTREO: 14 Y 15 de Junio del 2017 FECHA DE REPORTE: 1 de Agosto del 2017

PARAMETRO	DETERMINACIÓN DE METALES							
	CHIMENEA No. 1		CHIMENEA No. 2		CHIMENEA No. 3		CHIMENEA No. 4	
	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$
PLOMBO	< 0.0021	< 0.000004	< 0.0022	< 0.000002	< 0.0001	< 0.000001	< 0.0023	< 0.000022
ESTANO	< 0.1189	< 0.0023	< 0.1080	< 0.0214	< 0.1183	< 0.0027	< 0.2071	< 0.3074

PARAMETRO	DETERMINACIÓN DE COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES							
	CHIMENEA No. 1		CHIMENEA No. 2		CHIMENEA No. 3		CHIMENEA No. 4	
	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$	CONCENTRACIÓN $\mu\text{g}/\text{m}^3$	EMISIÓN $\text{kg}/\text{h}$
ACETONA	< 0.2870	< 0.0008	< 0.2870	< 0.0870	< 0.2117	< 0.0462	< 0.2870	< 0.0486
ALCOHOL (ISOPROPILICO)	< 0.2870	< 0.0008	< 0.2870	< 0.0870	< 0.2117	< 0.0462	< 0.2870	< 0.0486
METANOLO	< 0.2870	< 0.0008	< 0.2870	< 0.0870	< 0.2117	< 0.0462	< 0.2870	< 0.0486

Ing. Juan Ramón López Montoya  
Signatario Autorizado ante la SEMA

Página 2 de 2

2017年度墨西哥廠區金屬及揮發性有機化合物濃度與排放量檢測報告

通過源頭管制、工藝流程改造、廢氣收集與輸送管道的建立與維護，FIT對廢氣的排放進行了有效的管理，並實現了優良的減排績效。

### 源頭管制

FIT由廢氣產生單位進行廢氣的源頭管制，設定目標指標和管理方案以減少廢氣的排放。在綜合考慮生產單位具體情況的基礎上，優先採用能源利用率高、污染物排放少的清潔生產工藝和服務設備，並持續對現有生產工藝進行改造優化，對服務設備升級更新，以在生產過程中最大限度地降低廢氣的污染性、減少廢氣污染物的排放量。

### 建立與維護廢氣收集與輸送管道

實際產生的廢氣，都通過廢氣收集與運輸管道，進行清潔處理後，經過排氣筒進行有組織排放。公司規劃設計、監督、驗收符合環保要求的安全的廢氣收集與輸送管道，並對其進行後續的管理和維護，以防廢氣管道損壞等原因造成的廢氣的泄露。

### 廢水

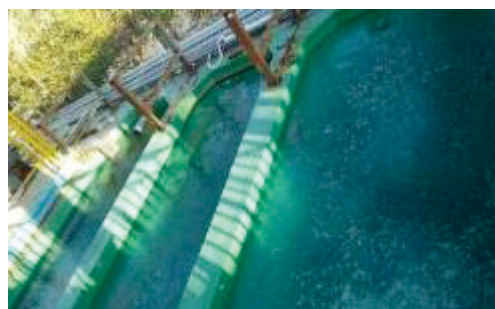
FIT產生的廢水，包括來自製造工藝、表面處理、純水製造等生產及輔助過程中產生的工業廢水，以及餐廳、宿舍、商業區、洗手間等生活服務配套設施產生的生活污水。FIT基於ISO14001，結合BU需求以及客戶要求，制定並遵循廢水管製作業系統，以規範廢水的減排、處理、量測等相關作業，最大化利用水資源，使廢水對環境的衝擊降到最低。

### 減排目標的擬定與管理方案的實施與評估

FIT在各廠區由環工機能單位的主導下，由各廢水產生單位針對其實際運營情況，設定合理可行的廢水減排目標指標和管理方案。環工單位對減排實踐情況進行監督，對各單位污水減排績效進行評估。

### 工藝流程改進與循環利用

公司對廢水的處理採取依據源頭管理的原則，由各廢水產生單位從廢水的來源上控制廢水的產生與污染性，優先採用工藝流程改進與水資源循環利用的方式，優化生產作業與生活辦公中水資源的利用效率，實現廢水的降污與減量。



廠區內的工業廢水處理設備及處理後水質。FIT及時優化並替換淘汰相關設備，以確保廢水處理工作穩定運行。



## 綠色生產，持續發展



深圳廠區內的生活廢水處理設備。處理後水質年回用量可達到40萬噸／年。

### 廢水收集與輸送管道的建立與維護

公司根據實際生產作業與生活辦公的廢水產生情況，新建、擴建、改建適應現有需求、安全清潔的廢水收集管道與生活污水及雨水運輸管道，並進行後續使用的維護，以保證廢水收集與輸送管道良好發揮其作用，不因堵塞、破損等原因造成污水的泄露而污染環境。

### 案例：昆山一廢水運輸明管明桶改造

FIT工廠區內原廢水輸送管線及中轉池採用傳統的地理式，雖一定程度上節省地面空間，但存在漏水源頭查找難度大、管線維修困難的問題，且管線及中轉池老舊破損導致的漏水難以時發現，易污染土壤及地下水。

本年度FIT從昆山廠區開始，逐步推進廢水運輸明管明桶改造優化工程。廢水運輸管線將從原來的地理式改為明管架空輸送，廢水中轉方式改為明桶儲存。同時我們將原中轉池防腐修補後改為二次防泄露池，明桶採用鋼架構於原中轉池上方。經過明管明桶改造後，廢水運輸及中轉管道設備的狀態可獲得更直觀的監控，便於及時進行維護與修理，防止廢水泄露對環境造成的污染。



改造後架空輸送的廢水運輸管與架設在原中轉池上方的廢水儲藏桶。

### 廢水收集與處理及監測

FIT對廠區內產生的各類廢水統一進行分類收集，以避免混合造成危害加劇。統一收集後，廢水進入污水處理站，經過專業處理流程和設備的處理，使其達到法律法規允許的排放狀態，並最大限度降低對環境的危害。

在工業廢水中，由電鍍產生的廢水佔了主要部分，其所含污染物主要為鎳、氰化物、氨氮、化學需氧量(COD)等。FIT各廠區環工單位嚴格遵守所屬國家／地區的法律法規，進行廢水的無害化處理與達標排放。大陸各廠區環工單位在《電鍍污染物排放標準(GB 21900-2008)》基礎上提高了檢測標準，進一步減少了廢水污染物的排放。

廢水在收集、輸送與處理過程中，都配備了實時監測設備，以監測整體流程的合規與安全，及時發現並妥善處理潛在問題和緊急情況。

### 廢水的量測

為確保廢水處理的有效性，FIT由公司環工單位負責，依據國家及當地環保法規，依法定期實施水質處理狀況內部監督量測。例如，中國大陸廠區遵循《污水綜合排放標準GB 8978-1996》，依據生產周期大於8小時／天的工業廢水，至少每4小時監測一次的要求對廢水水質狀況進行檢測，確保廢水處理後水質達標排放。同時，對於生活污水，在排入市政污水管網前，為確保其中各項污染物指標滿足法律法規的相關要求，每季度FIT通過在排放口採樣的形式，對其進行內部量測。

表1.7：報告期FIT大陸廠區工業廢水污染物排放量及排放濃度<sup>4</sup>

中國大陸		
工業污水排放總量(噸)		1,112,836.69
工業污水污染物排放平均濃度(克／毫升)	氨氮	2.17
	化學需氧量	25.70
	總磷	0.12
	總鉻	0.01
	錫	0.01
	懸浮物	8.49
	鎳	0.11
	氰化物	0.00

<sup>4</sup> 台灣及越南廠區為組裝廠，美國與新加坡為辦公室，均無工業廢水排放。

## 綠色生產，持續發展

表1.8：報告期FIT各廠區生活廢水污染物排放量及排放濃度<sup>5</sup>

	中國大陸	台灣	越南
生活污水排放總量(噸)	1,947,631.80	83,094.00	152,565.00
生活污水污染物排放平均濃度(克/毫升)			
氨氮	21.21	N/A	72.51
化學需氧量	102.57	142.00	398.73
總磷	3.46	N/A	7.53
懸浮物	7.02	29.00	129.43

FIT墨西哥廠區遵循墨西哥官方標準(Normas Oficiales Mexicanas, NOMs)中的廢水排放標準要求<sup>6</sup>，進行廢水的無害化處理與排放，並於每年度由第三方機構進行一次廢水排放檢測，並出具檢測報告。於本報告期內進行的第三方檢測結果，各項指標均達到NOM的要求。

PARÁMETROS	METODOLOGÍA	RESULTADO	NIVEL REGULATORIO	FECHA DE ANÁLISIS
Conductividad (µmhos/cm)	NMX-AA-093-SCFI-2000	1042.0	N.R.	2016-12-20
pH (Unidades de pH)	NMX-AA-008-SCFI-2011	6.96	5,50 - 10,00	2016-12-20
Temperatura (°C)	NMX-AA-007-SCFI-2013	17.7	40,00	2016-12-20
Materia Flotante	NMX-AA-006-SCFI-2010	Ausente	Ausente	2016-12-20
Grasas y Aceites (mg/L)	NMX-AA-005-SCFI-2013	39.66	75,00	2017-01-05
Sólidos Sedimentables (mL)	NMX-AA-004-SCFI-2013	<0.10	7,50	2016-12-22
Cianuro (mg/L)	NMX-AA-058-SCFI-2001	<0.02	1,50	2016-12-22
Cromo Hexavalente (mg/L)	NMX-AA-044-SCFI-2001	<0.10	0,75	2016-12-22
Sólidos Suspensidos Totales (mg/L) <sup>(1)</sup>	NMX-AA-034-SCFI-2001	102.00	200,00	2016-12-22
DBO(mg/L)	NMX-AA-028-SCFI-2001	156.03	200,000	2016-12-21
Arsenico (mg/L)	NMX-AA-051-SCFI-2001	<0.02	0,75	2017-01-10
Mercurio (mg/L)	NMX-AA-051-SCFI-2001	<0.005	0,015	2017-01-11
Cadmio (mg/L)	NMX-AA-051-SCFI-2001	<0.1	0,75	2017-01-09
Cobre (mg/L)	NMX-AA-051-SCFI-2001	<1.0	15,00	2017-01-09
Niquel (mg/L)	NMX-AA-051-SCFI-2001	<1.0	6,00	2017-01-09
Plomo (mg/L)	NMX-AA-051-SCFI-2001	<0.1	1,50	2017-01-09
Zinc (mg/L)	NMX-AA-051-SCFI-2001	<1.0	9,00	2017-01-09

2017年度墨西哥廠區廢水污染物排放濃度檢測報告

<sup>5</sup> 美國與新加坡為辦公室，無員工生活區，由辦公室所屬物業公司負責對廢水進行處理，FIT未對生活廢水排放進行檢測。

<sup>6</sup> FIT墨西哥廠區遵循NOM-002-SEMARNAT-1996《城市下水系統排放廢水中污染物質的最大允許限值》進行廢水排放的處理與定期檢測。

### 固體廢棄物

FIT制定並遵循《廢棄物管製作業系統》，規範開展廢棄物的標示、分類、貯存、處理及減排的相關作業，確保廢棄物處理控制在法規規定與客戶要求範圍內，在此基礎上達到廢棄物處理優化、廢棄物減排、環境可持續性的目標。此外，對於生產過程中產生的危險廢棄物，FIT另專門制定了《危險廢物管製作業辦法》對其進行管理，確保危險廢棄物得到無害化處理，並推進減量化工作。

### 識別與分類處置

FIT產生的廢棄物，主要包括生產及辦公過程中產生的生產廢棄物，及生活、辦公等過程中產生的生活廢棄物。其中生產廢棄物包括可回收的資源廢棄物，不可回收但無毒害的無害廢棄物及危害人體健康或污染環境的有害廢棄物。

FIT要求各BU識別其產生的廢棄物來源並制定詳細的廢棄物清單，在此基礎上對廢棄物的類型進行細分，並針對其可回收性與污染性制定不同的處置方法，以達到資源的最大利用和廢棄物的最小危害。

表1.9：報告期FIT各運營單位廢棄物排放總量

單位		總量	無害廢棄物	有害廢棄物
廢棄物排放量	(噸)	22,201.27	18,370.97	3,830.30
密度	(按廠區面積計算 — 噸/平千方米)	18,318.57	15,158.14	3,160.43
密度	(按員工數計算 — 噸/千人)	486.60	402.65	83.95

### 多部門協作達成廢棄物安全處置與減排目標

廢棄物產生單位、環工機能單位、廢棄物管理單位及企劃單位共同協作，完成對FIT生產生活辦公產生的廢棄物的妥善處理，達成減排和可持續發展的要求。

企劃部門根據廢棄物的類型和特性，劃定廢棄物專門存放區域。廢棄物產生單位對廢棄物進行現場管理，並運送到對應廢棄物的存放區域。廢棄物管理單位對廢棄物的分類存放進行監督，並維護存放區的防漏、消防、警告標識等設施。廢棄物儲存到一定數量後，廢棄物管理單位負責對廢棄物處理商的入場作業進行管理。

## 綠色生產，持續發展

對於危險廢棄物，環工機能單位定時進行申報，並協助BU對其無法識別的危險廢棄物進行識別。環工機能單位對危險廢棄物的分類、存放、清運、處理的作業進行監督，甄選與核准具有專業處理資質的處理廠商對危險廢棄物進行處理。

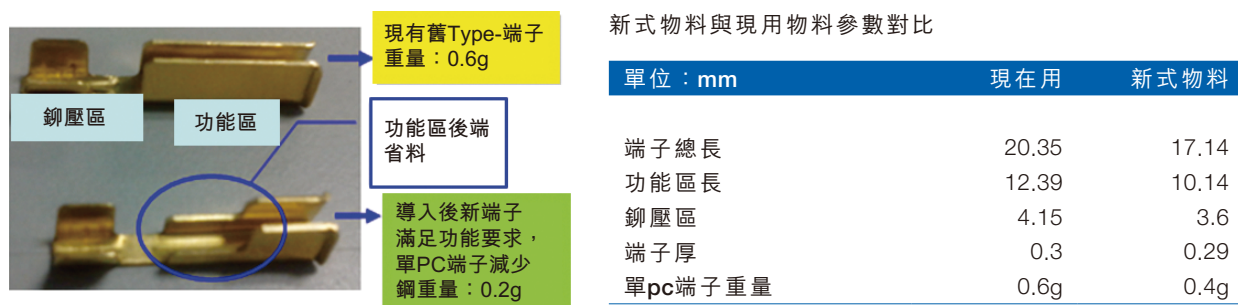
### 產品設計優化

FIT各業務單位在生產過程中，對標市場同類產品，主動發掘生產製程、產品設計的潛在優化可能，優化產品設計，節約原材料並減少廢棄物產生。

#### 案例：淮安 — TSC改善方案

在電纜加工製程中，會大量使用PVC塑膠顆粒或銅材料作為接觸導體。FIT淮安TSC BU在符合安全規範並滿足品質及測試要求的前提下，通過優化產品設計，改變產品形態，從而減少PVC膠粒／銅材的使用，在降低製造成本的同時，減少廢棄物產生，減少對環境的影響。

#### 案例1：C13尾插端子銅材用量減少方案



#### 方案說明：

根據安規要求及剖解實配插座，C13端子接觸功能區僅為前端的2/3左右。故可將功能區後端減少，以達到省料目的。

#### 優化效益：

1. 單Pcs端子可減少銅用量：0.2g，依目前訂單量(4,000K Pcs／月)計算月可減少銅用量：800Kg；
2. 物料採購成本降低：0.03NTD/Pcs。

案例2：美規3Pin插頭縮小版設計方案



方案說明：

本方案滿足安規最小肉厚設計，各項測試均高於安規要求。且根據實驗室動態模流分析，新款插頭PVC插頭流動性更佳，外觀較之前有所提升。

優化效益：

單件(Pc)產品PVC用量減少2.5g，根據現有訂單量(1,000K Pc / 月)月可減少PVC用量3.25T / 月。

專業人員培訓

FIT及時了解和收集環境保護、危險廢棄物處置、節能減排相關的法律法規、規章制度文件的更新，及時傳達給危險廢棄品產生和處置單位，並根據相關制度更新及文件精神，更新公司廢棄物處置和減排方向。

公司定期對危險廢棄物的產生和處置單位的相關人員進行教育培訓，提高其專業水平，增強安全操作和減排意識。

廢棄物的回收利用

對於不可回收的一般廢棄物，FIT在統一收集後委託當地環衛所處理，每天由垃圾車進行回收。對於有價值垃圾(可回收部分)，各業務單位優先考慮是否能回收後循環利用以生產；無法內部循環利用的，各廠區委託具有處理資質的再生資源回收公司負責處理。

## 案例1：注塑下腳料回收造粒

FIT淮安廠區的TSC業務部門，對其在生產過程中產生的注塑下腳料(PVC及PE)，通過粉碎或抽粒後回收二次利用，減少了固體廢棄物排放，同時也降低了物料成本。

表1.10：2017年度淮安TSC-PVC次料回收造粒績效

	單位	數值
回收總量	(千克)	1,054,502
節約成本	(人民幣元)	7,565,770

表1.11：2017年度淮安TSC-PE次料回收造粒績效

	單位	數值
回收總量	(千克)	8,850
節約成本	(人民幣元)	151,132
PE料年度回收率		43%
PE次料回收節約成本佔本年度採購新料成本		9.60%

## 綠色包裝

FIT作為電子製造業公司，每天，各種物料及生產與裝配完成的產品被包裝並發往世界各地。為保證物料與產品的安全運輸並滿足質量控制與客戶要求，不同類型的產品使用從泡棉到角紙，標籤到濕度指示卡，紙板到木箱在內的不同材質、不同類型的包材進行妥善包裝。FIT在中國大陸、台灣、越南與墨西哥的各個工廠，近年均已對廢棄包材開展回收。同時各廠區通過優化包裝方式，以降低包材消耗，實現廢棄包材的減量化、回收與循環利用。

圖表1.9：報告期FIT各運營單位包材消耗及類型分佈<sup>7</sup>(單位：噸)

	總量	中國大陸	台灣	越南	墨西哥
紙質包材	4,352.62	3,823.00	4.96	521.00	3.66
塑料包材	4,890.01	4,733.00	14.30	126.00	16.71
木製包材	2,497.40	2,495.00	2.40	—	—
金屬包材	286.24	286.00	0.24	—	—
合計	12,026.27				

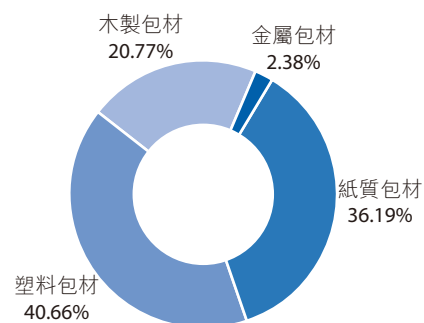
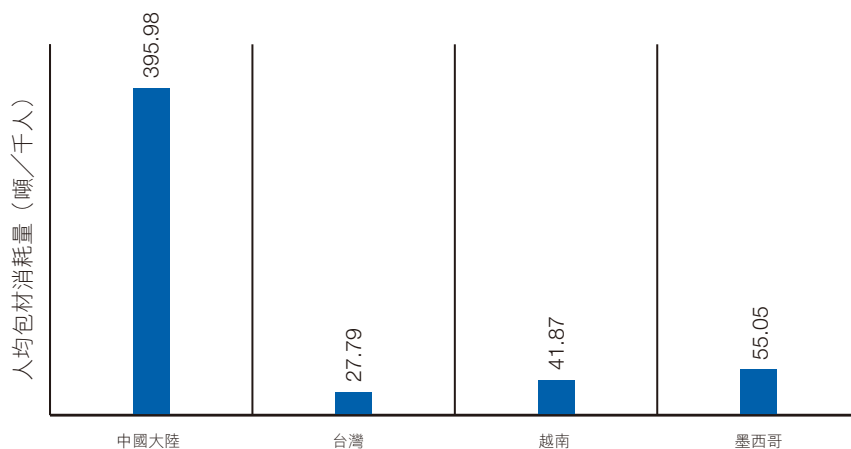


圖1.10：報告期FIT各運營單位人均包材消耗量



<sup>7</sup> FIT於美國及新加坡為僅設置辦公室，無生產相關包裝材料的消耗。

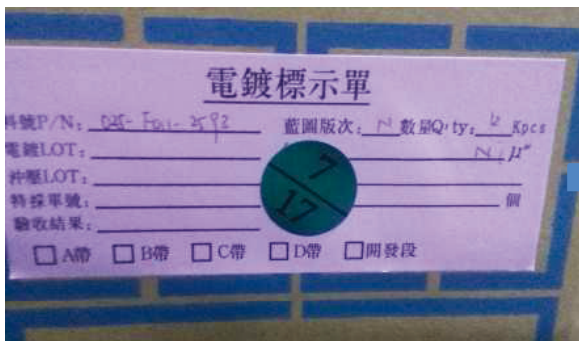


# 綠色生產，持續發展

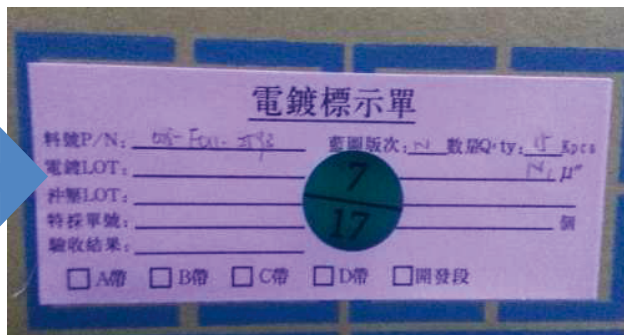
## 案例1：改善出貨打包方式

FIT各地工廠結合物料或產品的特性，在滿足運輸要求的基礎上，優化出貨打包方式。

改善前



改善後



- 使用紙箱\*1+泡棉\*2+隔板\*4
- 每箱包裝4盤

- 使用紙箱\*1+泡棉\*0+隔板\*0
- 每箱包裝5盤

上述電鍍物料在滿足包裝運輸要求的基礎上，通過包裝方式的改善，將包裝成本降低25%，有效地降低廢棄包材對生態環境的影響。

## 案例2：深圳—編織袋代替木箱

深圳寶科廠區推行採用編織袋代替木箱作為包裝材料，並且對已使用的木箱循環回收，降低了木材消耗量。本報告期內，深圳寶科廠區累計使用編織袋1,238隻，以木箱平均重量65kg計算，此舉累計節約木材資源80.49噸。



原用於包裝的木箱

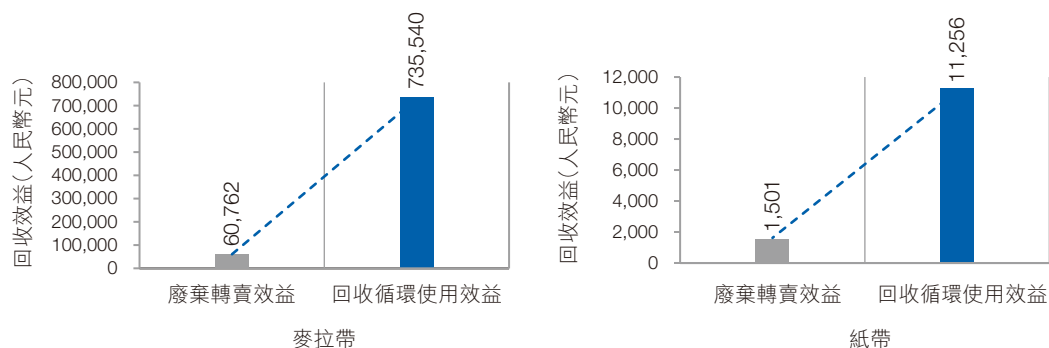


替換為可回收重複利用的編織袋

**案例3：重慶—廢舊包材內部回收循環利用**

FIT重慶廠區對於電鍍裝配環節產生的廢棄包材，原本均採取報廢入倉庫後定期轉賣給回收供應商的方式，回收價格低，每月廠區需100%購買新的電鍍包材。從2017年開始，重慶廠區電鍍裝配部門對廢棄物類型進行梳理，從中篩選出麥拉帶、紙帶等可循環利用的包材類型，在使用後回收至車間再利用。此舉使每月新購麥拉帶數量下降至20%，大大減少了廢棄包材的數量，同時較原廢棄轉賣相比為公司創造更大成本節約效益。

圖1.8：電鍍廢舊包材內部循環利用較轉賣的效益提高

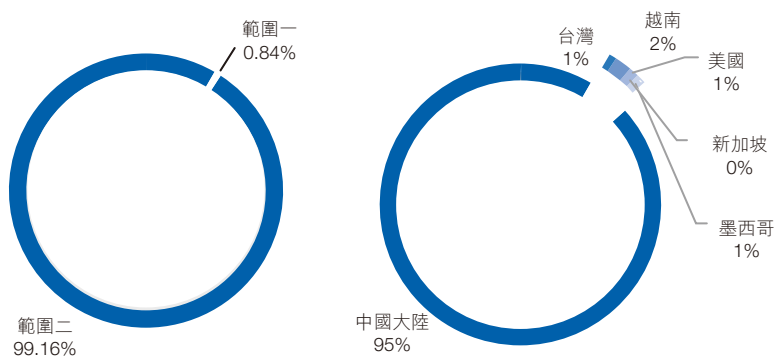


## 改善碳足跡

全球氣候變暖背景下，FIT積極履行其社會責任，建立了完善的溫室氣體排放盤查系統開展溫室氣體的盤查統計，以促進溫室氣體排放的控制與溫室氣體減排績效的優化。

圖表1.11：報告期FIT所有運營單位的總二氧化碳當量及分佈(單位：噸二氧化碳當量)

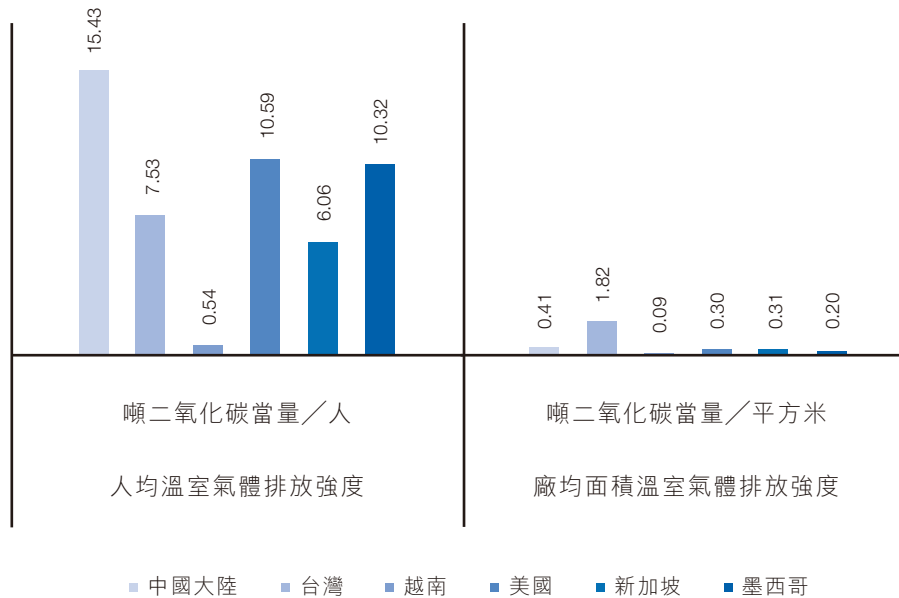
	總量	中國大陸	台灣	越南	美國	新加坡	墨西哥
範圍一	3,869.97	2,834.35	0.08	17.04	787.99	203.09	27.43
範圍二	459,408.03	438,927.95	5,929.67	8,304.76	1,837.44	615.47	3,792.75
溫室氣體排放總量	463,278.00	441,762.30	5,929.74	8,321.80	2,625.42	818.56	3,820.17



註：「範圍一」及「範圍二」為溫室氣體(直接及間接)排放及減除的獨立範圍。<sup>8</sup>

<sup>8</sup> 範圍1：涵蓋由公司擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，主要來自於：1)固定源裝置燃燒燃料，2)流動源(例如車輛和船)，3)燃燒燃料)使用冷凍及空調設備時釋放的氫氟化物及全氟化碳及其他逃逸性排放，以及4)二氧化碳通過同化作用轉化為生物質(如種植樹木)等活動。  
範圍2：涵蓋來自公司內部消耗(外購或其他方式取得的)電力、熱能、冷凍及蒸汽等，在生產過程中所致的能源間接溫室氣體排放。

圖1.12：報告期FIT各運營單位的總二氧化碳當量及分佈



### 溫室氣體盤查

FIT建立了一套完整的溫室氣體盤查系統來解決溫室氣體的盤查統計問題。各廠區的溫室氣體盤查與減排組織推行幹事與廠區各單位互相協調配合，確定不同單位、不同作業類型下的溫室氣體盤查組織邊界，在此基礎上經過量化、分析，編製溫室氣體盤查清冊(包括溫室氣體種類、各排放源排放量與減排量的詳細清單)與盤查報告書(包含盤查各流程及最終設定的減排目標與減排績效)。各單位配合協助溫室氣體盤查與減排組織推行幹事實施執行溫室氣體減排計劃，並接受推行幹事的監督。

# 綠色生產，持續發展

FOXCONN®

基本資料													
<b>報告特色說明</b>													
報告詳情	備註/評定												
<b>報告認證機構/認證</b>													
報告由國家認證認可委員會認可的認證機構——臺灣合格評鑑中心(台灣合格中心)進行認證/審核。													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>工廠名稱</th> <th>客戶名稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>廠名: 鴻海精密</td> <td>客戶名稱: 鴻海精密</td> </tr> <tr> <td>地址: 廣東省惠州市惠東縣港口鎮黃埔村</td> <td>客戶地址: 廣東省惠州市惠東縣港口鎮黃埔村</td> </tr> <tr> <td>電話: 051527725588-62222</td> <td>認證日期: 2018.11.04</td> </tr> <tr> <td>傳真: 0515-67272660-62222</td> <td></td> </tr> <tr> <td>電子郵件: hps@foxconn.com</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		工廠名稱	客戶名稱	廠名: 鴻海精密	客戶名稱: 鴻海精密	地址: 廣東省惠州市惠東縣港口鎮黃埔村	客戶地址: 廣東省惠州市惠東縣港口鎮黃埔村	電話: 051527725588-62222	認證日期: 2018.11.04	傳真: 0515-67272660-62222		電子郵件: hps@foxconn.com	
工廠名稱	客戶名稱												
廠名: 鴻海精密	客戶名稱: 鴻海精密												
地址: 廣東省惠州市惠東縣港口鎮黃埔村	客戶地址: 廣東省惠州市惠東縣港口鎮黃埔村												
電話: 051527725588-62222	認證日期: 2018.11.04												
傳真: 0515-67272660-62222													
電子郵件: hps@foxconn.com													

LA-S-001

NOV09.20

## 溫室氣體盤查清冊



**STATEMENT**

**Greenhouse Gas Verification Statement**  
ISO 14064-1:2006

**Name:**  
FOXCONN TECHNOLOGY (HUAIAN) CO., LTD.

**The location of the facility:**  
According to the production area and other related activities, such as utility, transportation, etc.  
Huaidian Industrial Zone, Huaidian, Huaihua, Hunan Province, P.R. China

**The Address:**  
No. 188, Fuzhikang Road, Huaijin Economic Development Area,  
Jiangsu Province, P.R. China

**The scope of the verification:**  
The scope of the verification includes the manufacturing area, from raw materials to finished goods in the  
factory building.

**Report Year:** 2018

**Greenhouse Gas:**

Direct Emissions:	871.4197 CO <sub>2</sub> -e Tonnage/year
Energy-related Emissions:	58,156,818.6 CO <sub>2</sub> -e Tonnage/year
<b>Total:</b>	<b>59,028,238 CO<sub>2</sub>-e Tonnage/year</b>

**Materiality:** 5%

**Materiality Level:** Moderate

Conclusion: **Qualified**

**Site Location:** Huaidian, Hunan, P.R. China

狐騰六零八八精密科技股份有限公司 2018年11月04日

狐騰六零八八精密科技股份有限公司 2018年11月04日

## 第三方機構出具的年度溫室氣體核查報告

FOXCONN®

富士康科技集團總公司  
電筒廠區

溫室氣體盤查報告書

2017 年度

制 作: 王喬志  
審 核: 潘軍利

審核地址: DC17301A

1

13.164.011A

## 溫室氣體盤查報告書

此外，公司及時更新與維護溫室氣體盤查清冊，並收集更新溫室氣體減排的相關信息，在公司內部通知傳閱，保證信息的時效性。溫室氣體外部教育訓練資源，也通過公司工標管制組規劃安排給公司人員。

### 內部溫室氣體系統查證

為有效控制溫室氣體排放及設定合理的減排目標，評估減排績效，公司成立了內部溫室氣體查證小組，每年基於ISO14064溫室氣體盤查驗證標準定期對各廠區／BU進行溫室氣體進行內部查證。當溫室氣體減排目標發生重大變動、重要客戶的盤查與減排要求發生重大改變等特殊情況時，查證小組還會展開臨時的內部查證工作。

通過實施內部溫室氣體系統查證工作，FIT對各部門報告的溫室氣體排放量及減排量得以進行公正客觀的審查，以監督溫室氣體盤查與減排管製作業系統的持續改進，維護溫室氣體查證工作符合相關性、一致性、完整性、透明度與正確性原則，確保滿足國際標準與客戶要求，同時達成FIT溫室氣體減排的承諾。

FIT的溫室氣體排放主要來自於外購電力的間接排放，根據本報告期內的查證結果，能源間接溫室氣體排放量約佔總排放量的99.16%。故提高電力使用效率，節約電力消耗，是FIT當前及未來溫室氣體減排的重要方向。

FIT最大的生產基地位於中國大陸，碳排放活動最為頻繁。在本報告期內，FIT約有95%的碳排放來自於中國大陸的廠區，公司加強了對該區域的碳排放管理。在內部盤查以外，每年由第三方機構基於ISO 14064-1：2006進行溫室氣體排放量核查，並出具核查報告。核查報告顯示FIT在核查期間內的碳排放量處於合理區間。

### 從點滴開始溫室氣體減排

通過電力的節約，將間接減少溫室氣體的排放。中國大陸廠區及辦公區的傳統照明設備，已在近期的節能立項項目中逐批更換為LED照明系統，將在保證照明要求的基礎上大幅度降低電能消耗。新加坡辦公室使用更先進的自動照明系統與感應設備減少電力消耗。通過設定自動照明系統，辦公區的照明在晚間7點自動關閉，以避免員工下班後未關閉照明對電力的浪費。同時，新加坡辦公室使用帶有運動傳感器的照明設備控制衛生間及儲藏室的照明，這樣僅在有員工使用時照明設備才會打開。

## 綠色生產，持續發展

含氟製冷劑目前仍廣泛使用於空調等製冷設備中，其產生的含氟氣體作為一類重要的溫室氣體，被認為具有非常高的全球變暖潛能值(Global Warming Potential, GWP)，即單位含氟氣體較二氧化碳能吸收更多的熱量。減少空調的使用時長與強度，將有助於降低電能與製冷劑的消耗，間接減少溫室氣體的排放。公司辦公場所安裝了採用變頻技術的空調，並將空調溫度設定為25℃。同時在氣溫適宜的春季與秋季，以及雙休日關閉空調的使用。

另外，由於樹木對二氧化碳的吸收效應，植樹與減少紙張消耗亦能助力於溫室氣體的減排。FIT每年都組織員工開展植樹造林等綠色環保公益活動，本報告期內在中國大陸及墨西哥累計共植樹306棵。公司早年已逐步推行數字化辦公，使用pdf文檔及電子郵件代替傳統紙質文檔與郵件傳遞，以減少對紙張的依賴。在必須使用紙張打印時，公司鼓勵員工雙面打印，並對非保密的紙質文檔在使用後進行紙張的回收。少用一張紙，多植一棵樹。FIT倡導從生產與辦公中的點滴開始，實踐溫室氣體減排，履行環境責任。



FIT春季植樹活動

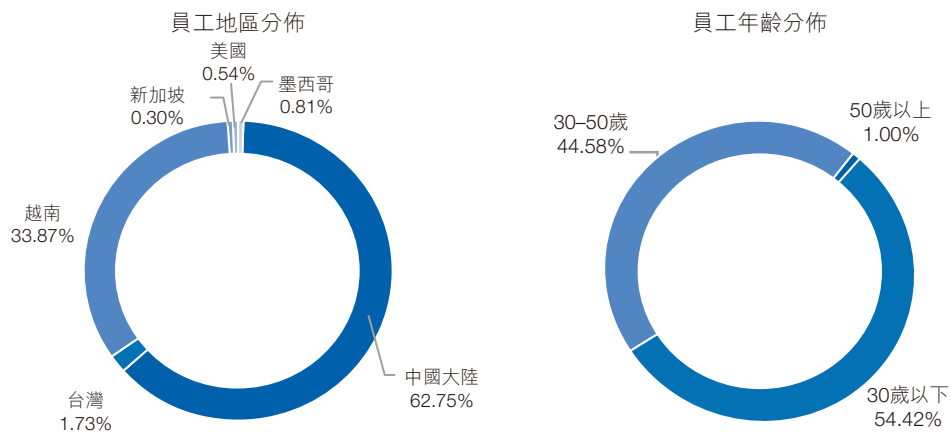
## 公平就業

### 成熟的人力資源管理體系

FIT擁有專業的HR團隊與成熟的人力資源管理體系，為社會提供了公平開放的就業機會，使得不同地區、不同所長的人們都能夠有平等的機會加入FIT，實現個人追求。FIT的人力資源管理體系亦得以為公司源源不斷輸送新鮮血液，為公司的持續健康發展帶來生機與活力。

截至本報告期末，FIT在中國大陸、台灣、越南、墨西哥、美國及新加坡的廠區及辦公室共擁有45,625名員工<sup>9</sup>，其中約有59%為女性。

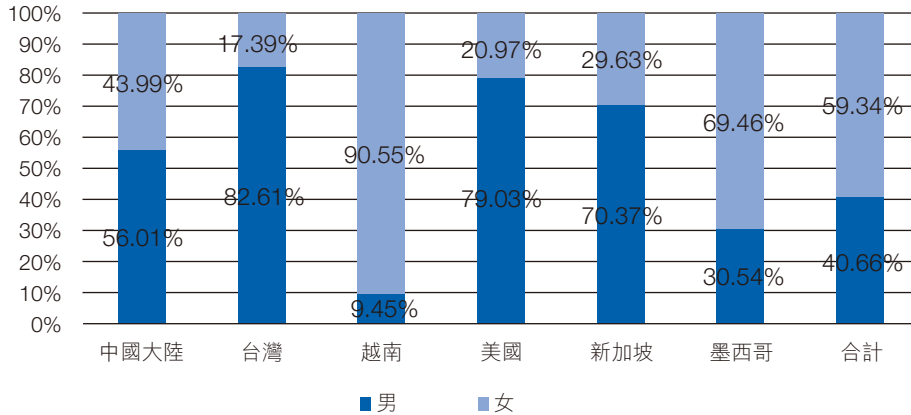
圖2.1：本報告期末FIT員工地區、年齡及性別分佈



<sup>9</sup> 該員工數量為本報告範圍內14家實體的員工數量，並未包含FIT全部實體的員工。本報告的實體範圍請參閱「報告後記 — 關於本報告 — 編製基準及範圍」部分。



FIT各地區員工性別比例



### 規範完善的招聘流程

FIT依托成熟的人力資源管理體系，建立了規範完善的招聘作業管理規定，在明確招募政策原則的基礎上，分別細化了基礎員工與師級員工的招募標準，並對招募工作人員、招募流程的規範性做了嚴格和細緻的要求。公司以現場招募、學校輸送及政府協助招募和輸送為主要招聘渠道，並輔以正規人力市場及勞動中介招募和輸送人力資源，為潛在員工提供了廣闊的招聘平台。

在《員工招募作業管理規定》之外，FIT建立並嚴格遵循《不歧視管理辦法》，有效保證招聘過程的公平公正。招聘過程中，依據工種的特點，充分考慮專業多元化，實現人盡其才。

FIT為殘疾人員工提供與普通員工無偏差的薪資和福利待遇，並給予生活上的關愛與照顧。公司制定並遵循《殘疾人招募及任用管理規定》，通過殘疾人學校校園招聘、殘疾人專場招聘會及其他能招募到殘疾人的渠道招募，從而為有能力的殘疾人提供發揮自身價值的工作機會，履行社會責任。

### 公平通暢的晉升體系

FIT為新入職員工提供高於當地最低工資水平的、有競爭力的基礎薪酬，同時參考年度考績，綜合考慮綜合能力的基礎上，每年度依據公司人力考核方案進行員工考核，並對通過考核的員工進行工資位、職位的晉升，為員工提供通暢的晉升通道。在公平通暢的晉升體系下，大大激勵了員工工作熱情，選拔並為公司保留了大批優秀人才，員工與公司一起成長與進步。

## 離職管控

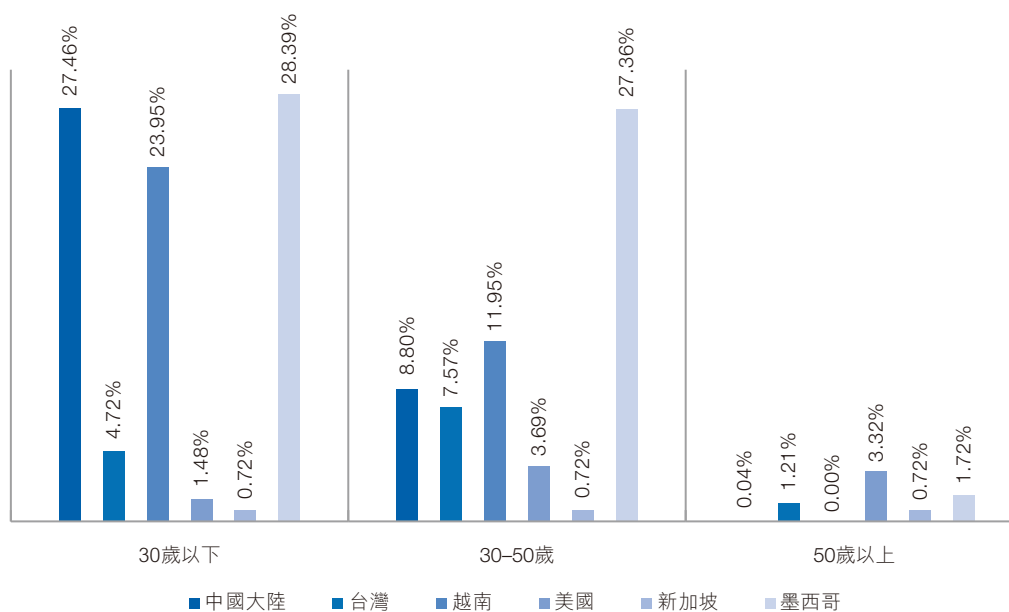
FIT為優化員工離職管理，防範勞動爭議風險，保障員工和公司的合法權益，制定了《員工離職作業管理規定》，以統一併優化管理員工離職作業流程。人力資源服務總處負責推行集團員工離職管理系統，通過系統對員工離職進行管理與稽核，對離職情況進行統計分析與對策研究。

### 離職情況調查

日常工作中，FIT關愛中心收集員工的反饋，傾聽員工的心聲，及時了解員工的需求，協調處理員工所面臨的問題。通過人力資源調崗的形式，為遇到問題的員工提供一條適當的解決道路，使得員工的才幹與能力得以繼續在新崗位上充分發揮。

出現員工申請離職時，用人單位與離職員工及時進行離職面談，同時公司人力資源部門與職業培訓中心及時對員工和其所在部門進行離職訪談，了解離職原因，分析部門與公司可能存在的問題，並及時改進，減少員工的流失。

圖2.2：本報告期FIT各運營單位按年齡劃分的員工離職率



註：

1. 越南工廠員工流失率偏高有以下兩個原因：
  - 1) 越南以農業為主要產業，每逢秋收季節，部分員工離職回家務農，造成人員流失；
  - 2) 越南廠區員工中大部分為女性，由於越南女性的家庭觀念較重，女性婚後以離職回家照顧家庭為主，故造成員工流失。
2. 墨西哥工廠員工流失率偏高系工廠2017年末削減生產規模，於2017年12月裁員所致。1-11月份墨西哥工廠的員工流失率整體低於8.3%。

## 人權與勞工

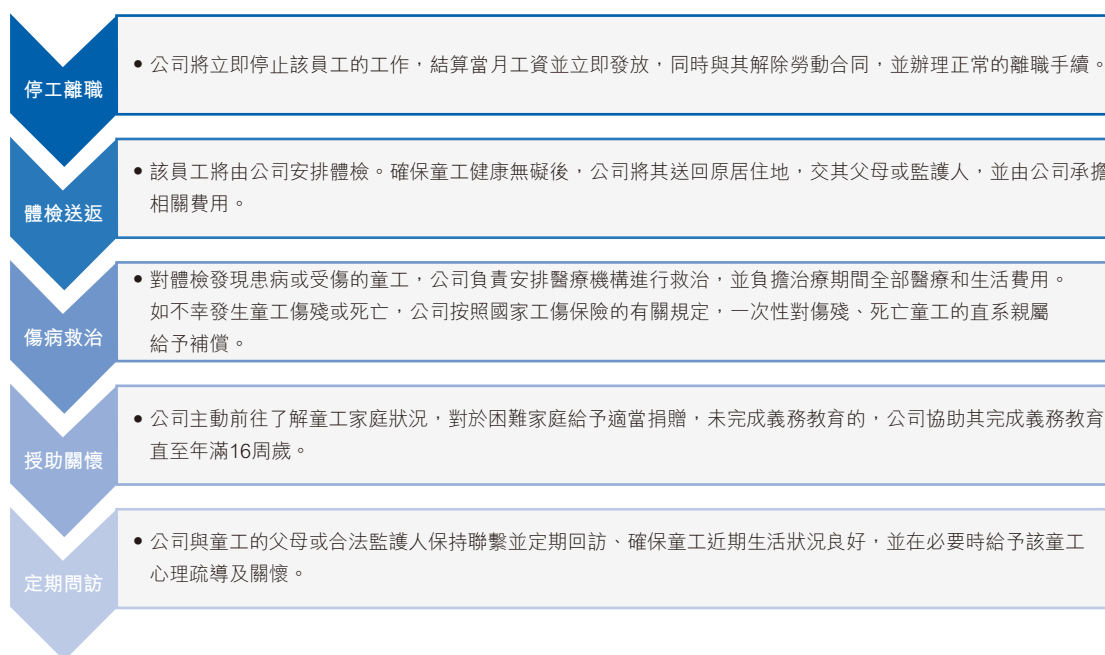
### 禁止童工與強制勞工

我們積極履行社會職責，確保對於員工的管理合法、公開、公平，維護未成年人的身心健康和合法權益，嚴格禁止使用童工及非自願勞工，並制定了一系列童工及非自願勞工預防與糾正管理辦法，規範招聘流程，禁止並預防出現童工及非自願勞工的情況。

### 禁止使用童工的管控與糾正

- **招聘環節嚴預防：**FIT在招聘簡章及宣傳資料明示應聘者年齡需滿足所在國家／地區勞動法最低合法工作年齡要求。在公司招聘的第一個環節，嚴格查驗應聘者的身份證原件等年齡證明資料，通過身份證系統驗真、最低合法工作年齡查證、確認是否本人身份證件三個項目的查驗，嚴防誤錄童工。
- **日常稽查不遺漏：**廠區人員定期對生產現場員工進行巡檢，對發現疑似童工的情況立即進行審查確認。
- **處罰激勵雙管控：**對故意錄用童工的工作人員，FIT依據相關處罰規定從嚴處分直至追究其法律責任。對於因工作疏忽誤錄童工的工作人員，公司依據規定給予其處分。發現有疑似童工者，員工可向公司人力資源、工會等部門進行舉報。對舉報查證屬實者，公司給予現金獎勵。

- **發現童工盡補救**：發現童工時，FIT將在第一時間進行補救，並持續對該兒童進行身心上的關懷，最大限度地減少兒童的身心傷害。



### 禁止使用非自願勞工的管控

FIT保障員工的人身自由，堅守員工聘用的合法性，對公司各廠區以及公司的合作方，都明確禁止使用非自願勞工的原則。

首先，FIT在實際招募和生產過程中，禁止錄用和使用非自願勞工，並在員工培訓中主動申明關於「禁止使用強迫、抵債、監獄、契約、販賣或奴役勞工」的政策。在日常通過稽查、舉報發現相關情況時，FIT將立即交公安機關處理。

同時，我們向合作的轉包商和勞務中介機構明確其亦必須禁止非自願勞工，如發現相關情況，我們將立即停止與其合作，並交公安機關處理；如調查發現為合作方主動僱傭非自願勞工，公司將永久解除與其合作關係。

FIT禁止招募非自願勞工，亦絕不允許限制、約束員工出入自由，禁止在招募或生產過程中扣留員工身份證件及其他官方證件、要求員工繳納押金或克扣工資的行為。

考勤與休假

考勤與加班管理

公司採用員工識別證刷卡的方式對員工工作時間進行科學準確的考勤，並通過「加班簽核系統」進行加班的申請與核實。

# 40小時

每周正常工作總時數



早班  
8:00-17:30



晚班  
20:00-5:30



用餐休息時間  
1小時30分鐘

超出正常工作時間以外經核准的加班時間，公司每月將依據員工全薪水平、加班時長和加班費用倍數，計算給予加班報酬。通過「加班簽核系統」「預先申請，事後核實」的方式，FIT確保加班員工能獲得符合實際加班時間的加班報酬。

表2.1：加班報酬計算方式

	平日延長工時 (周一至周五)	假日工作 (周六/日)	法定節日或因突發事件延長 工作時間
倍數	1.5倍	2倍	3倍
$\text{加班費用} = \text{基本工資} / 21.75 / 8 * \text{倍數} * \text{加班時數}$			

註：加班報酬計算的倍數及公式系數隨各運營實體所在國家/地區不同而存在一定差異，但加班報酬計算公式中的計算要素及整體形式保持一致，故上表以FIT中國廠區為示例。

### 帶薪特別休假

公司員工依據所在國家／地區勞動法規享受法定假期、普通傷病假、婚假、產假、陪產假、喪假等帶薪假及事假與家庭照顧假等無薪假期。此外對於在職時間滿一定年限的員工，公司根據在職年限的長短，每年給予不同長度的帶薪特別休假，以給予員工更多的時間與家人、朋友共處。

表2.2：不同在職年限的員工享受不同天數的特別休假福利

在職年限	特別休假天數
1年-10年	5天／年
10年-20年	10天／年
20年以上	15天／年

註：以上數據以FIT中國廠區為示例。不同在職年薪的員工特別休假天數隨各運營實體所在國家／地區不同而存在一定差異。

## 員工一家親

### 活力四射的員工生活

充滿活力的員工帶來充滿活力的公司。FIT不僅為員工充實的物質生活提供保障，更重視為他們提供充實的精神支持。

- **基礎建設：**FIT在各廠區員工生活區內引進銀行、郵局、超市、網吧等，為員工生活提供便利。員工之家、黨員活動之家、圖書館、運動場、檯球室、健身房等不斷籌建與開放，為員工提供了工作之餘休閒娛樂的港灣，培養員工興趣愛好，充實員工業餘生活。



位於FIT各地廠區內的員工生活基礎設施：超市、郵局、檯球室、圖書館、黨員活動之家

- 陽光運動：良好的工作與生活狀態需要強健的體魄，FIT重視員工的體質健康，為員工提供運動場、健身房、游泳館等鍛煉身體的場所，並舉辦陸跑、乒乓球比賽、羽毛球比賽、趣味運動會等團體運動活動，號召員工參與健康運動。



FIT昆山園區開展趣味運動會



- **文娛活動：**工作之餘，FIT為員工組織了豐富多彩的文娛活動。主持人大賽、歌舞大賽，員工的特長與魅力在舞台上展現，亦拉近了同事之間的距離，加深同事之間的感情。我們鼓勵我們的員工培養興趣愛好和一技之長，並為他們提供各方面的支持。



*FIT向墨西哥當地員工成立的排球隊提供服裝和設備的贊助*

每逢法定節日、中國傳統節日，FIT都會舉行各式各樣的節日活動，為員工送去節日的祝福，讓每一位員工，感覺身處一個互相關懷充滿人情味的大家庭之中。FIT還為員工舉辦集體婚禮，為新人們送去幸福美滿的祝福，祝福生活上喜結連理，工作上再創佳績。

### 支持女性員工發展

在全球範圍內，我們有超過59%的員工為女性，其中在越南和墨西哥，由於所屬工廠工作性質的原因，這一比例分別達到了90%和69%。FIT希望幫助我們的女性員工成為獨立、自信的優秀女性，為她們的未來發展提供更多的可能。在提供公平平等的就業環境以外，FIT還充分關注女性員工的特殊需求，為女工提供必要的支持與服務，幫助她們在個人發展、法律問題、家庭建設、子女生育與撫養方面提供關懷。

- **關愛媽媽**：FIT在各廠區均設立媽媽哺乳室及孕婦休息區，關懷園區的新媽媽，為她們提供哺乳與照料幼兒的便利。公司還為女性員工提供前中後期不同形式福利的生育補助，慰問身邊的單親媽媽員工，使得每一位女工都可以在家庭、子女與工作之間進行平衡，享受應得的福利關懷。

FIT對媽媽的人性關懷也獲得了社會的認可和鼓勵。昆山廠區2個哺乳室獲得蘇州媽媽驛站示範點稱號，同時FIT昆山女工委榮獲「江蘇省五一巾幗標兵崗」稱號。



位於廠區內的媽媽哺乳室及孕婦休息區

- **法律援助**：FIT已成功連續舉辦兩屆女工法律諮詢，累計已為2,800名女工提供了法律上的諮詢與救助。
- **教育發展**：FIT不僅關注女工當下的福利，還關注她們未來的發展。公司在工作之餘，為女性員工開展形式主題多樣的教育培訓課程與競技比賽活動，幫助她們提升個人知識與技能水平，為她們個人未來的發展提供更多的可能。

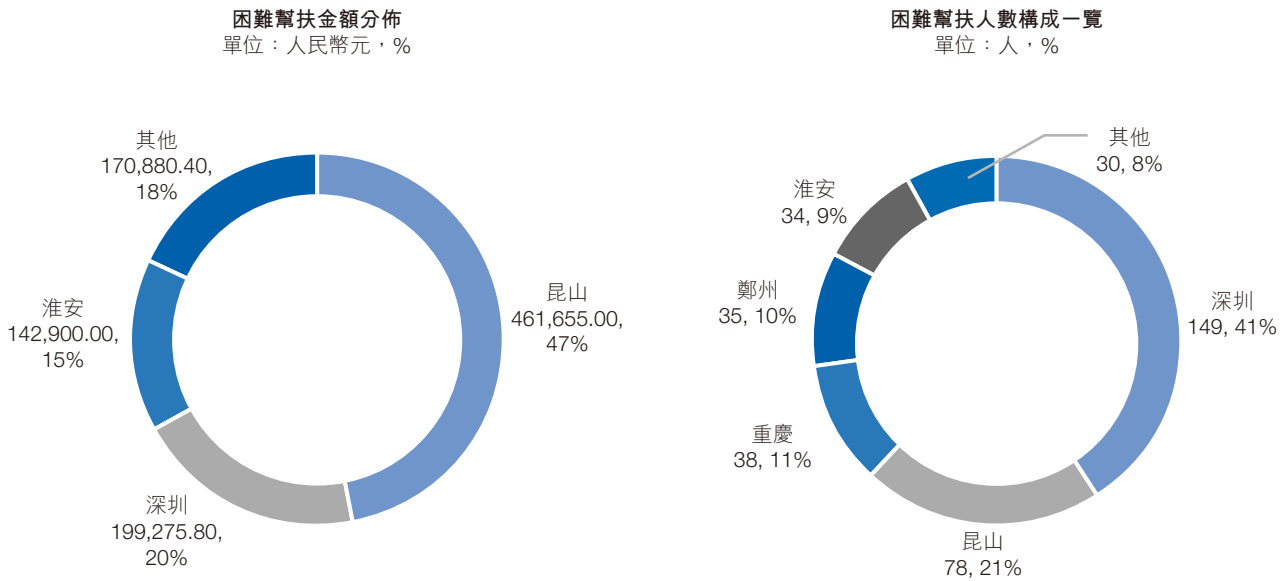
## 卓越僱主

### 員工幫扶

FIT感謝每一位員工為公司做出的非凡貢獻，視每一位員工為大家庭中的一份子，關注並體恤員工的生活狀況，並為有困難的員工提供物質和精神上的關懷。公司為貧困家庭和傷病員工提供直系親屬慰問金和員工住院慰問金，滿足資格的困難員工通過申請即可獲得相應的補助。公司更關注困難員工的實際需求，通過拜訪困難員工家庭、提供生活必需品、協助困難家庭修繕房屋等，切實幫助員工緩解燃眉之急，讓員工感受到關愛與溫情。

本報告期內，FIT幫扶困難員工累計金額達到956,711.20元人民幣，累計幫扶員工349名。

圖2.3：本報告期FIT各運營單位困難幫扶金額及幫扶人數分佈

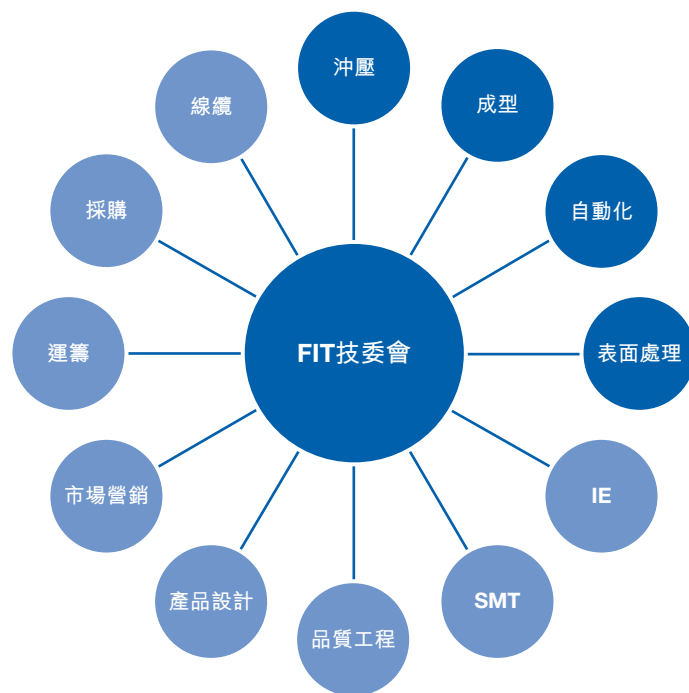


## 培訓與員工發展

### 全面性、持續性、專業性的員工教育培訓體系

為確保公司整體的教育訓練作業得到有效規劃與實施，FIT制定並遵循《教育訓練管理系統》開展教育訓練工作，由人力資源訓練單位(以下簡稱「人訓單位」)與技術發展委員會的協同建立了具備全面性、持續性、專業性的員工教育培訓體系。人訓單位作為員工教育訓練的主責單位，匯總各廠區年度、月度教育訓練需求，形成年度及月度教育訓練計劃，並據此向各職能、崗位人員提供適當的培訓與訓練，使員工具備從事其崗位所必須的專業知識和管理技能。

- 技術發展委員會(下文簡稱「技委會」)：FIT已成立衝壓、成型、自動化等12個專業的技委會，旨在為員工傳授專業類別知識和專業技術。技委會協助人訓單位建立並維護各職能體系、崗位的應知應會及相應教材，並組織技委會內部講師資格認證，建立並維護公司專業合格講師，推動公司內部知識的傳遞。

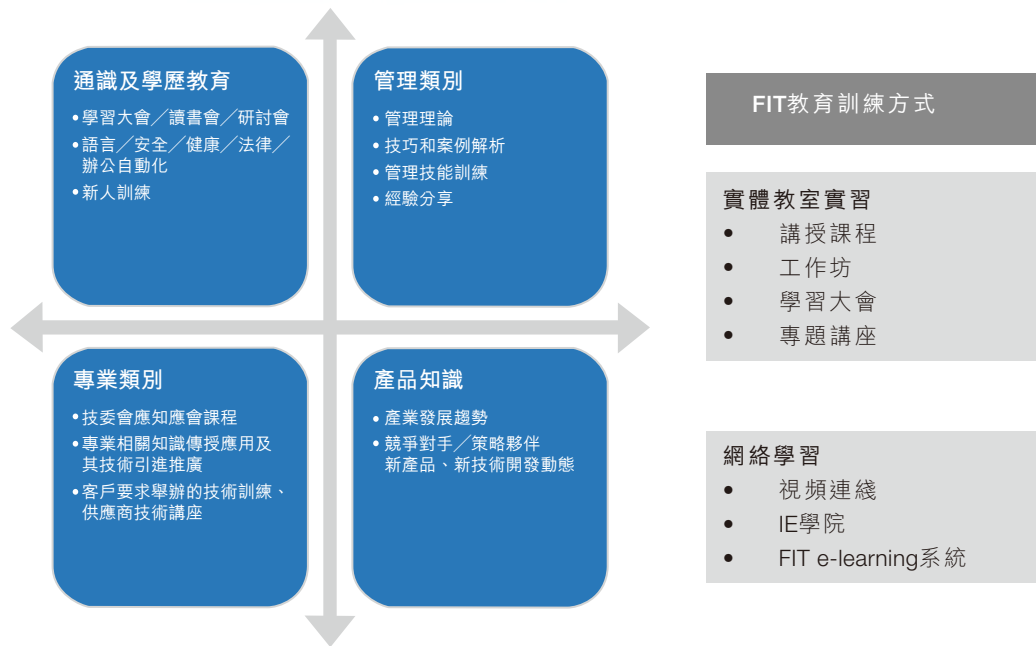


FIT已成立12個專業的技術發展委員會

- 教育訓練體系：公司構建了由通識及學歷教育、管理類別、專業類別、產業知識四大類別組成的全面、專業的教育訓練體系，為不同崗位、不同發展階段的員工提供有針對性、持續的教育和培訓。

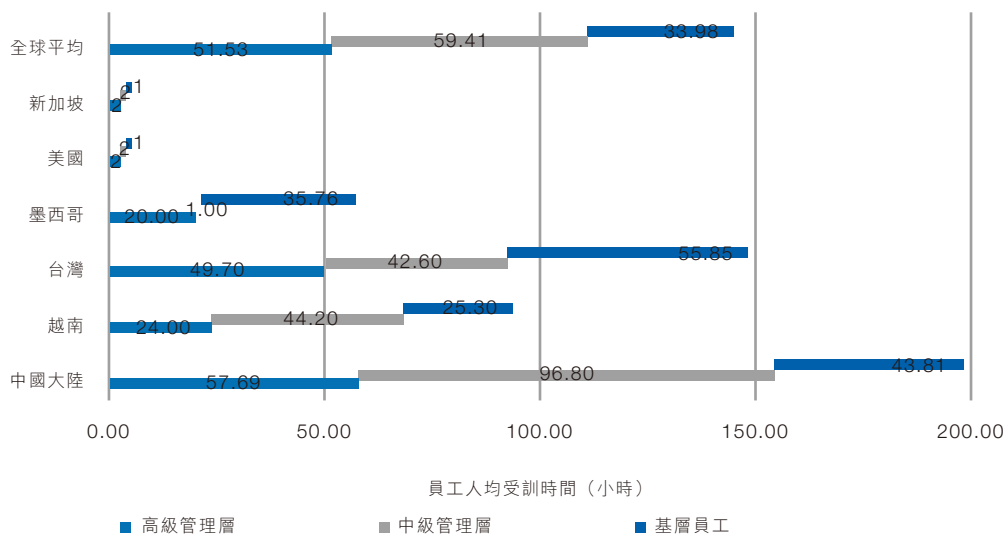
公司鼓勵員工在業餘時間參加各類教育課程，且已將員工的教育培訓完成情況作為年度晉升考核的重要項目之一。每位員工依其所在崗位應知應會表規定的必修和選修課程要求，完成全部必修課程並達成公司年度教育學時訓練要求。通過教育培訓幫助員工實現個人能力的提升，以滿足職業發展的需求。

此外，在訓練課程完成後，人訓單位對訓練課程通過發放「課程問卷調查表」的方式，調查員工對課程內容適宜性、講師授課水平及人訓單位服務質量的滿意程度，以不斷完善教育訓練體系，提升教育訓練的質量。



在本報告期內，FIT在全球六大區域大的工廠及辦公室，向累計近73,000人次的員工，提供了超過2,534,150小時的培訓，幫助我們的員工在知識技術快速迭代更新的當下，勝任本職工作，並獲得個人能力的發展。

圖2.4：本報告期末FIT各運營單位員工人均受訓小時數



# 安全生產，久安長治

## 安全生產管理體系

建久安之勢，成長治之業。唯有保證了生產安全，公司才得以有序經營並持續發展。FIT將安全生產作為工作的第一要務，建立了完善的安全生產管理體系，覆蓋危險要素識別、安全稽查、事故預防與教育、安全事故處理等各方各面。各生產單位嚴格履行，對安全生產嚴肅對待。

在本報告期內，FIT各廠區累計工傷人數62人，其中因工傷死亡1人。工傷員工人均損失工作日40.6天，因工傷損失工作日累計共2,519天。FIT在事故發生的第一時間對受傷員工送醫救治，並對其進行工傷認定與補償救助。FIT嚴格遵循「四不放過」原則對工傷事件進行了及時的調查與處理，對工傷事故發生的原因進行了徹底的追查，並對造成事故的安全隱患進行了排查並優化、推行了安全管理改善程序。面對工傷事故的教訓，FIT倡導「他山攻錯」的理念，工傷事故案例不僅在各廠區內部進行宣傳與學習，也推動各廠區之間互相協作，提升全公司員工安全意識，以防患於未然，盡可能避免同類型事件再次發生。警鐘長鳴，FIT將持續推進安全生產管理工作，為員工創造安全健康的工作環境。

### 安全檢查與評估

FIT將安全生產作為重中之重。為減少安全事故，避免工傷發生，公司從工廠到車間，組織安排了多維度的安全檢查。



## 安全生產，久安長治

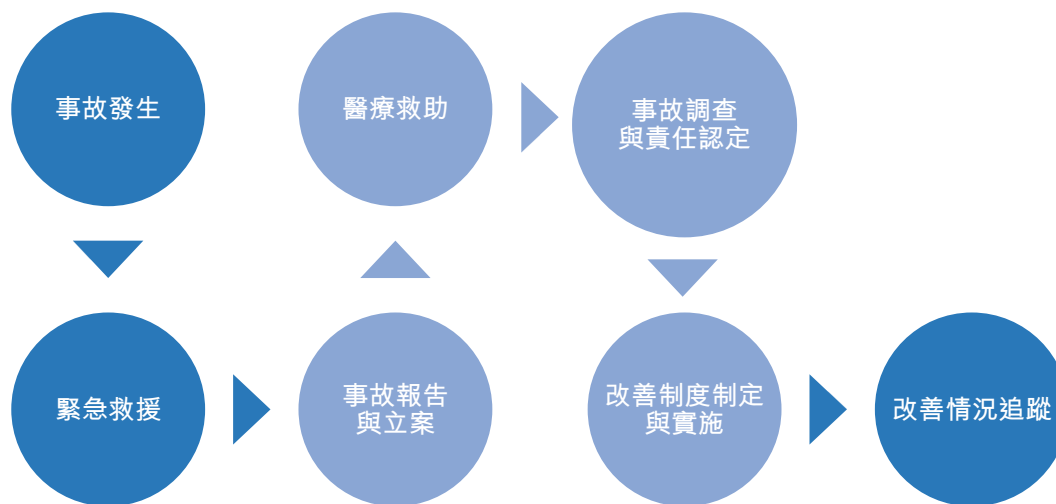
作為安全檢查的基礎，FIT依據OHSAS18001職業健康安全管理體系的要求，由各生產單位對內部危險源進行識別，並在每年定期更新最新工藝及設備導入情況，設立安全事項清單並進行評級，對出現的安全問題建立對應的應對措施，並進行後續的定期評估。

### 安全生產防護規範與措施

- **設備安全管理：**FIT各廠區所有設備都制定有相關防護措施，並遵循《設備安全管理制度》對設備的購置、安裝、使用、維護的全生命周期進行安全管理。廠區對相關設備張貼了對應的警示標識，以提醒操作員工依據防範措施，注意防護。
- **危險化學品安全管理：**在電鍍等公司主要生產工藝流程中，涉及使用多種危險化學品。FIT建立並嚴格遵循《危險化學品管理規範》，妥善管理危險化學品採購、儲存、使用、運輸、廢棄的各個環節，保障員工安全，預防事故發生。
- **消防安全管理：**FIT各廠區的工業安全管理單位(下文簡稱工安單位)貫徹國家消防工作方針與政策法規要求，遵循《消防管製作業系統》，部署並檢查各廠區的消防安全工作。工安單位根據需要補充、維護消防安全設施，並開展消防安全宣傳和教育工作。此外，FIT各廠區成立消防緊急應變小組，並根據工廠性質與消防緊急應變計劃定期開展廠區的消防應急演練，以確保消防緊急應變方法的有效性，提升廠區員工消防安全意識與應急水平。

### 安全事故及工傷處理流程

一旦發生工傷事件，事發單位、所屬BU工業安全管理單位、環境安全衛生部及人資單位將按照FIT工傷處理流程，對工傷事件進行及時和妥善的處理。



## 安全事故應急措施

FIT建立了完善的意外傷害緊急應變作業辦法，可對潛在的工傷安全事故做出第一時間的反應並實施有效的緊急救助。

各廠區工業安全部門的安全事故專線有24小時專人值班，以保障第一時間獲知安全事故，並組織現場核實、通知急救人員與急救車輛展開及時救助。同時衛生部也為車間配備了基礎的急救藥品，以便第一時間對傷員進行急救處理。

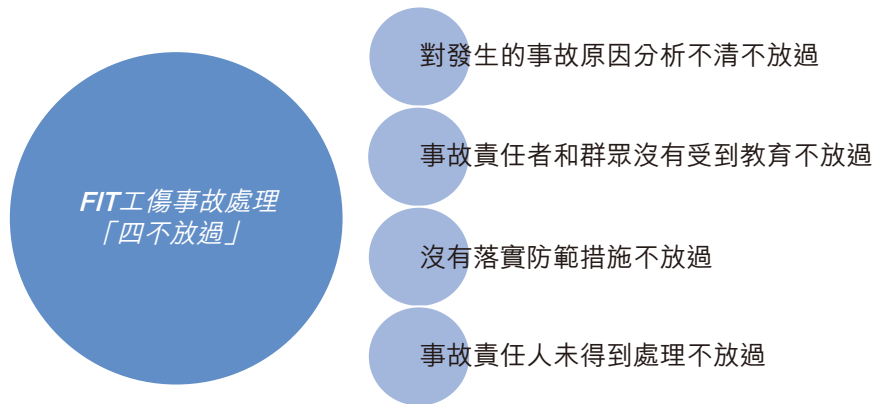
## 安全事故報告

為第一時間獲取工傷或其他安全事故的發生情況，並及時採取恰當的救援與處理，以防止報告延誤造成的事故惡化，FIT建立了完善的安全事故報告體系，使事故信息能夠及時獲得傳遞。

突發安全事件時，事故發生單位將在第一時間將事故逐級上報至廠區工安部立案，廠區工安部在事故發生後的2小時內，將事故申報至FIT「工業安全事故申報管理系統」。對於認定為「輕傷」及以上的工傷事故或「一般事故」及以上的安全事故，廠區工安部需進一步上報至公司中央消防暨工業安全部（下文簡稱CFIS），由其進一步開展事故處理與調查工作。FIT對安全事故及工傷隱瞞不報的情況制訂了處理辦法，對隱瞞不報的車間及負責人將予以記過處分等嚴肅處理。

## 工傷事故處理「四不放過」原則

CFIS或園區工安部在接到事故報告後立即成立事故調查組對事故進行調查，並遵循「四不放過」的原則對工傷事故進行完整的處理。「四不放過」原則幫助FIT吸取每一場事故的教訓，並在處理後公佈處理結果，提高員工安全意識，最大限度避免事故的再次發生。





## 案例：淮安一廠區工傷事件處理

### 工傷原因

2017年6月18日下午15:40左右，淮安廠區樣品線某員工操作鉚壓機時，發現機台卡料，未斷電斷氣，用右手食指清理機台卡料，觸動開關，導致鉚壓機直接下壓右手食指被壓傷。



### 處理流程

1. 倡導工傷事故案例「他山攻錯」，加強員工安全意識
2. 取消觸動開關，改為雙手操作啟動機台鉚壓
3. 對所有機台操作人員進行安全教育，增強安全意識，請自動化工程師現場教導正確的作業手法
4. 要求主管在日常工作中要勤倡導、勤要求、勤管理，協助員工增強工業安全意識
5. 本次工傷依照公司規定對相關責任人進行懲處

## 員工職業安全與健康

### 安全生產培訓

為增強員工安全生產意識，提高員工職業安全健康保護的素質和技能，提升事故預防與應急處理的能力，營造良好的安全生產環境，FIT建立並遵循《環境安全衛生教育訓練管製作業系統》，定期開展安全生產培訓。

### 安全生產與工傷預防培訓

各廠區EHS單位、工業安全單位協同人資訓練單位，根據各廠區員工崗位、職級、工種的不同需要，為員工提供充分適當的安全培訓課程，使每位員工均能掌握勝任其工作所必需的安全生產知識與技能，預防安全事故的發生。

- 新員工三級安全教育：FIT對新員工進行不少於24學時的安全生產入廠教育、車間教育、班組教育的三級安全教育，並且督促其通過考核。三級安全教育的培訓部門，根據工作性質對新員工進行相應的安全培訓，保證其具備在本崗位安全操作、應急處置等專業技能。
- 變換工種與在崗人員安全培訓：FIT對調換新工種、復工、採取新技術、新工藝、新設備、新材料的員工，進行新崗位、新操作方法的安全衛生教育。

- **特種作業人員培訓**：FIT向預備上崗的特種工作人員提供必須的特種作業專業知識和技能培訓。員工通過國家相關主管部門考核合格並取得特種人員操作資格證書後，持證從事相關特種作業。同時，FIT持續向特種作業持證人員提供有關安全生產法規、安全技術知識、事故案例、事故應急救援知識等內容的繼續教育培訓，持證員工需每年修滿24學時，確保其勝任特種作業。



越南雲中廠區於2017年11月6日-8日，開展了FIT 2017勞動安全衛生第三組(特殊崗位)培訓

### 職業病防治

FIT關注職業環境對員工健康及安全的影響，制定了員工職業病防治、員工體檢、防護用具管理等方面的制度，期望盡可能減少或避免發生職業危害，保證每一位員工的安全與健康。

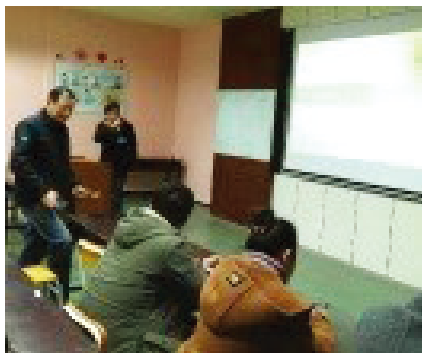
### 職業安全健康培訓與健康檢測

不同車間、不同工藝流程的員工，可能暴露在不同類型的影響健康的職業環境之中。對於這些潛在的威脅，公司層面除了盡可能優化工藝流程、發放防具，監測員工健康狀況以外，很重要的一點就是要使員工認識到當前職業可能面臨的職業病風險，增強自我保護意識，正確使用防具，以積極進行職業病預防。對此，公司把職業健康培訓放到了重點實施的地位，定期對不同車間、不同工藝流程的員工，開展具有針對性的職業健康培訓，同時開展員工的健康檢測與職業病現場評價。

## 安全生產，久安長治

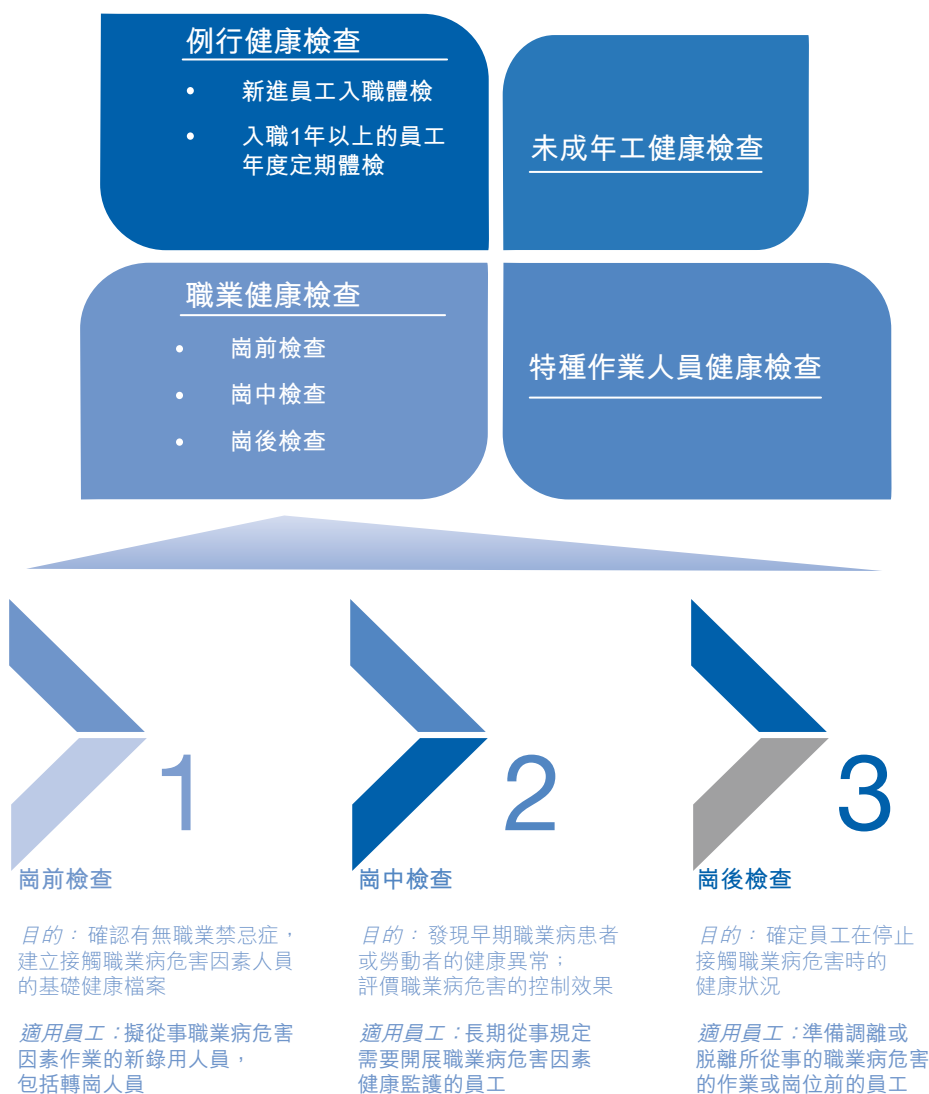
### ➤ 職業病防護與健康監測實施情況：

- 從公司到車間，為不同崗位的員工提供普適到專業的職業健康培訓；
- 向新員工發放危害因素告知書，使其知悉職業環境風險；
- 對入職一年以上的員工進行每年一次常規體檢，此外，FIT還為員工提供崗前、崗中、崗後的體檢；
- 每年進行3-4次職業病危險源識別；
- 每三年進行一次職業病現場評價；
- 為員工提供職業病監測與防護的其他支持。



淮安廠區於2017年11月22日邀請江蘇優聯公司進行職業衛生知識培訓，共有98名員工參加了本次培訓

FIT員工健康檢查體系



## 安全生產，久安長治

### 個人防護用具的發放與使用

根據各車間生產存在的潛在危害，公司免費為員工提供相適應的個人防護用品，如防護服、防護帽、呼吸防護用品、眼面部防護用品、聽力防護用品、手套、高處作業墜落防護用品等。

各廠區在識別出危險因素的工作場所或設備上標示危險警告標誌，並標出需要佩戴的防護品類型，提醒員工正確佩戴。個人防護用品使用單位製作「個人防護用品佩戴指引」，指導員工正確使用。在需要使用防具的工作場所，公司實施強制使用管理，由各廠區EHS部門進行現場稽查，以確保員工均妥善使用個人防具進行了必要的防護。

# 客戶與夥伴責任

## 為客戶，做到更好

### 卓越的產品質量管理

作為全球連接器市場的龍頭企業，FIT的生產流程旨在確保質量達到高標準，同時具備在短時間內對複雜技術的互連解決方案進行爬坡生產以滿足客戶需求的能力。FIT就互連解決方案及其他產品或生產設施已獲得中國大陸、台灣地區及美國的一系列質量控制認證。穩定的質量與卓越的客戶需求滿足能力，令FIT成為客戶的長期戰略業務夥伴，並因此在消費性電子行業備受重視。

表4.1：FIT質量控制認證情況

認證	主要內容
中國	
ISO9001：2008	質量管理體系—要求
ISO9001：2008	設計及生產的質量管理體系
ISO14001：2004	設計及生產的質量管理體系
ISO1400：2015	設計及生產的質量管理體系
OHSAS18001：2007	設計及生產的質量管理體系
OHSAS18001：2007	設計及生產的質量管理體系
ISO/TS16949：2009	質量管理體系—汽車生產及相關服務組織應用ISO9001：2008之特別要求

認證	主要內容
中國	
IECQ QC080000：2012	有害物質過程管理體系要求(HSPM)
IECQ QC08000：2012	設計及生產的質量管理體系
台灣	
ISO9001：2008	質量管理體系—要求
ISO9001：2008	設計及生產的質量管理體系
美國	
ISO9001：2008	質量管理體系—要求

FIT的產品及服務均符合相關行業技術標準，且根據客戶要求遵守出售國家有關政府機構或行業協會的質量、安全、環保等規定。

同時，FIT制定並遵循產品品質檢查及銷貨退回作業系統的規定，開展產品品質檢查與確認工作，並妥善處理退貨，分析退貨原因，以檢視並改善產品控能力。在本報告期內，本公司未存在因安全與健康理由而須回收的產品。

## 客戶與夥伴責任

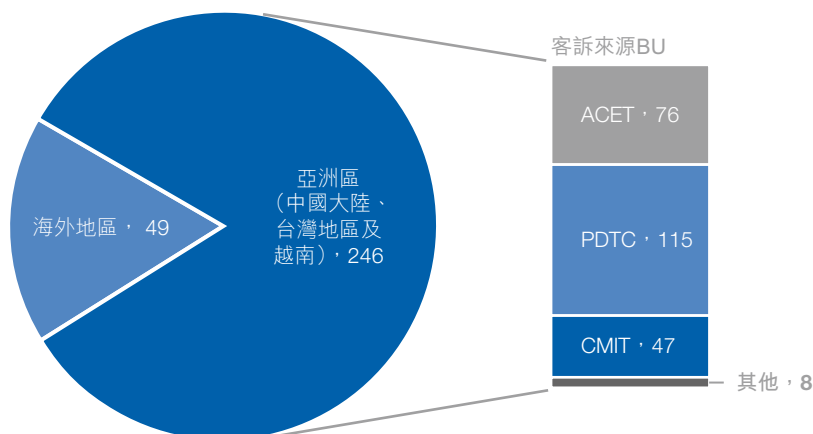
### 傾聽客戶反饋

FIT在台灣及美國加利福尼亞兩大銷售中心擁有一支專業銷售及市場推廣團隊，分部專注於亞洲地區及北美、歐洲地區的業務開發、客戶服務及行業覆蓋面。FIT的銷售及市場推廣人員會不時訪問現有及潛在客戶，就我們目前的產品種類及開發計劃與客戶通過面對面溝通或電郵、電話等形式進行密切溝通。同時，銷售及市場推廣團隊亦盡力傾聽並收集客戶對FIT所供應的解決方案及產品的反饋，並協助我們了解及響應就我們解決方案提出的設計、售後及其他要求。

FIT視客戶投訴為獲取客戶真實反饋與改進現有業務的機會所在，因而公司積極應對客戶投訴，並予以妥善處理與科學分析，以獲取有利的借鑒。公司各業務單位所屬的品質保證部門設立客訴通道，遵循《客戶抱怨及時處理作業系統》對客戶投訴進行接收、處理與後續統計分析。

FIT累計接到客戶投訴296起，均依據《客戶抱怨及時處理作業系統》獲得了妥善處理。

圖4.1：本報告期內客訴數目及來源統計(單位：件)



### 保護客戶信息

鑒於FIT所提供的互連解決產品及服務的定制化性質，公司在客戶的生產開發、研發及新產品推出過程中或會接觸到客戶及若干品牌公司的保密數據。FIT已制定並實施《保密專案安全管製作業系統》的管制措施，以遵守客戶合約項下的保密義務及保護客戶的相關商業機密。主要措施包括：

- 收集客戶保密專案安全要求，採納及實施商業機密管理措施，FIT內部所有實體採取一切措施盡可能維護此類數據的保密性；

- FIT與每名新僱員訂立知識產權保密協議時，將客戶的商業機密納入協議內容，並向新僱員提供保密培訓課程；
- 使用信息管理系統，對員工在有必要的情況下查閱客戶的商業機密的行為進行合理授權，同時禁止非授權僱員查閱，並定期檢查信息系統有效性及漏洞；
- 制定並定期檢查安全應急計劃，在泄露事故發生時執行應急計劃，並建立保密專案事故處理小組對事故進行追蹤確認及檢討改善。

### 創新不止步

#### 科研水平與科研成果

作為世界連接器市場的先鋒，FIT的研發工作就向客戶提供解決方案及開拓新市場而言至關重要，是當前既有應用實現有機增長的重要驅動力。

FIT具備強大的研發能力，在台北、新加坡、加利福尼亞州布雷亞市和聖何西市及賓夕法尼亞州哈里斯堡市設有主要研究基地。FIT亦於眾多生產基地(包括中國的生產基地)開展研發活動。研究工作的一個重要內容是發展FIT立足技術趨勢前沿的能力，這幫助公司能夠迅速應對市場趨勢變化。此外，FIT的研發人員與生產人員協調配合，確保新產品及技術能夠快速而可靠地進入製造過程，從而得以進行規模化生產。

FIT的研發工作創造了許多技術成果。自重組以來，FIT在世界各地積累的知識產權組合超逾800項專利，另外有1,000多項專利正在申請中，還有其他多項受商業秘密保護的技術。例如，FIT為開發USB 3.0連接器標準的主要貢獻者之一，而且保留了生產USB 3.0所必要的多項知識產權。卓越的研發能力加上與領先客戶的深入合作構成了准入壁壘，將持續助力FIT從激烈的競爭中脫穎而出。

#### 知識產權保護

FIT致力於通過嚴格措施保護我們的知識產權，包括尋求專利、商標、版權及商業秘密等形式的保護。另一方面，FIT在產品設計及製造早期進行專利檢索及評估，以避免侵犯第三方專利權。

由於擁有數量眾多的知識產權，且在激烈的行業競爭態勢下，FIT可能會不時陷入競爭對手或其他第三方提出的知識產權侵權索賠的情況。同時，FIT亦可能在必要時就產品的所有權或專有設計、商標及商業機密發起訴訟，維護應有權利。

報告期內，FIT共發生4件與知識產權相關的糾紛，我們的法律團隊就糾紛事由參與訴訟，積極保障我們所有知識產權的權利。截至報告期末，FIT在此4件知識產權糾紛訴訟中均取得了勝訴。



## 客戶與夥伴責任

表4.2：FIT在本報告期內的知識產權糾紛事項及處理結果

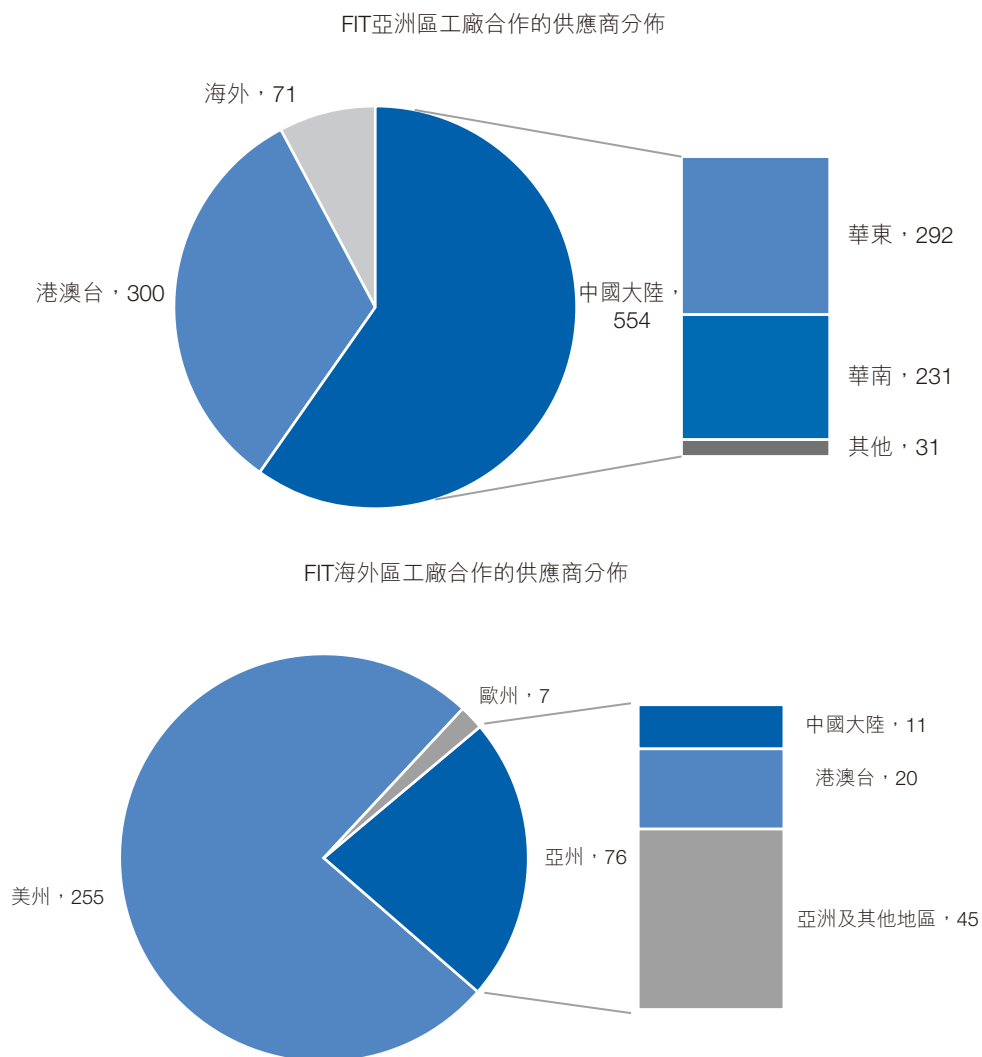
知識產權糾紛事項	訴訟主體	訴訟時間	判決結果
中國發明專利第200810128623.1號 被XXX個人提起無效行政糾紛	昆山電插	2017/5/22	我司勝訴，維持專利權有效
中國實用新型專利第200820138608.0號 被XXX有限公司提起無效行政糾紛	昆山電插	2017/12/19	我司勝訴，維持專利權有效
中國實用新型專利第200820033113.1號 被XXX有限公司提起無效行政糾紛	昆山電插	2017/12/19	我司勝訴，維持專利權有效
FIT的車用連接器被XXX在美國向美國國際 貿易委員會(ITC)提起337調查 <sup>10</sup>	FIT開曼	2017/9/28	ITC判決JST專利無效，我司 一審勝訴

<sup>10</sup> 337調查，是指美國國際貿易委員會(United States International Trade Commission，簡稱USITC)根據美國《1930年關稅法》(Tariff Act of 1930)第337節(簡稱「337條款」)及相關修正案進行的調查，禁止的是一切不公平競爭行為或向美國出口產品中的任何不公平貿易行為。

## 綠色責任供應鏈管理

作為電子行業製造商，FIT產品的生產需要消耗大量不同種類的金屬、線纜、塑料、電子零部件、化學原料等。FIT向位於亞洲、美洲和歐洲的1,263家供應商採購不同種類的生產所需物料。

圖4.2：本報告期FIT於亞洲區及海外區的供應商數量及分佈<sup>11</sup>（單位：家）



<sup>11</sup> 「FIT亞洲區工廠」指代FIT位於中國大陸、台灣及越南的運營實體，「FIT海外區工廠」指代FIT位於美國、新加坡及墨西哥的運營實體，下文同。其中亞洲區工廠合作的供應商所在地基於其實際生產地進行統計，海外區工廠合作的供應商則基於供應商法人實體所在地統計。在未來年度報告中將予以統一。

## 客戶與夥伴責任

FIT建立並運行協力廠商品管作業系統，管理供應商的准入、評價、稽核並維護《合格協力廠商名冊(AVL)》。



FIT每月對《合格協力廠商名 (AVL)》進行維護

FIT著力關注構建可持續的供應鏈，倡導並要求我們的供應商踐行環保與社會責任，並通過行業交流與供應商協作，推動供應商環保與社會責任認知與能力的提升。可持續供應鏈對FIT及整個電子行業意義重大。通過建立與運行綠色與責任供應鏈管理體系，FIT致力推動供應鏈可持續績效優化，協同供應商一起「連接」可持續的未來。

### 合格供應商准入

FIT制定並遵循《綠色供應商選擇與評鑒管製作業辦法》，通過綠色供應商選擇與評價程序，評估與審核擬新供應商的品質系統、製程、環境系統與社會責任系統的管理能力與管理水平。合格供應商准入程序一般包括樣品評估、供應商評價、缺失改善、文件簽訂與資料審核四個階段。

- **樣品評估：**對擬新增供應商提供的樣品，FIT遵循綠色供應商樣品承認管制的相關評估程序，評估其品質、環保指標等是否滿足要求；

- **供應商評價：**對通過樣品評估的擬新增供應商，FIT安排其先後開展供應商自評與公司供應商評審小組現場評價。供應商評價階段，FIT將對供應商供應鏈及品質管理、環境系統管理與社會環境責任管理現狀與管理能力進行評價，綜合評估供應商是否滿足綠色與責任供應鏈體系的要求。FIT對於存在重大社會環境責任缺失的供應商實施零容忍，對於存在相關缺失的供應商在評價時一票否決。
- **缺失改善：**對於通過評價的擬新增供應商，FIT根據評價結果的優劣給予其1~6個月不等的改善期限。FIT指導供應商對評價中的缺失進行根源分析，識別改善機會，並採取針對性的糾正與預防措施進行改善，以促進其提升環保與責任管理能力。
- **文件簽訂與資料審核：**對在規定期限內完成缺失改善的供應商，將與FIT簽訂採購相關文件，其中包括環保聲明書、社會責任承諾書及不使用「衝突礦產」<sup>12</sup>之聲明書。FIT將收集並對以上文件資料進行審核。

FIT將通過評估與審核的新供應商納入《合格協力廠商名冊(AVL)》，並在供應商管理工作中通過評價與稽核等方式持續關注供應商的環保與責任績效。

### 合格供應商維護

FIT希望協同供應商提供高品質、高效率、綠色且道德的產品。為此，持續維護並動態更新FIT的《合格協力廠商名冊》，以確保合格供應商的品質、技術與包括環境與社會責任在內的管理能力能持續滿足FIT的要求。

FIT建立了Scorecard系統，對合格供應商在包含環境管理在內的交貨品質、價格與交易條款、供應鏈支持與技術支持等方面進行全面的績效評價管理。各業務單位的供應鏈相關的部門每月登入Scorecard系統對供應商進行月度評價，由系統匯總各業務單位的評價，生成每一位供應商的綜合績效評分。對於績效不佳或存在潛在績效不佳的供應商，FIT組織其開展供應商資格檢討，指導其發現缺陷並採取改善措施。此外，FIT還對供應商開展年度稽核及不定期稽核，評估供應商的品質系統、製程、環境系統、社會環境責任系統是否持續滿足綠色供應商的要求。

<sup>12</sup> 「衝突礦產」是指錫、鉍、鎢、金等原產於剛果民主共和國及其周邊國家的礦物，這些礦物的銷售可能為這些國家持續的武裝衝突提供了財力支持。衝突礦產問題在電子和其他產業受到廣泛關注，FIT不採購也不支持使用衝突礦產，要求所有供應商不得採購衝突礦產。



## 客戶與夥伴責任

### 供應商能力建設

FIT定期召集供應商召開供應商大會，或向他們提供教育培訓課程，向他們傳遞品質、環保及社會環境責任相關領域的最新法律法規及公司要求。通過供應商培訓與輔導，FIT引導供應商識別自身現有改善機會，對標行業優秀實踐，希望藉此提升供應商在品質管控、可持續發展等方面的意識，以推動供應商能力提升。

# 回饋社區，愛在路上

作為一家對社會負責的企業，FIT關注周邊社區的需求，並相信通過支持當地社區的可持續發展，有助於促進社區穩定，增強企業的社會價值，為我們的持份者創造更大的回報。

我們位於全球各廠區的志願者隊伍於同當地的社區保持溝通與聯繫，關注當地社區的生活水平、教育與文化發展。在本報告期內，FIT累計給予社會超過1,362萬元人民幣的公益支持。

## 吸納就業

FIT為所在地區提供就業機會，積極接收本地區符合資質的居民成為我們的員工。截至本報告期末，FIT全球的員工中超過58%為本地員工<sup>13</sup>，FIT吸納本地員工達26,550名。

## 公益助學

### 愛心回饋社會慈善助學日活動

孩子是我們的未來，學校是成長的搖籃。FIT位於各地的工廠，每年都持續向所在地區的學校開展愛心捐助助學日活動，向學校的師生捐助高清電視、投影儀等各類教學設備。FIT期望借助「助學日」活動，推動當地學校教學資源水平的提升，讓孩子們得到更好的教育，反饋社會，助力未來。



FIT各廠區在當地開展「助學日」活動

<sup>13</sup> 「本地」系FIT工廠所在的省範圍之內。

墨西哥獎學金項目

**BECAS 2017**

FIT Optoelectrónica de México convoca a sus Empleados asociados al Sindicato a presentar COPIA de Comprobantes de Estudio que contengan el promedio del último nivel de Estudios (Ciclo: Agosto 2016- Julio 2017) de Secundaria, Preparatoria o Universidad (CBTIS, Academia, CONALEP, TEC, UTM, UAT, etc.)

Los comprobantes podrán ser propios o de hijos que cursen Educación Media o Superior en Instituciones avaladas por la Secretaría de Educación Pública

Entrega de Papelería: A partir del 17 de Julio hasta el 28 de Julio 2017 a las 4:00 pm

Recepción de Documentos: Anely Cazares para 1er y 2do Turno / Caseta de Guardas para 3er, 4to y 5to Turno

Cantidad de Becas: 18

Fecha de depósito de Ayuda a personas ganadoras: Jueves 03 de Agosto 2017

Cantidad: \$2,000 MXN

Concepto que verán en su recibo: "79: Ayuda Para Becas"

**NOTAS**

- En caso que los comprobantes sean de hijos, favor de anexas un Acta de Documento para poder hacer valido el documento
- Se aceptarán solamente comprobantes legibles, sin tachones, con selo u firmas correspondientes
- Será requisito indispensable anexar último recibo de pago de cuota en el sindicato del trimestre de JUNIO 2017, esto quiere decir, que se necesitará estar al corriente en sus pagos. Invitamos a las personas que estén pendiente de regularizarse, que lo planeen desde ahorita para que puedan participar en la convocatoria
- En caso de no cubrirse el número de Becas con Estudios de nivel Medio o Superior se aceptarán estudios de Primaria
- RH asumirá que la papelería que entreguen será "Copia" y podrá grapar/rajar/subrayar en ella

2017年獎學金計劃

為推動墨西哥當地員工及子女的教育，FIT同墨西哥當地的初等及高等教育中心聯合成立獎學金計劃，每年向18位優異的學生授予每人2000墨西哥比索（約合671元人民幣）的學業獎學金，以幫助學生支付書籍、學習用品和其他學習相關的費用。

年度書包項目

FIT於墨西哥的工廠，每年在學校開學前期開啓當年的「年度書包項目」，向當地有孩子的貧困員工家庭及社區居民提供裝滿必備文具用品的新書包，幫助他們的孩子開啓一個嶄新的學年。



為學生們準備的各類學習用品



2017年度書包項目捐贈現場

### 扶貧助弱

FIT的成績，與各家工廠所在地區勞動力的貢獻、政府和周邊社區的支持密不可分。吃水不忘打井人，FIT亦不忘感恩，以行動幫助周邊社區貧弱者，幫助他們渡過生活的難關。

### 福利院慰問

FIT的志願者團隊，堅持每年定期拜訪當地的福利院與養老院，探訪孤殘兒童和孤寡老人。志願者們同這些孩子和老人們聊聊生活，聽他們說說心事，給他們帶去歡聲笑語，並從中了解他們的生活所需，為他們提供暖心的捐助，幫助他們獲得更有質量的生活。



淮安廠區志願者團隊前往當地福利院看望孩子們



## 回饋社區，愛在路上

### 「點亮高山區之笑容」

FIT越南廠區位於越南北江省雲中工業園區，截至本報告期末，在87,650平方米的廠區內共吸納15,454名員工在此工作。北江省位於首都河內東部，群山環繞，擁有許多著名旅遊景點。風景宜人的同時，高山不便的地理因素導致高山區域發展緩慢，居住在此的民眾生活貧困。FIT感謝北江為公司成長給予的貢獻，亦希望反哺北江周邊社區，使其獲得更好的發展。因而我們啓動了「點亮高山區之笑容」公益活動，希望盡己所能，給予這些需要幫助的高山區困難家庭以關愛。

通過前期對北江省山洞縣的實際考察，2017年FIT將北江省山洞縣的石山鄉作為今年「點亮」的一座山。我們位於越南當地的25名員工代表組織成志願者隊伍，拜訪了當地貧困員工家庭、兒童福利院「Dâu寺」，及當地社會救助中心，了解他們的生活情況，向他們提供生活物資和資金的捐助(共計人民幣約2.33萬元)，幫助他們更好生活。FIT希望不僅能「點亮」這些高山區民眾心中的一盞希望之燈，亦能助FIT大家庭內的團結互助的和諧之燈越燃越亮。



2017年6月10日，FIT越南雲中廠區的25位員工代表前往北江省山洞縣，拜訪並慰問高山區貧困員工家庭、看望「Dâu寺」兒童福利院的孩子們及當地社會救助中心的困難同胞，並給予他們物資與資金上的援助。

### 愛心西瓜助瓜農渡難關

鄭州中牟縣北堤村，2011年被確定為河南省級貧困村，2015年底實現脫貧摘帽。目前村裏有七八十戶村民種植了西瓜、蘋果，作為主要經濟來源。2017年入夏以來，河南多個西瓜主產地喜獲豐收，由於供大於求西瓜出現滯銷，北堤村亦是其中之一。一次偶然的機會，FIT富鼎廠區一位員工看到相關報道，當了解到北堤村約500噸西瓜需要尋找銷路。富鼎廠區的黨總支知曉後立即精心組織了「愛心西瓜進富鼎，真心實意助果農」活動。自7月22日「愛心西瓜進富鼎，真心實意助果農」活動開展以來，到28日，共舉行4次現場銷售活動，助瓜農銷售近2萬斤西瓜，極大緩解了北堤村瓜農的燃眉之急。



FIT鄭州富鼎廠區連續舉辦4場「愛心西瓜進富鼎」活動，為北堤村滯銷瓜農提供了銷售平台，近2萬斤西瓜銷售一空，幫助他們渡過難關。

### 義務獻血

「每次獻血都像經過一次心靈的洗禮，捐獻400ml對我來說不算什麼，但對於另一條生命，這也許是唯一的機會。」

### 菏澤廠區獻血員工



2017年11月17日，菏澤園區黨委及工會邀請菏澤血站工作人員至園區進行獻血知識宣傳。當天共有127名員工參與了無償獻血，獻血量達4萬毫升。



FIT富頂公司榮獲深圳市「無償獻血先進集體」稱號。

2017年，FIT深圳廠區共計有100人次參與了公益獻血，累計獻血37,600毫升。

FIT位於全國各地的工廠與辦公室，通過與當地中心血站的合作，向員工開展無償獻血知識宣傳，讓更多員工了解無償獻血利人利己，意義重大。每年FIT於各地開展無償獻血活動，鼓勵員工積極報名，從自身出發，踐行社會責任，以獻血傳遞生命的力量。



# 反腐倡廉，誠信經營

廉潔之氣不僅有助於樹立和維護誠信經營的公司形象，更是公司在業界得以長久立足之根本。FIT遵守富士康集團的《富士康員工反腐倡廉與利除弊行為規範》，積極倡導興利除弊、反腐倡廉的端正之風，不斷深入推進「守誠信、倡廉潔、懲貪腐」的反腐倡廉工作。

## 主動申報

為鼓勵主動澄清不正當行為，創造互信健康的工作環境，公司建立了不正當行為主動申報機制。FIT鼓勵員工及供應商填寫《員工／供應商主動申報書》，主動向公司申報自身發生的不正當行為。對於主動申報者，公司在核實後予以從輕處理。

## 鼓勵舉報

舉報作為反舞弊信息來源的重要渠道，在反腐倡廉工作中發揮了不可替代的重要作用。FIT建立了書面舉報、電子郵件舉報、短信舉報、微博舉報、QQ舉報等多種形式的舉報渠道，保證舉報渠道的通暢有效。FIT對員工在入職培訓時將不正當行為的類型以及公司的反舞弊政策和舉報渠道給予宣貫，樹立員工的反腐倡廉意識，確保員工知曉舉報渠道。公司高級管理層安排專案稽核人員對所有舉報信息及時進行保密處理，嚴格保障舉報者的安全，使舉報者能免除後顧之憂。同時，對於經查實的舉報行為，公司將根據貪腐金額的大小給予舉報者獎金獎勵，以激勵廉潔之風。

在本報告期內，公司未發生貪污訴訟案件。FIT將在廉潔從業的道路上嚴抓厲懲，繼續前進。

# 報告後記

## 績效與數據

### 環境 — 資源消耗

類別		單位	總數		
能源消耗量	種類	電力	千度	470,035.67	
		柴油(固定燃燒源)		261,910.20	
		柴油(流動燃燒源)	噸	58,120.79	
		汽油(流動燃燒源)		316,575.17	
		蒸汽		201,432.35	
固體廢棄物	廢棄物總量	有害廢棄物		3,830.30	
		無害廢棄物	總數	噸	18,370.97
		廢棄物總量		22,201.27	
	有害廢棄物排放密度	按廠區面積計算	有害廢棄物排放密度	噸/平方千米	3,160.43
			無害廢棄物排放密度		15,158.14
		按員工數量計算	有害廢棄物排放密度	噸/千人	83.95
			無害廢棄物排放密度		402.65
用水	人均	耗水量	總數	立方米	7,128,257.95
		耗水量	用水量	立方米/人	156.24
包裝材料	種類	紙質包材		4,352.62	
		塑料包材		4,890.01	
		木製包材	噸	2,497.40	
		金屬包材		286.24	
	包材消耗	總數	噸	12,026.27	

## 環境 — 排放

		排放物	單位	總數
空氣污染排放物	生產排放數據	氰化氫	千克	136.07
		氨氣		615.81
		硫酸霧		3,113.94
		氯化氫		13,719.50
		鉻酸霧		8.21
		氮氧化物		1,556.10
水污染排放物	工業廢水污染物平均濃度	氨氮	克／毫升	2.17
		化學需氧量		25.70
		總磷		0.12
		總鉻		0.01
		錫		0.01
		懸浮物		8.49
	工業廢水排放總量	鎳	噸	0.11
		氰化物		0.00
		氨氮		23.99
		化學需氧量		124.77
生活廢水污染物平均濃度	總磷	克／毫升	3.62	
	懸浮物		16.41	
	生活廢水排放總量		噸	2,183,290.80
	直接溫室氣體排放量(範圍一)		噸二氧化碳當量	3,869.97
間接溫室氣體排放量(範圍二)	459,408.03			
溫室氣體排放總量	463,278.00			

社會責任

		單位	總數	
員工架構	僱員人數	總數 人	45,625	
	性別	女	59.34%	27,074
		男	40.66%	18,551
	年齡	30歲以下	54.42%	24,830
		30至50歲	44.58%	20,340
		50歲以上	1.00%	455
	地區分佈	中國大陸	62.75%	28,630
		台灣	1.73%	788
		越南	33.87%	15,454
		美國	0.54%	248
		新加坡	0.30%	135
		墨西哥	0.81%	370
	社區關愛	本地員工	58.19%	26,550
		外地員工	41.81%	19,075
員工流失率	性別	女	20.73%	
		男	15.23%	
	年齡	30歲以下	25.84%	
		30至50歲	10.04%	
		50歲以上	0.07%	
工傷	工傷人數	人	62	
	因工傷而死亡的人數	人	1	
	因工傷損失的工作日數	損失日數	2,519	

## 社會責任(續)

		單位	總數	
員工培訓	培訓總時數	小時	2,534,151	
	人均時數	小時／人	35	
	職級	高級管理層		52
		中級管理層	小時／人	59
基層員工			34	
客戶投訴	產品及服務投訴		296	
	安全及健康導致的召回	件數	—	
知識產權	有關知識產權的糾紛事項	件數	4	
	勝訴數量	%／件數	100.00% 4	
社區貢獻	社區公益捐贈金額	總金額	人民幣元 13,628,805	



## ESG指標索引

香港交易所的環境、社會及管治(ESG)內容索引			
層面	披露內容	報告章節	頁碼
<b>A.</b>	<b>環境</b>		
A1	排放物	綠色生產，持續發展	19-37
A1.1	排放物種類及相關排放資料	綠色生產，持續發展	19-26, 33-34
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	綠色生產，持續發展	33-34
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	綠色生產，持續發展	26
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	綠色生產，持續發展	26
A1.5	描述減低排放量措施及所得成果	綠色生產，持續發展	22-24, 34-37
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	綠色生產，持續發展	26-32
A2	資源使用	綠色生產，持續發展	7-19
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綠色生產，持續發展	11
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綠色生產，持續發展	16
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	綠色生產，持續發展	7-15

## 香港交易所的環境、社會及管治(ESG)內容索引

層面	披露內容	報告章節	頁碼
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	綠色生產，持續發展	16-19
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	綠色生產，持續發展	30
A3	環境及天然資源	綠色生產，持續發展	7-37
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	綠色生產，持續發展	7-15, 19-32, 33-37
<b>B.</b>	<b>社會</b>		
B1	僱傭	卓越僱主	38-51
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	卓越僱主	38-39
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	卓越僱主	40-41
B2	健康與安全	安全生產，久安長治	52-59
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	安全生產，久安長治	52
B2.2	因工傷損失工作日數	安全生產，久安長治	52
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	安全生產，久安長治	52-59
B3	發展及培訓	卓越僱主	49-51
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	卓越僱主	51
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	卓越僱主	51

香港交易所的環境、社會及管治(ESG)內容索引

層面	披露內容	報告章節	頁碼
B4	勞工準則	卓越僱主	41-44
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	卓越僱主	41-42
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	卓越僱主	41-42
B5	供應鏈管理	客戶與夥伴責任	64-66
B5.1	按地區劃分的供貨商數目	客戶與夥伴責任	64
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	客戶與夥伴責任	65-66
B6	產品責任	客戶與夥伴責任	60-63
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	客戶與夥伴責任	60
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	客戶與夥伴責任	61
B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	客戶與夥伴責任	62-63
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	客戶與夥伴責任	60
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	客戶與夥伴責任	61-62
B7	反貪污	反腐倡廉，誠信經營	74

## 香港交易所的環境、社會及管治(ESG)內容索引

層面	披露內容	報告章節	頁碼
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反腐倡廉，誠信經營	74
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反腐倡廉，誠信經營	74
B8	社區	回饋社區，愛在路上	68-73
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	回饋社區，愛在路上	68-73
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	回饋社區，愛在路上	68

## 名詞釋義

- **ISO 9001**，指由ISO/Tc176(國際標準化組織質量管理和質量保證技術委員會)制定的質量管理體系要求的國際標準。
- **GB/T 19001**，指由中華人民共和國國家質量監督檢驗檢疫總局及中國國家標準化管理委員會共同發佈的中華人民共和國標準之質量管理體系要求，為ISO 9001的中文版本，與ISO 9001等同。
- **IECQ\_HSPM QC080000**，指由國際電工委員會發佈的電子電氣器件及產品危險物品進程管理系統要求。
- **ISO14001**，指由國際標準化組織質量管理和質量保證技術委員會制訂的環境管理體系標準。
- **OHSAS18001**，指職業健康安全管理体系認證的國際性標準。
- **ISO 14064**，指由國際標準化組織質量管理和質量保證技術委員會制定的一套溫室氣體計算和驗證準則的國際標準，規定了國際上最佳的溫室氣體資料和數據管理、匯報和驗證模式。

- **UL**，指由美國保險商試驗所(Underwriter Laboratories Inc.)出版的安全標準要求。
- **CCC**，指「強制性產品認證制度」，它是中國政府為保護消費者人身安全和國家安全、加強產品質量管理、依照法律法規實施的一種產品合格評定制度。
- **BSMI**，指台灣經濟部標準檢驗局(Bureau of Standards, Metrology and Inspection)制定的產品安規認證。
- 「技委會」，指FIT技術發展委員會，目前包括衝壓、成型、自動化等12個專業，旨在為員工傳授專業類別知識和專業技術。
- **ISO50001**，指由國際標準化組織的能源管理委員會制定的的能源管理體系國際標準。
- **NOMs**，指墨西哥官方標準(Normas Oficiales Mexicanas)，是墨西哥各官方標準機構發行的環保方面的強制執行標準。
- **BU**，指FIT的業務單位(Business Unit)。
- **EHS**，指FIT各運營實體的環境安全衛生單位(Departments of Environment, health and safety)。
- 「環工單位」及「環工機能單位」，指由FIT各廠區(或地區／權責主管)指定的各廠區廢水、廢氣、廢棄物等污染物處理與控制的管理單位(如華東環工部、固體廢棄物處理／管理單位等)的統稱。
- 「人訓單位」，即「人力資源訓練單位」，指FIT各運營實體的人力資源訓練部門，負責所在運營實體中僱員的教育與培訓工作。
- 「工安單位」，即「工業安全管理單位」，指FIT各工廠的負責工業安全管理工作的相關部門。

## 關於本報告

本報告是鴻騰六零八八精密科技股份有限公司(Foxconn Interconnect Technology Limited, FIT)發佈的首份環境、社會及管治報告(「ESG報告」)，詳述FIT在2017年內實踐可持續發展理念並履行企業社會責任所推行的工作與取得的績效。

於報告期間，本公司的核心業務為提供互連解決方案及相關產品。ESG報告的內容主要集中於本公司上述核心業務在本報告期內於環境與社會層面的表現。

### 報告期間

本環境、社會及管治報告的報告期間為2017年1月1日至2017年12月31日，部分內容超出此期間。本報告為年度報告。

### 指標選擇

FIT遵循關於實質性、利益相關方參與、可持續發展背景分析等原則，結合電子行業的目標與經驗，通過以下方法確立報告項目及指標：

- 利益相關方溝通
- 可持續發展議題相關性和重要性分析
- 報告延續性分析

我們每年通過調研及其他利益相關方溝通方式，全面檢視利益相關方關注的重大議題和溝通渠道，確保所管理及報告的議題與利益相關者的需求及期望一致，以促進本公司在可持續發展方面的持續提升與利益相關方的溝通與合作。

### 編製基準及範圍

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司主辦證券上市規則(《主板上市規則》)之附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製，並在此基礎上結合FIT原有的可持續發展(或企業社會責任)相關制度以及相關內部操作流程，進行了適當的調整和充實。

考慮到FIT及下屬各實體的規模、人員數量級營收分佈，依據重要性原則，本次報告涵蓋的實體為FIT位於中國大陸、台灣、越南及墨西哥的工廠及位於美國與新加坡的辦公室，分別為以下15家法人實體：

- Foxconn Interconnect Technology Limited
- 富士康電子工業發展(昆山)有限公司
- 富士康(昆山)電腦接插件有限公司
- 富頂精密組件(深圳)有限公司
- 富鼎精密工業(鄭州)有限公司
- 富盟電子科技(菏澤)有限公司
- 富譽電子科技(淮安)有限公司
- 重慶市鴻騰科技有限公司
- 興富能源科技股份有限公司
- New Wing Interconnect Technology (Bac Giang) Co., Ltd.
- FIT Optoelectrónica de México
- FIT Electronics, Inc.
- Foxconn Optical Interconnect Technologies Singapore Pte. Ltd.
- Foxconn Interconnect Technology (USA), Inc.
- Foxconn Optical Interconnect Technologies Inc.

隨著未來FIT運營數據的變化，報告範圍將在未來的報告中動態調整。

### 數據收集

本報告所有數據均來自本公司相關統計報告、正式文件。本公司董事會(「董事會」)及董事(「董事」)已確認，本報告不存在任何虛假數據、誤導性陳述或者重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔共同及個別責任。