

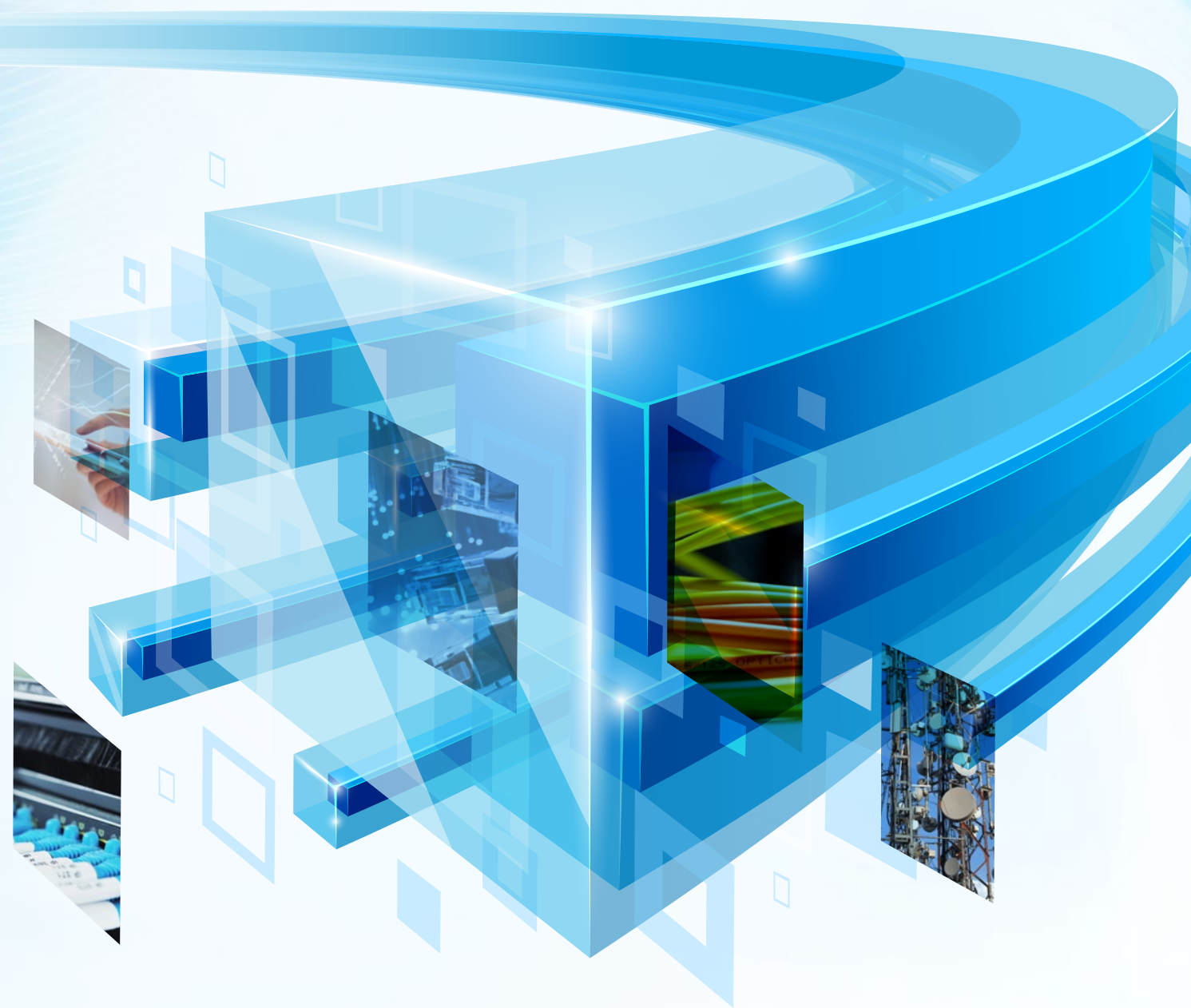
股票代碼:01202

Potevio
中国普天

2017

環境、社會與管治報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



目錄

關於本報告	01
管理層致辭	02
關於成都普天	03
附錄：ESG 內容索引	34

01

公司治理

05

董事會	07
監事會	07
審核委員會	07
戰略發展委員會	07
薪酬與考核委員會	08
提名委員會	08
風險管理	08
反貪腐及反舞弊	09
供應鏈管理	10

02

綠色普天

11

資源使用	12
包裝材料使用	13
節能降耗	13
合規排放	14
廢棄物管理	15

03

品質普天

16

質量保障	17
客戶滿意度	20
知識產權	21

04

責任普天

22

利益相關方溝通	23
行業責任	24
員工責任	25
黨建工作	31

關於本報告

Potevio
中国普天

報告時間範圍

2017年1月1日至2017年12月31日，部分內容超出該範圍。

報告發佈週期

本報告是成都普天電纜股份有限公司發佈的第二份環境、社會與管治報告，旨在向所有利益相關方披露公司在報告期內關於環境、社會及管治方面所採取的行動及達到的成效。

報告覆蓋範圍

報告內容覆蓋成都普天電纜股份有限公司及附屬公司。

報告編制依據

本報告遵循中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會（下稱“國資委”）之《關於中央企業履行社會責任的指導意見》，重點參考香港聯合交易所有限公司（下稱“香港交易所”）《環境、社會與管治報告指引》，同時參考國際標準化組織（ISO）《社會責任指南（ISO 26000）》進行編制。

報告指代說明

為便於表達，成都普天電纜股份有限公司在報告中的表述使用“成都普天”、“公司”和“我們”指代。“中菱公司”指代成都中菱無線通信電纜有限公司，“中住公司”指代成都中住光纖有限公司。

報告發佈形式

本報告以中文版和英文版兩種形式發佈，電子版下載地址如下：

香港交易所網站 <http://www.hkexnews.hk>

成都普天股份有限公司網站 <http://www.cdc.com.cn>

管理層致辭

2017年成都普天在中國普天和董事會、監事會的領導下，繼續貫徹落實黨中央、國務院的“五大理念”、“五大任務”以及國企改革“1+N”等系列精神，在產業與資源雙驅動指導思想下，驅動公司從製造業向“製造+服務”轉型，近七年來公司成功實現歸屬母公司利潤為正，全面完成了年初定下的目標任務。

公司努力構建現代企業管理制度，持續強化和完善股東大會、董事會、監事會和管理層為主體的法人治理構架。公司圍繞“三重一大”不斷加強制度建設，明確“三重一大”制度的內容和範圍，對涉及“三重一大”的事項進行規範。

公司堅持“創新、集成、資本管理”的指導原則，加強戰略指導，強化市場協同與資源共用，優化重點專案運作，推動產業發展。公司已確立光通信產業、能源傳輸纜產業、智能電氣產業三大產業格局，並著手建立產業園區服務產業。

公司嚴格遵守環保法律法規，制定了環保責任制，制定了年度環境管理總目標方針及方案並分解落實到各單位，監測數據定期上報政府環保部門，主要污染物達到國家標準和許可證排放要求，實現了清潔生產的目標。

公司努力在公司和職工之間構建和諧、穩定勞動關係，不斷完善職工薪酬管理機制，著力推進薪酬績效管理水準的提升，激發和調動職工工作積極性和創造性，凝聚競爭合力，促進公司持續、穩定、健康的發展。

2018年成都普天將迎來60周年慶典，公司將堅決貫徹落實十九大精神，緊跟國家政策導向，利用央企平臺，把握市場機遇，提升自身實力，應對行業競爭。遵循創新、協調、綠色、開放、共享五大發展理念和“去產能、去庫存、去槓桿、降成本、補短板”五大任務，堅持改革創新，深化產業轉型，努力提質增效，實現持續盈利。

關於成都普天

公司概況

成都普天電纜股份有限公司是國資委控股的線纜專業製造廠商。公司於 1958 年在四川成都建廠，1994 年整體改制在香港聯交所掛牌上市（中國普天信息產業股份有限公司持 60% 股權），H 股名稱“成都普天電纜”，股票代碼為“01202”。

公司堅持以科技為先導，以質量為核心，已發展成為擁有光通信線纜產業、能源傳輸纜產業、智能電氣產業的集團公司。公司主要業務集中於光纖、能源傳輸纜線的生產與銷售、智能電氣產品的銷售以及園區開發等。截至 2017 年 12 月，公司擁有三個事業部（能源傳輸電

纜事業部、光通信事業部、智能電氣事業部）和一個中心（產業園發展中心），其下屬共有 3 家全資附屬公司、控股公司和 5 家合資公司。

公司致力為“互聯網+”智能時代打造可靠的信息、能源傳輸命脈；為客戶提供智能環保、優質可靠的信息傳輸和能源傳輸用光電線纜及智能電氣產品和相關服務；做智能可靠的信息、能源傳輸使者。相關產品已廣泛應用於國家重點戰略專案領域，在高速光網和無線傳輸信息網絡、新型軌道交通網絡、新能源電網傳輸網絡、高端設備內傳輸網絡、智能控制等領域均有成功案例。

核心理念



組織架構

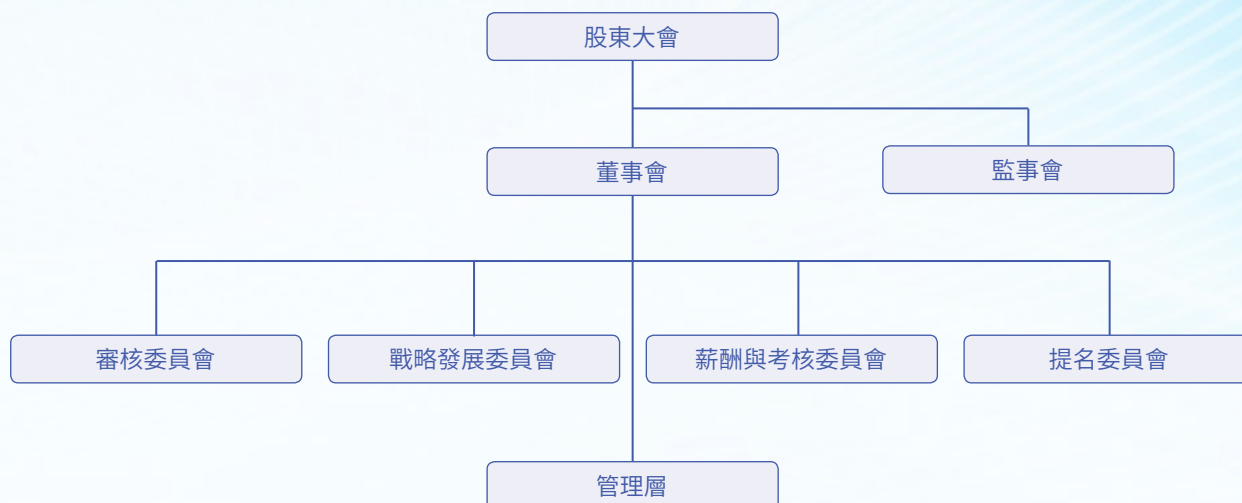


成都普天嚴格遵守香港交易所《上市規則》、國資委的《企業國有資產交易監督管理辦法》，致力於維持優良的企業管治架構。公司成以董事會為主要領導進行組織管理與經營，以 ISO9001/T19001 質量管理體系保障企業高質量、高效率運行。

01

公司治理

公司的經營管理架構如下：



公司重視企業管治及致力令企業管治符合上市規則以及其他相關法規，但於 2013 及 2014 年財政年度以及 2015 年上半年度財政年度，本公司對於部份持續性關連交易未能及時按上市規則要求作出公告及尋求股東批准。有關持續性關連交易大部

份涉及向關連人購買或銷售光纖及相關貨品。對此，本公司於 2017 年度內已採取補救措施，包括：安排適時作出公告及尋求股東批准，及確保有關信息適時通報。為確保此類事項不再發生，公司通過了對《關聯交易管理制度》的修訂，將各單

位和公司執行對關聯交易職責的履行情況納入業績考核計畫，根據各經營單位的年度關聯交易情況，公司組織簽訂了《關聯交易責任書》，以確保各經營活動合規合法。

會議	頻次	事項
股東大會	1	批准公司 2016 年度董事會報告、監事會報告、財務報告等。
董事會	10	討論公司的經營業績、整體戰略、投資方案和營運及財務表現。
薪酬與考核委員會	1	批准公司執行董事薪酬。
提名委員會	1	檢討本公司高級管理人員組成及審查獨立非執行董事候選人並向董事會提出建議。
審核委員會	2	審閱了二零一六年的全年業績及相關賬目、截至二零一七年六月三十日止六個月的中期業績及相關賬目、討論了本公司內部監控事宜及《企業管治守則》規定的其他工作情況。
戰略發展委員會	1	審議公司十年（2017-2026）戰略規劃，以及三年滾動規劃初稿。
監事會	2	審閱董事會各項議案。

上表：2017 年度公司所舉行的管理會議記錄

董事會

董事會是成都普天的經營決策機構，對股東大會負責。依照所在地的公司法及國資委的相關規定，董事會的主要職權包括但不限於以下各項：制訂及批准一切政策事務、整體戰略、內部控制、風險管理以及監督管理人員和高級行政人員及僱員；就戰略發展及策劃、業務計畫、管理架構、投資及融資、人力資源和財務監控等方面，按照股東大會的授權行使管理決策權；負責制訂及檢討本公司有關遵守法律及監管規定的政策、措施以及制訂、檢討及監督僱員及董事適用的操守守則和合規手冊。

董事會須做出對本公司及股東最有利的決定，而本公司所有主要交易或涉及利益衝突的交易均由董事會決定。

2017年，本公司第八屆董事會有9名成員，分別為：董事長、執行董事張曉成先生，副董事長、執行董事王米成先生，執行董事韓蜀女士，執行董事許立英女士，執行董事劉韞女士，執行董事樊旭先生；獨立非執行董事蔡思聰先生，獨立非執行董事肖孝州先生，獨立非執行董事林祖倫先生。本報告期內董事會召開了10次會議，審議議案27項。

監事會

監事會是公司的監督機構，對股東大會負責，履行監督職務，以保障股東、公司和僱員的合法權益不受侵犯，並依據《公司章程》規定審核公司財務情況及資料，監督董事會及高級管理人員的經營管理決策是否符合法律

及法規的相關規定。

公司監事會現有監事3名，其中職工代表1名及股東代表2名，召開2次監事會議，審議通過27項議案。

審核委員會

審核委員會主要職能包括：

- 向董事會匯報、審閱公司半年及全年財務報告質量和程式、檢討關聯交易、監察財務報告程式、檢討本公司風險管理及內部監控系統是否完整可行。
- 審議獨立核數師的聘任及協調，並檢討其工作效率和工作質量。

- 研究內部審計人員的書面報告，並檢討管理層對該等報告的回饋意見。

報告期內審核委員會目前包括3名獨立非執行董事，共舉行2次會議。

戰略發展委員會

戰略發展委員會的責任及主要職能包括：

- 研究本公司中長期發展戰略規劃並提出建議。
- 研究《公司章程》規定必須經過董事會批准的重大投資、融資方案、重大資本運作和資產經營專案並提出建議。
- 研究其他影響本公司發展的重大事項並提出建議及檢查上述各項事務的實施。

- 戰略發展委員會根據本公司管理層的提議召開會議並進行討論，提交討論結果至董事會審議及向本公司管理層匯報。

- 報告期內，戰略發展委員會召開了1次會議，審議了公司十年(2017-2026)戰略規劃，以及三年滾動規劃初稿。

薪酬與考核委員會

薪酬與考核委員會的主要職責包括就執行董事及高級管理層的薪酬政策和架構以及薪酬組合方案作出建議，授權批准或厘定執行董事及高級管理層的薪酬政策和架構以及薪酬組合方案。薪酬委員會負責設立高透明度的程式，以制定有關薪酬政策及架構，從而確保沒有董事或其任

何聯繫人士參與釐定其本身薪酬的決策過程，其薪酬將參考個人表現及公司經營業績以及市場慣例和市況而定。

報告期內，薪酬委員會共有 5 名成員，包括 2 名執行董事和 3 名獨立非執行董事，共舉行 1 次會議。

提名委員會

提名委員會的主要職責包括：

- 負責領導董事會委任的程式，物色和提名人選加入董事會以供董事會批准。
- 負責至少每年檢討董事會的架構、人數、組成及多元化（包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景等）並向董事會建議任何可配合本公司企業戰略的更改方案、物色合資格加入董事會的適當人選、甄選或向董事會建議選舉獲提名為董事的人士。
- 監督董事會成員多元化政策的實施，至少每年檢討董事會成員多元化政策以確保其有效性，並就擬對多元化

政策的任何修改向董事會提出建議。

- 廣泛搜尋合適資格的董事和經理人選，亦負責評估獨立非執行董事的獨立地位以及向董事會就委任或重新委任董事和董事（尤其是本公司董事長、副董事長及行政總裁）承繼方案提出建議。
- 就董事會委任程式及物色和提名人選加入董事會的方案諮詢董事長的意見。

報告期內，提名委員會共舉行 1 次會議。

風險管理

為了讓公司的經營業務活動更高效、廉潔地進行，公司在風險管理方面從組織架構、制度建設和職權落實方面進行了全面提升。



2017年，在全面風險管理方面，公司採取了一系列有效措施：

- 成立以總經理為主要領導的風險管理領導小組和以黨委副書記、紀委書記為組長、各部門主要負責人及各業務環節主要經辦人共同參與的全面風險管理工作小組；
- 2017年3月，公司董事會通過了《2017年度全面風險管理報告》，明確了在全面風險管理的工作中，以完善制度、規範流程和強化監督為主線，強化風險防控意識，落實風險防控主體責任；
- 為杜絕關聯交易發生，發佈了關聯人士名錄，修訂發佈《關聯交易管理制度》，並在公司內部開展了關聯交易的相關培訓；
- 編撰發佈《成都普天內控手冊》，明晰相關單位職責，規範交易執行程式；與相關生產經營單位簽訂《關聯交易責任書》，落實責任考核；
- 規範化供應商管理系統，成立採購中心，修訂了《招標管理辦法》和《集中採購管理辦法》，並將控股公司

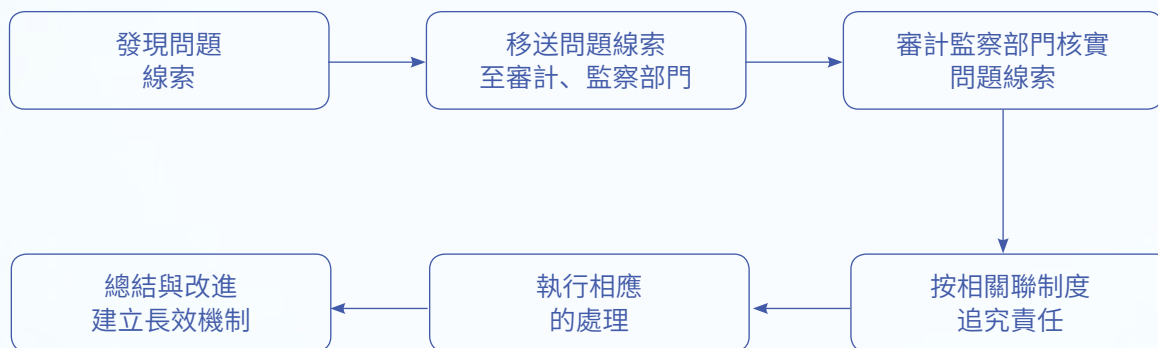
的招標和採購流程納入總部採購中心統一管理；建立供應商評審體系，生成並持續維護《合格供方清單》，與供應商建立長期穩定的合作關係；

- 針對國資委駐中國普天監事會對公司管理問題梳理整改的要求，公司組織了各部門進行了問題清單梳理，認真總結專項巡視、外部審核、效益審計等工作中發現的突出問題和重大風險，查找問題背後在制度、流程上的缺陷，認真剖析典型事件的制度性原因，將整改措施、成果和意見建議制度化。該項工作完成後將預期在2018年第一季度完成梳理，並根據國資委要求進行整改；
- 制定了客戶檔案及信用管理制度，根據《保密工作條例》規定對客戶信息進行儲存與管理；
- 建立了決策分析系統，通過提取用友軟體、久其軟體、財務預算等系統中的數據，生成了預算匯總對比報表及財務分析報表，為公司管理提供決策分析。

反貪腐及反舞弊

在營造誠信、守法、合規的公司環境過程中，成都普天根據《國務院辦公廳關於建立國有企業違規經營投資責任追究制度的意見》（國辦發〔2016〕63號），制定了違規經營投資責任追究工作程式，杜絕在經營活動中的貪腐和舞弊行為。

在違規經營投資責任追究工作程式中，以事實為依據、以法律法規和制度規定為準繩原則，按照人員管理權限，實行分級管理。公司對疑似違規經營投資活動責任追究工作流程如下：



2017 年是公司在組織架構、制度建設大為改善的一年。這一年裏，公司在反貪腐、反舞弊方面的主要工作有：

- 上半年，公司中層以上黨員幹部參加了控股方中國普天召開的黨風廉政建設和反腐敗工作視頻會議，進一步落實主體責任和監督責任，加強紀律建設，強化監督檢查，持之以恆糾正“四風”，落實八項規定精神，加大監督執紀工作力度。
- 2017 年公司紀委結合當年工作計畫，對公司相關業務部門和控股公司的黨風廉政建設和反腐敗主體責任執行情況進行了跟蹤檢查，公司紀委組織審計紀檢監察部門對公司重大物資處置事項進行了專項檢查和審計，對公司重大招投標進行了全程跟蹤監督。

報告期內，在公司進行的內部、外部審計過程中，未發生任何違反法律法規與公司章程的行為事項，也未發現公司或員工貪腐、舞弊事項。

供應鏈管理

為了提高採購管理水準，加強集中採購管理，根據國資委和出資方中國普天的要求，成都普天在 2017 年 10 月制定了《集中採購管理制度》，建立了集中採購系統，屆時公司總部及控股子公司的辦公用品、低值易耗品、電腦及耗材、勞保用品、財產保險及可集中採購的生產性物資等將納入集中採購系統，該制度將於 2018 年 1 月 1 日起實施。

在供應商管理過程中，公司根據《客戶信息管理辦法》

的規定，使用供應商代碼審批流程進行供應商代碼審批，在核對供應商的信用及履行合同信息情況之後發放供應商代碼，將其信息納入公司 ERP（Enterprise Resource Planning，即企業資源計畫）系統進行過程管理，並依據公司的《招標管理辦法》進行存檔管理。

報告期內，公司生產性物資供應商共有 560 家，其中境內供應商 542 家，境外供應商 18 家。



在生產經營過程中，成都普天通過不斷的工藝改進和循環水利用技術，做到降低能耗和資源利用最大化。

公司根據中華人民共和國國家質量監督檢驗檢疫總局、中國國家標準化管理委員會頒發的《環境管理體系要求及使用指南》（GB / 24001）的要求，制定了《環境保護管理制度》、《固體廢料及包裝分類回收管理辦法》、《能源管理制度》、《能源管理標準》等制度與標準來規範生產經營中的排放、能源使用，並使其符合國家標準。

02

綠色普天

資源使用

根據能源消耗密度數據，成都普天屬於低耗能企業，報告期內平均每萬元營收消耗 0.036 噸標準煤，僅是《四川省“十三五”能源發展規劃》的能源發展主要指標中的效率目標 0.695 噸標準煤 / 萬元的 5.18%。

年份	能耗總量 (單位：噸標準煤)	生產營收 (單位：萬元)	能耗密度 (單位：噸標準煤 / 萬元營收)
2015	2125.16	77941.56	0.026
2016	2327.39	78227.24	0.030
2017	1905.67	52339.09	0.036

上表：成都普天近三年的能耗總量及密度計算

生產性資源使用情況對比

年份	水				電			
	中菱公司		中住公司		中菱公司		中住公司	
	用水量 (單位：噸)	用水密度 (噸 / 公里纜線)	用水量 (單位：噸)	用水密度 (噸 / 萬公里光纖)	用電量 (單位：千瓦時)	用電密度 (每公里纜線所需千瓦時)	用電量 (單位：千瓦時)	用電密度 (千瓦時 / 萬公里光纖)
2015	214	0.03	8,592	20.70	896,600	138.11	6,209,401	14,948
2016	261	0.03	8,645	17.20	1,169,800	150	6,688,613	13,343
2017	200	0.03	9,221	17.00	811,020	135.76	8,610,713	15,841

年份	水 (單位：萬噸)	電 (單位：萬 KW/H)	天然氣 (單位：萬立方米)
2015	4.4082	1603.562	7.962
2016	5.0910	1748.480	9.720
2017	3.9061	1475.246	3.870

2017 年是公司轉型升級的重要一年，能源使用總量連年呈下降趨勢，其中水、電、天然氣的用量分別是上一年的 76.73%、84.37%、39.81%。在生產性能源損耗密度上，

公司的生產單位進行了生產工藝的改進，使其整體保持下降的態勢。

包裝材料使用

在產品包裝過程中，公司致力於使用可分解、可循環利用的材料，不使用無法分解的塑膠包裝，包裝中的木材也進行回收利用。

2017 生產性資源使用情況對比

包裝統計	中菱公司	中住公司
製成品所用包裝材料的總量（單位：噸）	67.51	55
每生產單位包裝材料使用量（單位：噸 /km）	0.01	0.01
製成品所用包裝材料的回收量（單位：噸）	4.96	12.5

節能降耗

在生產經營過程中，成都普天回應《國務院關於印發“十三五”節能減排綜合工作方案的通知》的要求，加強工業節能，並取得了優秀的成效：2017 年的能耗總量是上一年的 81.97%。2017 年萬元產值綜合能耗為 0.036

噸標煤 / 萬元，比 2016 年的 0.030 噸標煤 / 萬元稍有上升，這是由於公司對普天法爾勝從控股轉變為參股導致生產營收下降引起。

報告期內，公司所採取的節能降耗的舉措包括但不限於：

- 不斷改進水循環利用技術，整體水循環利用率從上一年度的 94.37% 上升至 95.42%；
- 天然氣使用實施“以量定產”的原則，降低損耗。報告期內，比上一年用氣量減少 60%；
- 廠區 LED 燈改造使報告期內公司節約電量約 30 萬 KW/h，節約電費約 21.6 萬元；園區 LED 燈改造將在下一年度完成；
- 減少空調機組的空轉率；
- 對公務用車實施集中管理，減少公務車輛及用車量，減少碳排放。

95.42%

水循環利用率

300,000

節約用電（單位：千瓦時）

21.99%

節省能耗比率

案例

中住公司在生產過程中，為了能夠充分、循環利用水資源，在生產冷卻水中使用三台冷卻塔，每台冷卻塔循環用水量最大達到 175 噸 / 小時；在生產工藝冷卻中用六臺拉絲線冷卻用水，每台流量達到 8 噸 / 小時。

2017 年，經過冷卻用水的技術改進，在整個生產過程中的水損耗率為 0.3%，水重複利用率最高達 99%。

合規排放

針對廢水、廢氣、廠區噪聲的排放，公司制定了對應的程式管理檔，並嚴格按照 ISO14001 環境管理體系進行管理、規範。

2017 年 5 月，第三方檢測機構四川工業環境監測研究院對廢水、廢氣、噪聲排放進行監測，檢測結果表明該三項排放均遠低於國家法定標準。



排放類型	執行的標準	法定標準值	檢測結果	2017 年排放量	說明
化學需氧量 (COD) 排放量	《污水綜合排放標準》 (GB8978-1996) 表 4 中三級標準	500mg/L	63mg/L	1.05 噸	廢水排放檢測
氨氮	《污水排入城鎮下水道水質標準》 (GB/T31962-2015) 表 1 中 B 等級標準)	45mg/L	21.1mg/L	0.35 噸	
二氧化硫 (SO ₂)	《鍋爐大氣污染物排放標準》 (GB13271-2014) 表 3 中排放標準	50mg/m ³	折算濃度為 10mg/Nm ³	0.045 噸	廢氣排放檢測
氮氧化物	《鍋爐大氣污染物排放標準》 (GB13271-2014) 表 3 中排放標準	150mg/m ³	折算濃度 66mg/Nm ³	0.3015 噸	
噪聲	《工業企業廠界環境噪聲排放標準》 (GB12348-2008) 表 1 中 3 類標準	晝間噪聲 65dB (A)、 夜間噪聲 55dB (A)	晝間噪聲 55.5dB (A)、 夜間噪聲 45.75dB (A)	N/A	噪聲排放檢測

上表：廢氣、廢水及噪聲排放檢測表



排放類型（單位：噸）	2017	2016	2015
二氧化硫	0.046	0.050	0.008
氮氧化物	0.301	0.400	0.145
氨氮	0.019	0.020	0.033
二氧化碳	149.54	288.90	236.95

上表：二氧化硫及溫室氣體排放數據

2017年，在對天然氣的使用上實施“以量定產”之後，公司的碳排放數據相比前兩年有大幅度下降。

廢棄物管理

在廢棄物管理方面，公司制定並按照《固體廢料及包裝分類回收辦法》實現固體廢料全回收。

2017年，廢棄物統計如下：

	中菱公司	中住公司	產業園發展中心
有害廢棄物總量	1.165 噸	0.85 噸	0.21 噸 [注]
單位產量有害廢棄物產生量	0.00019501 (噸 /km)	0.00000015 (噸 /km)	非生產單位不適用
無害廢棄物總量	0	0	0
單位產量無害廢棄物產生量	N/A	N/A	N/A

[注] 成都普天產業園發展中心在經營活動中不產生有害廢棄物，報告期內的廢棄物總量屬於成都普天原機車纜事業部歷史遺留廢棄物。

其中，危險廢棄物的處理按照《中華人民共和國固體廢物污染防治法》、《危險廢物轉移聯單管理辦法》和《四川省固體廢物污染環境防治條例》等法律規定，公司與四川省中明環境治理有限公司簽訂《危險廢物安全處置委託協議》，交由其進行專業處理。



產品質量是企業立足的根本，也是企業對客戶、社會的責任體現之一。2017年作為公司產業結構優化的關鍵年，公司通過打造高效率、高質量的管理體系為產品質量的制度保障，而開放、綠色、協調、創新、共享的發展理念為高質量產品提供持續動力。

03

品質普天

公司按 GB/T19001 的要求建立、實施、改進質量管理體系，以顧客為中心，以質量為根本，依據質量管理原則、過程方法，建立和健全以內部審核、預防措施為基礎的自我完善機制，進行全面質量管理。

2017 年，為完善公司 QEOHS 管理體系，公司在《QEOHS

管理手冊》的基礎上，修訂了《內部審核控制程式》、《管理評審控制程式》，以對公司質量、環境、職業健康安全管理體系（包括方針及目標、指標）現狀的充分性、有效性和適宜性進行檢查、評價、改進，確保質量、環境、職業健康安全管理體系保持持續有效的運行。

質量保障

制度保障

成都普天在發展過程中充分傳承了中外合資雙方的技術與管理優勢。從原材料採購到生產線設計、生產環境要求、成品交付，最終到售後服務，公司實行全程監控。涉及生產的環節，除了自動化的環境監管之外，更是以過程管理和日常交叉監查為手段，確保產品一次合格率達到 92% 以上。報告期內，公司所有產品一次合格率達到 94 % 及以上。

>94%
產品一次合格率

2017 年產品一次合格率統計

產品名稱	產品一次合格率		所屬單位
	目標	月平均完成	
銅線	98.5%	100%(1-12 月)	成都普天
電氣裝備電纜	97%	97.5%(1-12 月)	成都普天
物理發泡電纜	90%	98.58%(1-9 月)	中菱公司
單模光纖	92%	94.18%(1-12 月)	中住公司



公司的質量管理體系獲得泰爾認證中心（國內唯一的一家專業從事郵電通信行業企業質量管理體系認證、環境管理體系認證、職業健康安全管理體系認證和產品認證的機構，隸屬於國家工業和信息化部）頒發的 ISO 9001:2008 認證證書。長期以來，公司按照該體系的要求建立、實施、改進質量管理體系，以顧客為中心，以質量為根本，依據質量管理原則、過程方法，建立和健全以內部審核、預防措施為基礎的自我完善機制，進行全面質量管理。

根據 ISO 9001:2008 的要求，成都普天設立的 QE/OHS（質量、環境、職業健康、安全管理體系）包括有 34 份程式檔。這些程式涵蓋採購、生產、產品、內部管理等方面，為公司的產品質量持續高水準發展提供有力保障。



上圖：《環境管理體系認證證書》和《職業健康安全管理體系證書》

公司所遵循的 EHS 認證體系在 2017 年無變更，2018 年公司質量管理體系將依據 GB/T19001-2016 標準進行換版認證。

質量檢測

2017 年，公司出台試行了《檢驗紀律檢查實施辦法》，按規定期限完成對公司檢驗紀律執行情況進行檢查，每季度進行一次，檢查時若發現問題較多，可增加檢查頻次。檢查範圍包括產品事業部的檢驗工序（中間檢驗、

成品檢驗），以制度確保檢驗工作正常有效地開展。

在產品出廠交付之前，一般需要經歷外觀檢測和成品測試兩個流程。



凡通過外觀檢查的，進行下一步測試；否則，送回篩選工序處理，並附上此盤光纖 / 纜線的處理要求，必要時填《檢驗報告》、通知當班班長或相關工程師進行對應處理。

目前，成品測試有三種測試流程可以選擇：單盤測試、成批評級、抽樣評級。各個測試流程均需符合《成品檢驗規程》的要求。

成都普天 2017 年度產品抽檢情況

序號	抽檢時間	抽檢單位	抽檢結果
1	2017 年 3 月 1 日	中鐵檢驗認證中心	合格
2	2017 年 4 月 18 日	四川省產品質量監督檢驗檢測院	合格
3	2017 年 4 月 26 日	成都市質量技術監督局	合格
4	2017 年 5 月 9 日	UL 認證中心	合格
5	2017 年 5 月 9 日	中鐵檢驗認證中心	合格
6	2017 年 5 月 11 日	成都泰瑞通信設備檢測有限公司	合格
7	2017 年 6 月 9 日	中國質量認證中心	合格
8	2017 年 7 月 18 日	成都市產品質量監督檢驗院	合格
9	2017 年 7 月 18 日	四川省質量技術監督局	合格
10	2017 年 8 月 9 日	中國質量認證中心	合格
11	2017 年 9 月 19 日	UL 認證中心	合格
12	2017 年 9 月 26 日	中國質量認證中心	合格
13	2017 年 10 月 10 日	中國質量認證中心	合格
14	2017 年 11 月 29 日	UL 認證中心	合格
15	2017 年 11 月 16 日	泰爾認證中心	合格



質量培訓

在公司加速轉型、產業升級的進程中，公司的質量管理水準需要相應的提高和加強。在 2017 年 5 月、6 月、8 月、11 月，根據公司的業務培訓計畫，公司組織質量管理部門參加了“伸長測試儀校準”、“JF-3 氧指數測定儀操作培訓”、“特種設備作業人員資格考試培訓”、“安全管理員培訓”、“熱工儀錶校準方法”、“戶外介質

擊穿裝置儀操作培訓”等業務相關的專業培訓和“新版標準質量環境檔編制培訓”等質量管理相關的業務培訓。

在一系列培訓之後，依據公司調整後的組織機構及部門職責，經過反復推敲及多次討論，質量管理部門在 2017 年第二季度完成了對公司 QEOHS 管理手冊及程式檔的改版修訂，並於 2017 年 7 月頒佈實施。

客戶滿意度

客戶的滿意度是對公司產品、服務的最直接體現。在提供優質產品同時，成都普天也一直致力於提供同樣優質的售後服務。為此公司以 ISO 9001:2008 的要求為藍本，

在回應客戶回饋、處理客戶投訴等方面制定了諸如《顧客投訴、回饋信息處理流程》、《顧客滿意度控制程式》等進行管理、規範。



上圖：顧客投訴、回饋信息處理流程

報告期內，公司採取電話、調查問卷等形式對客戶進行滿意度調查，該部分客戶整體佔銷售額的 95%。調查涵蓋產品質量、售後服務、價格、交付等方面，調查頻率分別按季度和年度進行。

2017 年，公司未收到客戶關於產品及服務的相關投訴，客戶投訴為零。

0%
年度客戶投訴率

統計區間	中住公司	中菱公司
第一季度	95.68%	按年度計算
第二季度	95.50%	
第三季度	96.46%	
第四季度	96.54%	
2017 年度	96.05%	

上表:成都普天生產單位的客戶滿意度

知識產權

成都普天重視科研創新成果的轉化和應用，並在技術創新、知識產權的管理和激勵方面具備較為齊全的機制。

為保障創新活動的開展，公司制定了《研發專案管理制度》、《知識產權管理制度》、《科技獎勵制度》等程式。

報告期內，公司獲得的主要專利如下：

類型	序號	名稱
發明專利	1	一種光纖拉絲夾頭的線上調節系統
	2	一種光纖塗覆模座的線上調節系統
	3	一種光纖塗覆同心度監測系統
	4	一種光纖拉絲夾頭的線上調節系統
實用新型專利	5	一種光纖塗覆模座的線上調節系統
	6	一種自動調節光功率的光纖固化系統
	7	一種自動調節氧含量的光纖固化系統
	8	一種光纖塗覆同心度監測系統



國有企業履行社會責任是深入貫徹落實科學發展觀、構建社會主義和諧社會的戰略選擇。成都普天通過管理提升、加強營運能力，以建立一個低能耗、高發展的綠色企業為目標，統籌兼顧利益相關各方的期望和要求，協調推進企業與社會的可持續發展，努力創造經濟、社會和環境的綜合價值最大化。

04

責任普天

我們認為，履行企業社會責任，是企業以人為本的核心要求與和諧發展的根本目標的重要體現，也是公司適應經濟社會發展方式變革，貫徹落實科學發展觀、服務和諧社會建設的戰略選擇。為此，公司將環境與社會責任

融於企業的戰略經營活動中，與利益相關方進行充分溝通，參與社區的建設，致力於成為一個既肩負產品責任又有社會責任的企業。

利益相關方溝通

作為社會責任、社會利益的共同體，成都普天繼續保持與投資者、客戶、員工、政府及監管機構、合作夥伴等利益相關方的溝通，並致力於建立公開、透明、多渠道、

常態化及密切的溝通機制，實現與利益相關方共成長。

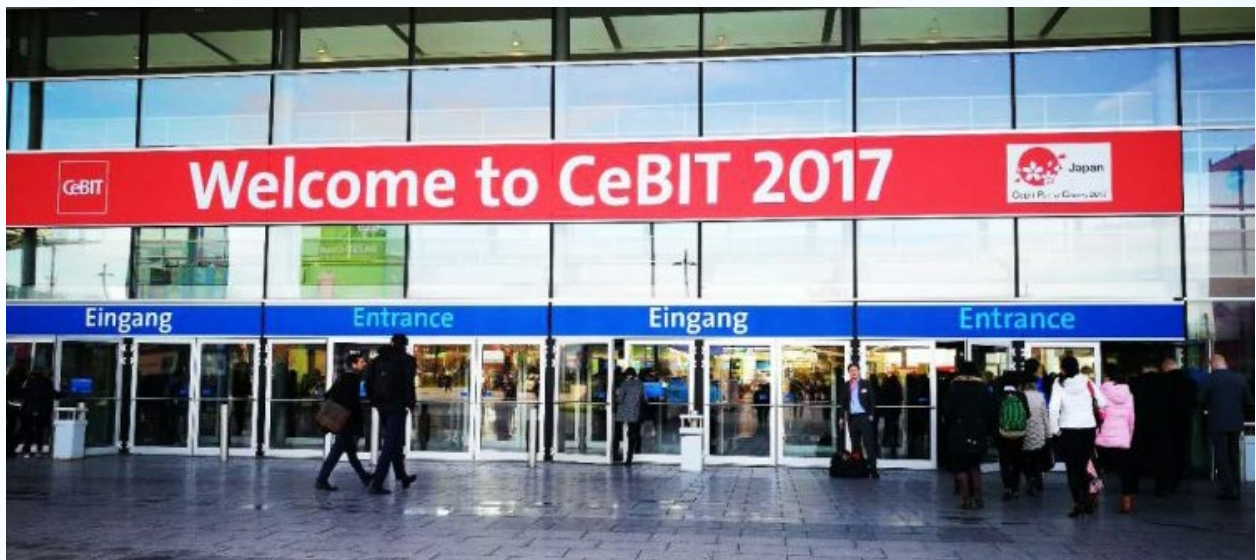
利益相關方的期望與回應

關鍵利益相關方	關注議	主要溝通方式	主要行動與回應
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東利益 • 企業管治和風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東會 • 財務報告 • 業績報告 	<ul style="list-style-type: none"> • 保障信息披露質量及效率 • 保持密切溝通 • 平等對待股東
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量 • 服務質量 • 客戶信息保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶調研 • 售後服務與投訴 • 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供、保障產品質量 • 客戶滿意度調查及改進
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益 • 薪酬制度 • 培訓與發展 • 工作環境 • 身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> • 工會日常活動 • 員工培訓 • 員工活動 • 安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持員工加入工會 • 支持員工培訓和技能訓練 • 員工職業健康體檢 • 工作環境監查
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規經營 • 管制透明 • 足額納稅 • 資源節約 	<ul style="list-style-type: none"> • 機構考察 • 公文往來 • 政策執行 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 自覺承擔納稅義務 • 為行業發展貢獻經驗 • 保障信息披露質量 • 提高企業管治
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 公平競爭 • 合規經營 • 互惠互利 	<ul style="list-style-type: none"> • 公開招投標 • 合作談判 	<ul style="list-style-type: none"> • 招投標信息披露公開透明 • 技術共用
 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 環境保護 • 社會公共利益 • 良好品牌形象 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息發佈 • 公眾問詢 	<ul style="list-style-type: none"> • 提高安防水平 • 發佈環境、社會及管制報告

行業責任

成都普天是成都市高新區科技局認證的高新技術企業，旗下的光纖、纜線、饋線等產品憑藉良好的業內口碑，被列入《成都市地方名優產品推薦目錄》、《成都市軌道交通配套產品推薦目錄》、《政府使用、投資推廣應用目錄》，在成都市經濟和信息化委員會指導下，在成都市名優產品供需企業聯盟平台上參與產品展會、推薦等活動。

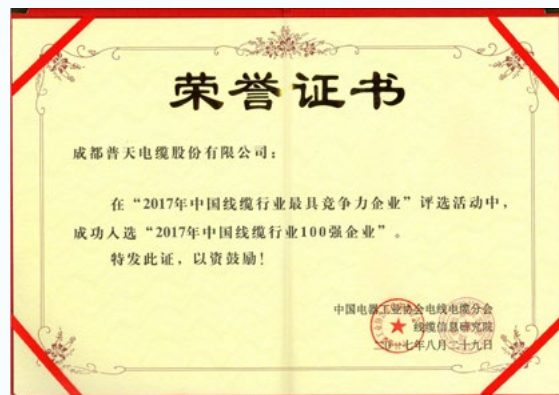
2017年3月，成都普天作為參展企業之一參加了漢諾威消費電子、信息及通信博覽會（CeBIT 大會）。在該 ICT（Information Communications Technology，即信息通信技術，簡稱 ICT）盛會上，成都普天展出並向海外客戶推介了公司的智能電氣產品。



上圖：2017年德國漢諾威消費電子、信息及通信博覽會（Cebit 2017）

6月29日，公司參加了“成都天府國際機場建設專案與四川優勢企業產品推介會”進行產品推介。成都天府國際機場作為“十三五”規劃建設的全國最大民用運輸樞紐機場專案，定位為國家級國際航空樞紐。作為“中國

線纜行業 100 強企業”，成都普天在會上就機場建設中所涉及的線纜、線路設計及安裝等一系列產品和服務進行推介。



上圖左：成都普天榮獲成都製造業百強證書；上圖右：成都普天入選“2017年中國線纜業百強企業”

在發展轉型升級過程中，成都普天積極參加行業的交流活動，分別於 2017 年 8 月、11 月參加了中國電線電纜行業大會（上海）、第三屆世界光纖光纜大會（武漢），在會上聽取和學習了行業先進企業的優秀經驗，在行業整合、企業兼併重組以及國際市場開拓、國際化發展、市場運營模式創新、技術研發模式創新和質量管理模式創新、通信電纜設計與原材料開發等方面均有收穫。



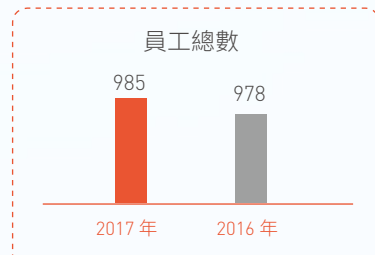
員工責任

成都普天遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及相關國家、省、市法律法規，制定適合公司情況的人力資源管理制度，依法與員工確立勞動關係，杜絕一切因性別、民族、宗教、年齡、家庭狀況或其他因素的就業歧視行為和政策。在勞動合同中明確規定員工工作時間、休息休假、勞動保護和工作條件等內容，保障員工的合法權益。

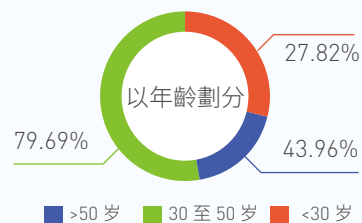
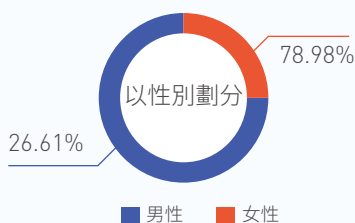
同時在任何附屬公司生產單位、控股公司禁止聘用童工，禁止強迫勞動，一經發現將報予執法部門處理並在公司內部作相應處理。

報告期內，公司全體僱員均為全職，合同簽訂率和社會保險繳納率均為 100%；新簽、續簽勞動合同 12 份，解除勞動合同 19 人；新招聘入職 3 人，轉正 7 人，正常退休 7 人；未發生勞動糾紛事件，和諧的勞動關係為公司正常的生產經營活動提供了保障。

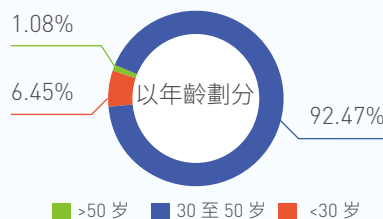
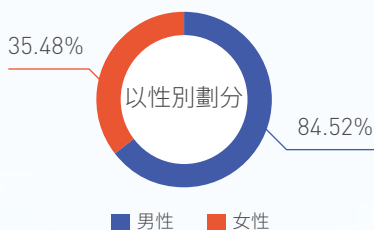
2017 年，按照公司加強對三級以上經理的管理要求，完成了公司 57 名三級以上經理一年一聘工作，同時進一步完善了對幹部的管理的相關辦法，確保幹部綜合能力素質符合崗位的要求。



報告期內，公司員工按性別、年齡分佈圖右所示，公司內未有外籍員工。



報告期內，公司離職員工總數為 93 人，按性別、年齡分佈圖右所示：



職業健康與安全

2017年，公司進一步完善了安全生產責任承包管理體系，制定了重大危險源和重要環境因素清單重點監控。加大

了安全培訓和安全隱患檢查及整改力度，對安全隱患零容忍，依法經營確保安全生產。

採取的主要措施有：

- 對員工進行安全教育，嚴格執行各項安全操作規程，做好安全隱患排查、整改，杜絕違章作業；
- 提供必備的勞保用品，要求員工按規定使用。對危險廢棄物和工業排放實施有效管控，委託有資質單位處理；
- 按期對壓力容器監測、職業衛生控制監測、環境污染控制監測，發現問題及時糾正。

成都普天嚴格遵守國家在安全生產方面的法規、條例和監察規定。這些法規包括但不限於《特種設備安全法》、《特種設備安全監察條例》、《起重機械安全監察規定》、《安全勞動法》。同時，公司的職業健康安全管理體系通過了中國質量認證中心的OHSAS 18001:2007 GB/T 28001-2011標準認證，並制定了相應的《職業健康安全管理體系管理手冊》。

在安全生產管理方面，公司總部根據生產實際情況制定總目標、指標，具體實施措施由涉及生產的單位、控股子公司提出，並最終匯總成公司每年度的《安全生產管理總目標、指標及管理方案》。該方案在守法、消防安全、環境安全、職業健康安全、治安保衛、安全生產標準化等6個方面細分為20個目標、43個指標和66項可行性措施，並在年中、年末對完成情況進行考核。涉及生產的單位、控股子公司根據該方案進行細分，從組織架構、制度建設、細分目標、確立指標及其監控、成效評估等方面落實與實踐。

中住公司於2001年通過ISO9001質量管理體系認證，2005年通過ISO14001環境管理體系認證和OHSAS18001職業健康安全管理體系認證，並於2006年通過泰爾產品

認證，上述體系的有效運行為中住公司產品的優良質量提供了有效保證。公司每年按規定進行監督審核或複評審核，以下為有效期內的認證證書。

20個
安全目標

43個
安全指標

66項
可行性安全措施



上述圖片：中住公司的環境管理體系證書、職業健康安全管理體系證書和質量管理體系證書以及產品認證證書



在為員工提供良好、安全的生產經營環境的同時，成都普天同樣看重員工的職業健康。公司嚴格按照國家安全生產監督管理總局《用人單位職業健康監護監督管理辦法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》和《勞動防護用品監督管理規定》等法規的相關要求為員工提供必要而嚴格的安全保護措施和安全作業培訓。

全年零安全事故



上圖：成都高新區安全生產委員會辦公室的安全守法證明

報告期內，成都普天實現全年零事故，未有因工傷亡事件發生，並取得成都高新區安全生產委員會辦公室的安全守法證明。

公司主要通過以下措施保障員工的職業健康：

- 在所有員工的一般體檢之外，為特殊工種的員工提供專項體檢 52 人次；
- 2017 年，員工安全培訓 274 人次，制定、修訂各類安全管理制度 72 項；
- 報告期內公司在安全技術改善、安全運營方面投入 71.12 萬元；
- 報告期內定期發放勞動防護和防暑降溫用品共 5.2 萬元；
- 定期舉行應急演練。2017 年舉行了 3 次大規模的應急演練。



274 人次安全培訓



72 項安全管理制度
修訂、制定



71.12 萬安全技改
及運營投入

案例

針對公司的安全生產管理總目標，中菱公司在 2017 年 1 月，成立了安全生產委員會和應急救援領導小組，將安全指標、管理措施細化到每個責任人，並在年中、年末進行責任考核。

中住公司在執行實施安全生產措施的同時，每月還同時進行 62 項包括水電管理、用紙管理、其他辦公用品管理、廢棄物管理、化學油品管理等十三個方面的安全行為檢查。對每個不合格的行為進行及時糾正，從根源上杜絕安全隱患。



上圖：中菱公司 2017 年消防演練前的講解



上圖：中菱公司 2017 年消防演練中的滅火練習



上圖：中菱公司 2017 年消防演練中的滅火示範



上圖：中住公司 2017 年危險化學品洩漏暨消防演練的緊急疏散



上圖：中住公司 2017 年危險化學品洩漏暨消防演練的滅火 v



上圖：產業園發展中心 2017 低壓電容補償櫃著火應急演練 (左：斷電演練；右：滅火演練)



績效管理

成都普天制定了《公司員工績效管理辦法》、《公司三級以上經理績效管理辦法》以及《薪酬激勵管理辦法》和《工作計畫系統管理辦法》，建立了完善的薪酬體系，對薪酬結構、薪酬標準和薪酬管理等進行了詳細規定。員工根據其職位層級、任職能力和工作業績水準獲得相應的薪酬標準，並根據其績效考核的結果，獲得績效獎

金和薪酬調整。

在薪酬合理化方面，成都普天遵守《中央企業工資總額預算管理暫行辦法》（國資委檔，檔號：國資發分配〔2010〕72號）、《中央企業工資總額管理暫行辦法實施細則》（國資委檔，檔號：國資發分配〔2012〕146號）以及普天總部對工資總額的管理辦法對工資總額管理。

員工培訓

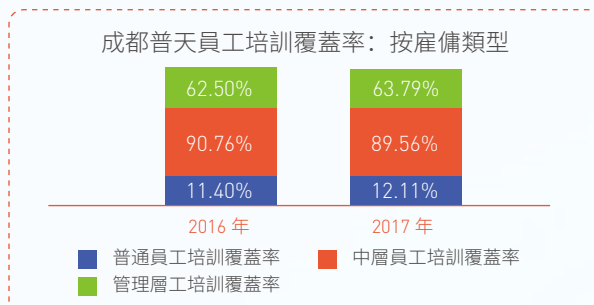
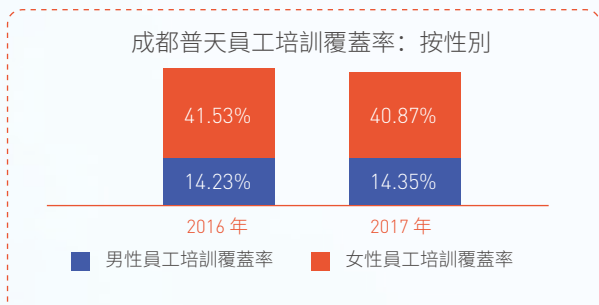
人才是成都普天發展的重要基石，公司為此制訂有《職工教育培訓管理制度》。每年年初，人力資源部在收集各單位年度培訓計畫的基礎上制定全年的培訓工作計畫，並形成文件下發。公司培訓內容分為一級與二級培訓。一級培訓主要指普適性的入職培訓，二級培訓指的是由各個業務、智能部門自行規劃的崗位技能培訓。

2017年度公司一級培訓共有41人次參加，共計212學時。主要包括新員工入職培訓，幫助新員工儘快熟悉公司環境及業務，完成從學生到職業人的轉變。2017年，公司的二級培訓主要內容有：

- 安全管理培訓，對公司專兼職安全管理人員和生產相關單位的安全第一責任人的安全管理技術培訓，提高安全管理能力。
- 法務培訓，對上市公司在信息披露及風險管控和體系建設進行了進一步的學習和瞭解。新版管理體系檔編寫培訓，通過標準條款分析及課堂練習，全面系統讓學習掌握新版標準條款內容及檔編寫技巧。
- 控股方中國普天領導幹部培訓，加強領導幹部理想信念，適應公司戰略發展和業務創新，不斷提高履職綜合能力。



報告期內，員工的培訓覆蓋率與上一年度對比如下：



從性別上看，女性職工的培訓覆蓋率比男性高出26.52%；從員工的層面對比來看，公司的培訓在中層員工上覆蓋廣。報告期內，89.56%的中層員工參與了培訓。

員工福利

在為員工提供健康、優質的工作環境的同時，成都普天同樣致力於保障員工的合法權益。公司遵守國家和地區的法律法規，通過《集體合同》、《員工手冊》和各項涉及員工福利的規章制度、員工活動等為員工提供各種福利和便利。公司為員工提供的主要福利包括：

員工津貼	員工休假	員工福利保險	員工關愛
倒班補貼	年假	健康體檢	節日慰問
高溫補貼	倒班假	補充保險	員工幫扶
	其他休假		工作餐
			交通補貼

在上述福利之外，公司為了豐富員工的業餘文化生活，連續多年組織開展了諸如乒乓球聯誼賽、羽毛球聯誼賽等體育活動。



上圖左、右：成都普天 2017 年羽毛球聯誼賽及其賽況



上圖左、右：成都普天 2017 乒乓球聯誼賽

2017 年，為營造閱讀、思考和相互溝通的學習氛圍，公司將員工書屋改為工作日全天開放，並新增一批圖書，藏書達到 548 冊。在十一國慶期間，由公司工會統一安排在崗員工利用國慶假期開展讀書活動。

社區責任

公司在致力於構建和諧的勞工關係之外，力求做到更進一步，通過實際行動真誠地關懷員工。在六一兒童節之際，公司工會對公司內單親及困難職工子女進行關愛慰問，慰問範圍包括由於單親或其他特殊原因造成長期生活困難，或員工本人（家庭）當年突遇重大意外或身患重疾導致生活困難的員工及家庭。

每逢秋季新學年（9月）之際，公司工會依據《成都普天工會職工幫扶制度》關於“金秋助學”和“金秋獎學”的規定，對子女就讀公立學校高中階段和大中專院校、

家庭生活困難的在崗會員員工和當年成績達到四川省普通高校招生考試各類別錄取控制分數線，並取得高等院校錄取通知書的在崗入會員工家庭入學的費用進行獎勵及幫扶。報告期內，共有8個家庭獲得了金秋助學和金秋獎學金。

在社會慈善捐助方面，成都普天旗下的中住公司自2005年起，每年6月向成都高新技術產業開發區慈善會捐資3萬元，該款項定向於貧困地區學校的助學、購買教學器材之用。

黨建工作

兩學一做

公司黨委積極回應黨的號召，在全體黨員中開展學黨章黨規、學系列講話，做合格黨員的“兩學一做”學習教育活動。公司黨委通過開展“兩學一做”學習教育來貫徹全面從嚴治黨的重要部署，把全面從嚴治黨的成果鞏固發展下去，把黨風廉政建設持續開展下去，做到真管真嚴、長管長嚴，為成都普天的改革發展提供堅強保障。

公司通過開展“兩學一做”學習教育來實踐加強黨的思

想政治建設，使全體黨員更加堅定理想信念和政治方向，嚴守政治紀律和政治規矩，在思想上政治上行動上自覺同習近平同志為總書記的黨中央保持高度一致；同時通過開展“兩學一做”學習教育推動管黨治黨的要求落實到每名黨員和每個支部，做到抓常、抓細、抓長，凝聚起攻堅克難的強大力量，堅決打贏公司扭虧的攻堅戰。



上圖：公司黨委“兩學一做”動員啟動部署會

公司黨委於 5-6 月份開展了十次主題黨日活動，黨委領導為員工黨員們開展了黨課專題學習，並重溫了入黨誓詞。

6 月 30 日，中國普天紀念建黨 95 周年暨“一先兩優”（即先進基層黨組織、優秀黨務工作者、優秀共產黨員）表

彰會在北京召開，公司獲獎代表赴北京參加大會並領獎。中住黨支部獲得“先進基層黨組織”稱號，孫莉群獲得“優秀黨務工作者”稱號。

貫徹十九大精神

2017 年 10 月 18 日，在中國共產黨第十九次代表大會召開之際，成都普天黨委統一部署，組織黨員、團員在報告廳收看開幕式，離退休黨總支組織離退休黨員在所在社區收看開幕式。當天在成都普天總部集中收看開幕式的黨員領導幹部、在崗黨員及共青團員共 102 人。大家認真聆聽習近平總書記報告，明確了新時代、新思想、新目標、新征程這四個重要判斷，學習了報告中提出的中國特色社會主義進入新時代、我國社會主要矛盾已經轉化、新時代中國特色社會主義思想和社會主義現代化強國四個重要概念。



上圖：員工黨員們在觀看中國共產黨十九大直播

2017 年 11 月 17 日，成都普天黨委召開中心組擴大會議，學習貫徹黨的十九大精神。班子成員、黨委委員、紀委委員、支部書記在第一會議室集中學習中央黨校陳凱龍教授所做的“新時代奠基的盛會——黨的十九大精神解讀”的報告，部署相關工作。



上圖：中共成都市委黨校副巡視員徐昌義教授在公司紀念建黨 96 周年主題黨課作專題報告

為深入開展學習貫徹十九大精神，切實把握十九大報告精神實質、核心要義，11月13日下午，普天物流技術有限公司（成都普天主要控股方中国普天的全資子公司）

臨時黨委舉辦了學習十九大精神專題黨課，公司在北京的全體黨員、入黨積極分子參加了會議。



上圖：成都普天深入學習貫徹黨的十九大精神專題講座

此次專題黨課是由中央黨校陳凱龍教授所做的《新時代奠基的盛會——黨的十九大精神解讀》的專題黨課。通過此次專題學習，參會人員從十九大的主題以及中華民族自1840年到2050年由站起來、富起來逐漸發展到強起來的歷史發展階段兩個層面對十九大召開的重大歷史意義有了進一步深入的認識；對十九大關於我國發展已進入中國特色社會主義事業新時代的科學判斷、我國社會主要矛盾轉化為人民日益增長的美好生活需要同不平衡不充分發展之間的矛盾、習近平新時代中國特色社會

主義思想和基本方略、全面建設社會主義現代化強國的九個方面的謀篇佈局、全面從嚴治黨，提高黨的領導能力和執政能力五個方面的主要創新內容有了深入細緻的理解。

與會人員表示，在十九大精神的學習貫徹中，一定抓住重點、把握精髓，遵循原汁原味的原則，用十九大精神引領公司的科學發展，在推進公司黨建工作創新、發揮黨員先鋒模範作用方面起到帶頭、表率作用。



附錄：ESG 內容索引

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標	詳情	引用章節
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露		綠色普天
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據	合規排放
	A1.2 溫室氣體排放量及密度	合規排放
	A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度	廢棄物管理
	A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度	廢棄物管理
	A1.5 減低排放量的措施及所取得成果	節能降耗
	A1.6 處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所取得成果	節能降耗
層面 A2：資源使用		
一般披露		綠色普天
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量及密度	資源使用
	A2.2 總耗水量及密度	資源使用
	A2.3 能源使用效益計劃及所取得成果	節能降耗
	A2.4 提升用水效益計劃及所取得成果	節能降耗
	A2.5 製成品所用包裝材料總量及每生產單位佔量	包裝材料使用
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露		綠色普天
關鍵績效指標	A3.1 業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	節能降耗
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
一般披露		員工責任 績效管理
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	員工責任
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	員工責任
層面 B2：健康與安全		
一般披露		
關鍵績效指標	B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	職業健康與安全
	B2.2 因工傷損失工作日數	
	B2.3 所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	

指標	詳情	引用章節
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露		
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	員工培訓
	B3.2 按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數	
層面 B4: 勞工準則		
一般披露		
關鍵績效指標	B4.1 檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	員工責任
	B4.2 在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露		
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供貨商數目	供應鏈管理
	B5.2 描述有關聘用供貨商的慣例, 向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關管理的執行及監察方法	
層面 B6: 產品責任		
一般披露		
關鍵績效指標	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	質量普天 公司產品不適用於此指標
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	客戶滿意度
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程式	質量檢測
	B6.5 消費者數據保障及隱私政策, 以及相關執行及監察方法	公司產品不涉及於此指標
層面 B7: 反貪污		
一般披露		
關鍵績效指標	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪腐及反舞弊
	B7.2 防範措施及舉報程式, 以及相關執行及監察方法	
層面 B8: 社區投資		
一般披露		
關鍵績效指標	B8.1 專注貢獻範疇	社區責任
	B8.2 在專注範疇所動用資源	



Potevio
中国普天

成都普天電纜股份有限公司

Chengdu Putian Telecommunications Cable Company Limited

公司地址: 成都市高新西區新航路18號

郵政編碼: 611731 電話: 028-8787 7000 傳真: 028-8787 7001