



# 04

## 可持續 發展方針

越秀地產一直在努力實現企業、股東和業務夥伴共贏，積極推動企業自身穩健及可持續發展，以更好地承擔起對所有利益相關方的責任。我們希望通過此份報告，與社會大眾及利益相關方一同分享我們在環境、社會及管治方面的表現，獲得各方的回饋意見，讓我們能夠在未來更好地調整自身在可持續發展上的方向。



# 可持續發展方針

## 4.1. 可持續發展政策及架構

越秀地產已採納上市規則附錄十四所載的『企業管治守則』作為其企業管治守則，並根據該守則的要求進行業務營運。為了有效落實『企業管治守則』的要求，董事會負責評估和擬定本集團有關環境、社會及管治的風險，並確保本集團已設立和運行之有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統；越秀地產建立了以本集團高級管理層為成員的ESG管理最高決策層，為本集團整體ESG管理工作提供戰略指引，並按時向董事會進行有關風險管控的彙報，以助董事會對本集團的環境、社會及管治風險和工作有全面、及時的瞭解並做出有關的決策。整體ESG管理工作角色和職責分佈如下：

| ESG工作層級   | 人員配備                                     | 具體職責  |
|-----------|--|---|
| ESG工作領導小組 | 由總經理牽頭，聯合各相關職能的最高負責人組成                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 討論可持續發展事務</li> <li>2. 識別ESG相關風險</li> <li>3. 制定ESG戰略</li> <li>4. 檢討ESG工作效果</li> </ol>                        |
| ESG工作管理小組 | 各部門負責人組成ESG管理團隊                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根據整體ESG戰略和方向研究具體工作</li> <li>2. 安排落實工作的對接人員</li> <li>3. 監督工作的具體落實</li> <li>4. 向ESG工作領導小組彙報工作的實施情況</li> </ol> |
| ESG工作實施小組 | 總部職能部門<br><br>地區公司                  配套公司 | 由總部各職能部門和各地區公司、配套公司分別派出專責的同事成立工作小組 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 信息收集整理報送</li> <li>2. 落實具體工作任務</li> <li>3. 及時回饋工作情況</li> </ol>            |





## 可持續發展方針

### 4.2. 可持續發展目標

展望2018年，越秀地產將繼續維持著高水準的企業管治，為客戶提供更優質的產品與服務，在保持經濟業務穩定增長的同時，自覺地將環境、社會及管治理念與本集團的使命、價值觀、業務、制度等進行有機融合，追求全面的可持續發展。

- 經濟責任：繼續朝著「經營驅動提質量、突破創新促發展」的管理目標，實現經濟業務的穩定持續增長。
- 產品責任：恪守優質、安全、綠色的質量承諾，為客戶提供高質量服務，保持行業領先水準。
- 員工責任：為員工建立科學完善的人力資源管理政策，提供健康和諧的工作環境與寬廣公平的發展空間。
- 供應鏈責任：對供應鏈採購產品嚴格把控，嚴控供應商准入門檻，強化採購監管，打造責任供應鏈。
- 環境責任：越秀地產將在經營的全過程、產品的全週期中最大限度地完善廢棄物、資源、排放管理，有效減少企業營運對環境的負面影響。
- 社會責任：積極投身於公益慈善和社區建設，在精準扶貧、產業幫扶等方面繼續投入。

