

2017

環境、社會及管治報告





目錄



01
公司簡介

02
環境

02	排放物
03	資源使用
04	環境及天然資源

08
管治與運營

08	戰略
09	供應鏈管理
10	產品責任
12	公司治理
13	反貪污

14
僱傭與勞工常規

14	僱傭
16	健康與安全
17	發展與培訓
17	勞工准則

18
社區

18	社區公益
22	員工關懷



公司簡介

東方電氣股份有限公司（簡稱“東方電氣”），總部位於四川省成都市，是中國東方電氣集團有限公司控股特大型企業，歷經60年的發展，已成為全球最大的發電設備供應商和電站工程總承包商之一，累計生產發電設備已超過5億千瓦，在全球同行業中保持領先地位。分別在上海證券交易所（代碼600875）和香港聯交所（代碼1072）上市。

擁有東方電機、東方汽輪機、東方鍋爐、東方重機、東方武核、東方風電、東方阿海珐、東方印度、東方印尼等企業，分布在中國四川、廣東、天津、浙江、湖北、甘肅、內蒙古等省市自治區以及印度西孟邦、印尼雅加達等。

擁有國家重點實驗室、國家級企業技術中心、國家能源大型清潔高效發電設備研發中

心、海外高層次人才創新創業基地、院士工作站、博士后科研工作站，建立了面向市場的企業產品研發多級創新體系，助推企業可持續穩定發展，助力國家建設“創新型國家”和“制造強國”。

東方電氣大力拓展海外市場，積極參與“一帶一路”建設，大型裝備產品和服務出口到近70個國家和地區，創造了中國發電設備出口歷史上若干個第一，連續多年入選ENR全球250家最大國際工程承包商之列。

展望未來，東方電氣將秉承“共創價值、共享成功”的宗旨，以李克強總理囑托“打造中國的GE”為宏願，實施“12345”發展戰略，建設具有全球競爭力的世界一流企業，以綠色動力驅動中國和世界經濟發展。

環境



排放物

有效管理清潔排放

種類及數量					
序號	排放物種類	單位	數量	與去上年同期比較增減 (%)	備注
1	二氧化硫	噸	218.5	-3.4	
2	COD	噸	407.2	357	統計口徑發生變化 ^①
3	氮氧化物	噸	403.6	-6.5	
4	氨氮	噸	96.8	-2.7	

① (注：以往只統計了企業排放到外環境中的COD排放量，按照地方環保部門的最新要求，廢水直接排放至外環境和達標排放到城市管網中的COD排放量均應納入統計，故同比出現較大增長。)

溫室氣體排放量 ▼

二氧化碳排放量267527.5噸，同比減少10.4%。

有害廢棄物 ▼

全年共處置危險廢物1290余噸。

措施 ▼

按照環境保護法律法規及環境管理體系要求，完善了重要環境因素的防範控制措施，加強了環保設備設施的維護管理，確保了環保設備設施有效運行，各類污染物達標排放。對照《國家危廢名錄》，進一步辨識生產經營活動中的危險廢物，並嚴格按照法律法規要求進行申報處置。

環境



資源使用

降低能耗節約資源

能耗總量					
序號	名稱	單位	數量	與去上年同期比較增減 (%)	備註
1	綜合能耗	噸標煤	113000	-5.8	
2	萬元產值綜合能耗	噸標煤/萬元	0.0347	0.9	
3	電力	萬千萬時	37013	-3.2	
4	天然氣	立方米	4629	-5.3	

耗水量 ▼

428萬噸，同比減少0.4%。

措施 ▼

以控制能耗總量為重點，運用能源管理體系的相關管理方法，識別主要能源使用，完善管理方案，持續加強重點用能單位、重點能耗設備的管控。強化照明、空調及設備待機等非生產性能耗的管控，固化合理用能的管理方法并有效執行。加強協同管理，從優化生產組織、工藝設計、設備運行效率等角度出發，積極推廣節能技術和節能方法。結合節能宣傳周、全國低碳日等主題活動，充分利用各種媒介和平臺，強化節能知識的宣傳培訓，提升全員的節能意識。

環境

環境及天然資源

杰瑞水電巴西第一



2017年6月1日，東方電氣與巴西可持續能源發展公司成功合作慶典儀式在巴西杰瑞舉行，作為中巴雙方成功合作基石的巴西杰瑞水電站，共安裝50臺單機容量為75兆瓦的燈泡貫流式水輪發電機機組，不僅是目前世界上機組臺數最多、單機容量最大、轉輪直徑最大的燈泡貫流式電站，也是世界最大的貫流式水電站，被稱為“南美的三峽”。自從巴西電站採用“利用率”排名后，杰瑞水電站以99.16%的利用率排名巴西全國第一，杰瑞水電站輸出電能穩定供給巴西當地電網，能夠緩解能源緊缺問題，促進當地經濟社會的快速發展；杰瑞水電站每年的發電量，相當於每年可以節約396萬噸標準煤，減少二氧化碳排放量792萬噸，為全球環保事業做出了巨大貢獻。



巴西杰瑞水電站

環境

環境及天然資源

清潔煤電超低排放

單臺鍋爐每年可節約標準煤
50478~100957噸

每年可減少二氧化碳排放
13.63~273.0萬噸

東方電氣一直致力於劣質煤和特種燃料的清潔高效利用，持續引領着循環流化床鍋爐技術的研發。東方電氣自主研發的世界首臺600兆瓦超臨界循環流化床鍋爐是我國“十二五”重點工程和潔淨煤燃燒高新技術應用的重大示範工程，成為迄今世界容量最大的超臨界循環流化床示範電站工程，鍋爐運行數據表明，與同等級亞臨界鍋爐相比，單臺鍋爐每年可節約燃料50478~100957噸標準煤；與亞臨界參數相比，每年可減少二氧化碳排放13.63~273.0萬噸。

提高蒸汽參數是火電技術領域節能減排的關鍵技術，東方電氣積極開展清潔高效1000兆瓦等級630°C二次再熱機組開發工作，研制方案已通過國家級評審，該項技術應用工程已被列為國家電力創新示範項目。清潔高效1000兆瓦等級630°C二次再熱超超臨界鍋爐出口主蒸汽壓力36.75MPa.a、主蒸汽溫度620°C、再熱蒸汽溫度633°C，將機組蒸汽參數提升至新的高度，促使煤電機組發電效率取得質的飛躍。為將煤電機組發電效率從目前最為先進的48.12%提升至50.01%奠定堅實基礎，每度電節約10克標準煤，單臺百萬機組每年節約標準煤50000噸。項目研制成功后將實現中國超超臨界技術跨越式發展，標志着我國重大裝備技術已躋身世界領先行列，對推動煤炭清潔高效利用和行業技術的進步具有重要意義。



東方電氣研制的世界首臺600兆瓦超臨界循環流化床鍋爐在四川白馬電廠投運

環境

環境及天然資源



綠色風電廣泛應用

東方電氣2017年產出風力發電機組371臺，總裝機813兆瓦，每年可節約標準煤約為52.03萬噸，減少二氧化碳排放量約為141.53萬噸。



每年可節約標準煤約
52.03萬噸

減少二氧化碳排放量約
141.53萬噸

東方電氣5兆瓦抗臺風型海上風力發電機組，單臺年發電量約1750萬度，可節約標準煤約0.56萬噸，減少二氧化碳排放約1.52萬噸。



單臺年發電量約
1750萬度

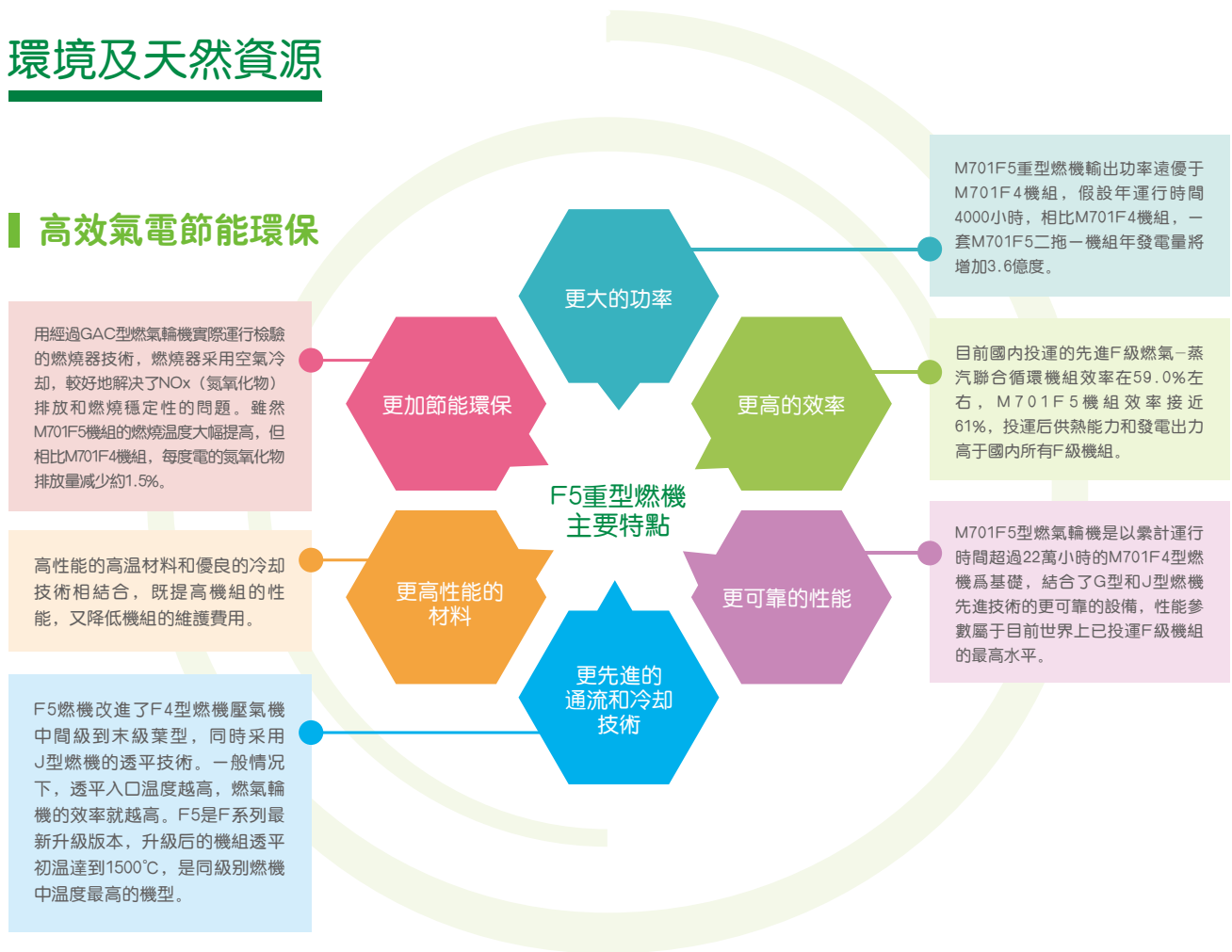
可節約標準煤約
0.56萬噸

減少二氧化碳排放約
1.52萬噸

環境

環境及天然資源

高效氣電節能環保



每度電的氮氧化物排放量減少約
1.5%

機組透平初溫達到
1500°C

發電量將增加
3.6億度

東方電氣提供成套設備的華能北京熱電廠F5級燃氣蒸汽聯合循環二拖一供熱機組

管 治
與 運 營



戰略

實施“12345”新發展戰略

- 凝聚一個願景，實現能源裝備制造的中國夢。
 打造“中國的GE”，成為具有全球競爭力的世界一流企業，實現能源裝備制造的中國夢，為世界提供動力，為人類帶來光明。
- 實現兩個跨越。
 實現發展方式的跨越，由高速增長轉向高質量發展；實現發展規模的跨越。
- 打好三大攻堅戰。
 打好風電產業振興攻堅戰、現代服務業做大攻堅戰、國際業務做强攻堅戰。
- 打造四個增長產業。
 打造新能源、國際板塊、現代服務業和新興成長產業四個增長產業。
- 實施五大工程。
 實施深化改革工程、科技創新工程、質量立企工程、成本領先工程、管理提升工程。

管治與運營

戰略

明確發展三個階段



供應鏈管理

- 完成採購管理體系梳理，建立了“管辦分離、招采分離、統招分采、規範高效”的招標採購運行新機制。嚴肅查處違法、違約及不誠信行為，停止與200余家供應商的業務往來，先后清除80余家供應商的合格供方資格，對20余家供應商給予廉潔扣款處理。

管治與運營

產品責任

質量立企問題導向



東方汽輪機 “一次做好 核安全文化學習營”



東方重機核安全文化警示教育現場

東方電氣圍繞“質量立企、問題導向、健全體系、強化問責”的質量工作方針，以提升體系運行有效性為目標開展質量工作。

管理基礎不斷夯實。通過多渠道多方式宣貫年度質量工作會議精神，“嚴緊硬”的質量工作作風深入人心。通過重新建章立制制定規矩，質量管控模式不斷創新，質量立企逐漸落地生根。

質量問責較真逗硬。全面完成2016、2017年共14起質量事故的調查和責任追究，對黨組管理的領導人員追責30余人次。各企業落實質量問責800余人次。

持續開展“質量萬裏行”活動。公司領導帶隊走訪19家電廠，收集梳理典型質量問題并組織質量攻關，質量改進項目取得明顯成效。

公司質量損失同比下降超過30%，全面完成“重大質量事故為零”、“質量損失率不高于0.4%”的質量目標。

管治與運營

產品責任

携手用户共育英才

為用戶進行培訓作為電站服務產業的一部分和延伸，是對用戶全壽命服務的充分體現。東方電氣一直致力於為用戶提供更好的服務，加強與用戶間的合作，共育英才，携手打造中國電力工業的美好未來。

東方電氣管理學院全面開啓覆蓋神華集團所屬的國華電力、國神公司以及其他所有發電單位的用戶培訓班。



2017年

東方電氣培訓平臺

共培訓用戶學員

307人

累計培訓天數

131天

開辦首期面向大唐集團、國電集團、國電投集團、華電集團、神華集團及粵電、湖北能源、浙能等多家電力公司的用戶培訓班，使得培訓的形式進一步創新，培訓的對象、質量和內容也向廣度和深度延伸。



管治與運營

公司治理

公司一貫嚴格按照《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》、中國證監會有關法律法規、及上交所與香港交易所上市規則的要求，不斷完善公司法人治理結構，規範公司運作。公司股東大會、董事會、監事會和經理層各負其責、協調運轉、有效制衡。

根據香港交易所和上交所、中國證監會等監管機構的要求，公司建立了完善治理制度，主要包括《薪酬與考核委員會工作條例》《提

名委員會工作條例》《審計與審核委員會工作條例》《風險管理委員會工作條例》《戰略發展委員會工作條例》《董事會議事規則》《監事會議事規則》《股東會議事規則》《現金分紅管理辦法》《未來三年股東回報規劃》等。為進一步規範內幕信息管理行為，加強內幕信息保密工作，公司制定了《內幕信息知情人登記及外部使用人管理制度》并遵照執行，切實維護了公司信息披露的公開、公平和公正。

◆ 關於股東與股東大會

公司能夠平等對待所有股東，充分尊重和維護股東利益，特別是中小股東享有的地位和充分行使自己的權利，保護其合法權益。確保股東對法律、行政法規所規定的公司重大事項享有知情權和參與決策權。公司嚴格按照《公司章程》《股東大會議事規則》的相關規定和程序召集、召開股東大會，對關聯交易的表決，按照有關規定採取相關人員回避，做到關聯交易能夠公開、公平、公正。2017年，公司召開了3次股東大會，經律師現場見證并出具法律意見書。

◆ 關於董事與董事會

公司第八屆董事會現由8名董事組成，其中獨立非執行董事3名，董事會下設戰略發展委員會、審計與審核委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及風險管理委員會。

公司全體董事熟悉有關法律、法規，了解責任、權利和義務，對所議事項能夠充分表達意見，從公司和全體股東利益出發，忠實、誠信、勤勉地履行職責。公司嚴格按照法定程序組織、召開董事會會議。2017年，公司共召開了10次董事會會議。

◆ 關於監事和監事會

公司第八屆監事會由3名監事組成，其中2名股東代表監事和1名職工代表監事。公司監事會堅持對全體股東負責，按照《公司法》《證券法》《公司章程》和《監事會議事規則》的規定，對公司依法運作情況、公司財務情況、投資情況等進行監督檢查，切實維護公司和全體股東的利益。報告期內，公司共召開了5次監事會會議。

◆ 關於相關利益者

公司能夠充分尊重和維護利益相關者的合法權益，同時十分重視社會責任，力求實現股東、員工、社會等各方利益的協調平衡，并推動公司持續健康發展。

管治與運營



► 充分發揮有東方電氣特色的紀檢監察、審計、巡視、監事會、出資人“五位一體”監督機制作用，統籌聯動，多職能協同，嚴肅政治紀律政治規矩，營造風清氣正的政治生態。建立審計發現重大問題移送機制，對審計移交問題線索開展專項調查，履行監督執紀問責職責。

► 開展內部巡視全覆蓋，充分發揮全面從嚴治黨利劍作用。黨組設立巡視工作辦公室，發布2017年專項巡視工作計劃，組織實施專項巡視；“機動式”巡視風電公司、國際工程分公司等單位選人用人“一報告兩評議”情況；延伸國務院國資委黨委專項督查，對所屬二級、三級共14家單位開展自查自糾深化巡視整改工作專項督查。創辦《東方電氣黨組巡視》專刊，直面問題，彰顯巡視利劍作用。

僱 與 常

傭 工 規

僱傭

人才引進公開透明

➤ 通過校園公開招聘、內部公開招聘、社會公開招聘及通過中介機構引進高層次人才等多渠道補充人員。實行公平、公開、公正的招聘政策，禁止設置民族、種族、性別、宗教信仰等歧視性條款，未設置指定畢業院校、戶籍範圍等與崗位要求無關的招聘條件；對擬錄用人員按規定進行至少7天的公示期，主動接受社會監督，確保招聘工作公開透明。

不斷完善薪酬分配制度

➤ 實行全員績效考核，構建以崗位和能力為基礎、以績效為核心的薪酬體系。對各層級經營班子成員實行年薪制、對經營班子成員外的其他在崗人員實行崗效工資制、目標收入制、協議工資制及特定功能輔助工資制等分配模式，發揮薪酬激勵作用。嚴格執行所在地最低工資標準和最低生活保障標準，保障部分特殊員工基本生活。

保障員工休息休假權利

➤ 實行每日工作8小時，每周工作40小時工作制。嚴格遵守國家規定的休假休息規定，建立了員工假期管理制度，對符合休假條件的員工，提供不低於國家規定的休假天數，保障員工休息休假的權利。

注重員工職業生涯規劃

➤ 根據各崗位員工職業生涯規劃，分類設計各崗位職業發展通道和路徑，通過規範崗位晉升標準，突出崗位能力條件和工作業績導向，消除晉升中的論出生、論職稱、論資歷等現象，建立了員工職業發展自我引導和激勵機制，為員工自我價值實現創造條件。

建立和諧勞動關係

➤ 建立員工入職管理、勞動合同管理、崗位晉升管理、績效考核管理、離職管理等系列制度，根據員工的性格特征、知識結構、年齡及身體狀況、個人專長等因素，適時調整到適合的崗位工作。對不能適應崗位工作的員工，提供調整崗位及培訓機會。對達到解除勞動合同條件的員工，依法依規解除勞動合同，並按照法律規定支付補償金。

僱傭與勞工常規

員工結構

● 生產人員
8486人

● 銷售人員
502人

● 技術人員
6731人

● 財務人員
347人

● 行政人員
1412人



● 研究生及以上
1360人

● 大學本科
6188人

● 大學專科
4120人

● 中專及以下
5810人



僱傭與勞工常規

健康與安全

工亡人數及比率 ▾

0 未發生造成人員死亡的生產安全事故。

工傷損失工作日 ▾

重傷事故為零；全年發生生產性輕傷安全事故17起，受傷17人，損失949個工作日。

采取的職業健康與安全措施

- ▶ **落實安全責任：**按照《中共中央 國務院關於推進安全生產領域改革發展的意見》及《安全生產法》的要求，調整安委會成員，修訂完善安全生產監管辦法及安全生產責任制度，進一步明確各級安全生產職責，健全安全生產責任體系。安委會多次組織召開安全生產專題會議，研究、部署安全生產工作，分解安全生產目標指標，強化考核，確保責任落到實處。
- ▶ **加大安全投入：**2017年安全生產費用應提取數5435.9萬元，實際提取數5669.7萬元，使用5552.4萬元。主要用于配備和更新安全防護用品、排查整改生產安全事故隱患、安全設施及特種設備檢測檢驗等支出。
- ▶ **加強隱患排查：**按照國家及地方安全生產大檢查工作的部署，制定大檢查工作實施方案，以企業自查與公司專項督查檢查相結合的方式開展安全大檢查，全年排查治理隱患4041項。
- ▶ **強化教育培訓：**認真落實企業安全生產教育培訓主體責任，以崗位安全操作規程、危險源辨識、隱患排查、職業健康防護、消防安全知識、應急處置等為培訓重點，強化重點崗位的教育培訓，全年共開展各類安全教育培訓26000余人次。
- ▶ **規範職業健康監護：**按照《職業健康監護技術規範》等要求，進一步辨識生產經營活動中的職業病危害因素，完善職業健康體檢項目。規範職業健康監護，定期進行職業病危害因素監測和現狀評價，組織開展職業健康體檢，全年完成5285名接觸職業病危害因素作業人員的職業健康體檢，職業健康應體檢率100%。
- ▶ **提升應急處置能力：**按照《生產安全事故應急預案管理辦法》等要求，結合危險源辨識及安全風險評估情況，修訂完善并發布了各級生產安全事故應急預案，以危險化學品泄漏、起重設備突發故障、變配電站火災事故、人員密集場所應急疏散、涉外工程防恐及應急撤離等為重點，定期組織開展應急預案演練，全年共開展各類生產安全事故應急演練105次，進一步提升了應急處置能力。

僱傭與勞工常規

發展與培訓

► 公司建立從業人員職業生涯周期內的相應管理制度及培訓體系，如入職管理、履職崗位管理、崗位晉升等管理制度，建立了入職培訓、崗位培訓、職業資格取證培訓、職業健康及安全培訓等一系列培訓體系，公司根據員工不同職業發展階段，有針對性採取相應的崗位知識技能培訓，如實操培訓、導師帶徒、輪崗交流、送外培訓等方式，持續提升員工崗位履職能力。2017年，公司對員工主要採取公司內訓、外派脫產培訓方式開展形式多樣的培訓，基本做到培訓全員覆蓋。

勞工准則

► 公司嚴格執行《勞動法》《勞動合同法》《國家職業衛生標準》等法律法規，明確各崗位任職年齡條件，禁止任何形式的僱傭童工。嚴格遵守有關法律法規，無以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的行為，並禁止、杜絕強制勞動。依法為從業人員參加各項社會保險及住房公積金，依法與員工簽訂勞動合同、聘用協議或用工協議，對離職人員依法解除和終止勞動合同，並按規定支付經濟補償金，維護了公司和員工合法權益，促進了公司勞動關係和諧，保障了員工權益。



社區

精准扶貧

幫扶貧困人口
11517人

投入扶貧資金
256萬元

社區公益

2017年，東方電氣踐行“創新、協調、綠色、開放、共享”的發展理念，模範履行央企的社會責任。

響應黨中央堅決打贏脫貧攻堅戰的號召，堅持精准扶貧，精准脫貧。扎實做好山西吉縣、四川昭覺和壤塘的定點扶貧工作，推進實施“百縣萬村”活動、東方電氣希望小學、東方電氣—昭覺縣獎助學金、壤塘縣集體經濟扶持等8個定點扶貧項目，幫扶貧困人口11517人。

東方電氣多管齊下，派駐扶貧幹部，投入扶貧資金256萬元，捐贈物資折款27.3萬元，幫助引進資金134.6萬元，集中採購貧困地區農特產品317萬元，引進光伏扶貧項目，帶動風電基地建設，推動產業扶貧。

聚焦民生扶貧改善生活環境

▶ 領導帶頭抓落實。東方電氣董事長鄒磊帶隊赴定點扶貧的四川省昭覺縣開展調研考察，考察太陽能路燈、彝家新寨、“一村一幼”等扶貧項目，到建檔立卡貧困戶家中走訪慰問，前往東方電氣希望小學捐建體育設施。



▶ 東方電氣總裁張曉命帶隊前往山西省吉縣開展實地調研，實地調研東方電氣在吉縣的定點扶貧工作情況，與吉縣縣委、縣政府主要領導座談交流。



▶ 積極實施“百縣萬村”活動。為吉縣柏山寺鄉白子原村援建約800米公路，投入項目資金50余萬元。項目惠及兩個貧困村約1800余人，方便了果農蘋果運輸及日常生活出行。

▶ 積極開展“同舟工程”。向吉縣撥付資金50萬元，對因遭遇突發緊急事件或意外事故，致使基本生活陷入困境的群眾，採取“一事一辦、特事特辦”的方式，實施現金救助。

社區

社區公益

聚焦產業扶貧增強造血功能



開展風電產業扶貧。東方電氣在國家能源局批准的千萬千瓦級風電基地——涼山州建成風電主機、葉片制造基地，促進涼山形成具有風電葉片、風電主機、玻纖布、機艙罩、塔筒等較為完備的產業鏈，解決當地待業人員就業，讓涼山越來越多的在外務工年輕人因“風”歸來，目前，東方電氣風電涼山制造基地400多名員工中有近半數是本地人，加上引來的工業集中區其他配套企業，為當地創造了近300個就業崗位。東方電氣創造的“風動大涼山”精準扶貧模式和風電產業本地化經營模式，實現了精準扶貧和自身發展雙豐收。



推廣“山貨”電商扶貧。繼續聯合其他中央駐晉幫扶單位共同推動“呂梁山貨”扶貧模式拓展建設，2017年9月在北京舉辦“呂梁山貨”扶貧活動暨中央單位大宗採購對接會，由掛職干部為吉縣蘋果、“達明一派”原漿果蔬汁推代代言，推動40余家央企與吉縣進行了對接。東方電氣被山西省扶貧辦授予“呂梁山貨”扶貧活動特殊貢獻單位榮譽稱號。

引進光伏扶貧項目。引薦合作伙伴參與昭覺縣光伏電站工程建設。工程總規模160MW，總投資預算10億元。2017年已完成30MW光伏電站建設備案（核准），預計投資2.5億元。

助力發展集體經濟。捐資50萬元，幫助石裏鄉下大石溝村購買125頭牦牛，發展牦牛養殖產業。



社區

社區公益

聚焦教育扶貧斬斷貧困代際傳遞

在向吉縣職業中學捐贈機械加工實訓設備、建設實訓車間的基礎上，對設備進行定期維護保養。與學校領導班子共同制定2017–2020年教育幫扶規劃，明確每年具體幫扶舉措有關工作，根據學校課程安排派出專業技師支持實訓教學工作。掛職干部定期到包聯村屯裏鎮回宮村回宮小學調研教學情況，了解教師隊伍管理，為全校62名學生購買贈送學習用品。

為昭覺縣東方電氣希望小學捐資捐物共計47630元，捐助籃球架一對，籃球等體育用品若干。捐資30萬元為昭覺縣510名貧困學生發放獎助學金。捐資70萬元為拉一木鄉拉一木村、宜牧地鄉立米地村建設“一村一幼”幼教點。



社區

社區公益

聚焦精準扶貧確保幫扶到戶

集中採購吉縣蘋果55噸，金額計95.2萬元；採購花椒4550盒，計30.94萬元；採購人祖山系列雜糧4700件，計101.1萬元。在吉縣集中採購開展消費扶貧投入資金合計227.2萬元，推介職工個人聯系吉縣商家購買消費約5萬元。

先后組織在昭覺特布洛鄉開展了多次集中採購活動，共收購貧困農戶蘿卜、土豆等農特產品10萬斤，解決了農戶農產品的銷售問題，為農戶增加收入10萬余元。

組織採購壤塘縣雙低菜籽油、野生菌等土特產品1775份，總金額約74萬元，極大地促進了農牧民群眾增加生產、擴大采挖的積極性。

在吉縣發生冰雹災害后，東方電氣出資5.2萬元為中垛鄉兩戶建檔立卡貧困戶捐建了13畝防雹網。安排掛職干部與當地貧困戶結成幫扶對子，針對致貧原因編制“一戶一策”和脫貧規劃。幫助1戶貧困戶找到就業崗位；幫助1戶貧困戶進行公益性崗位安置；幫助1戶貧困戶實現教育入學；幫助1戶貧困戶成功申請“嫣然基金”（小兒白血病），補助3萬元；幫助1戶貧困戶申請成為集體經濟的承包戶，幫助村集體養殖牦牛。組織企業到昭覺縣開展專場招聘，幫助昭覺縣貧困戶解決務工問題，增加收入。



2017年通過集團公司微信公眾平臺、內部網絡、官網、新華網、《四川日報》等內外部媒體加強對扶貧工作的宣傳報道，全年累計宣傳13次。為了廣泛宣傳報道東方電氣定點扶貧故事，組織編撰《東方電氣30個扶貧故事》并刊印成書，在企業內外傳播，鼓勵大家關注和支持扶貧工作。

社區

員工關懷

創造員工幸福生活

在東方電氣，“人和”文化、“創新”文化、“東汽精神”、“大三綫精神”……在企業發展過程中逐步凝練并升華為深厚的文化底蘊，為企業更好更快發展提供了強大的助推力。“社會、企業、員工和諧統一”的核心價值觀，更是企業以促進社會發展和維護員工利益為己任的重要體現。這些獨具特色的“東方文化”，將伴隨東方電氣一起，向着更加美好的未來邁進。



東方電氣2017年新春團拜會

東方電氣總部工會和東方鍋爐工會攜手舉辦第六屆集體婚禮

東方電氣總部“三八”節“綠色生活，走出美麗”健步走活動

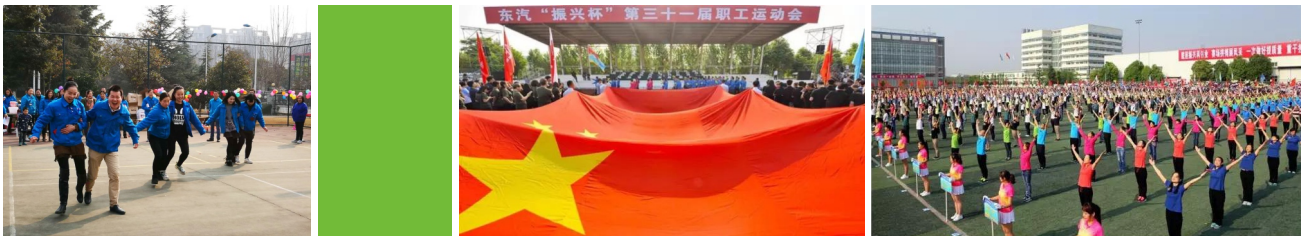


東方電氣總部第六屆職工羽毛球比賽

東方電機職工健身操比賽

東方電機職工乒乓球賽

東方重機舉行環廠跑



東方自控嘉年華活動

東方汽輪機“振興杯”第三十一屆職工運動會



東方鍋爐2017年新年健身跑活動

東方鍋爐慶“三八”第二屆女職工微型馬拉松比賽 東方風電“精益杯”五人制職工足球比賽



地址：中國四川省成都市高新西區西芯大道18號 / 郵編：611731

投資熱線：028-87583666 / 傳真：028-87583551 /

網址：www.dongfang.com