

# 富道

WEALTHY WAY

# Wealthy Way Group Limited

# 富道集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3848

## 環境、社會及 管治報告2017

# 環境、社會及管治報告

## 緒言及環境、社會及管治報告範疇

富道集團有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(「本集團」)致力踐行可持續發展概念，並刊發環境、社會及管治報告。本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引而編製，以供披露。

本集團的環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)分為兩個主題呈列：即環境及社會，各主題將從不同方面披露相關政策，以及遵守環境、社會及管治指引提述的相關法例及規則的情況。董事會確認，其已審閱及批准本報告，確保本報告所有重大事宜及影響已公允呈列。

本報告將主要呈列本集團截至二零一七年十二月三十一日止年度的政策、措施及表現，並概述於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日期間(「報告期間」)已識別的重要範疇。本報告乃本公司首份環境、社會及管治報告。

下表列示環境、社會及管治指引與已發現與本集團相關事宜之間的關係：

環境、社會及管治指引	與本集團相關的環境、社會及管治事宜
A. 環境	
A.1 排放物	溫室氣體排放 廢棄物管理
A.2 資源使用	能源消耗 紙張使用
A.3 環境及天然資源	減少對環境造成影響的措施
B. 社會	
B.1 僱傭	勞工慣例
B.2 健康與安全	工作環境健康與安全
B.3 發展及培訓	僱員發展及培訓
B.4 勞工準則	童工及強制勞工 商業社會合規措施
B.5 供應鏈管理	供應商管理
B.6 產品責任	產品安全及品質
B.7 反貪污	反貪污及洗黑錢
B.8 社區投資	社區參與

## 有關本集團的資料

本集團於二零一二年成立，並於二零一七年七月二十一日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本集團主要業務為向其中華人民共和國(「中國」)客戶提供融資租賃服務，包括直接融資租賃及售後租回服務，以及融資諮詢服務。

本集團為客戶提供中短期融資的定制融資服務。本公司的主要客戶為航空公司及保健服務供應商。於二零一七年，本集團擴大客戶基礎，令本集團在融資租賃行業迅速增長。

### 方法及策略

富道集團有限公司信奉為股東創建長期、持續價值。為達到此目標，我們在進行業務時選擇能為社區帶來正面影響的選項。我們採納可持續發展政策，當中涵蓋僱傭及勞工慣例、商業誠信、環境及社區。本公司致力支持良好環境標準，確保環保措施得以實施。

## A. 環境

### A.1: 環境

本集團明白並讚揚中國政府為保護環境主要範疇方面作出的努力，例如減少污染、資源利用及社會環保教育。本集團有責任將每日營運對環境造成的影響降至最低，以負責任的方式消耗資源及材料。截至二零一七年十二月三十一日止年度，概無與環保相關法例及規例的重大違規事項。

#### 空氣污染排放物

本集團持有兩輛汽車為僱員提供交通。在作出加油決定時，為減少使用燃料對環境所產生的不利影響，本集團在有可能時都會合夥使用汽車，並使用電話會議或視像會議代替當面會議。燃料燃燒過程亦會產生氮氧化物、二氧化硫及顆粒性物質等其他空氣污染物質。於二零一七年，汽車使用了5,446公升的無鉛汽油，分別排放4.6千克的氮氧化物、0.08千克的二氧化硫及0.4千克的顆粒性物質。

#### 溫室氣體排放

本集團的營運並無涉及任何生產活動，對環境及天然資源並未造成重大影響。然而，本集團在辦公室內燃燒燃料、使用電力及產生廢紙的過程中排放溫室氣體(「溫室氣體」)。

於業務場所使用電力是產生溫室氣體足跡的主要來源。除電力消耗外，本地交通的車輛使用及公幹乘坐飛機亦間接排放溫室氣體。排放二氧化碳按能源消耗量乘以排放因子計算，二氧化碳排放量使用千克為單位。於二零一七年，本集團的溫室氣體排放主要來源為移動燃燒源(「範圍一」)的直接排放、外購電力排放物的間接排放(「範圍二」)及其他間接排放(「範圍三」)。截至二零一七年十二月三十一日止年度，範圍一、範圍二及範圍三的二氧化碳排放總量分別為14.8千克、56千克及26.8千克。總體而言，二氧化碳排放總量為97.6千克。

## 環境、社會及管治報告(續)

### 廢棄物管理

本集團的營運並未產生任何有害廢棄物，包括(但不限於)化學廢物、醫療廢物及有害化學品。本集團產生的無害廢棄物主要為廢紙。本集團已實施減少及回收廢棄物的措施。

## A.2:資源使用

### 能源消耗

為促進環境保護，本集團致力維持高環保標準。於二零一七年，本集團消耗約63,836千瓦時電力，每人電力消耗量為1,556千瓦時。本集團已在整個集團採取以下減少碳足跡及能源足跡的行動：

- 將辦公室的室內溫度維持在攝氏26度；
- 盡量減少在繁忙時間使用汽車；
- 選擇環保物料以及節能照明系統及電器；
- 關上閒置電器電源；及
- 定期保養維修電器以減少能源浪費。

### 紙張使用

本集團鼓勵員工使用雙面列印、重用單面列印紙張及透過電子方式進行通訊。於二零一七年，本集團消耗1,290公斤紙張。

### 用水

本集團不屬於製造業，本集團的營運不涉及用水。因此，用水主要是業務場所的日常家居使用。於二零一七年，共使用了42噸水，即每名員工平均使用1噸水。本集團鼓勵員工向相關部門匯報所有出現漏水情況的水龍頭或喉管，並關上並非使用中的水龍頭。

## A.3:環境及天然資源

基於業務性質，本集團於其營運過程中並未對環境及天然資源造成任何直接重大影響。透過採取上述環保措施，本集團致力減少對環境造成的影響，並以環保、對社區負責任的方式行事。

## B. 社會

### B.1:僱傭

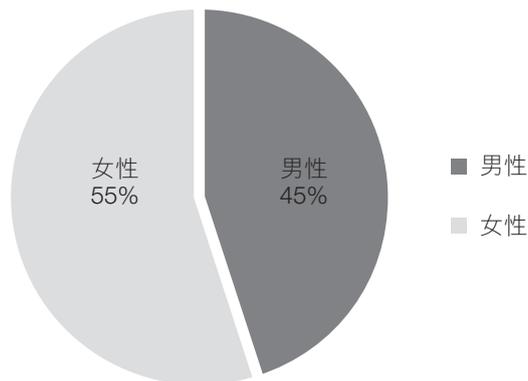
#### 勞工慣例

本集團視僱員為本集團最寶貴資產之一，同時認為僱員的個人發展尤為重要。員工是集團最重要的資產，能夠推動本集團長遠、可持續發展。

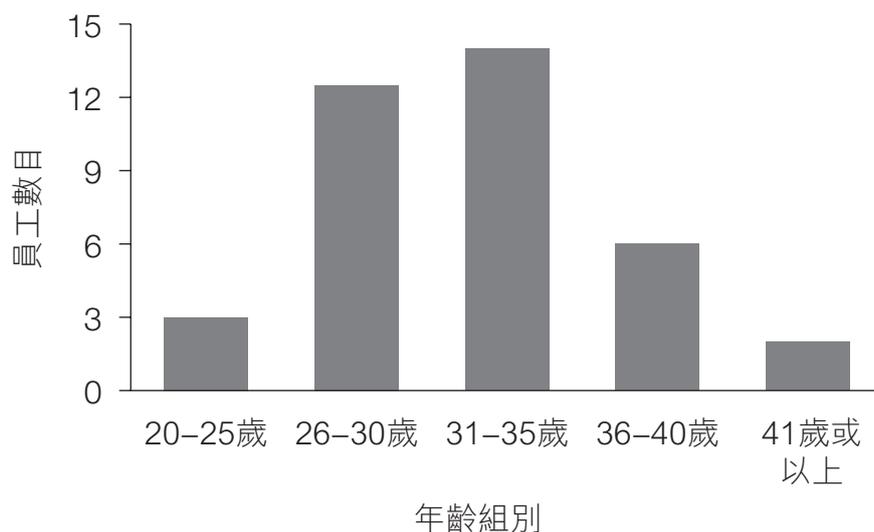
於二零一七年十二月三十一日，本集團聘用40名全職員工。由於本公司主要在中國營運，本集團90%的員工都在中國工作。整體而言，男女比例約為1:1.22。於中國僱用員工須遵守《中華人民共和國勞動法及勞動合同法》。於香港僱用員工須遵守《僱傭條例》、《最低工資條例》及《僱員補償條例》。本集團於年內並無違反上述法例及規例。

於二零一七年，本集團的流失率約為17%。本集團以性別及年齡計擁有多元工作團隊。

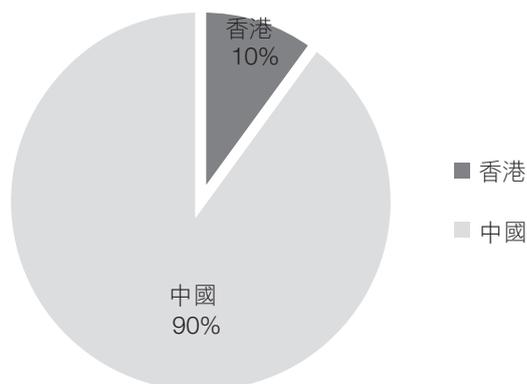
#### 性別分佈



### 年齡分佈



### 員工地區分佈



員工的薪酬乃根據工作性質、市場趨勢及個人表現釐定。除醫療保險及強制性公積金外，本集團亦會根據個人表現向僱員發放酌情花紅。為更有效識別所需人力資源以及支援人力資源發展，本集團已實施評核及自我評估體系。

### 平等機會

作為平等機會僱主，本集團致力創建一個公平、公開、互信的工作環境。本集團反對任何涉及與工作無關的歧視的考量因素，同時嚴禁職場上任何形式的歧視，男女員工亦會同工同酬，妥善保障女性員工的權益。

本集團採納平等聘用機會政策，公平對待每位員工。員工聘用、薪酬及晉升不會受族群、種族、國籍、性別、信仰、年齡、性取向、政治取態及婚姻狀況等社會身分所影響。

## B.2: 健康與安全

### 工作環境健康與安全

本集團旨在為僱員提供安全、健康的工作環境，推廣「樂活工作，健康生活」訊息。本集團定期為員工舉辦羽毛球比賽及籃球比賽等康樂活動。舉辦康樂活動不單可建立僱員的歸屬感及團隊精神，亦可向全體員工宣揚工作生活平衡十分重要的信息。本集團亦為全體僱員提供入職前及年度免費身體檢查。

於報告期間，概無違反提供安全工作環境及保障僱員免受職業性傷害的相關法例及規則的情況。於二零一七年，本集團內並無已呈報工傷。

## B.3: 發展及培訓

### 僱員發展及培訓

本集團鼓勵僱員參與在職培訓及持續進修，為職業發展創造機會。在職培訓專為我們的工作場所而設計，令參與員工能夠具備所需知識及相關工作技能。本集團亦不時邀請學者及專家向僱員介紹管理技巧及最新行業資訊。表現出色的員工有機會出席不同行業的實地行業考察。

為確保本集團不同領域的每名僱員能夠接受充分培訓，培訓已分為四大主流：

- 風險管理；
- 銷售及市場推廣；
- 客戶盡職審查；及
- 資產管理。

本集團亦為僱員提供多元化在職培訓，使僱員能夠應付本集團內及市場上不斷變化的需求。僱員接受持續培訓後，在履行職責時獲得滿足感及樂趣，更投入工作。

為推廣持續進修，本集團向每名僱員提供最多人民幣50,000元的教育及培訓補貼，容許他們自行選擇課程。於二零一七年，每名員工出席約17小時的在職培訓。

### B.4 勞工準則

本集團的營運團隊需要接受金融範疇的高階培訓，或在金融業務方面擁有豐富知識，故本集團並不依賴勞工，或涉及任何勞工密集工作。因此，幾乎可以確定本集團不會涉及聘用童工或強制勞工。此外，本集團的僱傭政策注重個人能力，而非性別或族群等個人特質。

#### 童工及強制勞工

本集團一直嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》。根據香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國禁止使用童工規定及保護未成年人法》，以及《中華人民共和國勞動法》就僱傭管理列明的規定，本集團的營運並無童工及強制勞工。

本集團亦設有保護員工勞動權利的政策，員工可使用投訴制度報告其關注事項及任何違反勞動權利的情況。

### B.5 供應鏈管理

#### 供應商管理

本集團的業務性質為服務主導。主要供應商僅涉及第三方服務供應商，例如物業管理服務、資訊科技服務、法律及諮詢服務，以及辦公室設備及印刷供應商。本集團預期所有供應商贊同企業社會責任價值，因為供應鏈管理是企業社會責任的重要部分。本集團就原材料的品質是否符合本集團的要求以及交貨時間評估該等供應商的表現。在挑選新供應商時，為盡量減少對環境造成的影響，本集團優先選取回收及環保產品。為公平挑選供應商，本集團於初步委聘過程中選擇挑選多於一間供應商以進行比較。

### B.6 產品責任 — 消費者資料保障及私隱政策

作為融資租賃提供者，本集團能夠接觸出租人大量財務資料及其管理的個人資料，因此，本集團極為重視保障客戶資料私隱。

為確保所有已接收的出租人資料僅用作擬定用途，以及防止資料洩漏，本集團已制定一系列收集、保留、使用、保護、公開及存取資料的私隱原則，例如：

- 對出租人所有資料設置存取限制；
- 規定僱員不得保留任何有關本集團業務的機密資料及其他敏感機密資料，以及向任何第三方披露前述資料；及
- 規定僱員不得向出租人及其關聯方索取任何不必要的資料。

## B.7 反貪污

### 反貪污

本集團明白任何貪污事件均會對本集團造成無法挽回的損害，故本集團於整個營運過程堅守高標準商業誠信。優良道德誠信系統與反貪污機制為本集團邁向穩健、可持續發展的基石。

本集團已遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國不正當競爭法》等相關法例及規例，制定有關申報及調查相關事宜程序的完善機制。倘僱員收受客戶及供應商給予的任何利益，本集團會即時終止僱傭合約。僱員如發現任何可疑交易，應知會其部門主管。倘經調查後證實任何僱員貪污，本集團將會處罰涉案僱員，包括即時終止僱傭合約。於二零一七年，概無呈報及發現有關貪污的事件。

### 洗黑錢

本集團嚴格實施一系列防止及偵測洗黑錢活動及恐怖份子融資活動的政策與程序。本集團已採取以下措施防止及偵測洗黑錢活動及恐怖份子融資活動：

- 透過參考可靠獨立文件來源核實客戶身分，藉以進行了解你的客戶程序；
- 向相關政府部門匯報任何可疑交易；
- 根據《個人資料(私隱)條例》保存所有必要客戶資料；
- 還款僅可以支票、在客戶的銀行戶口進行銀行轉賬的方式作出；及
- 為僱員提供有關現行法例及慣例的專業培訓。

## B.8 社區投資

### 社區參與

本集團認同企業社會責任的重要性，鼓勵僱員為社區作出貢獻。本集團著重改善弱勢兒童及青少年生活的社區投資，對「希望學校工程」作出捐款，有利於中國貧困郊區的兒童接受教育。本集團會不時在其認為有需要時作出其他慈善捐款。

本集團因於二零一七年在主板上市而向香港公益金的「股份代號慈善抽籤安排計劃」捐款100萬港元。

日後，本集團將尋求其他機會貢獻社會。

本公司亦於其於二零一八年四月二十五日刊發的年報中呈列企業管治報告。本報告聚焦環境及社會範疇。

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引表

範疇	章節	備註
<b>A 環境</b>		
<b>A1 環境</b>	<b>排放物控制</b>	
A1.1 排放物的種類及相關排放資料	空氣污染物排放	已列出本集團產生的不同排放物種類
A1.2 溫室氣體放量	溫室氣體排放	已列出本集團產生的排放物來源及數量
A1.3 所產生有害廢棄物總量	廢棄物管理	本集團認為這個範疇不適用，因為本集團不屬於製造業務。
A1.4 所產生無害廢棄物總量	廢棄物管理	本集團認為這個範疇不適用，因為本集團不屬於製造業務。
A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	能源消耗	減低不同種類排放物的措施已於「能源消耗」一節披露。
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢棄物管理	本集團認為這個範疇不適用，因為本集團不屬於製造業務。
<b>A2 資源使用</b>	<b>有效率地使用資源</b>	
A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源消耗	能源消耗／用水	不同種類的能源消耗已於「能源消耗」及「用水」的章節披露
A2.2 總耗水量及密度	用水	已列出用量
A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	能源消耗／用水	減低不同種類排放物的措施已於「能源消耗」及「用水」兩節披露
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	用水	本集團認為這個範疇不適用，因為本集團不屬於製造業務。
A2.5 製成品所用包裝材料的總量	不適用	本集團認為這個範疇不適用，因為本集團不屬於製造業務。

範疇	章節	備註
<b>A3</b> 環境及天然資源	環境及天然資源	
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動		
<b>B</b> 社會		
B1 僱傭	僱員福利及平等機會、多元及反歧視	
B2 健康與安全	健康與安全管理	
B3 發展與培訓	培訓及職業發展	
B4 勞工準則	童工及強制勞工	
B5 供應鏈管理	供應鏈管理	
B6 產品責任	產品責任	
B7 反貪污	反貪污及洗黑錢	
B8 社區投資	社會投資	