



2017 年度可持續發展報告

目錄

偉業控股有限公司簡介	1
董事會聲明	2
2017 年度績效要點	3
關於本報告	4
偉業的可持續發展手段	4
可持續發展治理	4
利益相關方的參與	5
重要性評估	6
經濟增長	7
經濟表現	7
客戶	7
產品責任	7
客戶滿意度	8
員工	9
培訓與教育	9
職業健康與安全	10
治理	10
社會經濟法規的合規	10
反貪污	11
環保合規	12
能源	13
前路	14
報告內容索引	14

偉業控股有限公司簡介

偉業控股有限公司（「偉業」）成立於 1999 年，是一家專注于開發大型及多期項目的房地產開發商，至今已擁有 18 年的良好記錄。偉業不自行開發房地產，而系投資合作開發項目並向第三方土地所有者提供項目管理服務。2017 年底，偉業擁有 25 個房地產開發項目，其中 16 個項目已經竣工。

成立至今，偉業業務已經拓展至全國各地，包括五大戰略核心區域，即河南、海南、珠三角、長三角和京津冀地區。通過優質產品，偉業已經成功建立起自身品牌並獲得大量獎項，比如「河南房地產開發企業綜合實力 50 強單位」、「鄭州市房地產開發先進單位」、「經濟發展突出貢獻企業」等。

偉業於 2011 年 8 月 16 日在新加坡證券交易所主板一級上市，並於 2016 年 4 月 6 日在香港聯合交易所雙重一級上市。

董事會聲明

本 2017 年度可持續發展報告（「**本報告**」）為偉業及其子公司（統稱「**本集團**」）發佈的第二份可持續發展報告。

本集團於 2016 年根據香港交易及結算所有限公司（「**HKEX**」）的《環境、社會及管治（「**ESG**」）報告指引》附錄 27 的披露規定發佈了首份可持續發展報告。今年，本集團擴大了報告範圍，採用全球報告倡議組織（「**GRI**」）準則（2016）作為報告框架以滿足新加坡交易所（「**SGX**」）的上市要求。該要求適用於所有上市公司截至 2017 年 12 月 31 日的財年。

我們於 2016 年組建了可持續發展指導委員會（「**SSC**」）和可持續發展專案組（「**STF**」），成員包括高管人員以及關鍵部門的代表。當前，他們仍繼續負責管理本集團的可持續發展績效並向董事會報告。董事會亦繼續對 SSC 進行監督，以確保總體可持續發展績效與業務戰略相一致，並負責本報告的編寫和審批。

令人欣喜的是，自首份報告發佈以來，我們在可持續發展方法和績效方面已經取得進展。為了使我們的可持續性問題與我們的業務目標保持一致，對於與利益相關方及業務密切相關的重大 ESG 因素，我們已經開展了首次重要性評估研討。此等關鍵因素均經過董事會（「**董事會**」）審批。本報告亦涵蓋我們的可持續發展績效與成果，以及為此等因素所預定的目標。

董事會一直致力於通過實現可持續的經濟、社會和環境效益為利益相關方創造長期利益，並決心與 SSC 和 STF 攜手在公司上下提高環境、社會及管治績效。

2017 年度績效要點

合規

- 2017財年中，在以下與我們業務有關的領域未發生違規事件：
 - 產品責任
 - 職業健康與安全
 - 社會經濟
 - 反貪污
 - 環境

客戶滿意度

- 通過共同努力，我們去年竣工的兩個開發項目的客戶投訴率在交付時低於3%。在未來一年，我們致力於提高績效並把客戶投訴率降到2%以下。

職業健康與安全

- 由於高度關注健康與安全，我們運作中未出現與工作相關的重大傷亡事故。

榮譽

- 由於在品質與安全方面的持續投入，我們的「椰海尚城」項目獲得了以下兩個獎項：
 - 「省級優質結構工程」獎
 - 「省級安全文明工地」獎

能源

- 作為我們節能行動的一部分，我們在偉業所有的房地產項目中採用LED燈泡替換白熾燈泡。
- 所有開發項目均遵循《建築節能設計準則》和省級節能要求進行設計。

關於本報告

本 2017 財年的報告基於香港交易所《ESG 報告指引》附錄 27 編寫，並參考 GRI 準則（2016）以滿足 HKEX 與 SGX 的要求。報告披露了以下實體在 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日（2017 財年）間在河南省與海南省所取得的可持續發展績效。河南省與海南省是本集團的核心市場。

海南省	河南省
<ul style="list-style-type: none"> 偉業控股海南地產有限公司 萬寧英德置業有限公司 屯昌宏基偉業地產發展有限公司 屯昌雅境置業有限公司 	<ul style="list-style-type: none"> 河南偉業建設開發集團有限公司 河南天道資產管理有限公司 河南興偉置業有限公司 新鄉偉業置地有限公司

本報告週期剔除了 2016 財年報告中披露的其中兩家實體。海南中方投資有限公司因為 2017 財年中收入貢獻及 ESG 影響最少而被剔除，而河南薈邦置業有限公司已經於 2017 年 4 月被出售。

歡迎利益相關方透過 weiyegroup@weiyeholdings.com 向本集團提供可持續發展績效方面的意見和建議。

偉業的可持續發展手段

隨著我們的業務在不斷變化的商業環境中繼續發展，我們正在突破房地產行業傳統的「開發-銷售」模式。由於意識到在整體業務運作範疇內實行有效的 ESG 戰略和管理的重要性，我們因此採取了綜合戰略手段確保可持續發展。

通過自身團隊與利益相關方的共同努力，我們努力有效管理與社會和環境相關的風險和機遇。我們還努力通過定期政策和運作回顧來加強可持續發展手段和績效，從而為長期業務增長帶來積極貢獻並為利益相關方和客戶創造價值。

可持續發展治理

SSC 持續負責對本集團可持續發展治理、監管和報告進行管理。SSC 的成員包括來自不同部門和區域的高管代表，能協助董事會履職，並以負責任的態度提供戰略指導和優秀治理以推動業務發展。

利益相關方的參與

本集團的業務運作與內外部利益相關方存在相互影響。因此，構建有效溝通以及參與手段和平臺以管理主要利益相關方的預期和需求非常重要。我們致力於與利益相關方維持長期的合作關係。主要利益相關方參與的內容概括如下：

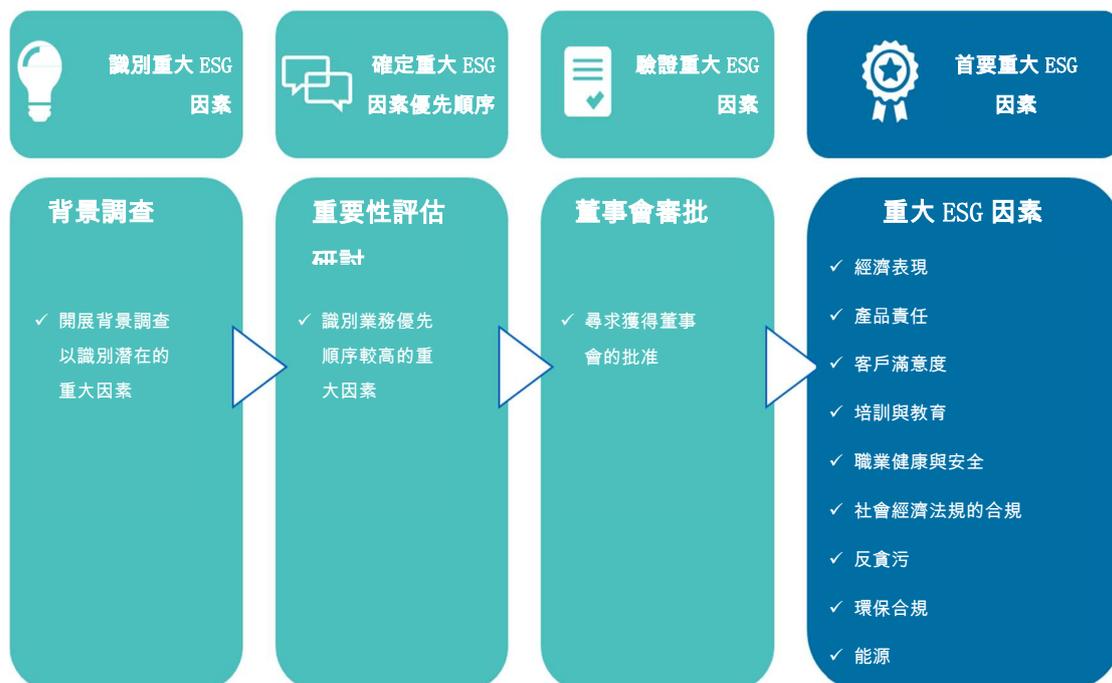
主要相關方	參與手段	頻率
內部		
董事會	董事會會議	每季度一次
	定期向董事會報告	全年
員工	新員工就職計畫	全年
	培訓及發展計畫	
	定期電子郵件和會議	
	娛樂健康活動	
	職業發展指引	
外部		
股東	透過 SGXNet 和偉業控股有限公司網站適當披露財務結果、公告、業務發展情況、新聞及其它相關資訊	全年
	年度股東大會	每年一次
客戶	售後調查、客戶滿意度調查	項目移交後
監管機構	提交環境評估報告時諮詢	施工開始前
	提交環境績效	每月一次

重要性評估

為了將我們的可持續發展工作集中在重大的 ESG 因素上，使我們的業務觀點與我們的利益相關方的觀點保持一致，我們指定了一名外部顧問進行重要性評估。我們的重要性評估方法是根據 GRI 準則的重要性原則去識別與業務成功關係最大的 ESG 因素。SSC 參與了評估流程，並採用以下三個步驟對重大 ESG 因素進行識別、優先順序排列和驗證。董事會也對本年度報告中披露的 9 大 ESG 因素進行了確認和審批。

通過重要性評估研討會，我們收集了各地區和部門高級管理層的意見，並確定了 9 項對我們業務具有實質性影響的重大 ESG 因素。其中五項與香港交易所《ESG 報告指引》附錄 27 的規定相對應，包括“資源使用”，“健康與安全”，“發展及培訓”，“產品責任與反貪污”（更多關於 ESG 因素的詳情、請參考報告內容索引）。董事會也對本年度報告中披露的 9 大 ESG 因素進行了確認和審批。

在本報告週期內，香港交易所《ESG 報告指引》附錄 27 規定的其餘六個方面及其相關關鍵績效指標（KPIs）被認為非重大因素，因此未在本報告中披露。這六個方面包括“排放物”，“環境及自然資源”，“僱傭”，“勞工準則”，“供應鏈管理和社區投資”。SSC 將審核 ESG 因素，以確保我們未來的報告會繼續披露與我們業務相關的重大 ESG 因素。



經濟增長

經濟表現

- 透過戰略業務模式實現可持續發展，同時重點關注 5 大目的地區域和運營效率提升

對我們而言，2017 財年是風雲變幻的一年。政府對房地產價格的調控和限制措施，使得本年度成為迄今為止我們在中國市場上遇到過的競爭環境最嚴峻的年度之一，但我們仍在其中兩個主要市場，即河南和海南，實現穩步增長。即便市場不甚樂觀，我們仍然朝著業務目標奮勇前進。我們的房地產開發戰略將繼續重點關注 5 個具有巨大潛力的目的地區域，即河南、海南、珠三角、長三角、京津冀地區（北京、天津、河北地區）。另外，我們繼續審視和簡化採購和供應鏈實務以確保盈利能力。

更多關於我們的經濟表現的詳細資訊，請參考 2017 中文版年報中財務報表的第 59 至 143 頁。

客戶

產品責任

- 透過內部綜合安全與品質流程打造滿足客戶和監管要求的品質產品

對於我們來說，產品責任是一個重大關鍵因素，涵蓋了從以項目管理築品質到創新解決方案等方面。在滿足客戶預期的同時，我們確保產品符合監管要求，這將有助於我們實現更高的客戶滿意度，從而創造更多商機。

如何滿足要求

為管理各利益相關方對本集團和產品的期望，我們建立了三層控制機制，並由成本設計事業部、區域團隊和項目團隊執行。成本設計事業部以及項目團隊負責確保項目遵循我們的政策和流程，比如建築監管政策。還負責確保項目符合監管要求，比如《建築工程施工品質驗收統一標準》和《工程施工品質驗收規範》。

對房地產品質與安全的定期檢驗貫穿整個施工過程。按照《關於加強各區域集團項目工程巡檢管理的通知》的要求，區域團隊每月對各自區域中正在建設的項目的品質和安全表現進行核對和評估。成本設計事業部負責執行季度檢驗。項目評估均基於《建築工程施工品質驗收統一標準》進行。

在項目團隊層面，要求項目經理通過樣本檢驗監控原材料品質。對於新設備，須檢查產品的出廠合格證或檢驗和測試報告。還應負責維護必要的施工計畫和建築施工許可證、設備維護計畫和測試記錄、消防制度、水管水壓測試記錄、以及供水管沖洗和消毒記錄。為衡量並持續提升績效，我們還向利益相關方徵求對我們產品的意見。

在我們的共同努力下，「椰海尚城」項目被授予了「省級優質結構工程」獎和「省級安全文明工地」獎。這意味著對我們團隊付出的巨大認可，我們將信守承諾，繼續努力以負責任的態度提供高品質的產品。

2017 財年中，我們很好地遵守了相關法律法規，比如《建築物工程建築品質驗收統一標準》、《工程施工品質驗收規範》、《商業建築工程品質保證》。在與提供的產品和服務相關的健康、安全、廣告、標籤、隱私以及糾正措施方面，未發生違法違規事件。

2017財年績效

- 我們很好地遵守了相關法律法規，比如《建築物工程建築品質驗收統一標準》、《工程施工品質驗收規範》、《商業建築工程品質保證》
- 在與提供的產品和服務相關的健康、安全、廣告、標籤、隱私以及糾正措施方面，未發生違法違規事件

2018財年目標

- 通過加強施工過程中的監督和檢驗，持續優化產品品質
- 加強監督和管理要求，並提高品質和安全意識
- 提高項目經理對品質和安全的意識

客戶滿意度

- 提供始終如一的客戶服務以增進客戶關係和公司形象。

我們相信，提升客戶滿意度能夠提高客戶忠誠度和推介力度，從而擴大我們的客戶群體和提升業務績效。另外，我們也將客戶滿意度視為更好理解客戶需求並改善產品和服務品質的工具。

如何設定優先順序

一致性是客戶服務的重要特徵。在河南，我們制定了《售後維修管理辦法》和《400 呼叫中心管理制度》以實現標準化的售後服務流程。在海南，我們也制定了《售後維修管理辦法》和《會員管理手冊》以增進與偉業俱樂部會員的關係。該俱樂部為海南偉業業主提供專屬管家服務。

此類制度旨在向客戶提供一致、規範的服務，包括售後維修和產品保修服務，並管理和解決客訴。例如，《售後維修管理辦法》規定客戶報告或投訴的最長回應時間不得超過三個工作日。另外，該辦法詳細記載了處理產品缺陷問題的標準操作流程，以確保所有投訴均得到專業的解決處理。呼叫中心的設立旨在借助統一的管理中心優化客戶關係管理，從而提升公司形象。

客戶滿意度績效和目標

2017財年績效

- 2017財年竣工的項目，包括鄭州龍湖上城項目1號地以及新鄉中央公園項目5期，客戶投訴率低於3%。這些項目也未收到政府部門的投訴

2018財年目標

- 客戶投訴率降到2%以下

員工

培訓與教育

► 通過營造持續學習的工作氛圍推動員工成長

對於我們的業務而言，員工是一種重要資源。營造持續學習的環境能使員工體驗到價值感、參與感和激勵感。我們致力於透過支援專業和個人發展營造持續學習的工作環境。確保技能和知識的相關性，並保證組織整體具備提高競爭優勢所需的能力非常重要。

如何發展

我們的區域人事行政事業部負責管理上至高管，下至新員工的所有培訓安排。該部門根據《培訓管理制度》為不同崗位提供所需培訓。員工培訓計畫包括內外部培訓、在崗培訓、學習訪問，主要關注業務與管理技能和其它相關業務工具。每次培訓後，員工和講師會根據績效舉行一次溝通會，以創造合作互動式的學習體驗。

高管團隊每年均須參加培訓。培訓首要關注的問題包括環境管理、僱傭、健康和安全管理。另外，高管團隊還會參加管理輪崗培訓項目，透過深入瞭解整體業務運作培養和加強管理能力。

我們還制定了晉升制度，提供了職業發展雙通道體系，鼓勵員工尋求縱向或橫向職業發展。這種靈活的職業發展通道使員工得以選擇技術或管理發展途徑，體現了本集團對員工賦權的承諾。我們還在公司上下推行民主生活會制度，鼓勵個人開誠佈公地反映績效問題。

培訓與教育績效和目標

2017財年績效

- 提供包括理論/概念、管理技能、業務技能方面的內外部培訓、在崗培訓、參觀訪問和拓展訓練
- 提供環境管理、僱傭、健康與安全、公司治理方面的高管培訓

2018財年目標

- 增加高管輪崗培訓以增強總體管理能力
- 增加培訓、高管培養和認證的預算

職業健康與安全

➤ 管理健康與安全風險，為員工提供一個健康安全的工作環境

眾所周知，職業健康與安全對多數公司來說是一個重要因素，尤其是在建築行業。員工作為我們最重要的資產，我們有責任為其提供健康安全的工作環境。

如何保護

我們通過各種制度和流程管理健康與安全風險，如辦公環境、辦公秩序及安全管理制度、員工行為和責任準則、雇主責任保險、意外及工傷保險、員工年度體檢等，確保為員工提供健康安全的工作環境。

為履行本集團的安全承諾，我們將安全列為區域經理的關鍵績效指標（KPI）之一。他們有責任確保公司整體安全水準得到有效監控和管理。

所有員工必須參加健康、安全和消防培訓。這對確保他們具備必要技能以識別自身健康和安全風險以及應對緊急事件非常重要。

另外，辦公室和工作場地每天均進行安全檢查，以確保基礎設施和設備工作正常，包括窗戶、緊急出口、機械和電線。檢查由安全巡檢員執行和記錄。

辦公室每天清潔。在空氣品質較差的省份，辦公室和房間內均設有空氣淨化器以確保工作和生活環境舒適健康。我們還為員工提供年度體檢以檢查身體狀況。

另外，全體員工均需遵守環境衛生和個人安全規定，包括《員工辦公室使用行為和責任規定》以及《辦公環境、辦公秩序及安全管理制度》，違反者將受到罰款或處罰。

職業健康與安全績效和目標

2017財年績效

- 未發生與工作相關的重大傷亡事故
- 未違反與職業健康與安全相關的法律法規，為員工提供了安全的工作環境，並保護其免受職業危害

2018財年目標

- 繼續杜絕與工作相關的重大傷亡事故
- 繼續確保遵守與職業健康與安全相關的法律法規，為員工提供了安全的工作環境，並保護其免受職業危害

治理

社會經濟法規的合規

➤ 透過內部制衡確保業務運營遵從相關社會和經濟法律法規

我們為擁有良好的公司治理和遵守相關法律法規感到自豪。本集團致力於誠信經營並保護各內外部利益相關方的利益。

如何實現合規

我們已經設立了必要的機制以避免違反法律法規。所有新員工均須參加合規培訓，包括《員工基本行為規範》和《品質管制規則》。我們每季度還為老員工提供了系列培訓，說明他們瞭解可能會影響其工作的最新監管變化。

我們的戰略投資事業部以及人事行政事業部定期進行監督檢查，以根據市場和監管要求變化更新現有規定。另外，成本設計事業部持續進行合規檢查以識別任何可疑或異常活動。

我們堅信領導力管理的作用。各高管和經理須每年至少參加一次社會經濟法規的合規培訓，為全公司社會經濟法規的合規做出榜樣承諾。

社會經濟法規的合規績效和目標

2017財年績效	2018財年目標
<ul style="list-style-type: none">• 未發生導致內部懲戒行動或外部譴責的違反相關社會和經濟法律法規的事件	<ul style="list-style-type: none">• 繼續杜絕導致內部懲戒行動或外部譴責的違反相關社會和經濟法律法規的事件• 至少每日歷年一次或在相關法律法規發生重大變化時向主要管理人員提供合規培訓和介紹課程

反貪污

► 在業務運營過程中確保誠信和透明度，不對貪污做出任何讓步

本集團對欺詐和貪污行為零容忍，因這些行為可能破壞業務運營，並令多年來建立的偉業品牌出現失信而阻礙業務增長。

如何維護廉潔

為了有效監控反貪污活動，本集團制定了《行為守則》、《利益衝突政策》、《舉報政策》、《業務紀律條例的規定》、《廉政公署反貪污政策》、以及《財務管理制度》等政策，以管理和協助舉報公司內任何非法或有違道德的行為。

既有的許多制度旨在教育和授權員工有效履行職責。例如，《業務紀律條例的規定》詳細說明了員工應如何避免發生賄賂以及如何避免與相關方發生利益衝突。

我們制定了《監察審計制度》以監控和確保業務活動遵守相關法律法規。有關的管理團隊負責對所有職能部門進行業務審計，比如投標與採購、財務與稅務、以及本集團的金融管理活動，從而規避和管理任何現有風險（如有）。我們的另一項措施是設立獨立信箱、電子郵件以及熱線電話以方便員工舉報可疑行為或事件，且隨後對上報的問題進行調查並採取必要行動。有關我們舉報政策的更多信息，請參閱我們的 2017 財年年度報告中的企業管治報告。

法務部會記錄相關法律法規的最新變化，相應更新內部規定，並將更新後的規定知會到相關團隊以避免違規。

除了此類預防性機制外，所有新員工均須參加《行為守則》培訓。年度培訓面向全體員工，旨在確保他們理解各自的職責並在處理業務過程中始終遵守相關法律法規。該培訓的另一目的是幫助全體員工瞭解最新的監管要求變化以及對各自職能的影響。

本報告週期中，未發生導致內部懲戒行動或外部譴責的違反相關法律法規的事件。亦未出現賄賂、敲詐、詐騙或洗錢等問題。

反貪污績效和目標

2017財年績效

- 未發生導致內部懲戒或外部譴責的違反相關法律法規的貪污，賄賂，敲詐，詐騙或洗錢事件

2018財年目標

- 繼續杜絕導致內部懲戒行動或外部譴責的違反相關法律法規事件包括貪污，賄賂，敲詐，詐騙或洗錢等問題
- 執行合規監察
- 執行員工利益衝突聲明

環保合規

➤ 除遵守監管要求外，我們還盡量減少我們的碳足跡

我們意識自身角色對業務運營以及環境的影響。作為一家負責任的企業，我們承諾管理並盡量減少環境影響，為減緩氣候變化做出貢獻。

如何貢獻

我們的環境績效不僅限於國家級和省級的監管要求和合規標準，而是確保所有開發項目從施工前至施工後的全過程均考慮了綜合環境指標，並採取嚴格的監管和實施手段以保護工地環境。

施工前，項目經理須向政府機構提交《環境評估報告》和《土壤污染測試報告》。施工中，必須確保工地環境滿足空氣、灰塵、煙氣和排放、噪音、和廢棄物標準和法律，如《中華人民共和國大氣污染防治法》以及《河南省大氣污染防治條例》。

項目經理定期檢查工地以檢查合規狀況。還確保各自工地具備管理和處理廢棄物和排放的強制許可。另外，我們按照《中華人民共和國大氣污染防治法》和《河南省大氣污染防治條例》等要求對工地實施了即時空氣污染指數監控。項目經理須向環保部門提交工地的空氣污染指數。

除滿足監管要求外，我們還提供定期培訓以加強員工對環保問題以及監管合規的意識，助力公司超越環保合規實現更大目標。在此基礎上，主要管理人員每年還須參加旨在推動環境績效的環保合規和環保意識培訓。

我們欣然宣佈未出現導致內部懲戒或外部譴責的違反環保法律法規的事件。

2017財年績效

- 未發生導致內部懲戒行動或外部譴責的違反相關環保法律法規的事件

2018財年目標

- 繼續杜絕導致內部懲戒行動或外部譴責的違反相關環保法律法規的事件
- 至少每日歷年一次或在相關法律法規發生重大變化時向主要管理人員提供合規培訓和介紹課程
- 通過持續的檢查與治理滿足國家和政府污染指數要求

能源

➤ 通過提升能源使用效率並遵照國家和省級節能目標實現節能

世界各地的政府正積極宣導提升能源使用效率以及使用可再生能源，以降低對污染嚴重的化石燃料的依賴。為支持中國的節能舉措，我們在業務中不斷採用運營和建築設計方面的優秀實踐，在提高績效的同時儘量減少資源消耗。

如何節能

2017 財年，我們在公司上下推行負責任的創新手段，從公司建築物到工地再到向客戶提供的產品，均實現了節能。

由於照明占了我們能耗的大部分，我們將所有物業的白熾燈更換為高效節能的 LED 燈。除 LED 燈外，我們定期對設備進行測試，以確保其處於最佳運行狀態。另外，我們物業的制熱和製冷系統已經經過重新調整，以確保在季節更替時仍能保持舒適的溫度，避免過熱或過冷導致能耗上升。為進一步降低能耗，我們鼓勵員工透過改變行為做出自己的貢獻，例如在離開辦公室時關閉燈具和電氣設備。

我們的信念是實現可持續發展，。成本設計事業部以及各項目團隊精通國家和省級建築設計標準要求，比如規定了強制樓宇節能目標的《建築節能設計規範》和《河南省居住建築節能設計標準（寒冷地區）》DBJ41062-2012。例如，河南省住房和城鄉建設廳規定樓宇必須達到 75% 的能效目標，而海南省的目標是 50%。為滿足此類要求，我們利用綜合隔熱方案，比如採用雙層玻璃、開窗調整，還採用了空心磚、加氣混凝土和其它輕量化隔板等節能材料。所用材料均須通過節能接受度測試後才可使用。

2017財年績效

- 所有開發項目均遵循《建築節能設計準則》和省級節能要求進行設計
- 利用雙層玻璃、開窗調整等隔熱方案，以滿足國家和省級樓宇設計標準的能效要求
- 項目採用的材料滿足節能設計要求並通過接受度測試

2018財年目標

- 持續達成國家和省級能效目標

前路

我們堅信可持續發展對創造價值非常關鍵，並努力為利益相關方實現內外部可持續發展。我們將繼續捍衛這種信念和承諾，成為有擔當、可持續發展的企業。

在未來一年，我們將繼續評估、審視和更新我們的重大 ESG 因素和可持續發展行動，以滿足我們運營區域中不斷變化的商業環境的要求。

報告內容索引

披露內容參考了香港交易所《ESG 報告指引》附錄 27 和 GRI 準則（2016）。

GRI 準則（2016）		說明/頁數 ¹
一般披露		
組織簡介		
102-1	組織名稱	偉業控股有限公司
102-2	活動、品牌、產品與服務	年度報告 - 公司簡介，第 1 頁
		年度報告 - 運營回顧，第 6 頁
102-3	總部位置	年度報告 - 公司資料，第 22 頁
102-4	營運據點	年度報告 - 運營回顧，第 6-12 頁

¹ 年度報告頁數是參考 FY2017 財年年度報告中文版

		年度報告 - 公司資料, 第 22 頁
102-5	所有權與法律形式	年度報告 - 股權統計資料, 第 141-142 頁
102-6	提供服務的市場	年度報告 - 運營回顧, 第 6-12 頁
102-7	組織規模	年度報告 - 主席致辭, 第 4-5 頁
		年度報告 - 財務回顧, 第 16-17 頁
102-8	員工與其他工作者的資訊	年度報告 - 財務回顧, 第 16-17 頁
102-9	供應鏈	年度報告 - 董事會報告, 第 41 頁
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	2017 財年無重大變化
102-11	預警原則或方針	偉業未特別說明預警方針
102-12	外部倡議	不適用
102-13	公協會的會員資格	河南偉業建設開發集團有限公司是鄭州市房地產協會常務理事單位、偉業控股海南地產有限公司是海南省企業聯合會會員單位。
戰略		
102-14	決策者的聲明	年度報告 - 主席致辭, 第 4-5 頁
		可持續發展報告 - 董事會聲明, 第 2 頁
道德與誠信		
102-16	價值、原則、標準及行為規範	年度報告 - 企業治理報告, 第 23-39 頁
治理		
102-18	治理結構	可持續發展報告 - 可持續發展治理, 第 4 頁
利益相關方的參與		
102-40	利益相關方團體	可持續發展報告 - 利益相關方的參與, 第 5 頁
102-41	團體協約	不適用
102-42	監別與選擇利益相關方	可持續發展報告 - 利益相關方的參與, 第 5 頁
102-43	與利益相關方溝通的方針	可持續發展報告 - 利益相關方的參與, 第 5 頁
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	可持續發展報告 - 利益相關方的參與, 第 5 頁
報告實務		
102-45	合併財務報表中所包含的實體	可持續發展報告 - 關於本報告, 第 4 頁
102-46	界定報告書內容與主題邊界	可持續發展報告 - 關於本報告, 第 4 頁
102-47	重大主題表列	可持續發展報告 - 重要性評估, 第 6 頁

102-48	資訊重編	不適用
102-49	報導改變	可持續發展報告 - 董事會聲明, 第 2 頁
102-50	報導期間	可持續發展報告 - 關於本報告, 第 4 頁
102-51	上一次報告書的日期	首次可持續發展報告於 2017 年 6 月 23 日發佈。
102-52	報導週期	每年一次
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	可持續發展報告 - 關於本報告, 第 4 頁
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	可持續發展報告 - 關於本報告, 第 4 頁
102-55	GRI 內容索引	可持續發展報告 - 報告內容索引, 第 14 頁
102-56	外部保證	本報告週期中偉業未尋求外部保證, 未來報告週期中可能會考慮
管理方法		
103-1	重大主題及其邊界的解釋	<ul style="list-style-type: none"> - 經濟表現, 第 7 頁 - 產品責任, 第 7-8 頁 - 客戶滿意度, 第 8 頁 - 培訓與教育, 第 9 頁 - 職業健康與安全, 第 10 頁 - 社會經濟法規的合規, 第 10-11 頁 - 反貪污, 第 11-12 頁 - 環保合規, 第 12-13 頁 - 能源, 第 13-14 頁
103-2	管理方法及其組成部分	
103-3	管理方法評估	

GRI 準則 (2016)		香港交易所 ESG 報告指引附錄 27		說明/頁數
按主題披露		內容		
經濟				
經濟表現				
201-1	機構產生和分配的直接經濟價值	不適用		年度報告 - 財務報表, 第 59-143 頁
反貪污				
205-2	反貪污政策和程式的溝通及培訓	B7: 反貪污	對發佈者具有重大影響的賄賂、敲詐、詐騙或洗錢相關的政策和法規合規	可持續發展報告 - 反貪污, 第 11-12 頁
205-3	確認的貪污事件和採取的行動			
環境				
能源				
302-1	機構內部的能源消耗量	A2: 資源利用	資源利用效率政策, 涵蓋能源、水和其它原材料 關鍵績效指標 A2.3: 描述能效方針和所獲結果	可持續發展報告 - 能源, 第 13-14 頁
環保合規				

307-1	違反環境法律法規	不適用		可持續發展報告 - 環保合規, 第 12-13 頁
社會				
職業健康與安全				
403-2	傷害類型和受傷幾率、職業病、損失的工作日和缺勤、與工作相關的死亡事故總數	B2: 健康與安全	對發佈者具有重大影響的與提供安全工作環境並保護員工免受職業危害相關的政策和法規合規	可持續發展報告 - 職業健康與安全, 第 10 頁
培訓與教育				
404-2	提升員工技能的項目以及協助轉崗項目	B3: 發展與培訓	提升員工履行工作職責所需的知識與技能的政策。培訓指專業培訓。可包含雇主付費的內外部培訓課程。	可持續發展報告 - 培訓與教育, 第 9 頁
社會經濟法規的合規				
419-1	違反社會和經濟領域的法律法規	不適用		可持續發展報告 - 社會經濟法規的合規, 第 10-11 頁
產品責任				
不適用		B6: 產品責任	對發佈者具有重大影響的與提供的產品和服務相關的健康、安全、廣告、標籤、隱私以及糾正措施方面的政策和法規合規	可持續發展報告 - 產品責任, 第 7-8 頁
客戶滿意度				
不適用	來自客戶和政府部門的投訴率	不適用		可持續發展報告 - 客戶滿意度, 第 8 頁