



泰山石化集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份編號：1192)

環境、社會
及管治報告
2017



環境、社會及管治報告之簡介及範圍

環境、社會及管治報告(「**ESG 報告**」)旨在讓股東、投資者(包括潛在投資者)和公眾對泰山石化集團有限公司(以下簡稱「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27章《環境、社會及管治報告指引》(「**ESG 報告指引**」)下就環境、社會和管治領域所做的工作有更全面而深入的了解。

董事會認為，良好的環境、社會及管治結構對本集團業務的可持續性發展尤其重要。本報告將披露本集團截至二零一七年十二月三十一日止年度就環境和社會的範疇已實行的績效與進展情況。

本集團的ESG報告分為環境與社會兩個主要範疇。各個範疇將從多方面披露ESG報告指引所述的相關政策和遵守相關法律法規的情況。管治部分請參閱集團二零一七年度報告第8至20頁的企業管治報告。董事會確認，ESG報告已經董事會審閱和批准，以確保所有重大問題和影響能公正呈現。

環境，社會和管治指引

與本集團相關的環境，社會和管治事宜

A. 環境

A.1 排放

二氧化碳及廢物管理

A.2 資源使用

能源及用水量消耗

A.3 環境及自然資源

減輕環境影響的措施

B. 社會

B.1 僱傭

勞工條例

平等機會

B.2 健康及安全

工作場所健康與安全

B.3 發展及培訓

僱員發展及培訓

B.4 勞動準則

平等機會

童工及強迫勞動

B.5 供應鏈管理

供應商管理

B.6 產品責任

產品安全及質素

B.7 反貪污

反貪污及洗錢

舉報政策

B.8 社區投入

社區參與

有關本集團之資料

集團主要從事商品貿易、造船、船舶維修及鋼結構制造業務。

A. 環境

A.1 排放

日常營運期間，本集團主要消耗電力於日常辦公用途及船廠加工，並於過程中間接產生二氧化碳或溫室氣體。

於二零一七年第四季度，集團收購了金龍企業發展有限公司，包括其位於中國江蘇省南通市的營運公司——宏強船舶重工有限公司（「宏強船舶」）。宏強船舶經營之船塢佔地約53萬平方米以及擁有1,000米的河岸線。

二氧化碳及廢物管理

集團擁有9輛汽車，其中香港2輛，中國7輛。這些車輛主要用於為船廠員工提供接送服務和供管理人員使用。在所有公司車輛中，8輛由無鉛汽油驅動，1輛由柴油驅動。

本集團溫室氣體排放主要來自流動燃燒源的直接排放（「範疇1」），誘發電力排放的間接排放（「範疇2」）及其他間接排放（「範疇3」）。總計截至二零一七年十二月三十一日止年度範疇1，範疇2和範疇3的溫室氣體排放量分別為627,608 千克，4,520,042 千克和65,628 千克。

本集團已實施減緩氮氧化物，硫氧化物及呼吸懸浮粒子排放所產生不利影響的政策如下：

- 公共交通是出差和運輸的首要選擇；及
- 以汽車共乘作為員工上、下班的交通。

本集團致力減少其造船及修理活動，生產活動及產品對環境的影響。本集團受中華人民共和國環境保護法所管轄，任何違反環境法規的行動可能導致船廠業務暫時停產。



A.2 使用資源

能源及用水量消耗

在維持可持續發展的信念推動下，本集團致力確保有效使用資源，包括能源，原料及其他有關材料。我們已盡力確保訂購的材料合乎預期項目的需要，並儘量採用剩餘的材料來減少浪費。

以下為二零一七年間於造船和修理船隻過程中所記錄的消耗量數據：

- 耗電量為8,370,919千瓦時；
- 電力消耗強度：每平方米15.79千瓦時；
- 用水量為116,640噸；及
- 耗水強度為每平方米0.22噸。

船塢內的機器多以柴油發動。於二零一七年間，共消耗240,096公升柴油。

本集團之業務並不包括使用包裝材料，因此有關包裝材料的用量並不適用於本公司。

A.3 環境及天然資源

減輕對環境影響的措施

為減低對環境的影響和天然資源的使用，本集團的管理層將不時進行政策評估，以創造可持續的環保價值，如節能措施等，包括推廣和支持應對氣候變化的方法及提升員工對本集團實施良好節能措施之文化。本年度沒有違反相關環境法律和法規的個案。

於日常辦公過程中，本集團鼓勵員工通過減少電力及紙張消耗節約能源及資源。節約用紙打印是日常辦公過程中對環境產生的主要影響。本集團鼓勵僱員利用電子複印件取代複印文本。在需要打印時，則鼓勵雙面打印以減少紙張消耗。本集團的打印機默認設置為黑白打印。我們在影印機旁放置廢紙回收箱，以鼓勵員工盡可能回收或重複利用紙張。

本集團深知節約能源對減少溫室氣體排放而言至關重要。本集團透過在辦公室張貼節能友情提示，以鼓勵員工在日常工作過程中節約能源及資源。午餐時，辦公室內照明設備會關閉以減少不必要電力消耗。

另外，關閉電腦，拔掉閑置電子設備的電源以消除待機時的能源消耗；更換機器和電器時選擇節能環保產品。



B. 社會

B.1 僱傭

勞工條例

本集團提供平等及公平的工作環境，並符合香港《僱傭條例》的實務和政策以及中國的《勞動法》及其他有關法律。我們承諾於工作場所內任何年齡、性別、種族、膚色、性取向、殘疾或婚姻狀況也不會受到歧視，並享有平等機會，以增加員工的滿意度。

僱傭合約中有列明補償和解僱，工作時間，休假和其他員工權益和福利等條款。員工手冊還特別強調商業行為政策和終止權利的重要資訊。

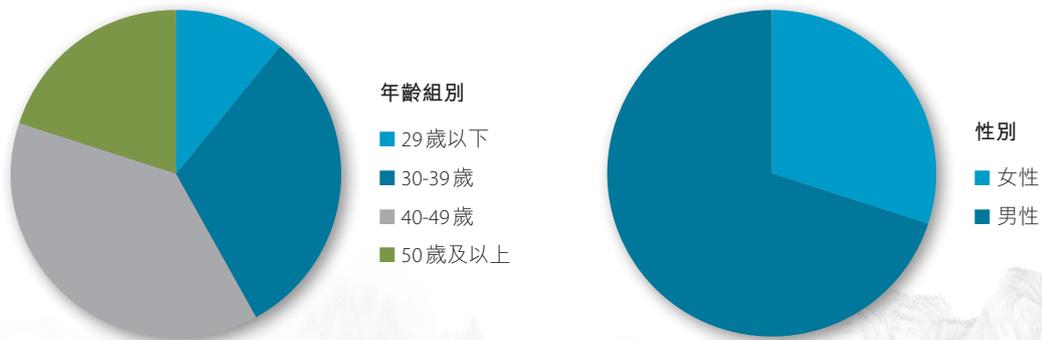
為了進一步促進與員工的良好關係，除員工聚會，社會活動和團隊建設外，員工將參與更多的活動，以增進員工的工作生活平衡狀況。

截至二零一七年十二月三十一日止年度，本集團並不知悉任何違反僱傭條例的事件。

平等機會

良好的工作環境可透過平等的工作機會來實踐，確保員工不受年齡、性別、種族、膚色、性取向、殘疾或婚姻狀況的歧視，以提高員工滿意度。本集團將通過員工性別和年齡多元化，以平衡員工之間的文化和溝通。本集團鼓勵人才多元化，歡迎一切人才，從而實踐公平原則。

下圖顯示了員工的年齡和性別的分佈：



截至二零一七年十二月三十一日止年度，本集團共有415名員工。中國的僱員總數為391人，當中包括49名管理人員，56名主管以及工人286名。此外集團在香港有24名僱員，其中16名為管理人員，主管及普通員工各4名。

只要對學習有熱誠、積極參與及貢獻，集團歡迎任何年齡階層人士加入，男性/女性比率約為7：3。雖然性別不是招聘時考慮因素，但基於造船廠大部分的工種性質比較消耗體能，因此成功的應徵者大部份皆為男性。

B.2 健康及安全

工作場所健康及安全

為了盡量減少工作場所事故，本集團將員工的健康和安全作為生產和營運的重點，並制定了一系列安全政策和程序。每個工作的員工都必須遵守安全指示。

本集團已遵守《中華人民共和國勞動法》及香港《職業安全及健康條例》中有關健康與安全的法律法規，以提供安全，健康及舒適的工作環境。工作場所配備消防和安全設施，以防止和控制火災事故的發生。工作人員均經過培訓並具備使用滅火設備的基本知識。

截至二零一七年十二月三十一日止，船塢共有19項工傷紀錄及1項死亡紀錄，當中涉及259天工傷休假。截至二零一七年十二月三十一日止，本集團於香港的工傷、死亡及工傷事故報告為零。

集團為減少或消除將來的傷亡事故，不時向船廠工作人員灌輸安全指引，於工地當眼處張貼職業危險警示標誌和風險警示，定期進行安全檢查及向員工提供安全講座。



B.3 發展及培訓

僱員發展及培訓

本集團一貫重視培育人才，為員工提供大量內部培訓，培養和發揮員工的潛能和能力，以完成各自的工作及迎接工作挑戰。所有新入職員工均需參加入職培訓，以更快熟悉公司文化和營運模式。此外，員工亦可以接受在職培訓或參加與工作實際需要相關的研討會，以累積相關專業知識。



公司於二零一八年獲香港僱員再培訓局嘉許為人才企業。這是對人力培訓和發展方面的傑出和持續成就的肯定，以及培養終身學習組織文化。

B.4 勞工準則

平等機會

作為平等機會僱主，本集團致力於營造公平、公開及互信的工作環境。本集團反對任何涉及與工作無關的歧視行為，並禁止工作場所內任何形式的歧視，同等職位的僱員不論其種族、膚色、性別、宗教及社會出身，都能於平等的基礎上得到相同報酬，女性僱員的權利亦因此得到妥善保護。

童工及強迫勞動

本集團遵照國際慣例及《中華人民共和國勞動合同法》的規定，本集團致力於杜絕強迫勞動及僱用16歲以下的未成年人士(童工)等違法僱用行為。本集團已制定僱傭程序，以確保其僱傭流程可篩除非法僱員。所有工人須為自願工作，不得威脅懲罰或受脅迫。

任何未滿合法工作年齡或未能出示身份證明文件之人士均不符合受聘資格。在報告期內，本公司沒有僱用任何童工及強迫勞動。一旦發現有任何童工和強迫勞動之情況，該人士將立即被解僱。董事會將審查和討論發現的問題，以避免日後再次發生。本集團還制定了保護員工勞動權益的政策，設立投訴機制，讓員工表達意見及舉報任何剝削勞動權利的情况。

B.5 供應鏈管理

供應商管理

本集團已有既定制度及嚴格的供應商採購標準，以保障本集團及客戶的利益，並監察供應商的行為。在與供應商保持良好和長期的合作夥伴關係的同時，本集團希望他們不斷改進產品和服務的質量。

本集團致力加強與戰略供應商的合作關係，在價值鏈中創造競爭優勢，從而希望減少他們對社會和環境的影響。本集團也傾向於與供應商保持長期關係，以確保材料和貨物的供應穩定。我們更加重視與供應商的溝通與關係，以促進可持續發展。

B.6 產品責任

產品安全及質素

本集團對員工、客戶和環境均採取負責任的態度。嚴格按照《中華人民共和國安全生產法》的有關規定，從原材料到推出產品的生產過程均嚴格執行安全生產監督管理。我們的業務部門不允許生產、分銷和銷售有毒或有害物質。

本集團採取政策，確保良好的產品質量標準，並符合《中華人民共和國產品質量法》的標準。另一方面，為了保護消費者的數據和隱私，客戶信息將會保密並及時銷毀。

於報告期內，本集團沒有出現任何由於安全及衛生問題，而需要回收產品，也未收到任何有關產品和服務的投訴。

B.7 反貪污

反貪污及洗錢

管理層認為，商業誠信是企業社會責任的基礎，也是企業競爭優勢和可持續發展的基本要素。本集團致力達到最高標準的公開、廉潔和問責。

任何貪污事件都會給集團帶來不可挽回的損失，因此，集團在整個運營過程中堅持高度的商業誠信。良好的廉潔道德和反貪污機制是集團持續健康發展的基石。

於報告期內，本集團已遵守香港的《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

舉報政策

根據中華人民共和國刑法有關法律法規及《中華人民共和國刑法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》的規定，本集團已建立完整的相關問題報告和調查程式機制。若員工發現有任何可疑交易時，應向個別部門主管匯報。若經查明後證實屬於貪污行為，將對相關員工進行處罰，包括立即終止僱員合同。在二零一七年期間，並沒有收到報告和發現與貪污有關的個案。

B.8 社區投入

社區參與

集團高度重視企業社會責任及鼓勵員工回饋社會。集團董事局全體董事以身作則，於二零一七年九月將部份花紅捐贈予雲南的貧困學童。集團日後將尋找更多機會為社會作出貢獻。



泰山石化集團有限公司

香港灣仔港灣道 30 號
新鴻基中心 4902 室

www.petrotitan.com