



CHINA VANADIUM
TITANO-MAGNETITE MINING
COMPANY LIMITED

中國鈮鈦磁鐵礦業有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：00893)

鞏固根基
兼容並蓄

環境、社會
及管治報告
2017

WE AIM TO BE A
TOP-NOTCH ENTERPRISE

打造一流企業

核心
價值

- We deliver with integrity
- We explore opportunities
- We uphold the essence of commitment and responsibility
- 誠信、開拓、責任

願景

- To explore Exceptional Potential in Mining
- 中國鐵鈦，太（鈦）不平凡（鈦）

使命

- We reward shareholders
- We care for the community
- 回報股東，回報社會

目錄

關於本報告	2
主席報告	3
集團簡介	4
企業管治	5
ESG管理	6
利益相關方參與	6
重大性議題	8
保護環境	9
水資源	9
耗能	10
排放控制	10
生態修復	13
以人為本	14
依法僱傭	14
個人發展	15
安全至上	16
營運慣例	19
產品責任	19
供應鏈	19
反貪污	20
回饋社區	20
詞彙	21
索引	23
讀者反饋表	26

2017環境、社會及管治報告



關於本報告

中國鈮鈦磁鐵礦業有限公司（「本公司」或「中國鐵鈦」，連同其子公司統稱為「本集團」）謹此發表其第三份環境、社會及管治（「ESG」）報告。本報告旨在向利益相關方闡述本公司在可持續發展方面的理念、行動計劃及表現。

範圍

本報告披露本集團在2017年1月1日至2017年12月31日期間履行經濟、環境及社會責任方面的資料。為提供更多有用資訊及更易於比較，報告內呈列的部分內容可能涉及本集團過往年度的表現。

本報告載有Mancala集團的資料，相較於2016年，可能會對本集團部分績效指標產生影響。

報告週期

此乃年度報告。

參考資料

本報告乃按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」或「港交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製。

閱覽報告

本報告備有中英文版本，兩個版本同時登載於www.chinavtmmining.com或www.hkexnews.hk。

2017環境、社會及管治報告

主席報告書

致各股東：

本人欣然呈報，在中國政府「十三五」規劃的引領下，本集團支持推進礦產行業的穩定、健康及可持續發展。中國的永續性問題源於過去推動國家經濟發展的工業化過程。現在，我們耳聞目見的中國「新常態」經濟調整政策正提出以可持續的方式轉型作為重點。本人贊同，中國在此過程中減少碳排放實在刻不容緩，而中國政府亦的確已在實施各種戰略計劃及預防措施，壓止碳排放增長。

從宏觀角度分析，本人認為，鑑於中國現已成為最大溫室氣體排放國，最近亦於巴黎協定中作出重大承諾，故全球氣候外交和綠色能源倡議或將以中國馬首是瞻。就此，中國政府已經並將會繼續作出巨額投資，盡顯其在可持續性、和諧共存及可再生能源範疇的雄圖大略。在我們的主要經營地點四川省，地方政府紛紛響應號召，推出生態文明和環境保護措施，例如改革並深化對當地礦產行業可持續發展的行政審查和審批。

於回顧年度內，我們將設備升級，加強控制排放，並投資於環保技術。作為發展負責任礦業運作藍圖的一環，我們將繼續努力提高效率、降低能耗、減少浪費和優化產能利用率。具體而言，我們已評估多項修復計劃，進行礦場復墾，監察尾礦處理程序，綜合利用廢礦石，並採取不同相關預防措施保護週邊生態和地理環境。我們亦已為此諮詢我們的外國開採服務專家。就此，我們預期環境合規方面的資本開支預算日益增加。

更重要的是，本集團承諾為僱員提供公平、安全、健康和友善的工作環境，提升員工士氣，鼓勵交流意見，提高生產力，並減少工傷。多年來，本集團在礦業發展中評估並實施各種措施，積極將旗下礦業營運地區的農村社區培育為更具活力的鄉鎮，改善生活環透過提高收入及生活水平，切實配合政府及我們本身「工業化帶動城市化」的可持續增長政策。

因此，按照我們的投資策略，我們希望長遠為社會帶來變革。在審視未來戰略時，我們必須高瞻遠矚，未雨綢繆，在可持續業務發展戰略中融匯社會價值，例如改善資源利用，並策略性地檢討長遠發展計劃。

主席

鄭永權

香港，2018年6月28日

2017環境、社會及管治報告

集團簡介

本公司自2009年10月8日以來一直於聯交所主板上市。於截至2017年12月31日止年度，本集團的主要業務為採礦及礦石洗選、銷售自產產品、買賣煤炭及鋼鐵、策略性投資管理及提供專業開採服務。本集團現時擁有五個釩鈦磁鐵礦（即白草鐵礦、秀水河鐵礦、陽雀箐鐵礦、茨竹箐鐵礦及海保幽鐵礦）、一個普通鐵礦（即毛嶺—羊龍山鐵礦）、一個石膏礦（即石溝石膏礦）、五座洗選廠（即白草洗選廠、秀水河洗選廠、海龍洗選廠、黑谷田洗選廠及毛嶺洗選廠）及一座球團礦廠。全部鐵礦均位於四川省，當地乃中國境內釩鈦磁鐵礦資源最豐富的地區。



2017環境、社會及管治報告

企業管治

本公司致力維持企業管治，確保具有正式及具透明度的程序，以保障及盡量提升股東的權益。在董事會的監督下，管理層負責設計及實行本集團的風險管理及內部監控系統。本集團為風險管理制定三條防線。第一條防線為業務單位（即銷售部門及生產部門），負責識別及評估業務風險，並設定減低風險措施；第二條防線為職能部門（即合規部門及財務部門），負責協助業務單位改善風險管理，監察風險管理成效；而第三條防線為內部核數功能，協助董事會及審核委員會檢討本集團風險管理及內部監控系統的成效。

年內如有需要，管理層會召開由高級管理人員出任主席的大會，與會者包括子公司的經理及總部的部門主管。本集團的營運決策、投資項目的實行、財務事宜以及風險管理及內部監控的最新情況，均於該等會議上省覽及決定。更多關於本集團企業管治的資訊，請參閱本公司2017年報中的企業管治報告。



2017環境、社會及管治報告

ESG管理

本集團致力盡量減低對僱員、客戶、供應商、社區及環境造成的不利影響，同時竭力提高各方的利益及達致共同發展。

為加強ESG管理能力，本集團已按照相關政策和標準的規定，制訂廣泛的ESG指標及資訊收集系統，並已指派人員專門負責持續提升該等指標的表現，設立並將繼續實施相關管理系統，處理產品品質、安全生產、環境保護和保障僱員權利等重要ESG事宜，以期滿足利益相關方的需求。

利益相關方參與

透過審視受本集團營運各個層面影響的利益相關方類別及性質，本集團已識別出多類重要利益相關方及其參與本集團營運的方式，並已採納相應措施滿足彼等的需要。尤其是，與利益相關方保持有效溝通能加深瞭解雙方的需要，有助商討未來合作模式，因此我們各個部門的工作安排日益着重與利益相關方的溝通。

與利益相關方的溝通			
利益相關方類別	需求	回應	溝通渠道
股東	<ul style="list-style-type: none">持續提供穩定的投資回報適時披露資訊企業以符合相關法律及法規的方式營運	<ul style="list-style-type: none">提高業務多元性及加強營運現金流為披露定期及特別資訊設立完善系統改善內部合規系統	<ul style="list-style-type: none">年報及中期報告公司公告新聞稿
客戶	<ul style="list-style-type: none">可靠及安全地持續供應產品適時回應客戶需求提升產品質素	<ul style="list-style-type: none">設立全面的安全監督系統及回應制度設立負責任的客戶需求識別系統	<ul style="list-style-type: none">以訪談、電郵及其他正式渠道持續溝通簽訂長期合作協議

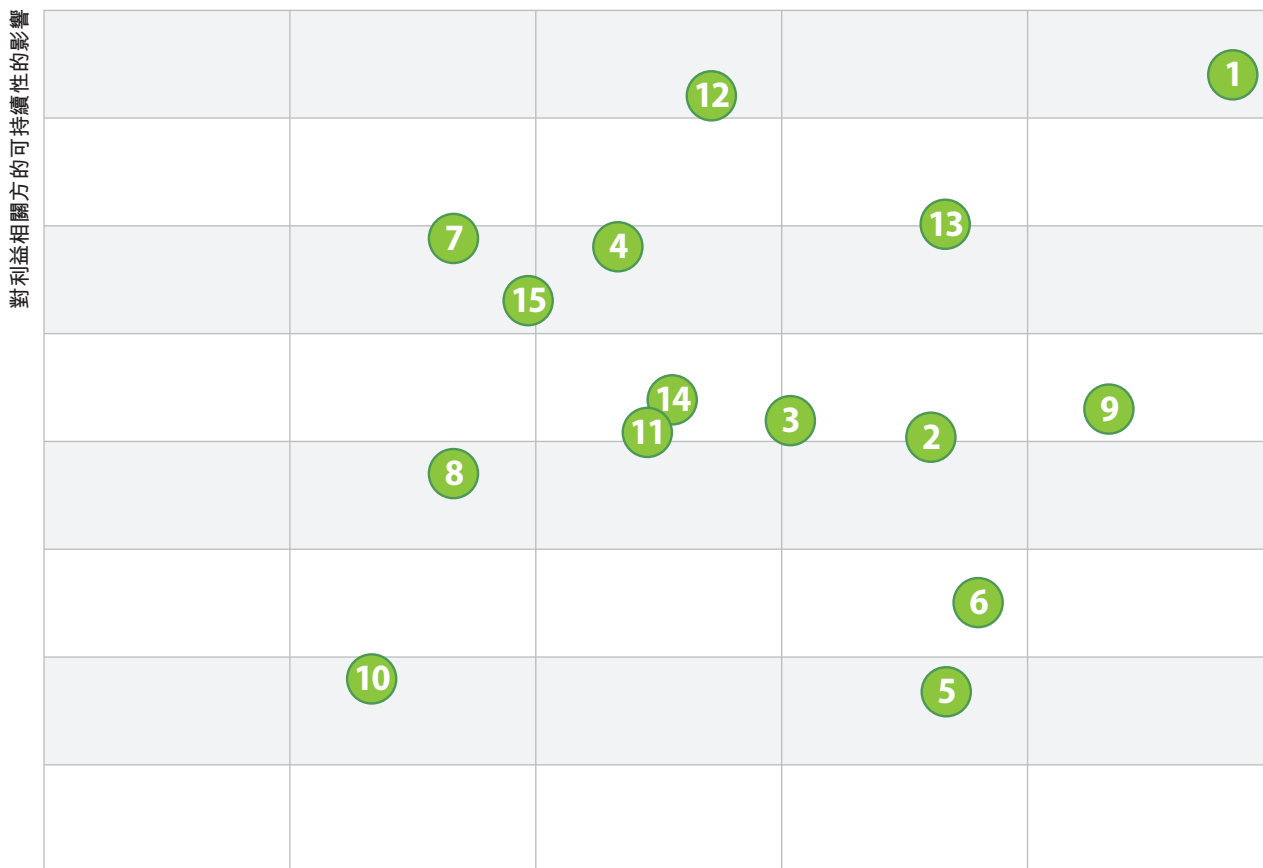
2017環境、社會及管治報告

與利益相關方的溝通			
利益相關方類別	需求	回應	溝通渠道
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 完善的健康及安全保障 理想的工作環境 充足的事業發展機會 	<ul style="list-style-type: none"> 制定符合相關法律及法規的工作健康及安全政策 改善內部員工招聘及晉升管理制度 使僱員日常生活更豐富 提供多元化的僱員福利 	<ul style="list-style-type: none"> 內部備忘 團隊建立 員工輔導
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 公平、公正、公開的採購過程 準時履行合約責任 	<ul style="list-style-type: none"> 確保採購過程具透明度，接受內部及外部監督 合理地管理及監控現金流，確保適時付款 	<ul style="list-style-type: none"> 於政府網站發佈採購及招標公告及通告 公司貪污舉報熱線
政府	<ul style="list-style-type: none"> 推動地方及週邊地區的行業發展 企業以符合相關法律及法規的方式營運 	<ul style="list-style-type: none"> 於營運所在地提供工作機會及繳納稅項 接受政府監督，加強內部遵例監察制度 確保符合有關環境、安全及誠信的相關法律及法規 	<ul style="list-style-type: none"> 參與政府會議，定期造訪政府機關
社區	<ul style="list-style-type: none"> 為社區發展作出貢獻 參與社區活動，保持良好溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 改善當地基礎建設 與當地居民保持良好溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 社區代表調查 定期拜訪
銀行	<ul style="list-style-type: none"> 信譽良好，有能力清償債務 穩定的業務發展 	<ul style="list-style-type: none"> 準時清償債務，以維持良好信譽 	<ul style="list-style-type: none"> 定期直接溝通

2017環境、社會及管治報告

重大性議題

本集團每年審視重要程度矩陣以緊貼最新宏觀經濟走勢及行業轉變，同時反映利益相關方的反饋意見。2017年，本集團基於對可持續表現的媒體分析及同業分析研究結果，審視了ESG重大性矩陣。



對本集團的可持續性的影響

- 1 安全
- 6 合規
- 11 水
- 2 僱員權利
- 7 供應鏈
- 12 生物多樣性
- 3 廢棄物
- 8 公益慈善
- 13 企業管治
- 4 節能減排
- 9 職業健康
- 14 反貪污
- 5 質量監控
- 10 事業發展
- 15 社區發展

2017環境、社會及管治報告

保護環境

近年，中國致力推進生態文明建設、經濟發展轉型及綠色低碳環境。為配合國家政策調整，本集團積極提倡可持續及綠色概念，減少排廢，節省資源，保護生態環境，實現人文、社會與環境之間的和諧及可持續發展。因此，除遵守所有相關環境法律及法規外，本集團正制訂管理方針及採取措施，減少能源消耗、廢物排放及天然資源用量。本集團一直按照《安全環保專業管理辦法》及《安全環保考核細則》經營，以有效地達成環境事宜的管理目標。此外，本集團繼續於礦區內進行復墾，以維護生態平衡。

水資源

近年，中國大力推動保育及保護水資源，實行最嚴緊的水資源管理，加強水污染監控，同時提升污水排放的國家環境標準。由於礦石洗選過程中需要大量用水，本集團高度重視用水情況。本集團所有礦場及廠房均位於降雨充足的山區，水資源大部分來自山中溪流及相關水源，並無從當地河流／湖泊或公共供水系統取水。此外，由於Mancala集團僅提供專業開採服務，故其所服務礦區的新鮮水耗量不屬於本報告披露範圍。

本集團亦全面遵守地方政府的取水許可證及《中華人民共和國水法》，盡力改善用水效益。

本集團採取嚴格的管理措施減少生產及營運過程中的耗水量。本集團的主要節水措施包括使用尾礦庫的循環用水及防止滲漏。本集團處於四川省會理縣的尾礦庫（靠近秀水河鐵礦）已於2013年完工，可循環利用尾礦庫的排水，將其重新抽入洗選廠。2017年，生產過程中共循環利用15,598,392噸廢水。綜合計算，本集團於2017年節省用水3,926,640噸。

本集團每季度接受地方環境監督部門實地查驗尾礦污水，進一步確保化學需氧量(COD)及氨氮排放符合國家標準。2017年化學需氧量、氨氮及粉塵排放量分別為0.29噸、0.047噸及17.28噸。2017年廢水排放量合共為722,800噸，全年未發生水源污染事故。

新鮮水耗量（噸）

	2017年	2016年
溪流	1,224,976.00	743,041.88
伴生水	21,000.00	33,000.00
合計	1,245,976.00	776,041.88
每人民幣萬元產值的新鮮水耗量（噸）	9.48 ¹	4.23

附註：

1. 每人民幣萬元產值的新鮮水耗量較2016年增加約5.25噸，主要由於2017年洗選廠為提高鐵產品品位而增加耗水所致。

2017環境、社會及管治報告

耗能

本集團極為重視能耗管理，恪守《動力、能源、計量管理辦法》，以有效減少能耗及加強節能管理系統，統一管理能耗及開支清算，從而創造可持續的經營環境。我們的所有能源用量會及時入賬，所耗電力主要用於日常生產及營運。本集團已與四川省汶川縣地方水力發電站簽訂供電合約，為我們供應旗下當地礦場及廠房一切所需電力，同時減少溫室氣體排放。2017年，會理財通節省電力524,844千瓦時。

本集團的公務車輛主要使用汽油作為燃料，而採礦機械及設備則主要使用柴油，我們會按加油卡數據準確記錄這些化石燃料的用量。此外，由於Mancala集團僅提供專業開採服務，故所服務礦區的能耗不屬於本報告披露範圍。

能耗

	2017年	2016年
汽油(千公升)	73.62	67.68
柴油(千公升)	1,072.34	964.40
電力(兆瓦時)	140,965	130,639
向外部電網購電	7,442	7,153
所購入潔淨能源	142.07¹	99.00
每人民幣萬元產值的能源消耗量(公斤標煤)		

附註：

1. 每人民幣萬元產值的能源消耗量較2016年增加約43.07公斤標煤，主要由於礦產資源藏於本集團若干礦區的較深層鎂鐵—超鎂鐵侵入岩，故2017年進行額外鑽探及地下工程所致。

排放控制

本集團按照《中華人民共和國環境保護法》等相關法律及法規對排放及處置廢物進行標準化的管理，從而盡量減輕對環境的影響。本集團亦秉持節約能源、減少排放、保護環境、改善效益的目標，推動建設可持續企業。此外，本集團亦致力於生產及營運過程中減少產生廢物，推廣並採用新技術，同時淘汰過時技術及設備。由於Mancala集團僅提供專業開採服務，故其所服務礦區的排放不屬於本報告披露範圍。

2017環境、社會及管治報告

固廢

於生產及營運過程中，本集團嚴格遵守有關廢物管理的《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，堅持科學及有效的固廢處理方法，加強各方面廢物管理，着重盡量回收及循環利用資源，合理處理廢物，盡量減輕處理廢物所造成的環境影響。

本集團於生產及營運過程中主要產生兩類固體廢物，分別是廢礦石及尾礦礦渣，在日常生產中堆放於尾礦庫，由承包商定期處理。

2017年，本集團產生的廢礦石及尾礦礦渣分別合共為3,881,790噸及4,317,000噸。廢物處置量詳列於下表。

廢物處置量(千噸)

	2017年 (附註1)	2016年
廢礦石		
堆放	3,862.51	1,800.94
委外	19.28	139.00
合計	3,881.79	1,939.94
每人民幣萬元產值的廢礦石處置量(噸)	29.46	10.58
尾礦泥漿		
堆放	4,160.00	2,394.11
委外	157.00	101.25
合計	4,317.00	2,495.36
每人民幣萬元產值的尾礦泥漿處置量(噸)	32.77	13.61

附註：

- 廢物處置量較2016年增加主要由於2017年在開採過程中進行額外鑽探及地下工程以及洗選廠提升鐵產品品位，產生更多廢物所致。

2017環境、社會及管治報告

• 危險廢物

本集團每年按照《危險廢物儲存污染控制標準》(GB18597-2001)及《危險廢物轉運聯單管理辦法》等國家標準披露有關危險廢物的資料及進行標準化的管理。此外，本集團亦已制訂《危險廢物管理制度》及日常營運及管理中的應變計劃。本集團亦已與合資格第三方簽訂合約，委託該等第三方專門處理危險廢物。2017年，本集團重製1.79噸廢棄潤滑油，即每人民幣萬元產值0.014公斤。

• 溫室氣體排放

全球環境正面臨氣候暖化及環境污染的嚴峻挑戰，而能源需求日益增加。近期，中國加大力度全面監控溫室氣體，頒佈《「十三五」控制溫室氣體排放工作方案》，定下2020年的排放目標，旨在減少國內生產總值每單位碳排放，加快發展不同關鍵產業的節能及減排項目。

作為一家礦產公司，本集團視減少溫室氣體排放為首要任務，並恪守《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》。本集團堅持減少差旅，鼓勵使用電話會議，提倡無紙化辦公，以達致減排。更為重要者，為減少溫室氣體排放，本集團調整其耗能結構，購買更多潔淨能源代替傳統能源。2017年，本集團購買7,442,460千瓦時潔淨能源，以減少5,654.78噸碳排放。值得一提的是，阿壩礦業透過向地方水力發電站購電，實現全面使用潔淨能源。

誠如下表所示，間接能源排放及公務車輛的直接排放乃主要溫室氣體排放源。生產過程中並無來自鍋爐或其他燃煤或燃氣設備的直接排放。

溫室氣體排放量（噸）

		2017年	2016年
直接排放	汽油及柴油	2,946.12	2,758.54
間接排放	所購入電力	88,941.73 ¹	24,033.75
合計		91,887.85 ²	26,792.29
每人民幣萬元產值的溫室氣體排放量（噸）		0.70	0.15

附註：

- 2017年，140,964,787千瓦時的電力購自國家電網，而7,442,460千瓦時為購自地方水力發電站的再生能源。
- 總排放量指汽油及柴油產生的直接排放以及購自國家電網及地方水力發電站的電力。

2017環境、社會及管治報告

考慮到原有尾礦處理量及處理效果未能達致預計期望，2017年，本集團以先進型號置換舊式板框壓濾機。經過技術改進，本集團能夠符合環境排放標準要求，同時亦達致以下目標：

1. 改善尾礦漿體的處理能力，避免尾礦漿體處理能力不足影響整體生產線；
2. 改善尾礦漿體的處理表現；及
3. 減省勞工成本。

於報告期內，本集團已完成技術改造項目相關環境影響評估等程序。

生態修復

本集團積極防治及復修生產運營活動對生態環境造成的影響，恪守《中華人民共和國水土保持法》、《中華人民共和國水土保持法實施條例》以及成員公司所在地中國的國家及地方政府實施或頒佈的其他法規及規定。根據國土資源部的強制規定，本集團現正草擬一份土地恢復計劃，將於實行前供專家審閱。

本集團極度關注環境問題，會進一步善用天然資源，盡量減低對生態環境的影響。2017年，本集團復修廢礦的面積達215,953.19平方米，並投資人民幣115,000元綠化79,761.33平方米的開採面積。

本集團鼓勵僱員養成節約能源及資源的習慣，例如在生產線及辦公室推行措施減少用紙、耗水及耗電。

2017環境、社會及管治報告

以人為本

企業之間的競爭不止於市場及科技上的比較，亦需在招攬優秀人才方面比拼。本集團遵從可持續的人力資源管理策略，聚焦僱員的發展、績效管理、培訓、具競爭力的薪酬待遇及有效的獎勵機制，藉以協助吸納及挽留出色人才，盡展僱員所長。

依法僱傭

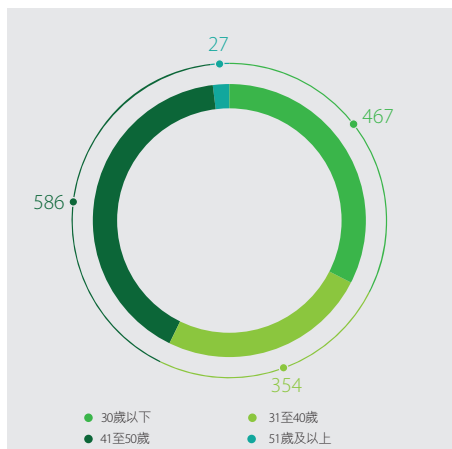
本集團恪守「以人為本」方針，保障僱員的基本權利及權益，關注彼等的需要，力求建立一個健康、安全、公開及平等的工作環境，促使僱員忠誠効力，邁向事業成功。

• 招聘僱員

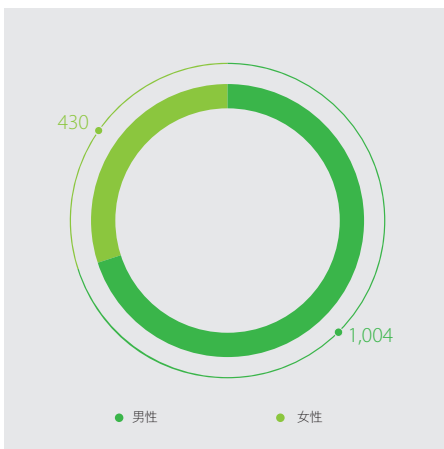
本集團遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》以及其他相關法律及法規。本集團亦已制訂及推行多項有關招聘的行政管理措施。《員工管理辦法》清楚列明招聘管理程序，嚴禁性別、種族、宗教、年齡等方面的歧視行為。此外，本集團在招聘及僱傭過程中亦遵照地方勞工法律及法規，嚴禁聘用童工及強制勞工。2017年，本集團並無在童工及強制勞工方面嚴重違反適用法律及法規。

2017年底，本集團共有1,434名已經與本集團訂立勞動合同的僱員。

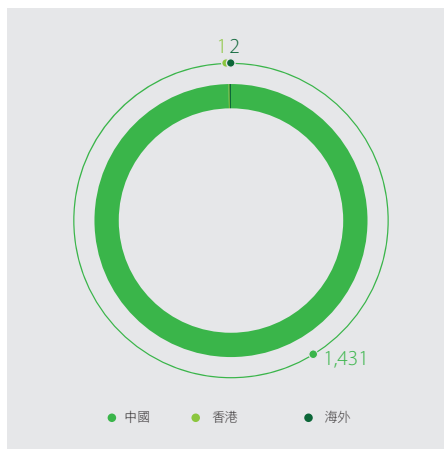
按年齡組別劃分的人員



按性別劃分的人員



按地區劃分的人員



2017環境、社會及管治報告

• 僱員參與

本集團採取不同行動，創造積極氛圍，確保全體僱員均受到尊重，本集團亦鼓勵僱員發表意見，加強僱員參與本集團企業管治。

本集團制訂及推行《薪酬管理辦法》、《目標管理辦法》及《員工休假管理辦法》，向僱員提供與其表現及本集團內部薪酬架構相稱的具競爭力薪酬及福利。另外，該等措施容許本集團向僱員提供不同類型保險，例如退休金、失業、醫療保健、工傷、生育及房屋津貼基金等。本集團向不同職位的僱員提供多元化福利，例如健身及商務禮儀培訓。

本集團重視僱員的意見。為改進相關管理制度及措施，本集團定期舉辦僱員代表會議，蒐集理性的建議。

2017年，本集團的社會保險保障範圍達到100%。

個人發展

本集團向僱員提供清晰的事業發展路徑及全面的培訓系統，開拓廣闊的發展平台。本集團以特定職位的職責及要求為基礎(i)制訂及推行《員工管理辦法》；(ii)建立科學化的職級體系；(iii)加強工作團隊的成員組成；及(iv)制訂一個培育、甄別及管理人才的體系。

• 晉升通道

本集團的員工策略旨在提供多元的工作及發展機會，獎勵優秀員工，並提供適切指導。本集團循不同途徑甄選及推薦潛在人選，包括上級推薦、職位輪替、在職培訓等。

本集團着重為僱員提供重要及多元的事業機會，涵蓋管理人員、行政人員、技術人員、操作人員以及銷售及營銷人員等不同職級。本集團為全體僱員清楚界定彼等的角色、職責及問責制度，同時提供公司內部及外部培訓，提高基本及專業工作能力。

2017環境、社會及管治報告

• 培訓

本集團已制訂及推行《培訓管理辦法》及《進修及發展指引》，訂下員工培訓及管理工作的標準，提升僱員各方面的能力，推動僱員的全人發展。此外，本集團按照不同職位及職級，向僱員提供不同的培訓及發展機會，例如深造專業知識、與同業交流知識及項目管理升級。本集團利用不同渠道為僱員量身打造培訓課程，例如在職培訓、遠程及線上培訓、以課程硬件自修、調派海外及考察。

於2017年，人均培訓時數為14.19小時，當中高級管理人員的平均培訓時數為5.26小時，中級管理人員為8.47小時，而員工則為14.39小時。

安全至上

本集團極為重視所有僱員的職業健康安全，並嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律及法規。

再者，本集團亦符合《職業健康安全管理体系》(GB/T28001-2011)，制定及實施《安全監察制度》及《職業健康管理辦法》，以確保制度的效能，不斷強化職業健康安全及職業病防治工作。通過採用現代管理模式，本集團的生產營運科學化、標準化且制度化，當中包括防治職業病、保障勞工健康及提高僱員安全生產意識的生產安全管理，以策安全。

• 安全生產管理

本集團已設立監察制度，加強安全生產管理，並將監察工作標準化及制度化。本集團於2017年出台了若干安全生產政策，包括《安全環保管理辦法》、《崗位安全生產責任制》、《勞動用品實施管理辦法》、《工傷管理辦法》等。此外，Mancala集團亦設有安全管理制度（見下表）。

2017環境、社會及管治報告

Mancala安全管理制度

承擔及領導	風險管理	存檔及文件管理	法例合規	組織及責任	培訓及資格
01 政策 02 Mancala核心價值 03 Mancala安全管理計劃 04 Mancala基本規則 05 關鍵績效指標 06 職安健角色及責任 07 職安健年報 08 職安健人員及資源 09 職安健策略宗旨及目標 10 企業產出管理管理會議	01 營運風險評估 02 職業安全分析 03 ManSafe清單 04 危害報告	01 文件管理冊 02 健康及衛生 03 能源區分及標籤 04 高空工作 05 密閉空間 06 電力安全 07 起重機及吊機 08 壓力系統 09 移動設備 10 地面穩固性 11 炸藥及火庫規劃 12 遙控設備 13 指引 14 安全工作方法聲明及工作指示 15 合規登記冊 16 管理計劃 17 醫療管理 18 職安健一舊標準 19 分享點範本 20 招標資料	01 聯邦法例 02 州法例 03 澳洲標準 04 常規守則 05 許可及執照 06 澳洲安全工作 07 安全資料表 08 千禧發展目標指引 09 工作安全合規及視察	01 組織圖 02 職位描述	01 培訓管理計劃 02 培訓資格及技能架構 03 Mancala迎新 04 訪客迎新 05 僱員職安健檔案 06 工具箱議題及安全講座 07 MVM培訓 08 每月安全主題 09 RII單位 10 一般培訓 11 USI登記冊 12 TasTAFE合約
溝通及諮詢	事故及傷亡管理	緊急管理	監察及檢討	承包商甄選及管理	修改管理
01 安全警示 02 安全提示 03 維修簡報 04 安全會議 05 新聞簡報 06 外部安全警示 07 Mancala商業服務每週更新 08 一般簡報 09 身心健康康倡議	01 事故範本 02 事故及事件	01 危機管理計劃 02 緊急管理計劃 03 疏散計劃 04 疏散演習 05 急救設施 06 觸發行動回應計劃(TARP) 07 緊急設施 08 僱員援助計劃	01 安全改進審核 02 工作觀察 03 車間檢查 04 地底檢查 05 內部職安健系統審核 06 外部職安健系統審核	01 承包商工作許可 02 承包商分類表 03 中標後項目具體要求 04 項目開展前合規清單 05 分包商招標問卷 06 承包商檢查清單 07 承包商會議紀錄 08 服務合約	01 範本 02 設計風險評估

2017環境、社會及管治報告

本集團積極採取安全管理措施，各層級的僱員同時參與安全生產管理過程，按照企業架構建立安全管理網絡。同時，本集團不斷加大安全生產投資，進行安全生產培訓，並草擬應急救援預案。2017年發生1宗致命生產事故，工傷則令本集團喪失236.66個工作日。本集團承諾盡用一切資源，盡其所能協助受傷僱員和家屬。本集團於2017年作出合共人民幣6,379,301元的生產安全管理投資。

• 職業健康

身為僱主，本集團認真履行責任，盡力將意外及健康危害的風險減至最低，制定並施行《職業健康管理辦法》，保障僱員工作健康和 safety。本集團定期就職業健康安全安排教育和培訓講座，提升各職能範圍的職業健康和 safety 意識。按照《中華人民共和國職業病防治法》的規定，本集團已建立僱員健康檔案，為僱員安排年度身體檢查。2017年，本集團已向482名僱員提供職業病檢查。



2017環境、社會及管治報告

營運慣例

本集團積極採取措施，從出售合格產品、建立公平採購程序及反貪污等方面為業務及社會發展創造可持續的環境。

產品責任

本集團不斷鞏固產品及服務質量管理，與客戶維持良好溝通互動，適時回應客戶需要，爭取客戶認可其優質產品及服務，以客戶滿意為己任。

本集團客戶群高度集中，需要穩定產品供應。為了向客戶提供合規格的鐵產品，本集團於生產過程中嚴格遵守《質量專業管理辦法》，以制訂質量管理程序以及負責經理及僱員的問責制。由於本集團向知名的貿易公司提供鐵產品（並非直接交付最終用家），並已建立長遠業務關係，故於銷售過程中並無有關廣告、標籤或客戶私隱等問題。

產品質量目標

- 含鈰鐵精礦的保證鐵品位 > 54%（黑谷田洗選廠及白草洗選廠 - 55%，秀水河洗選廠 - 54%）
- 化學成份符合協定標準
- 含鈰鐵精礦的粒度高 < 200，目標數量不少於50%
- 普通鐵精礦的保證鐵品位 ≥ 65%
- 客戶滿意度：不少於90%

由於本集團位於整條產業鏈上游，不會直接將產品交付予最終用戶，故產品不會直接危害任何人的安全及健康。

供應鏈

本集團非常重視與供應商並肩成長，力求加強與供應商溝通，旨在共同建立健康、具建設性和可持續的綠色供應鏈。

礦石洗選的原材料主要為鋼球、襯板及其他工業耗材。本集團按照由生產部門根據生產計劃建議的採購計劃進行採購，恪守公開、公平及公正的採購原則，對採購程序實施嚴格控制，確保採購質量。本集團已據此建立一系列對供應商和承包商環境及社會責任的要求。在甄選及評估過程中，本集團定期檢討供應商和承包商的質量指標及社會責任表現，且不斷鼓勵供應商和承包商提升其表現。

2017環境、社會及管治報告

反貪污

本集團合規管理的重點工作之一是不斷提高僱員的反貪污意識。本集團的合規部門依從香港廉政公署發表的「董事誠信實務指南」，識別並評估本集團內的任何不當商業行為。本集團亦提供相關法律法規培訓、開設誠信報告郵箱、告示板以及其他渠道，鼓勵及加強本集團與員工之間在內部監控、反貪污和防止賄賂等範疇的溝通，從而強化內部合規管理。

此外，本集團亦在僱員手冊中載列誠信與利益衝突守則以及反不公平競爭原則。每名僱員於與本集團訂立勞動合同時，均須作出恪守僱員手冊所載反貪污規則的聲明，同時每年接受有關僱員手冊的培訓，並再次作出合規聲明。2017年，本集團內並無任何僱員嚴重違反操守的事故。

與此同時，本集團已向所有利益相關方（包括內部僱員、供應商和客戶）開放反貪污舉報渠道，讓彼等作出實名或匿名舉報。本集團於日常運作中融入此等措施，冀能與內外利益相關方攜手締造健康、公平和透明的營商環境。

回饋社區

本集團為地方社區扶貧和推廣體育文化工作不遺餘力。本集團大部分礦場位於少數民族聚居的貧困地區。本集團不僅尊重少數民族的文化及價值觀，亦開放溝通渠道，瞭解其需要，並採取適切措施，協助當地居民自力更生，脫離貧窮。舉例而言，本集團為地方社區提供就業機會，推動居民營商，鼓勵僱員參與志願活動，作出慈善捐獻。本集團於2017年榮獲「2016年度汶川縣社會貢獻獎」和「2016年度汶川縣工業發展貢獻獎」。同年，本集團投入合共人民幣806,050元於慈善活動，總時數達20個小時。

2017年，本集團協助四川省汶川縣威州鎮茅嶺和禹碑嶺兩村扶貧。本集團其中一個礦場位於毛嶺，鄰近茅嶺村。為了提升茅嶺村農村居民人均收入，本集團投資約人民幣200,000元並向茅嶺村民外包工程建設、維修及服務等商機。本集團已幫助逾20名當地貧困村民，提供10多個工作機會。禹碑嶺村難於接駁清潔飲用水，本集團遂捐款人民幣30,000元為該村安裝清潔飲用水管道，解決禹碑嶺村居民取得清潔飲用水的問題。

2017環境、社會及管治報告

詞彙

「阿壩礦業」	指	阿壩礦業有限公司，一間於2004年2月27日在中國成立的有限責任公司，為本公司的間接全資子公司
「白草鐵礦」	指	白草鐵礦，一個位於四川省會理縣的釩鈦磁鐵礦，由會理財通經營，採礦面積為1.88平方公里
「白草洗選廠」	指	位於白草鐵礦附近的礦石洗選廠，由會理財通經營
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，就本報告而言，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣
「茨竹箐鐵礦」	指	茨竹箐鐵礦，一個位於四川省會理縣的釩鈦磁鐵礦，由會理財通經營，採礦面積為1.279平方公里
「環境影響評估」	指	評估某一項目的潛在環境影響並尋找方法盡量減少破壞環境的程序
「海保函鐵礦」	指	海保函鈦鐵礦，一個位於四川省攀枝花市仁和區的釩鈦磁鐵礦，勘查面積為26.2平方公里
「海龍洗選廠」	指	位於茨竹箐鐵礦附近的礦石洗選廠，由會理財通經營
「黑谷田洗選廠」	指	位於陽雀箐鐵礦附近的礦石洗選廠，由會理財通擁有
「香港」	指	中國香港特別行政區
「會理財通」	指	會理縣財通鐵鈦有限責任公司，於1998年7月7日在中國成立，並自2010年12月29日起成為中國的外商合資經營企業，為本公司的間接全資子公司
「Mancala」	指	Mancala Holdings Limited，一間於2016年4月19日在開曼群島註冊成立的有限公司，為本公司的子公司，由本公司於2017年收購及直接擁有81%股本權益

2017環境、社會及管治報告

「Mancala集團」	指	Mancala及其子公司
「毛嶺延伸勘查區域」	指	原為毛嶺鐵礦延伸勘查許可證所覆蓋面積為2.83平方公里（覆蓋了1.9平方公里的毛嶺鐵礦採礦面積）的獨立勘查區域，自2012年9月起與羊龍山鐵礦合併成為毛嶺—羊龍山鐵礦
「毛嶺鐵礦」	指	毛嶺鐵礦，一個位於四川省汶川縣的普通磁鐵礦，採礦面積為1.9平方公里
「毛嶺洗選廠」	指	位於毛嶺—羊龍山鐵礦附近的礦石洗選廠，由阿壩礦業經營
「毛嶺—羊龍山鐵礦」	指	由毛嶺—羊龍山鐵礦勘查許可證所覆蓋總面積為11.6平方公里的勘查區域，由毛嶺延伸勘查區域和羊龍山鐵礦自2012年9月起合併而成，所覆蓋的採礦範圍由毛嶺鐵礦擁有，並由阿壩礦業經營
「石溝石膏礦」	指	位於四川省雅安市漢源縣的石溝石膏礦，採礦面積為0.1228平方公里
「秀水河鐵礦」	指	秀水河鐵礦，一個位於四川省會理縣的釩鈦磁鐵礦，由秀水河礦業經營，採礦面積為0.52平方公里
「秀水河礦業」	指	會理縣秀水河礦業有限公司，一間於2007年6月26日在中國成立的有限責任公司，為本公司的子公司，由本公司間接擁有95.0%股本權益
「秀水河洗選廠」	指	位於秀水河鐵礦附近的礦石洗選廠，由秀水河礦業經營
「羊龍山鐵礦」	指	羊龍山鐵礦，一個位於四川省汶川縣的普通磁鐵礦，原為由羊龍山鐵礦勘查許可證所覆蓋面積為8.79平方公里的獨立勘查區域，自2012年9月起與原來的毛嶺延伸勘查區域合併為毛嶺—羊龍山鐵礦
「陽雀箐鐵礦」	指	陽雀箐鐵礦，一個位於四川省會理縣的釩鈦磁鐵礦，由會理財通經營，採礦面積為0.25平方公里

2017環境、社會及管治報告

索引

港交所ESG一般披露及關鍵績效指標

披露及關鍵績效指標		頁次
環境		
A1：排放物		
一般披露		10
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	11-12
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	11
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	12
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	11-12
A2：資源使用		
一般披露		9
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	10
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	9
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	10
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	9
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團產品 無需使用包裝
A3：環境及天然資源		
一般披露		13
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	13

2017環境、社會及管治報告

披露及關鍵績效指標		頁次
社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露		14
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	14
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	涉及本集團營運數據的資料
B2：健康與安全		
一般披露		16
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	18
B2.2	因工傷損失工作日數。	18
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	16-18
B3：發展及培訓		
一般披露		15
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	16
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	16
B4：勞工準則		
一般披露		14
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	14
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	14
營運慣例		
B5：供應鏈管理		
一般披露		19
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	計算中
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	19

2017環境、社會及管治報告

披露及關鍵績效指標		頁次
B6：產品責任		
一般披露		19
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無相關事項
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	無相關事項
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	無相關事項
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	19
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	無相關事項
B7：反貪污		
一般披露		20
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	20
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	20
社區		
B8：社區投資		
一般披露		20
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	20
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	20

2017環境、社會及管治報告

讀者反饋表

親愛的讀者：

感謝閣下閱讀中國鐵鈦2017 ESG報告。我們現誠邀閣下發表對本報告及我們可持續表現的意見，敬請填妥本反饋表並寄回：

地址：香港德輔道中166-168號E168大廈4樓A室

電郵：ir@chinavtmmining.com

- 閣下屬於以下哪個利益相關方組別？
 股東 僱員 供應商 客戶 政府 社區
 學術機構 其他 _____（請註明）
- 閣下是閱讀印刷版抑或電子版？
 印刷版 電子版
- 閣下傾向閱讀印刷版抑或電子版？
 印刷版 電子版
- 閣下會如何對報告整體評分？
 - 可讀程度（即文筆通暢、設計精美、內容豐富以及所需資料便於尋找）
 3（良好） 2（一般） 1（差劣）
 - 可靠程度（本報告資料是否信實可靠）
 3（良好） 2（一般） 1（差劣）
 - 完整程度（報告應反映正反資料，提供閣下所需資料）
 3（良好） 2（一般） 1（差劣）

除已披露的內容外，閣下有沒有其他想閱覽的資料？

2018年6月