



金山能源集團有限公司
KING STONE ENERGY GROUP LIMITED

(於香港註冊成立之有限公司)
(股份代號：00663)

2017

環境、社會及管治報告



二零一七年環境、社會及管治報告

目 錄

關於本報告	2
緒言	3
權益人參與	3
環境層面	4
排放物	4
資源使用	6
環境及天然資源	7
社會層面	8
僱傭及勞工常規	8
僱傭	8
健康與安全	8
發展及培訓	9
勞工準則	9
營運慣例	10
供應鏈管理	10
產品責任	10
反貪污	11
社區	11
社區投資	11
環境、社會及管治報告指引	12

二零一七年環境、社會及管治報告

關於本報告

金山能源集團有限公司(「本公司」)，連同其附屬公司統稱為(「本集團」)欣然提呈本環境、社會及管治報告(「本報告」)，以概覽本集團管理對營運構成影響的重大事項，包括環境、社會及管治事項。本報告乃由本集團經亞太合規顧問及內控服務有限公司提供專業協助下編製。

編製基準及範圍

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七-「環境、社會及管治報告指引」而編製，並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團於二零一七年在企業社會責任方面的績效，涵蓋本集團認為重要的業務- (i)於中華人民共和國(「中國」)進行白銀的開採及銷售；(ii)於美利堅合眾國(「美國」)進行石油及天然氣開採、生產及銷售。為優化及改進本報告的披露規定，本集團已主動制定政策，並記錄相關數據，實行及監控措施。本報告將於聯交所網站以中文及英文版本刊登。中英文版本如有任何歧義，概以英文本為準。

報告期

本報告載列於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日報告期的可持續發展措施。

聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出任何可持續發展措施方面的反饋，請電郵至enquiry@663hk.com與我們聯絡。

緒言

本集團主要從事開發及鑽探於美國的天然氣及石油，並於中國開採白銀，及提供資產管理服務。面對產品價格及需求持續低迷，本集團已運用策略，延遲及減少於中國及美國的採礦及開發活動。

展望未來，本集團將繼續帶領管理團隊適時檢討業務策略，並為股東提供滿意回報。同時，本集團亦確認在對環境及社區負責的情況下運營的重要性。透過將環境及社會因素納入管理考慮，我們將竭力達至資本能力以內及長期競爭力的可持續發展。本集團基於業務營運地區的法例要求合規及持份者意見，制定可持續發展策略。本集團已制定並實施各項政策，管理及監察與環境、僱傭、營運慣例及社區相關的風險。不同領域的可持續發展管理方式詳情於本報告闡述。

權益人參與

本集團深明業務成功有賴權益人的支持，包括監管者、股東、員工、客戶及供應商等等。我們已建立多種溝通渠道，與各關鍵權益人建立強調雙向對話的良好關係。下表概述本集團的關鍵權益人，及接觸、聽取及回應他們的各種平台及溝通方式。

權益人	關注事項	參與渠道
政府及市場監管機構	- 遵守法例	- 實地視察檢查
	- 正當交稅	- 通過工作座談會進行研究和討論，編製及提交審批工作報告
	- 促進地區經濟發展及提高就業	
股東及投資者	- 投資回報	- 股東週年大會及其他股東大會
	- 資訊披露及透明度	- 年度報告、公佈及網站
	- 保障股東權益及公平對待股東	- 與投資者及分析員會面
僱員	- 保障僱員權利及利益	- 座談會
	- 事業發展機會	- 培訓、研討會、簡介會
	- 健康與安全	- 文化及體育活動
		- 內聯網及電郵

二零一七年環境、社會及管治報告

權益人	關注事項	參與渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none">- 安全及高品質的產品- 穩定關係- 資訊透明度- 商業道德	<ul style="list-style-type: none">- 網站、小冊子、年度報告- 電郵及客戶服務熱線- 反饋表格- 訪問及會議
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">- 長期夥伴關係- 坦誠合作- 公平、公開- 降低風險	<ul style="list-style-type: none">- 業務會議、供應商座談會、電話溝通、訪談- 定期會面- 檢討及評估- 招標過程
同業／業界組織	<ul style="list-style-type: none">- 分享經驗及協作- 公平競爭	<ul style="list-style-type: none">- 業界座談會- 實地參觀
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none">- 社區參與- 社會責任	<ul style="list-style-type: none">- 義工- 慈善及社會投資

環境層面

排放物

我們進行開採、石油及天然氣項目時有可能影響環境，包括土地、空氣、水及其他重要資源。本集團確認保護環境的重要性，並致力盡責地營運業務，並遵守所有環境規例。

本集團的環保目標為減少排放大氣污染物、溫室氣體、廢棄物及污水。為實現該等目標，本集團已設立「環境設施營運及管理制度」及「環境政策」，並實施相應緩解措施。本集團定期監察其營運的環境績效，以確保排放水平達到相關國家標準。所有營運均設有符合當地法律、規例及許可規定的排放量控制計劃。我們相信積極主動支持自願措施以改革及推動排放監控，而並非等待監管規定來推動我們的行動。我們亦要求承包商在進行工作時遵守本集團的環境常規。

於本報告期內，本集團已嚴格遵守當地有關環境的法律及法規，包括《中華人民共和國環保法》及美國《德薩斯州行政法典第十六章》。本集團就環境問題並無嚴重不遵守情況。

二零一七年環境、社會及管治報告

大氣污染物

採礦、石油及天然氣的燃料燃燒活動導致排放大氣污染物，包括氮氧化物和二氧化硫。為減少及控制大氣污染物的排放量，本集團選擇及使用符合國家排放標準的設備，及時關閉長期不運作的設備，以減少廢氣排放。我們在道路上灑水、在源頭使用水霧噴劑，從而抑制道路、破碎機和輸送帶系統的灰塵排放。

於本報告期內，本集團在美國的石油及天然氣項目已轉用一部較小型的壓縮機。此項目自二零一七年六月起為本集團帶來益處。壓縮機所需的天然氣發電減少，大氣污染物也相應亦減少。於本報告期內，於中國的採礦項目未有生產活動，因此大氣污染物主要來自汽車使用。

本報告期內的大氣污染物排放量載列如下：

大氣污染物	單位	中國	美國	合計
氮氧化物(NOx)	千克	65.13	27,442.97	27,508.10
二氧化硫(SO ₂)	千克	0.77	7.11	7.88
懸浮粒子(PM)	千克	4.87	114.85	119.72

溫室氣體排放

氣候變化日益受到全球社區的廣泛關注。本集團確認氣候變化對業務的風險，並致力改善對氣候變化的影響。溫室氣體被視為導致氣候變化的最主要原因之一。由於本集團排放的溫室氣體主要來自能源消耗，本集團藉減少業務營運期間的能源消耗以控制其碳足印。為減少溫室氣體排放的其他節能措施及程序於「資源使用」一節中提述。於本報告期內的溫室氣體排放量載列如下：

溫室氣體排放 ¹	單位	中國	美國	合計
範圍一 ²	二氧化碳當量(噸)	7.51	1,423.89	1,431.40
範圍二 ³	二氧化碳當量(噸)	83.37	不適用	83.37
溫室氣體總排放量	二氧化碳當量(噸)	90.88	1,423.89	1,514.77
溫室氣體密度		0.40	0.17	
		(單位：二氧化碳當量(噸)/平方米)	(單位：二氧化碳當量(噸)/生產量(噸))	

1 溫室氣體的排放量乃根據溫室氣體盤查議定書的《企業會計與報告標準》計算。

2 範圍一：來自源頭(由本集團擁有或控制)的直接排放。

3 範圍二：來自購買電力(由本集團購買)的間接排放。

4 本集團於美國的溫室氣體範圍二排放量(由本集團購買的電力)並不適用，因電力供應由樓宇管理公司提供。

二零一七年環境、社會及管治報告

廢棄物處理

在營運時，我們產生的廢棄物須以全面程序處理以減輕其對環境的影響。本集團設有分類系統分類各種廢棄物。每種廢棄物均有其特有的儲存位置及收集程序。我們致力減少製造廢棄物及其他排放物，並以盡責的態度處理。在日常營運中，我們亦提倡善用回收及可再生物料。

在美國的石油及天然氣項目方面，沒有產生有害廢棄物。主要的無害廢棄物乃來自建造井口時的廢水。從井孔湧出來的水直接流進儲存庫，並儲在庫中直至水罐卡車把水提走並移至廢棄井。本集團把處理廢棄物的事務外判予一家專業處理廢水的廢棄物公司。廢水或於處理後回歸自然環境，重新注入水井中，或注射至地面處置。於本報告期內，美國石油及天然氣項目共產生14,347.33噸廢水(1.74噸密度／噸產量)。至於美國辦公室產生的商業廢棄物方面，因為在辦公室工作的員工不多，所產生的廢棄物對本集團營運沒有重大影響。

而在中國採礦方面，於本報告期內未有生產活動，因此沒有產生有害廢棄物。中國營運所產生的主要無害廢棄物來自辦公室的商業廢物。因為在辦公室工作的員工不多，所產生的廢棄物對本集團營運沒有重大影響。同時，本集團已採取主動措施減少製造廢物。例如，本集團鼓勵員工把廢物分類以循環再用，並用雙面列印以減少廢紙。我們亦會捐贈廢棄電器及電子設備，例如把電腦及列印機捐贈慈善機構或交給回收商處理。

資源使用

本集團採納政策，如「能源資源監控程序」，以提高資源、水及其他原料的能源效益。

能源

燃料及電力屬我們日常運作所消耗的主要能源。為促進節能，本集團已實施不同節能措施。例如，於本報告期內，本集團在美國的石油及天然氣項目轉用一部較小型的壓縮機。小型的壓縮機需要較少由天然氣發電的電力，天然氣耗量因此減少。此項節能措施自二零一七年六月起為本集團帶來益處。在未來數年，我們預計天然氣耗量將可進一步減少。

在營運辦公室方面，本集團致力減少浪費能源。我們鼓勵員工關掉閒置的電器，並把節能提示將貼於辦公室以提升員工的節能意識。內部保安人員亦會在員工下班後巡視辦公室，以確保沒有浪費電力。本集團將於未來持續發掘不同方法以提升節能及減少能源耗量。於本報告期內的能源消耗量載列如下：

二零一七年環境、社會及管治報告

能源耗量	單位	中國	美國	合計
購買電力	兆瓦時	105.79	不適用 ⁵	105.79
天然氣	兆瓦時	-	7,941.29	7,941.29
汽油	兆瓦時	10.23	-	10.23
柴油	兆瓦時	19.67	-	19.67
總能源耗量	兆瓦時	135.69	7,941.29	8,076.98
能源密度		0.59	0.96	
		(單位: 兆瓦時/平方米)	(單位: 兆瓦時/生產量(噸))	

5 在美國購買的電力並不適用，因電力供應由樓宇管理公司提供。

水

水是我們日常營運中採用的資源。本集團積極發掘節約用水的方法。我們藉不同渠道提升員工的節約用水意識。例如，我們會提醒員工在使用後關掉水龍頭。我們定期檢查水管及水龍頭以偵察任何漏水問題。於本報告期內的用水量載列如下：

水	單位	中國	美國	合計
用水量	立方米	460.00	不適用 ⁶	460.00
用水密度		2.00	不適用 ⁶	
		(單位: 立方米/平方米)		

6 在美國的用水量及用水密度為不適用因水供應由樓宇管理大廈提供。

環境及天然資源

本集團理解於開採礦石、石油及天然氣時可能對環境造成重大影響。作為有責任感的營運商，本集團考慮其所有活動對環境的影響。我們致力以安全形式營運，避免溢出、洩漏及意外排放污染物質。

本集團已實施「環境設施營運及管理系統」以清晰列明倘可能引致環境污染的事故發生時，須採取的緊急程序。本集團及其附屬公司已澄清各自之管理責任。所有與環境相關的事故均會向當地政府報告。本集團亦會進行仔細調查及分析以預防同類事故發生。

二零一七年環境、社會及管治報告

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團相信我們的僱員是重要的資產，並對本集團的業務成功起很大作用。本集團致力為員工提供一個良好及安全的工作環境讓員工發展。本集團已制訂並實施一套人力資源管理政策及程序，列明賠償及解僱、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他權益及福利。於本報告期內，本集團遵守相關當地僱傭法例及規例，包括《中華人民共和國勞動法》及美國公平勞工標準法。年內，本集團就僱傭問題並無嚴重不遵守情況。

本集團為所有員工提供平等機會，不受其種族、膚色、性別、國籍、年齡、殘疾或其他因素影響。本集團為員工提供按其績效及經驗獲得具競爭力及與市場接軌的薪酬福利，以保留及激勵員工。

本集團認同工作與休息之間的平衡能幫助員工發揮全部潛能。我們提供不同活動讓員工放鬆，並改善員工的身心健康。我們嚴格遵守工時及法定假期的標準。本集團為員工提供個人事假、病假、婚假等，以平衡員工的工作與個人生活。

健康與安全

本集團相信工作環境安全對業務成功十分重要。本集團的業務性質—採礦、石油及天然氣鑽探活動可構成危險。操作不同種類的設備、接觸化學物品，及在密閉空間工作均可能造成工傷事故。因此，本集團高度關注員工的職業健康及安全。本集團不容許任何意外或傷亡，並致力減少此等情況發生。

本集團已實施不同政策及程序，包括《安全、健康及環境政策綱領》及《健康、安全及環境承諾》，為員工建立一個安全的工作環境。綱領要求將安全及職業健康評估、規劃和設計納入我們的業務發展策略。每位員工必須致力於開展對安全和健康最為關切的所有活動。

為實現工作場所零意外，本集團已為安全成效實施各種健康與安全的培訓課程、績效量度評估及認可課程，以提高員工的安全意識。我們對營運進行定期企業保證檢討，幫助識別安全及職業健康危機。我們會進行有效控制及監控，以持續改進。如發現問題時，我們將調查導致這些問題的根本原因，以便實施有效糾正措施。

於本報告期內，本集團已全面遵守健康與安全的適用法例及規條，包括《中國礦山安全法》、《中華人民共和國職業病防治法》及美國職業安全衛生法。本集團就健康與安全問題並無嚴重不遵守情況。

發展及培訓

本集團重視員工的持續發展及培訓，因為員工的技術及本集團的競爭力均可獲得提升，從而有助業務可持續發展。本集團已建立「培訓制度」及其他相關內部政策以宣傳進步的學習文化。每位員工均獲得平等的培訓機會。本集團為僱員提供多元化在職培訓，特別提供安全培訓，因建立企業安全文化是我們最優先的關注。

一般而言，僱員享有內部及外部培訓。入職培訓讓新僱員熟悉企業文化和公司背景。本集團亦根據營運需要及職位要求，為現職員工提供在職培訓。本集團進行持續評估，以跟進員工的績效。外部培訓主要包括專業人員的證書培訓，例如安全管理人員。培訓涵蓋廣泛主題，由安全管理制度至全球能源市場趨勢。本集團邀請機構教授培訓以確保員工獲相關資格執行職務。本集團向員工提供資助及支援，以鼓勵員工參與培訓。

本集團相信，僱員的專業與個人發展對企業可持續發展非常重要。因此，本集團將繼續加強培訓制度，以改進其僱員的發展。

勞工準則

本集團堅守人權，並致力預防業務營運中使用童工或強制勞工。本集團已實施政策，包括《禁止童工招聘及補救程序》及《員工政策》，以嚴格禁止招聘童工及使用強制勞工。我們的招聘指引明確規定，16歲以下人士不得在本集團工作，本集團對童工零容忍。如發現任何童工情況，將實施以下措施以保護該員工及防止事件再次發生：

1. 停止童工工作。
2. 向當地勞工部門報告並為員工進行身體檢查。如發現任何疾病，應安排醫療費用，費用由本集團承擔。
3. 立即聯繫員工的家長或監護人，並帶回家中。交通費用由本公司承擔。
4. 進行調查，查明向本集團引進童工的單位。

我們對人權的承擔擴展至供應鏈管理。我們期望供應商與我們合作時，遵守相同的勞工慣例標準。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》、美國公平勞工標準法等相關法律及法規。於本報告期內，本集團就童工或強制勞工問題並無嚴重不遵守情況。

二零一七年環境、社會及管治報告

營運慣例

供應鏈管理

本集團確認，供應商、提供商與承包商屬供應鏈管理內的重要權益人，因彼等之商業操守對本集團的營運效率及良好聲譽有莫大影響。我們期望我們的供應鏈合作夥伴堅持本集團的同樣準則。我們致力與共享此原則的供應商合作開展業務。

本集團已制定「供應商／經銷商社會責任監控程序」，以從多方面監察供應商：從產品及服務品質至商業道德標準。如有機會，我們致力與當地供應商合作，以促進當地經濟，並加強有關供應鏈管理的環境風險管理。採購部負責監督及評估供應商的績效。在與我們合作前，供應商必須簽署社會責任協議，確認遵守當地所有法律及法規。如發現供應商有嚴重不遵守情況，我們將馬上終止合作。本集團根據供應商評估結果與供應商保持長期及穩定關係。

產品責任

本集團高度重視產品質素及安全。本集團已制定相關政策及程序，以控制所提供服務的質素及安全。於本報告期內，本集團嚴格遵守與產品責任事項有關的一切適用法例及規條，包括《中華人民共和國生產素質安全法》及中國保護顧客權利及利益法。本集團就產品責任問題並無嚴重不遵守情況。

品質控制

為加強品質控制及穩定產品質素，本集團建立全面品質管理制度，監察整個生產過程。本集團嚴密監察各生產流程，確保產品質素達到客戶認可標準。本集團於爆破、加工過程中以及裝運材料運輸前抽取初始樣本，對售予客戶的產品進行品質檢測。本集團對產品質素資料進行記錄及分析，以確保性能是否達標。

客戶資料保障

本集團嚴正看待私隱事項，並竭盡全力保障其客戶、業務夥伴及員工的私隱。本集團的《保密守則》確保本集團遵守適用資料保障規條。本集團已實施技術措施，保護個人資料免遭未經授權使用或取得。本集團禁止員工向第三方洩露商業機密，例如客戶及商業夥伴的資料。機密文件獲嚴密儲存，僅獲授權人員方可查閱。

反貪污

本集團致力以道德及坦誠的方式營商。我們按照《反行賄反貪污政策》致力阻止任何形式的貪污。我們對行賄及貪污活動零容忍。我們致力以專業、公平及真誠的方式處理一切商業交易及商業關係。我們的業務夥伴，例如供應商及客戶均需遵守我們的反貪污標準及程序。本集團已指派特定部門來監察有關賄賂的所有事項。本集團嚴格禁止收受任何款項或回扣，而員工須申報任何利益衝突。此外，我們開放溝通渠道，供員工以電話舉報懷疑案件。一旦收到案件舉報，即進行調查並將資料保密。如有觸犯我們的反貪污政策，本集團有權與該方終止合約關係。所有上述實際措施不僅贏得供應商及客戶信賴，亦增強員工的歸屬感和促進公平競爭。

本集團一直堅守我們營運所在的司法管轄區的一切適用反行賄及反貪污法例，包括《中華人民共和國反洗錢法》及美國海外反腐敗法。於本報告期內，並無針對本集團及其僱員的違規貪污訴訟案件。

社區

社區投資

作為一間具社會責任感的公司，本集團藉實施相關政策及措施，以致力了解我們經營所在社區的需求。當進行新項目時，我們努力了解項目對附近範圍及社區所帶來的環境及文化意義。我們付出時間與權益人溝通，並識別我們的發展中潛在的風險及機會。我們實施新能源發展及創新科技相輔相成的平衡計劃，以按照社區需要保護我們營運所在的社區。在一切開發及發展的階段中，我們致力確保合規及保護我們當地的社區。本集團致力貢獻社會，重點關注四方面，包括社區生活水平、文化、教育與發展以及勞工合作。

1. 社區生活水平

我們透過服務當地弱勢群體，提高社區生活水平。例如向彼等提供發展機會、保健及體育活動。

2. 文化項目

本集團認為文化是我們傳統與歷史的重要部分。我們支持高質素文化項目，既可以提高社區成員的生活水平，又能鼓勵創新。

3. 教育與發展

本集團相信，教育與發展可幫助未來領袖掌握技能和知識以持續發展。我們支持與本集團業務有關的所有培訓和技能發展。

4. 勞工合作

本集團尊重結社自由和僱員集體談判權利。我們透過建立有效的員工反饋渠道，鼓勵管理團隊與員工之間的溝通。

二零一七年環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告指引

主要範圍、範疇、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)		章節	頁次
A.環境			
A1:排放物			
一般披露		「排放物」	4
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	「排放物—大氣污染排放物」	5
KPI A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	「排放物—溫室氣體排放物」	5
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	於匯報期內沒有產生有害廢棄物。	-
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	「排放物—廢棄物處理」	6
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	「排放物—大氣污染排放物」	5
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	「排放物—廢棄物處理」	6
A2:資源使用			
一般披露		「資源使用」	6
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	「資源使用—能源」	6-7
KPI A2.2	總耗水量及密度	「資源使用—水」	7
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用—能源」	6-7
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用—水」	7
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	製成品所用包裝材料不適用於本集團業務。	-
A3:環境及天然資源			
一般披露		「環境及天然資源」	7
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「環境及天然資源」	7

二零一七年環境、社會及管治報告

主要範圍、範疇、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)		章節	頁次
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭			
一般披露		「僱傭」	8
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	-	-
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	-	-
B2: 健康與安全			
一般披露		「健康與安全」	8
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	-	-
KPI B2.2	因工傷損失工作日數	-	-
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	「健康與安全」	8
B3: 發展及培訓			
一般披露		「發展及培訓」	9
KPI B3.1	受訓僱員百分比及的僱員類別	-	-
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	-	-
B4: 勞工準則			
一般披露		「勞工準則」	9
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	9
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	9

二零一七年環境、社會及管治報告

主要範圍、範疇、一般披露及關鍵績效指標(KPIs)		章節	頁次
營運常規			
B5:供應鏈管理			
一般披露		「供應鏈管理」	10
KPI B5.1	按地理位置劃分的供應商數目	-	-
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	-	-
B6:產品責任			
一般披露		「產品責任」	10
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	-
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	-
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	-	-
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任—品質控制」	10
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任—客戶資料保障」	10
B7:反貪污			
一般披露		「反貪污」	11
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	沒有針對本集團的已結案法律案件。	-
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	11
社區			
B8:社區投資			
一般披露		「社區投資」	11
KPI B8.1	專注貢獻範疇(例如教育、環境問題、勞工需求、健康、文化、體育)	-	-
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(例如金錢或時間)	-	-