



NEXTEER AUTOMOTIVE GROUP LIMITED  
耐世特汽車系統集團有限公司

根據開曼群島法例註冊成立的有限公司  
(股份代碼: 01316)

# 推動可持續的 未來

2017年可持續發展報告

# 耐世特致力於可持續發展

作為一名負責任的企業公民及隨心操控的引領者，耐世特汽車系統集團有限公司（下稱“耐世特汽車系統”、“耐世特”、或“公司”）通過不斷提升能力，為公司、股東、客戶與社區創造價值。我們建立了一個可持續發展監控與報告框架（SMRF），確定了五項重點要素，以此作為我們年度報告的基礎。我們定期對這一框架進行評估，確保實現我們對可持續發展和透明公開披露的承諾。

2017年，我們對從2015年開始開展的實質性評估進行更新，以確認我們所關注的領域確實是對業務和利益相關方最為重要的事項。我們也開始努力實施幾項新的可持續發展舉措，其結果已在本報告中呈現。我們也將盡可能地展示同比數據，以顯示固定期間內的發展趨勢。

我們的可持續發展舉措及相關的關鍵績效指標（KPI）構成了我們彙報可持續發展工作進展的依據。我們已將我們的關鍵績效指標與香港聯合交易所有限公司（HKEx 或聯交所）的可持續發展

披露要求保持一致，而這些披露要求也與全球報告倡議組織（GRI）的可持續發展指標相互一致。本可持續發展報告包含耐世特2017財年表現相關資訊。除非另有說明，否則本可持續發展報告將涵蓋耐世特所有全球業務。

為了確認本報告中的資訊是否準確可靠，耐世特建立了內部控制和正式審查流程，包括耐世特全球運營委員會（GOC）的最終批准。

除了每年發佈可持續發展報告外，耐世特還向CDP（亦被稱為碳排放披露專案）提供資訊。此外，我們還通過Ecovadis（一家提供企業社會責任評級和行業記分卡服務的公司）來衡量我們的可持續發展績效。我們繼續以這些評級以及其他外部記分卡和排名作為標準衡量我們的績效，並努力為我們的利益相關方完善透明度、完整性和問責制。

## 耐世特五項重點要素

圖 1



### 耐世特可持續發展監控與報告框架

耐世特汽車系統建立了可持續發展監控與報告框架，明確了公司為達成預期的可持續發展目標而需要採取的措施。由此產生的流程將可持續發展目標和舉措與全球最佳實踐和利益相關方的需求和期望相結合。



Mike Richardson

### 耐世特汽車系統可持續發展團隊

#### 負責人：

全球企業事務執行總監 Luis Canales

#### 工作小組領導成員：

Kim Bostek, 環境管理

Beth Brazier-Rydesky, 人力資源

Piotr Dembinski, 企業事務

Rob Desimpelare, 材料管理

Todd Hare, 資訊技術

侯麗, 企業事務

Crystal Huizar, 全球供應管理

Steven Leiger, 內部審計

Julie Malesky, 人力資源

Frederique Mira, 品質管制

Aaron Seyuin, 工程

Myiesha Smith, 人力資源

Don Taylor, 健康與安全

Sharon Wisniewski, 全球供應管理

# 目標一致

歡迎閱讀耐世特汽車系統 2017 年可持續發展報告。

三年前，我們邁出了重要旅程的第一步——承諾成為一家更透明、可持續發展的公司。為了我們的客戶、投資者、員工以及我們所在社區的長遠利益，我們開始了這段旅程。

2015 年，我們發佈了首份自願性報告，介紹了可持續發展框架和五大重點要素。該報告為我們提供了一個良好的平台，以溝通我們當前的狀態和預期的發展方向。

在此前的報告中，我們更新了 2016 財年耐世特在環境、社會、經濟與公司治理方面的表現。2017 年，根據衡量表現的指標，我們在五大重點要素方面均取得了進展。

## 大步向前

作為一家在全球 27 個地區擁有 13,400 名員工的成長型公司，我們認識到可持續發展是一段連續的、無止境的旅程，需要我們作為“同一個耐世特”進行全球性改進。我們正在努力建立與香港聯交所提出的關鍵績效指標相一致的資料收集、並符合我們經營所在國當地、地

區和聯邦要求的體系。

我很自豪地說，我們已經取得並將繼續取得巨大的進步。我們將持續改善流程並提高能力，以取得更穩健和相關的指標增長。

## 慶祝勝利

今天，我們向公眾提交這份報告，以展示我們改進和優化的成果以及未來的關注點。

本報告中的內容涵蓋了耐世特截至 12 月 31 日的 2017 年財年表現。通過本報告，我們將展示許多令人自豪的成果。這也是我們有史以來在安全方面表現最出色的年份之一，因為我們幾乎超越了所有環境目標。我們還推出了幾項汽車自動駕駛創新技術，這將對我們公司的未來產生積極影響。對於未來，我們充滿期待。

Mike Richardson  
總裁兼董事會執行董事  
耐世特汽車系統

## 目錄

- 商業道德：高度期望。 P. 4
- 社區關係：以人為本。加強社區建設。 P. 8
- 健康和 safety：安全致勝。 P. 11
- 環境：全球視角。本土影響。 P. 14
- 供應鏈：關注供應鏈。 P. 22
- 價值創造：夢想。創建。改進。演進。 P. 26
- 經營情況。 P. 29
- 聯交所一般披露規則。 P. 30
- 耐世特公司簡介。 P. 31

在耐世特的經營所在地，我們致力於成為當地社區的好夥伴。本報告展示了我們全球許多業務所在地的照片。我們選擇使用當地的風景照來慶祝今年發佈的耐世特環境關鍵績效指標。我們為公司對社區做出的積極貢獻而感到自豪。

## 我們希望聽到您的意見

您可以發送電子郵件到 [nexteer.contact@nexteer.com](mailto:nexteer.contact@nexteer.com) 或完成一項設有五項問題的調查來分享關於如何建立耐世特可持續發展勢頭的想法。



# 高度期望

持續培訓賦能耐世特員工始終恪守道德、肩負責任。



美國密西根州薩吉諾

# 耐

世特汽車系統致力於以最高標準的誠

信和商業道德開展業務，並為其員工提供所需工具，使其在任何情況下均恪守職業道德。《耐世特行為準則》中闡述了這些指導原則，該準則是為所有耐世特員工和商業夥伴提供道德準則的全球性檔。

“無論我們在哪裡開展業務，我們均力求成為一家頂尖的且秉持道德原則的公司”。耐世特汽車系統全球人才管理總監 Beth Brazier-Rydesky 表示：“我們持續地以高道德標準約束員工，以正確的方法做正確的事。”

2017 年，美國、墨西哥、巴西和波蘭的時薪員工均接受了《行為準則》方面的培訓。同時，公司也為受薪員工組織了多元化、反腐敗和資料私穩（說明耐世特遵守歐盟《一般資料保護條例》）等方面的額外培訓。



## 僱傭

我們承諾奉公守法，以公正、公平、尊重的態度對待每一個人。這就是我們每年都對所有受薪員工進行公司政策及僱傭法律相關培訓的原因。涉及的培訓主題包括薪酬福利、補償、反歧視、解僱、多元化、機會均等、公正對待勞工、反騷擾、人權、晉升、招聘、留任、休息時間、安全、工作時間和暴力預防。

此外，為了公平招聘，僱傭決策取決於個人優點。

每位員工均有責任以誠信行事，包括按照適用法舉報違規行為。我們的全球合規標準（包括我們的《行為準則》）可以幫助我們更好地履行對利益相關方負有的責任，並確保我們繼續遵守相關僱傭法律法規。



## 反腐敗

耐世特致力於預防賄賂、勒索、欺詐和洗錢行為。我們遵守全球政策，促進符合倫理道德的行為，以合規的方式進行商業運營。據我們所知，我們也遵守適用於公司的相關反腐敗法律法規的規定。

## 全球受薪員工年度培訓

人權政策與程式 = 100%  
防腐敗政策與程式 = 100%

隨著美國性騷擾事件的不斷曝光，性騷擾及其應對成為熱議話題，耐世特立即對高層管理人員進行了反騷擾培訓。從人力資源的角度來看，公司已在全球範圍內提供了針對騷擾指控的內部調查培訓。鑒於人們會擔心遭報復而不敢舉報騷擾事件，因此公司向管理人員和人力資源部員工提供了全球反報復培訓。公司目前正在繼續努力，在整個組織內部繼續開展更多的反騷擾培訓。

### 《耐世特員工手冊》持續更新

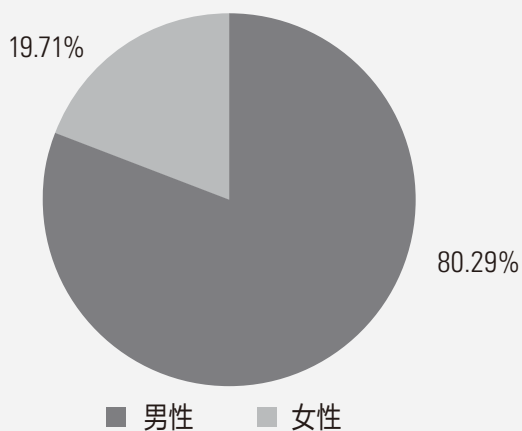
2017年，《耐世特員工手冊》在反騷擾、反歧視、工作場所暴力防範和平等僱傭等章節做了修訂和更新。這些修訂有助於將《手冊》與公司的《行為準則》更緊密地結合起來。

意大利、德國、法國、波蘭、墨西哥、巴西、印度和美國的受薪員工都接受了有關《手冊》更新的培訓，目前他們可以網上查閱各自母語版《員工手冊》。

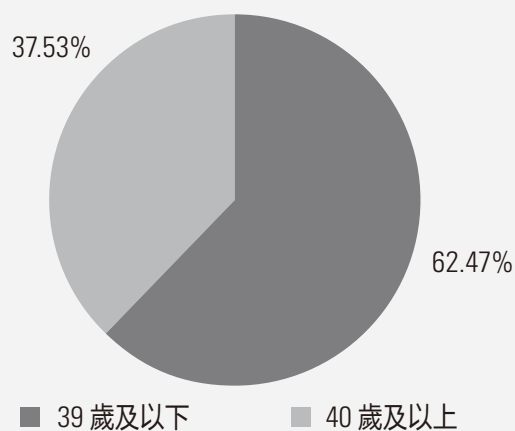
每本《員工手冊》都有相同的主題，但考慮到每個國家法律法規不同，可能會有細微的差異。《手冊》中的主題包括補償與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息時間、機會均等、多元化和其他員工福利。

2018年，公司將針對需要遵守美國集體協商協定的員工，為時薪員工發佈一份新員工手冊。

### 全球員工性別分佈



### 全球員工年齡分佈



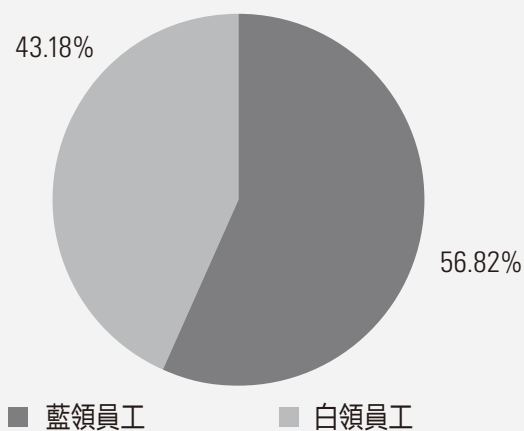
## 全球員工離職率 按性別分佈



## 全球員工離職率 按年齡分佈



## 全球員工類型分佈



### 勞工標準

耐世特堅定維護人權與尊嚴。我們尊重並遵守適用的勞動與僱傭法律，反對僱傭歧視、強迫勞動或僱用童工，維護結社自由及工作時間、移民、隱私及薪酬方面的權益。我們不會在明知供應商提供不安全產品或服務的情況下與其合作，不會違反勞工法或僱傭法，或使用體罰進行懲戒。

如有任何人員發現耐世特員工、客戶、供應商、廠商、或其他與耐世特進行商業合作的協力廠商違反了任何相關法律，歡迎向我們的人力資源部門上報。員工也可以通過我們的國際舉報熱線或向我們的法務部門舉報潛在的供應商違規行為。



### 發展與培訓

耐世特推崇學習型文化，支持員工的個人成長與發展。員工通過在職業生涯中參與教育或培訓以提升其工作效率。新員工學習其工作的基本職責、接受反饋，而有經驗的員工學習新技術以適應技術、產品、政策、實踐和流程的新變化。一支訓練有素的團隊能夠幫助耐世特達成業務目標。

耐世特向員工提供各種培訓，並正在實施全球培訓管理體系，以跟蹤培訓標準以及培訓時長，從而達到改進課程以及分析培訓效果的目的。

# 以人為本。 加強 社區建設。

耐世特員工正在探索更多支援當地社區的方式。

# 無

論是獻血、清掃公園、還是指導青少年投身工程事業，耐世特汽車系統員工都慷慨地主動提供自己的時間和資源，以支援當地社區。

耐世特汽車系統歐洲、中東、非洲

和南美地區企業事務經理 Piotr Dembinski 表示：“他們喜歡成為大家庭中的一份子，這讓他們感覺與耐世特品牌更親近”。

“在耐世特，我們意識到了企業社會責任對公司未來的重要性。這不僅是出於客戶的期望，更重要的是，我們想



## 年度金錢性資助

# 340,000 美元

## 年度志願者服務小時數

# 13,500 全球共計 小時

成為對行業、對社區負責任的全球公民”，Dembsinski 說。

### 全球視野，本地特色

2017 年 7 月，耐世特舉辦了第二次全球服務日活動，以支援環保活動並為全

球各地的社區提供服務。超過 415 名志願者貢獻了大約 1534 小時的社區服務時間。同時，公司全年持續為社區提供服務。



### 社區投入

我們認識到，作為負責任的全球企業公民，為當地社區帶來積極的影響是我們的責任之一，同時也是可持續發展的基礎。為此，我們建立合作關係，隨時與他人分享知識及經驗，積極參與討論並交換意見，表彰及慶祝他人的成就，感謝人們做出的貢獻，感謝人們給予耐世特的幫助和支持，以及與對他人的生活產生影響的主要社區機構合作。

我們力求成為業務活動所在各個社區的首選企業鄰居。為此，我們作出以下努力：

- 促進我們生活、工作和娛樂所在社區的經濟繁榮。
- 鼓勵員工積極參與公司組織的社區活動。
- 通過提供科學、科技、工程和數學（STEM）教育機會來加強技術和經濟教育。
- 通過贊助讓員工參與的、對他人生活產生影響的並且對我們所在社區很重要的社區活動來宣導協作精神。

## 2017年7月 全球服務日

一天內，超過 415 名耐世特汽車系統志願者貢獻了大約 1,534 小時社區服務時間，以支援環保活動並為全球各地的社區提供服務。

**巴西實習項目為弱勢學生提供培訓。**耐世特與五位困境中的學生合作，幫助他們培養工作場所所需專業技能。

**波蘭補助項目鼓勵員工參與社區活動。**熱衷於加入特定慈善組織的員工可以向耐世特波蘭提交資金申請。

**日本員工為洪水受災民眾捐款。**員工為九州地區受災民眾捐款捐物。

**中國重慶員工為有特殊需要的兒童送上禮物。**他們還陪孩子們玩遊戲、拍照並分享茶點。

**美國薩吉諾贊助區域科學科技工程數學 (STEM) 節。**在當地一所大學為數百名小學生舉辦科學科技工程數學 (STEM) 節。

### 未來的路還很長

雖然志願服務小時數保持穩定，但 2017 年參與度增加 5% 的目標未能實現。由於組織結構的調整，一項通過購買軟件來說明耐世特管理層確定各地區的社區需求、為社區事業提供財政資源並跟蹤員工志願服務參與熱情的計劃有所推遲。2018 年，公司將重點改進志願服務小時數和財政捐款的報告結構。



### 關懷社區

全球內，社區活動始終面臨著缺乏青年人才投身科學、科技、工程和數學 (STEM) 領域的挑戰。基於此，耐世特致力於在社區中通過各種產學合作專案、以技能為基礎的志願者專案和慈善活動來加強科學、科技、工程和數學 (STEM) 教育。

這些舉措不僅為公司培養儲備人才，更為我們的員工帶來與年輕一代分享知識和熱情的機會。通過與社區的合作，我們希望激勵那些能夠改變世界的未來科學家、技術人員、工程師和數學家們。

.....

# 安全致勝

耐世特汽車系統損失工作日率創  
新低，迎里程碑式健康安全年

與工作相  
關的事故  
數目與比  
例

0

2

017 年將成為耐世特汽車系統公司迄今為止在安全方面表現最出色的年份之一。耐世特有 16 家工廠實現了零損失工作日 (LWDC) ——這意味著沒有任何員工因工傷或職業病而損失一天工作。

耐世特汽車系統全球健康與安全醫療經理 Don Taylor 表示：“很高興看到我們每年努力實施和改進的政策和流程產生了重大的積極影響。”公司的總損失工作日率為 0.24，創下歷史最低水準，標誌著該指標過去五年內下降了 66%。



## 健康與安全

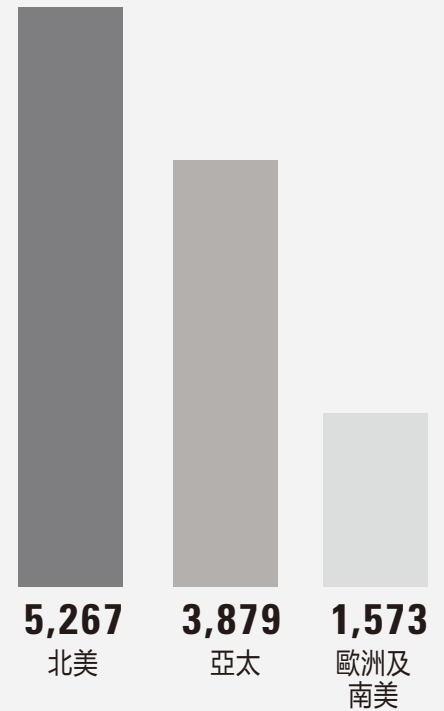
我們遵守當地適用的所有健康與安全法律、政府規定與條例。我們通過建立並維護 OHSAS 18001 職業健康安全管理認證計劃，確保遵守當地法規。我們堅持持續改進，減少健康與安全風險，並滿足監管機構的健康與安全要求。

我們通過教育、培訓及提高意識，將職業健康及安全融入企業文化的各個方面，在所有活動中推廣健康及安全文化。



波蘭西里西亞蒂黑

## 接受健康與安全培訓的 全球員工分佈



### 識別安全改進領域是一項持續任務

耐世特健全的健康與安全 (H&S) 管理體系建立在 25 個通用核心要素基礎之上，涵蓋各個安全主題，包括應急控制計劃、安全設計、機器維護和個人防護設備等。工廠安全審查委員會每年進行一次自評，並接受相關審計。

人體工程學專家、健康與安全專業人員、裝配工程師和生產人員之間持續協作，確保各個崗位人員均能為安全出謀劃策。以下是 2017 年健康與安全工作亮點。

**安全鞋幫助減少工傷。**公司已落實一項全球性政策，即為所有產線工人提供鋼頭防滑安全鞋以預防腳趾受傷和滑倒事故。

**使用卡片保證承包商和員工安全。**波蘭採取的新綠卡流程說明耐世特員工識別和跟蹤在廠內作業的承包商和分包商的不安全操作。一旦員工發現不安全操作，他們會剪掉承包商綠卡的一個角。如果卡片的四個角都被剪掉，那麼公司將不允許承包商繼續在廠內作業。

**使用軟件確保所有人記得使用安全步道。**由於病假、崗位調整和其他因素，員工偶爾會忘記使用廠內的安全步道。美國薩吉諾的一名員工開發了一個電腦軟件程式，對已完成的健康與安全步道 / 須知反覆核對，並快速發現任何未解決或已解決問題。

**耐世特澳大利亞人體工程學團隊榮獲國際獎項。**該團隊使用 3D 列印技術來開發符合人體工程學的製造解決方案，榮獲國際人體工程學杯獎。通過這項方案，能夠使團隊所有成員隨時

## 全球共計 損失工作日率

月發生率

2016 =  
**0.16**  
2017 =  
**0.00**

年發生率

2016 =  
**0.38**  
2017 =  
**0.24**

全年  
全球領導  
安全視察次數=  
**1,080**

## 全球共計 傷害事故率

月發生率

2016 =  
**0.73**  
2017 =  
**0.25**

年發生率

2016 =  
**1.40**  
2017 =  
**0.80**



### 安全作業承諾

耐世特所有製造工廠應當遵守公司職業健康安全政策、規程及安全準則要求，確保公司業務活動符合當地法律法規要求。公司開展管理層安全視察巡視專案與全球通用核心健康安全審核，以監測合規性。此外，每家工廠均制定了安全計劃來降低作業風險，並且公司每月開展一次閉門審計。

一旦發現健康安全問題，我們會以恰當的方式立即解決。耐世特要求所有員工、實習生、承包商與訪客勇於發聲，及時報告發現的安全問題。如果確實發現了健康安全問題，可以向直接主管或直接與耐世特聯絡人報告。如需進一步幫助，可以通知當地健康安全專員。我們將評估所有工廠對於健康安全問題的解決情況。

提出想法、進行設計並在 24 小時內列印出方案，以解決生產車間內的問題。

“國際人體工程學杯獎在業內享有盛譽，獲此獎項意味著實現一項重大成就。”耐世特全球人體工程學家 Martin Saltiel 表示，“在與眾多擁有

大量資源的大型知名公司的競爭中，耐世特澳大利亞團隊脫穎而出，我們的辛勤付出得到了認可，這讓我們倍感自豪。”

# 全球視角。 本土影響。

從節能屋頂到冷卻塔改進，公司全球範圍內推進環保項目，節約自然資源。

## 耐

世特汽車  
系統環境  
工程主管

Kimberly Bostek 明白，實施環境可持續發展措施一直是她日常工作的一部分。她表示，隨著公司可持續發展團隊過去兩年來堅持實施耐世特可持續發展框架，她更加重視持續改進和團隊合作。

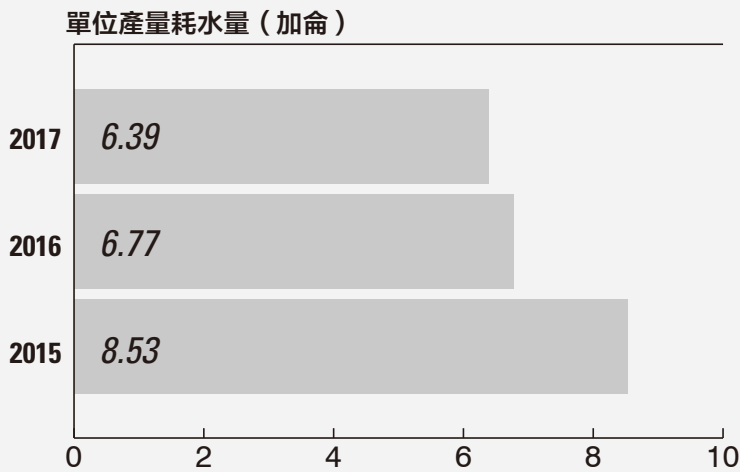
努力協調所有耐世特工廠的環境資料收集和報告工作正在取得成效。可

持續發展團隊可以自信地報告，耐世特在全球範圍內的溫室氣體排放量有所下降，能源消耗量和用水量也在下降。

### 環境可持續發展專案正在產生影響

耐世特汽車系統環境工程師 Alex Juhasz 表示：“耐世特致力於可持續發展的實踐，這不僅能夠創造新的商業機會，還可以引導我們投入更多對環境、社區和員工產生積極影響的專案”。

## 全球用水量



以下是 2017 年完成的一些環境改善專案。

**使用新型磁力分離器，減少有害廢棄物。** 位於中國蘇州的一家耐世特工廠採用了回收研磨污泥（一種在生產過程中產生的含油和微小金屬碎片的有害廢棄物副產品）成分的技术，將油耗降低了約 40%，篩檢程式更換次數減少 75%，有害廢棄物處理量減少 40%。

**安裝節能屋頂，降低能源需求並減少熱島效應。** 美國薩吉諾三廠的廠房屋頂（面積為 336,600 平方英尺）採用了白色塑膠 PVC 材料。因其比標準的深色屋頂反射的陽光更多且吸收的熱量更少，這種材料的屋頂通常被稱為節能的“涼爽”屋頂。R 值（隔熱保溫性能衡量指標）從 11 增至 20，增長近一倍，減少了冬季熱能消耗，同時還降低了空調使用需求，改善了夏季



### 環境與自然資源

耐世特致力於最大限度地減少對環境的影響，並積極通過自身行動提升環保責任。我們遵守當地適用的所有環境及氣候法律、政府規定與條例。通過實施耐世特領導層認可的《全球環境政策》，我們仍將重心放在以下方面：節約資源、減少大氣和溫室氣體排放、支持材料回收利用、保護生物多樣性、提升所有工廠的能源效率，同時滿足當地、區域和聯邦法律法規要求和其他要求。全球範圍內，我們的環保行動包括：

- 每年評估氣候變化的風險和影響，作為公司戰略規劃和管理評審的一部分。
- 審查和更新公司可持續發展監控與報告框架，評估正式的可持續發展目標完成進度並確定新目標。
- 根據大氣污染物排放許可或監管報告要求，定期評估每家工廠的溫室氣體排放量。
- 遵循環境管理規程和最佳實踐要求，盡力減少新建或租賃廠房、改建工程或關廠專案對環境的影響。對每個審查中的專案進行盡職調查和潛在環境風險評估。

**範圍 1 (直接) 排放**是指在生產運營內產生的排放，例如用於生產設備和蒸汽加熱的蒸汽鍋爐。

**範圍 2 (間接) 排放**是指由於使用電力、蒸汽和 / 或加熱 / 冷卻產生的排放，這些排放往往在生產運營外產生。

**範圍 3 (其他間接) 排放**是因作業而間接產生的排放。例如，耐世特溫室氣體排放清單中包含的範圍 3 溫室氣體排放源是商務差旅過程中產生的溫室氣體排放。

非空調區域的室內舒適度。熱島效應——即因城市基礎設施吸收並保存太陽輻射而導致市區過熱的情況——也有所減少。2018 年，薩吉諾三廠將更換另外 394,000 平方英尺屋頂。耐世特位於巴西、印度、墨西哥和波蘭的工廠均使用了這種節能屋頂。

**改進冷卻塔，節能節水。**兩家耐世特墨西哥工廠在其進行冷卻塔改進的第一

年中節省了 8.17 億升用水量和 147,485 千瓦用電量。

**回收利用混凝土，擺脫進入垃圾填埋場命運。**自 2014 年以來，美國薩吉諾已粉碎近 10,153 噸混凝土，在新地基、混凝土路面、道路和其他現場建築項目中的排水層或基礎層回收利用。

**改造燈光，降低能耗。**2013 年，世界各

## 溫室氣體排放強度

溫室氣體排放總量 =  
**346,529 噸二氧化碳當量**

單位生產總量溫室氣體排放量 = 0.0079 噸二氧化碳當量

## 溫室氣體排放總量 (噸二氧化碳當量)

度量	2013	2014	2015	2016	2017
每單位產量產生的二氧化碳當量	0.0142	0.0119	0.0118	0.0085	0.0079
年同比變化 (溫室氣體/單位)		-16.43%	-8.62%	-21.95%	-7.09%

## 每 1,000 單位產量 (噸二氧化碳當量) 產生的年度溫室氣體排放量

度量	2013	2014	2015	2016	2017
1 類溫室氣體排放量	78,876	72,421	74,082	61,505	59,345
2 類溫室氣體排放量	245,317	260,038	274,499	272,791	271,533
3 類溫室氣體排放量				11,300	15,651
溫室氣體排放總量	324,193	332,459	348,581	345,596	346,529



地的耐世特工廠開始安裝 LED 燈光和運動感應燈光，以降低能耗和成本，目前這一專案已完成 70%。2017 年，燈光改造為耐世特額外節省了 4,885,714 千瓦用電量，相當於節省了大約 88,000 美元電費。燈光改造項目共計節省 14,689,800 千瓦時電能。

員工欣然接受環保舉措。不管是在地球日還是普通的日子裡，公司員工一直堅

持實施環保舉措，通過參與各種活動以提高環保意識，例如在辦公室舉辦家用電子產品回收活動、在公司所在地周圍種樹、清理當地河流或分發可重複使用的購物袋等等。

2018 年，公司已經開展眾多持續改進專案及環保新專案。



### 環境與自然資源 (續) ...

- 對於新建和現有廢棄物管理、空氣品質、廢水和雨水處理、污染修復、能源收集與環境績效指標等設施的設計，應保持嚴格的环境標準。
- 制定風險規劃，並且每年審核一次，確保為所有廠房設備資產的報廢與環境損害賠償提供預算。
- 監測並報告每家工廠的趨勢、風險、機遇和改進目標進度。

由於公司大部分風險均受管控，所以公司通過 ISO 14001 環境管理體系持續評估和報告這些風險。公司每年都委託獨立協力廠商機構審核該體系，並每三年進行重新認證。我們通過持續努力來減少和降低風險，提升環境管理體系、公司政策及程式的有效性。通過這些努力，我們在 2017 年未受到環保方面的任何罰款或其他形式的處罰。

目前，耐世特尚未制定採購和使用能夠儘量減少對環境和自然資源產生影響的原材料的政策：我們目前的重心是與合乎道德的供應商建立長期的合作關係，以合理的價格提供優質材料。作為公司環境管理體系流程的一部分，公司將持續監控可持續原材料採購政策的任何要求。

### 全球有毒有害廢棄物與 填埋垃圾處理

(單位：噸)

再利用 = 661  
 循環再用 = 379  
 堆肥 = 0  
 回收 = 1,357  
 焚燒 = 68  
 深井灌注 = 0  
 填埋 = 662  
 就地貯存 = 46  
 其他 = 2,068

**總計 = 5,241**

### 全球無毒害廢棄物與 填埋垃圾處理

(單位：噸)

再利用 = 560  
 循環再用 = 51,363  
 堆肥 = 29  
 回收 = 411  
 焚燒 = 54  
 深井灌注 = 0  
 填埋 = 5,291  
 就地貯存 = 201  
 其他 = 365

**總計 = 58,274**



## 大氣與溫室氣體排放

越來越多的證據表明，二氧化碳和其他溫室氣體排放導致的全球氣候變化正在對地球生態產生重大影響。此外，氣候變化也將會對全球經濟增長和發展產生嚴重的負面影響。2005年，英國政府委託前世界銀行首席經濟學家尼古拉斯·斯特恩主持完成《斯特恩報告》，該報告指出：“雖然穩定氣候變化需要付出巨大的成本，但仍然可控，而推遲這項工作會很危險，而且成本更高”。認識到我們在減少全球溫室氣體排放方面所發揮的作用，2017年我們的目標是建立一份完整的溫室氣體排放清單，每年將每生產單位能耗降低6%，單位填埋廢棄物量減少4%。

2017年，我們編制了涵蓋範圍1、範圍2和部分範圍3溫室氣體排放的完整清單。根據該清單，我們估計耐世特排放了346,529噸二氧化碳當量，比2016報告年度增加0.27%。我們的碳排放強度或每生產單位排放量下降了7.09%。單位排放量的下降直接得益於我們在降低能耗和廢棄物方面的努力。根據大氣污染物排放許可或監管報告要求，我們定期評估每家工廠的溫室氣體排放量，以遵守所有適用的排放法律法規。截至本報告發佈時，只有美國薩吉諾工廠需要監測其年度溫室氣體排放量。

我們很高興地向大家報告，通過這些能效項目的努力和不斷提高的生產效率，我們

第 19 頁繼續

.....





## 全球能耗

天然氣 = 300,002,000 千瓦·時  
 電力 = 394,438,000 千瓦·時  
 熱能耗 = 2,617,000 千瓦·時  
 汽油 = 3,150,000 千瓦·時  
 柴油 = 1,876,000 千瓦·時  
 丙烷 = 1,266,000 千瓦·時

能源總強度 =  
**15.94 千瓦·時每單位產量**



中國江蘇蘇州

## 大氣與溫室氣體排放 (續) ...

每單位產量的能源強度比上一報告年度下降了 11.48%。與往年一樣，用電量和天然氣消耗量在公司總能耗的佔比為 98%，因此公司將繼續在這方面加大力度。公司採取的這些節能舉措也將減少溫室氣體排放。

每個製造工廠每年都會根據大氣與溫室氣體排放許可或監管報告要求對氣體排放進行一次審查。由於聯邦政府和州政府的要求，只有美國工廠會追蹤特定的空氣污染物 - 報告年度的空氣污染物和總量如下：

- 氨 (磅) 2,066
- 一氧化碳 (磅) 2,427
- 氮氧化物 (磅) 104,342
- 可吸入顆粒物 (PM10) (磅) 73,530
- 可吸入顆粒物 (PM2.5) (磅) 4,906
- 二氧化硫 (磅) 387
- 揮發性有機化合物 (磅) 85,136
- 鉛 (磅) 0.3
- 硫氧化物 (磅) 214

據耐世特預測，任何其他耐世特工廠所在地未來都不會提出任何排放報告的要求，因此不打算採集這些資料。

.....



## 包裝與廢棄物

像大多數全球汽車生產企業一樣，我們也會產生有害和無害廢棄物。其中的大部分我們都會回收利用，但其他形式的廢棄物則被運往垃圾填埋場，最終會釋放出強烈的溫室氣體——甲烷。公司對所有有害和無害廢棄物進行了妥善分類、搬運、運輸和處置，同時所有工廠都儘量減少產生的廢棄物量。一般情況下，我們會將有害和無害廢棄物處理後排入國有污水處理廠、處理 / 固化和填埋、或燃燒後回收利用（有些作為其他行業的直接原料加以利用）。所有產自美國的廢棄物料均在美國國內進行處理。

作為公司 2017 年可持續發展舉措的一部分，我們在廢棄物處理方面的目標是建立全面的廢棄物處理基準線，並將每生產單位填埋廢棄物量同比減少 4%，這兩個目標均已達成。2017 年，我們產生了 5,241 噸有害廢棄物和 58,274 噸無害廢棄物，即每生產單位產生 0.00012 噸有害廢棄物和 0.0013 噸無害廢棄物。2017 年，我們回收利用（包括製成堆肥）了近 90% 的廢棄流。報告年度內，公司運往垃圾填埋場的廢棄物減少了 13.9%，進而實現了將填埋生產廢棄物量減少 4% 的目標。隨著製造業務擴張和不斷發生的生產計劃變化，我們計劃調整這一目標以迎接未來的挑戰。總體而言，公司全球範圍內大約有 9% 的廢棄物是通過填埋處理的。

用於公司成品的包裝材料類型取決於我們需要遵循的客戶包裝規格。大部分包裝材料都易於回收和重複使用，因此並未計入公司廢棄物總量。

.....



# 耐世特對 碳排放 披露專案 (CDP) 的回應

# 主要包裝材料

## 使用後處理

- 塑膠 ▶ 回收
- 鋼鐵 ▶ 回收
- 瓦楞紙箱 ▶ 回收
- 木質包裝 ▶ 回收

如今，越來越多的公司將環境與社會的可持續發展融入日常經營管理，具體措施包括：減少公司因經營活動、產品及服務對環境造成的影響，同時主動地向國際性組織碳排放披露專案（CDP）披露有關資訊。碳排放披露專案旨在推動公司及城市披露其對環境的影響，進而審視自身的管理政策、長期規劃，自我監督碳排放情況。碳排放披露專案評分越高，代表公司在披露氣候變化資料方面越公開透明，有利於投資者更好地評估所投資企業承擔的社會責任，以及適應市場需求變化和溫室氣體排放法規調整的能力。

在 2017 年報告年度氣候變化評估中，耐世特被評級為 C 級。C 級為“意識評級”水準，證明公司已開始在其商業運營過程中實施可持續發展和氣候相關舉措。儘管相對於汽車零部件行業的平均評級——D 級來說，這是一種進步，但我們仍在努力改進我們對氣候變化調查問卷的碳排放披露項目的響應，使我們的評級能夠反映我們當前採取的行動和對氣候變化的認識。2017 年，公司水資源利用評級從 B- 級提高到 B 級，表明我們已經就氣候變化問題採取了協調一致的行動。



## 水

水對於我們的生產流程非常重要，我們將其視為寶貴的可重複利用資源。在 2017 年設立的目標中，實施正式的水資源（用水和排水）資料收集和跟蹤計劃，並將每生產單位用水量減少 6% 便是其中的目標之一。2017 年，公司成功建立了水資源消耗基準線，全球範圍內消耗了 2.82 億加侖，比 2016 年增加 1.75%。水資源消耗強度為每生產單位 24.2 升。儘管我們未能達成每生產單位 6% 的節水目標，但由於 2017 年實施了各種專案，總用水量減少了 5.72%。展望未來，我們將繼續改進我們的流程並實施更多節水和效率提高計劃，以實現年度節水目標。

截至本報告發佈時，我們在全球範圍內沒有任何水源問題。新建工廠在建立過程及接受盡職調查過程中需要考慮眾多事項，水源問題是其中之一。我們認為，享有清潔飲水是一項基本人權，因此公司旗下所有工廠均為工人提供功能完善的 WASH（即享有安全的清潔飲用水和足夠的衛生設施）服務。

# 關注 供應鏈

耐世特汽車系統確保在正確的時間，  
將正確的資訊提供給正確的人。

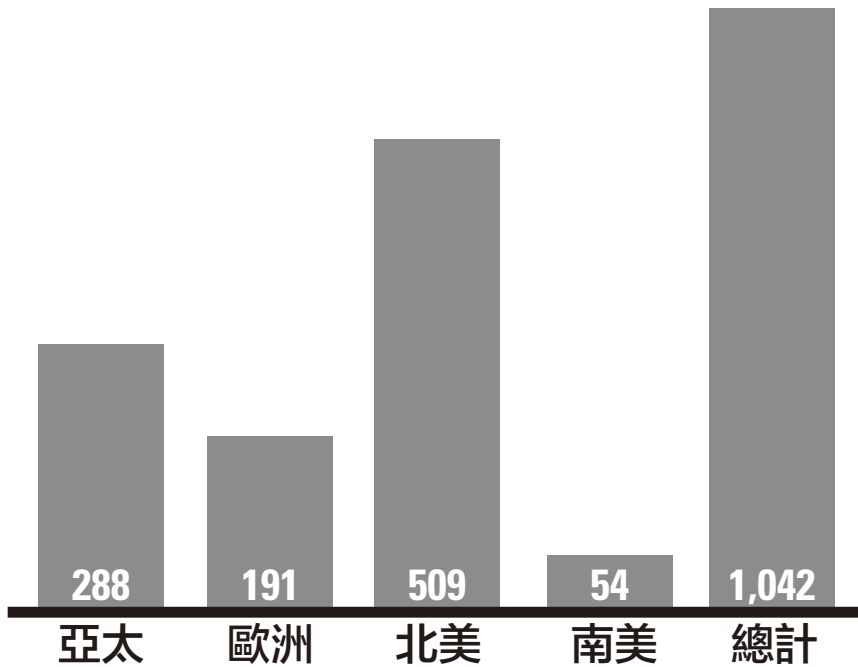
# 超

過 900 家生產供應商向耐世特汽車系統全球 25 個工廠提供零部件，因此，時間安排至關重要。如果存在供

應鏈斷裂風險，例如主要港口遭遇暴風雨天氣或爆發工人罷工，員工必須迅速採取行動以降低風險。

耐世特汽車系統全球系統經理 Eric Chavez 表示：“像我們這樣一家

# 耐世特供應商 數量



擁有複雜供應鏈的全球化公司，幾乎不可能對獨立審計進行管理。”

因此，除了現場審計，耐世特還提供網路監控服務，掃描數百個資料庫和公共消息來源，進而識別潛在風險。

RiskMethods 是其中的一項服務，負責監控公司所有生產供應商，涵蓋地理 / 地緣政治、形象與合規、市場與成本、品質與績效、以及可行性等五大類別。



## 供應鏈管理

我們每天都致力於向每個客戶提供一流的技術、品質與價值。為此，我們在整個公司以及全球供應鏈中傳達品質文化、向供應商明確闡明相關要求與期望。

我們致力於保障所有員工與分包商的福利、健康與安全，向我們的客戶提供對社會與環境負責的產品。在整個供應鏈中，我們負有尊重人權並影響當地社區的道德和倫理的責任。

我們採納的《供應商要求說明書》(包括每個供應商必須遵守的政策與指南)旨在說明我們實現供應鏈管理目標。



## 供應商篩選

所有耐世特供應商必須進行生產能力評估 (MCA)，對供應商進行實地訪問與檢查，評估供應商生產 / 交付滿足客戶要求的新訂單產品或未來供應產品的能力。通過生產能力評估，我們能夠確認新供應商是否會對人權、環境、勞動實踐與社會產生不利影響。本報告年度內，我們未發現供應鏈中對社會、人權、勞工或環境造成任何重大的實際和潛在負面影響。

## 供應鏈的完全視覺化

2017 年，Chavez 著手改變 RiskMethods 資料收集與分發方式，以便將正確的資訊及時傳達給相應決策者。與指定一兩名員工監控所有警報不同，全球供應鏈管理（GSM）區域主管、採購員以及生產控制和物流員工均可立即監控直接對其工廠產生影響的警報。

所有供應路徑均映射到其最終目的地，確保整個供應鏈的完整可視性。這種可視性會延伸到若干二級供應商處。

2018 年，耐世特計劃將 RiskMethods 資料存取權限授予公司採購員和企業商品經理，這樣一來，他們可以收到負責區域和特定貨物組（例如鑄件、軸承、元件等）的警報。

Chavez 表示：“我們在降低風險方面做了很多努力，所以當風險發生時，我們可以收集歷史數據並對未來做出假設。”“基於所有可用數據做出最佳決策，對我們來說是非常重要的。”







墨西哥克雷塔羅州克雷塔羅市



## 供應鏈風險管理

耐世特供應商要求（作為每份報價邀請函及採購訂單的一部分）給出了我們針對供應鏈社會與環境風險管理制定的政策。

我們遵守我們營運所在國家的所有適用的法律、政府規定與條例，並已制定了規範員工行為的《行為準則》。我們希望我們的供應商在運營過程中能夠誠實公平地執行《行為準則》中相關的政策與法律規定。

我們鼓勵供應商接受關於公司合規性、道德標準、多元化與環境相關的培訓並強烈推薦現行的 ISO14001。

我們希望我們的供應商在其整個供應鏈中對環境負責，減少產品在整個生命週期對環境的影響。所有成品以及在生產過程中使用的材料與物質應符合關於設計、開發、分銷、使用、處置或回收的環境標準。供應商應向其員工宣傳環境政策聲明，該聲明反映供應商承擔環境責任的承諾。

一經要求，供應商必須向耐世特提供證明其遵守上述所有要求的證據。若供應商未能滿足上述要求或未能與我們共同糾正不合規情況，則我們將終止與其業務關係。

.....

# 夢想。創建。改進。 演進。

耐世特汽車系統的創新產品研發驅動下一代自動駕駛技術的進步。

## 在

耐世特汽車系統擔任工程師

是一份令人興奮的工作。當業界將目光牢牢地鎖定在自動駕駛技術上時，耐世特正在設計安全、靈活的未來轉向系統。

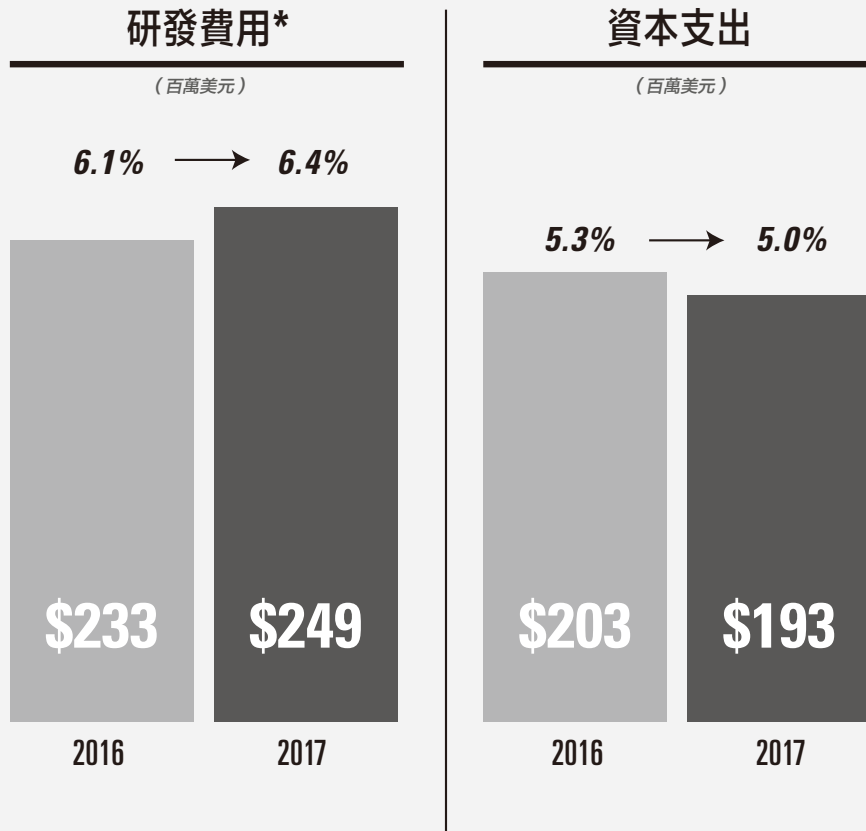
耐世特汽車系統工程總監 Aaron Seyuin 表示：“我們的工程師有足夠的自由度和工具來創造下一代轉向系

統產品。憑藉公司自主的樣件製造、驗證和車輛評估中心，以及快速反覆運算的設計方法，公司全球團隊能夠快速地評估他們的想法。”

Seyuin 補充說：“我們的自主能力只是耐世特差異化競爭力的一部分。”“我們雄厚的實力源於 100 多年的技術領導力，擁有豐富的整車集成經驗。這種整車概念深深紮根於公司的基因中，使我們能夠更好地理解並

# 年度同比研發支出

## 針對未來的研發與資本支出投入



\*包括計入損益表和開發成本的工程設計與產品開發費用，無形資產 2016 年估值為 730 萬美元，2017 年估值為 1,070 萬美元。

預測客戶的需求。”

### 自始至終的安全保障

2017 年，耐世特汽車系統公司推出了一系列先進駕駛輔助系統轉向技術，為不同級別的自動駕駛提供先進的安全性。

耐世特隨需轉向™系統能夠實現在駕駛員人為控制和自動駕駛控制之間安全、自然的切換，而耐世特靜默方

向盤™系統可在自動駕駛過程中使方向盤保持靜止，提升安全性。

耐世特高可用性電動助力轉向系統通過在整個轉向系統中建立冗餘方案來提高可靠性和安全性，而線控轉向技術則取消了車輪和方向盤之間的機械連接。為了進一步提升轉向系統的安全性，耐世特行業領先的先進網路安全技術可防禦惡意入侵和未經驗證的轉向指令。



### 價值創造

我們的可持續發展承諾將重點放在通過利用創新創造價值、與整車製造商合作以及提高地域性、客戶與車輛平台多元化來實現盈利的平衡增長。我們致力於設計考慮到產品整個生命週期的產品解決方案，向客戶提供預期的環境績效與價值。



### 產品責任

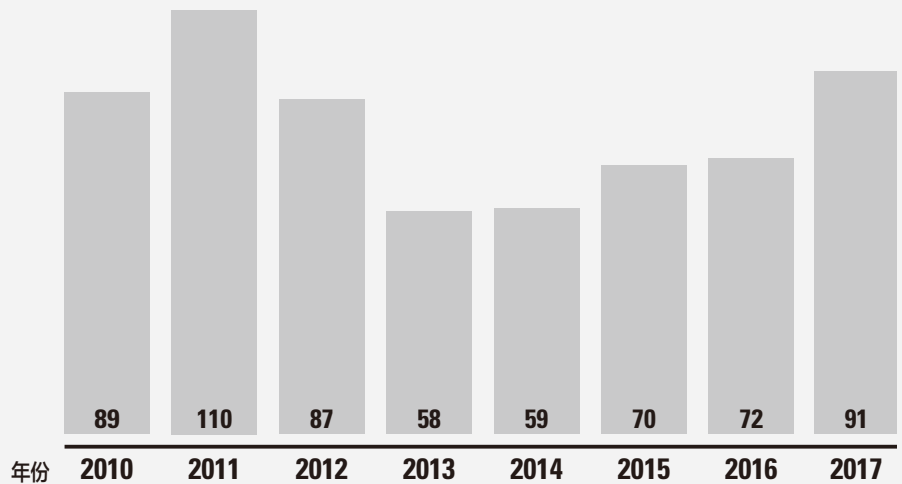
自公司成立以來的 110 餘年間，耐世特已發明了安全轉向系統、可調節轉向中間軸、無刷電動助力轉向系統等許多提高乘客安全性與舒適度的產品。安全是指導企業設計、生產與品質的基本原則。耐世特的質量管理體系自 2017 年 11 月開始向 IATF 16949:2016 標準轉換，所有製造廠計劃在 2018 年 8 月前通過認證。

產品安全合規性與報告要求程式規定了耐世特將如何滿足國際政府產品安全合規性與報告要求。該程式符合耐世特開展業務的各個國家的法律法規。此外，我們的產品包裝與標籤設計滿足所有特定客戶包裝與標籤標準 / 指南，包括適用維修零件包裝標準與監管要求。

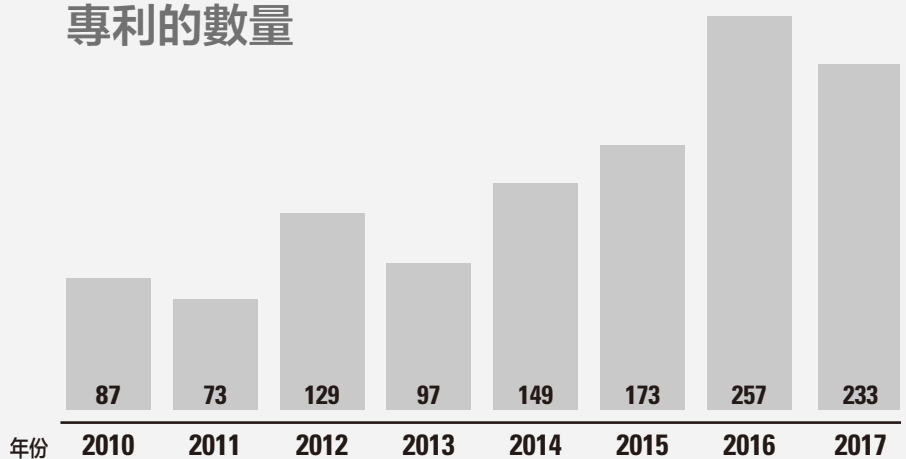
由於我們的產品安全性至關重要，我們此次並未公佈有關產品安全事件的具體資訊。耐世特尊重在業務過程中需要訪問、收集、處理、使用、傳播、披露和存儲的個人資訊隱私權。耐世特正在尋求歐盟 - 美國隱私保護原則認證，該原則規定了通知、選擇、轉發的責任、安全性、資料完整性和目的限制、訪問、追索權、強制執行和責任，以滿足隱私權和其他全球隱私條例的要求。

.....

## 全球每年發放專利的數量



## 全球每年申請專利的數量



耐世特汽車系統研發執行總監 Jeff Zuraski 表示：“耐世特基於強大的線控轉向系統開發了隨需轉向系統和靜默方向盤系統。我們開發了這些產品及其基礎技術，進而與客戶的車輛系統無縫集成，提供更高層面的安全

保障。通過推廣網路安全和冗餘元件的最佳實踐方案，我們帶來自始至終的安全保障。”

耐世特的自動駕駛應用將驅動公司未來的發展。



## 經營情況

### 股票交易資訊

耐世特汽車系統集團有限公司根據開曼群島法例註冊成立，總部位於美國，運營地點遍佈全球。  
公司在香港聯合交易所有限公司上市。（股票代碼：01316）

### 耐世特汽車系統集團有限公司

根據開曼群島法例註冊成立的有限公司。

### 註冊辦事處地址

PO Box 309, Ugland House  
Grand Cayman, KY1-1104  
Cayman Islands

### 總部地址

1272 Doris Rd  
Auburn Hills, MI 48326  
United States

### 香港營業處地址

香港  
銅鑼灣  
勿地臣街 1 號  
時代廣場  
二座 31 樓

### 2017 年銷售收入

38.78 億美元

### 2017 年淨利潤

3.56 億美元

詳情請見耐世特 2017 年年報：  
2017 年耐世特汽車系統年報

# 聯交所一般披露規則

聯交所 (HKEx) 《環境、社會與治理報告指引》 一般披露規則與環境管理關鍵績效指標 (KPIs)

聯交所規定專案與關鍵績效指標 (KPIs)	耐世特重點要素	2017 財年情況
<b>A. 環保</b>		
<b>A1：減排</b>	 環保（職業健康安全與環境管理的一部分）	參見第 19 頁
<b>A1.1-1.6 關鍵績效指標</b>		參見第 16-20 頁
<b>A2：資源利用</b>	 環保（職業健康安全與環境管理的一部分）	參見第 15 及 17 頁
<b>A2.1-2.5 關鍵績效指標</b>		參見第 15-21 頁
<b>A3：環境與自然資源保護</b>	 環保（職業健康安全與環境管理的一部分）	參見第 15、17 及 21 頁
<b>A3.1 關鍵績效指標</b>		參見第 15 及 17 頁
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭與勞動政策</b>		
<b>B1：僱傭</b>	 商業道德	參見第 5 頁
<b>B2：員工健康及安全</b>	 健康及安全（職業健康安全與環境管理的一部分）	參見第 11 及 13 頁
<b>B3：員工個人成長與培訓</b>	 商業道德	參見第 7 頁
<b>B4：勞工標準</b>	 商業道德	參見第 7 頁
<b>運營操作</b>		
<b>B5：供應鏈管理</b>	 卓越供應鏈	參見第 23 及 25 頁
<b>B6：產品責任</b>	 創造價值	參見第 28 頁
<b>B7：反腐敗</b>	 商業道德	參見第 5 頁
<b>社區</b>		
<b>B8：社區投入</b>	 社區活動	參見第 9 及 10 頁

# 肩負責任， 創造價值…… ……為人類、 為繁榮、為地球



“同一個耐世特”文化

**nexteer**  
AUTOMOTIVE

耐世特堅持正確的經營方式，即與我們的利益相關方一起積極參與環境、社會、經濟及企業治理相關活動，肩負責任，創造價值。

## 公司簡介

**主營產品：**電動助力轉向系統、液壓助力轉向系統、轉向管柱及中間軸、動力傳動系統、先進駕駛輔助系統與自動駕駛系統

**全球佈局：**24 家製造廠，包括 1 家非合併合營企業、3 個技術工程中心與 14 個客戶服務中心

**全球團隊：**現有逾 13,400 名全職員工

**全球客戶：**逾 50 家，包括寶馬、菲亞特克萊斯勒、福特、通用、標誌雪鐵龍、上海通用、上汽通用五菱、豐田、雷諾日產聯盟、大眾以及在印度、中國和南美的汽車製造商

**全球總部：**美國密西根州奧本山市

**營業收入：**2017 年 38.78 億美元

## 核心價值

我們以成為負責任的全球企業公民為己任。耐世特獨特的企業文化體現為：

**以人為本。**耐世特賦予員工充分權力。我們鼓勵員工提出建設性意見，幫助員工實現個人成長。

**卓越運營。**耐世特秉承了不懈追求高品質、精益求精的精神。我們以堅守誠信、勇於擔當的精神，制定清晰、及時的決策。

**持續發展。**公司堅持“客戶至上”的理念，追求不懈創新，致力於合作共贏。

## 推動創新

公司生產的各種創新產品（如：電動助力轉向系統）可以說明駕駛員：

- 提升燃油經濟性
- 減少碳排放
- 提升路感與駕駛體驗
- 塑造乘用車和貨車的“個性”與性能
- 改善各種路況下的安全與轉向操控

耐世特自 1999 年起售出的電動助力轉向系統已說明節省超過 50 億加侖化石燃料。

## 傳承悠久歷史

憑藉逾 110 年來的創新和轉向及動力傳動技術的經驗累積，我們重大的技術創新與突破包括：

- 首個助力轉向系統
- 搖頭式可調轉向系統
- 吸能式轉向管柱
- 前輪驅動半軸
- 無刷電動助力轉向系統

## 展望未來

作為隨心操控的引領者，耐世特正不斷擴展自主技術，務求：

- 促進輔助 / 自動 / 連接駕駛
- 迎合高效、清潔能源的需求
- 滿足個人出行和移動互聯的演進

耐世特對未來的願景始終如一：創新、負責任及可持續發展。誠邀您與我們並肩發展。



## 全球佈局



### 全球總部

1272 Doris Rd  
Auburn Hills MI 48326  
United States of America  
+1 248-340-8200  
[www.nexteer.com](http://www.nexteer.com)