

新礦資源有限公司

NEWTON RESOURCES LTD

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號:1231



2017

環境、
社會及管治
報告





目錄

- 2 緒言
- 2 使命及願景
- 3 業務概況
- 3 持份者溝通
- 4 環境
- 10 僱傭及勞工常規
- 13 供應鏈管理
- 14 產品責任
- 14 反貪污
- 14 社區參與
- 15 意見反饋

緒言

新礦資源有限公司（「本公司」、「我們」，連同其附屬公司統稱「本集團」）欣然發佈其2017年度《環境、社會及管治報告》（「本報告」）。本集團按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「《上市規則》」）附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》而編製本報告。本報告涵蓋本集團於截至2017年12月31日止年度期間（「報告期間」或「2017年財政年度」）在工作環境、環境保護、營運常規及社區參與四個方面之整體表現、承諾及策略，當中並不包括企業管治資料，因其已按《上市規則》附錄十四於本公司2017年年報內披露。本報告所披露之資料及數據均由本集團各業務單位及部門所提供的文件或內部統計經匯總後編製而成。

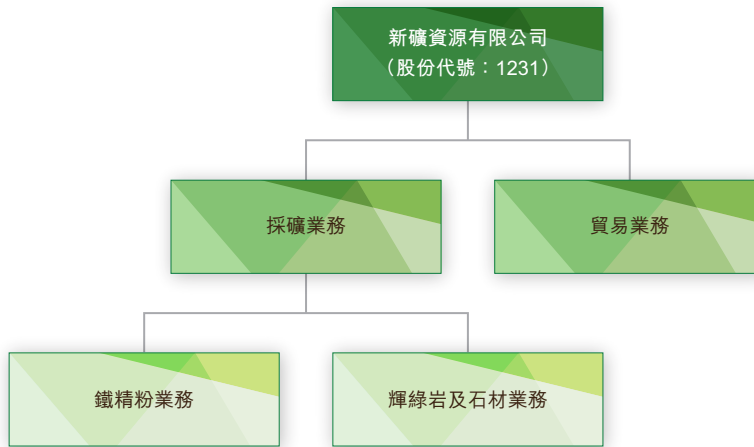
使命及願景

作為一家在聯交所主板上市的公司，本集團致力於提升業務表現，創造經濟效益及股東回報的同時，堅守良好的企業價值觀，履行社會責任，平衡各持份者利益，追求企業及業務的可持續發展。

本集團主要從事兩項業務，即鐵礦石、其他商品及建築材料貿易業務以及位於中華人民共和國（「中國」）河北省閆家莊採礦區的露天鐵礦及輝綠岩礦（「閆家莊礦」）的採礦業務（即鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務），同時繼續拓展新業務及物色投資機遇，旨在增加收入來源及現金流量。本集團透過本公司之間接非全資附屬公司臨城興業礦產資源有限公司（「興業礦產」）擁有並營運閆家莊礦。作為肩負社會責任的企業，本集團致力於以和諧及環保方式發展礦區，並著重為持份者創建安全的工作空間。我們亦以務實的態度不時調整企業發展方針，物色各種合適的投資機遇，務求為企業發展帶來新動力，開拓新的收入來源，為股東帶來長遠回報，締造更高價值。

業務概況

本報告涵蓋本集團辦公室及多間主要附屬公司於香港及中國之業務。



(僅供本報告作說明用途。)

持份者溝通

本集團希望透過本報告向相關持份者闡述本集團可持續發展的情況及成效，展現本集團在工作環境、環境保護、營運常規及社區參與的工作及付出。除本報告外，本集團亦積極善用各種渠道令政府機構、投資者及股東、員工、客戶、供應商及合作夥伴、以及社區及公眾等持份者了解本集團的經營狀況，從而增強溝通。

持份者	溝通與反饋方式	我們的承諾
政府機構	<ul style="list-style-type: none">定期／不定期會議正式信函與政府官員實地考察	在可行情況下，各項日常業務經營均遵守各地政府的法律法規；適當地與政府機構進行溝通，了解及配合當地政府的政策方向及社區需要。
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">財務報告公告投資者專屬熱線及電郵股東大會 (至少每年舉辦一次)	遵守《上市規則》及其他適用的法律法規，適時對外公佈企業資訊；持續改善企業管治及風險控制水平，以及經營效率和業績，長遠提升公司價值，為投資者及股東帶來長遠、穩健的回報。



持份者溝通 (續)

持份者	溝通與反饋方式	我們的承諾
員工	<ul style="list-style-type: none">告示欄員工聚會企業培訓員工考核	為各級別員工提供安全及受尊重的工作環境；堅拒任何形式的歧視行為，確保員工獲得公平的晉升機會；建立健全的培訓制度，讓員工獲得所需之行業技能及知識，造就長遠、健康的職業發展。
客戶	<ul style="list-style-type: none">客戶會議客戶主任定期跟進客戶意見收集	與客戶保持緊密溝通，了解客戶需要，持續改善服務質素；尊重並保障客戶私隱，以免客戶遭受不必要的損失。
供應商及 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">採購會議採購主任定期接觸供應商意見收集	制訂全面的採購系統，以對供應商及合作夥伴進行評核，控制業務風險。同時給予供應商及合作夥伴公平、合理的條款，締結長遠而緊密的合作關係，力求上下游共同成長。
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none">企業網站公告不定期進行拜訪、 社區會議或 其他社區活動	積極履行企業社會責任，秉持「取之社會，用之社會」的原則，提升公司員工的意識及價值觀，與當地社區保持溝通，透過捐助、舉辦活動等方法，努力對社區及環保作出貢獻。

環境

本集團重視業務發展和保護環境的平衡，並致力減少其運作對環境帶來之負面影響及減少浪費天然資源。我們已採取一系列環保措施，以減少日常業務經營所產生的潛在環境污染及影響。

鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務

本集團於閩家莊礦的鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務於報告期間仍未恢復營運。



環境 (續)

鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務 (續)

順應中國環保與減排政策的大趨勢，以建設環保礦山及提高礦產資源利用率為目標，本集團於閆家莊礦之生產設施及其他場地均裝置環保設備，藉此盡量減少生產過程中對周邊地區產生的不良影響。

於2016年，興業礦產接到環保部門（「環保部門」）的通知，要求其按照環保部門的要求，對閆家莊礦之高速公路用石子及鐵路用道渣生產線進行提升，加強環保措施（「環保升級」）。雖然興業礦產管理層已就環保升級制定初步計劃，可是，於2016年7月底，中國河北省廣泛地區遭受暴雨侵襲，引致洪水氾濫及山泥傾瀉，造成人命及經濟損失及業務中斷（「災害」），迫使原定之環保升級需延後進行。自2017年底以來，興業礦產為達致環保升級的要求，一直在推進環保升級餘下的未完工程，且其後將安排一次現場檢查，以便環保部門對閆家莊礦的環境保護措施進行檢查。

考慮到中國內地（特別是北京及河北省）的霧霾天氣的影響，本集團預期中國當局加快進一步收緊對採礦等高污染行業的相關環保政策。

於2017年，本集團開始申請就興業礦產在閆家莊礦之鐵礦及輝綠岩採礦許可證（「採礦許可證」）續期（「續期」），續期申請仍在辦理中。興業礦產的管理層已就續期探索不同方案並與有關政府機關進行磋商。其中一項方案為調整及縮減閆家莊礦的範圍以保存該地區的自然保護區，並積極響應中國政府的生態和環境政策的方向及發展，此舉可能有助興業礦產減少餘下應付輝綠岩採礦權價款。有關方案連同政府當地的發展規劃引伸覆蓋閆家莊礦地區之林業生態規劃（「土地用途調整」），並成為採礦許可證續期的其中一步。興業礦產管理層一直定期聯絡相關政府機關，以期加快有關土地用途調整之評估及審批進程。多個政府機關正就土地用途調整進行洽談，而本集團仍待取得該批准。



環境 (續)

鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務 (續)

於2018年，中國的環境保護政策出現若干發展，且被認為不利於採礦業，特別是對露天礦而言。中國政府最近推出一系列的環境保護措施，例如《工礦用地土壤環境管理辦法（試行）》，此措施（其中包括）要求建立有關土壤、地下水、環境及污染的自行監測制度及備案制度。此外，於2018年6月，中國政府發佈三年計劃，以改善京津冀地區及受霧霾天氣困擾的若干其他地區的整體空氣質素。該計劃強調控制污染源、加強消除高污染行業（包括露天礦）產能過剩的措施及採納科學創新的環境監管方式，以達到進一步減少污染的目標。除上文所述，河北省（為中國其中一個地區）之政府機關已於2018年中展開計劃以重新審視於環保監察措施項下的該等企業。鑑於該等新規定及中國政府著重環境保護以及其政策及措施的方向，可以預期本集團將須遵守更為嚴格的環境保護規定，及在閩家莊礦可恢復順暢營運前，興業礦產可能需要進一步調整其業務、設施及措施以應付艱難的採礦業經營環境。

為應對該等政策對業務的潛在影響，本集團將密切留意最新監管規定及變化，並會不時採取適當環保及其他措施以促進閩家莊礦恢復營運及生產。誠如上文所討論，除興業礦產已實行或採納之措施外（例如環保升級及其他適用的預防措施），興業礦產將進一步評估中國的新環境法律法規以及其項下的規定之影響，以作好準備及推行適當措施，使其符合中國現時奉行的環保倡議及氛圍。

貿易業務

本集團於報告期間的貿易業務主要涉及供應及銷售商品（鐵礦石）。本集團安排使用第三方貨船向客戶提供合適的運輸及交付鐵礦石，故就此並無產生直接排放記錄。儘管如此，本集團一般指定的貨船需符合《國際船舶安全營運與防止污染管理規則》的規定。

環境(續)

行政管理

辦公室的資源使用方面，本集團積極透過提升營運效率及實施環保措施，以減少我們業務運作過程中對環境的間接負面影響。我們從多方面推行環保辦公室管理，包括減廢、節能、改善室內空氣質素等。本集團將有關管理指引提供予每位香港員工，藉此進一步提升員工的環保意識，鼓勵及要求員工保護環境及減少資源消耗。此外，本集團不定期檢視上述管理的實行情況，並考慮改善措施，致力提高能源資源利用效率，達到節能減排、減少污染、保護環境。

於報告期間，本集團在香港辦公室推行環保辦公室管理並實施以下措施：

1. 推行「無紙化」辦公，鼓勵使用電子文件，以及透過推廣雙面打印及循環使用單面列印的紙張以減少紙張消耗量；
2. 記錄文具及設備數量，要求員工登記領用，鼓勵員工珍惜資源；
3. 維修損壞或舊的電子用品，或將不適用的電子用品捐贈其他機構，延長使用壽命，減少電子廢物；
4. 根據所在辦公大廈物業管理公司的安排，進行垃圾分類，分類收集廢紙、金屬、塑膠等可循環再造的物品；
5. 局部採用LED照明及其他節能照明系統；
6. 根據所在辦公大廈物業管理公司的規定，實施空調限制開放；
7. 在大門、主要開關總掣及照明系統開關總掣當眼位置張貼告示，提醒員工離開辦公室時及／或於週末／長假期時關閉總掣，減少耗電；
8. 保持合適冷氣溫度、定期清洗冷氣機及通風系統，減少耗電；
9. 董事及員工儘量透過電話及視像會議系統溝通，減少出差次數／需要；
10. 鼓勵員工午膳時自備餐具，減少製造垃圾；
11. 採購環保產品，包括再造紙、可換芯原子筆、可回收的碳粉盒、有能源效益標籤的辦公室電器、以環保物料製造的家具等；及
12. 提供無煙工作間，以改善室內空氣質素。



環境 (續)

排放量

下表概述並呈列於報告期間本集團主要從維護閩家莊礦及本集團之行政管理產生的排放物：

	單位	2017年財政年度	密度 ⁵ (每位全職僱員)
溫室氣體 (「溫室氣體」) 排放¹			
直接排放 (「範圍1」) ²	公噸二氧化碳當量	32	
能源間接排放 (「範圍2」) ³	公噸二氧化碳當量	147	
其他間接排放 (「範圍3」) ⁴	公噸二氧化碳當量	14	
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	193	2.6
無害固體廢物 (紙張) ¹	公斤	195	17.7

於2017年財政年度，本集團香港辦公室的行政管理僅產生少量無害固體廢物。固體廢物由辦公大廈物業管理公司負責處理。根據上述環保辦公室管理措施，本集團將於日後繼續評估減廢措施及檢討成果。

未有與閩家莊礦及本集團之行政管理相關的其他重大直接廢氣或溫室氣體排放、水及土地的重大排污，以及大量產生任何有害或無害廢物及污染物。

於報告期間，本集團並無任何嚴重違反環境保護法律法規的情況。

¹ 2017年財政年度的環境數據包括上表呈列的溫室氣體排放及無害固體廢物 (紙張) 數據，當中分別涵蓋我們可能對環境造成重大影響的核心業務及香港辦公室的行政管理。

² 直接排放 (「範圍1」) 僅涵蓋所擁有的可移動設備因燃燒燃料而產生的溫室氣體排放。

³ 能源間接排放 (「範圍2」) 僅涵蓋輸入電力所產生的溫室氣體排放。

⁴ 其他間接排放 (「範圍3」) 僅涵蓋僱員的商務飛行旅程所產生的溫室氣體排放。

⁵ 密度值乃根據本公司及主要附屬公司使用可得環境數據計算。



環境 (續)

資源使用

	單位	2017年財政年度	密度 ² (每位全職僱員)
能源使用¹			
所耗用電力	千瓦時	148,691	2,009
購入燃料	升	11,924	161

於報告期間，於求取適用水源上並無重大問題，而耗水量及污水排放主要來自僱員在閩家莊礦及辦公室大樓的日常用途。用水及排污由辦公大廈物業管理公司負責處理。因此，於報告期間，本集團並無錄得重大耗水量及污水排放，以供於本報告內披露。

於閩家莊礦建設的儲水池用於將我們礦山設施的水資源循環再用，於鐵精粉業務恢復營運後將會繼續進行有關建設。該項基礎設施將有助本集團更有效善用可供取得的水源。

本集團之鐵礦石均由指定的散裝貨船運送。因此，於報告期間，鐵礦石銷售過程中並無使用包裝物料。

¹ 2017年財政年度的資源數據包括電力及燃料數據，當中涵蓋我們可能對環境造成重大影響的核心業務。

² 密度值乃根據主要附屬公司使用可得環境數據計算。



僱傭及勞工常規

本集團會按照其發展策略制定人力資源分配政策及執行招聘計劃。僱員薪酬待遇會參考工作性質（包括地理位置）及現行市場狀況而釐定。本集團會定期檢討薪酬政策，亦會根據個別僱員的表現及行業慣例給予僱員年終花紅及購股權作為獎勵。此外，本集團鼓勵員工按個別崗位性質接受培訓，並提供適當之培訓計劃確保僱員得以持續發展，令本集團保持競爭力。

僱傭

本集團擁有一套全面的人事管理制度，相關制度已遵循（因應所在地區）香港法例第57章《僱傭條例》及《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及其他適用法律以及行業慣例。該人事管理制度涵蓋人事招聘、職級管理、薪酬制度、培訓、保密守則等。本集團已就此人事制度給予僱員相關的入職指引及其他文件及資料，明確向各僱員傳達政策、僱員福利及權利、工時及假期、員工責任、職業道德規範、職安健指引等訊息。本集團與僱員訂立的合同列明終止受僱或解僱的安排。我們在確保僱員清晰瞭解其權利及責任的同時，根據此人事制度合規合法地工作，保障雙方權益。

本集團按照員工的工作性質、經驗、公司業績及市場趨勢，再經過工作績效評估釐訂合理的薪酬及福利。對於表現優秀的員工，我們亦會提供足夠的內部晉升機會。

除上述薪酬及僱傭制度，本集團亦確保僱員獲得平等待遇，不會因性別、種族背景、宗教、年齡、婚姻及家庭狀況、殘疾或任何其他原因而遭受歧視或遭剝奪任何待遇。

此外，為吸引及挽留員工，本集團已制訂一套具競爭力的薪酬制度，包括基本薪酬及加班工資、員工福利及權益，如強制性公積金、保險、法定及額外年假、病假、各種津貼及遣散費等。本集團已成立薪酬委員會，以制定本集團的薪酬政策、評估表現及就董事及高級管理人員之薪酬待遇提供推薦建議，以及就員工福利安排提供推薦建議。本集團亦因應僱員工作表現、財務業績、市場情況等因素，給予員工酌情獎金等額外報酬。

本集團亦會因應所在地區法例及行業慣例，為部分員工繳納社會保險、住房公積金，商業保險、補充醫療福利等。



僱傭及勞工常規 (續)

僱傭 (續)

於報告期間，本集團為員工提供以下保險及福利：

香港

醫療及住院保險
意外及人壽保險
強制性公積金
僱員補償保險
有薪產假／侍產假
遣散費／長期服務金

中國

養老保險
醫療保險
意外保險
失業保險
工傷保險
生育保險
住房公積金
有薪產假／侍產假

我們的人力資源策略指引我們如何物色及吸引多元人材。我們的招聘及發展計劃集中於促進多元包容，而此乃我們其中一個最重要的價值。在透過聘請業務所在地區的居民以刺激當地經濟之餘，我們致力在業務中推動國籍種族的平衡，以及增加女性員工的比例。不同背景狀況的員工均獲得公平及足夠的事業晉升機會。我們深信，每一位員工都帶來獨有的技能、知識及觀點，為本集團整體業務發展作出貢獻。

於報告期間，本集團並無發現與適用的僱傭法例及法規有關的嚴重違規情況。

職業健康及安全

我們因應個別業務的工作環境特性，針對性地制訂相關安全指引。

鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務

本集團一直非常重視生產安全的工作。訓練有素的員工團隊負責閩家莊礦的生產安全及管理。該團隊持續推廣安全標準，提升本集團員工之社會責任及安全意識，強調安全生產，從而保障國家、企業及員工的生命財產安全。我們從人員、設備、環境的安全等方面，宏觀地規範控制生產活動的安全性；對各部門、各員工在安全生產中應承擔的職責有所規定，確保安全措施貫徹執行。



僱傭及勞工常規 (續)

職業健康及安全 (續)

行政管理

除確保工作環境的安全外，本集團亦重視員工的身心健康。透過定期舉辦員工活動，例如聖誕聚餐，增強員工對公司的歸屬感，同時平衡工作和生活。

本集團深明締造健康及安全的工作環境對保障員工的健康及福祉極為重要。我們參照相關監管規定，編製及執行一系列的工作健康及安全指引。除了內部指引，我們亦聘請第三方在本公司推廣工作環境衛生、職業健康及安全。本集團定期安排地毯消毒及滅蟲，為員工提供潔淨的工作環境。另外，本集團為員工提供體檢、醫療及住院保險等，以支援員工的健康問題。我們亦參與辦公室所在大廈舉辦的消防演習；與機構合作，為員工提供職場安全講座或相關資訊；邀請第三方檢測機構對職場環境進行甲醛等檢測。

於報告期間，本集團未有發現與工作安全事宜以及工傷有關的事件，本集團亦未發現有違反與職業健康及安全相關的適用法例及法規的情況。

發展及培訓

本集團重視吸納和挽留人材。我們按業務發展及需要，引進專業和管理人材，優化人力資源結構。同時，本集團重視培育人材，鼓勵員工參加由本集團提供的培訓或其他外部培訓，而員工可向本公司申請培訓資助，以提升員工質素、資格、技能、專業知識及工作效率，協助員工長遠成長。我們為員工提供內部晉升機會，提拔工作表現優秀、具有發展潛力的員工擔當本集團的重要崗位。

於報告期間，透過教育資助計劃，本集團鼓勵員工按個別崗位的工作性質或專業資格要求而接受各類型培訓。本集團亦提供在業務及項目管理、溝通技巧、演講技巧及其他範疇之各類在職培訓。我們安排董事參與外部講座，並傳閱閱讀資料，以了解最新的《上市規則》變動及最新相關法律法規，提升企業管治知識，增加董事對本集團的責任感。

本集團亦積極了解員工所需，明白員工對工作環境的意見及事業發展目標，協助員工與公司共同成長。

僱傭及勞工常規 (續)

勞工準則

本集團深信，提供安全、高效及合適的工作環境及勞工政策對保障作為我們最大資產的員工而言尤其重要。本集團嚴格遵守（因應所在地區）香港法例第57章《僱傭條例》以及《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》，並參考國際勞工標準（倘合適），從而制訂內部人力資源守則指引及勞工制度。所有招聘程序及晉升機制均由本集團人力資源部管理及執行。

於報告期間，本集團並未發現有聘請任何童工或強迫勞役及涉及種族、宗教、年齡、殘疾等歧視的情況，本集團亦未發現有關違反與防止童工及強迫勞役相關的法例及法規的情況。

供應鏈管理

本集團於選擇供應商時重視誠信及信譽。我們向供應商下單時不會純粹考慮成本，亦以產品質素及往績紀錄作主要考慮。我們只會選擇具有信譽、過去營商紀錄良好的供應商。我們透過完善的供應鏈管理系統密切監控日常運作，確保所有管理措施均遵守當地法律。

於報告期間，由於閩家莊礦停產而令鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務發展受阻，故本集團的主要供應商乃與貿易業務相關，並主要來自海外及香港。

本集團正逐漸建立數據庫紀錄供應商表現。在供應商為本集團提供產品或服務後，我們會按照供應商管理指引進行履約評估，檢查供應商有否履行採購合約項下的承諾，及適時將有關調查結果匯報，倘其產品或服務在重複報告後不符合本集團之要求或預期標準，我們會更換供應商。

在密切監控供應鏈管理系統的同時，本集團致力與供應商保持良好合作關係。我們重視與供應商或承包商締建友好、長遠的合作夥伴關係，令雙方得以共同成長。本集團根據行業實際情況，向供應商提供公平合理的條款，不會為了控制採購成本而以任何方式剝削供應商，最終影響供應商所提供產品或服務之質素。另一方面，我們亦嚴格審閱採購合約，嚴禁供應商透過任何形式的利益輸送而取得供應合約。

我們努力推動可持續的營商手法及提升環保意識，努力研究及考慮各種不同方案，以加強與供應商及業務夥伴的合作，共同制定提升環境管理的方針。當中包括定出合理指標，減少資源、水及能源使用、排放、以及固體和有害廢物的影響。在業務過程中，我們與供應商識別潛在環保及社會風險（例如貿易業務過程中的廢氣及溫室氣體間接排放），並採取可行措施以降低該等供應鏈風險（包括選擇最佳的運輸路線或尋找其他更好及更有效的新方法使用資源）。



產品責任

本集團十分重視產品質素及企業信譽，積極透過內部監控確保提供優質產品，並防止客戶及業務夥伴的資料外漏。

就貿易業務而言，我們已制定銷售管理制度，以監控銷售過程。我們識別客戶對產品的要求，按此與客戶商討價格、數量、質量標準、交付期限等，並簽訂銷售合約。簽訂銷售合約後，我們跟進交付及檢驗過程，確保最終交付予客戶的產品能符合銷售合約的條款。在產品交付前、交付過程中及銷售後，我們會與客戶透過多種渠道保持溝通，以收集客戶反饋。我們會以客戶意見作為對質量管理體系的評核指標，並在需要時採取相應糾正措施。

於報告期間，本集團未有接獲因產品質素欠佳而提出的重大投訴及賠償要求，並無涉及任何有關健康與安全、廣告及標籤的產品責任、且對本集團構成重大影響的事件或任何不遵守相關的法例及法規的情況。

反貪污

本集團一直堅持以誠信經營，致力營造廉潔的工作環境。本集團不會容許任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的行為。為確保我們的董事及所有員工均嚴格遵守相關反貪污法律和道德準則，本集團在所有僱傭合約及員工守則上列明對僱員行為操守的準則，以及相關的反貪污、反賄賂及利益衝突等條文，對所有僱員（包括董事及各級員工）的行為作嚴格監督，杜絕違規情況。如發現任何貪污或詐騙事件，我們會即時進行調查，並向管理層匯報。

審核委員會負責協助本公司董事會，向其提供關於本集團之財務申報程序、內部監控及風險管理系統的獨立觀點、監察審核程序、及履行董事會分配的其他職責與責任。我們亦設有《舉報政策》，鼓勵員工舉報任何貪污行為，以保障彼等及本集團的利益。

我們會定期檢討內部監控機制，以提高我們的管治水平。有關本集團企業管治的相關資料，請參閱本公司2017年年報第28頁至第47頁及本公司網站www.newton-resources.com。

於報告期間，沒有發現涉及本集團或員工的貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢事件，本集團亦無違反相關的法例及法規的情況。

社區參與

本集團重視企業社會責任，積極回饋社會，藉此提升員工對社區關懷、助人自助的意識，建立良好的企業文化。

於報告期間，鑑於區內的環境保護措施及中國政府之整體綠色發展方針，興業礦產已向相關政府機關就多項續期方案提呈建議書，包括但不限於調整有關輝綠岩之採礦產能及／或降低採礦權價款之可行性，其須就土地用途調整取得批准。

社區參與 (續)

此外，興業礦產須處理恢復經營鐵精粉業務的事宜。為推動與當地村民以友好方式解決地方問題，興業礦產管理層一直與政府及村民代表進行討論，並提出一項獎勵分成建議，讓村民可以自閩家莊礦恢復、順利營運及其長遠表現中獲益。考慮到當地村民之要求，本集團相信，透過加大本集團向當地村民解釋及傳達該建議的力度，該建議獲當地村民整體接納的機會較高。

本集團亦注意到，中國政府最近鼓勵發展田園綜合體試點項目。該項目旨在透過企業及當地農村的合作進行大規模全面鄉村規劃、發展及營運，並打造新的社區及生活方式，及讓農民有機會參與有關過程並從中獲益。此舉旨在保護生態環境同時提升農村生產力。就本集團所知，閩家莊礦靠近具生態發展及旅遊價值的地區，發展並將「農業－文化－生態－旅遊」經營模式融合至興業礦產的採礦業務可能會為閩家莊礦地區帶來新營商環境，並可有助緩和地方問題及迎合中國政府的綠色發展趨勢。

另外，本集團於報告期間積極組織及參與各類社區活動：

- 提供若干捐助予河北省閩家莊礦地區之當地村莊，以支援賑災工作。
- 鼓勵香港員工參與辦公大廈物業管理公司與「綠領行動」合辦的農曆新年利是封回收活動，為環保出一分力。
- 提供捐助予一個香港慈善團體。

本集團會繼續積極與更多組織及機構合作，向其提供更多支援，為社會作出更大貢獻。

意見反饋

如對本報告及其內容有任何提問或反饋意見，本集團歡迎各持份者用以下方法與本集團分享寶貴意見：



郵寄地址	:	香港中環 皇后大道中16-18號 新世界大廈15樓 1505室
電話	:	(852) 2521 8168
電郵	:	esg@newton-resources.com
網站	:	http://www.newton-resources.com





新礦資源有限公司
NEWTON RESOURCES LTD

香港中環皇后大道中16-18號

新世界大廈15樓1505室

電話: (852) 2521 8168

傳真: (852) 2521 8117

www.newton-resources.com