



**中國核能科技集團有限公司**  
China Nuclear Energy Technology Corporation Limited  
股份代號：611



環境、社會及管治報告

## 目錄

關於本集團	2
關於本報告	3
持份者溝通	4
主席寄語	6
保護環境	7
員工關懷	10
營運慣例	12
社區投資	15
關鍵績效指標總覽	16
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	20





## 關於本集團

中國核能科技集團有限公司(「本公司」或「中國核能科技」，連同其附屬公司統稱「本集團」)的主要業務範圍包括：

- 有關光伏電站的設計及諮詢服務，工程、採購及建設(「EPC」)業務；
- 太陽能發電業務；
- 融資業務；及
- 製造及買賣太陽能相關產品。

中國核能科技以新能源為核心業務，並開拓金融服務，重點關注核電、清潔能源和節能環保產業的融資租賃業務。本集團不斷加大對清潔能源發電投資運營和工程業務的發展，並成功成為光伏工程建設領域其中一名名列前茅的承包商，實現光伏電站投資－EPC－運營一體化的目標。

面臨氣候變化的風險，低碳營運、節約能源及發展可再生能源越受重視。於中國，可再生能源產業正值強勢增長。本集團近年專注於設計、安裝及建造太陽能光伏發電系統。隨著技術提升及安裝成本下降，本集團預期戶用型可再生能源將更為普及，從而刺激中國內地需求。此外，除專注於中國內地的可再生能源市場，本集團利用一帶一路倡議下的機遇於其他國家尋求發展可再生能源的合作機會。

### 願景

成為國際先進的新能源投資企業和服務商

### 使命

依託新能源先進技術產業化投融資平台，  
發展清潔能源，  
促進人與自然和諧相處

## 關於本報告

本報告為本集團發表的第二份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)。本報告透過匯報本集團於2017年1月1日至2017年12月31日(「本年度」)在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓持份者更瞭解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告分別以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網站(www.hkexnews.hk)及本集團網站(www.cnetcl.com)。

### 報告範圍

報告聚焦於中國核能科技之兩個主要光伏項目，分別為「中節能長興20兆瓦光伏農業科技大棚電站(簡稱「中節能長興」)及「泰州核潤40兆瓦光伏發電項目」<sup>1</sup>(簡稱「泰州核潤」)，該兩個項目分別代表了本集團新能源業務方面的兩個主要範疇：EPC光伏項目和自主投資及營運光伏電站。為方便讀者比較本集團的年度表現，本報告結構亦盡量貼近首份報告。報告目前未能覆蓋本集團的所有營運，然而本集團的目標是不斷提升內部資料收集程序，逐步擴大披露範圍。

### 報告準則

本報告遵守聯交所頒布證券上市規則(「上市規則」)附錄27《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則，分別為重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫本報告的基礎。為確保環境關鍵績效指標(「環境關鍵績效指標」)的準確性，本集團亦已委託專業顧問低碳亞洲有限公司(「低碳亞洲」)進行碳評估。另外，本報告亦包含《指引》中的「建議披露」中的個別關鍵績效指標，以提升匯報效果。

本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

### 確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的官方文件、統計數據，及根據本集團制度收集的管理和營運資料。本報告已獲本集團的董事會於2018年7月5日確認及批准。

### 意見反饋

本集團重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港灣仔港灣道26號華潤大廈28樓2801室

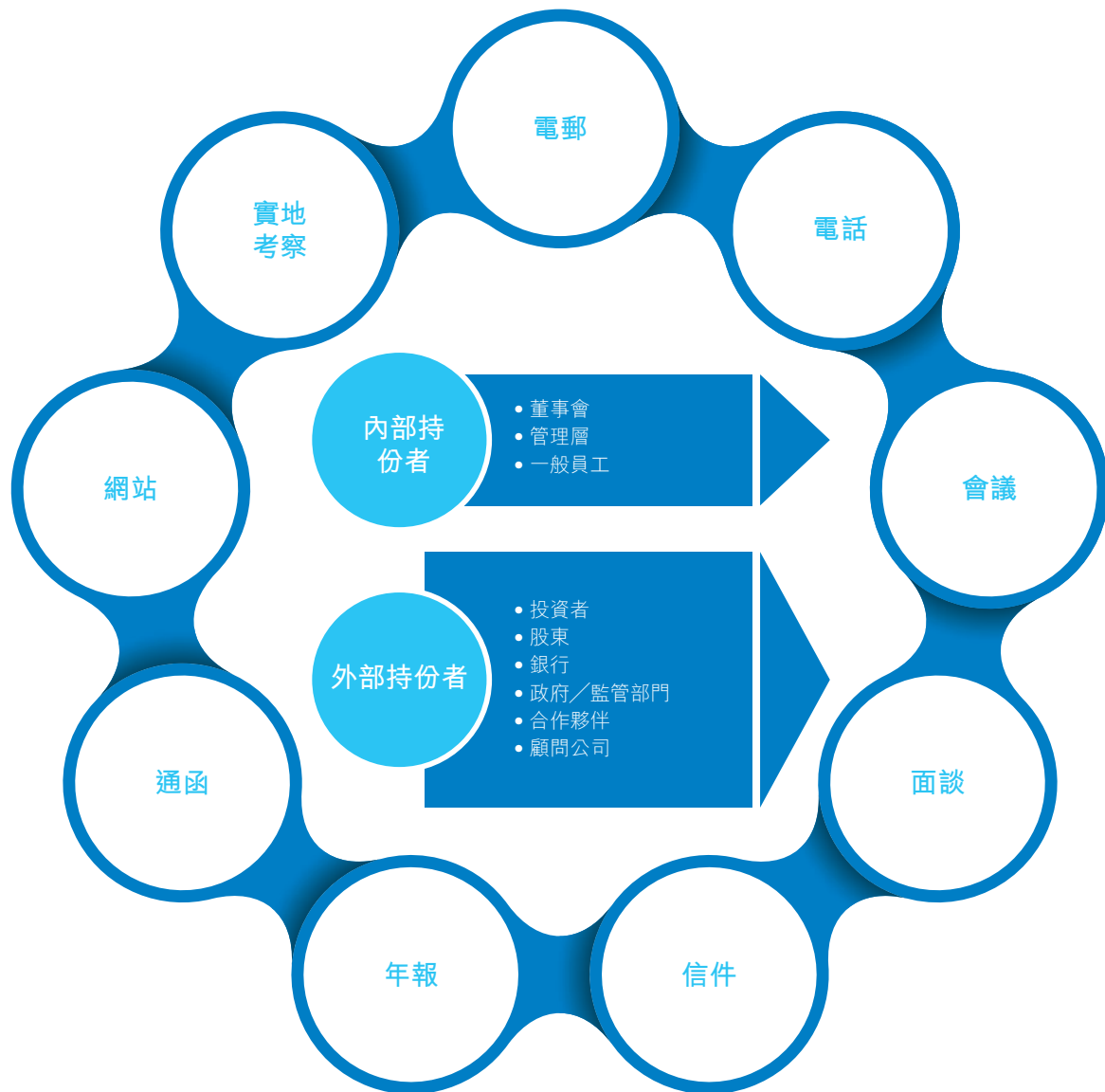
電郵：info@cnetcl.com

<sup>1</sup> 由本集團的附屬公司泰州核潤新能源有限公司負責營運。

## 持份者溝通

在本集團的業務管理中，持份者<sup>2</sup>的參與是其中一個重要部分，有助本集團審視潛在的風險與商機。與持份者交流，瞭解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。本集團恆常地透過不同渠道與本集團內外的關鍵持份者溝通。這確保他們有機會瞭解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，並發展相應政策。

### 本年度內的主要持份者溝通方式



<sup>2</sup> 「持份者」，又稱「利益相關方」、「權益人」或「利害關係人」，指對本集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事會、管理層、一般員工，以及外部的投資者、股東、銀行、政府／監管部門、合作夥伴及顧問公司等。

## 持份者溝通

與去年一樣，為訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，本集團委託了獨立顧問公司低破亞洲進行管理層訪談。結合訪談所得及顧問的意見，本集團從《指引》的十一個環境及社會範疇中選出三項，作為是次匯報重點探討的議題。



為確保持份者溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信、準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團計劃開拓更多元化的溝通渠道，增加與持份者接觸的機會，創造互惠共贏的關係。

## 主席寄語

面對全球能源供應短缺和需求增加，發展清潔能源科技是促進全球可持續發展及提升人類生活質量的關鍵之一。中國核能科技為社會提供更加清潔綠色的電力供應，並致力在各個業務範圍改善其環境、社會及管治績效，履行企業責任，保護環境及促進社會發展。二零一七年，泰州核潤利用太陽能光伏發電系統全年發電量為5,254萬千瓦時，為該地區居民提供環保及低成本的能源。

本集團於報告期內委託外部顧問進行碳評估，以更有效地管理碳排放。本集團致力減少資源使用，在辦公室及施工現場訂立不同措施，以在業務營運中各個環節節約用水及用電。

除了本集團內部的營運外，我們亦明白供應鏈對當地社區和環境帶來的潛在風險。為完善供應鏈管理，本集團已確立一套選擇及評核供應商的標準。針對供應商，我們未來考慮採納綠色採購條款，進一步把環境和社會因素納入供應鏈上的業務決定中。

因應光伏工程、採購及建設業務的發展，本集團以確保建造項目設計和建造的質量管理為己任。本集團定期檢查和監察每個項目的設計、採購及施工，以及時糾正缺陷和進行整改措施。完善的匯報和分析機制亦讓公司靈活地處理及預防問題。

雖然本集團在可持續發展上仍有不少進步空間，但我們的計劃是不斷推進新能源業務發展，並以提供清潔及可再生能源為長遠目標，為社會和環境創造價值。我們亦將加強與員工、合作夥伴、股東、供應商、政府和社區的溝通，以更好地制訂業務策略，在社會及環境績效上滿足持份者的需要和期望。

**艾軼倫**

主席

香港，二零一八年七月五日

## 保護環境

### 排放物

本集團積極回應全球發展低碳經濟的發展方針，在提高營運效率的同時，亦致力減低其業務運作對環境的影響，推動企業的可持續發展。本集團制定《環境、安全運行控制程序》，規定了生產經營活動過程中產生的固體廢棄物的回收利用和清理運輸、噪音控制、粉塵控制及廢水排放等重要環境因素的管理和控制要求。在項目施工工地，本集團統一採用商用混凝土，減少施工現場因攪拌水泥造成的粉塵、噪音和污水等污染。

本集團重視廢棄物的妥善處置及員工的環保意識提升。本集團產生的固體廢棄物主要包括一般工業固體廢棄物和危險固體廢棄物。對於一般工業固體廢棄物如設備材料包裝物、鋼材邊角料、施工的廢舊器材等實施回收和管理。內部控制部和總經理工作部監督辦公區域物業管理公司對固體廢棄物存放點的規劃和管理，確保各單位能有效清理廢棄物。本集團對打印機墨盒進行專項回收處理，將回收的墨盒交回供應商統一處理，防止廢舊墨盒對環境造成污染。對於其它危險固體廢棄物，如廢舊電池及燈管亦會進行分類和特殊處理，確保其存放點做到防雨、防洩漏及防飛揚，減低污染環境的風險。

中節能長興和泰州核潤的空氣排放物主要來自化石燃料燃燒。為進一步加強對空氣污染物的管理，本集團亦已制定相關規定對施工揚塵情況進行控制，定期檢查施工區域的狀況，確保施工現場定期灑水，以減少和控制揚塵。

空氣污染物排放	
類別	排放量(千克)
氮氧化物	0.46
硫氧化物	0.13
懸浮顆粒	0.12

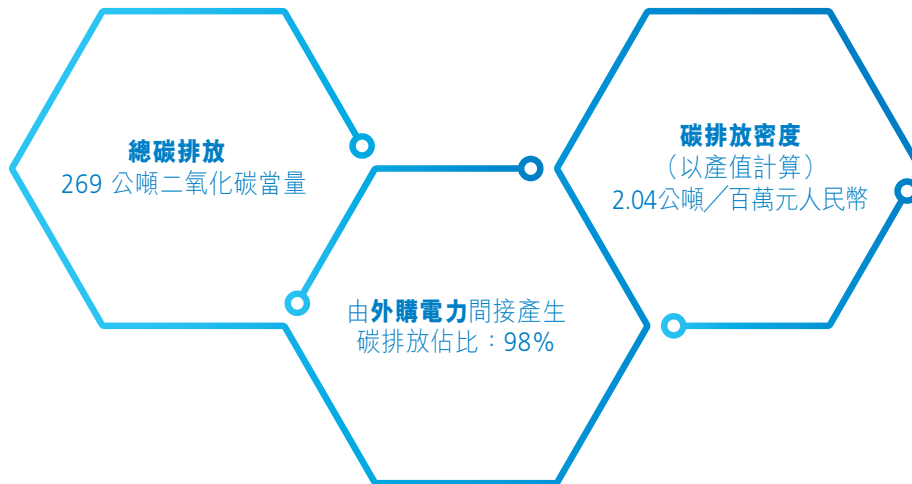
本集團將建造項目所產生的噪音來源分類為固定噪音源(來自空調機、送風機、吸風機及機械施工的噪音)和移動噪音源(來自各種機動車輛、施工機械及生產活動的噪音)。對於固定噪音源的控制，本集團要求各設備使用部門對工作中易產生摩擦噪音的設備保持潤滑，保證潤滑油供應充足。此外，對電動機、吸風機和空調等重點設備加強管理，採取隔音、消音和吸音等措施降低影響。項目工程現場亦加強管理施工過程中打樁工程和挖掘工程產生的噪音，嚴禁打樁機械在夜間施工。若收到周邊居民或內部員工有關噪音的意見，本集團會作出具體記錄並改善。對於各種移動噪音源，本集團透過宣傳提高員工的環境意識，令員工在日常經營活動中形成良好習慣，並加強維護和保養機動車輛，保持性能良好以減少產生噪音。

本集團嚴禁污水外排和外溢。本集團所產生的廢水、污水排放均按照相關要求排放到城市污水管網及項目施工現場業主的污水管網中，集中處理。



## 保護環境

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。本年度，本集團委託顧問公司低碳亞洲進行碳評估，參考中華人民共和國國家標準<sup>3</sup>、以及溫室氣體核算體系企業核算與報告標準等國際標準進行。評估過程讓本集團瞭解其排放量。本集團將持續評估、記錄及每年披露溫室氣體排放數據，並以本年度的數據作基準，與往後的數據作比較。有關本年度的溫室氣體排放量，請參閱第16至19頁的關鍵績效指標總覽。



## 資源使用

本集團一直以減少資源消耗及提升資源使用效益為原則。在本集團的日常營運中，消耗最多的資源是用電、用水及辦公室用紙。本集團致力善用可再生能源，專注於設計及開發太陽能光伏發電系統，持續節約能源。

能源使用	泰州核潤	中節能長興
<b>直接能源</b>		
汽油(吉焦耳)	57.3	不適用
液化天然氣(吉焦耳)	22.7	不適用
液化石油氣(吉焦耳)	不適用	18.1
<b>間接能源</b>		
外購電力(兆瓦時)	360.9	13.0
<b>水資源使用</b>		
總耗水量(立方米)		2,400

<sup>3</sup> GB/T 32151.1-2015 溫室氣體排放核算與報告要求—第1部份：發電企業

## 保護環境

用水方面，本集團不斷完善管理辦法，考慮淘汰耗能高的用水設備，使用節能科技新產品。在施工現場安裝水錶計量，安排專人檢查與維修用水管道，並將水龍頭換成延時自動關閉式水龍頭，防止跑冒滴漏的現象。

本集團推行環保辦公室措施，提倡使用循環再用紙，雙面影印，以及提醒員工關掉閒置的耗能設備等。為提高紙張使用效率，本集團已制定《辦公用品管理辦法》，規範辦公用品的採購、配置及發放等標準管理流程。

### 環境及天然資源

本集團在日常營運中嚴格執行法律法規，主要包括(但不限於)《中華人民共和國憲法第26條》、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國污染防治法實施細則》。本集團更透過定期環保監察，確保營運符合法定排放限制要求。本集團的日常營運沒有直接對環境及天然資源造成重大影響，但中國核能科技明白任何營運均影響著周邊環境。本集團在經營活動，特別是項目施工過程中，致力保護施工場地及周邊的環境和生態，而本集團已取得ISO14001：2004環境管理體系認證證書。針對建造項目制定的《環境因素識別與評價控制程序》，規定了對能夠控制或能夠施加影響的環境因素進行識別，評價對環境影響的嚴重程度從而制定處理程序。對於建造項目，本集團於《環境因素清單》中識別出的相關環境因素有施工現場產生的揚塵、固體廢物、噪音，以及水電的使用和廢液的排放等，其中識別出的重要環境因素為建築垃圾、設備和材料包裝物(木板、鋼材等)等固體廢物。本集團針對重要環境因素的管理措施包括：

- 建築垃圾運送至業主指定的垃圾池，業主委託外部機構處理；
- 平整填充施工場地；
- 加強施工現場日常文明施工檢查；及
- 要求施工單位對設備和材料包裝物進行回收後綜合利用。

本年度，中節能長興及泰州核潤並無發現與排放物相關的違法違規個案。

本集團的可持續發展使命是依託新能源先進技術產業化投融资平台，發展清潔能源。未來，本集團除專注於中國內地的可再生能源市場，更將利用一帶一路倡議，於其他國家發展尋求可再生能源的發展機會，為保護環境及天然資源盡一份力。

## 員工關懷

### 僱傭制度

本集團致力為員工提供一個可以展示能力、創造價值、提升自我素質、獲得全面發展的工作環境。本集團維護員工的利益，通過《員工手冊》讓員工瞭解自己的權益與責任，包括工作時間、薪金、津貼、額外獎金、假期、福利及解僱安排等。為了鼓勵出色工作表現的員工和激發他們的潛能，本集團設立機制，透過每年評選優秀員工、優秀管理者及在專業技術方面有出色表現的「公司級專家」員工，以達到提高工作質素和提升員工工作積極性的目標。

本集團除了依法為員工繳納社會保險和住房公積金，以及提供哺乳假，還為員工提供多種福利，包括生日禮金及禮品、結婚禮金、生育禮金、直系親屬喪葬慰問金和過節費、高溫費及其他補貼，以及為員工提供工作日午餐及商業保險等福利。

本集團的招聘遵循按需錄用、擇優錄用的原則，更倡導多元化的僱傭政策。本集團鼓勵多元化的員工組成，為本集團帶來不同的技能、經驗和多元化的思維。本集團在招聘和晉升上不會因性別、年齡或種族等原因而有所歧視。

本年度，中節能長興及泰州核潤並無發現與僱傭相關的違法違規個案。

### 安全與健康

本集團重視員工的安全與健康，已為所有員工購買社會醫療保險，並為員工提供每年一次的職業健康體檢。本集團致力維持一個健康、安全的工作環境，防止工傷意外的發生。本集團已獲取OHSAS18001：2007職業健康安全管理体系認證證書。本集團制定《環境、安全運行控制程序》，強調施工安全管理要求。對於重大風險的工作，本集團要求各建造項目利用績效測量和監測，結合安全大檢查、安全性評價、危險源辨識及其它專項安全檢查，針對問題制定完善的整改措施。

本集團對施工過程的安全進行管理，對各建造項目相關的外包方施工、調試過程的安全生產、職業健康，以及法律法規遵守情況等進行日常監督檢查。本集團規定由工程管理中心對各在建項目現場環境保護、文明施工、安全生產、職業健康和法律法規遵守情況等進行經常性的監督抽查。

對於建造項目的高風險崗位，本集團要求員工正確穿戴合適的勞動防護用品，包括安全帽、安全鞋和工作服等。施工場所進行安全設施規範化工作，包括設置安全標誌及安全警示線等。現場亦配備各類消防器材和設備，由專人負責管理。工程管理中心深入各項目現場，組織防火安全檢查。若發現火災隱患，負責員工將及時督促有關單位整改或採取有效措施。

## 員工關懷

本集團對員工的安全和健康進行管理，要求各員工必須達到制度規定的上崗條件，經安全教育和培訓考核合格後方可上崗。本集團定期對全體員工進行安全技術培訓和考試。

本年度，中節能長興及泰州核潤並無發現涉及任何與健康與安全的違法違規個案，亦無任何工傷個案。

### 發展及培訓

本集團深信培育與留任優秀人才是確保企業得以發展以及強化企業競爭力的核心。本集團於《員工手冊》中列明其培訓制度，以及有關員工培訓的安排、業績評估和員工職業生涯晉升通道。本集團為拓寬員工的職業晉升通道及優化其職業生涯設計，建設集團的專家隊伍，從三類崗位序列「專業管理」、「設計研發」和「工程技術」中選拔產生。為保證各部門和員工建立與本集團發展方向一致的工作目標，提高工作效率，部門負責人將就員工的年度工作目標和行動計劃與員工溝通，並達成共識。根據部門和崗位類別，本集團亦進行相應的月度和年度考核。

本集團規定新入職員工必須接受新入職培訓、安全生產培訓和崗位技能培訓。本集團的培訓形式主要包括內部舉辦的專業培訓和外部培訓機構及教育機構舉辦的培訓、進修學習及研討會等。此外，為培養員工多方面的工作技能，亦會提供津貼資助鼓勵員工參加政府部門組織的正規考試以獲取相關專業資格證，及安排員工接受換崗和掛職鍛煉。

#### 2017 合規管理培訓

為提高中國核能科技合規管理整體水準，加深各附屬公司對香港上市規則的理解和認識，本集團開展了合規培訓。培訓重點圍繞上市規則中的關連交易、須予公佈的交易及公司信息披露等三個部分。

### 勞工準則

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》，保障員工的權利。本集團禁止使用童工，在招聘過程中會進行實際年齡的審查工作，包括入職當日查驗身份證明原件及作出詳細紀錄。本集團只會執行標準勞動合同的要求，不會利用任何方式不公平地限制與員工的僱傭關係。本集團嚴禁任何形式的強制勞工狀況，於《員工手冊》中對員工加班有明確的規定，提倡每天在8小時內完成工作，原則上不安排加班。如有特殊需要加班的情況，每名員工每月累積的加班時間不得超過36小時。

本年度，中節能長興及泰州核潤並無發現任何童工或強制勞工的個案。



## 營運慣例

### 供應鏈管理

本集團重視與供應商的合作。本集團主要的供應商分類為工程分包商和設備材料供應商。為了加強本集團合同管理和建立科學規範的合同簽訂、歸檔等管理程序，本集團編制《合同管理制度》，對合同各項風險進行評估、預測和控制。

本集團訂立《供方管理辦法》中列明選擇供應商的要求和條件。除考慮供應商的質量、價格、交貨期和技術支持外，本集團亦關注供應商對環境和社會的影響，同時，本集團亦考慮將於未來制定綠色採購的政策。本集團對工程分包商的專業工程水準、現場管理水準，以及現場協調與配合度等進行評審。在現場管理水準評審中，本集團會就現場安全管理以及環境保護進行評價，例如安全人員是否持證上崗，工程及環境保護措施是否完善等。在項目實施過程中，若工程分包商涉及嚴重安全事故，則會被罰禁止投標三次。本集團對供方的考評要求包括：

專業工程水準	專業技術人員水準
	工人操作水準
	方案合理性、實用性
	工程工藝水準
	機具配置
現場管理水準	項目人員管理
	進度管理
	品質管制
	技術管理
	安全文明工程管理
分包商現場協調與配合	與總包方的協調與配合
	與其他分包商協調與配合
	與設備廠家協調與配合
分包商回應	對總包方管理指令的回應
	對質保期內維修服務的回應

## 營運慣例

### 產品責任

本集團的願景是成為國際先進的新能源投資企業和服務商。隨著光伏工程、採購及建設業務的規模不斷擴大，本集團把產品責任的關注重點放在建造項目設計和建造的質量管理，而本集團已取得ISO9001：2008質量管理體系認證證書。本集團執行《設計諮詢過程控制程序》確保設計環節的質量。本集團制定《過程、產品和績效監視和測量控制程序》，對管理體系各個過程進行監視，適時進行測量。管理體系各過程包括：管理活動、資源管理和產品實現過程。本集團對施工、調試過程產品的監視和測量應在項目品質檢驗計劃中予以規定，作出適當安排，按相應的檢驗驗收規程、檢驗項目、檢測頻率、抽檢方案、檢測方法，由具備資質能力的檢驗人員使用適當檢測設備對產品特性進行監視和測量。

本集團制定《不符合控制程序》，對生產經營活動、產品及服務中與品質、環境、職業安全健康管理體系有關的不符合項進行控制。按照不符合的程度，把情況分為「嚴重不符合」、「一般不符合」和「輕微不符合（觀察項）」三類。在項目設計、採購、施工的過程，以及環境管理體系和職業健康安全管理中的不符合項進行識別和控制。員工需向管理層匯報，同時召開品質分析會以制定糾正及預防措施，按照《糾正和預防措施程式》實施，防止類似問題再度發生。本年度，本集團中節能長興及泰州核潤並無涉及任何產品或服務的回收事宜。

保障客戶資料的安全，是本集團維持良好的企業管治，以及與客戶建立長遠互信關係的關鍵。本集團遵守與保障私隱有關的法例，與員工簽訂《保密協議》列明員工必須保護本集團的客戶資料。《保密協議》中亦要求員工要保護本集團的著作權、專利權、商標權、科技成果權、標記名稱權、商業秘密權及反不正當競爭權等權利和商業成果。

本集團關注顧客的滿意度，設有《顧客滿意度測量程序》規定了顧客滿意度的測量方法和信息分析及處置辦法。顧客滿意度調查表中評估的層面包括工程設計質量、工程施工質量、交付能力、性能價格比、服務質量及與顧客溝通、顧客的意見及建議處置等。調查後，本集團根據顧客給出的滿意度等級確定評分，並依據顧客提出的意見進行匯總，用於評價業績，發現問題及尋求改進方法。

目前，本集團概無透過廣告和標籤推廣及標示其產品和服務，因此並無採納相關政策。

本年度，中節能長興及泰州核潤並不知悉任何與產品與服務健康及安全、廣告、標籤與私隱相關的違法違規事宜。

## 營運慣例

### 反貪污

反貪污已經是國際社會界定企業社會責任的基本原則之一，中國政府近年亦積極推行反貪污工作。本集團對任何形式的貪污行為，包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢採取零容忍政策。本集團設有行為守則，包括《員工手冊》中對員工行為的規範，及《舉報政策》規範舞弊案件的舉報、調查及處理事宜。

本集團於《員工手冊》中規定員工不得假借職權貪污舞弊。為促進員工符合公司規範和要求，及鼓勵全體員工舉報有可能損害本集團聲譽的不當操守或不道德行為，本集團制定《舉報政策》並提供舉報渠道。員工可透過書面形式向行政總裁舉報，本集團會開展內部調查，根據個案情況作出處理決定。

本年度，中節能長興及泰州核潤並無出現與員工相關的貪污訴訟案件。

## 社區投資

大眾對企業社會責任的關注不斷提高，衍生「社會營運許可」的概念，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要將整個社會的長遠發展納入企業營運當中。作為一家對社會責任有承擔的機構，本集團透過光伏發電站的建造和營運為當地社區帶來就業機會，幫助當地社區的經濟發展。2017年，本集團開始籌備發展農戶光伏項目，透過為農戶提供擔保讓農戶向銀行借款並用於興建戶用光伏發電系統，以改善農戶的生活質素。展望未來，本集團將制定社區投資政策，把社會責任納入本集團的發展方針。



## 關鍵績效指標總覽

### 環境績效

類別		排放量(千克)
空氣污染物排放	氮氧化物	0.46
	硫氧化物	0.13
	懸浮顆粒	0.12

範圍		排放量 (公噸二氧化碳當量)
溫室氣體	範圍一：能源直接溫室氣體排放	6.2
	範圍二：能源間接溫室氣體排放	263.1
	溫室氣體排放總量	269.3
	溫室氣體密度(公噸二氧化碳當量/員工)	22.4
	溫室氣體密度(公噸二氧化碳當量/百萬元人民幣)	2.04

類別		產生量
無害廢棄物	生活垃圾(公噸)	19.2
	無害廢棄物密度(公噸/員工)	1.6

備註：中節能長興及泰州核潤本年度並無產生有害廢棄物。

類別		能源耗量
能源使用	直接能源(吉焦耳)	98.0
	間接能源(兆瓦時)	373.9
	能源密度(吉焦耳/百萬元人民幣)	10.9

類別		使用量
耗水量	總耗水量(立方米)	2,400
	耗水密度(立方米/百萬元人民幣)	18.2

類別		產生量
包裝物料	包裝物料總量(公噸)	23
	包裝物料密度(公噸/百萬元人民幣)	0.26

## 關鍵績效指標總覽

### 社會績效<sup>4</sup>

員工人數							
項目	性別	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	總人數	男女薪酬比例
泰州核潤	男性	11	3	0	0	17	1.12:1
	女性	2	1	0	0		
	性別	C級高管	高級管理人員	中級管理人員	一般員工		
	男性	0	2	3	9		
	女性	0	0	0	3		
項目	性別	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	總人數	男女薪酬比例
中節能長興	男性	3	1	0	0	4	不適用
	女性	0	0	0	0		
	性別	C級高管	高級管理人員	中級管理人員	一般員工		
	男性	0	0	1	3		
	女性	0	0	0	0		
新員工人數							
項目	性別	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	新員工總人數	新員工比例
泰州核潤	男性	5	1	0	0	6	35%
	女性	0	0	0	0		
中節能長興	男性	0	0	0	0	0	0%
	女性	0	0	0	0		

<sup>4</sup> 只包括泰州核潤的數據。本年度未能提供中節能長興的數據。

## 關鍵績效指標總覽

項目	職位級別	培訓人數			
		男性		女性	
		參加培訓的人數	此類別人數	參加培訓的人數	此類別人數
泰州核潤	C級高管	0	0	0	0
	高級管理人員	2	2	0	0
	中級管理人員	3	3	0	0
	一般員工	9	9	3	3
	總員工人數	14	14	3	3
	培訓人數百分比	100%			
中節能長興	C級高管	0	0	0	0
	高級管理人員	0	0	0	0
	中級管理人員	1	1	0	0
	一般員工	3	3	0	0
	總員工人數	4	4	0	0
	培訓人數百分比	100%			

項目	職位級別	培訓時數	
		男性	女性
		培訓時數	培訓時數
泰州核潤	C級高管	0	0
	高級管理人員	40	0
	中級管理人員	50	0
	一般員工	100	36
	總培訓時數	190	36
	平均培訓時數	13.3	
中節能長興	C級高管	0	0
	高級管理人員	0	0
	中級管理人員	8	0
	一般員工	34	0
	總培訓時數	42	0
	平均培訓時數	10.5	

## 關鍵績效指標總覽

員工健康與安全績效指標總覽			
因工作關係而死亡的人數及比率	每千名員工計工傷意外率	因工傷損失工作日數	因工傷損失工作日百分比
0%	0%	0	0%

接受定期績效及職業發展檢視的人數					
項目	職位級別	男性		女性	
		接受定期績效及職業發展檢視的人數	此類別人數	接受定期績效及職業發展檢視的人數	此類別人數
		泰州核潤	C級高管	0	0
	高級管理人員	2	2	0	0
	中級管理人員	3	3	0	0
	一般員工	2	9	0	3
	總員工人數	7	14	0	3
	接受檢視的員工百分比	41.2%			
中節能長興	C級高管	0	0	0	0
	高級管理人員	0	0	0	0
	中級管理人員	1	1	0	0
	一般員工	3	3	0	0
	總員工人數	4	4	0	0
	接受檢視的員工百分比	100%			

供應商數目			
項目	供應商所在地區	提供之產品或服務	供應商數目
泰州核潤	江蘇	汽油	1
		液化氣	1
中節能長興	浙江	工程施工	1
		液化氣	1



## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引/ 備註
<b>A. 環境</b>		
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-9
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7, 16
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	16
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	16
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	16
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	7-8
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	7
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8-9
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8, 16
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	16
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	8-9
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	9 求取適用水源上並沒任何問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	16

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引/ 備註
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9
<b>B. 社會</b>		
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	17
GRI 401-1	新進僱員總數。	17
	新進僱員比例。	17
	按性別、年齡組別及地區劃分的新進僱員總數及比例。	17
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-11
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	19
B2.2	因工傷損失工作日數。	19
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	10-11

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引 / 備註
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	18
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	18
GRI 404-3	接受定期績效及職涯發展檢視的僱員百分比。	19
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	11
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	12
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	13
B6.2(部份)	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	13
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	13
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	13
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	13

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引/ 備註
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	14
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	14
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	15
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	15