



做到最好



目錄

4	關於本報告
4	持份者的參與和重要性
5	持份者回饋
5	本集團的可持續性使命及願景
6	獎項與認證

環境方面

12	1 表現摘要
13	1.1 減排
13	1.2 節能
13	1.3 節約用水
13	1.4 廢物回收
14	2 排放
15	2.1 直接及間接排放
18	2.2 減排成效
19	2.3 福田綠洲之集中供熱項目
20	3 能源
21	3.1 能源消耗
22	3.2 節能成效

24	4 水
25	4.1 耗水量及排放
26	4.2 節約用水及排放質量控制成效
28	5 廢物
29	5.1 廢物棄置
31	5.2 減廢成效
32	6 包裝物料
33	6.1 包裝物料

社會方面

36	1 僱傭及勞工常規
37	1.1 僱傭
39	1.2 職業健康及安全意識
40	1.3 培訓及發展計劃
42	1.4 僱員參與計劃
43	1.5 勞工標準
44	1.6 平等機會
46	2 營運慣例
47	2.1 供應鏈管理
48	2.2 產品責任
50	2.3 反貪污

52 **3 社區**

53 3.1 社區投資

54 **聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引**



關於本報告

福田實業(集團)有限公司及其附屬公司(「本集團」)是世界最大的圓筒針織面料生產商之一，主要業務包括面料針織、染色、印花、整理及製衣。

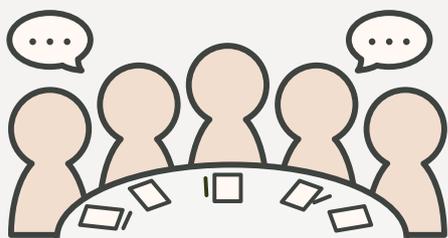
此乃本集團第二份環境、社會及管治報告(「本報告」)，內容按照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄27《環境、社會及管治報告指引》及相關指引編制，以重點披露本集團業務於環境和社會方面就環境、社會及管治之主要表現。

自2016年5月，本集團之附屬公司東莞福田綠洲供熱有限公司(「福田綠洲」)與東莞市沙田鎮人民政府簽訂協議以投資集中供熱項目(「該項目」)，為針對著色、印花及染色行業的沙田鎮工業園(「沙田鎮工業園」)供熱，該項目已於報告期間(見下文定義)開始營運。福田綠洲作為集中供熱的供應商，其營運對本集團業務於環境、社會及管治方面表現作出重大貢獻，尤其是環境保護方面，因此，除第一份環境、社會及管治報告涵蓋範圍外，本報告範圍擴大至涵蓋福田綠洲的相關表現。

報告範圍內的四大生產基地全部位於中華人民共和國(「中國」)(以下統稱「生產基地」)包括：

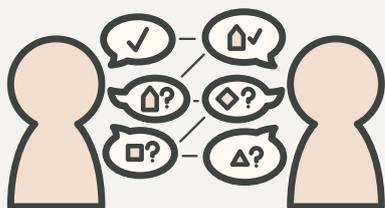
- ▶ 江陰福匯紡織有限公司(「江陰福匯」)；
- ▶ 鹽城福匯紡織有限公司(「鹽城福匯」)；
- ▶ 東莞沙田麗海紡織印染有限公司(「沙田麗海」)；及
- ▶ 福田綠洲；

除非另有說明，本報告涵蓋本集團於2017年1月1日至2017年12月31日期間(「報告期」)生產基地於兩個主要範疇(環境方面及社會方面)的整體表現。



持份者的參與和重要性

為識別並於本報告匯報有關本集團之重大方面的表現，主要持份者已參與討論並審閱各方面的表現，以協助本集團實現其潛在業務增長並為未來挑戰作好準備。



持份者回饋

本集團歡迎持份者對我們的環境、社會及管治方式及表現提出意見。閣下可透過發送電郵至 pr@fshl.com 提出閣下的建議或與我們分享閣下的意見。



本集團的可持續性 使命及願景

使命

本集團致力為客戶提供價值十足的優質產品和服務；為僱員提供具挑戰性的事業和個人發展機會；並為投資者及持份者帶來公平合理的財務增長。

我們堅守創業以來「勤、儉、誠、信」的宗旨，不斷提高效益、拓展新市場、開發新產品以實現業務長期增長。

對環境、社會及管治的願景

本集團認同無論任何個人或企業機構也不能對有限的天然資源進行過度開發及以不負責任的方式對環境造成不可彌補的損害。就社會責任而言，我們深明每項業務活動與持份者有著不可分割的聯繫。本集團視環境保護和持份者參與為企業組織的根本責任，致力維護企業的福祉。

獎項與認證

本集團於行業及環境保護方面作出的努力獲廣泛認同及褒獎。於報告期內生產基地獲頒發的若干獎項及證書載列如下：

6



獎項 / 證書

2016年度環境保護先進單位



頒發單位

江陰高新技術產業開發區管理委員會

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

2016年度十佳節能減排先進企業



頒發單位

中共江陰市委、江陰市人民政府

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

Oeko-Tex標準100#

頒發單位

TESTEX AG, 瑞士紡織檢定所#

得獎單位

江陰福匯、沙田麗海



獎項 / 證書

2016年度平安企業

頒發單位

江陰市平安企業创建工作領導小組

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

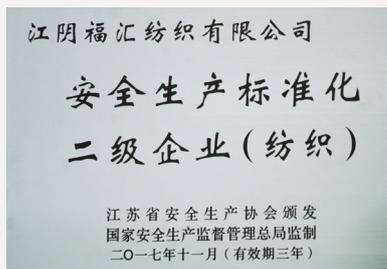
2016年度無償獻血先進單位

頒發單位

江陰市獻血管理委員會

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

安全生產標準化(二級)

頒發單位

江蘇省安全生產科學研究院

得獎單位

江陰福匯





獎項 / 證書

環境改善計劃－清潔始於設計證書[#]

頒發單位

**國際金融公司[#]、自然資源守護委員會[#]、
可持續服裝聯盟[#]**

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

2016年度治水標兵單位

頒發單位

江陰市環境保護委員會

得獎單位

江陰福匯

8



獎項 / 證書

2016年度安全生產先進集體

頒發單位

**鹽城經濟技術開發區綜合保稅區
管理辦公室**

得獎單位

鹽城福匯



獎項 / 證書

2016年度消防安全管理工作先進集體

頒發單位

鹽城市公安消防支隊開發區大隊

得獎單位

鹽城福匯



獎項 / 證書

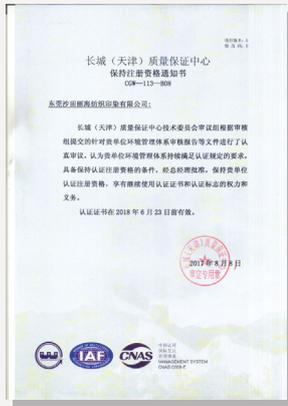
2016年度全市「安康杯」競賽優勝單位

頒發單位

**鹽城市總工會、
鹽城市安全生產監督管理局**

得獎單位

鹽城福匯



獎項 / 證書

2017年環境管理體系認證證書

頒發單位

長城(天津)質量保證中心

得獎單位

沙田麗海



獎項 / 證書

**2017年認證證書 -
世界自然基金會低碳製造計劃**

頒發單位

世界自然基金會 - 香港分會

得獎單位

沙田麗海

本集團將致力持續改善其於環境、社會及管理各方面表現，以維持其於行業內的領先卓越地位。

中文名稱僅為官方英文名稱之譯文。倘有歧異，概以英文名稱為準。



環境 方面

生產基地的主要業務為面料針織、染色、印花、整理和成衣製造；以及福田綠洲的供熱業務。這些業務主要因鍋爐燃燒煤炭、水煤漿（「水煤漿」）及柴油而涉及直接排放 (i) 二氧化碳（「二氧化碳」）、(ii) 氮氧化物（「氮氧化物」）、(iii) 二氧化硫（「二氧化硫」）和 (iv) 煙塵，以及所購電力、污水處理和商務飛行旅程而產生間接排放。另一主要耗用的自然資源是水，主要用於生產工序上。生產活動所產生的廢物主要有染料和廢油、織物廢物、可回收廢物、污泥及鍋爐運作的副產品。業務的營運符合國家和地方之有關空氣、水和廢物的法律和法規。生產基地之總樓面面積為658,719平方米。

1 表現摘要

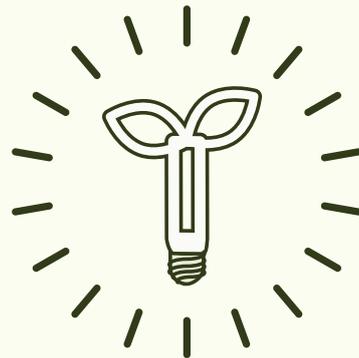
此章節包括

- 1.1 減排
- 1.2 節能
- 1.3 節約用水
- 1.4 廢物回收



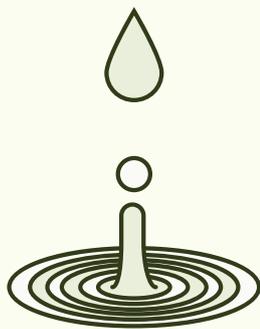
1.1 減排

- ▶ 淘汰鹽城福匯的水煤漿鍋爐
- ▶ 淘汰沙田麗海的燃煤鍋爐



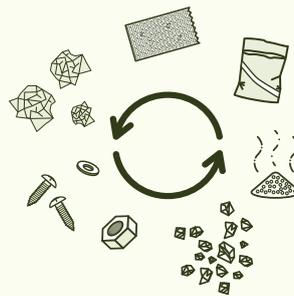
1.2 節能

- ▶ 節省超過 84,000 噸蒸汽
- ▶ 節省超過 1,035,000 千瓦時電力



1.3 節約用水

- ▶ 透過精簡程序和更新裝置節省超過 818,000 噸水
- ▶ 重用超過 4,975,000 噸水



1.4 廢物回收

- ▶ 100% 回收廢舊面料、紙張、塑料、廢金屬、鍋爐爐渣、煤灰和污泥

2 排放

此章節包括

- 2.1 直接及間接排放
- 2.2 減排成效
- 2.3 福田綠洲之集中供熱項目

2.1

直接及間接排放

來自生產基地營運的直接及間接溫室氣體（「溫室氣體」）排放載列如下：

溫室氣體 排放範疇	排放來源	二氧化碳 排放當量 以噸計 2017年	總排放量 %
1 來自固定 燃燒源的 直接排放	燃燒煤炭	810,918	96%
	燃燒水煤漿	50,128	
	燃燒柴油	618,892	
2 來自流動 燃燒源的 直接排放	集團擁有之車輛	136	
3 能源間接 排放	所購電力	54,394	4%
3 其他間接 排放	污水處理	3,120	約0%
	商務飛行旅程	37	
總額		1,537,625	100%

備註：

- ▶ 除另有說明外，排放系數均根據上市規則附錄 27 及聯交所指定文件而編製。
- ▶ 在中國江蘇省和廣東省所購買電力之排放系數以綜合邊際排放系數（平均值）分別為 0.70 千克二氧化碳當量/千瓦時和 0.63 千克二氧化碳當量/千瓦時計算。
- ▶ 來自固定污染源的燃燒煤炭、水煤漿和柴油排放系數，是參考《溫室氣體協議》有關固定污染源的溫室氣體排放來計算。

於報告期內，生產基地營運產生二氧化碳排放當量溫室氣體（「二氧化碳當量」）1,537,625噸，主要為二氧化碳及氮氧化物。年度排放密度為每平方米2.33噸二氧化碳當量。氮氧化物、二氧化硫和煙塵的總排放量和排放濃度詳列於下。

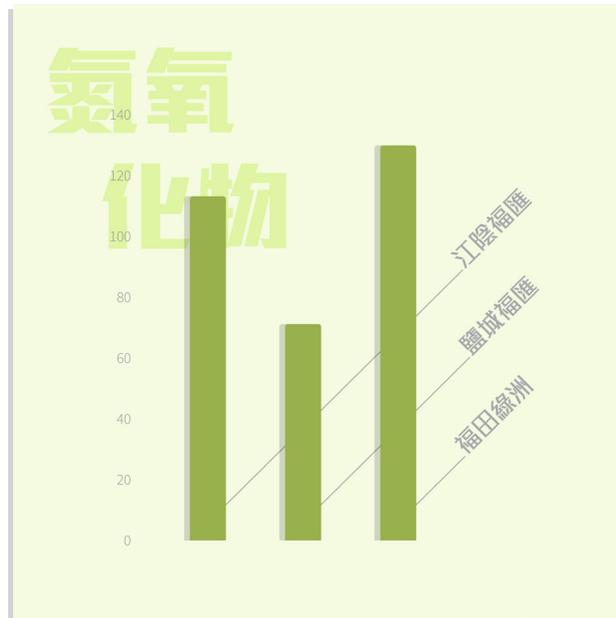
所有排放量和排放濃度均符合地方政府及國家與空氣相關的法規和標準，包括：

1. 中華人民共和國環境保護法；
2. 中華人民共和國環境影響評價法；
3. 中華人民共和國大氣污染防治法；
4. 中華人民共和國鍋爐大氣污染物排放標準 (GB13271-2014)；及
5. 火電廠大氣污染物排放標準 (GB13223-2011)。

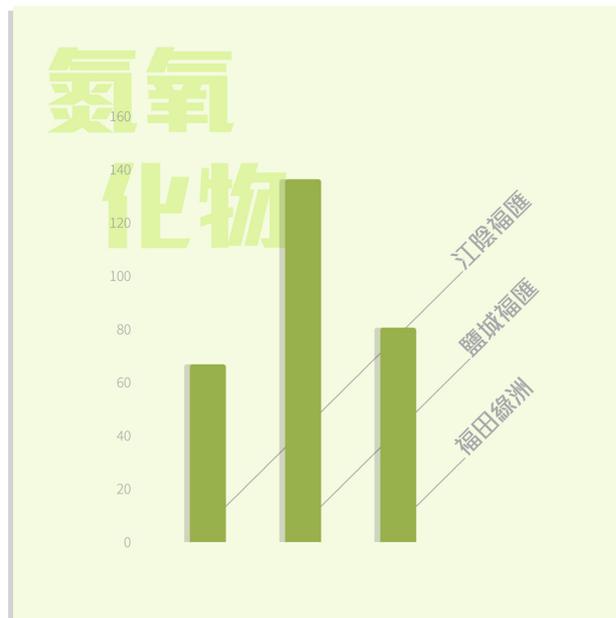
於上一個報告年度，氮氧化物、二氧化硫和煙塵的排放主要由江陰福匯、鹽城福匯及沙田麗海等生產基地之營運而產生。於本報告期間，福田綠洲該項目開始營運，為園內企業（包括沙田麗海）供熱。由於沙田麗海於淘汰其所有燃煤鍋爐後，向福田綠洲購買蒸汽及從而自行發電，因此，沙田麗海之營運於本報告期間並沒有產生重大直接排放。本報告內匯報主要包括由江陰福匯、鹽城福匯及福田綠洲等生產基地營運而產生之主要氮氧化物、二氧化硫和煙塵的排放。

為進一步保護環境，沙田麗海在報告期內已淘汰所有燃煤鍋爐，因此，於報告期內，沙田麗海並沒有重大直接排放。集團擁有的車輛也有排放氮氧化物、硫氧化物及微粒子，但與其他直接排放相比，其排放量可算輕微。

氮氧化物的排放 (NO_x)

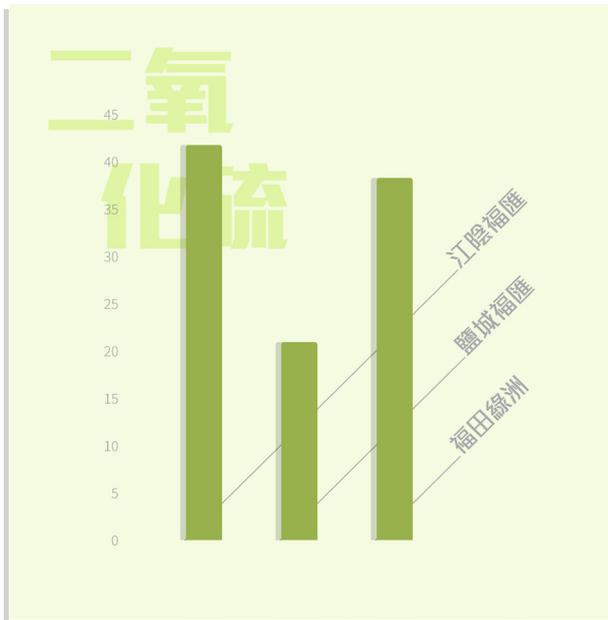


總排放量 (以噸計)



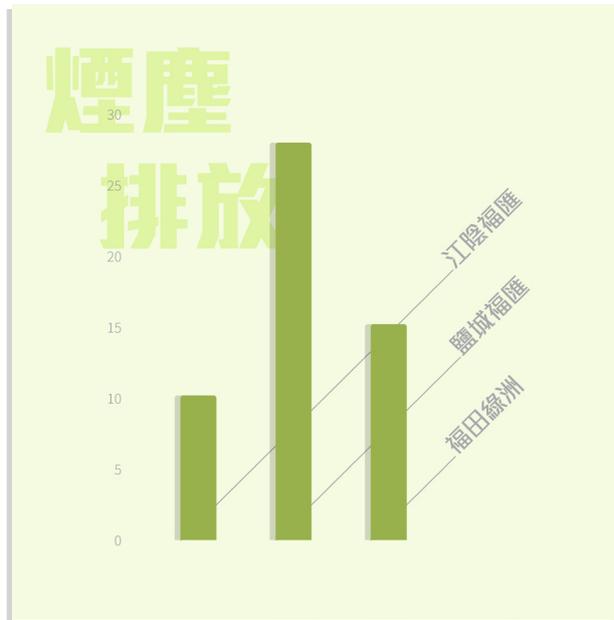
平均濃度 (以毫克/立方米)

二氧化硫的排放 (SO₂)

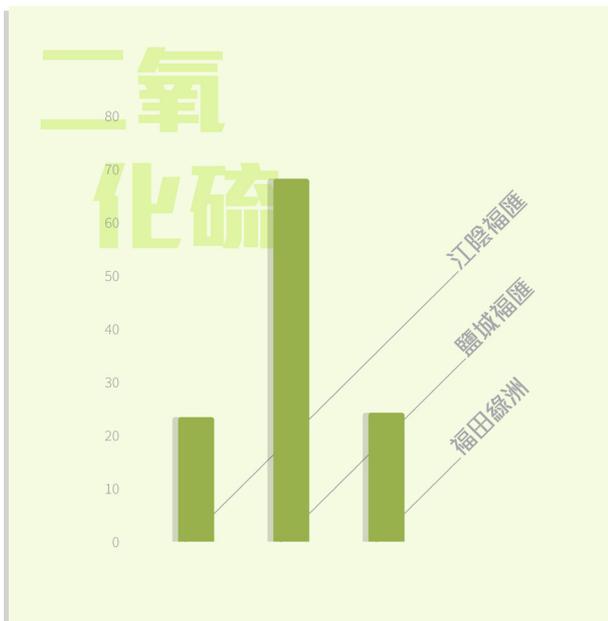


總排放量 (以噸計)

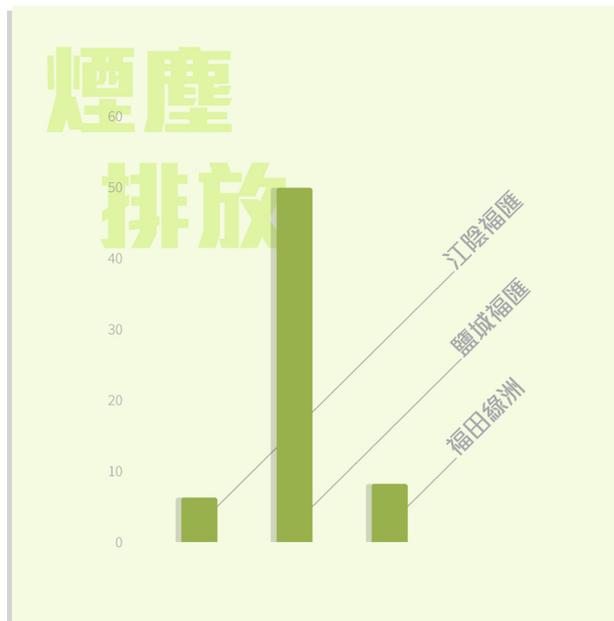
煙塵的排放



總排放量 (以噸計)



平均濃度 (以毫克/立方米)



平均濃度 (以毫克/立方米)

2.2

減排成效

為了減排，江陰福匯於2017年12月提升了一座燃煤鍋爐的效能，大大降低其污染物排放。另外兩座燃煤鍋爐的效能也將被陸續提升。江陰福匯將通過提高鍋爐的熱效率，以及採用優質的煤炭，繼續減低排放。

報告期內，鹽城福匯使用燃燒水煤漿鍋爐。水煤漿的灰粉和硫含量低，其燃燒效率高達84%，燃盡率達98%，其燃燒過程中所產生的氮氧化物、二氧化硫和煙塵比燃燒其他燃油少。燃燒水煤漿鍋爐備有乾、濕雙重脫硫除塵系統，脫硫效率高於86%，除塵效率高於98%。為了響應政府於2020年減少耗煤的目標，以及進一步減少污染物排放，鹽城福匯已於報告期末停止使用水煤漿鍋爐，並不再使用水煤漿鍋爐。自2018年，鹽城福匯已向一供應商購買蒸汽以供生產用。

同時，沙田麗海已淘汰燃煤鍋爐，並向福田綠洲購買電力和蒸汽，大大減少了污染物的直接排放。沙田麗海參加了由世界自然基金會贊助的低碳製造計劃（「低碳製造計劃」）。該計劃旨在減少珠江三角洲內生產設施的碳排放。按照評估標準（包括碳密度、溫室氣體管理措施及能源效益最佳實踐），沙田麗海獲得2015年至2017年低碳製造計劃的「黃金」標籤。

關於水煤漿鍋爐：

84%

燃燒效率

98%

燃盡率

燃燒時相對燃燒其他燃料油產出較少的氮氧化物、二氧化硫及煙塵。

2.3

福田綠洲之集中供熱項目

自 2016 年，本集團開創一項革新業務——福田綠洲集中供熱項目（「該項目」）。該項目在中國東莞市七大環保工業園之一的沙田鎮工業園推行，匯合及聚集園內及沙田鎮其他地區須搬遷的同行業企業。

該項目乃該工業園發展的附屬項目之一，亦屬廣東工業園及產業集群區集中供熱實施計劃的關鍵項目。該項目主要採用 4 座每小時 100 噸的清潔循環流化床鍋爐（3 座運作，1 座備用）為園內企業（包括福田綠洲自身及沙田麗海）供熱，以選擇性非催化還原（SNCR）和選擇性催化還原（SCR）、石灰石-石膏脫硫、布袋除塵和濕式靜電除塵器，對煙氣進行清潔，以提高排放的清潔度（氮氧化物（ NO_x ） < 50 毫克/立方米，二氧化硫（ SO_2 ） < 35 毫克/立方米，煙塵 < 10 毫克/立方米）。其業務模式是業界先驅及該項目的建成將繼續更換區內餘下的燃煤鍋爐，透過降低氮氧化物、二氧化硫及煙塵排放量，為社區及周邊地區營造更潔淨的空氣環境。

於報告期內，1 座每小時 100 噸的清潔循環流化床鍋爐已開始運作，為沙田鎮工業園區內 10 多家工廠供應超過 1,321,000 噸蒸汽和超過 1,011,000 兆瓦時的電力。



為10多家工廠供應超過
1,321,000 噸蒸汽

**4座
每小時
100噸**

清潔循環流化床鍋爐

3 能源

此章節包括

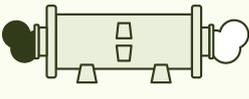
3.1 能源消耗

3.2 節能成效

3.1

能源消耗

生產基地因鍋爐運作及其他生產工序而消耗煤炭、水煤漿、柴油、電力和蒸汽。集團擁有的車輛也消耗少量汽油和柴油。生產基地的能源消耗總量為 4,959,694 兆瓦時。下表顯示本報告期內所使用資源的能源消耗量。

所購資源	直接能源消耗	間接能源消耗	能源消耗密度
 煤炭 401,698 噸 2,333,162 兆瓦時 3.54 兆瓦時/平方米	 柴油 (固定燃燒源) 195,908 噸 2,321,256 兆瓦時 3.52 兆瓦時/平方米		
 水煤漿 26,150 噸 127,656 兆瓦時 0.19 兆瓦時/平方米	 電力 177,620 兆瓦時 177,620 兆瓦時 0.27 兆瓦時/平方米	 蒸氣 1,777,757 噸 不適用 2.70 噸/平方米	

備註 由於計算耗用蒸汽而產生的能源間接排放所需的資料不足，故沒有計算。

3.2

節能成效

自2015年起，生產基地已致力提升設備和精進技術以節省能源。生產基地亦通過改良生產技術、生產程序、熱回收系統，以及轉用LED燈以進一步節能。這些節能措施取得了成效，報告期內大幅節省超過1,035兆瓦時電力及84,000噸蒸汽。

本集團於報告期內共節省了超過1,035兆瓦時電力及84,000噸蒸汽。

執行措施

提升設備及系統

內容

投資超過人民幣 8,500 萬元，用於提升鍋爐、設備和熱管道系統，包括：

- ▶ 轉用更高效的鍋爐；
- ▶ 安裝更高效的氣流柔軟機和定型機；
- ▶ 採用光電整緯機和密度儀控制產品的品質，從而減少因修正品質而消耗資源；及
- ▶ 提高熱導管系統的隔熱效能，減少熱力散失。

這些系統升級措施有效節省超過 687,872 千瓦時電力及 22,160 噸蒸汽。

實施的公司

江陰福匯

沙田麗海

福田綠洲

精簡加工程序

應用更先進的技術，可省略TC/CVC染色布的乾定工序和深色布的還原淨洗（RC）過程而不影響產品質量，有效節省 347,693 千瓦時電力和 4,252 噸蒸汽。

沙田麗海

回收餘熱

來自燃煤鍋爐的蒸汽會被用於生產的加熱程序上。來自處理廢水的餘熱則會被用於加熱清水作漂染。餘熱回收系統節省蒸汽 57,606 噸。

鹽城福匯

沙田麗海

4 水

此章節包括

- 4.1 耗水量及排放
- 4.2 節約用水及排放質量控制成效

4.1

耗水量及排放

本集團所用地表水來自流經江陰市的長江、流經鹽城的通榆河，以及東莞市東引運河，用於生產工序上。在採購水資源方面，並沒出現困難或問題。取水經當地政府合法批准，使用廢水前，先經自建的廢水處理設施處理。報告期內，生產基地耗用16,532,711噸水，用水密度為25.10噸/平方米。

本集團嚴格遵守以下規定，監督其排放情況：

1. 中華人民共和國環境保護法；
2. 中華人民共和國環境影響評價法；及
3. 紡織工業染整水污染物排放標準（GB4287-2012）。

廢水先在基地即場處理，達至三級處理後的廢水標準（通常為化學需氧量「化學需氧量」<200毫克/升），然後輸送至第三方污水處理廠進行再處理，使其在直接排放回大自然之前，達至更嚴格的標準（化學需氧量 <120 毫克/升）。報告期內，共排放廢水15,444,782噸，用水密度為23.45噸/平方米，符合允許排放的限制。下表說明所達至的直接排放標準。

	江陰福匯	鹽城福匯	沙田麗海	福田綠洲
化學需氧量 (毫克/升)	50	120	80	80
生化需氧量 (5日) (毫克/升)	10	35	20	20
總氨量 (毫克/升)	5	4.8	10	10
總氮量 (毫克/升)	15	17	15	15
總磷量 (毫克/升)	0.5	0.3	0.5	0.5

附註：福田綠洲廢水先經沙田麗海處理後方才輸送至第三方污水處理廠。

4.2

節約用水及排放質量 控制成效

本集團珍惜水資源，致力設法從源頭節約用水及重用水資源。報告期內，本集團已完成精簡布料處理程序、安裝新換熱器，以及更換軟水器內的軟水用樹脂，共節省用水超過 818,000 噸。其他有關節約用水和廢水處理的措施包括：

- ▶ 制定內部節水規章以提高員工的節水意識；
- ▶ 加強整體水資源管理，減少在生產和運水過程中出現滲漏和浪費情況；
- ▶ 提高污水處理效率，以減少所排放廢水的污染物量（例如，升級生物曝氣濾池和水處理鼓風機設備）；
- ▶ 加強控制染缸中的水位和流量，以盡量減少用水量和廢水排放量；
- ▶ 重用經即場處理及較清潔的廢水作清潔地板和馬桶用；及
- ▶ 分開收集冷卻水再作重用。

報告期內，超過4,975,000噸的冷卻水和廢水被重用。

共節省用水

818,000
噸

5 廢物

此章節包括

5.1 廢物棄置

5.2 減廢成效

5.1

廢物棄置

生產基地的營運產生有害和無害廢物。有害廢物由持牌廢物收集商根據國家法規收集，而無害廢物則盡可能以適當的方式收集和回收。廢物的處理和處置符合一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準（GB18599-2001）的規定。

有害廢物包括染料廢物、含染料之廢料、廢油（如潤滑油和機油）、含油廢物和廢有機溶劑。無害廢物包括織物廢料、包裝廢紙和塑料、廢金屬、鍋爐爐渣、煤灰、污泥和一般廢物。下表顯示報告期內產生的廢物量。

1. 有害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 染料廢物 (包括含染料之廢料)	染色工序及過期染色材料	109.75
 廢油 (包括潤滑油和機油)	機器設備	0.8
其他 (包括含油包裝廢物和 廢有機溶劑)	布料加工及機器清洗程序	0.2
總有害廢物量		110.75

2. 無害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 布料	布料加工程序	2,147.37
 紙張	包裝材料及廢紙	1,559.46
 塑料	生產工序及包裝物料	135.01
 廢金屬	生產工序及更換機器設備零件	98.48
 鍋爐爐渣	燃煤和水煤漿鍋爐	40,710.70
 煤灰	燃煤和水煤漿鍋爐	49,332.37
污泥	廢水處理過程	31,828.24
一般廢物	業務日常運作	1,185
無害廢物總量		126,996.63

5.2

減廢成效

為減少產生有害廢物，有害物料在棄置之前將被充分利用。在生產過程中報廢的布料會先經分析，以便為僱員提供相關培訓，減少產生廢布，降低生產成本。除了不能回收的一般廢物外，廢布料、紙張、塑料和廢金屬均會出售予廢物回收商。鍋爐爐渣、煤灰和污泥（經過壓榨後）由合資格的廢物處理商收集，再轉化為磚或建築材料，不會污染環境。報告期內，布料、紙張、塑料、廢金屬、鍋爐爐渣及煤灰被 100% 回收利用。

100%

布料、廢紙、廢膠、廢金屬、
鍋爐渣和煤灰的循環再用率

6 包裝物料

此章節包括

6.1 包裝物料

6.1

包裝物料

生產基地主要使用塑料和紙張作包裝材料。本集團優先採用具較高可回收性的包裝材料。包裝材料供應商須提供環保證明、有害物料的測試報告及物料安全數據表，以確保包裝材料在環保和安全性方面的表現。任何廢棄包裝物料會被送往相關的回收商進行回收。

物料類別	物料來源	耗用量 (以噸計)
塑料	塑料薄膜和聚丙烯帶	772
紙張	紙盒	271
	總數	1,043



社會 方面



1 僱傭及 勞工常規

此章節包括

- 1.1 僱傭
- 1.2 職業健康及安全意識
- 1.3 培訓及發展計劃
- 1.4 僱員參與計劃
- 1.5 勞工標準
- 1.6 平等機會

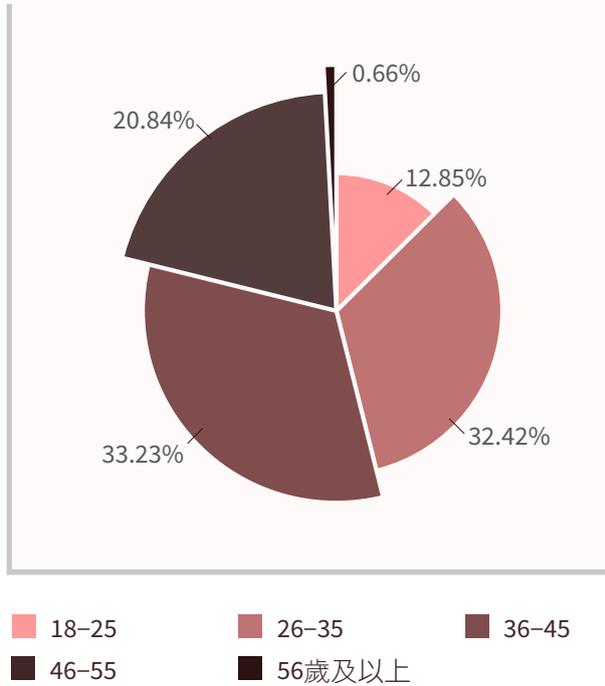
1.1 僱傭

僱傭數據

本集團提供具競爭力的薪酬、晉升機會、補償及福利待遇，以吸引及留住人才。截至2017年12月31日，生產基地的總僱員人數為6,551名，所有僱員均為全職員工。下圖顯示按性別、年齡組別和地域劃分的僱員總數。



僱員總數(以年齡劃分)



僱傭福利和保險

本集團遵守中華人民共和國的勞動法、勞動合同法和社會保險法。勞資糾紛經由生產基地所設立的工會組織和勞動人事爭議調解委員會來解決。除了遵守當地法律和法規外，生產基地還為所有合資格僱員提供基本社會保險（包括養老金、失業、工傷、醫療和生育保險）及團體人身意外傷害保險。此外，若干僱員有權享有僱主責任保險，使其獲得更廣泛的保障。

本集團通過各種途徑招聘員工，包括招聘會、網上招聘平台、招聘機構和內部推介。薪酬是按照本集團的生產表現、市場趨勢及僱員的個人表現每年進行檢討及調整。除了各類休假外，僱員還享有年終雙糧和補貼。僱員手冊清楚說明本集團對僱員在職表現的要求，並會定期進行檢討。報告期內，江陰福匯修訂了僱員手冊，延長僱員可享有的產假。

僱員總數(以地域劃分)



1.2

職業健康及 安全意識

本集團對僱員的健康和安全，極為重視。根據中華人民共和國職業病防治法、中華人民共和國安全生產法、工作場所職業衛生監督管理規定及其他有關法律和法規，本集團成立了工業安全委員會（「委員會」）監察集團的整體安全管理。委員會每兩月召開會議，討論各部門提出的安全議題，並舉辦安全推廣活動（如消防演習、公共衛生研討會、安全生產月等），以加強僱員的安全意識。這些活動有效提高僱員工對安全生產的意識，為避免日後發生工作事故以及持續提升集團的安全績效，打下重要根基。

每年，本集團都會進行職業健康風險因素評估，檢討評估結果，分析每條生產線現存的風險因素，並為面對潛在危害的僱員提供職業健康檢查。所有僱員在進入生產基地工作之前，均需要接受三個階段的安全培訓，包括有關安全法律法規、生產基地安全政策、安全防護設備的使用以及相關職業病預防的培訓。

為確保僱員在工作時的安全，生產基地為僱員提供適當的個人防護裝備，並確保每個工作時段均有合資格的急救人員當值。各部門均配備急救箱。在炎熱的季節，本集團為僱員提供降溫材料和藥物，以防中暑。

報告期內，與工作有關的死亡人數為零。本集團將繼續強調落實有效保障在職僱員健康和安全的措施。

**委員會每兩月召開會議，
討論各部門提出的安全
議題，並舉辦安全
推廣活動（如消防演習、
公共衛生研討會、
安全生產月等），
以加強僱員的
安全意識。**

1.3

培訓及發展計劃

培訓及發展計劃有助增強僱員對工作的積極性，以及對管理決策的理解和執行。此等計劃不僅提高僱員的工作滿足感，更提升他們的工作表現。因此，本集團在培訓和發展計劃上，投放優厚的資源。

生產基地提供了各式各樣的培訓，如為管理人員提供管理技能培訓、為新僱員提供入職培訓、為新入職大學畢業生提供管理課程等。其他類型的培訓包括法律及法規培訓、在職即場培訓和專業技能培訓等。專業技能培訓包括有害化學品處理、鏟車駕駛、鍋爐操作、高壓操作、焊接和熱切割等課題。

報告期內所舉辦之培訓課程的時數，共達442,586小時，每名僱員的平均受訓時數為67.56小時。下面列出僱員的受訓比例，以及每名僱員的平均受訓時數(按性別和僱員類別劃分)。

培訓課程的時數共達

442,586
小時



受訓僱員 - 按性別劃分



受訓僱員 - 按僱員類別劃分



每僱員平均受訓時數 - 按性別劃分



每僱員平均受訓時數 - 按僱員類別劃分

1.4

僱員參與計劃

本集團相信，工作與生活的平衡對僱員的個人發展及工作效率至關重要。因此，我們為僱員提供多項設施，包括健身室、舞蹈室、乒乓球室、籃球場、圖書館、KTV室及棋牌室，用作團隊精神活動及休息。本集團亦於節日（包括農曆新年、婦女節、勞動節、中秋節及聖誕節），安排活動以提升僱員對本集團的歸屬感。若干其他活動包括：

- ▶ 旅遊；
- ▶ 年度抽獎；
- ▶ 體育比賽；
- ▶ 藝術比賽；
- ▶ 攝影比賽；
- ▶ 知識問答；及
- ▶ 徵文比賽。



1.5 勞工標準

本集團的招聘政策清楚規定，僱員必須為18歲或以上。於面試時，求職人士必須攜帶正式身份證明文件讓人事部作檢查及核實其年齡及身份。本集團並沒有僱用童工或強制任何員工勞動。除遵守中國勞動法外，本集團與僱員之間訂立的僱傭合約列明，凡本集團透過暴力、威脅或非法限制人身自由來強制員工勞工，或以任何形式使僱員遭受惡劣對待或使其法律權利及權益受損，僱員可終止僱傭合約，而本集團須支付相應的賠償費用。

僱員必須為
18 歲
或以上

1.6 平等機會

本集團遵守中國勞動法之平等就業條文及中國就業促進法，確保僱員於招聘、培訓及發展、升職及薪酬及福利方面均獲得平等機會。僱員不會就性別、種族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、退休、殘疾、懷孕或其他非法理由而被歧視或剝奪機會。本集團亦重視文化多元性對其發展的重要性，並聘用各種不同年齡、性別及種族的僱員。

僱員不會就性別、種族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、退休、殘疾、懷孕或其他非法理由而被歧視或剝奪機會。

2 營運慣例

此章節包括

- 2.1 供應鏈管理
- 2.2 產品責任
- 2.3 反貪污

2.1 供應鏈管理

為確保所用的原材料均符合行業及客戶的標準，本集團在紗線採購上實行嚴格的管理制度：

- ▶ 供應商在申請成為供應商的過程中，須提供詳盡的資料，包括其公司架構、產品詳情、產能和設備詳情。
- ▶ 只向已通過品質檢測的供應商採購原材料，且以逐步及審慎的方式進行，以平衡風險：
 - ▷ 任何供應商如在六個月內沒有訂購記錄，須重新提交紗線樣本，以確定其質量；
 - ▷ 供應商須提供批量貨品的付運樣本以作測試，以防交付任何低於標準的產品；及
 - ▷ 指派專責單位跟進新的紗線品牌，監察其質量表現。
- ▶ 原材料必須符合某些標準：
 - ▷ 紗線必須通過OEKO-TEX標準認證；
 - ▷ 含有機棉的紗線必須通過荷蘭管制聯盟 (Control Union) 或法國國際生態認證 (ECOCERT) 認證；
 - ▷ 棉花必須通過良好棉花發展協會 (BCI) 認證；
 - ▷ 再生聚酯纖維必須符合全球回收標準 (GRS)；及
 - ▷ 人造纖維原料 (主要是人造纖維絲) 必須根據客戶要求通過森林認證認可計劃 (PEFC) 或森林管理委員會 (FSC) 的認證。

本集團特別關注童工、強迫勞動的議題及避免向極端主義團體供應棉花。集團避免向使用童工、強迫勞動和涉及恐怖主義的國家採購原材料。集團還響應國際社會的呼籲，避免使用來自烏茲別克斯坦、土庫曼斯坦和敘利亞的棉花，以及含有由孟加拉生產的棉花或布料的產品。本集團要求供應商簽署承諾書以確保其供應的貨品不含上述國家所生產的棉花。為分散風險及提升競爭力，本集團從中國、印度、巴基斯坦、韓國、泰國、印尼及台灣等地採購紗線及染色材料。

2.2 產品責任

安全生產標準化管理指引

本集團在中國從事針織、染色、整理及製衣，而在中國製衣必須遵守安全生產標準化管理指引（「指引」）。指引訂定了一系列規範生產活動的措施，包括建立健康安全生產管理系統、定期檢查事故隱患、監控重大危險源頭，以及建立一套機制，以避免事故發生，確保安全生產。該指引確保本集團符合安全生產法律、法規和標準，並持續促進日常生產各個流程的安全生產標準化，確保勞動力、機器、原材料和工作環境均保持良好和健康的狀態。在報告期內，概無嚴重違反有關健康與安全法律和法規的記錄。

品質保證

產品質量是企業生存和發展的基本。本集團一向重視品質，以及客戶使用產品後的意見。其品質控制部門（品控部）獨立於生產體制外，專責跟進客戶的要求，以進一步提高本集團的市場競爭力。品控部作為第三方部門，負責監督品質檢測並進行抽查。此外，品控部亦負責生產區域的全方位品質控制：

檢驗類型	品質控制要求
胚布檢驗	抽檢 30%，檢驗紗源及織布瑕疵
漂染後布匹中驗	抽檢 30%，檢驗漂染瑕疵
整理後布匹尾驗	抽檢 30%，檢驗整理後的瑕疵
印花後檢驗	全面檢驗印花瑕疵
成品布檢驗	全面檢查織布上任何類型的瑕疵，並送往實驗室進行理化指標測試 根據客戶的要求進行統一的包裝、倉儲和交付

處理投訴

本集團的產品驗證過程根據與客戶協定的標準完成。當接獲客戶對產品品質的投訴時，本集團將要求客戶提供報稱有問題的產品樣本，或分派其品質監控團隊與客戶核實本集團是否須為所指之產品品質問題負責。倘本集團須為問題負責，本集團將採取即時補救行動及進行內部檢討，以避免再度發生同類事件。於報告期內，本集團在提供產品及服務方面概無違反廣告和標籤的法律法規，亦無因安全及健康理由而需收回產品。

知識產權及保密

本集團已就專利及知識產權建立專利管理系統。於開發新產品時，本集團將首先確保產品是否涉及知識產權。倘涉及知識產權，本集團將與相關供應商及客戶就知識產權、私隱及商業秘密簽署保密協議。當接收客戶的設計草圖及內部文件（例如測試標準手冊）時，本集團採取措施以確保其知識產權、私隱及其他商業秘密受到保障及保持機密。

本集團僱員及前僱員不得向第三方透露可能對本集團造成直接或間接損害的任何商業秘密及／或保密資料。於報告期內，概無違反有關知識產權和隱私的法律法規之記錄。

2.3 反貪污

本集團致力在不受不當影響下管理所有業務，並視誠實、誠信及公平為其核心價值。本集團設有嚴格反貪污內部指引，並與客戶合作以實施舉報政策。其內部反貪污政策載於員工手冊、僱員保密協議及利益衝突指引，本集團亦設立專屬廉潔電郵賬戶接收貪污投訴。採購活動中的任何貪腐或賄賂行為一律被嚴格禁止。本集團亦成立反貪污監察及調查委員會，以監察反貪污表現。於報告期內，本集團遵守中國刑法的禁止貪腐條例，並無接獲將作調查、受審或定罪的貪腐個案。

採購活動中的任何貪腐或賄賂行為一律被嚴格禁止。本集團亦成立反貪污監察及調查委員會，以監察反貪污表現。

3 社區

此章節包括

3.1 社區投資

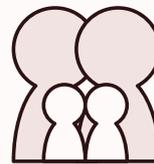
3.1 社區投資

報告期內，本集團主要透過獻血和教育活動履行社會責任。本集團將於未來數年繼續為其社區帶來經濟、社會及環境效益。



自願無償捐血

本集團鼓勵員工透過無償獻血貢獻社會，相信每個微小的義舉都能對社會產生影響。2017年8月，本集團在江陰福匯、沙田麗海和福田綠洲舉行了兩次無償獻血活動。在報告期內，共有 136 名員工參與獻血。



家庭參與項目

為了向僱員的家人表達愛心和關懷，同時促進年輕一代的全面發展，江陰福匯於2017年7月至8月期間，為僱員的子女提供免費暑期課程，課程涵蓋音樂、藝術、公開演講、跳舞、運動、棋類和暑期作業輔導。在課堂上，導師打造了一個互動的環境，讓60名兒童能夠積極參與其中，展現對學習的熱誠。僱員可透過流動聊天群組跟進子女的學習進度，樂見孩子與朋輩一起積極學習。同時，這些課程更獲教育局和工會代表的好評。

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

環境

層面 A1: 排放物		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	11-33
	<p>關鍵績效指標A1.1</p> <p>排放物種類及相關排放數據。</p>	15-17
	<p>關鍵績效指標A1.2</p> <p>溫室氣體總排放量及（如適用）密度。</p>	15
	<p>關鍵績效指標A1.3</p> <p>所產生有害廢棄物總量及（如適用）密度。</p>	29
	<p>關鍵績效指標A1.4</p> <p>所產生無害廢棄物總量及（如適用）密度。</p>	30
	<p>關鍵績效指標A1.5</p> <p>描述減低排放量的措施及所得成果。</p>	18-19
	<p>關鍵績效指標A1.6</p> <p>描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>	31

層面A2：資源使用		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	21-26
	關鍵績效 指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及 密度。 21
	關鍵績效 指標A2.2	總耗水量及密度。 25
	關鍵績效 指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。 22-23
	關鍵績效 指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提 升用水效益計劃及所得成果。 25-26
	關鍵績效 指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每 生產單位佔量。 33
層面A3：環境及天然資源		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	11-33
	關鍵績效 指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響 及已採取管理有關影響的行動。 11-33

社會

僱傭及勞工常規

層面 B1：僱傭

			頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		37-38, 43, 44
建議披露	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	41
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	不適用

層面 B2：健康與安全

「不遵守就解釋」	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		39
建議披露	關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	39
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	不適用
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	39

層面 B3：發展及培訓			頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	40
建議披露	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	41
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	41
層面 B4：勞工準則			
「不遵守就解釋」	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	43
建議披露	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	43
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	43

營運慣例

層面B5：供應鏈管理		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>管理供應鏈的環境及社會風險政策。</p>	47
建議披露	<p>關鍵績效指標B5.1</p> <p>按地區劃分的供應商數目。</p>	不適用
	<p>關鍵績效指標B5.2</p> <p>描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。</p>	47
層面B6：產品責任		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	48-49
建議披露	<p>關鍵績效指標B6.1</p> <p>已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。</p>	49
	<p>關鍵績效指標B6.2</p> <p>接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。</p>	不適用
	<p>關鍵績效指標B6.3</p> <p>描述與維護及保障知識產權有關的慣例。</p>	49
	<p>關鍵績效指標B6.4</p> <p>描述質量檢定過程及產品回收程序。</p>	48
	<p>關鍵績效指標B6.5</p> <p>描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。</p>	49

層面B7：反貪污		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	50
建議披露	<p>關鍵績效指標B7.1</p> <p>於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p>	50
	<p>關鍵績效指標B7.2</p> <p>描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。</p>	50
社區		
層面B8：社區投資		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	53
建議披露	<p>關鍵績效指標B8.1</p> <p>專注貢獻範疇。</p>	53
	<p>關鍵績效指標B8.2</p> <p>在專注範疇所動用資源。</p>	53



福田實業(集團)有限公司
Fountain Set (Holdings) Limited

地址：香港新界葵涌葵昌路29－39號
東海工業大廈A座6字樓

電郵：pr@fshl.com

網址：www.fshl.com