

# Yuk Wing Group Holdings Limited 煜榮集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1536



# 2017/18

環境、社會及管治報告

# 環境、社會及管治報告

---

## 目錄

2	方法
3	有關本報告
5	A. 環境
10	B. 社會

# 環境、社會及管治報告

## 方法

煜榮集團控股有限公司(股份代號：1536)及其附屬公司(以下稱為「**本集團**」或「**我們**」)致力於提升本集團營運的透明度、對本集團經營業務所處的環境及社會創造正面影響以及與我們的持份者保持密切關係。

本報告所載環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)的審查結果表明我們重視環保，並闡述我們如何根據全球標準尋求持續改善環境、社會及管治策略。

我們秉持誠信及決心，著眼於可能在短期、中期或長期對本集團的聲譽造成影響，或可能對本集團帶來風險的事宜。對持份者(包括但不限於客戶及僱員)及社區而言屬重要的事宜對我們亦至關重要。我們積極創造機會，專注於遵守職業道德，確保本集團業務發展持續取得成功，並造福僱員、客戶及環境。

本集團遵從可持續發展的原則。我們努力將可持續發展常規納入我們的政策及程序。通過採用環保營運常規，我們致力減少業務營運對環境所造成的影響。

我們在工作流程中應用下列範疇的可持續發展策略：

1. 促進環境的可持續性；
2. 吸引、支援及挽留員工；
3. 與持份者聯繫；
4. 支持當地社區；
5. 鞏固社區關係；及
6. 增強供應商承諾。

# 環境、社會及管治報告

---

## 有關本報告

### 報告簡介

我們欣然呈上第二本環境、社會及管治報告(「**報告**」)。本報告主要專注於我們於香港及中華人民共和國(「**中國**」)經營的業務。本報告說明本集團為股東及其他持份者創造可持續價值的目標所投入的工作進展。於編製本報告的過程中，我們已對現有的環境、社會及管治常規作出詳盡審查及評估，旨在於日後取得更好的業績表現。

### 報告範圍及界限

本報告所載資料很重要，可讓查閱報告的人士瞭解有關本集團於香港及中國的營運常規。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十七所載環境、社會及管治報告指引(「**指引**」)編製。

報告側重提供我們於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日止財政年度(「**報告期間**」)就環境、社會及管治而言於香港及中國營運表現的概覽。

為遵循「遵守或解釋」條文的披露規定，報告已概述我們在報告期間就環境保護、人力資源、營運常規及社區參與的總體表現。

# 環境、社會及管治報告

## 我們的持份者

我們相信，主要持份者在維持我們的業務成功方面發揮著重要作用，且我們積極尋求瞭解持份者及與之交流的機會。持份者可能關注的議題以及我們溝通與回應的方式列載如下：

持份者	可能關注的議題	溝通與回應方式
聯交所	遵守上市規則及適時刊發準確的公告。	會議、培訓、工作坊、項目、公司網站更新及公告。
政府	遵守法律和法規以及社會福利。	交流及訪問、政府視察及其他資料。
投資者	企業管治、業務策略及表現以及投資回報。	為投資者及分析員召開股東大會、刊發財務報告或營運報告。
傳媒及公眾	企業管治、業務策略及表現以及環境保護。	公司網站更新、財務報告或營運報告之公告及刊發。
客戶	服務質素、服務交付時間表、合理價格以及服務價值。	售後服務。
僱員	僱員的權利及福利、薪酬、培訓及發展、工時及工作環境。	培訓、與僱員面談、內部備忘錄及僱員意見箱。
社區	社區環境、就業機會、社區發展及社會福利。	社區活動、僱員義工活動及社區福利補助及捐贈。

## 持份者的反饋意見

您的反饋意見及評論對我們至關重要。我們致力提高與持份者之間的溝通。如有任何查詢及反饋意見，歡迎以書面形式郵寄至我們的香港主要營業地點：香港上環干諾道中168號一200號信德中心西翼21樓2102室，收件人為我們的公司秘書。

# 環境、社會及管治報告

## A. 環境

### 概覽

本集團主要從事製造及買賣潛孔(「潛孔」)鑿岩工具以及買賣打樁機、鑽機和鑿岩設備。

我們明白，健康的環境乃經濟發展及社會福祉之本。本集團持續地以對環境負責的方式進行業務，有效使用資源，包括能源、水及原材料。

此外，我們致力於維持高水平的環保標準。為遵守香港及中國適用法律及法規項下的相關規定，本集團已設立安全生產領導小組及已制定內部指引及程序，例如「企業環保管理制度」。通過遵守相關的地方環境法規及國際公認常規，我們進一步力求減低我們業務營運對環境造成的影響。

### 排放

我們遵循中國地方的環境保護法律及法規所列載的規定，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、由廣東省環境保護局及廣東省質量技術監督局頒佈的《廣東省地方標準 — 大氣污染物排放限值DB44/27-2001》及《工業窯爐大氣污染物排放標準 — GB9078-1996》。

在噴粒鈍化及維修焊接過程中所產生空氣排放物的主要種類為金屬粉塵及焊煙。於報告期期間，估計排放量包括1.50 千克金屬粉塵及1.20 千克焊煙。

為盡量減低金屬粉塵的排放量，我們的生產設施已安裝能收集逾99.5%金屬粉塵的旋風集塵器及濾袋式除塵器。此外，我們亦利用收集渠道收集焊煙，其後透過約15米高的排氣煙囪將焊煙排放。

除上文所述自我們的生產過程產生的排放物外，我們通過以下五類活動產生空氣排放物及溫室氣體，包括使用煤氣煮食爐、暖爐、後備發電機、機動車及電力。

於報告期期間，我們產生約335.364 千克氮氧化物、0.002 千克二氧化硫、0.004 千克煙及塵、0.989 千克硫氧化物及807,075.672 千克二氧化碳。有關排放的詳情列於下表(關鍵績效指標 A1.1 及關鍵績效指標 A1.2)。

# 環境、社會及管治報告

排放指標	來源	單位	排放類別	數據
<b>關鍵績效指標 A1.1</b>				(以克為單位)
<b>空氣排放</b>				
氣體燃料消耗的排放數據				
	天然氣	17,460 公升	氮氧化物	11.000
			二氧化硫	1.746
			煙及塵	4.190
汽車的排放數據				
	行駛公里	251,898 公里	氮氧化物	335,353.433
			顆粒物	32,698.693
	消耗燃料的單位			
	柴油	45,313.59 公升	硫氧化物	988.537
	汽油	17,618.24 公升		
<b>關鍵績效指標 A1.2</b>				(以千克為單位)
<b>溫室氣體 (「溫室氣體」) 排放總量</b>				
範圍 1：從來源直接排放或移除				
範圍 1a—來自靜態燃燒來源的				
溫室氣體排放				
	消耗燃料的單位			
	天然氣	17,460 公升		
	柴油	487 公升	二氧化碳	1,307.187
範圍 1b—來自動態燃燒來源的				
溫室氣體排放				
	消耗燃料的單位			
	柴油	45,314 公升		
	汽油	17,618 公斤	二氧化碳	167,823.741
範圍 2—能源間接排放				
	消耗電力的單位	736,670 千瓦時	二氧化碳	637,944.744
於報告期間產生的二氧化碳總量：				807,075.672

於報告期間，概無違反有關空氣污染及溫室氣體排放的法律及法規的情況。

# 環境、社會及管治報告

## 有害廢棄物及無害廢棄物

我們於香港的業務並無產生大量的有害及無害廢棄物。我們於中國的生產及日常業務過程中已產生有害及無害廢棄物。有害廢棄物主要為切削液、機油及用過的油破布。無害廢棄物主要為紙張、紙盒及廢鐵。

於報告期間產生的廢棄物詳列於下表(關鍵績效指標A1.3以及關鍵績效指標A1.4)。

廢棄物指標	來源	單位
<b>關鍵績效指標 A1.3</b>		(以噸計算)
<b>所產生的有害廢棄物總量</b>	切削液	3.07686
	機油	2.94360
	用過的油破布	2.79000
<b>每噸單位所產生的已產生有害廢棄物</b>		(以噸/已產生單位計算)
	切削液	0.00050
	機油	0.00048
	用過的油破布	0.00046
<b>關鍵績效指標 A1.4</b>		(以噸計算)
<b>所產生的無害廢棄物總量</b>	紙張/紙盒	0.28330
	廢鐵	112.19000
<b>每噸單位所產生的已產生無害廢棄物</b>		(以噸/已產生單位計算)
	紙張/紙盒	0.00005
	廢鐵	0.01832

我們遵守中國當地環保法律及法規所載的規定，包括但不限於「中華人民共和國環境保護法」、「中華人民共和國水污染防治法」、「中華人民共和國大氣污染防治法」以及「廣東省固體廢物污染環境防治條例」。

為減低處理有害廢棄物對環境造成的不利影響，我們已委聘合資格第三方廢物回收公司以進行廢棄物處理。所有已產生的有害廢棄物均由持有相關許可證(如「危險廢物收集、儲存、處置經營許可證」及「道路危險貨物運輸經營許可證」)的廢物回收公司進行回收處理。所產生的無害廢棄物(即紙張、紙盒及廢鐵)已售予相關回收公司。

於報告期間，概無違反有關產生有害及無害廢棄物的法律及法規的情況。



# 環境、社會及管治報告

## 資源使用

本集團嚴格遵守中國當地環境保護法律及法規所載規定，包括但不限於有關有效使用資源的「中華人民共和國環境保護法」。

我們相信，所謂有效使用資源乃超出減少使用的層面，且要盡可能用得其所。我們所使用的資源主要限於電力、水、原材料及包裝材料。

### 電力、水及原材料

於報告期間，本集團已耗用736,670.00千瓦時電力及5,870.25立方米水。耗電及耗水強度詳列於下表（關鍵績效指標A2.1及A2.2）。

資源使用指標	來源	單位
<b>關鍵績效指標 A2.1 及 2.2</b>		
<b>人均耗用量</b>		
	電力	人均7,754.42千瓦時
	水	人均61.79立方米

我們已實施以下多項措施，以減少使用電力及原材料：

1. 透過採購與製成品大小相若的原材料(尤其碳化鎢環)以及密切監測在製品及產品質素，控制原材料的用量及減少浪費原材料；
2. 於午飯及非工作時間關上電器及電燈；
3. 保持室溫在攝氏24度或以上；
4. 使用空調時保持門戶關閉；
5. 控制紙張用量及宣傳雙面印刷的概念；及
6. 循環再用原材料，例如切削液。

我們於尋找水方面並無任何問題，而目前所供應的水符合我們日常營運需要。本集團用水量極少，主要用作基本清潔及衛生。為減少浪費用水，我們會定期視察供水設施的運作情況及積極向員工宣傳節約用水意識。我們亦確保廢水排放水平符合中國的「水污染物排放限值DB44/26-2001」。

此外，位於我們中國工廠的員工食堂主要會產生無害廢水及污水，廢水透過三階段沉澱以分隔油與熔渣，污水則首先採用三階段化糞池處理，藉以減低我們所排放的廢棄物對環境造成的影響。

# 環境、社會及管治報告

## 包裝材料

本集團耗用的包裝材料主要包括夾板、積層材及打包帶。於報告期間，本集團耗用29.94噸夾板、15.72噸積層材及0.78噸打包帶。以下為已使用的包裝材料密度：

包裝材料指標	來源	數據
<b>關鍵績效指標 A2.5</b>		
已生產每單位包裝材料		(以噸/已產生單位計算)
	夾板	0.0049
	積層材	0.0026
	打包帶	0.0001

## 環境影響

我們運作機器時無可避免會發出噪音。我們力求減低對鄰近社區造成的滋擾。我們於生產時會採取噪音控制措施，包括隔音、減震、消音及吸音。

位於中國的生產設施符合「工業企業廠界環境噪聲排放標準GB12348-2008」。

# 環境、社會及管治報告

## B. 社會

### 僱傭及勞工常規

作為負責任的僱主，我們遵守對我們造成重大影響的所有相關僱傭法律及法規，包括香港的「僱傭條例」、「最低工資條例」、「僱員補償條例」及「強制性公積金計劃條例」以及中國的「中華人民共和國勞動法」、「中華人民共和國勞動合同法」及「中華人民共和國安全生產法」。

我們已根據有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利、僱員發展及培訓、童工及強制勞工方面的相關勞工法律及法規設立內部政策。

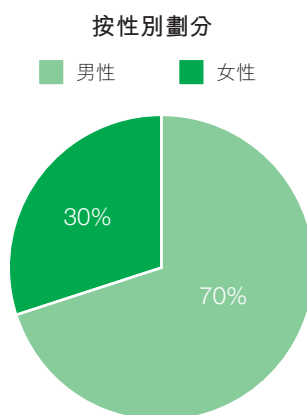
為確保向我們的僱員清楚及一致傳達有關重點政策，本集團已編製「員工手冊」，當中詳列我們僱員的權利，例如工時、應享假期以及其他待遇及福利。每位僱員加入本集團時均獲提供「員工手冊」副本。

### 合規及申訴

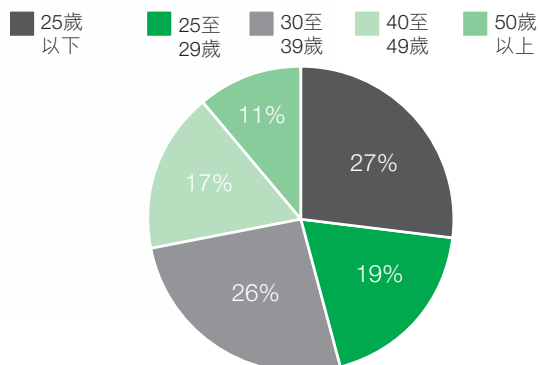
於報告期間，概無發生任何與相關勞動法律及法規有關的不合規事件，且本集團亦無面臨任何重大申索、訴訟、處罰或紀律處分。

### 我們的團隊

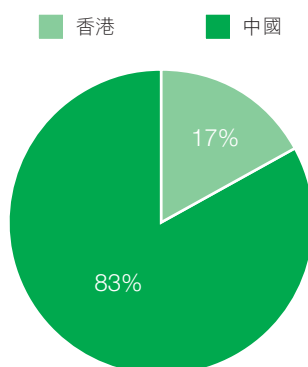
我們相信擁有背景多元化及處事公正平等的工作人員對本集團業務發展至關重要。我們竭力確保招聘過程公平，不帶任何歧視成分。於二零一八年三月三十一日，本集團擁有合共96名僱員。按性別、年齡組別及地區劃分的工作人員明細如下。



按年齡組別劃分



按地區劃分



於報告期間，本集團有58名僱員離任，以下為員工流失率：

## 僱員流失率

### 按性別劃分

男性	67%
女性	45%

### 按年齡劃分

25至29歲	11%
30至39歲	28%
40至49歲	25%
50歲以上	0%

### 按地區劃分

中國	73%
香港	0%

# 環境、社會及管治報告

## 福利及待遇

本集團已制定以公平、鼓勵及合法為原則的公平及合理的薪酬制度。僱員的薪酬包括基本月薪及全勤獎金。為達致有效的人事管理，我們根據僱員的出勤率及表現授予獎勵(如晉升)及處分(如警告及解僱)。

完成試用期的僱員均有權享有國家及地方法律及法規規定的所有法定假日、假期及福利，包括但不限於有薪產假、陪產假、喪假及年假。

為遵守中國的「中華人民共和國勞動法」，我們為中國生產設施僱員安排工作時間表，其中每日工作時數不超過8小時及平均每週工作時數不超過44小時。

我們相信維持良好的工作與生活平衡對僱員的身心健康至關重要。因此，我們從不強制僱員超時工作。

## 童工及強制勞工

本集團絕不容忍聘用童工及使用強制勞工。我們的招聘過程須通過嚴格的內部審查程序，包括核實申請人的個人資料。例如，人力資源部會小心核實申請人的身分，以確保不會招聘童工。任何年齡少於法定工作年齡的人士均不會受聘。

## 平等機會、多元化、反歧視

本集團致力於提供友善的工作環境，公平且平等地對待僱員。我們定期根據能力、工作表現及貢獻評估所有僱員，而不論彼等的國籍、種族、宗教、殘疾、性取向、政見、性別、年齡或家庭狀況。我們透過落實禁止歧視及騷擾的政策，致力於締造無欺凌、貶損及性騷擾的工作環境。

## 健康與安全

本集團致力為所有僱員提供安全的工作環境。僱員的職業健康與安全是我們的首要考慮。我們盡力減少及避免潛在職業危害。

於報告期間，本集團遵守有關健康及安全的相關法律及法規，包括但不限於中華人民共和國安全生產法及安全生產許可證條例。人力資源部經理負責監管上述法律及法規的合規狀況。

為確保職業健康及安全，我們已就職業健康及安全系統建立一套全面的政策。另外，本集團已制定「消防安全管理指引」，規定消防安全檢查程序，以確保消防安全設備的狀況良好。我們亦定期進行火警演習，確保僱員清楚知悉逃生路線及滅火方法。

# 環境、社會及管治報告

另外，本集團已制定有關生產中斷、火警意外及工傷等方面的應變計劃。應變計劃概述了不同情況及本集團在任何特定情況下應採取的步驟，以減低事件導致的影響，並迅速回復正常營運。當發生任何營運中斷時，我們會按照應變計劃即時採取行動。

我們在分派人員操作任何特別器材(例如鏟車、橋式起重機及起重設備等)前會確保彼等擁有技術及專業認證。人力資源部會盡力監察有關證書的有效性，且在有關僱員任職期間妥善保存有關證書，並備有不同器材的操作手冊以預防工作場所的意外。

為保持生產設施遵守安全規定的情況，人力資源部會每日就衛生、工作場所及機器的安全進行檢查，並定期檢查保護措施，包括僱員在操作機器時穿戴的保護衣物及面罩。

此外，本集團定期為各職級僱員提供安全及急救培訓，務求加強僱員的工作場所健康及安全意識。倘僱員發生任何工傷，本集團將採取一切必要措施，確保有關僱員得到恰當的醫療護理及治療。

於報告期間，並無出現因工傷導致的工作相關死亡個案，亦無損失任何工作日數。

## 發展及培訓

僱員為我們最寶貴的資產。因此，我們重視員工的個人發展。我們為員工提供廣泛的培訓計劃，以提升彼等的知識及能力。

部門主管向新聘僱員提供入職培訓。培訓內容涵蓋本集團介紹、其所屬部門的架構、職責、所需技能及工作指引。

我們亦要求所有新聘僱員於開始履行其職責前出席安全培訓。於培訓完成後，僱員將清楚明白相關法律及法規，本集團的內部安全政策及可用的安全措施。提供上述培訓旨在減低發生任何工傷的機會。

於報告期間，我們為中國辦公室的全體僱員舉行四次消防安全培訓，以加強僱員的消防安全意識。於完成消防安全培訓後，僱員擁有基本消防安全知識及技巧，包括走火方法及使用滅火筒的正確方法。

另外，於報告期間，我們已為所有生產人員安排機器操作培訓，涵蓋操作、保養及檢查各種機器的安全措施。

# 環境、社會及管治報告

於報告期間，我們已提供合共1,448小時的僱員培訓。有關發展及培訓的數據詳情如下：

	截至二零一八年 三月三十一日 止年度
<b>平均每名僱員培訓時數</b>	
<b>按性別</b>	
男性	20.14
女性	17.85
<b>按僱員類別</b>	
普通員工	21.86
中層員工	16.08
管理層員工	16.94
<b>已受培訓的僱員百分比</b>	
<b>按性別</b>	
男性	84%
女性	16%
<b>按僱員類別</b>	
普通員工	78%
中層員工	19%
管理層員工	3%

## 供應鏈管理

本集團重視供應鏈管理。我們已建立「採購管理制度」，規定供應商及採購程序的篩選準則。

我們與我們現有的供應商密切合作，以確保產品質量並減少由我們生產設施生產的產品對環境所造成的影響。為確保供應鏈效益及可持續發展，我們繼續根據已界定的準則(例如規模、產品、服務、質素、交付時間、成本效益等)審慎篩選新的供應商。我們亦對供應商於環境影響及童工方面設定清晰的期望。另外，我們優先採用擁有更先進及更環保生產技術的供應商，以減低在生產過程中所產生的不必要廢棄物。

我們每年評估認可供應商，以確保供應商符合質素、交付時間及工程技術的要求。長期未能達標的供應商將被取消資格。

## 產品責任

本集團嚴格遵守對我們有重大影響的有關產品責任的相關法律及法規，包括但不限於中國的「中華人民共和國產品質量法」、「中華人民共和國消費者權益保護法」、「中華人民共和國侵權責任法」、香港的「商品說明條例」及「貨品售賣條例」。

# 環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團概不知悉任何相關法律及法規(有關我們所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜)方面的不合規情況。

## 質量保證

為盡量減低產品責任風險並確保客戶滿意，本集團已制定「品質管理制度及流程」。品質控制部檢查原材料、在製品及製成品，然後發出檢驗報告後，方會向客戶交付產品，以確保產品質量。

於報告期間，我們為生產人員舉行「品質管理培訓」。在培訓中介紹品質管理的方法及統計方法，旨在提倡在本集團內落實質量保證常規。

## 客戶服務

優良的客戶服務對與客戶保持長期合作關係至關重要。為確保我們的客戶有足夠知識操作我們的產品，本集團已設立經驗豐富的售後團隊，應要求在香港及澳門提供現場技術支援。本集團要求於斯堪的納維亞、日本及印度的海外分銷商向終端用戶提供售後技術支援。本集團盡力即時調查並解決客戶提出的所有糾紛及投訴。所有接收到的投訴均會轉交至品質控制部處理。投訴獲接納後，負責人員將會進行調查，並會盡快採取適當的行動。

倘產品故障並非由不當使用而引起，本集團將回收產品並為客戶提供最高達100%退款。此外，我們向客戶提供其他增值服務，包括機械及設備的維修及保養服務。

於報告期間，概無已售或已運送產品因安全或健康理由而須予回收，亦無接獲有關產品及服務質素的書面投訴。

## 知識產權

於報告期間，我們遵守對我們有重大影響有關產品責任的香港及中國法律及法規，包括但不限於香港的版權條例(第528章)、中國的「中華人民共和國商標法」及「中華人民共和國著作權法」。

我們積極為重要的發明及設計申請專利及設計保護。研發部(「研發部」)積極監察本集團知識產權(「知識產權」)的狀況及運用。當識別到潛在侵權行為時，會將個案向研發部報告。倘確認侵權報告，個案將轉交至管理層以採取進一步行動。

另外，我們積極對第三方侵權者行使知情產權權利。倘與第三方合作研發，我們會與有關各方簽署技術合作協議，訂明申請專利的相關權利、擁有專利的權利及專利資料的保密性，以保障本集團的知識產權。

此外，我們與可取用本集團知識產權的各方簽署載有保密條款的協議。我們亦要求僱員簽署保密協議及反競爭協議。



# 環境、社會及管治報告

## 數據保護

我們的大部分產品均按照個別客戶的需求量身定制。我們會將客製化產品的施工圖紙交予生產部門進行製造。為避免資料外洩，本集團嚴格禁止複印及／或掃描施工圖紙。而可取得施工圖紙的電腦概無連接互聯網及外置儲存裝置。

此外，本集團全體員工均會簽署不披露協議，以確保彼等知悉彼等就保護本集團機密資料具法律約束力的責任。

## 反貪污及洗錢

於報告期間，我們遵守所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢的相關法律及法規，包括但不限於香港的「防止賄賂條例(香港法例第201章)」、「販毒(追討得益)條例(第405章)」及「有組織及嚴重罪行條例(第455章)」、中國的「中華人民共和國刑法」及「中華人民共和國反洗錢法」。

本集團禁止其僱員貪污賄賂。「僱員回饋和反舞弊管控規範」明確界定舉報貪污及欺詐個案的程序及渠道。該政策規定，每名僱員必須立即舉報任何懷疑欺詐個案。

發現潛在欺詐個案後，本集團會以應有的謹慎進行調查，且調查過程保密。一旦證實存在任何欺詐行為，管理層會立即採取適當行動。

如有利益衝突，僱員必須申報個人利益，並向本集團管理層報告該等事宜。僱員嚴禁利用權力及／或職位牟取個人利益。

於報告期間，概無發現或接獲舉報貪污及洗錢個案。

## 社區投資

社區參與是我們企業文化的一部分。我們重視社會責任，並致力建設更美好的社會。

本集團致力為長者提供支援及加強社區關係。於報告期間，我們已採取措施，透過向多個非政府及慈善機構(包括但不限於老人之友、耆樂長者協會有限公司及港九各區街坊會研究委員會有限公司)捐款來支持社區。

我們認為，教育是宣揚及維持社區發展的最有效方法。於報告期間，本集團向廣東省順德職業技術學院教育發展基金會捐款，為學術表現傑出的學生提供獎學金，並為有經濟困難的學生提供經濟援助。

我們將繼續為改善社會投入時間、資源及資金。透過分享我們的知識及最佳實踐經驗，我們定能為我們營運所在社區的長期發展作出貢獻。

**Yuk Wing Group Holdings Limited**  
**煜榮集團控股有限公司**