



Mengkong Holdings Limited

盟科控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1629



開拓創新  
追求卓越

2017 年環境、社會及  
管治報告

## 關於本報告

此報告為概述盟科控股有限公司(「盟科控股」或「本公司」，連同其附屬公司(統稱「本集團」))在環境、社會及管治範疇上的表現所編撰之報告(「ESG報告」)。本ESG報告乃應香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市規則附錄27所載的「環境、社會及管治報告指引」(「ESG指引」)及其「不遵守就解釋」條文而發表。

## 適用範圍、重要性及報告期

本ESG報告的內容主要闡述從經濟、環境及社會的可持續性層面上對我們最為重要，以及對我們持份者的利益構成最大關注的議題。

根據重要性評估，本報告涵蓋二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日期間(「報告期間」)，本集團的主營業務在工作環境質素、環境保護、營運慣例及社區投資四方面的整體表現、風險、策略、措施及承諾。報告期間，本集團的主要從事為中華人民共和國(「中國」)卷煙包裝製造商生產鍍鋁包裝紙，兩條主要產品線為轉移紙及複合紙。

本ESG報告內的所有資料，包括本集團位於湖北省宜昌市的集團總部和自有生產基地，以及香港辦事處的數據及資料，均來自本集團的正式文件及統計報告。本ESG報告經由董事會審閱及批准。

就本集團的企業管治架構及其他相關資料，請參閱日期為二零一八年三月二十八日之本公司年報的第25至32頁。

## 持份者參與

我們明白持份者的參與對我們持續提升我們的環境、社會及管治水平尤為重要。因此，我們已建立並維持與股東、客戶、員工、供應商等持份者的不同溝通渠道。我們亦致力就我們對業務運營及環境、社會及管治範疇的方針，為持份者提供清晰的資訊。這些渠道包括但不限於，法定公告、通函、財務報告、股東大會、企業網站及電子通訊等。

如參閱本ESG報告後，對本集團的環境、社會及管治方針有任何意見，歡迎透過下列方式與本集團分享：

郵寄地址： 香港銅鑼灣渣甸坊28號京華中心第二座17樓A室

電話： (852) 2327 8009

傳真： (852) 2327 8090

## 環境層面

本集團留意到中國政府及客戶對環境保護的意識不斷加強，為了滿足中國政府及客戶的要求及樹立正面的企業形象，本集團已制訂環保政策及指引，以加強環境保護管理，包括成立一個環保委員會監督及指導環境保護管理並監察環保政策及指引的實施。

### 排放物

報告期間，本集團已遵守所有有關廢氣及或溫室氣體排放、水及土地的排污、以及產生有害或無害污染物、且對本集團有重大影響的法律法規。這些法律法規包括，但不限於，《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《國務院關於環境保護若干問題的決定》。

我們已於報告期間取得污染物排放許可，我們因而可以進行生產活動時，合法地向水體排放工業污水。此外，為保護生物多樣性及生態系統，我們有明確指引處理生產過程中產生的有害或無害污染物，包括妥善處置廢棄物及排污。

我們對固體廢棄物進行分類。可再用廢物，如紙張，會在我們的辦公室再用。其他廢紙及廢鐵會由第三方合資格機構收集及處理。就辦公室廢物，除了根據辦公室大廈管業處要求，將一般垃圾棄置於指定地方外，我們亦會進行垃圾分類，並委聘承辦商回收碳粉盒及大型水樽循環再用。同時，我們定期監察紙張、碳粉盒及墨盒等的消耗情況。

### 資源使用

就資源使用方面，我們於總部、生產基地及各辦事處實施多項措施以減少廢棄物及消耗程度。我們主要透過升級機器或採用先進技術提升生產效能，從而減少排放(例如廢氣及污水)、以及資源和天然資源使用(包括電力、水、紙板、膜材及其他原材料)。這些措施包括：

#### 節約能源及用水

- 維持合適室內溫度
- 關掉閒置電器、電燈及辦公室裝置
- 鼓勵節約用水
- 使用節省能耗，例如獲第一級能源標籤的電器
- 辦公室內儘可能利用天然光
- 安裝LED或其他效能更佳的照明系統



我們的用水主要為自來水。本集團認為水資源相當珍貴，所以我們致力提倡節約用水的觀念。在建築工地的用水情況較為廣泛，雖然工地的供水設備由承判商提供，我們不時呼籲工人提升用水效率。在辦公室內，我們張貼告示以提醒員工節約用水。

#### 減少廢物

- 提倡使用電郵及電子存檔
- 鼓勵重用及回收紙張和文具
- 避免使用一次性餐具
- 回收墨盒及碳粉盒

同時，我們持續審視我們的環保慣例並於需要時採取改善措施。

#### 環境及天然資源

##### 環保產品

中國政府近年在環保方面的舉措鼓勵了採購卷煙包裝轉移紙，主要是由於轉移紙在移除塑料透明層後可被回收，因此較複合紙環保。本集團在高端環保鍍鋁包裝紙領域具備強大的研發能力。

我們的產品研發團隊擁有豐富鍍鋁包裝紙生產經驗，一直致力改進技術以符合環保標準。此外，我們亦已開發生產具備增強防偽特徵的高端環保鍍鋁卷煙包裝紙的專有技術，以滿足中高端卷煙品牌的外部包裝需要。我們將繼續在提升我們產品的研發實力上作出重大投資，為行業的環保發展作出貢獻。

##### 提升環保意識

此外，我們深信，員工與我們能對保護環境抱持相同的價值觀是非常重要的。因此，我們努力提升員工的環保意識。我們經常張貼告示提醒員工有關環保措施，以及提供相關資訊及本集團的最新環保舉措。

報告期間，我們並無收到有關生產污染的任何通知或警告，亦無因違反中國重大環保法律而面臨中國政府機構的任何罰款、處罰或其他法律訴訟，且據董事於作出一切合理查詢後所知，並無就此面臨中國任何政府環保機構持續或待決訴訟。

## 社會層面

### 僱傭及勞工慣例

#### 招聘、薪酬及解僱政策

於二零一七年十二月三十一日，本集團共僱用 158 名員工，其中，2 名受僱於香港，156 名受僱於中國；當中，109 名男性員工，49 名女性員工。我們致力為僱員提供一個公平、安全、互相尊重的工作環境。

本集團已建立並嚴格執行一套全面的人力資源管理制度，相關制度符合香港《僱傭條例》及《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等現有法律、法規。

本集團按照工作性質、資歷、工作表現及市場情況，並經過績效評估而釐訂僱員薪酬及福利。同時鼓勵內部晉升，提供公平及充足的升職及加薪機會，對員工工作適當的認可及獎勵。

本集團亦會因應所在地區適用法例及行業慣例，為員工繳納社會保險、住房公積金，提供商業保險、補充醫療福利等。

當員工違反本集團規定或工作表現持續低於合理水平，我們的人力資源部門會跟循一系列程序終止該員工的僱傭合約。有關解僱的條款已經載列於僱傭合約及其他僱傭政策手冊。

#### 平等機會、多元共融

我們支持多元共融。就我們的業務性質，我們並沒有就員工性別、年齡及種族有特別要求或傳統。

本集團確保僱員獲得平等待遇，不會因性別、年齡、種族背景、殘疾、婚姻及家庭狀況、性取向、或任何其他原因而遭受歧視或遭剝奪任何待遇。

報告期間，本集團已遵守所有有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利、且對本集團有重大影響的法律法規。

#### 健康及安全

本集團非常重視員工的職業健康及安全。我們遵守中國勞動法及其他相關法律、行政法規、國家標準及行業標準，當中訂明須保持安全生產條件及保障僱員職業健康的規定。我們的設備及機器亦會進行定期維護，以確保其安全操作。我們亦在生產基地內實施安全措施，以確保符合適用監管規定及盡量降低僱員受傷風險。

報告期間，我們並無因設備故障而遭受任何重大或長期生產中斷，亦無在生產過程中出現任何重大事故及工業意外。我們亦已遵守所有有關提供安全工作環境及保護員工免受職業性危害、且對本集團有重大影響的法律法規。

### 發展及培訓

我們支持員工積極發展個人潛能，增值自己，以回饋公司。我們要求所有新入職的僱員參加安全培訓，以熟悉相關安全規則及程序。我們亦會考慮員工的個人事業發展及集團業務所需，為員工安排不同範疇的培訓，提供業務及法規相關的知識及技能培訓，以提升員工的質素。我們向生產員工提供入職培訓及持續技能培訓，其中包括設備及機器的安全操作及維護。此外，我們不時向生產員工提供培訓，讓其了解最新的生產技術及科技。透過持續發展及充分的內外部培訓，我們期望與員工一起與時並進，共同成長。

### 員工溝通

我們關懷員工，並相信和諧的僱傭關係對締造本公司穩定發展有利。我們盡所能與員工維持開放對話，藉此更了解及追蹤員工職業目標。員工需要參與年度績效評估，以建立平台讓員工更清楚其職業目標及表現指標。

### 勞工標準

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》以及中華人民共和國國務院的《勞動保障監察條例》、並參考國際勞工及行業標準，從而制訂內部守則指引及勞工制度。所有招聘程序及晉升活動均根據本集團人力資源管理制度嚴格監督。

本集團在所有僱傭合約及員工守則上清晰列明對僱員行為操守的規範，對所有僱員（包括董事及各級員工）的行為操守作嚴格監督，杜絕違規情況。當發現任何違規行為，本集團會即時作出調查、處分或解僱有關員工。如有需要，本集團會針對違規行為進一步完善勞工機制。

報告期間，本集團並無就任何有關防止兒童和強迫勞動、且對本集團有重大影響的法律法規之違規事件。

## 營運慣例

### 供應鏈管理

本集團在卷煙包裝紙製造行業擁有多年經驗，在業內已建立良好的信譽。儘管我們並未與我們的供應商簽訂長期供約合約，但我們與主要供應商維持長期穩定關係。本集團的供應商主要為大型紙張及膜材製造商，主要供應卷煙包裝紙的主要原材料包括原紙以及鋁箔、聚對苯二甲二乙酯(PET)及雙向拉伸聚丙烯(BOPP)合成的膜材。我們傾向與中國供應商合作，主要由於此舉能節散成本，而他們對當地市場有更豐富知識，對我們生產能滿足客戶需求的產品有所幫助。

我們選擇供應商的因素包括過去營商紀錄、產品質量、價格、售後服務及運輸等，我們定期邀請供應商向我們提供樣品供預先評估，若通過我們的內部評估，採購部門將按照一套原材料採購程序及標準的內部手冊，就未來採購存置一份合資格供應商名單，作為潛在供應商。

在選擇原材料供應商時，我們通常邀請預先評估過的供應商進行公平、公正、開的投標程序，並根據其質量、價格及採購歷史進行評標。若於招標結束後選定供應商，我們通常與供應商訂立公平合理的供應合約，避免任何剝削的情況出現，之後方會發出訂單採購我們所需的原材料。此外，本集團更在部份合同附設環保條款，要求供應商恪守環保的要求。除了評估我們供應商的環保表現外，我們在供應商履行合同責任的同時，亦會密切監察其產品質素、成本、服務及交付情況，以及對高道德標準的承擔。如供應商未能遵守適用法律法規，或未能履行合同責任，我們會即時更換供應商，並就事件所帶來的任何金錢或商譽損失採取法律行動。

### 產品責任

#### 品質保證

我們實施嚴格的質量控制管理，以確保高質量標準及維持我們在業內的良好聲譽。我們的生產部門負責不時管理、檢測及維護生產設備，以確保設備能正常運行及安全操作，從而提高我們的生產率及產品質量。我們亦已制定一套須由生產部門遵守的設備維護內部指引，並定期檢測及維護機器及設備。

我們的生產部門訂有一套產品質量測試標準內部手冊，該等質量控制標準在生產過程的各個階段實施。我們的生產員工須記錄在製品的情況。生產部門亦於整個生產過程中與質量控制部門緊密合作，確保各生產程序依照質量標準進行。我們向客戶交付最終產品前，質量控制部門會對各批次最終產品進行質量評估，檢查有關產品按照適用標準及核准生產程序製成。符合所有測試要求的最終產品方可交付予客戶。

我們維持有效的質素控制系統，涵蓋由原料採購、機器操作、以至材料運用及包裝等各主要生產過程，藉以防止產品缺陷及產品上有過多化學物質。

## 滿足客戶

我們相當重視客戶的滿意度，他們的意見是我們不斷改善的最大動力。我們透過客戶的意見反饋，積極了解客戶所需，從而作出適合的改善措施發進一步完善我們的服務。我們已採取統一的銷貨退回政策，適用於我們所有的產品及客戶。在客戶收到我們的產品後直至其給予最終驗收確認前，客戶可要求我們再處理任何其認為未符合所需產品規格的产品。另一方面，僅當出現產品質量問題並由生產部門、質量控制部門及銷售部門對所稱缺陷產品重新檢查後，方可在客戶作出最終驗收確認後接受退貨要求。

## 知識產權

我們深明知識產權的重要性，我們的核心生產技術及關鍵生產工序對我們的持續成功及發展至關重要，任何侵權行為可能嚴重影響我們的業務及聲譽，故我們一直致力保護專利、品牌、商標或其他知識產權，杜絕任何侵權活動，並確保我們的業務運營過程遵守《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國商標法實施條例》及其他相關法律、行政法規、國家標準及行業標準。

## 私隱政策

我們有一套私隱政策，所有個人及企業資料的收集，均須符合所有相關私隱條例。我們敦促員工保障客戶私隱及任何商業敏感或機密訊息。

## 宣傳及標籤

為吸引客戶，我們會進行適度的營銷及推廣工作。我們已遵守所有政府及行業相關適用法律和標準。我們確保客戶能獲得足夠資訊，以作出知情選擇。

報告期間，本集團已遵守所有有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜、且對本集團有重大影響的法律法規。

## 反貪污

本集團一直秉持「誠信、廉潔」的原則，並已制訂一套完善的反貪污及詐騙機制，針對從上游供應商至下游最終客戶的整條供應鏈，確保要求董事及所有員工清楚知悉本集團對任何貪污、詐騙、勒索、洗黑錢及賄賂等行為採取「零容忍」的堅決立場，並嚴格遵守相關法律規範和道德準則。

此外，本集團定期向員工提供有關反貪污的培訓及資訊，並鼓勵員工舉報不合規的情況。當發現任何違規行為，本集團會即時作出調查、處分或解僱有關員工。

### **舉報政策**

我們亦有舉報政策，員工可匿名舉報任何不當行為，而我們承諾保護他們身份。如有需要，本集團會針對違規行為進一步完善相關機制。

報告期間，本集團未發現任何貪污、詐騙、勒索或洗黑錢事件。本集團已遵守所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢、且對本集團有重大影響的法律法規。

## **社區**

### **社區投資**

本集團重視企業社會責任，積極研究籌辦社會公益活動及與其他範疇組織合作的可能性，包括教育、文化、扶貧等方面。我們旨在倡導員工對社區關懷、人人互助的意識，發揮企業的正面影響。

報告期間，本集團積極與所在社區的不同機構溝通，了解當區情況，組織參與各類社區活動，並在業務計劃中加入他們的考慮。我們透過身體力行，我們努力建立「助人為快樂之本」的企業文化，並鼓勵員工積極參與社區活動，促進員工與社區間的關係。

## 附錄一：數據摘要

下表總結了本集團於報告期內環境、社會及管治方面的主要數據：

環境	排放	氮氧化物	0 千克
		硫氧化物	0 千克
		二氧化碳(消耗電力所產生)	3,159,850 千克
		二氧化碳(消耗燃料所產生)	0 千克
		二氧化碳(消耗紙張所產生)	1,053 千克
	消耗	電力	3,423,828 千瓦時
		燃料(柴油/汽油)	0 公升
		燃料(天然氣/煤氣)	0 兆焦耳
		水	27,752 立方米
		紙張	0.4 公噸
		塑膠(包裝物料)	7 公噸
		瓦楞(包裝物料)	3.9 公噸
	碳粉盒/墨盒	25	
勞動力	員工總數	158 人	
	按性別劃分	— 男性	69%
		— 女性	31%
	按僱傭性質劃分	— 全職長期員工	100%
		— 兼職員工	0%
	按年齡劃分	— 30 歲以下	17%
		— 30-39 歲	38%
		— 40-49 歲	33%
		— 50 歲或以上	12%
	新聘員工	— 男性	21 人
— 女性		6 人	
員工流失	— 男性	36 人	
	— 女性	2 人	
培訓	總培訓時數	— 行政人員(男性)	45 小時
		— 行政人員(女性)	45 小時
		— 其他(男性)	46 小時
		— 其他(女性)	46 小時

附錄二：香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇	內容	本 ESG 報告章節
<b>A. 環境範疇</b>		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環保 — 排放物
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環保 — 資源使用
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環保 — 環境及天然資源
<b>B. 社會範疇</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規 — 僱傭、薪酬及解僱政策；平等機會、多元共融
B1.1		
關鍵績效指標	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分僱員總數	數據摘要
B1.2		
關鍵績效指標	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	數據摘要
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規 — 健康與安全
B2.2		
關鍵績效指標	因工傷損失工作總日數	不適用

主要範疇	內容	本 ESG 報告章節
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策及描述培訓活動。	僱傭及勞工常規 — 發展及培訓
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規 — 勞工標準
<b>營運慣例</b>		
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	營運慣例 — 供應鏈管理
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運慣例 — 產品責任
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運慣例 — 反貪污
<b>社區</b>		
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區 — 社區投資