

## 環境、社會及管治報告

**2017 - 2018**



## 目錄

1. 管理層訊息.....	3
2. 關於本報告.....	5
3. 獎項、證書及會籍.....	7
4. 企業社會責任.....	9
5. 我們的員工.....	11
6. 我們的環境.....	15
7. 我們的社區.....	18
8. 我們的價值觀.....	20
9. 香港交易所關鍵績效指標數據表.....	22
10. 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引.....	23

## 1. 管理層訊息

作為領導金屬行業的金屬解決方案供應商，利記集團（「利記」或「本集團」，包括利記控股有限公司及其附屬公司）自 1947 年成立以來一直致力為客戶提供優質、專業及可靠的金屬增值方案。本人欣然與各位分享利記控股有限公司（「本公司」）的第二份環境、社會及管治報告，當中展示了我們於 2017/18 年度在可持續發展方面的表現，以及日後矢志達到持份者期望的決心。本集團去年在可持續發展方面竭力以赴，以回應我們經營所在社區的環境及社會議題。

僱員的發展及福祉是讓本集團取得成功的核心價值。利記為僱員提供持續培訓及發展機會，鼓勵他們在積極、關愛、健康與安全的工作環境下實踐終身學習。本集團極重視職業健康與安全，藉採取相關政策將保障全體僱員的健康及安全置於首位。本集團轄下的安全委員會監管完善的職業健康與安全政策，並在職業健康與安全評估中與僱員保持溝通，以收集資訊及其意見反饋。基於我們在健康與安全方面作出的努力，我們高興地宣佈於報告期間並無發生任何工傷死亡事件。

我們積極採取措施管理環境績效，並減輕營運活動對環境所造成的影響。利記通過 ISO14001 環境管理體系<sup>1</sup>的評審及認證，可謂是環境管理方面的一大成就。與此同時，我們致力減少營運過程中的碳排放量，於 2017/18 年度以 LED T8 管替代辦公室內的白熾燈，並減少會議室的光管數目。另外，利記將辦公室的設施升級為具能源效益的裝置，減少溫室氣體排放量。我們也持續參與環境保護署的「碳足跡資料庫」及「碳審計·綠色機構」計劃，藉此進一步減排。

---

<sup>1</sup> 通過 ISO14001 標準認證之公司的範圍及數量載於利記的網站。

去年，我們在可持續發展方面再接再厲，並獲多個知名機構頒授獎項。我們將繼續在領航可持續發展的旅程中爭取持份者更多的支持。未來，利記的核心價值將繼續引領本集團與內部及外界持份者緊密合作，塑造更璀璨美好的香港。

代表利記控股有限公司  
董事會

副主席兼行政總裁  
陳婉珊

二零一八年七月二十日

## 2. 關於本報告

### 報告範圍及準則

利記集團的環境、社會及管治報告旨在展示我們如何實踐可持續發展及在業務營運中推行的措施。本報告乃根據香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）頒佈的《環境、社會及管治報告指引》所編製，涵蓋利記於 2017 年 4 月 1 日至 2018 年 3 月 31 日報告期間在香港的業務營運情況。

本報告旨在披露利記集團的環境、社會及管治表現。有關本集團企業管治及財務業績資料可查閱 2017/18 年度的年報。

### 持份者參與

持份者參與可持續發展的工作對我們意義非凡，從中可推動本集團發展，更可助我們順利地實行計劃。我們已委託第三方顧問協助利記，透過網上調查評估持份者對不同環境、社會及管治議題的立場。我們的持份者可就環境、社會及管治問題的重要性排序，並為本集團提供可持續發展方面的建議。我們竭誠歡迎閣下提供反饋意見，如有任何建議，歡迎隨時發送電郵至 [ir@leekeegroup.com](mailto:ir@leekeegroup.com) 與我們聯絡。

### 重要性評估

重要性是香港交易所《環境、社會及管治報告指引》中所述的報告原則之一。利記已就 2016/17 年度進行全面的重要性評估，以識別利記可持續發展的重要議題，由於並無重大變更，該評估被認為仍然適用於 2017/18 年度。此過程概述如下：

#### 步驟一：識別

- 同業基準評估：為識別與香港交易所方面相關的內容予以披露，利記參照同樣經營金屬、採礦及礦產貿易業務的同業公司的披露基準而作出披露。
- 持份者參與：透過網上調查和其他溝通渠道，我們積極鼓勵持份者參與，從而使我們可以更好地確定相關重要的環境、社會及管治議題，並對有關議題進行排序。

### 步驟二：排列優次

- 我們將透過同業基準評估和持份者參與所得的重要議題進行總結，從而為步驟三列出相關重要的環境、社會及管治議題清單。

### 步驟三：認可

- 我們的獨立顧問協助排列前兩個步驟結果的優先順序，並由我們的高級管理層確認重要的環境、社會及管治議題清單以及與香港交易所方面相關的內容及關鍵績效指標，以便在本報告中作出披露。

### 3. 獎項、證書及會籍

利記集團表現突出，獲得以下獎項和證書。

獎項／證書	頒發機構	頒發年份
中銀香港企業環保領先大獎 2017－ 環保優秀企業及 3 年+ 環保先驅獎章	香港工業總會及其他	2018
「商界展關懷」10 年 Plus 標誌	香港社會服務聯會	2018
香港工業總會「工業獻愛心」2017－ 愛心關懷獎（企業組別）	香港工業總會	2017
香港工業總會「工業獻愛心」2017－ 「3 年+工業獻愛心」	香港工業總會	2017
「開心工作間」2018 - 開心企業	香港提升快樂指數基金	2018
Mastercast 鋅合金產品獲香港綠色機構認證 頒發「卓越級別」產品環保實踐證書	環境運動委員會	2017
獲認證為香港綠色機構	環境運動委員會	2017
「友商有良」嘉許計劃 2017/18	香港中小型企業總商會	2017

利記若干集團公司亦是下列機構的成員，我們透過與這些機構交流知識，緊貼最新的行業趨勢及最佳實踐。

專業會籍	機構
普通會員	商界環保協會
會員	香港中華總商會
會員	香港上市公司商會
會員	香港中華廠商聯合會
會員	香港工業總會（第 2 分組、第 7 分組、第 18 分組、第 20 分組、第 26 分組、第 27 分組）
會員	香港測檢認證協會
會員	香港航空業協會
會員	香港汽車零部件工業協會

會員	香港中華出入口商會
會員	香港電器業協會（前香港電器製造業協會）
會員	香港電鍍業商會
會員	香港鑄造業總會（前香港壓鑄及鑄造業總會）
會員	香港建築業承建商聯會
會員	香港醫療及保健器材行業協會
會員	香港五金商業總會
會員	香港 O2O 電子商務總會
會員	香港水喉潔具業商會
會員	香港表面處理學會（前香港金屬表面處理學會）
會員	香港表廠商會
會員	香港出口商會
會員	香港總商會
會員	香港金屬製造業協會
會員	香港新界北區廠商會
會員	香港玩具廠商會



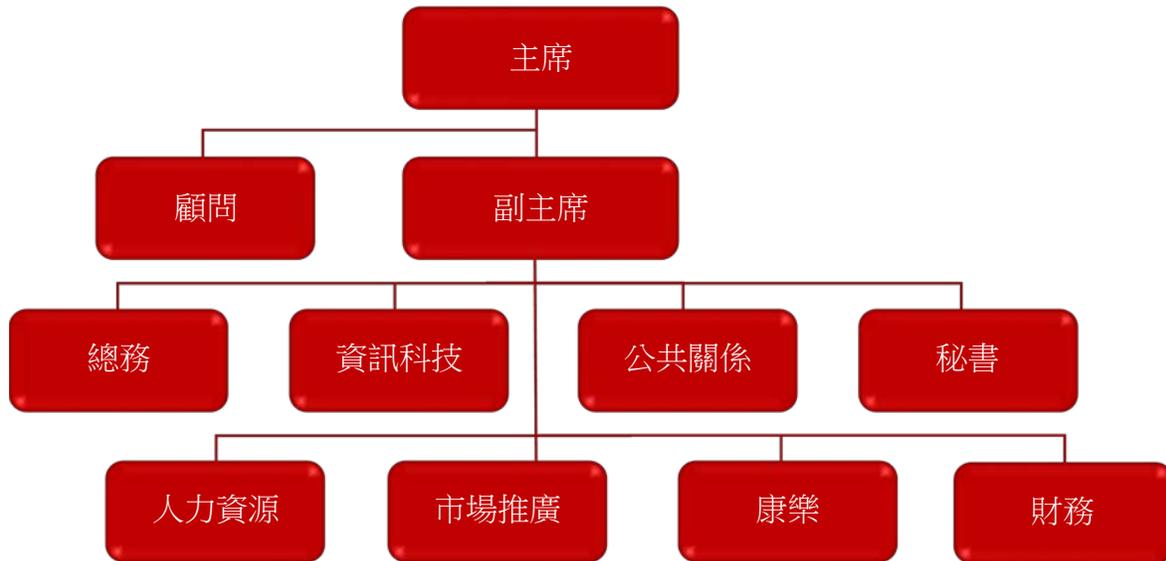
產品環保  
實踐證書  
Productwise  
—Certificate—

## 4. 企業社會責任

利記致力維持良好的企業管治常規，為社區締造經濟及社會價值，以及減低對環境造成的影響；因此，企業社會責任（「企業社會責任」）是我們整體願景的重要一環。本集團銳意推動社會發展並建設美好環境，我們持續推廣環保意識、為僱員提供培訓及服務社區。

### 我們的企業社會責任方針

集團就處理營運層面的持續性事宜，成立了利記企業社會責任委員會以制定本集團企業社會責任策略，釐定與業務目標一致的企業社會責任目標及承諾。利記企業社會責任委員會由本集團高級管理人員擔任主席，亦包括我們各主要功能部門的代表，彼等負責管理企業社會責任計劃，確保社區關注的事宜得以妥善處理。



雖然成立了利記企業社會責任委員會，董事會仍負責整體監察有關環境、社會及管治相關風險的管理及執行內部控制系統。環境、社會及管治相關風險（雖則未被視為重大風險）已於我們風險管理系統中涵蓋。風險管理及內部控制系統（主要根據 ISO 系統）之範疇涵蓋了環境、社會及管治，因此，認為環境、社會及管治的風險管理及內部控制系統有效及合適。有關該等系統的更多資料載於本公司 2017/2018 年年報的企業管治報告。

## 企業社會責任計劃

我們相信支援社區對業務的成功裨益匪淺。除贊助來自外界的不同社區計劃外，我們亦透過自設的企業社會責任計劃來幫助社區發展。我們透過獎勵計劃鼓勵僱員參與義工活動。此外，我們也參與推廣活動如「綠色機構（Green Partner）」以提升僱員的環保意識，並實踐 ISO14001 等環境政策。我們與不同機構合辦培訓及社區活動，藉此向青年人提供發展機會。

## 5. 我們的員工

本集團視員工為最珍而重之的資產，所以利記全力承諾為僱員提供行業內領先且集關愛與安全於一身的工作環境，提供全方位在職培訓及發展機會。

### 工作環境

本集團推崇工作場所多元化，為所有員工提供平等機會。我們在聘用員工時採納不偏不倚的遴選程序，不分種族、宗教、性別或年齡，同時尊重應徵者的權利並將其資料保密。我們的「不歧視及平等就業機會」行為守則有助維持本公司的誠信與效率。利記旨在為僱員提供與責任及績效掛鈎的公平薪酬待遇。我們的福利及薪酬遵循以下三個指引原則：公平一致、績效薪酬及市場競爭力。

年內，利記並無接獲與補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及待遇相關的違規個案。

### 培訓及發展

利記鼓勵員工爭取及安排特定在職培訓及發展機會，以進一步提升員工的工作表現及增加他們於本集團內事業發展的機會。利記提供內部與外部培訓機會，同時鼓勵員工之間互相學習與交流分享。有見及此，我們有意進一步裝備員工的知識及技能，讓他們在本集團內追求卓越，並確保獲推薦晉升的員工為迎接新的職位作出妥善準備。

## 職業健康與安全

為向本集團僱員提供健康及安全的工作環境，我們採取主動及預防措施以避免及減低工作風險。我們已根據勞工處的要求制定職業健康與安全政策，而我們的安全委員會和安全管理小組亦制定了個人安全計劃。團隊會定期舉行會議、檢討和檢查，以確保嚴格執行措施以持續避免及防止工作場所的任何危險。於本報告年度，我們的安全委員會每月均召開會議討論在不同範疇上安全相關的議題，包括消防安全措施、安全進行吊運工作、中暑防治、蚊叮防治、砂輪安全、安全使用梯子、安全使用叉車等。我們要求所有相關工作人員穿戴頭盔、安全鞋、手套、反光背心和耳塞等適當的個人防護裝備。此外，我們已向負責操作機械的僱員提供特定培訓。該等政策行之有效，利記於本報告期間並無發生任何因工傷導致的死亡事件。

年內，並無有關提供安全工作環境及保護僱員遠離職業危險的不合規事件。

## 充滿關愛的工作場所

利記視所有員工的身心健康為企業可持續發展的根本。因此，我們透過向所有員工提供充滿關愛的工作場所，以達到並提升穩定與和諧的勞資關係。我們深信員工擁有健康的生活模式及工作與生活達致平衡對他們能否充分發揮潛力至關重要。我們鼓勵僱員參加本集團舉辦的瑜伽課程、公司郊遊活動、利記日及員工燒烤活動等多個可加強員工聯繫的活動。員工參與這些活動，可以讓他們有機會在傳統辦公環境以外的地方互動交流，並提高他們的整體身心健康。除了上述活動外，我們亦致力在員工與管理層之間建立開放的溝通渠道，確保我們能了解員工的需要並作出相對回應。例如：我們歡迎員工透過內聯網的CEO 郵箱與我們的行政總裁直接溝通。



公司燒烤活動

### 計劃／措施

讓員工參加的瑜伽興趣班

讓員工參加的羽毛球比賽

公司燒烤活動

利記日

員工生日派對



## 利記日 2017

為加強同事之間的聯繫及增加他們對公司的歸屬感，我們在 2017 年的利記日籌備了一連串的慶祝活動。利記於 1947 年 6 月 15 日正式註冊成立，為慶祝這個特別日子，我們稱此日為「利記日」。這年是利記成立 70 週年，因此我們的企業社會責任委員會籌備了一個大型生日派對，並展示了一些利記具有歷史價值的物件。透過這個年度盛事，讓利記向同事分享及表達本公司的核心價值。



## 未來計劃

利記將會繼續改善工作環境、發掘更多培訓及發展機會，並在員工的專業及個人發展路上提供支持。我們希望在員工和管理層之間創建更開放的溝通渠道，確保能聽取員工的需要。我們亦計劃加強健康與安全的措施，推行新的員工發展計劃和關愛活動。藉此我們希望能持續提高員工的工作滿意度並提升他們的表現。

## 6. 我們的環境

環境可持續性乃本集團的重中之重，堅持環保營運、將環保及可持續的實踐整合至營運中，並為更美好的未來作出貢獻是我們義不容辭的責任。利記致力保護環境，減少業務營運給環境帶來的不良影響。我們的目標是提高能源效率、減少排放、節約資源、處理廢物、提高環境意識及推廣參與環保活動，從而極化環境保護的好處。我們將環境保護的指引、要求和措施融入業務營運，減少資源消耗。我們已獲得並實施 ISO14001 環境管理體系<sup>2</sup>，並計劃持續加強整體集團的環保意識和行動力。

### 能源消耗及排放

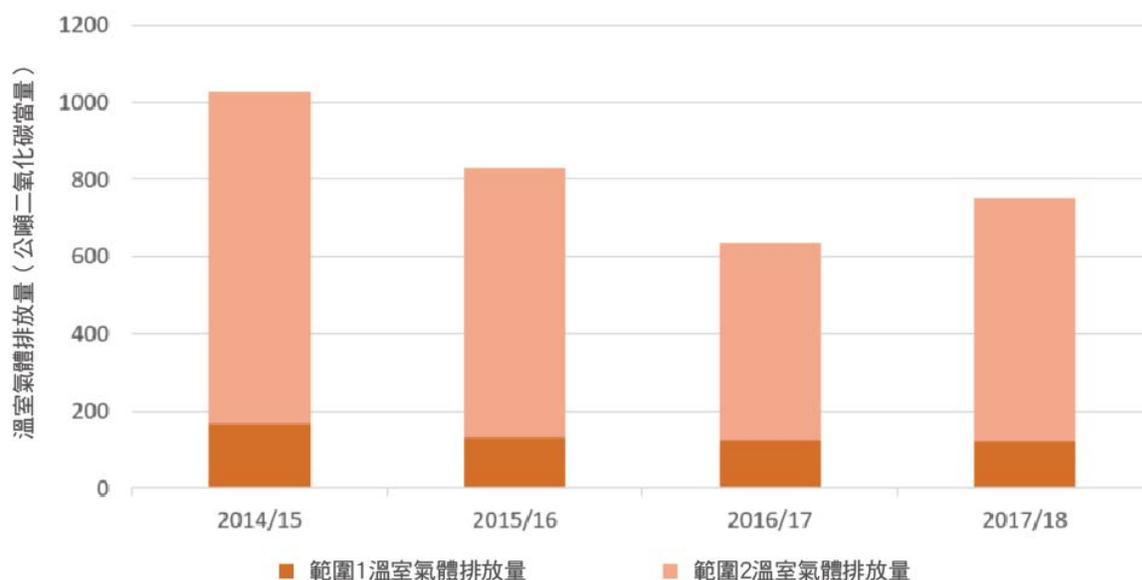
在利記的業務營運和日常活動中，能源消耗是對環境主要影響之一。因此，我們已採取系統性方法來管理能源用途和碳排放量。例如：我們用 LED T8 管替換辦公室內的白熾燈，並減少了會議室的燈管數量。我們定期維修和清洗風機盤管和濾器，以確保系統能在最高效能和最理想狀態下運行。我們也更換了所有陳舊的冷卻水管的塑料保護墊。該等節能措施有助我們處理日常業務營運中的碳足跡。



<sup>2</sup> 通過 ISO14001 標準認證之集團公司範圍和數量載於利記的網站。

除了節能外，利記致力減低業務營運過程中由燃料消耗產生的溫室氣體排放量。本集團參與環境保護署的「碳足跡資料庫」和「碳審計·綠色機構」計劃，促進實施減少排放和相關環境影響的措施。

利記的溫室氣體排放量



## 廢物和資源管理

利記已實施各種有關處理和減少廢物的措施，從而盡責地管理資源利用。廢物回收在所有營運環節中皆有套用，包括在辦公室設立回收箱。我們鼓勵員工以電子方式處理日常業務，減少辦公室打印紙張數量，並盡可能採用雙面列印。除此之外，我們積極尋求機會向金屬回收商出售金屬廢料和鋅渣，避免未經回收而隨意處置的情況，並聘請獲認證的廢物處理公司處理化學廢物。藉此等系統性廢物處理方法，利記希望激發員工的環境保護意識並參與環保活動，促進可持續發展業務及經營方式。

為了提高節約用水的意識並推動改變行為模式，我們的行政總裁率領由 9 名員工組成的團隊參加「香港水足印定向 2017」。通過參與「以水為主題」的城市定向比賽，員工更了解有關水足印的概念及水資源短缺的危機，讓他們可以向同事、親友推廣節約用水的訊息。

## 減輕對環境的影響

利記集團積極開展各種環保活動，藉此提高員工環保意識、教育和提高員工參與環保工作的積極性。為員工提供適當的培訓，提高他們對本集團的環保聲明、政策和目標的意識，也是我們邁向可持續發展的重要元素。我們致力以負責任的態度運用大自然的資源，盡可能回收已用資源。我們定期進行環境因素識別及評估，並制定相應的控制和管理措施，以改善本集團在環保方面的表現。除了我們內部的環境保護政策外，我們亦鼓勵供應商和承建商遵守及遵循我們的環境政策，並提高外部和內部所有持份者的意識，降低對環境的影響。利記致力持續推廣最佳的環保實踐，也希望能激勵香港其他公司效法。



年內，概無有關空氣及溫室氣體排放、排水及排出到土地，以及產生有害及無害廢物的不合規案件。

## 未來計劃

利記集團將繼續維持高環保水平和推行可持續發展工作。我們將為員工及持份者開拓和舉辦更多環保活動，藉此提高他們的環保意識，並改善和擴展我們的環保政策。我們亦計劃在業務及日常營運中開發不同環保設計和技術，以及尋找更具可持續發展能力的運輸和分銷方式。

## 7. 我們的社區

本集團通過積極參與活動及社區計劃，營造出分享、貢獻及反饋社區的文化。我們積極鼓勵員工參與贊助和舉辦服務社區弱勢群體的慈善和義務活動。利記讓管理層、員工、客戶及社區成員透過對社區作出貢獻及參與義務工作，為我們的社區帶來正面影響，當中較為著重的是教育和體育方面的活動。

### 計劃／措施

香港小童群益會 i100 電腦贈學童培育計劃

2支隊伍的企業挑戰入場費

花蜜項目策劃有限公司—2017芭比路跑（香港站）

外展越野挑戰賽

香港外展訓練學校—黃金贊助機構

贊助香港青少年服務處

贊助香港外展訓練學校—香港千呎游繩下降大挑戰

贊助啟毅專業發展有限公司—企業足球項目

贊助香港盲人體育總會—心連心跑出光明 2018

香港青年獎勵計劃—贊助Rogaine活動

參與青年企業家發展局「商校家長計劃」義工活動

職業訓練局優秀企業實習獎學金

職業訓練局設計教育基金 2016/17

和富—贊助和富足球隊 2017/18

和富社會—贊助賽馬會無家者世界盃（香港區）籌款賽

和富—贊助企業足球項目

## 贊助香港千呎游繩下降大挑戰

於本報告年度內，利記支持香港青年的個人成長及增強社交技能，為改善社區作出貢獻。本集團通過贊助籌款活動「香港千呎游繩下降大挑戰」實踐企業社會責任。通過是次籌款計劃，非牟利機構外展訓練學校為年輕一代建立自信及積極的人生態度。



## 8. 我們的價值觀

### 供應鏈管理

供應商的可持續發展表現對我們的業務營運具重大影響力，故可持續性是利記遴選供應鏈合作商的其中一個考慮因素。本集團要求所有供應商提供 ISO14001 認證副本或簽署一份環境聲明以確保他們和我們的價值觀一致。我們的供應商必須具備環保意識並致力於可持續發展。就保護環境及客戶利益而言，向提供優質貨品及服務的供應商採購材料對本集團而言至關重要。

### 產品責任

利記承諾提供優質服務，確保客戶稱心滿意。我們符合國家和國際標準，亦擁有經認證的質量管理團隊，確保我們的產品和服務符合高水平。本集團擁有全面的質量保證流程，包括監控供應商表現、質量控制、員工培訓及發展、客戶反饋意見分析以及糾正和預防措施。

本集團制定的客戶投訴處理程序讓品質部可以即時察覺問題，以便採取有效的糾正措施及作出快速回應。此外，品質部也會制定預防措施來避免日後出現同類事件。我們符合國際標準，並通過了 ISO9001 和 IATF16949 質量管理體系<sup>3</sup> 認證。

年內，概無有關所提供產品及服務相關的健康與安全、廣告、標籤及隱私問題以及糾正方法的違規案件。

---

<sup>3</sup> 通過 ISO9001 及 IATF16949 標準認證的集團公司範圍及數量載於利記的網站。

## 反貪污

利記的《員工手冊》規定所有員工嚴格遵守的反貪污政策。本集團會在新員工入職培訓時介紹集團的「紀律守則」涵蓋反貪污行為，並說明反貪污賄賂政策。我們對收禮和收受賄賂有明確的政策規定。我們期望每名員工均嚴格遵循行為守則，共同建設一個誠實和運作良好的工作場所。

本集團為全體員工設有舉報政策，以確保在任何員工對貪污或賄賂有任何疑慮的情況下，管理層能了解有關情況。本程序允許員工及管理層協作解決任何問題，防止出現任何不當行為。

於報告年度，我們並不知悉任何有關賄賂、勒索、詐騙及洗錢等違反法律法規的行為。

## 9. 香港交易所關鍵績效指標數據表

香港交易所關鍵績效指標		單位	2017/18 財政年度
<b>A. 環境</b>			
<b>A1.2</b>	<b>溫室氣體總排放量及密度</b>		
	範圍 1 排放量	公噸二氧化碳當量	120.47
	範圍 2 排放量	公噸二氧化碳當量	633.86
	- 以總數計 (範圍 1 及 2 的排放物)	公噸二氧化碳當量	754.33
	- 以密度計	公噸二氧化碳當量 /FTE <sup>4</sup>	6.735
<b>A1.3</b>	<b>所產生有害廢物總量</b>		
	鹽酸及硝酸的混合物		
	- 以總數計	千克	300
	- 以密度計	千克/FTE	2.68
	氫氟酸		
	- 以總數計	千克	80
	- 以密度計	千克/FTE	0.71
<b>A1.4</b>	<b>所產生無害廢物總量</b>		
	一般廢物		
	- 以總數計	千克	105,229
	- 以密度計	千克/FTE	939.54
	再造廢紙		
	- 以總數計	千克	4,795
	- 以密度計	千克/FTE	42.81
	可回收鋁罐		
	- 以總數計	千克	9
	- 以密度計	千克/FTE	0.08
	可回收膠樽		
	- 以總數計	千克	35.5
	- 以密度計	千克/FTE	0.32
	整體回收率	%	4
<b>A2.1</b>	<b>按類型劃分的能耗</b>		
	直接能耗 (燃料耗用量)		
	- 以總數計	兆瓦時	448.00
	- 以密度計	兆瓦時/FTE	4.00
	間接能耗 (購電量)		
	- 以總數計	兆瓦時	1,242.82
	- 以密度計	兆瓦時/FTE	11.10

<sup>4</sup> FTE : 全職人力工時 (利記全職僱員)

## 10. 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	章節／備註
<b>A. 環境</b>			
<b>A1 排放物</b>	A1	一般披露	6
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	對利記而言並不重大
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	9
	A1.3	所產生有害廢物總量及密度	9
	A1.4	所產生無害廢物總量（按公噸計）及（如適用）密度（如按每產量單位、每項設施計）	9
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	6
	A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法、減低產生量的措施及所得成果	6
<b>A2 資源使用</b>	A2	一般披露	6
	A2.1	按類型及密度劃分的直接及／或間接能耗	9
	A2.2	總耗水量及密度	對利記而言並不重大
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	6
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及成果	6
	A2.5	製成品所用包裝材料總量（按公噸計）及（如適用）每生產單位佔量	對利記而言並不重大
<b>B. 社會</b>			
<b>B1 僱傭</b>	B1	一般披露	5
	B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的員工總數	9
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率	9
<b>B2 健康與安全</b>	B2	一般披露	5
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	5
<b>B3 發展及培訓</b>	B3	一般披露	5
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	9
	B3.2	按性別及僱員類別劃分每名僱員完成培訓的平均時數	9

<b>B4</b> 勞工準則	B4	一般披露	我們已遵守相關的僱傭條例及法定要求。並無發生相關違規個案
<b>B5</b> 供應鏈管理	B5	一般披露	8
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	8
<b>B6</b> 產品責任	B6	一般披露	8
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	9
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	8
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	8
<b>B7</b> 反貪污	B7	一般披露	8
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	8
<b>B8</b> 社區投資	B8	一般披露	7
	B8.1	專注貢獻範疇	7
	B8.2	在專注範疇所動用資源	7

We Create Value Solutions for Metals

引 領 金 屬 發 展      共 創 增 值 方 案

**利記控股有限公司**

香港新界大埔工業邨大發街16號  
[www.leekeegroup.com](http://www.leekeegroup.com)

© 2018 利記控股有限公司. 版權所有