

Apex Ace Holding Limited 光麗科技控股有限公司*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：6036

2017年環境、社會及管治報告

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

關於本報告

這是光麗科技控股有限公司（「本公司」）刊發的首份環境、社會及管治報告（「本報告」），本報告剖析本公司及其附屬公司（統稱為「本集團」）的環境、社會及管治表現。本報告是根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板證券上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）中的「不遵守就解釋」條文編製。

本報告備有中英文版本並已上載至聯交所網站及本公司網站www.apexace.com。

報告範圍

本報告涵蓋三個主要業務分部於截至2017年12月31日止年度（「報告期間」）的營運，分別為：(i)記憶體產品；(ii)數據與雲端產品及(iii)通用元件之貿易。報告範圍包括香港總部之倉庫及辦事處以及深圳辦事處¹之營運（稱為「營運地點」）。本集團將不斷提升內部數據收集程序並逐步擴大披露範圍。

確認和批准

本報告披露的資料來自本集團的內部文件和統計數據。本報告已於2018年7月23日經本公司董事會確認和批准。

意見和反饋

本集團重視持份者的意見。閣下如對本報告的內容有任何問題或建議，謹請經以下渠道與本集團聯絡：

地址： 香港九龍長順街1號新昌工業大廈1樓2-3室
電郵： enquiry@apexace.com
電話： +852 3725 0102
傳真： +852 2401 2105

¹ 香港總部之倉庫及辦事處以及深圳辦事處分別由本公司全資附屬公司AVT International Limited及深圳麗斯高電子有限公司營運。

保護環境

環境的可持續是本集團企業社會責任的重點。本集團已制訂環保政策聲明，以展現其保護環境的決心。

排放

本集團致力於以下各方面：

- 盡量減少空氣污染物和溫室氣體的排放；
- 在評估和披露其營運中的溫室氣體排放時，採用國際公認的標準或同等的地方標準；
- 防止和減少有害廢棄物和無害廢棄物；及
- 妥善清理其營運中產生的有害廢棄物和無害廢棄物。

於報告期間，本集團委託顧問進行碳評估，以量化其營運的溫室氣體排放（或「碳排放」）。量化過程參考了「溫室氣體議定書：企業核算與報告準則」及「香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引」。

由於本報告涵蓋的業務活動主要涉及辦公室營運，因此並不會產生對環境構成顯著影響的排放，惟用電過程中間接產生的溫室氣體除外。本集團生產的日常起居廢水通過當地管網排放至污水處理廠。

本集團的主要碳排放源為購買能源。為應對碳排放的主要來源，本集團已採用下文「資源使用」一節所述有關有效使用能源之政策，並將繼續每年評估、記錄及披露其溫室氣體排放及其他環境數據。使用報告期間的數據作為基準，可以與未來數據進行比較，以評估現行措施的成效，並有助於制訂未來的碳減排目標。

由於本集團的業務活動主要涉及辦公室營運而並無重大之製造產品運作，因此並無重大環保法律及規例對本集團產生顯著影響。於報告期間，並無任何違反廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生的法律及規例的情況。本集團將制訂詳細的處理和減少廢棄物的措施，以便更有效地管理排放。

於報告期間，本集團並無產生任何有害廢棄物，而所產生的無害廢棄物分別由總部及深圳辦事處的物業管理公司負責處理。

環境、社會及管治報告

報告期間的排放數據載於本報告附錄一。

資源使用

本集團深明合理使用資源對可持續發展至關重要。本集團致力於以下各方面：

- 奉行減少、再利用和回收的原則，提高其業務營運中的能源、紙張、水、優質塑料拉伸膜(包裝材料)和其他資源的消耗效率；
- 在本集團內培育環保文化，提高員工的環保意識；
- 制訂有關環境保護的可實現和可計量的目標；
- 在環境保護政策方面與員工保持持續溝通；及
- 定期審視環境保護政策聲明的實施，以確保其有效執行。

本集團致力鼓勵員工以符合效率的方式使用照明、電腦、水、紙張及包裝材料。

照明：

- 在較為空閒的時間(如午膳時段和非營業時間)關掉公共區域(如接待處、茶水間、洗手間和走廊)的非必要照明；
- 將空間劃分為設有個別照明控制系統之區域以靈活控制照明安排；及
- 辦公室牆壁和天花板選用淺色，以減少不必要的照明。

空調：

- 在較為空閒的時間(如午膳時段和非營業時間)關掉部份空調；
- 會議室只會在使用時才開啟空調。離開會議室時關掉空調；及
- 於需要時以節能空調系統取代舊式低效系統。

電腦：

- 調整電腦設定以啟用電腦的待機或休眠模式，使顯示屏在閒置一段既定時間後自動關閉或進入節能模式；
- 調整顯示屏的亮度；及
- 用後關掉個人電腦（包括顯示屏）。

紙：

- 發送內部文件和信件時重用信封和文件夾；及
- 採用電子通訊和存檔方式。

水：

- 用後隨即關掉水龍頭；及
- 使用「雙沖式沖廁」坐廁時，根據需要選擇沖水量，避免不必要的沖水。

其他：

- 維護或更換故障設備；及
- 在採購過程中優先考慮環保產品或材料。

本集團計劃明年採取更多資源節約措施，例如為員工定期舉辦內部環保意識研討會，員工在辦公室及倉庫關閉不使用的所有電力設備，並定期檢查水龍頭及廁所有否漏水。

報告期間的資源使用載於本報告附錄一。

環境及天然資源

由於本集團業務的性質，其日常業務營運對環境並無重大不利影響。展望未來，本集團將持續評估其環境風險，以制訂適當的應對措施，並定期檢視及更新其環保政策聲明。

環境、社會及管治報告

僱傭及勞工常規

本集團恪守所有營運地點採納的所有法律及規例，並已制訂僱傭及勞工常規政策聲明。僱傭及勞工常規政策聲明旨在為員工提供並無歧視和騷擾的工作場所，並強調多元化、身心健康和安全。

僱傭

本集團視人才為企業成功與可持續發展的關鍵。於2017年12月31日，本集團在香港及中國內地共有102名僱員。

本集團在僱傭及勞工常規政策聲明及員工手冊中訂明，本集團將：

- 在僱傭、培訓和事業發展方面提供平等機會，不論性別、年齡、國籍、種族、膚色、宗教、體型、疾病、精神或身體殘疾、家庭角色、家庭組成、性取向、政治信念或社會地位如何；
- 為員工提供與平等機會、歧視和騷擾相關的內部指引；及
- 在本集團內創造多元化的工作環境。

本集團恪守適用於其營運地點的僱傭法律及規例，包括但不限於香港的《僱傭條例》(第57章)、《僱員補償條例》(第282章)、《最低工資條例》(第608章)、《職業安全及健康條例》(第509章)及《中華人民共和國勞動法》。於報告期間，在薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面均無不合規情況。

未來，本集團將建立申訴機制，適時管理和回應員工提出的申訴和建議。

健康和 safety

為營造健康安全的工作環境，本集團已在僱傭及勞工常規政策聲明中表明其致力：

- 制訂職業健康和安全措施，以盡量減少員工在工作場所受傷、受感染或面對職業危害的風險；及
- 為緊急情況做好準備，以確保本集團能夠及時有效地應對。

本集團恪守適用於其營運地點的相關法律及規例，包括但不限於香港的《職業安全及健康條例》(第509章)。於報告期間，在提供安全的工作環境和保護員工免受職業危害方面並無任何不合規情況。

展望未來，本集團將完善其職業健康安全管理體系，並組織職業健康培訓，以提高員工的健康意識。

發展及培訓

本集團重視員工的發展及培訓，並在僱傭及勞工常規政策聲明中表明其將：

- 投資於員工的培訓和事業發展；
- 提供足夠的培訓機會，以提升員工履行職務所需的知識和技能；及
- 不斷完善僱傭體系，為員工的事業發展創造利好環境。

於報告期間，本集團為全體員工進行技術產品培訓和資訊科技培訓。為了與員工就其事業發展和表現進行溝通，管理層亦每年與僱員進行員工表現回顧。

本集團計劃建立系統以每年評估員工的表現，並定期檢討及更新其發展及培訓措施。

勞工準則

本集團制訂了僱傭及勞工常規政策聲明，禁止使用童工和強制勞工。本集團適時與員工進行加班安排的溝通。例如，倘若需要定期加班，本集團將事先制訂計劃並與相關員工討論。在招聘之前，檢查與求職者年齡相關的各種文件，以核實年齡和身份，以防童工和強制勞工。

本集團恪守適用於其營運地點的相關法律及規例，包括但不限於香港的《僱傭條例》(第57章)。於報告期間，並無與童工和強制勞工有關的不合規個案。

本集團將審視其僱傭及勞工常規政策聲明的實施情況，以確保有效執行其禁止童工和強制勞工的做法。

環境、社會及管治報告

營運慣例

本集團恪守適用於所有營運地點的法律及規例，並制訂了供應鏈管理、產品責任及反貪污政策聲明，以管理日常營運中的環境和社會風險。

供應鏈管理

本集團相信，對篤行社會責任的公司而言，妥善管理供應鏈至關重要，而本集團致力於以下各方面：

- 嚴選供應商並定期審查其表現；
- 識別供應鏈中的環境和社會風險並制訂相應措施；及
- 確保與供應商持續溝通，並為供應商提供適時的支持。

未來，本集團將建立風險評估程序，以識別供應商的環境和社會風險，並制訂涵蓋環境保護和關懷社區事宜的供應商行為守則。

產品責任

本集團主要從事電子元件的銷售，並致力於以下各方面：

- 確保產品質素以保障客戶的健康和安全；
- 在收集、保存、使用和發送客戶的個人資料時保護客戶的私隱；
- 制訂糾正措施及應急計劃以及時有效地應對客戶信息洩漏的情況；
- 採取適當措施維護和保障本集團的知識產權；及
- 確保與員工和客戶就產品責任進行持續溝通。

目前，本集團已制訂內部品質監控標準，以確保產品安全。為確保客戶資料的安全及保障私隱，本集團僅會基於適用法律所允許之目的收集客戶資料。

本集團的業務不涉及廣告或標籤問題。本集團恪守適用於其營運地點的相關法律及規例，包括但不限於香港的《商品說明條例》(第362章)。於報告期間，並無與所提供產品和服務相關的健康和安全、廣告、標籤和私隱事宜的不合規個案。

未來，本集團將繼續關注產品責任相關法律及規例的修訂。此將讓本集團能夠在適當時候採取跟進行動。

反貪污

為維持公平、合乎道德及有效率的業務及工作環境並且防止任何形式的貪污，本集團致力於以下各方面：

- 培養本集團內部的反貪污風氣，提高員工的反貪污意識；
- 確保在反貪污政策和執行方面與員工及客戶持續溝通；及
- 採取措施防止賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等行徑。

禁止員工與商業夥伴(如客戶和供應商)之間的禮品收受或餽贈。誠如員工手冊中所詳述，本集團已訂明允許其員工接受和餽贈禮品的情况。對於被視為不可避免的情况，員工必須向管理層申報並獲得批准。

本集團恪守適用於其營運地點的相關法律及規例，包括但不限於香港的《防止賄賂條例》(第201章)及中華人民共和國刑法。於報告期間，並無有關賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的不合規個案。

未來，本集團將在僱傭合約中引入與反貪污相關的條款，並制訂貪污風險評估機制。其將定期審查和更新其反貪污政策和措施。

社區投資

本集團已制訂社區投資政策聲明，以履行其企業責任，並為其經營所在社區作出貢獻。本集團致力於以下各方面：

- 在本集團內部推廣克盡己責的企業文化；
- 鼓勵和安排員工參加義工服務和慈善活動；及
- 發揮其專業訣竅為其經營所在的社區作出貢獻。

本集團選擇和批准外界組織籌辦的義工和慈善活動，鼓勵員工參與和籌辦本身的義工和慈善活動。於報告期間，本集團作出234,000港元的捐款。

未來，本集團將繼續了解其營運地點的社區所需，以確定作出貢獻的重點範疇。

環境、社會及管治報告

附錄一 – 環境、社會及管治報告指引的內容索引

重要層面	內容	報告期間之數據	頁次
A.環境			
A1排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	–	2-3
A1.1	排放物種類及相關排放數據 ¹ ：	–	–
	氮氧化物	不適用	–
	硫氧化物	不適用	–
	顆粒物	不適用	–
A1.2	溫室氣體總排放量(二氧化碳當量，以噸計)。	47.4	–
	溫室氣體排放量的密度(二氧化碳當量(以噸計)/平方呎)。	0.006	–
A1.3	所產生有害廢棄物總量。	並無產生有害廢棄物	–
	所產生有害廢棄物總量的密度。	不適用	–
A1.4	所產生無害廢棄物總量 ² 。	並無數據	–
	所產生無害廢棄物總量的密度。	並無數據	–
A1.5	減低排放量的措施及所得成果的描述。	–	2-3
A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得 成果的描述。	–	2

¹ 本集團的營運地點不涉及重大的生產或製造工作，因此報告期間內的空氣污染物排放可以略去不計。

² 本集團營運地點產生的無害廢棄物由物業管理公司處理，因此報的金額無法量化。本集團將考慮量化未來產生的金額。

環境、社會及管治報告

重要層面	內容	報告期間之數據	頁次
A2資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	-	2-4
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)。	91.8	-
	直接能源	不適用	-
	電力	91.8	-
	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)密度(以千個千瓦時／平方呎計算)。	0.011	-
A2.2	總耗水量(立方米)	349	-
	耗水密度(立方米／平方呎)	0.04	-
A2.3	能源使用效益計劃及所得成果的描述。	-	3-4
A2.4	求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果的描述。	求取水源方面並無問題	4
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(噸)。	0.42	-
	包裝材料密度(噸／平方呎)。	0.00005	-
A3環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	-	2,4
A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述。	-	4

環境、社會及管治報告

重要層面	內容	報告期間之數據	頁次
B. 社會			
B1 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	–	4-5
B2 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	–	5
B3 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	–	5
B4 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	–	5-6
B5 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	–	6

環境、社會及管治報告

重要層面	內容	報告期間之數據	頁次
B6產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	6
B7反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	-	7
B8社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	-	7