



We Build for Tomorrow

為未來 營建更好

2017 環境、社會及管治報告



Hong Kong | Macau

香港 | 澳門

LS 黎氏建築
Lai Si Construction

黎氏企業控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2266)





目錄

2
關於本集團

3
關於本報告

4
持份者溝通

6
管理層寄語

7
黎氏企業與環境

12
黎氏企業與員工

15
黎氏企業與社區

16
黎氏企業與營運

18
環境及社會關鍵績效指標匯總

21
《環境、社會及管治報告指引》內容索引



關於本集團

黎氏企業黎氏企業控股有限公司（「黎氏企業」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）主要於澳門提供(i)裝修工程服務（作為綜合裝修承包商）；(ii)建築工程服務（作為總承包商）；及(iii)維修及維護工程服務。

本集團收益主要來自(甲)裝修工程；(乙)建築工程；及(丙)維修及維護服務。截至2017年12月31日止年度（「年內」），本集團新獲授裝修項目總值即獲授合約總額約為205.7百萬澳門幣；裝修項目及建築項目未完工部分的總價值約為42.4百萬澳門幣。

展望未來，本集團將致力於提升其裝修及建築業務於澳門的地位及整體競爭力，並盡量爭取佔據香港市場的一定份額。此外，本集團亦會考慮開拓上下游商機，提升收益及溢利。

關於本報告

本報告為黎氏企業發佈的第二份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)。本報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站www.lai-si.com。若中、英文版本之間有任何不一致或含糊不清之處，概以中文版本為準。

報告範圍

本報告聚焦本集團年內位於澳門集團總部有關「裝修及遺產保育工程」、「建築工程」、「維修及維護工程」業務¹之營運。本集團將不斷提升內部資料收集程序，並逐步擴大披露範圍。

報告準則

本報告遵守聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》(《指引》)中有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則 – (i)重要性；(ii)量化；(iii)平衡；及(iv)一致性，作為編寫報告的基礎。報告因應本集團的實質情況，選用《指引》中部份「建議披露」的關鍵績效指標，令匯報內容更完整。本集團亦已委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估，以確保環境關鍵績效指標資料的準確性。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團及其子公司的正式文件、統計數據，及其根據本集團制度及程序收集的管理和營運資料。本報告已於2018年7月獲得本公司董事會批准。

意見反饋

本集團重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問、意見或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：澳門沙梨頭海邊街54號澳門黎氏企業中心

電話：(853) 2855 9783

傳真：(853) 2830 9173

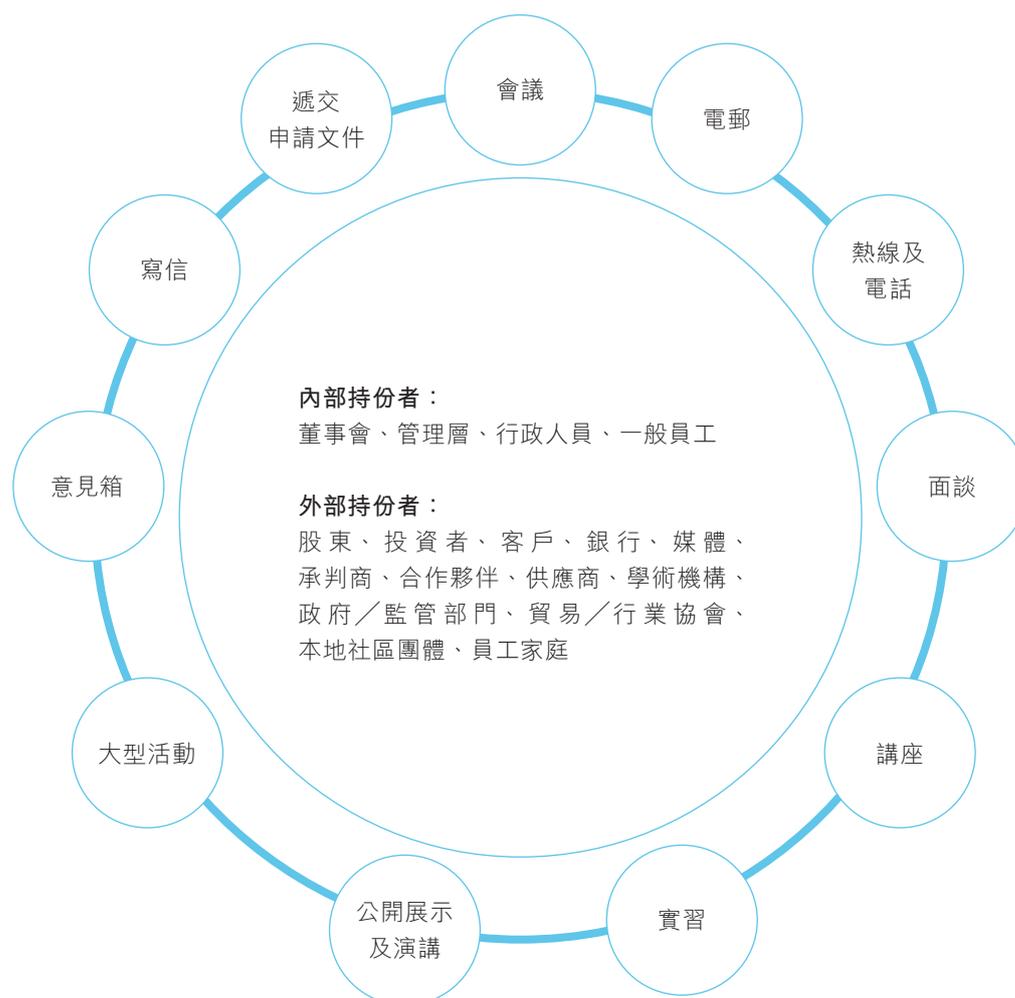
電郵：info@lai-si.com

¹ 由黎氏建築工程有限公司和黎英萬建築商負責營運。

在黎氏企業的業務管理中，持份者²的參與是其中一個重要部分，有助本集團審視及評估潛在的風險與商機。與持份者溝通，瞭解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。

年內的主要持份者溝通渠道

本集團持續地透過不同渠道與集團內外的關鍵持份者。這確保他們有機會瞭解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團了解他們，以辨識不同議題的優先順序，並發展相應政策。



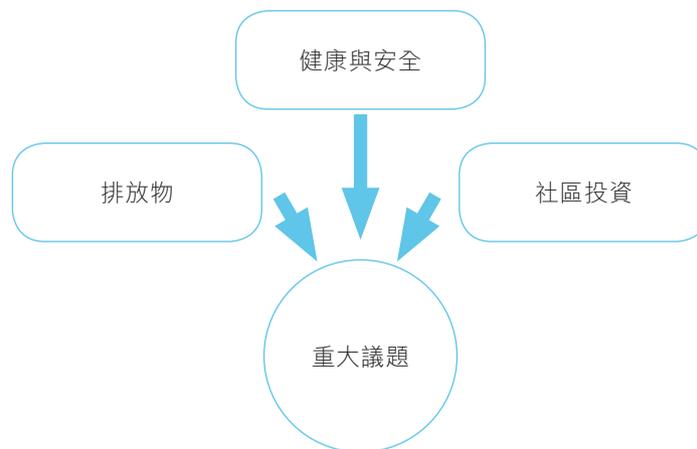
² 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對本集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事會、管理層、行政人員及員工，外部的股東、投資者、客戶、銀行、媒體、承判商、合作夥伴、供應商、學術機構、政府／監管部門、貿易／行業協會、本地社區團體和員工家庭成員等。

持份者溝通

年內的重大可持續發展議題

為訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，本集團委託了獨立顧問公司低碳亞洲以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此制定本集團的可持續發展路向。本集團從《指引》的11個環境及社會範疇中選出3項，作為是次匯報重點探討的議題。

為確保持份者溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信、準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團會提升與持份者互動和交流的質量，鼓勵更多持份者參與本集團可持續發展方面的溝通並提出建議和對集團的期望。除了繼續與持份者進行溝通，本集團計劃開拓更多元化的渠道，增加與持份者接觸的機會，創造互惠共贏的關係。



黎氏企業明白，提升企業的環境、社會及管治表現是增強在行內競爭力的重要一環。為表現對優質匯報的承諾，本集團在去年取得由低碳想創坊頒發的2017年度「低碳關懷ESG標籤」，並按承諾書提高匯報水平。就報告範圍而言，本報告與去年的環境、社會及管治報告相比新增了建築工程及維修及維護工程，以加強持份者對本集團的可持續發展工作的認識。

本集團致力降低業務對環境造成影響，並制定並執行一系列環境管理政策，監管整個工程生命週期的每個工序和過程，控制如拆建廢料、粉塵、污水及噪音等排放物。為進一步理解營運的碳排放，本集團委託獨立顧問進行碳評估，以為計劃減少碳排放作準備。

員工的健康與安全是企業營運的最基本要求。為我們的管理辦公室和施工場所安全，本集團按OHSAS 18001:2007國際職業健康和安全管理系統的要求進行營運監控，加強保障我們的員工。本集團同時為所有員工制定工作指引，並定期為高風險工作崗位安排檢查。

本集團重視履行社會責任，在經營活動中充分考慮社區的利益，並在能力所及的範圍內，積極參加所在地區的環境保護、教育、文化、科學、衛生、社區建設、扶貧濟困等社會公益活動，促進本集團所在社區的發展。

為更有效提升本集團的可持續發展表現，我們將更積極與各界持份者進行溝通，了解他們的需要和意見，並按之調整我們的營運方針。在客戶、同業和公眾的支持下，黎氏企業將不遺餘力，為社會和環境的可持續發展作出貢獻。

黎氏企業黎氏企業控股有限公司
行政總裁兼執行董事
黎鳴山

黎氏企業與環境

黎氏企業重視環境保護，自2014年起已制定並實施《綜合管理體系政策》以提高環保表現並避免污染環境。為妥善管理本集團之營運對於環境的影響，本集團採納及實施《識別環境因素程序》，從資源消耗、製造廢物、空氣污染排放、水質污染、噪音污染、土地污染以及生命週期七個環境因素識別其日常營運對環境的影響。

排放物管理

本集團遵循及遵守當地相關法律法規，按照《內部環境規章操作規程》列明的政策和程序妥善管理排放物。

廢棄物排放

本集團產生的廢棄物種類包括辦公室一般廢物、大型電器及機械以及一般建築廢料。所有廢棄物的收集和處理均每月記錄在有關處理廢料的記錄表上。處理方式如下表所示：

廢棄物種類	處理方式
辦公室一般廢物	按照廢紙類和碳粉盒、墨水盒類廢物分類收集，其中廢紙由回收商收購重用；碳粉盒、墨水盒由合資格的環保承包商收集作進一步處理。
大型電器及機械	安排如廢料收集商、電器回收商，或社會福利機構等收集及回收或重用。
一般建築廢料	盡可能在地盤範圍內重用可直接重用的廢料，例如圍板、板模、棚架等。 收集及分類處理不能直接重用的廢料。可回收物料由回收商收集重用；公眾填料則集中運送至公眾填料設施。

無害廢棄物總量
0.1公噸

無害廢棄物密度
(以員工人數計算)
0.001公噸／員工

拆建廢物是項目期間產生的常見廢物之一。本集團致力在原地重用及回收廢物。如有需要，無法被重用或回收的廢物將由合資格回收商管理及運送至傾倒物料區。有關拆建廢物的種類、重量、棄置辦法及減廢百分比請參閱下表：

種類	單位 (噸) 2016年	單位 (噸) 2017年	與2016年 相比減廢百分比	棄置辦法
磚牆及地面水泥沙	20	15	25%	運送至傾倒物料區
石膏板材	1	1	0%	運送至傾倒物料區
木板材	5	4	20%	回收及重用 (部分木板被送至傾倒物料區)
鐵板、鐵架等材料	15	12	20%	回收及重用
電線類	0.5	0.5	0%	回收及重用
保護地盤設施之塑膠膜	0.15	0.15	0%	回收及重用
貨物包裝用紙皮箱	3.5	3	14.3%	回收及重用
總計	45.15	35.65	21%	-

溫室氣體與廢氣排放

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。黎氏企業年內委託獨立顧問公司低碳亞洲進行碳評估，計算營運所產生的溫室氣體排放。評估過程參考《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準》及國際標準ISO 14064-1。計算結果如下：

總碳排放
31.2公噸二氧化碳當量

碳排放密度
(以員工數目計算)
0.21公噸／員工

黎氏企業與環境

本集團之碳排放主要來自範圍二之外購電力，佔本集團總排放的78.9%；其次是範圍三之飛機商務旅行，佔本集團總排放的13.2%。本集團將繼續每年評估、紀錄及披露其溫室氣體排放及其他環境數據，與往後數據作比較，從而檢討表現，有助日後進一步制定減碳目標。

本集團排放的廢氣主要為營運過程產生的粉塵。為了減少粉塵排放，本集團列明針對各種產生粉塵的源頭物料或工藝的操作指引如下：

物料或工藝	操作指引
水泥	<ul style="list-style-type: none">超過20包的水泥須以隔塵布蓋好或置於頂部及三面有遮蔽的地方。
易生塵埃物料	<ul style="list-style-type: none">由空氣污染控制系統收集到的易生塵埃物料，需放在完全圍蔽的容器內處置；如需堆存易生塵埃物料，則以隔塵布蓋好或放在三面及頂部有遮蔽的地方，並灑水維持表面濕潤；及如裝卸或運送易生塵埃物料，在緊接裝卸或運送之前，需灑水維持濕潤（水泥除外）。
動力鑽孔、切割、磨光及機械碎破	<ul style="list-style-type: none">除非設有有效的吸塵過濾器，否則需不斷灑水。
碎屑	<ul style="list-style-type: none">需以隔塵布蓋好或存於頂部及三面有遮蔽的收集範圍內處理；需以隔塵布圍蔽碎屑槽；及傾倒入碎屑槽前需灑水。
挖掘或翻動泥土	<ul style="list-style-type: none">必須灑濕作業範圍。
清理工地	<ul style="list-style-type: none">拔除樹木或燈柱時，必需灑濕作業範圍；及需將正在進行的拆卸項目於一天內用隔塵布蓋好或存於頂部及三面有遮蔽的地方。

廢水排放

基於業務性質，本集團不會產生大量廢水。廢水主要由清潔施工場地過程及冷卻設備產生。本集團依法禁止將建設項目期間產生的廢水直接排入雨水渠。廢水排放到污水管網前必須先經過初步處理，過濾石頭及沙粒等。此外，為了防止廢水污染或渠道淤塞，本集團禁止將廢料、沙、灰、可沉積之物料，以及破壞生態系統的物質排入污水管網。

展望未來，本集團將逐步完善措施，並制定仔細的減碳計劃。

資源使用

本集團明白節約使用資源的重要性，致力於在日常營運中減少資源浪費。

資源使用	
能源使用	
直接能源	
汽油 (吉焦耳)	22.6
柴油 (吉焦耳)	15.0
間接能源	
外購電力 (兆瓦時) ³	27.2
水資源使用	
總耗水量 (立方米)	38.6

本集團辦公室每天使用的資源主要為辦公室所需的電力、生活用水及紙張。地盤建設項目使用的資源主要包括電力和各種原材料。

為妥善管理電力使用，本集團於用電指引列明，要求在無人房間盡量關閉各種不必要的用電設備，並且持續教育員工在日常工作中盡量節約資源使用。

本集團亦明確規定節約用水的要求，在施工場地張貼節水標語，鼓勵員工盡量節約用水，減少浪費行為，並協助監督其他員工浪費用水的行為，一旦發現用水設備損壞，及時通知負責員工安排修理。

³ 由於本集團的工程項目用電量皆由該項目業主提供，故難以收集工程項目的用電量。年內的用電量數據只涵蓋辦公室的營運。

黎氏企業與環境

本集團於建設項目使用的原材料主要包括木板材、石膏板材、鐵板和鐵框架等。

未來，本集團計劃持續完善資源使用相關的政策及措施，持續披露資源使用量以作比較，以此制訂更合適的節約資源的政策及措施。

環境及天然資源

為遵循內部政策及當地相關法律法規，本集團的目標是盡量在日常營運中防止環境污染。基於業務性質，本集團並無對環境及天然資源造成重大影響。

本集團重視其環保責任，按照ISO 14001:2004管理體系，將環保議題納入營運計劃，並且在可行的情況下盡量提倡使用環保產品。本集團根據《內部環境規章操作規程》的要求，在採購辦公室用具或工程項目所需原材料時，盡量選擇經獨立第三方審核而獲得環保標籤的產品、由環保或可循環再用材料製造的產品，以及節能或降低噪音的機器和電器。

年內，集團並無發現與排放物、資源使用或環境及天然資源相關的違法違規個案。

黎氏企業視人才為企業經營及發展的關鍵，致力於為員工提供公正平等及安全健康的工作環境，以及良好的培訓及發展機會。

健康與安全

黎氏企業重視員工的健康與安全，在《個人保護設施操作規程》中列明職業健康與安全的政策，以及辦公室和施工場所的安全指引。

本集團識別並監控高風險崗位，包括天花工、泥水工、鐵器工、混凝土切割機操作員及機手、高空作業員工、電工、焊接工，及操作大型機械設備，或在高噪音環境、處於煙塵環境或需長時間戶外工作的員工。從事高風險崗位的員工一共有140名，佔總員工人數的78%。本集團成立地盤安全委員會以負責管理和監管施工場所的安全問題及保障高風險崗位員工的安全作業。此外，地盤安全委員會遵循當地相關法律法規並執行安全管理系統，進行風險評估、安全檢查、定期召開安全會議等活動以妥善管理施工安全問題。同時，本集團已獲取OHSAS 18001:2007國際職業健康和安全管理系統認證。為遵守OHSAS 18001:2007的管理要求並持續推進相關政策及措施的實施，本集團提供員工意見反饋渠道，讓員工反映要求及意見。

本集團重視員工在工作期間的安全及健康防護，為員工提供合適的個人防護裝備（「裝備」），並實施《個人保護設施操作規程》，以指引員工在指定情況下配戴準備，盡量減低工傷發生的機會。本集團提供的裝備包括護目鏡、聽覺保護設施（包括耳塞、耳罩）、口罩、面罩、安全鞋、安全帶、安全帽以及手套。此外，本集團亦為員工提供安全培訓，每月定期舉行相關講解會及研討會，並安排安全督導員進行工程的安全訓練需求分析，按照分析結果安排季度安全訓練。

除了施工場所，本集團亦關注辦公室員工的健康。本集團透過《內部職業安全及健康規章》保障其辦公室員工職業健康。除了定期清洗冷氣機隔塵網之外，本集團亦陸續將真空管熒光幕更換為液晶體顯示器，以保護員工的視力健康。同時，本集團提醒員工使用合適的工作坐姿，鼓勵長期使用電腦的員工在工作過程中稍作休息。

年內，本集團涉及一宗工傷個案，受傷員工跌倒並扭傷右手手腕。本集團計劃加強員工培訓，提供其職業安全意識。

本集團並沒有任何有關健康與安全的違法違規案例。

黎氏企業與員工

僱傭

本集團致力向員工提供一個公正平等的工作環境，透過《員工手冊》列明關於薪酬、解僱、招聘、晉升、工作時間、假期、福利等僱傭條款。本集團致力消除工作環境中的歧視，給予員工平等就業的機會，不會因性別、懷孕、殘疾、種族、宗教、年齡、婚姻狀況或家庭崗位而差別對待員工。

員工總人數**179**

員工男女比例**6.16:1**

本集團重視員工意見，設立了員工溝通機制，通過電郵及傳閱通告形式向員工發放資訊，並安排各部門定期與員工開會溝通，以瞭解員工的想法及疑難。此外，本集團成立了審計委員會，以處理員工對管理層或本集團的不滿或投訴。審計委員會承諾保密舉報者身份，並會在接到舉報後成立調查委員會展開調查並記錄，在三個月內以書面報告形式給予相關員工反饋。

本集團亦致力為員工創造多元化的工作環境，並計劃未來在《ESG法規》中加入相關政策說明及操作指引。

年內，本集團並無發現與僱傭相關的違法違規個案。

發展及培訓

黎氏企業致力培養員工，鼓勵員工在本集團發展事業。本集團於《綜合管理體系手冊》中訂明關於員工培訓及發展的政策，其中一項是為員工提供適當的學習及培訓課程。

接受培訓員工百分比**20.67%**

平均每名員工接受培訓時數**1.07**小時

本集團指派行政及採購經理編製年度員工培訓計劃，年內的培訓計劃包括關於綜合管理體系、工作健康及安全、環境保護及消防演習的培訓課程。本集團於年內舉行了25項不同種類的培訓活動，包括裝備及高空工作等。在培訓過程中，本集團透過舉行評審會議、課程期間的測試或培訓期間的導師測試評估培訓效果。

勞工準則

本集團禁止使用童工或以任何形式聘用強制勞工，年內繼續實施《禁止使用童工及未成年工管理規定》和《禁止強制勞工管理制度》。

按照《禁止使用童工及未成年工管理規定》，本集團在招聘時會審查應徵者的實際年齡，包括查核其身份證明文件及其它記錄，以防誤聘童工。一旦發現童工，立刻採取補救措施，結算其所有薪資並派人將該童工送回原居住地或警察局，交其父母或監護人接收並簽收確認。

同時，本集團與所有獲聘者簽訂僱傭合約，訂明聘用條款，絕不會以任何不公平的方式限制與員工的僱傭關係。本集團為所有員工準備書面的僱傭合同，確保員工清楚明白關於工資支付、加班及其它與防止強迫勞動相關的權利和僱傭條件。涉及招聘外籍員工時，勞動合同以其第一語言書寫，確保外籍員工清楚瞭解其權利與義務。

年內，本集團並無發生任何有關勞工準則的違法違規個案。

黎氏企業與社區

社會期望企業能以負責任的態度營運業務，並與社會各界合作，關懷和回饋社群。黎氏企業致力履行企業責任，為其營運所在社區作出貢獻，為社會及環境創造價值。本集團制訂並實施《社區投資管理規定》，承諾在經營活動中充分考慮社區的利益，積極參加所在地區的環境保護、教育、文化、科學、衛生、社區建設及扶貧濟困等社會公益活動。同時，本集團鼓勵及安排員工參與義工服務及公益籌款活動，貢獻社區。年內，本集團專注的貢獻範疇為文化和體育，共捐獻港幣約54,300元，受益組織包括澳門樂善會及鳳凰天空文創經濟協會等。

供應鏈管理

本集團重視與供應商的合作，且深信與供應商建立長久穩定的合作夥伴關係有助本集團不斷改善營運流程及服務水平。本集團透過《承辦商工作守則》向供應商傳達本集團對於環保、職業健康及安全的重視，並列明對供應商的指引和要求，減緩該等環境與社會風險。

本集團重視裝修材料的質量並致力妥善管理物料供應商，根據不同標準，包括但不限於供應商的技術能力、往績記錄、價格、產品質量及按時交付等範疇評審供應商的表現。針對各項目所需，本集團亦需從服務供應商租賃機器及設備。為降低其供應鏈中的環境和社會風險，本集團同時關注供應商有否推行質量保證體系及具備保護環境和保障職業安全健康的意識。本集團按照內部安全及環境事宜之指引和要求管理供應商，並透過定期實地巡視有效執行分包商評估程序，以評估分包商的表現。

產品責任

本集團致力提供令客戶滿意的產品及服務，保障使用者的健康及安全。其客戶主要包括酒店及賭場開發商及擁有人、國際零售商及餐廳擁有人（就裝修、維修及維護工程而言），以及土地擁有人及澳門政府（就建築工程而言）。

本集團重視裝修工程的質量，編製裝修工程項目的綜合管理計劃，要求相關部門和員工進行檢查工作以確保監控及檢討各工作流程。同時，本集團的裝修項目享有二至十二個月的保修期，以持續跟進服務質量及客戶回饋。

本集團注重提供優質的產品和服務，其產品品質管理體系已獲得ISO 9001:2008國際認證。此外，本集團制訂並實施《品質保證計劃》及《事件、不合格品的控制》，保證產品品質和及時處理不合格品的情況。

黎氏企業與營運

客戶意見管理

本集團重視客戶的意見，致力於維護良好的客戶關係，並於《綜合管理體系手冊》說明與客戶的溝通渠道。收到客戶意見回饋後，按照是否屬於投訴類別處理。如果不屬於投訴，則視乎事件性質交由相關部門處理；如果屬於投訴，則按照糾正及預防措施進行調查及跟進，並制訂改進措施和預防手段，以持續改善產品及服務質量。年內，本集團並不涉及產品回收及客戶投訴個案。

客戶私隱及知識產權保護

本集團致力保護客戶的隱私及知識產權，妥善保存相關資料。除非法例規定或客戶允許，均不可向第三方透露。一旦發現客戶資料有遺失或洩露的情況，將及時向客戶報告及整改。

本集團的業務不涉及產品廣告及標籤事宜。年內，本集團並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

反貪污

本集團推動廉潔誠信的企業文化，並透過《員工手冊》傳達本集團對反貪污的要求及準則。員工及供應商需遵守所有適用反貪污法律法規，不得任何形式參與賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢或挪用公款的行為。

年內，本集團並無出現與貪污相關的違法違規個案或與集團及員工相關的貪污訴訟案件。

環境關鍵績效指標匯總

環境關鍵績效指標	數量	單位 / 備註
排放物種類及相關排放數據		
氮氧化物	3.32	千克
硫氧化物	0.18	千克
懸浮顆粒	0.17	千克
溫室氣體總排放量		
範圍一	2.5	公噸二氧化碳當量
範圍二	24.6	公噸二氧化碳當量
範圍三	4.1	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	31.2	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度 (按員工數目計算)	0.21	公噸二氧化碳當量 / 員工
有害廢棄物總量		
有害廢棄物總量	不適用	沒產生有害廢棄物
有害廢棄物密度	不適用	
無害廢棄物總量		
無害廢棄物總量	0.1	公噸
無害廢棄物密度 (按員工人數計算)	0.001	公噸 / 員工
能源總耗量		
汽油	22.6	吉焦耳
柴油	15.0	吉焦耳
電力	27.2	兆瓦時
能源總耗量	135.4	吉焦耳
能源密度 (按員工數目計算)	0.90	吉焦耳 / 員工
總耗水量		
總耗水量	38.6	立方米
耗水密度 (按員工數目計算)	0.26	立方米 / 員工
製成品所用包裝材料的總量		
包裝材料總量	不適用	沒使用包裝材料
包裝物料密度	不適用	

環境及社會關鍵績效指標匯總

社會關鍵績效指標匯總

僱傭	按性別、職級及年齡分類	三十歲以下	三十至四十歲	四十一至五十歲	五十歲以上	總數	
員工人數	男性	總管級人員	0	1	1	1	179
		高級管理人員	0	0	4	1	
		中級管理人員	0	0	3	1	
		一般員工	25	40	55	22	
	女性	總管級人員	0	1	1	0	
		高級管理人員	0	1	0	0	
		中級管理人員	0	0	0	0	
		一般員工	10	6	4	2	
新員工人數	男性	總管級人員	0	0	0	0	49
		高級管理人員	0	0	0	0	
		中級管理人員	0	0	2	0	
		一般員工	5	19	10	6	
	女性	總管級人員	0	0	0	0	
		高級管理人員	0	0	0	0	
		中級管理人員	0	0	0	0	
		一般員工	3	3	1	0	
新員工比例				27.4%			
流失員工人數	男性	總管級人員	0	0	0	0	82
		高級管理人員	0	0	0	0	
		中級管理人員	0	0	2	0	
		一般員工	5	52	10	6	
	女性	總管級人員	0	0	0	0	
		高級管理人員	0	0	0	0	
		中級管理人員	0	0	0	0	
		一般員工	3	3	1	0	
流失員工比例				45.8%			

環境及社會關鍵績效指標匯總

		按性別和職級分類	數目 (港幣)	總數 (港幣)	佔總數之比例
薪酬	男性	總管級人員	0	1,202,136	0%
		高級管理人員	155,340		12.92%
		中級管理人員	100,583		8.37%
		一般員工	744,078		61.90%
	女性	總管級人員	0		0%
		高級管理人員	0		0%
		中級管理人員	58,252		4.85%
		一般員工	143,883		11.97%

		按性別分類	工傷個案數字	每千名員工 計工傷意外率	因工傷損失工作日數
健康與安全	男性		1	5.6	0
	女性		0		0

		接受培訓員工 百分比	總培訓時數	平均每名員工 接受培訓時數
接受培訓員工總數		37	192	1.07
		20.67%		

供應商所在地區	供應商類別	數目	執行本集團慣例之供應商比例
澳門	建材	54	100%
	材料	95	
	分判商	43	
香港	建材	46	100%
	材料	37	
	分判商	25	
中國內地	建材	58	100%
	材料	32	
	分判商	18	
其他地區	建材	5	100%
	材料	10	
	分判商	3	

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	
	(a) 政策；及	7-11
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7-10, 18
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	8-9, 18
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	18
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7, 18
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	7-10
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	7-8
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	10-11
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	10, 18
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	10, 18
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	10
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	10; 求取適用水源上並沒任何問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	18

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	11
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	11
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	19
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	19
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	20
B2.2	因工傷損失工作日數。	20
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	12

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	13, 20
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	13, 20
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	14
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	14
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	16
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	20
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	16, 20

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引 / 備註
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	
	(a) 政策；及	16-17
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	17
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	17
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	16-17
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	17
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
	(a) 政策；及	17
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	17
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	15
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	15
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	15