



河北建設集團股份有限公司
HEBEI CONSTRUCTION GROUP CORPORATION LIMITED

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：1727

2017

環境、社會及管治報告



目錄

關於本報告	2
董事長致辭	4
1 關於我們	6
1.1 公司簡介	6
1.2 績效表現	9
1.3 社會認可	10
2 精益管理	12
2.1 企業管治	12
2.2 ESG管理	14
3 品質運營	20
3.1 質量標準	21
3.2 供應把控	22
3.3 技術創新	25
3.4 行業發展	33
3.5 客戶服務	36
3.6 精品項目	39
4 綠色環保	42
4.1 環境管理	42
4.2 綠色施工	44
4.3 綠色運營	48
4.4 環境績效	49
5 以人為本	51
5.1 員工概況	51
5.2 員工發展	53
5.3 員工關愛	60
5.4 安全生產	64
6 助力社區	73
6.1 精準扶貧	73
6.2 公益慈善	76
附錄ESG內容索引	79

關於本報告

報告範圍

本報告是河北建設集團股份有限公司(「本公司」)發佈的首份環境、社會及管治(「ESG」)報告，重點披露本公司的經濟、社會和環境等方面表現的相關信息，時間跨度為2017年1月1日至2017年12月31日，部分內容涉及以往年份。

本報告中的政策、聲明、數據等覆蓋河北建設集團股份有限公司及附屬公司(「我們」、「本集團」)。若無特殊說明，本報告內涉及到的貨幣均指人民幣。

編寫依據

本報告參考香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》編製而成。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據和案例主要來源於本集團的統計報告及相關文件。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2018年7月16日獲董事會通過。

獲取及回應本報告

本報告提供繁體中文版和英文版供讀者參閱，報告電子版可在聯交所披露易網站及本集團網站獲取。

我們十分重視權益人的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升本集團整體的ESG表現。

地址：中國河北省保定市競秀區魯崗路125號

電話：(86) 312 331 1028

傳真：(86) 312 301 9434

電郵：hebeijianshe@hebjs.com.cn

董事長致辭

尊敬的各位權益人：

隨著經濟全球化趨勢的不斷發展，商業社會已經成為一個你中有我、我中有你的「命運共同體」。全社會在共享商業機遇的同時，也共同面臨着資源短缺、環境污染、勞工權益、社區發展等問題。為了應對經濟、環境及社會問題的衝擊，構建人類命運共同體的思想正贏得越來越多國家與國際組織的共鳴與支持。在這社會變革發展的潮流中，我們正與全社會一道，通過企業自身的可持續發展，共同創造美好未來。

回首2017年，我們視社會責任為企業競爭力的重要構成部分，努力踐行「和諧的家，盡責的人」的公司文化，不斷完善公司治理架構，專注提升施工品質，牢築生產安全防線，加強對ESG責任的履行和權益人溝通，致力於追求企業的長遠、健康及可持續發展，實現了《建築業發展十三五規劃》的良好開局。我們密切關注運營中的ESG風險，建立了一套行之有效的內部管理架構，不斷深化ESG責任理念與經營戰略的融合，堅持誠信經營、科學發展，將企業社會責任和可持續發展落實到每一個業務環節。

發展綠色建築，推廣綠色施工，創新可持續工藝技術是建築施工企業義不容辭的社會責任。我們積極回應和遵守國家有關綠色施工的政策法規，大膽進行探索實踐，全面推行綠色施工，努力創建資源節約型、環境友好型工地，合規處理各類排放，減少對周邊社區的影響。

我們的品質科技工作也取得新成績。我們承建的石家莊傳媒大廈工程全票當選2017年度「中國建設工程魯班獎」。同時，由於多年來對品質和工匠精神的不懈追求，我們再次獲評「創建魯班獎工程突出貢獻單位」，全國僅有33家企業獲此殊榮。我們還有更多的工程項目收穫了「中國鋼結構金獎」、「中國建築工程裝飾獎」、「省級優質工程」等多項獎項。

安全生產紅線是生產工作需要堅守的底線，是員工和社會需要獲得的保障。我們堅定樹立安全生產的「紅線意識」，以保障員工、分包商的安全。我們堅持「安全第一，預防為主，綜合治理」方針，實施安全生產「無特區」統一管理模式，圍繞「風險防範、安全創優」兩大核心，以卓越績效為綱，以信息化為手段，實施目標化、標準化管理，提供高效優質服務。

得益於集團事業的不斷進步，我們擁有了更多力量去回饋社會。我們致力精準扶貧事業，幫助村民脫貧致富；我們熱衷社會公益，通過向河北省青年發展基金會捐款來幫助貧困青年實現自身夢想；我們投身志願活動，積極組織人員參與知識普及志願服務活動；我們心繫環保事業，繼續派遣幹部下鄉，駐村幫扶防治大氣污染問題，受到社會各界的高度讚譽，向社會展現了集團積極向上的企業形象。

乘風破浪正當時。展望未來，我們將進一步釋放本集團的平臺價值，助力企業騰飛；夯實總部、附屬公司、項目部三級的ESG組織架構的建設；繼續優化環境管理，進一步減少資源和能源的消耗，以現場贏得市場；提質增量，科學管理，持續提升品質及技術水準。我們將以成功上市為新起點，再接再厲、乘勢而上、持續發展，以良好的業績服務社會、回報股東、造福員工！

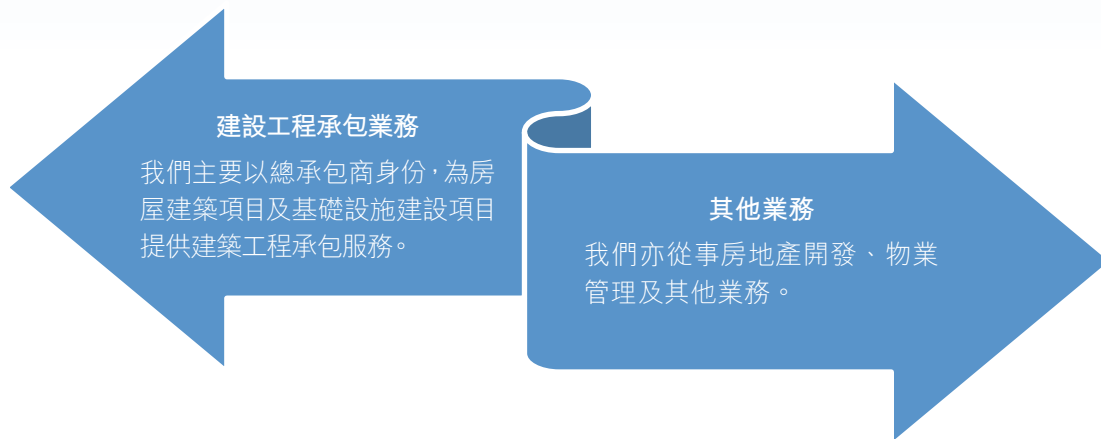
董事長
李寶忠

1 關於我們

1.1 公司簡介

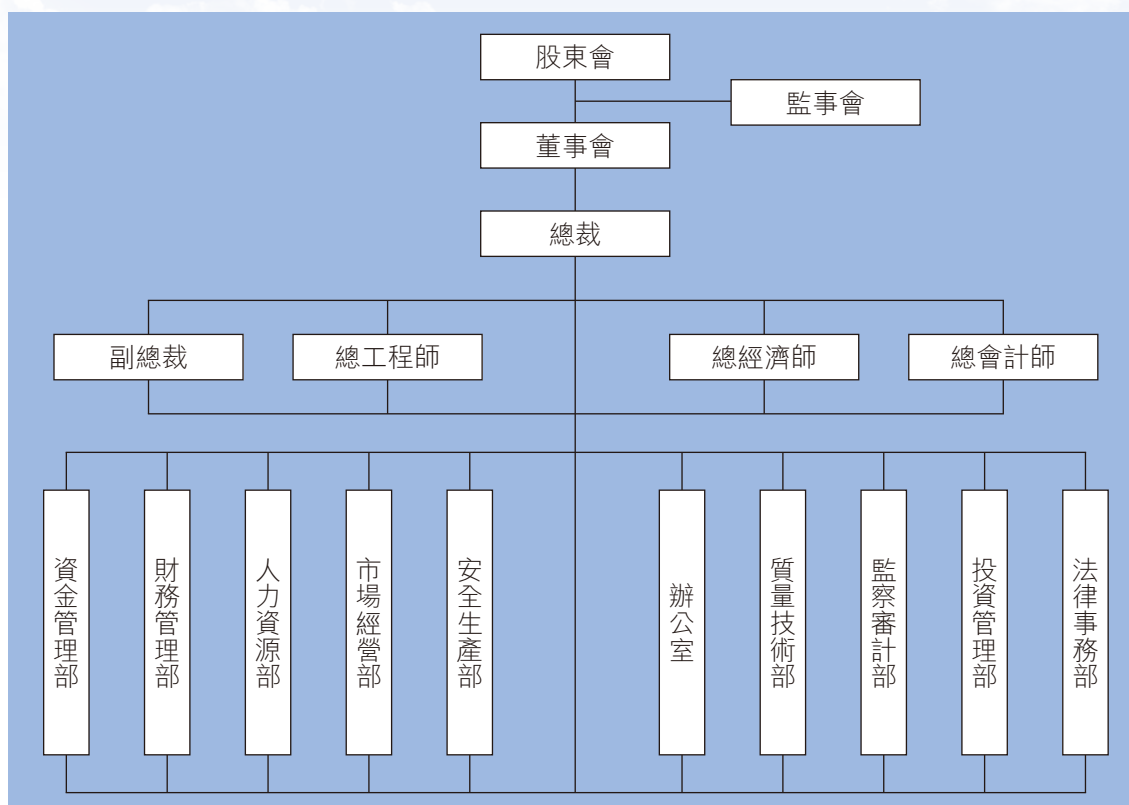
本集團坐落於河北省保定市，是一家全國領先的非國有建設集團，主要為房屋建築和基礎設施建設項目的工程承包提供集成解決方案。我們的建設工程承包業務涵蓋住宅、公用、工業及商用建築，市政及交通基礎設施，以及專業建築施工，主要模式包括採購建設(PC)承包模式、建築工程承包模式及工程、採購及建設(EPC)承包模式。我們的建築項目通常通過招標程序或與客戶磋商合同後獲授。

我們的業務



本集團依靠雄厚的管理優勢、技術優勢和面向業主的綜合服務能力，在京、津、冀等全國境內31個省、自治區、直轄市承攬了大量的國家和地方重點項目，並堅持塑造建築業國際品牌，已於安哥拉、老撾、斐濟及委內瑞拉參與多個項目，由一個專業單一的土建公司發展為建築工程施工總承包為主項的跨行業的特級資質企業。

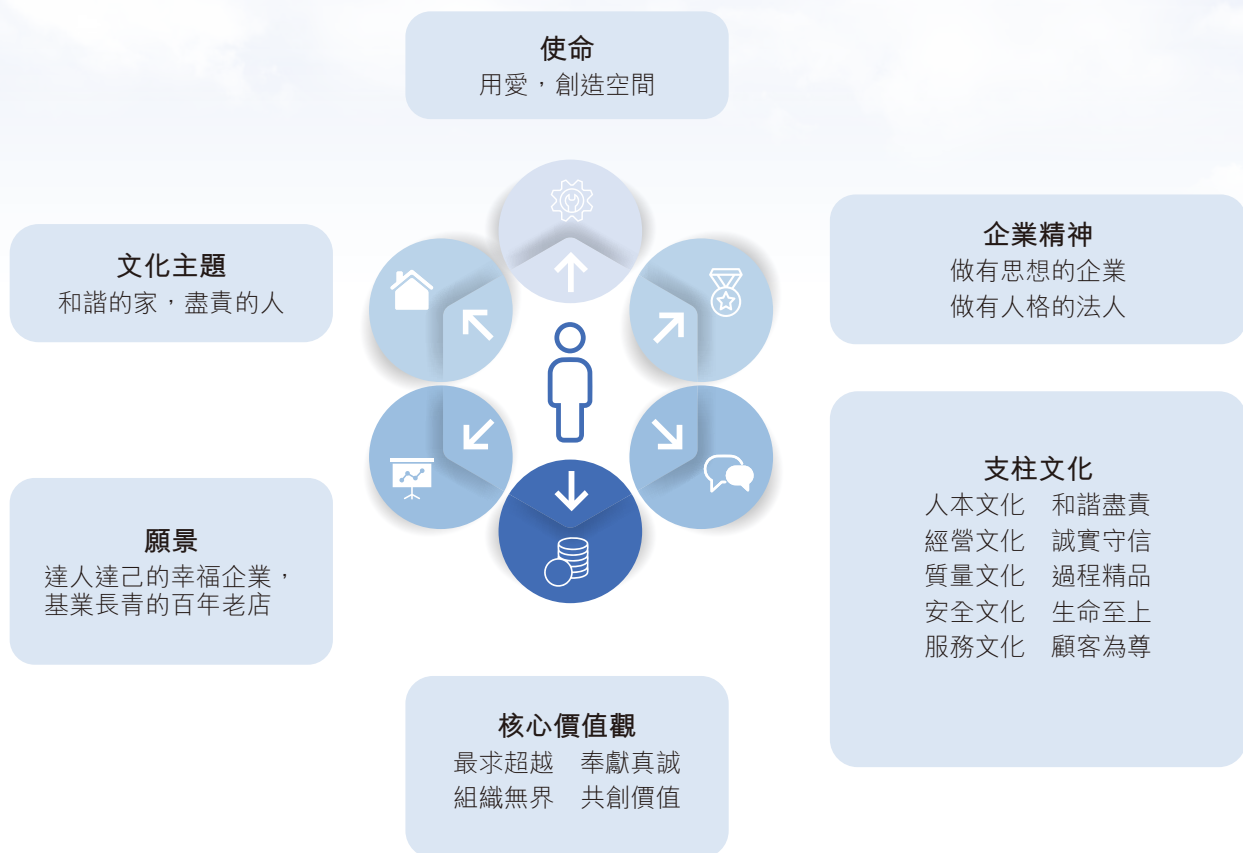
我們的組織架構



1 關於我們

本集團在多年的發展歷程中，始終踐行貫徹企業文化，提升組織活力，提高運營效率，形成了特色鮮明的「家·人」文化，支持企業在市場大潮中健康、持續發展。

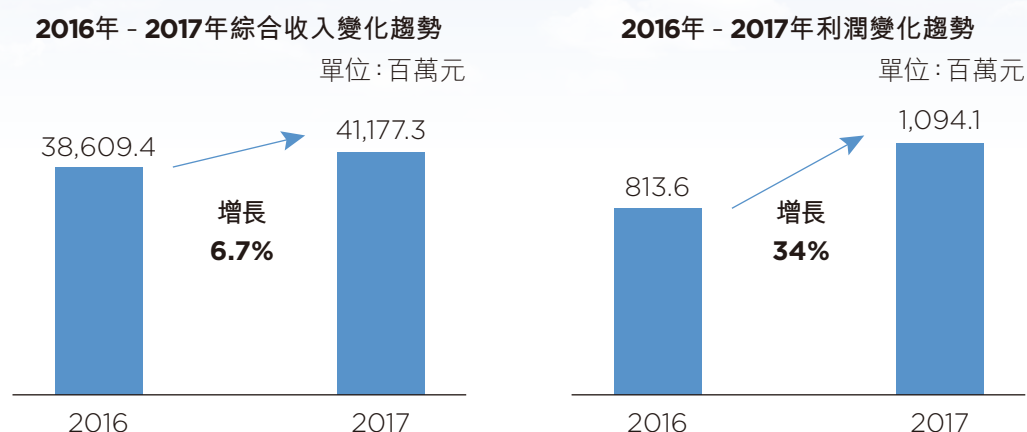
我們的企業文化：



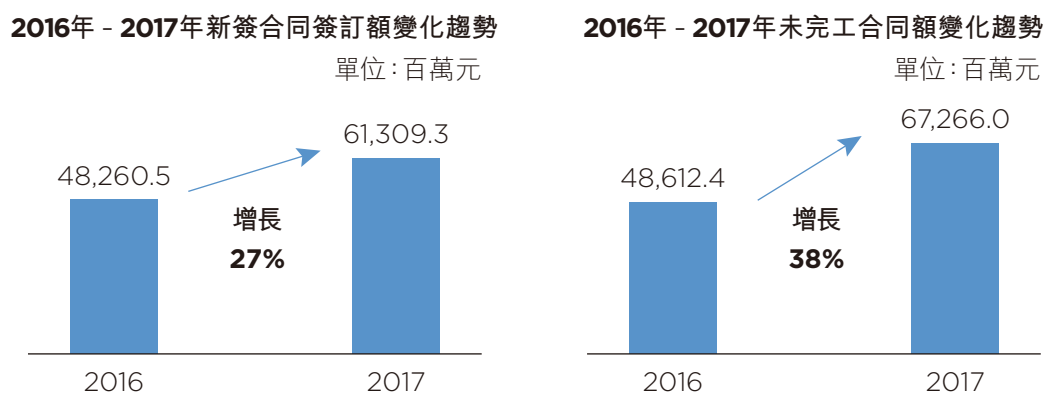
1.2 績效表現

2017年，我們堅持以市場為龍頭的方針，著力增強主導市場的能力，以解放思想、求真務實的態度轉變方式、調整結構，實現組織建設與收入規模的新突破。

2017年，我們的綜合收入由2016年的38,609.4百萬元增至41,177.3百萬元，較2016年增長6.7%；年內利潤由2016年的813.6百萬元增至1,094.1百萬元，增長34%。



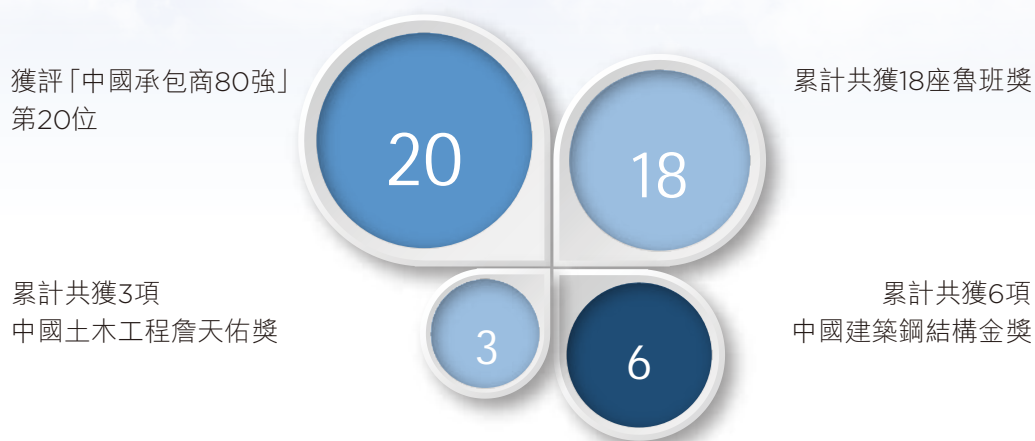
我們絕大部分收益產生自建設工程承包業務，主要包括房屋建築業務、基礎設施建設業務以及專業及其他建築工程承包業務。其中新簽合同簽訂額由2016年的48,260.5百萬元增至61,309.3百萬元，增長27%。未完工合同額由2016年的48,612.4百萬元增至67,266.0百萬元，較去年增加38%。



1 關於我們

1.3 社會認可

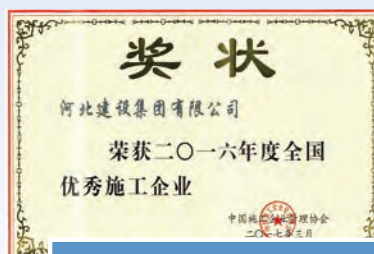
憑藉我們的品牌實力、業務資質以及遍佈全國的業務網絡，我們於建築工程承包行業創造了驕人的業績。同時，我們不斷提高為客戶服務的能力，在社會和廣大客戶的支持下，實現了快速而穩定的發展，連續六年名列「中國企業500強」。



我們的國家級榮譽稱號



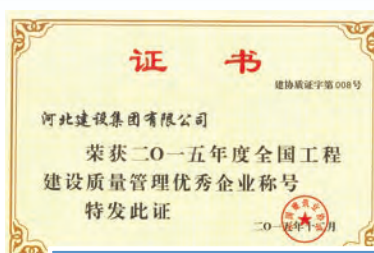
建築業先進企業



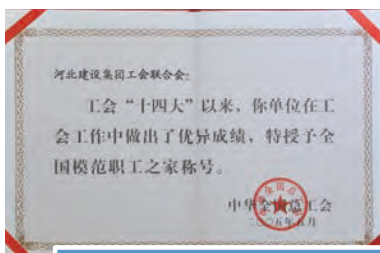
全國優秀施工企業



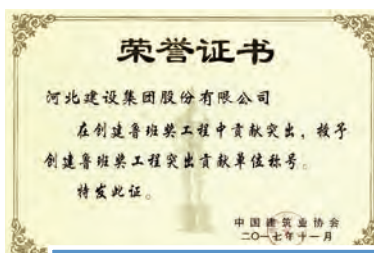
國家級守合同重信用企業



全國工程建設質量管理優秀企業



全國模範職工之家



魯班獎突出貢獻單位

此外，我們還獲得「河北省建築業先進企業」、「河北省建築業誠信企業」等省級榮譽，河北省綜合信用評價體系得分穩居第一，連續數年取得河北省招投標5A榮譽稱號。

2 精益管理

2.1 企業管治

本集團明白良好的企業管治對本集團的成功及可持續營運至為重要。本集團依據上市規則指引，認真學習相關條例，並推行適合的企業管治常規，以配合業務的日常運作及增長。

依法管治

作為在中國註冊成立並在聯交所上市的H股股份有限公司，本公司受《中華人民共和國公司法》等相關境內法律法規，《上市規則》及《證券及期貨條例》監管。本公司主要在中國境內開展業務。本公司開展各項業務遵守適用中國法律、行政法規、部門規章和其他規範性文件的規定。本公司制定了《合同法律風險評估管理辦法》及《法律事務管理作業指導書》，規範了對於公司面對的法律風險的相關職責、流程、工作流程與要求，並具體規定了合同法律的風險評估部門及職責，合同法律風險和法律責任評估的內容及相關罰則。

本公司於報告期內一直遵守上市規則附錄十四《企業管治守則》，在董事會的組成、董事多元化政策、職責和程序、董事和高級管理人員薪酬架構及董事會評核、內控及審計、聯席公司秘書、本公司與股東之間的溝通等多方面，提出了企業管治條例和建議。其中，董事長負有主要責任，確保本公司制定良好的企業管治常規及程序。本公司在企業管治政策中列明董事會需履行的職權範圍，其中包括(但不限於)：制定及檢討本公司的企業管治政策及常規；檢討及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢查並監督僱員及董事的職業操守及合規手冊；以及檢討本公司遵守企業管治守則的情況。

本公司每月舉辦部長例會，由公司高管層及各部門中層參加，就公司整體發展情況、公司治理、風險和控制相關問題進行匯報及討論。

更詳盡的企業管治披露，請參閱本公司2017年度報告內企業管治報告章節。

反貪污舞弊

本集團在《員工獎懲管理制度》中通過勞動紀律明確：「以權謀私、執行不嚴、縱容包庇、損害企業利益，在員工中造成不良影響，視情節嚴重情況，分別處以：批評教育、警告記過、經濟處罰、免職降薪、違紀、解除勞動合同等處罰」。

本集團不定期組織員工參加反舞弊相關培訓，貫徹落實《關於加強廉政建設的實施意見》、《商業道德規範及行為準則》等內部管理制度，監察審計部門作為監督部門對監察審計工作實施監督，並將不當行為識別和舉報的相關要求傳遞至全體員工。報告期內，本集團多次針對員工進行反貪腐教育活動，防微杜漸，以警醒員工保持廉潔作風。

同時，本集團通過熱線電話、電子郵件和書信等方式，接受員工對於不當行為的舉報。對於舉報信息，本集團會予以查證，若情況屬實，則會對責任人進行相應處理。報告期內，本集團並未發生貪污腐敗相關的訴訟案件。

2 精益管理

2.2 ESG 管理

本集團將ESG管理視為企業日常運營管理的重要組成部分，不斷深化ESG責任理念與經營戰略的融合，堅持誠信經營、科學發展，將企業社會責任和可持續發展落實到每一個業務環節。

ESG 治理架構

本集團將ESG治理與企業發展戰略逐漸有機融入，和諧統一，完善可持續發展戰略工作體系。隨著各權益人對企業履行社會責任表現愈趨關注，我們於報告期內成立了以董事會牽頭、ESG工作委員會為核心、ESG日常工作小組為落實主力的ESG內部管理架構。由相關人員進行了ESG相關的事務溝通、數據跟蹤和報告籌備編製等工作。ESG工作小組負責ESG工作的具體落實並反饋給ESG工作委員會，委員會定期向董事會進行匯報，以助其及時評估及釐定本集團就ESG方面的風險管理及內部監控系統是否合適有效。

董事會

ESG治理工作的最高決策機構

- 負責ESG戰略目標的制定
- 審批ESG報告等相關文件

ESG 工作委員會

ESG戰略目標的具體推行者

- 定期召開專題會議並審議相關文件
- 負責對相應的ESG績效指標進行考核
- 審核ESG報告，驗證ESG績效指標數據的準確性

ESG 工作小組

ESG工作的具體執行者

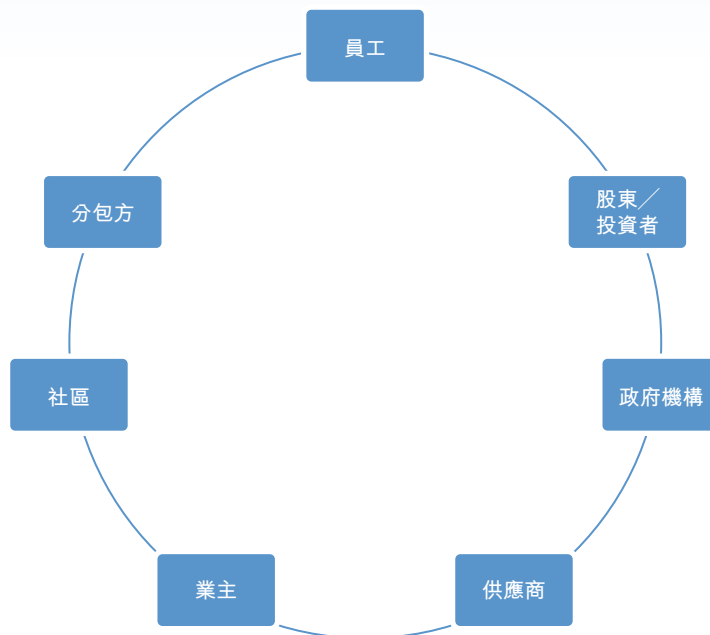
- 負責管理層與各部門及附屬公司進行針對性對接，保證ESG戰略目標的有效傳達
- 對接具體工作，進行直接管理
- 整理ESG績效指標數據，編製ESG報告

2 精益管理

權益人溝通

權益人作為與本集團ESG直接相關的群體，在本集團決策過程中發揮著重要的作用。本集團一直致力於與所有權益人進行多方面的溝通與交流，針對各類別權益人通過不同溝通渠道，深入了解各方需求、收集各方意見、分享並討論與本集團發展密切相關的各項議題，以便在行動中積極回應權益人的意見和訴求，進而實現本集團的全面、可持續發展。

在實現可持續發展的道路上，我們離不開與利益相關方的溝通合作。我們識別出了對本集團具有決策權或影響力、與我們的業務密切相關的以下七類主要權益人：



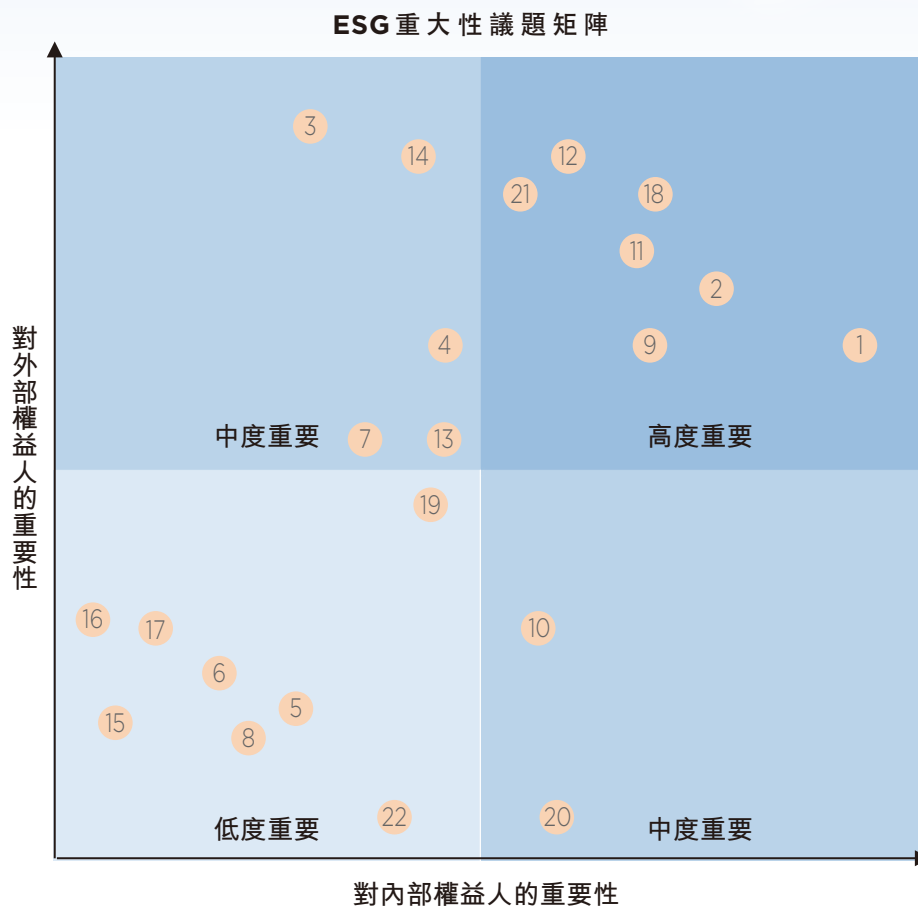
本集團通過與權益人的溝通交流，了解他們所關心的議題，並定期檢討有關行動的成效，完善溝通渠道以更全面深入地了解權益人意見。下表列出報告期內不同權益人組別重點關注的議題：

權益人組別	權益人重點關注議題	溝通途徑或回應方式
員工	合規運營 質量保障 薪酬福利 健康安全	<ul style="list-style-type: none"> • 青年員工思想動態座談會 • 制度培訓 • 年度會議時提出合理化建議 • 員工發展情況與員工滿意度調查
股東／投資者	合規運營 持續盈利項目質量保障	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會
政府機構	合規運營 推動地方就業與經濟社會發展	<ul style="list-style-type: none"> • 項目證件獲取 • 會議溝通 • 規範制定與執行交流
分包方	合規運營 施工對環境的影響	<ul style="list-style-type: none"> • 包括設計變更、施工等在內的全階段日常交流
業主	質量保障 商業信息保護	<ul style="list-style-type: none"> • 銷售交流與考察 • 商品房買賣
供應商	行業參與 對供應商的環保、社會影響要求 供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 日常交易 • 年度表彰 • 資質審核 • 招投標全過程交流
社區	公益慈善 推動地方就業與經濟社會發展	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善活動 • 促進社區發展活動

2 精益管理

重大性分析

報告期內，為使本集團更了解自身對各項可持續發展議題的影響程度，以制訂更全面的可持續發展戰略，切實回應利益相關方的期望，改善環境、社會及管治的表現，我們就可持續發展及ESG管治議題，與六百多位內外部權益人代表通過網上調查問卷的形式進行調查。此外，我們還進行了涉及集團總部各職能部門的現場訪談，以了解權益人對本集團對ESG議題的意見及期望，為公司制定長遠的ESG戰略提供有力依據。



類別	編號	議題	類別	編號	議題
公司治理與發展	1	合規運營	勞工與社區	12	員工健康安全
	2	風險應對		13	培訓與職業發展
	3	防範腐敗風險		14	員工關愛
	4	商業機遇與技術創新		15	員工內部溝通、投訴與反饋渠道
環境	5	應用清潔技術和能源		16	公益慈善
	6	提升水資源使用率		17	推動地方就業與經濟社會發展
	7	排放物與廢棄物處理		18	項目質量保障
	8	資源循環利用	19	客戶滿意	
	9	施工對環境的影響	20	公司及客戶商業信息保護	
勞工與社區	10	綠色辦公	業務營運	21	供應鏈質量管理
	11	薪酬與合法福利		22	對供應商的環保、社會影響要求

3 品質運營

項目質量是本集團在行業中發展壯大的核心競爭力，我們始終將工作重心放在質量創優，提升品質上面。從集團本身出發，我們完善管理制度，制定優良評定標準，嚴格要求項目質量；合作夥伴方面，我們積極儲備優質供應商與分包商資源，把控供應質量；技術方面，我們積極探索創新，打造精品項目；服務方面，我們關注客戶關係管理，聆聽客戶意見。

憑藉本集團全面的項目品質管理，我們獲得了中國質量協會頒發的「全國質量獎」，此獎項是對在質量、經濟、社會效益等方面取得顯著成績的組織授予的在質量方面的最高榮譽。同時，我們兩次獲得省政府質量獎以及「全國工程質量管理優秀企業」的稱號，並受到住房和城鄉建設部通報表彰。本集團承建的石家莊傳媒大廈工程全票當選2017年度「中國建設工程魯班獎」。由於本集團多年來對質量和工匠精神的不懈追求，再次獲評「創建魯班獎工程突出貢獻單位」，全國僅有33家企業獲此殊榮。我們還收穫「中國鋼結構金獎」1項、「中國建築工程裝飾獎」1項、省級優質工程56項。

3.1 質量標準

為了加強集團工程施工質量管理，提高集團整體施工質量水平，我們結合質量總體目標及品牌戰略，在集團施工工藝標準的基礎上，制訂了《河北建設集團工程質量優良評定標準》、《內部優良標準執行過程說明》、《土木工程企業優良標準》、《建築電氣優良標準》、《通風空調工程企業優良標準》等一系列優良評定標準及說明對創建高水平的國家優質工程進行前期策劃、過程跟蹤控制和節點驗收評價。

2017年，本集團著手於《工程項目管理標準化手冊》落地，確定了24個標準化樣板工程，多次組織觀摩學習。我們為進一步保證項目施工質量和安全，並且降本增效，特制訂「雙優化」管理制度，同時也增強了顧客滿意度，更好地為業主服務。

設計優化

在原有基礎上，對局部施工圖進行優化設計，使之更經濟、安全、美觀、綠色。

施工方案優化

通過對項目實施條件（合同條件、現場條件、法規條件）及設計文件進行深入瞭解，在保證質量、工期和安全的前提下，對作業採取的各種方法、方案進行比較和充分論證，從中選擇最佳的方法或方案，提高社會經濟效益。

在落實「雙優化」的工作中，我們始終遵循以下六項原則，致力精益建造，對項目精耕細作，將藍圖轉化為工序、工藝，用「工匠精神」精益求精破解難題。

3 品質運營

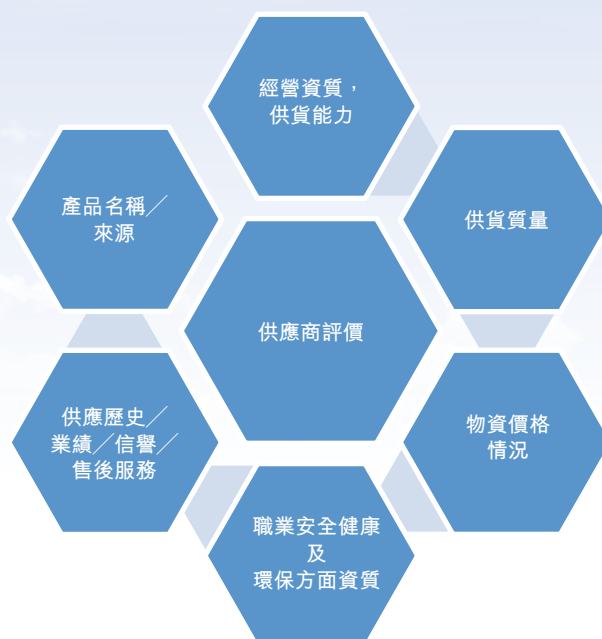


3.2 供應把控

供應商與分包商是集團重要的合作夥伴，是保證工程質量的重要環節。為進一步規範供應商與分包商管理，提升工程項目管理績效；為積極儲備優質供應商與分包商資源，滿足施工生產需求；為實現合作共贏，努力構建和諧穩定的合作關係；結合集團實際情況，我們制定了《物資管理制度》、《分包商管理制度》、《機械設備管理制度》等一系列規章制度來把控供應質量。

供應商管理

在進行供應商選擇時，我們首先需要在信息系統中對供應商做出評價，評價過程中我們對供應商的環境及職業安全健康方面會進行全面的資質審核。此外，我們十分注重綠色採購，對符合國家環保標準、獲得綠色認證的建築材料進行優先採購。



為保障物資設備管理的系統性，本集團建立了物資設備管理定期檢查流程，對附屬公司項目工程物資採購的詢價，招標，中標及項目工程的供應商資質等內容進行抽查並打分。

同時，為了構建和諧穩定的商業環境，實現合作共贏，我們積極與供應商保持良好的合作關係，通過電話、電郵及實體會議等渠道與供應商持續溝通，以取得其回饋及建議，實現共同發展。

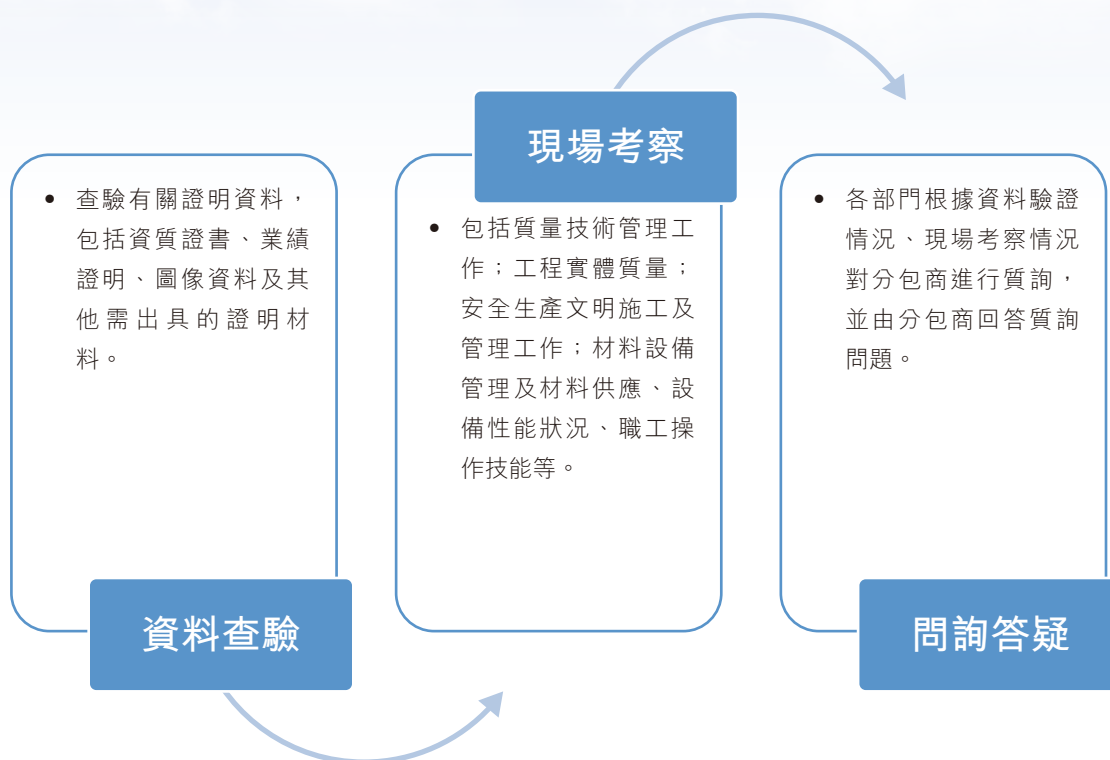
分包商評審

我們對新增的工程分包商開展資質評審，對分包商的經驗、行業內的口碑、專業能力、營業執照和資質、人員結構等進行調查評估。被批准的新增的工程分包商信息會將被錄入到綜合信息管理系統中，作為合格分包商保存在數據庫中。

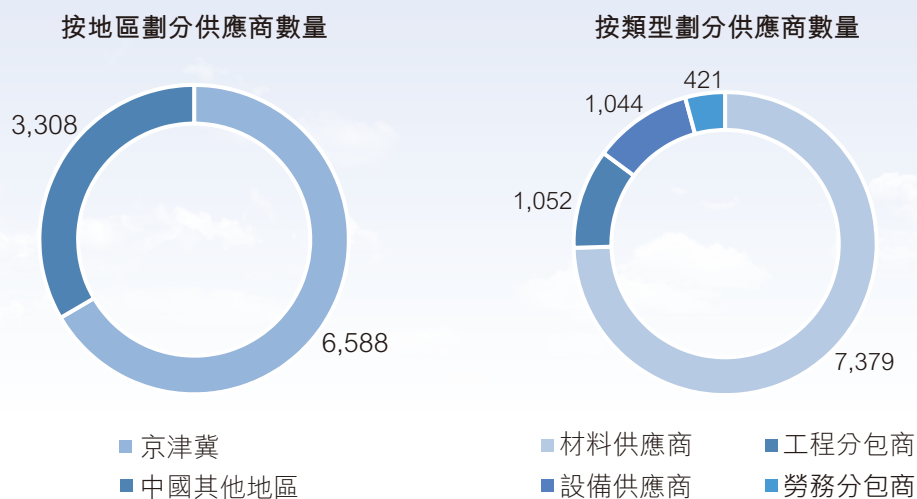
3 品質運營

集團對工程分包商的服務質量進行定期評估。除每個項目結束之後的工程分包商評價外，還會對分包商的服務質量進行年度評價，並且記錄在綜合信息管理系統中。評價由項目部進行初評，附屬公司進行復評，集團對《合格分包商》名錄進行審核。評價合格的分包商可以在下一年度繼續沿用，不合格的分包商將被從分包商名錄中刪除。

分包商評價方法：



2017年，本集團供應商共9,896家，按地區及類型劃分情況如下：

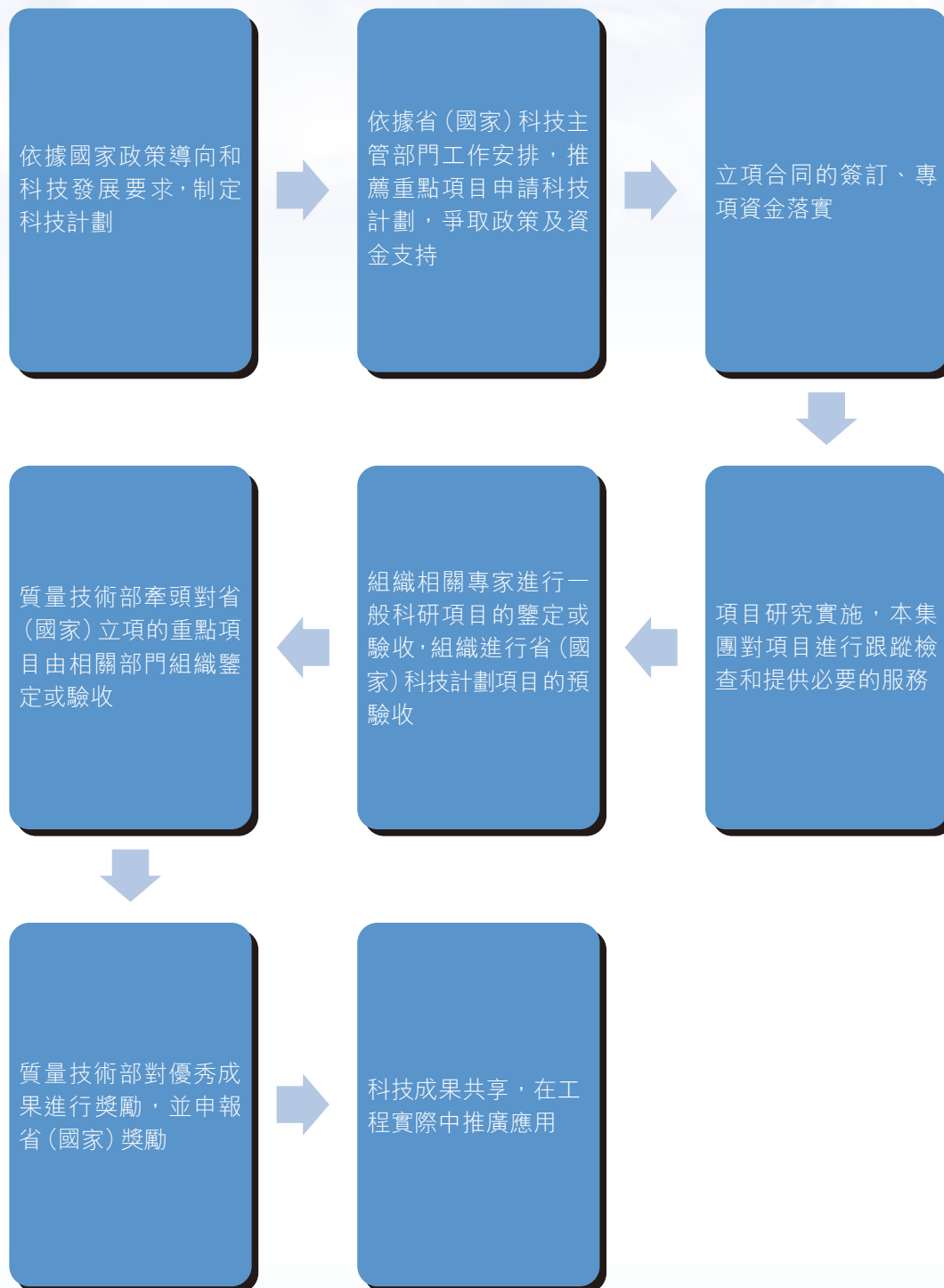


3.3 技術創新

行之有效的管理制度是集團發展進步的根本。為了進一步規範本集團科技管理工作，保障知識產權，增加集團的技術儲備，鼓勵職工積極參與科技創新活動，提高員工專業技術素質，我們制定了《科技進步管理制度》、《科技管理工作流程》等一系列文件。

3 品質運營

科技管理流程



在完善的管理制度流程保障下，我們持續推進新技術、新材料、新工藝、新設備在施工活動中的推廣應用，並不斷創新發展。2017年，我們在科技工作方面收穫頗豐。



除此之外，集團創設的小燕·蜂巢眾創空間被認定為國家、省、市三級優秀創客空間，入選保定市雙創示範基地和保定市創業孵化基地。本公司之附屬公司河北建設集團安裝工程有限公司、河北建設集團卓誠路橋工程有限公司獲批國家高新技術企業。我們還舉辦了創新驅動發展表彰大會及集團20年創新成果展，以提振創新熱情，共用管理技術經驗。

3 品質運營

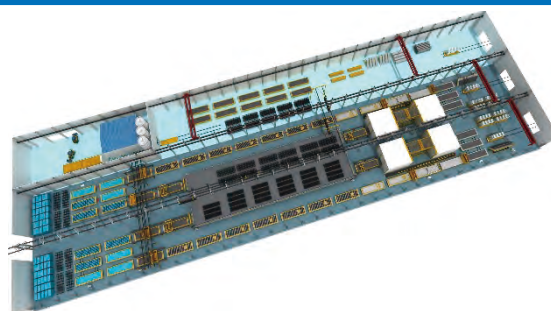
裝配式建築

裝配式建築技術採用建築、裝修一體化設計、施工，可以達到裝修隨主體施工同步進行，在提升建造速度的同時降低了生產成本。本集團持續開展裝配式建築技術研究，推進產業升級，成為首批獲得國家裝配式建築產業基地稱號的企業。裝配式建築配合工廠的數字化管理不僅能夠大大提升生產效率，還進一步滿足了綠色建築的要求。

2015年，經河北省住房城鄉建設廳認定，河北建設獲批「河北省住宅產業現代化基地」，成為河北省首家集鋼結構與PC(混凝土預制件)結構及建築部品於一體的住宅產業現代化基地。2017年獲得「國家建築產業現代化基地」稱號。

清苑綠建產業園

我們在清苑區河北綠色建築產業園投資建設的第一條PC生產流水線，已投產運行。PC項目車間17,000m²，車間內可以規劃佈置兩條三一重工產的自動化PC生產線和部分固定模台及鋼筋自動加工設備，室外成品堆場面積為25,000平方米，整條流水線計劃投資為6,800萬。已經完成的一條流水線預制構件年生產能力為8萬平米(建築面積)，可以達到30%-50%的預制裝配率。



PC自動流水線

我們致力於在充分吸收國內外先進理念與技術的基礎上，研發出適應中國國情、符合現行設計規範要求且國內領先的PC住宅設計思路、流程和設計指導書，使PC住宅設計實現構件標準化、戶型模塊化、組合多樣化、系統集成化及模型可視化。



自動流水線

- 全自動流水線生產，實現中央控制，大大減少勞動力使用。



外牆「三明治」板

- 將結構保溫一體化生產，現場拼裝，保證了節能要求和保溫層的壽命和安全。



裝飾安裝一體化

- 將結構、裝飾、門窗等一體化廠內生產，現場拼裝，保證整質量，降低現場施工的质量和安全隐患。



整體衛浴

- 將結構、防水、裝飾、器具等一體化廠內生產，現場拼裝，最大限度的保證防水質量，避免二次裝修造成浪費。

智慧工地

「智慧工地」是建築施工行業轉型升級的關鍵支撐，可以讓現場人員工作更智能化，讓項目管理更精益化，讓項目參建各方更協作化，讓建築產業鏈更扁平化，讓行業監管與服務更高效化，讓建築業發展更現代化。

智慧工地的建設通過結合項目需求，深化信息融合，打通與之相關的上下游鏈條、管理層鏈條，開展聯動性管理，實現共享、互聯、智能、可控的目標，為工程實施過程降本增效。

3 品質運營

河北建設近年來不斷提供工地智能化水平，通過多種方式建設智能工地。

外立面採用定型式防護網，不僅可以做出造型，提高腳手架整體觀感質量，並具有防火、可周轉等優點。

使用智能樓層呼叫器。

司機使用人臉識別系統，有效控制了非司機私自駕駛行為。

施工現場噴淋系統，使用手機APP控制，每天定時灑水降塵，既控制揚塵又節約用水。

另外，我們將項目管理二維碼分別運用到施工現場人員管理、現場臨電管理、特種設備管理、安全及技術交底、質量驗收等方面。



一張二維碼等同於一張身份證，在所有工人安全帽上印有一張二維碼，主要信息包括工人姓名、年齡、出生地、身份證號碼及所屬分包單位現場負責人聯繫電話。其中，特種作業人員信息還包括操作證號碼、複審日期及工作年限。



設置二維碼隨時對現場安全交底、操作規程進行更新，便於管理人員和施工人員隨了解工地情況。



施工現場配電箱二維碼：掃碼可顯示配電箱的所屬單位，負責人姓名、聯繫電話、最大電流負荷等相關內容，方便查詢。



施工現場塔吊二維碼：掃碼快速提取塔吊型號、司機信息、租賃單位以及檢查記錄等信息。



通過二維碼掃描獲取安全週報等文件，實現電子化閱讀，從而達到節約資源的效果。

此外，通過模塊化控制現場照明、工地遠程視頻監控、勞務一卡通系統以及BIM(建築信息模型)技術應用等方式，大大提升工程質量、施工安全，節約成本，提高施工現場決策能力和管理效率，實現工地的數字化、精細化、智慧化。

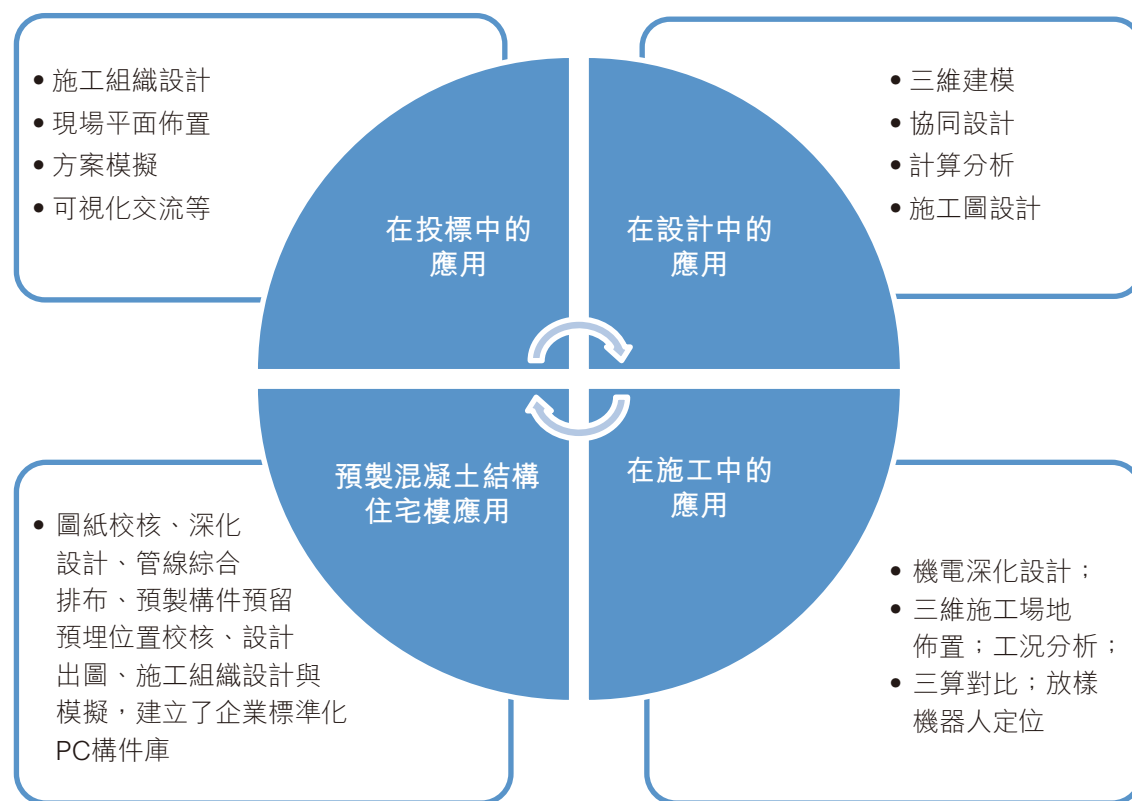
建築信息模型技術(BIM)

本集團十分注重技術應用及發展，組建了BIM中心，並開展多種形式的應用研究、技術交流與合作等活動。BIM成果連續4年共榮獲4項中國建設工程BIM大賽榮譽，4項河北省建設行業科學技術進步獎。

自主研發BIM項目管理平台

本集團與同濟大學歷時4年共同研發了BIM項目管理平台。功能類包括BIM模型與進度、成本、質量、安全等信息的集成，被河北省科技廳列為重點科技計劃項目。目前平台已上線，2016年榮登第二屆全國建築業企業信息化建設優秀案例，目前已經獲得計算機軟件著作權。

BIM在我們的項目中的應用



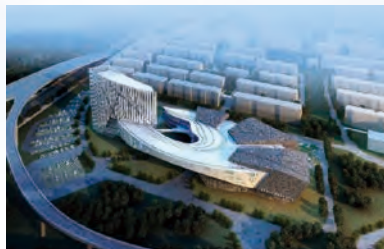
3 品質運營

BIM技術應用案例

內蒙古自然歷史博物館

該項目是政府投資非經營性項目，總建築面積為48,543.87平方米，為大型博物館，佔地面積8,544.93平方米。在項目開始階段，團隊將BIM作為一種優化設計的手段；模型建立完成後，通過查看建築結構的綜合模型，並一鍵形成碰撞，形成可優化的報告。

施工之後，利用BIM技術的動畫模擬功能，形象展示現場施工進度情況和方案重難點，形成「三維報表」，在項目例會中作為良好的溝通橋樑，提高會議效率。結合實際生產進度可以做即時的變動和調整，使進度計劃更加合理，從而有效控制工期，同時對於每一時段作業面的安全隱患可做到提前檢測和排除。



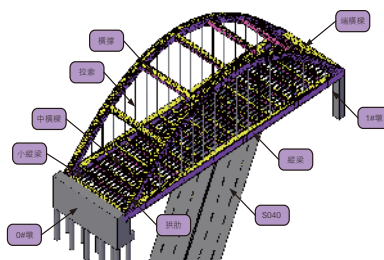
北方學院體育館



該項目位於張家口市，是2022年冬奧會項目，也是河北省首個穹頂結構體育館。由本集團總包，該項目在技術交底、工作匯報、形象展示、碰撞檢測、方案模擬等方面深度應用BIM技術，有效控制項目管理，保障了工期、減少變更單、提升工作匯報效果。

武邑縣冀衡路與河鋼路連接線工程

該項目位於新建路，施工現場位於交通流量密集的省道S040與冀衡路的交叉口處，結合鋼箱拱橋本身特點，在安裝過程中，針對施工難點、重點問題，除了在施工中需要做好交通導流工作，加強臨時支撐的觀測，還引入BIM技術重點對跨S040鋼箱拱橋的施工工藝進行模擬，優選吊裝方案、確定吊裝順序、精準控制高程。



3.4 行業發展

在自身發展的同時，分享行業經驗，與全行業攜手同行是企業社會責任在行業中的重要體現。本集團積極加入相關行業協會，參與國家、行業及地方多種規模及形式的行業會議研討活動，持續推動行業發展，發揮影響力、領導力，為行業標準化作出努力。

參與行業協會

中國建築業協會

中國招標投標協會

中國施工企業管理協會

全聯城市基礎設施商會副會長單位

中國建築業協會建築安全分會理事、會員單位

河北省建築業協會

河北省企業家協會

河北省住宅與房地產業協會

河北省建設工程招標投標協會

河北省招標投標協會

河北省建築業協會建築安全分會副會長單位

3 品質運營

此外，我們聯手天津大學建築工程學院等京津冀區域八家單位共同發起成立「京津冀建築產業現代化」聯盟。以「提升科技創新，推動傳統產業轉型升級、凝聚產業優勢力量、整合資源」為宗旨，意在加強大學科研、設計研究院、建築施工技術、建材生產廠家等單位的全方位合作，推動建築產業現代化，推進節能減排。

在參與各類協會的同時，我們積極協助各級別標準規範、工法的編制，包括參編《河北省綠色施工管理規範》、河北省住建行業《建築工程綠色施工示範工程技術標準》等，完成了《BIM輔助公共建築綜合管線裝配式施工技術》等若干篇，促進行業綠色施工水平提高。同時我們也十分注重同行業之間的交流與互動，多次參與行業研討會議，在交流過程中尋求取長補短的機會。

此外，我們還多次參與了裝配式建築世博會(北京國際展覽館)、《裝配式混凝土建築施工工藝規程》編制審定會、國家裝配式建築技術交流會等多種形式的行業活動，在洞察行業動態資訊的同時分享經驗與發現，與全行業共同進步。



2017年4月，在北京參加由中國土木工程學會、北京詹天佑土木工程科學技術發展基金會組織的第十四屆中國土木工程詹天佑獎頒獎大會暨獲獎項目技術交流會。

2017年4月，在重慶參加中國建築業協會組織的全國建築業企業創精品工程經驗交流會。



2017年4月，參加北京照明學會建築電氣施工專業委員會主辦的「2017建築電氣專業委員會年會暨學術研討會」。

2017年7月，在北京參加住建部行業標準《建材及裝飾材料經營場館工程技術規程》審查會。



2017年7月，參加中國建築業協會組織，在珠海召開的全國建築業新技術應用暨優秀論文經驗交流會。

3 品質運營



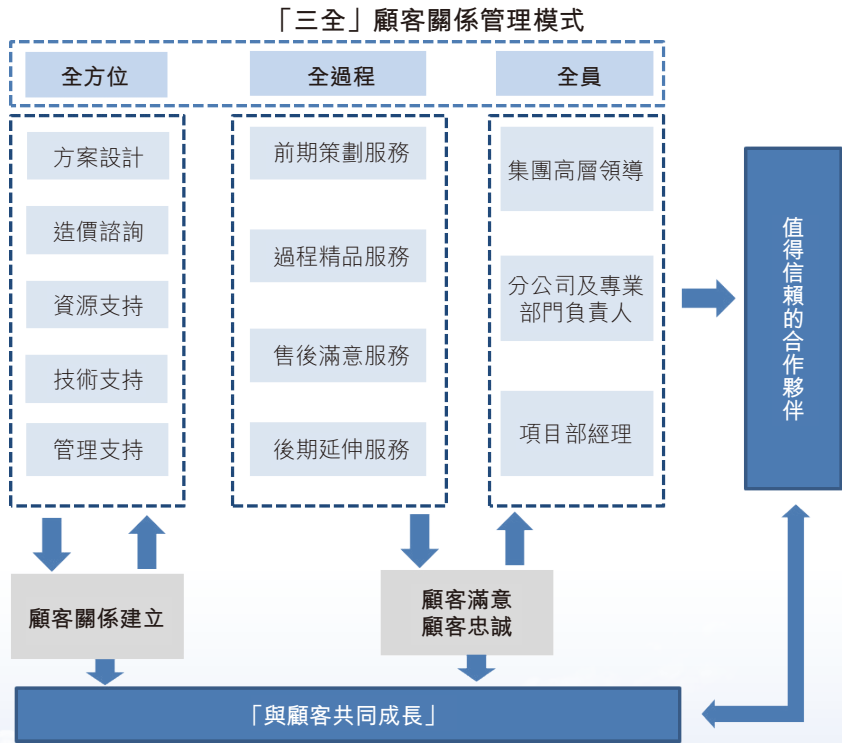
2017年11月，在北京參加「第五期『十三五』萬名總師培訓班」，主要內容為2017版「十項新技術」培訓。

2017年12月，在北京參加新版建築業10項新技術推廣應用專題培訓班。



3.5 客戶服務

本集團秉承「與顧客共同成長」的理念，塑造「精品工程創造者，誠信共贏合作夥伴」的品牌形象，建立科學的市場研發體系，積極聆聽顧客心聲；通過運行「三全」顧客關係管理模式，為顧客打造過程精品，提供產品全壽命週期服務，提高顧客滿意度和忠誠度。



本集團的建築工程承包客戶主要包括大學、醫院、民用航空部門、其他政府機關及公共機構、國有企業及中國的大型房地產公司。我們著秉承「與顧客共同成長」的理念，通過簽訂戰略合作協議，在經營模式、資源整合、技術創新、人力資源、信息溝通等方面與顧客建立「誠信共贏」的戰略合作夥伴關係，並通過高層定期互訪機制，加強相互了解和信任。憑藉本集團所提供的高品質、準時及安全的建築工程服務的優異往績記錄，我們收到了大部分客戶的良好反饋並與客戶建立了長期穩定的關係。

客戶溝通

為了建立暢通的顧客溝通渠道，我們通過問卷調查、顧客走訪等形式徵詢意見和建議，並按照顧客要求系統分析，持續改進，為顧客查詢信息、投訴和交易搭建了便捷的平台。本集團將顧客對接觸方式的要求納入《用戶服務管理制度》，傳遞到相關員工，並形成服務方案。

本集團為了有效地解決投訴問題，將顧客投訴分為兩類：一是業主或監理在施工過程中向項目部反映的關於工程質量、工期等一般性問題；二是顧客在建設期和回訪保修期內，向我們提出的、項目部未及時有效解決的問題，以及工程質量缺陷等問題。

3 品質運營

集團為保證投訴處理的及時性和有效性，明確工程管理部為投訴管理部門，建立了完善的《顧客投訴工作流程》，規範了投訴管理流程。我們在接到顧客投訴後，全部在2小時內快速回應，24小時內查清問題根源，48小時內提出解決方案。我們針對一般性問題，實行項目經理責任制，嚴格按照《企業管理手冊》和《工程項目管理標準手冊》，通過工作例會和監理例會協商解決方案並及時處理；針對顧客投訴，除嚴格執行投訴處理制度外，我們組織工程技術、安全生產等部門與項目部組成專案組，通過現場勘查分析原因，提出解決方案，與顧客溝通協商，在約定時間內解決。我們依據顧客投訴處理反饋單，通過電話回訪，了解投訴處理的有效性和顧客滿意程度。

客戶信息保密

為了保障客戶信息，我們規定了保密範圍、會議管理、檔案管理及要害部門保密要求，要求員工嚴格遵守保密紀律，打印、複印的涉密文稿內容不得傳播，不得私自多印留存。同時，本集團在信息系統中通過不同的授權加以訪問控制。

3.6 精品項目

通過對項目品質的高標準、嚴要求，我們成功打造了多項精品項目，廣受社會各界及客戶好評。

河北大學圖書館	所獲獎項
 <p>該項目位於河北大學科技教育園區內，總建築面積38,765m²，基底面積6,188.01m²。地下一層，地上八層，局部九層。天然地基，梁板式筏形基礎，框架剪力牆結構，藏書量200萬冊，是一座集藏書、閱覽、展覽為一體的綜合性智能建築。</p> <div data-bbox="255 1207 829 1832">  <p>自主創新技術</p> <ul style="list-style-type: none"> 01 混凝土框架陽角保護裝置 02 配電箱與T接箱一體化施工技術 03 短肢懸臂龍骨陶土板幕牆施工技術 04 BIM技術在施工平面佈置、工程策劃中的應用 </div>	<ul style="list-style-type: none"> 河北省結構優質工程 河北省優質工程（安濟杯） 河北省QC優秀成果獎（三項） 全國QC優秀成果獎（二項） 河北省建設行業科學技術進步一等獎 河北省安全文明工地 河北省綠色施工示範工程 全國AAA級安全文明標準化工地 <p>該項目還獲得省級工法三項、國家專利一項、全國BIM大賽三等獎等多項榮譽。</p>

3 品質運營

石家莊傳媒大廈項目	所獲獎項	工程展示
<p>石家莊傳媒大廈位於石家莊市正定新區起步區的中心區，其建築功能集辦公、採編業務、新聞發佈、酒店接待等為一體。該工程在施工中應用了住房和城鄉建設部推廣應用的建築業10項新技術中的10大項25小項，另有2項組織技術攻關和創新的項目。</p> <div data-bbox="159 808 534 1196" style="border: 1px solid blue; border-radius: 50%; padding: 10px; margin-top: 20px;"> <p style="text-align: center;">自主創新技術</p> <p style="text-align: center;">鋼筋調直機械鐵粉收集裝置</p> <p style="text-align: center;">後砌牆體打孔施工技術</p> </div>	<p>在該工程開工建設開始，本集團即制定了誓奪魯班獎的質量目標，在現場管理中將標準化管理、精細化管理落實到位，取得了良好的成績。項目獲得了國家發明專利一項、國家實用新型專利二項，省級工法一項。</p> <div data-bbox="550 754 933 1218"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 河北省結構優質工程 ○ 河北省安濟杯優質工程 ○ 河北省安全文明工地 ○ 天津市優秀勘察設計優秀設計獎 ○ 全國建築業綠色施工示範工程 ○ 河北省綠色施工示範工程 ○ 河北省建設行業科技進步獎 </div>	<div data-bbox="949 340 1396 1088">  <p>工程外觀</p>  <p>種植屋面園亭</p>  <p>二層大廳</p>  <p>食堂</p>  <p>會議室</p>  <p>電梯間</p>  <p>工程全貌</p> </div>

小燕·蜂巢眾創空間	所獲獎項
<p>小燕·蜂巢眾創空間(保定市競秀區創新創業中心)以「幫助創業企業成長、成功」為空間定位，以「平台、共享、互生」為核心理念，不斷匯集人才、技術、資金、政策、項目，是幫助、扶持創業企業，尤其是初創期企業及人員的低成本、便利化、全要素、開放式的新型孵化器、加速器。小燕·蜂巢眾創空間先後被認定為市級、省級、國家級優秀創客空間，成功入選保定市雙創示範基地和保定市創業孵化基地，2017年度成功獲評省級科技企業孵化器和保定市科技企業孵化器，目前已獲得區市兩級獎勵資金150萬元，另有其他已列入財政計劃將陸續到賬的獎勵資金約200萬元。</p>	科學技術部眾創空間
	河北省科學技術廳眾創空間
	保定市科技企業孵化器
	河北省科技企業孵化器
	保定市創新創業示範基地
	 <p>● 展示牆 ● 吧檯 ● 休息座位 ● 接待處 ● 讀書角</p>

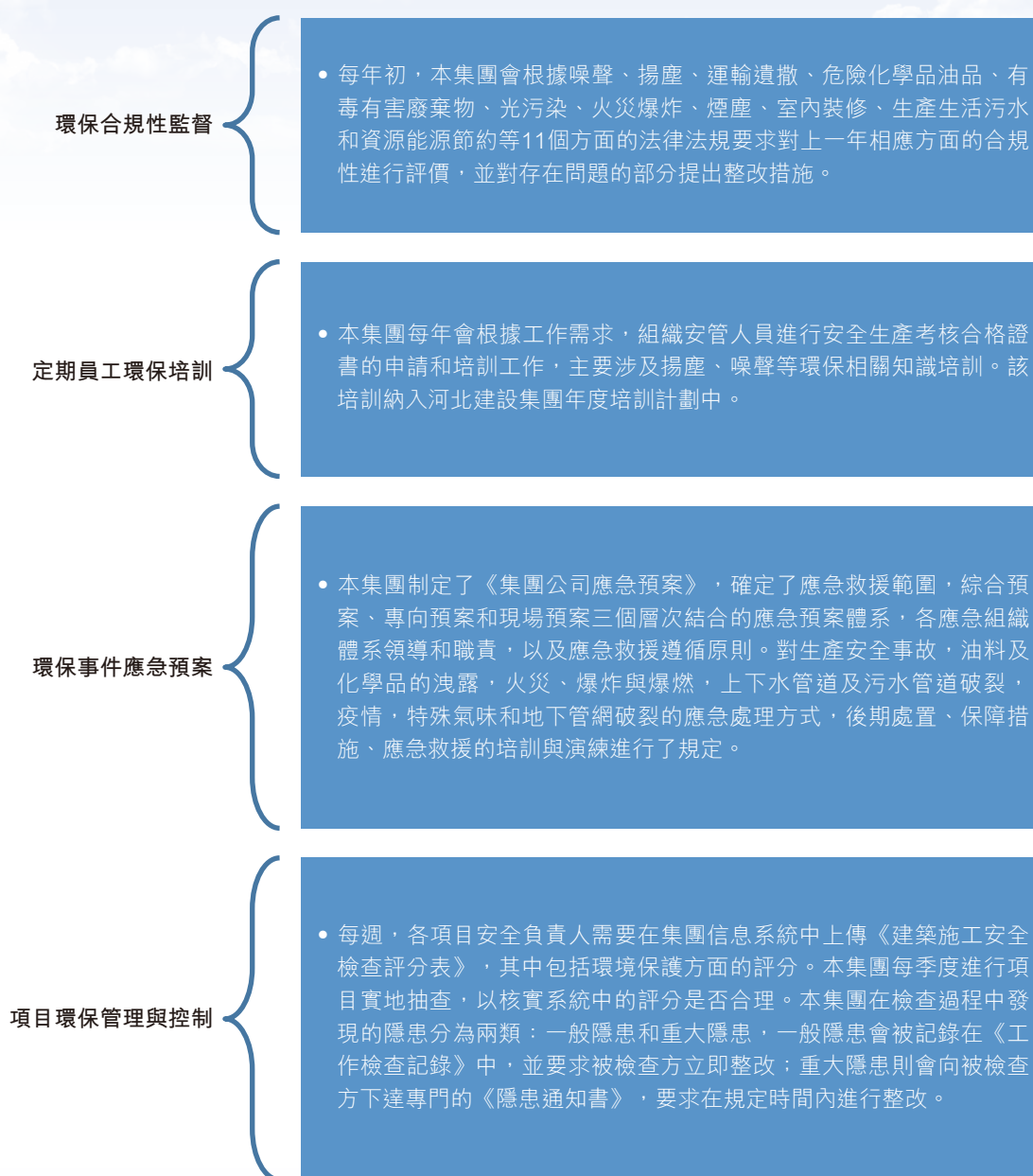
4 綠色環保

發展綠色建築，推廣綠色施工，創新可持續工藝技術，促進節能減排，既是保護環境、節約資源的需要，也是建築施工企業義不容辭的社會責任。本集團積極響應國家有關綠色施工的政策法規，大膽進行探索實踐，全面推行綠色施工，努力創建資源節約型、環境友好型工地，注重過程精品，履行社會責任。

4.1 環境管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》等法律法規的要求。為了進一步強化我們的綠色經營，包括噪音控制、空氣污染控制以及固體廢料與廢水處理，消除在運營中帶來的污染，本集團已制定及實施一系列內部環境污染及保護管理制度，列明各類環境保護程序及措施。

本公司已經依據GB/T24001-(2016)/ISO14001-(2015)建立了環境管理體系，我們在本年度針對公眾比較關注的揚塵治理、噪聲擾民、車輛帶泥上路、污水排放、固體廢物污染防治等重大環境污染因素，加強了項目上的治理力度。在滿足法律法規及相關標準的前提下，盡可能降低對環境的污染。經過全體員工的共同努力，2017年本集團環境保護工作得到了進一步加強，未發生重大污染、擾民等環境事件。



4 綠色環保

4.2 綠色施工

本集團高度重視、積極倡導並全面推進綠色施工。早在2009年2月就依據住建部《綠色施工導則》編製了《綠色施工實施細則》，在全集團範圍內推行「四節一環保」（節能、節地、節水、節材和環境保護）的綠色施工。此外，我們在創優項目中對水、電及建築垃圾減量化等進行了統計分析，積累了大量的綠色施工原始數據，為綠色施工發展起到了一定的作用。



施工現場綠化

本集團建立了綠色施工保證體系，明確「四節一環保」目標指標及實現的相關措施，前期策劃與過程控制並重，貫穿產品規劃設計、過程實施及交付使用的全生命週期，全面強化「四節一環保」各項指標的管控，尤其是用水、用電及垃圾減量化管理。具體工作如下：

節地	節水	環境保護
<ul style="list-style-type: none"> 合理設計基坑支護工藝，減少土方開挖數量； 採取措施減少棄土流失及運距，以備基坑回填及其他用。 	<ul style="list-style-type: none"> 節水型衛生器具； 雨水回收； 施工降水綜合利用； 混凝土養護節水； 廢水利用。 	<ul style="list-style-type: none"> 預拌混凝土； 覆蓋、植草、酒水等抑制揚塵； 封閉、分類垃圾站； 施工現場灑水清掃； 施工現場路面硬化； 食堂、茶水爐使用清潔能源； 施工現場節能型圍擋連續、密閉、高度達標； 出口處設置有效防止帶泥上路的車輛沖洗設施； 污水達標排放； 混凝土輸送泵外圍護設防噪音棚。
節能	節材	
<ul style="list-style-type: none"> 臨電、照明應採用聲控、光控等節能型設施； 充分利用太陽能、地熱等可再生資源； 減少大中型設備、施工機具能耗。 	<ul style="list-style-type: none"> 高性能混凝土； 防水材料； 清水牆施工； 新型節能鋼筋應用技術； 電纜熱縮頭連接； 鍍鋅風管共板法欄連接； 鍍鋅鋼管溝槽卡箍連接。 	

截至目前，我們承建的李兆基科技大樓、鄂爾多斯市體育中心游泳館工程、邯鄲客運中心主站項目、河北大學圖書館項目等十餘個項目分別榮獲住建部、中建協及省(直轄市、自治區)級綠色施工示範工程。其中，河北大學圖書館是河北省首個省級綠色施工示範工程。

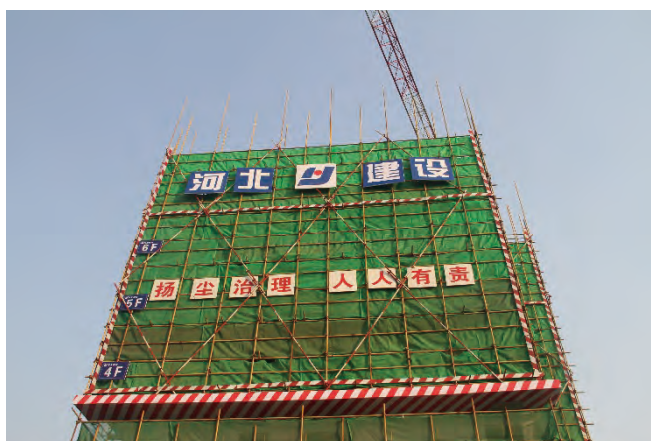
4 綠色環保

施工現場環境治理

本集團致力於開展建築施工現場環境治理行動，嚴格執行上級主管部門建築施工現場環境治理各項措施，實施綠色施工動態管理和監督檢查，切實推進施工現場環境治理預防和預防工作。

環境方面	舉措及成果
揚塵	<ul style="list-style-type: none">• 現場大門口車輛沖洗設施及監控裝置• 道路硬化及定期清掃灑水降塵• 現場棄土覆蓋及植草固化、綠化• 運輸遺灑預防措施，如出場前所有車輛必須沖洗乾淨防止帶泥上路，運輸物料車輛一律用苫布覆蓋進行全封閉的運輸• 購置霧炮、灑水車、自動噴淋設施等環保設備• 研發並獲得「塔吊噴霧灑水降塵裝置」專利，實現空中立體降塵• 努力做到現場目測無揚塵
現場噪聲	合理安排進度，努力避開夜間(22:00至次日6:00)施工，因特殊情況必須安排夜間施工時，場界環境噪聲排放限值嚴控在55dB(A)之內，晝間正常施工嚴控在70dB(A)之內
光污染	選用節能燈具，配備燈罩聚光施工區而不影響周圍居民

環境方面	舉措及成果
廢水	<ul style="list-style-type: none"> 在項目現場設置排水溝及沉澱池，所有施工污水經沉澱處理並達標後再排放 我們會對水資源進行二次利用，進行揚塵噴灑，洗車等措施，有部分項目已可做到施工廢水的零排放
生活垃圾	按有毒有害、無毒無害及可回收、不可回收分類存放，定期處置，嚴禁直接焚燒、填埋
建築垃圾	<ul style="list-style-type: none"> 對建築垃圾進行分類、回收利用，減少對自然資源的浪費。例如拆舊的建築垃圾分類、再加工，對於木材和鋼材回收利用 對於混凝土等不可回收利用的材料、我們將其作為填埋用料，減少對自然資源的浪費



揚塵治理宣傳

4 綠色環保

4.3 綠色運營

本集團為進一步提倡綠色辦公、倡行節儉之風，根據實際情況制定了一系列綠色辦公措施，範圍主要包括節水、節電、節約辦公用品等。具體措施及成果包括：

節約用水

- 推廣使用節水器具
- 隨手關閉水龍頭
- 及時發現管道損壞和跑冒滴漏現象
- 加強用水設備的日常維護

節約用電

- 提倡適宜溫度下不開空調
- 每天在上班時間少開1小時空調，下班前30分鐘關閉空調系統
- 夏季室內空調溫度設置不低於26攝氏度，冬季集中供暖時期禁開空調
- 在天氣晴好光線充足時，應關閉室內照明燈具，充分利用自然光照
- 專人檢查辦公場所的電源關閉情況以及職工宿舍用電情況
- 樓梯、走廊、衛生間等公共區域，根據需要盡量少開照明燈
- 使用照明感應開關，防止「長明燈」現象
- 嚴格控制景觀照明時間和數量，除重大節目、週末和重要活動外，一般不再開啟
- 加強辦公設備的用電管理，減少待機消耗，盡可能即用即開

節約辦公用品

- 根據工作需要配備辦公設備，嚴格控制辦公設備採購
- 油墨、墨粉提倡重新灌裝，減少新購墨盒、硒鼓數
- 盡量在電子媒介上修改文稿，減少重複打印文件材料次數
- 打印時一律雙面用紙
- 提倡信封、複印紙再利用
- 提倡使用墨水筆，減少使用一次性簽字筆
- 推廣使用再生紙，大力提倡修廢利用，延長辦公用品的使用週期和壽命

4.4 環境績效

本集團在施工和日常運營過程中主要消耗的直接能源為汽油、柴油、液化石油氣和煤油；間接能源為外購電力與少量熱力；資源為水資源和建築材料。報告期內，本集團能源和資源使用情況：

類別		單位	總量
直接能源消耗	汽油	升	5,104,844
	柴油	升	26,725,579
	液化石油氣	噸	73,440
	煤油	噸	4,904
間接能源消耗	外購電力	千瓦時	123,329,759
	外購熱力	百萬千焦	6,767
綜合能耗		噸標準煤	189,033
能耗密度		噸標準煤每萬元 綜合收入	0.05
範疇一*1溫室氣體排放量		噸CO ₂ e	319,375
範疇二*2溫室氣體排放量		噸CO ₂ e	105,853
溫室氣體排放總量		噸CO ₂ e	425,228
範疇一、二溫室氣體排放密度		噸CO ₂ e每萬元 綜合收入	0.10
資源使用	水資源使用量	噸	13,071,196
	水資源使用密度	噸每萬元 綜合收入	3.17

- 註：
1. 範疇一溫室氣體來自汽油、柴油、煤油和液化石油氣的燃燒。
 2. 範疇二溫室氣體來自外購電力、外購熱力的使用。

4 綠色環保

報告期內，本集團的排放數據如下：

類別		單位	總量
一般固體廢棄物*3	總量	噸	2,097,299
	密度	噸／萬元 綜合收入	0.51

註： 3. 本集團產生的一般固體廢棄物包括辦公垃圾、生活垃圾、建築垃圾。

5 以人為本

本集團將員工視為本集團發展最重要的因素之一，我們在開展業務的過程中堅持以「家·人」的文化理念為指導，尊重並保障所有員工獲得公平待遇，努力為員工創造安全放心的工作環境。我們盡可能地為所有員工打造一個公平、公正的職場環境，讓每一位員工都能充分發揮自我價值，與集團共同持續發展。

5.1 員工概況

為達致可持續及均衡的發展，本集團視員工日益多元化為保障其達到戰略目標及維持可持續發展的關鍵元素。我們堅持用人唯才的原則，在招聘和任用過程中，致力發掘最佳人選。我們鼓勵員工的多元化背景，堅決杜絕因性別、年齡、文化背景及種族的差異而對員工區別對待。

我們嚴格按照《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國社會保險法》的規定，合規地聘用員工。在招聘的過程中，我們嚴格審核聘用員工的身份資料，防止出現僱用童工情況。同時，我們亦通過閘機打卡等方式了解員工的工作時間，避免出現強迫勞動的情況。報告期內，集團未有發生有關聘用童工或強迫勞動的違規情況，員工社會保險覆蓋率與勞動合同簽訂率均為100%。

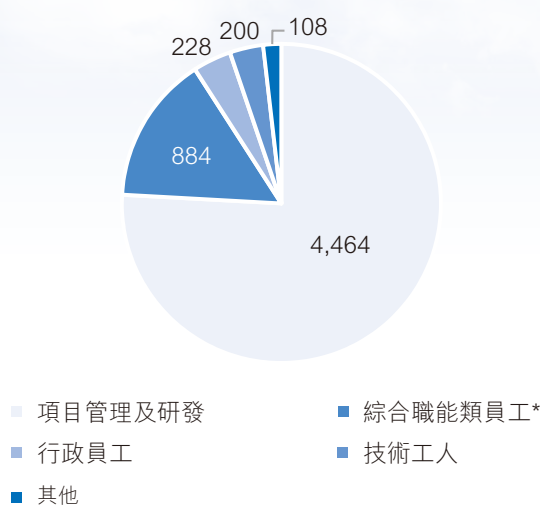
在人力資源管理方面，本集團制定了《招聘錄用管理工作制度》、《薪酬管理辦法》、《勞務派遣用工管理工作制度》、《機關部室績效考核管理規定》、《員工教育培訓工作制度》等制度，對人力資源進行有效管理，並對員工的招聘與離職、考勤、薪資、績效和培訓等進行規範。

5 以人為本

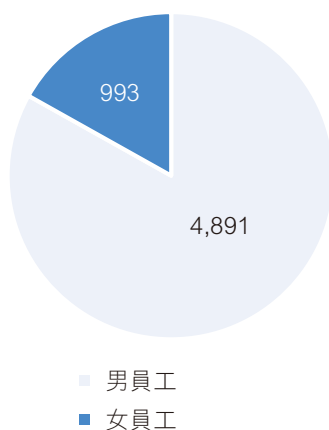
人員分佈

截至2017年12月31日，本集團共有5,884名全職員工，分佈如下所示：

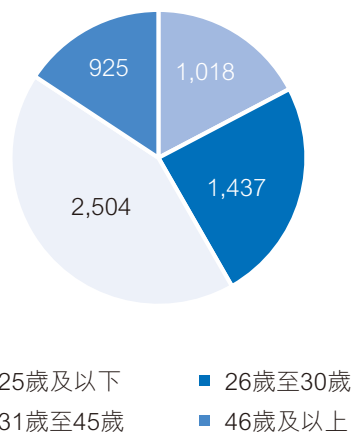
按類型劃分的僱員人數



按性別劃分的僱員人數



按年齡劃分的僱員人數



* 綜合職能類員工指：人力資源部、法務、審計財務、經營及市場員工。

報告期內，本集團員工總流失率為4.82%。

薪酬福利

本集團結合人力資源戰略，基於不同崗位序列，建立起了以員工業績和能力為導向的薪酬體系，並參考同地區及同行業相關企業的薪酬水準，制定了有競爭力的薪酬標準，為本集團人才招募、保留與激勵，實現本集團人力資源戰略提供了有效的保障。

本集團制定了《薪酬管理制度》，明確了員工的薪酬政策與薪酬結構。根據集團薪酬制度，集團以及子公司員工的薪酬主要由基本崗薪、績效工資、綜合津貼構成。本集團還制定了《薪酬調整辦法》以規範所有員工的薪酬，類型包括年薪制、月薪制、談判薪酬制等。

報告期內，本集團共有79名退休人員。上述退休人員均享受當地政府社會勞動保障部門核發的社會養老保險金計劃。

5.2 員工發展

本集團重視員工的職業發展，致力於通過多樣化的培訓及評比提升員工能力，並通過公開公平的職業發展路徑，助力其職業和自身的發展。

員工培訓

本集團注重企業文化建設，並著力於整體提升員工素質，積極開展全方位的分層級員工培訓工作。通過《培訓管理制度》的執行，本集團制定了明確的培訓管理目的及原則、組織及職責分工、培訓費用管理、內訓師管理、培訓獎勵及獎懲辦法等。

本集團繼續推行「三級四層五環節」的員工培訓管理體系，制定本公司、各附屬公司、項目部三個層級的《年度員工教育培訓計劃》，建立三級培訓網絡。我們通過實施高管層、中層、一般管理層、生產操作層四個層次員工培訓，做到級級有計劃、層層抓落實；通過「識別需求、細分需求、制定計劃、確保實施、效果評估」等五個環節實施培訓。

5 以人為本

河北建設集團清華商學院培訓

於報告期內，本集團分兩期組織高級管理員工參加「河北建設集團清華商學院」培訓。通過一系列社會及管理學培訓，參訓員工的戰略視野和綜合管理能力得到了有效的提高。

培訓課程包括：

《宏觀經濟形勢》

《一帶一路戰略》

《組織執行力》

《領導者言語表達藝術》

《雄安新區政策解讀》

《博弈論與戰略決策》

《十九大政策解讀》

《如何提升領導力》

《京津冀一體化政策解讀》

《系統思考與科學決策》

《香港上市公司監管環境及上市公司自律》



商學院一期學員清華合影

一級建造師考前封閉培訓

本集團積極推進一級建造師考前培訓工作，實行掛圖作戰，有步驟有針對性地開展考前培訓工作，以精講授課與衝刺培訓相結合的方式，提高培訓效果，共計380人參加封閉培訓。

與上一年度相比，2017年度封閉培訓效果顯著，通過人數同比增長200%，強力支撐了本集團的進一步發展。



新入職員工培訓

新入職大學生培訓是將新員工「領入家門」的第一步。為了讓新成員盡快融入到河北建設集團的「大家庭」中，體會到「家·人」文化的溫暖，2017年7月份本集團進行了為期三天的新員工入職培訓，內容包括企業文化宣貫、集團戰略規劃、卓越績效管理及公司制度流程、安全知識、法律知識、人力資源知識、優秀新人見面會等並安排新員工參觀了廠史展廳和綠色建築產業園。通過培訓，新員工進一步了解了公司文化，更新了觀念，受益頗深。



農民工業校

本集團高度關注農民工綜合素質提升。為了提高農民工整體素質和就業能力，我們在有條件的工程項目中成立農民工業校，在項目開工至竣工期間進行教學活動。農民工培訓的師資力量以項目部專業技術人員為主，並充分利用消防、街道等部門和公共資源的支持，通過集中辦班、諮詢服務、印發資料以及利用廣播、電視、互聯網等手段靈活開展教學活動。

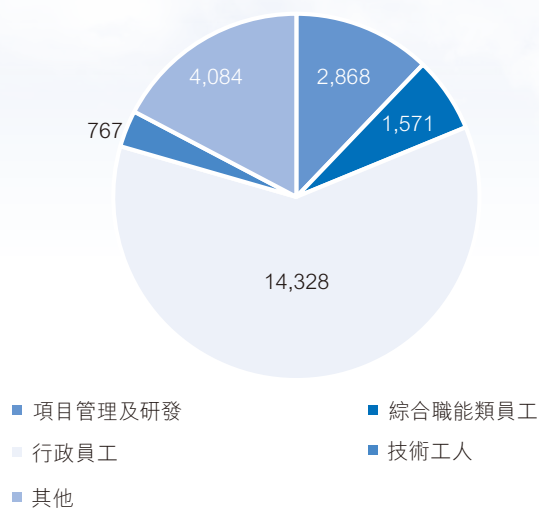
農民工業校主要為農民工提供以下內容的培訓：

- 引導性培訓：開展基本權益保護、法律知識、城市生活常識等方面知識的培訓，提高農民工遵守法律法規和依法維護自身權益的意識。
- 職業技能培訓：針對從業人員基本技能和技術操作規程要求進行培訓，保障工程品質和生產安全。

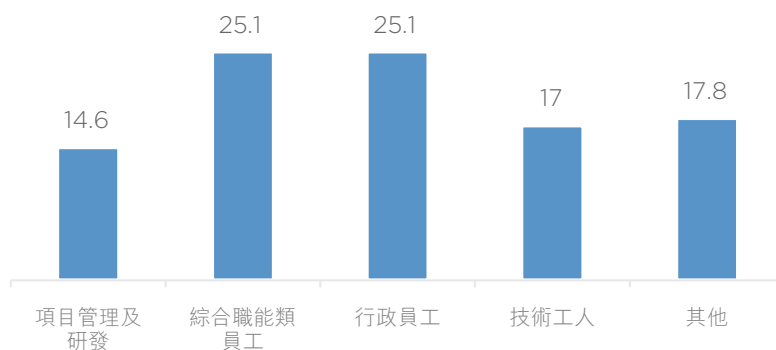
5 以人為本

報告期內，本集團以培訓體系建設為依託，從制度、課程、師資和管理等方面入手，重點統籌、規劃公司級培訓項目，大力開展各部門與下屬企業的培訓工作。報告期內，集團各附屬公司計劃安排培訓910項，總培訓累計達64,335天，培訓總人次23,618人次，詳情如下：

培訓人次



人均年受訓時間（小時）



晉升發展

本集團通過《人力資源管理制度》等相關制度，用以規範員工績效考核原則、方法、績效考核審批流程。各部門負責人根據下屬員工當期的工作表現，根據績效評估表進行績效考核。員工晉升時，由員工的直接上級組成的專項評審會人員編制《晉升評審表》，列明對晉升員工的評價，包括個人基本素質評審、崗位業務能力及評分。

「358人才培養·鷹計劃」

「358人才培養·鷹計劃」是本公司從入職8年內轉正定崗的員工中按照一定比例選拔思想品德好、綜合素質高、精神狀態佳的優秀青年骨幹，進行重點、系統的滾動循環培養，按照「早壓擔子早成才，壓大擔子成大才」的青年人才培養工作思路，並按入廠年限分為3年內為雛鷹、5年內為飛鷹、8年內為雄鷹，逐步建立和完善青年人才培養工作的機制。

該計劃的目的在於加速青年人才梯隊建設，通過人才庫的建立，發現並追蹤具有高潛質的青年員工，有計劃地選拔並培養一支素質優良、數量充裕、結構合理的年輕化人才隊伍，從而進一步完善青年後備幹部的選拔培養機制，使我們的人力資本得到有效利用，實現人員配置和人才接續計劃的完整合理性，以達到為「十三五」發展提供高素質青年人才的目的。

5 以人為本

5.3 員工關愛

員工溝通

除日常的工作溝通與匯報外，本集團管理層還通過各種定期工作會議(包括總裁經營管理會議、專項會議及部門工作會議等)以及年度職工大會與員工進行雙向溝通與交流。



員工激勵

本集團已建立全面績效考核體系，通過季度關鍵績效指標(KPI)考核與「年度360考核」相結合的模式，將每年度的經營目標與各部門、各人員的業績考核關聯。考核體系涵蓋目標考核、指標考核、經營層目標責任狀考核、KPI指標量化考核、季度考核與「年度360考核」相結合等多種形式，建立從本公司、部門、分子公司、個人全面的績效考核體系；層層分解，確保關鍵指標全面覆蓋；逐級管理，確保指標達成落實。通過多措施，多途徑將本集團的經營狀態與個人激勵聯繫在一起，全面激發組織、個人的創造能力。本著對股東、社會負責任的經營理念，實現企業的長遠發展。

員工活動

在工作之餘，我們還積極舉辦豐富多彩的文體活動，幫助員工平衡工作與生活。活動不僅增強了集團員工的凝聚力，還加強了部門間的互動與交流，提升員工對「家·人」的文化理念的認同與融合。對於在項目所在地較偏遠或派往異地項目工作的員工，我們也一直通過提供多種支持並組織活動的形式，方便並豐富其業餘生活。

5 以人為本

本集團報告期內舉辦的部分員工活動：



員工拓展訓練



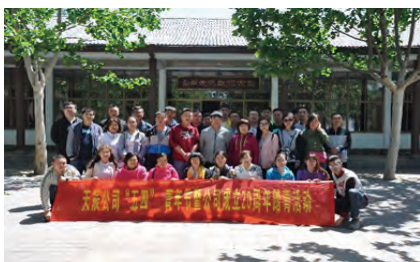
先進員工旅遊



清明祭悼革命烈士



迎「五一」足球賽



「五四青年節」踏青活動



端午節「萬糰飄香」活動



員工書畫攝影展



職工籃球賽



相親交友活動



廚藝比拚活動



親子生日蛋糕製作活動



女職工委員會

女職工委員會主要工作職責是團結教育女職工，提高女職工素質，調動工作積極性，維護女職工的合法權益和特殊保護待遇，培養造就高素質的女職工隊伍，為企業發展支起「半边天」。

女職工 勞動保護

及時完成集團《女職工專項集體合同》的修改與續簽

女工「經期」、「孕期」、「產期」、「哺乳期」、「更年期」五期保護

按規定落實女工婚、產假的各項待遇

每年組織全體女工進行婦科體檢

為全體女工加入「女職工安康團體重大疾病保險」，並及時理賠

「三八」婦女節舉辦女工文體活動和半日遊活動

看望慰問住院女工，幫助困難女工解決實際問題

舉辦優秀「賢內助」評選

5 以人為本

5.4 安全生產

本集團歷來高度重視安全生產工作，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》，以保障員工、分包商的安全。我們堅持「安全第一，預防為主，綜合治理」方針，實施安全生產「無特區」統一管理模式，每年初明確全年的安全生產管理目標及措施，圍繞「風險防範、安全創優」兩大核心，以卓越績效為綱，以信息化為手段，實施目標化、標準化管理，提供高效優質服務。

安全體系建設

本集團管理層在思想上高度重視施工安全工作，成立了以法人代表、董事長為主任的安全生產委員會，保持安全生產組織體系的穩定性和安全管理的力度。我們將安全工作分為集團總部、附屬公司、項目三級管理，緊緊抓住重大危險源，抓住前期策劃，過程管控，定期考核的工作主線，有針對性的開展方案編審、論證、交底、檢查、驗收、維保、宣教培訓、安全創優和應急響應等工作。



本集團建立以「安全生產責任制」為核心的安全生產制度體系。同時，本公司與各附屬公司主要負責人簽訂安全生產責任狀與承諾書，逐級分解，責任到人，形成以各級負責人為核心的「橫向到邊，縱向到底」的安全生產網格化責任體系，並制定《各級管理人員安全責任考核制度》，定期逐級考核，與經濟績效、領導兌現掛鉤，獎優罰劣，雙向激勵。此外，本集團制定了可複製的泳道式安全生產管理流程，並編製安全生產卓越績效專項作業指導書。使安全管理工作由繁變簡，更加程序化、直觀易懂、利於執行。

5 以人為本



配電箱防護棚



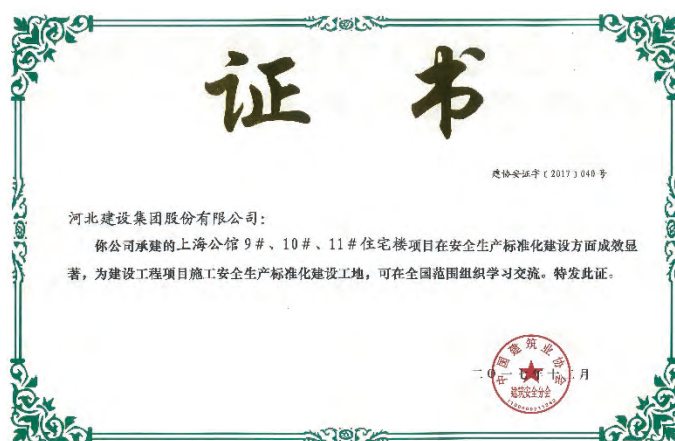
安全生產專項治理

報告期內，我們對20個分公司、4個子公司及其所屬55個項目部進行了定期和不定期系統檢查工作和專項治理，對重點工程、重點部位、重大危險源進行重點監督管理，共檢查各類事故隱患2,139條，並進行了認真整改，整改率達到100%。

安全創優

本集團深入開展標準化形象建設，把「現場就是市場」意識貫穿於生產全過程，做到安全質量標準化、綠色施工全面化、揚塵治理常態化。我們還以《質量、安全、科技獎勵基金管理辦法》為標準，持續鼓勵，加大安全創優力度。2017年，僅用於安全創優獎勵的基金就高達593.93萬元。

經過全體員工共同努力，2017年本集團安全生產工作得到了進一步加強，安全生產形勢總體保持穩定；創建省級及以上安全文明標準化工地26個，其中國家級安全生產標準化建設工地2個，省級安全文明標準化工地24個，為企業資質、招投標、市場拓展、信用評價等生產經營活動提供了安全保障。



全國建設工程項目施工安全生產標準化建設工地

5 以人為本

此外，我們不斷加強安全生產管理隊伍梯隊建設，保持安全生產管理隊伍的穩定並逐漸壯大。截止2017年12月31日，本集團共有安管人員2,976名、註冊安全工程師65名、特種作業人員283名。

安全事故匯報機制

我們所有的安全事故必須立即向負責的項目管理團隊報告，該團隊向分公司及安全生產部報告安全事故。負責的項目管理團隊人員須即時趕赴現場以監控安全事故的處理。我們將根據中國法律法規向有關政府機關報告安全事故，並聯合當地政府機關調查該安全事故。報告期內，本集團共發生工傷事故3起，死亡事件1起。事件發生後，我們對現有的安全生產體系進行了全面的審視，以幫助我們更有效地履行安全責任及組建有效的風險排查及管理系統，具體包括：

- 進行全面的安全檢查及補救行動
- 進行內部檢查，並處理已發現的安全問題
- 加強項目管理人員和現場人員的安全培訓

職業健康管理

我們已實施嚴格的內部安全政策，確保安全營運及遵循《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國工會法》等相關法律法規。位於總部的安全生產部負責監督集團遵循中國相關法律法規的情況、定期審核及覆驗表現。我們就建築工程承包業務進行了GB/T28001-2011證書(中國職業健康及安全管理体系的建議標準)的再認證審核。我們於2005年5月9日首次獲得建築工程承包業務的證書，並最近於2017年4月29日重續該證書。

職業健康細則

- 對接觸有害有毒作業職工建立職業健康檢查檔案
- 員工體檢
- 配備職業衛生防護設備和個人職業衛生防護用品，並指導正確使用與佩戴
- 定期監測作業環境
- 在產生嚴重職業危害的作業崗位的醒目位置，設置警示標識及文字說明
- 經常檢查各種生產設備的安全防護裝置和防塵防毒設施狀況
- 建立職業危害事故應急救援措施及統計報告制度

我們在部分施工現場設置安全生產體檢區，區域內通過各類實物及教育展板清楚地列明了項目施工過程中需注意的安全風險點及其應對措施。包括本集團員工在內所有首次進入該工地的人員，均需要體驗學習，以提升安全規範意識。

安全文化

本集團長期組織培訓、演練與交流，定期為僱員組織事故預防及管理培訓課程，並根據需要為新僱員組織相關課程。我們還積極運用先進技術手段，按每年年初計劃定期組織應急演練，不斷提高逃生自救與應急處置水平。

5 以人為本

報告期內，本集團安全培訓人次情況如下：

安全培訓人次	人次	7,270
--------	----	-------



安全教育

安全演練

- 消防演練
- 物體打擊應急救援演練
- 防洪演練
- 基坑坍塌應急演練
- 醫學救助知識與技能應急救援演練
- 交通事故演練



觀摩交流

- 承辦海南省住建系統質量安全現場觀摩
- 承辦保定市住建系統施工質量安全提升暨揚塵治理觀摩
- 承辦石家莊新華區住建系統安全觀摩
- 承辦衡水市建築工地揚塵治理暨質量安全生產標準化管理現場觀摩
- 廊坊三河燕郊中建項目觀摩
- 廣州碧桂園項目觀摩



5 以人為本

保定市建築施工安管人員安全考核培訓	新「河北省安全生產條例」宣貫培訓
<p>本集團分別於2017年3月20-21日、9月8-9日，組織1,056名安管人員暨「三類人員」參加了「保定市建築施工安管人員安全考核培訓」，同時組織參加安全知識考試(全部合格)，並組織辦理安全生產考核合格證書的延期複審、新辦、補證、變更、註銷工作，確保了招投標、安全報監、備案、生產等一系列經營活動的正常開展。</p>	<p>2017年6月26日下午，本集團採取主會場+外地視頻的形式，組織330名安全、技術相關人員參與了新「河北省安全生產條例」宣貫培訓。</p>

6 助力社區

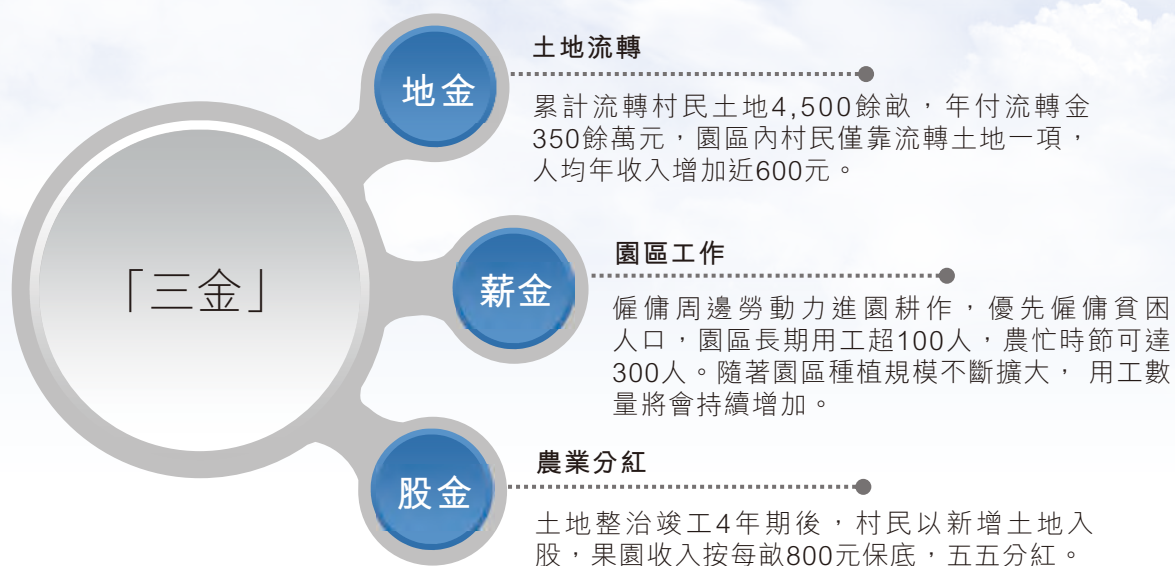
得益於集團事業的不斷進步，我們擁有了更多力量去回饋社會。2017年集團納稅額再攀新高，全年為社會提供就業崗位15萬個。我們致力精準扶貧事業，對口幫扶涇水縣柏林城村，幫助村民脫貧致富；我們熱衷社會公益，向河北省青年發展基金會捐款5萬元，用於希望工程，得到保定團市委的高度肯定；我們投身志願活動，組織人員參與知識普及及志願服務活動；我們心繫環保事業，繼續派遣幹部到競秀區江城鄉許莊村，駐村幫扶防治大氣污染問題，受到社會各界的高度讚譽，向社會展現了集團積極向上的企業形象。

6.1 精準扶貧

2017年，本集團以高度的責任感、使命感，扎實有效推進扶貧工作開展，踐行達人達己、扶危濟困、弘揚善舉，精準扶貧工作上升到新高度。

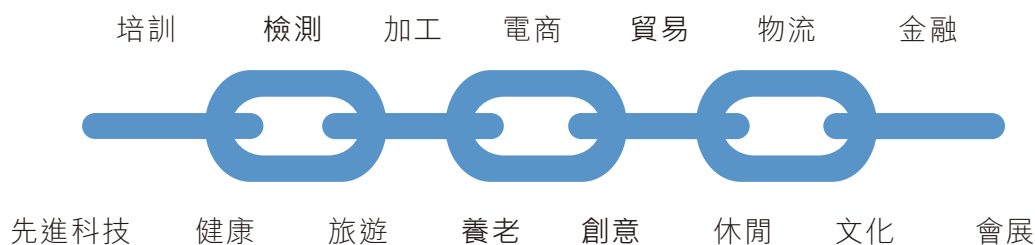
阜平大道村項目

自2013年起，本集團與河北乾元農業科技開發有限公司(以下簡稱「乾元公司」)在阜平大道村合作探索產業扶貧新模式，實施精準扶貧戰略。先後承接5個土地整治項目，對未利用荒山進行高標準開發治理。通過園區建設，帶動周邊村民成為「三金村民」，擺脫貧困，共同致富。本集團積極參與阜平扶貧政策，2017年本集團承接阜平各項建設項目約70.79億元。



阜平大道村項目通過土地整理，保證了政府、農民、企業三方同時獲利，實現富縣、富民、富企的效果。

本集團和乾元公司在發展「農業+園區」的過程中強調農業鏈條的延伸，未來會囊括豐富多元的維度。在農民利益為大前提下，多方共同建設開發，讓廣大農民參與到田園綜合體的建設中，體會現代科技與傳統農業相結合帶來的收益、成果，不僅促進新農村的建設，更是促進了思想觀念的轉變。



同時，我們和乾元公司堅持全域旅遊發展方向，充分挖掘和利用田園風光、農耕文明、歷史文化等資源優勢，突出農旅、文旅融合，以核心景區為引領，加快建設知名旅遊目的地，大力發展特色農家樂，推動鄉村旅遊體驗。

涇水縣柏林城村項目

本集團成立駐柏林城村扶貧工作隊，常年對口幫扶涇水縣柏林城村。我們發動有能力的職工一對一幫扶柏林城村87戶困難戶，並兩次深入該村進行慰問。集團及員工2017年共捐款10餘萬元用於該村基礎設施建設、為貧困兒童發放書包文具等。

工作隊駐村後，隨即深入調查研究，掌握真實情況，為廣大群眾謀事獻策求發展，以暖心小事為突破口，落實各項政策，開展幫扶工作。

扶貧工作隊建設

- 集團十分重視駐村工作隊的選拔、管理和隊伍建設，發現問題，及時進行人員調整，保持了隊伍的團結穩定及整體素質，為做好脫貧攻堅工作提供有力的組織保障和制度保障。

強化理論學習，提升自身素質

- 工作隊駐村後，積極組織隊員認真學習整體脫貧方案，扶貧工作隊職責、政策及脫貧經驗。
- 積極參加培訓和以會代訓，收集素材自學二十八個課時。經過系統的學習，隊員們比較全面地掌握了上級各項政策、規定、工作隊職責等相關知識和流程，為做好扶貧工作奠定了堅實的理論政策基礎。

細緻落實村民幫扶

- 深入村民家中，以暖心、送愛心為突破口，旨在了解村民個人的情況，增進工作隊及村民的相互瞭解，為進一步入戶調查提供了保障。
- 全年工作隊階段集中入戶三次，幫扶責任人入戶兩次共七十戶(次)，兩次發放慰問品和慰問金共計人民幣33,000餘元。

普及扶貧知識及脫貧方針

- 我們在幫扶工作中，全力配合服務於村務工作，解群眾之疑慮，普及群眾不了解的扶貧知識，通過各種形式廣泛宣傳精準扶貧工作的方針，使得大多數群眾對精準扶貧和脫貧攻堅的戰略目標、涇水縣脫貧的方法，步驟等有了更深入的瞭解。

6 助力社區

2017年，工作隊積極督促村委並配合協調有關部門，出資幫扶三萬元，完成了百姓賴以生存的山泉水飲水工程。

自脫貧工作啟動以來，我們全力落實建檔立卡工作，入戶填寫測算表、調查表，邊入戶邊宣傳相關政策，以精準細緻的工作態度將2017年脫貧戶資料及檔案全部填寫完畢。

6.2 公益慈善

秉承著「追求超越 奉獻真誠 組織無界 共創價值」的核心價值觀，我們積極履行社會責任，完善企業形象。



捐款

- 2017年向香港公益金捐贈100萬港元，用於當地的公益事業。
- 連續兩年向河北省青年發展基金會捐款10萬元，用於希望工程。

志願者

- 組織人員參與知識普及志願服務活動、義務植樹活動；
- 本公司獲評保定市青年志願服務優秀組織獎。

社區

- 投入309萬元，對社區所在居民區進行樓宇房頂防水大修，提升安保能力。

環保

- 2017年繼續派遣幹部到競秀區江城鄉許莊村，駐村幫扶防治大氣污染問題。

本集團旗下各附屬公司也紛紛回應集團號召，積極參與社會公益事業，為構建和諧社會做出貢獻。我們堅持以構建「和諧社會」、「和諧企業」、「平安企業」建設為主線，弘揚「家·人」文化，贏得廣大員工、以及社會的讚譽，維護了內外穩定。

河北建設集團安裝公司公益慈善與搶險救災

本公司之附屬公司河北建設集團安裝公司，多次與保定愛心敬老協會合作，全年參加活動10次，投入善款約3萬元，為公司樹立了良好的企業形象，同時發揮自身優勢，投身於搶險救災工作當中。2017年6月，參與涞源縣金家井鄉道路、橋樑搶修；2017年8月，參加珠海搶險救災活動，投入人力物力約10萬元，被授予珠海香洲區抗風搶險救災先進集體。



6 助力社區

卓誠路橋工程有限公司公益項目

本集團之附屬公司卓誠路橋工程有限公司阜平柏崖項目部、邢台威縣項目部2017年累計投入近27萬元用於當地公益事業，造福一方百姓的同時，提升了公司形象。

2017年7月至8月期間，柏崖項目部先後兩次累計投入6萬餘元，對北留台村山洪過後受損堤岸和道路進行維修，將被河水沖毀的小橋重新修築。同時，項目部為向百畝台小學的學生捐贈200餘套反光服、遮陽帽、學習用品和捐款，累計投入1.2萬元，並在項目部成立「學生驛站」，為過往學生提供臨時休息場所和飲水。10月，項目部累計投入16.7萬元，為周邊10各村義務修築道路，使村民可以更方便出行的同時，也獲得了村民和各級村、鄉政府的積極肯定與高度讚揚。

集團組織心連心藝術團到阜平慰問演出

2017年8月，集團組織心連心藝術團到阜平進行慰問演出。集團公司、阜平縣天生橋鎮有關負責人、本集團駐阜平縣施工的項目部人員及當地父老鄉親300餘人，齊聚東下關村觀看了演出。魔術、小丑、歌舞、現場樂隊等精彩的表演贏得了台下觀眾的陣陣熱情掌聲，台上台下的互動使演出達到了高潮。通過慰問演出，豐富了當地群眾和一線員工的業餘文化生活，受到了大家的一致好評。



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年ESG報告
A. 環境		
層面A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 綠色環保
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	本集團基本不涉及固定源的有組織排放
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 環境績效
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	本集團在運營中產生少量有害廢棄物，計劃於未來披露。
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 環境績效
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	4.2 綠色施工
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4.2 綠色施工

附錄ESG內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年ESG報告
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	4 綠色環保
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 環境績效
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 環境績效
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	4.2 綠色施工
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果。	4.2 綠色施工
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團的運營基本不涉及產品包裝的使用
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	4 綠色環保
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4 綠色環保

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年ESG報告
僱傭及勞工常規		
層面B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5 以人為本
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 員工概況
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 員工概況
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.4 安全生產
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	5.4 安全生產

附錄ESG內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年ESG報告
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	本集團目前以負傷率作為統計指標，不排除未來對工傷損失工作日數進行管理並作為績效指標
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.4 安全生產
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	5.2 員工發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	本集團計劃未來對受訓僱員百分百進行統計和管理
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.2 員工發展

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年ESG報告	
層面B4	勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5	以人為本
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1	員工概況
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1	員工概況 報告期內，本集團未有發生童工及強制勞動的事件

附錄ESG內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年ESG報告
營運慣例		
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3.2 供應把控
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	3.2 供應把控
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	3.2 供應把控
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3 品質運營
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團的運營不涉及產品回收的情況
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.5 客戶服務
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.3 技術創新
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.1 質量標準
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3.5 客戶服務

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年ESG報告
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.1 企業管治
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	2.1 企業管治 報告期內，本集團並未發生貪污腐敗相關的訴訟案件
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	2.1 企業管治
社區		
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6 助力社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6 助力社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6 助力社區



河北建設集團股份有限公司
HEBEI CONSTRUCTION GROUP CORPORATION LIMITED

做有思想的企業

做有人格的法人