



GLORY 国瑞

香港聯合交易所股份代號 Stock Code : 2329

GUORUI PROPERTIES LIMITED
國瑞置業有限公司

*(於開曼群島以「Glory Land Company Limited (國瑞置業有限公司)」的名稱註冊成立的有限公司，
並以「Guorui Properties Limited」的名稱在香港經營業務)*

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability under the name of "Glory Land Company Limited (國瑞置業有限公司)" and carrying on business in Hong Kong as "Guorui Properties Limited")

目錄

關於ESG報告	2
報告範疇	2
報告準則	2
持份者參與	2
信息及反饋	2
環境保護	3
污水排放	3
固體廢棄物處理	3
廢氣排放	4
節約資源	4
綠色環保概念	5
社會－關愛員工	6
績效與培訓	6
員工福利	7
注重職業安全	8
安全文明生產管理	9
安全保障措施	9
社會－服務保證	11
供應商遴選	12
質量控制	12
信息安全	14
廉政建設	14
社會－社區參與	15
支持民生項目	15
支持科研發展	15
支持教育事業	15
關鍵績效指標	16
有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引	17

關於 ESG 報告

國瑞置業有限公司（「本公司」）發表的環境、社會及管治（「ESG」）報告闡述本公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）全面實踐可持續發展理念，並履行企業公民責任及於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日（「本年度」）在社會管治方面的表現。

報告範疇

ESG報告的內容主要集中於本集團在中華人民共和國的核心業務，於本年度在環境及社會層面的表現。本年度，本集團的關鍵績效指標披露先包括集團總部、旗下22個城市公司區域辦公室及13個項目，我們於往後考慮披露更多城市公司和項目的表現。有關企業管治的內容，詳情請參閱本公司本年度年報內之企業管治報告。

報告準則

ESG報告依照香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所編寫。

持份者參與

有賴各部門同事的共同參與，本集團編寫ESG報告時更清晰了解我們目前在環境和社會層面的發展水平。本集團收集的資料，既是本集團於本年度開展環境和社會相關工作的總結，也是我們制定短期和長期可持續發展策略的基礎。

信息及反饋

有關本集團環境、社會及企業管治的詳細信息，請參閱本集團官方網站(<http://www.glorypty.com>)。本集團重視您對此份報告的看法，若閣下有任何意見或建議，歡迎以電郵形式發送至以下郵箱：ir@glorypty.com。

環境保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和《中華人民共和國節約能源法》等對我們有重大影響的適用於中華人民共和國的法律法規，確保本集團的項目在符合國家環保要求下進行。

污水排放

本集團業務營運產生的污水主要來自生產廢水和生活污水。

針對生產廢水，由於施工現場的所有施工污水均要經過沉澱池後方可排放，因此我們於施工場所的攪拌站、混凝土輸送泵及運輸車輛清洗處等地方設置沉澱池，確保廢水不得直接排入市政污水管網；部分施工場所更裝設污水二次沉澱池，經二次沉澱後的水會循環使用，如用於灑水降塵。我們亦委託分包商定期清理沉澱池內的污泥，以維持沉澱池的正常運作。

生活污水包括食堂生活污水及廁所污水。對於食堂生活污水，本集團於設有食堂的工作場所設置隔油池，對食堂污水的油污進行過濾，確保污水排放達到國家要求的水質標準。本集團亦已安排專人負責定期抽走隔油池的廢油，防止污染。另外，廁所污水會先經過化糞池處理，再排入市政污水管網，項目的環保管理員與當地環衛部門緊密合作，定期對化糞池進行清理。

本年度，本集團旗下部分項目已進行污水檢測，包括汕頭會展酒店、國瑞•西安金融中心、佛山西樵國瑞花園、佛山國華新都、佛山國瑞升平商業中心及海口雲龍等項目，主要污水檢測指標為pH值。本集團主要需要遵守的要求包括《污水綜合排放標準》(GB8978-1996)和《水污染物排放限值》(DB44/26-2001)，並在符合排放標準規定的排放限值下排放污水，即各項目的pH值都符合相關排放限值要求的6至9。

固體廢棄物處理

於處理固體廢棄物上，本集團實踐廢棄物分類管理，以回收利用為目標，減少廢棄物排放對環境的污染。因此，本集團在辦公區和施工現場分別設有固體廢棄物的放置場地及設施，實踐分類管理。

對於有害廢棄物，本集團會進行獨立分類及標籤，封閉存放，並定期聯絡合資格的處理單位進行收集和處理。例如，本集團將廢墨盒、廢碳粉盒、廢電池等有害廢棄物單獨存放，以便統一回收、處置。對於無害廢棄物，按可回收及不可回收分類存放。例如，廢紙等可回收之無害廢棄物，收集後，會交由回收公司進行處理。不可回收之無害廢棄物包括建築垃圾及生活垃圾。本集團把建築垃圾集中堆放，由專業承包商負責清運，以達致「工完場清」的目標。另外，本集團也會及時清理生活垃圾並裝入收集箱，由環衛部門運走，並安排專人負責管理，嚴禁隨意傾倒垃圾。

廢氣排放

為控制施工場所的廢氣排放，本集團於工程項目進行時，優先採用環保型工藝及設備，儘量使用清潔燃料，以減少廢氣的排放。例如，本集團支持電焊施工技術革新，向員工推廣使用低煙塵電焊條；本集團於各生產、生活場所儘量避免使用高污染燃料，優先採用天然氣等清潔能源，減少對環境的污染。同時，本集團加強施工機械和車輛的維護保養，維持設備的良好運作，使尾氣排放符合環保要求。

另外，於控制粉塵方面，本集團已在施工現場的出入口設置沖洗設施，清潔每輛離开工地的車輛，以免污染，並且要求員工於運輸水泥、石灰、土等容易揚塵的材料時，嚴密覆蓋有關材料，以防止飛揚。針對灑落在道路上的粉塵，本集團會及時清掃並按照情況灑水降塵。

本年度，本集團旗下部分項目已進行廢氣檢測，包括汕頭澄海花園酒店、汕頭觀海居、佛山國瑞升平商業中心、汕頭國瑞園二期、蘇州國瑞熙墅、啟東國瑞瀛台、佛山西樵國瑞花園、佛山國華新都、海口雲龍及啟東蝶湖酒店等項目，主要廢氣檢測指標為顆粒物。本集團主要需要遵守的要求包括《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)和《環境空氣質量標準》(GB3095-2012)，並在符合排放標準規定的排放限值下排放廢氣，即遵守《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)的項目之顆粒物排放少於120mg/m³，而遵守《環境空氣質量標準》(GB3095-2012)的項目之顆粒物排放則少於150 μg/m³。

節約資源

本集團重視節約資源的概念，積極推廣新技術、新材料和新工藝的應用，從根本上節約施工材料的用量。本集團嚴格按計劃採購及驗收材料，防止材料因積壓變質或損壞，並加強廢舊材料的回收和利用，修舊利廢，減少浪費材料。本集團亦鼓勵員工雙面用紙及回收廢紙，利用電子平台進行通訊，並採用電腦撰寫文件，在屏幕定稿或以廢紙背面打印草稿，以減少浪費辦公用紙。

本年度，本集團積極回收可循環再用的物料，包括金屬、塑膠及紙品等，合共回收了2,589噸無害廢棄物，佔無害廢棄物總產生量的1.37%。另外，我們已回收了0.19噸紙張，於減少廢棄物棄置量的同時，為我們的溫室氣體排放減除了0.92噸二氧化碳當量。

針對控制用水及用電量，本集團透過加強管理及編製用能計劃，提高用水及用電效益，善用水資源及電力。我們選用合格材料及節能型器具，安裝質量符合規範要求，避免漏水、漏電的情況發生，減少損耗。我們為員工進行節水節電的教育，於茶水間及洗手間張貼節約用水提示語，向員工宣傳節約用水及提倡愛護水資源，並鼓勵員工下班時關上不必要的電子設備及照明。

綠色環保概念

除了致力履行節約資源的目標外，本集團亦加入綠色環保元素於我們的項目開發當中，以支持國家的環保理念。例如，佛山國瑞升平商業中心項目的建築設計達到了省級一星B級綠色建築設計標識證書。以下為本集團重點加入綠色環保元素的項目：

- 崇明島國瑞瀛台
- 啟東蝶湖酒店

• 本著綠色環保理念，崇明島國瑞瀛台及啟東蝶湖酒店響應崇明生態島的號召。崇明島國瑞瀛台由原來規劃的60米高層，改為3到6層的低層建築，而啟東蝶湖酒店則著重保留周遭的園林景觀，充分保留了場地內原有的湖泊及濕地，造就環保、生態、健康社區。

- 北京國瑞熙墅
- 北京大興瀛海
- 廊坊永清國瑞城

• 北京國瑞熙墅、北京大興瀛海及廊坊永清住宅項目均採用了產業化裝配式設計和施工工藝，于保障工程質量于的同時，亦達到節能減排的效果。



北京國瑞熙墅



北京大興瀛海



廊坊永清國瑞城

另外，本集團致力於項目範圍內推動綠化環境，通過種植樹木，我們於本年度合共為溫室氣體排放減除了83噸二氧化碳當量，佔溫室氣體排放總量中的0.76%。

社會－關愛員工

就僱員、勞工及其健康、安全、發展與培訓方面，本集團已制定多項政策（載於本節），以協助本集團遵守所有對其有重大影響的適用於中華人民共和國的法律及法規。

員工是企業發展的基石，本集團珍惜每位員工，並使員工和企業一起成長。於吸納人才時，本集團遵守《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，透過完善的僱用政策，確保本集團的員工得到合理對待。本集團一直以學識、品德、能力、經驗符合職務或工作要求作為聘用原則，並不因性別、種族、宗教信仰、年齡、殘疾、性取向、國籍、政治觀點和社會地位等因素而區別對待。對符合崗位要求的應聘者，本集團為其提供面試機會。

本集團嚴格遵守中華人民共和國《禁止使用童工規定》，通過嚴格查驗新入職員工的身份證，防止招聘童工。員工入職後，本集團依照中華人民共和國法律法規的規定，與員工簽訂勞動合同，於合同列明工作崗位等內容，確保員工了解其工作範圍，防止強制勞工的情況。本集團實行標準工時制，各區域工作時間可根據當地情況自行調整，但確保每天員工的工作時間維持於八小時。對於離職之員工，本集團在其最後工作日進行工作交接，按照中華人民共和國適用的法律及法規，依時發放餘下的工資，並為離職員工提供離職證明。

績效與培訓

培訓管理

為了讓本集團新入職員工更快更好地融入新的工作環境，本集團特此設立了入職引導人計劃，入職引導人由新員工所屬部門的負責人指定。在該計劃下，新員工在試用期內可得到入職引導人的幫助，負責協助新員工熟悉工作環境、與其進行日常溝通等，以便新員工熟悉本集團的行為規範和業務流程。於試用期內，新員工須參加新員工入職培訓，內容包括企業簡介、企業文化介紹、制度流程等，從而了解本集團的營運模式。

此外，本集團亦為員工提供豐富的內部學習資源，員工可以根據自己的業務水平及業務種類制定相應的培訓計劃。我們的培訓主要分為內部培訓及外部培訓，內部培訓包括新員工入職培訓、在崗培訓及輪崗培訓等，培訓形式包括專題培訓、學習交流培訓、部門教學培訓等；外部培訓則包括與業務或管理相關的外出參觀考察學習、與員工崗位職能相關或因員工發展需要的外派培訓等。完成培訓後，本集團會進行培訓評估，例如課程內容滿意度評估、組織工作效果評估、學習考試評估及應用效果跟蹤評估等，以確保培訓的質素及成效。



績效評估體系

本集團業務成功亦有賴於完善的績效管理制度與體系。績效管理是一種過程管理，用來確定績效目標、評估績效表現，識別績效實力和發展需求，從而幫助實現我們的經營策略。績效管理體系分為四部份，包括績效計劃、績效輔導、績效評估及績效結果應用。

績效計劃是通過分配本集團的經營策略和業務目標至員工的個人工作目標和計劃中，員工透過履行相關工作目標和計劃，從而實現我們的整體目標，員工的技能也得以發展和提高。各部門的管理者對員工工作目標的執行過程給予持續績效輔導，讓員工更有效地實現工作目標。透過定期的績效評估，考核員工的工作績效和貢獻度等內容。考核表現良好的員工可獲得晉升、項目效益獎金發放及年度薪酬調整等機會，以激勵員工的上進心。

員工福利

本集團珍視員工的工作付出，致力於為員工提供符合市場水平的薪酬福利待遇。本集團依據市場水平、綜合績效評估的表現和整體業務的表現等因素，定期為員工進行薪酬調整。除了為員工提供優厚薪酬外，本集團還提供績效獎金及一系列的福利。根據適用中華人民共和國法律法規的要求，本集團為員工繳納五險一金，包括養老保險、失業保險、工傷保險、醫療保險、生育保險及住房公積金，並按照不同地方的規定或標準進行相應調整，為員工提供應有的福利。員工亦享有所有法定休假、婚假、喪假、產假及哺乳假等。另外，本集團為員工提供結婚賀儀、生日祝福、員工午餐等福利。針對國家不同的法定重要節日，員工更可獲得過節費。

本集團重視員工的身心健康，於工作及生活上取得平衡。本年度，本集團在不同地區舉辦了聯歡晚會以答謝該區域員工本年度的努力。本集團亦舉辦不同郊遊活動及運動比賽，例如我們在不同區域舉辦各類運動賽事，如籃球、羽毛球、跳繩等，增進員工的感情及團結。

社會－關愛員工



注重職業安全

本集團堅持「以人為本」的宗旨，嚴格執行國家有關勞動保護的法律法規，如《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》等，並於內部建立職業安全健康管理體系，以確保辦公室員工及施工員工之合法權益得到保證，健康得到保障，致力達至職業病發生率為零的職業安全目標。

安全文明生產管理

建立和維護安全文明生產管理體系是本集團的基本政策，本集團堅持「安全第一，預防為主」的安全生產管理方針。因此，於組織生產時，本集團要求建築承包商重視加強施工現場安全文明生產的管理，堅持做好安全生產的計劃、檢查、總結等工作。安全生產中的每一項工作，人都是第一要素，本集團要求建築承包商不斷提高人員質素，以實現安全生產。為此，本集團要求建築承包商成立安全文明生產領導小組，負責對施工員工進行安全文明生產培訓及安全教育，內容主要圍繞建築施工安全檢查標準及各工種的安全操作規程。通過現場安全教育大會、考核測試等不同形式，建築承包商向施工員工教授建築施工安全常識、用電安全知識、應急救援、特種作業人員的上崗培訓等知識；同時負責實施安全文明生產監督檢查，確保生產安全。本集團亦定期檢查施工現場之文明施工及安全生產的執行情況，與監理單位開展安全、文明施工檢查，進行相關改善工作。

安全保障措施

為保障員工的健康，本集團為所有合資格員工提供年度健康檢查。本集團還在總部辦公室擺放綠色植物、安裝空氣淨化器，達到美化環境、淨化空氣的目的。本集團堅持安全上崗的理念，針對於高危害環境工作的施工員工，本集團要求建築承包商為其提供相關的專項體檢，最大限度地減少對施工員工的危害。建築承包商應為每位施工員工建立衛生健康工作檔案，記錄健康檢查的結果，並確保檔案的完整性、真實性和可追溯性。本集團要求建築承包商於施工場所時刻提供充足的緊急救助藥品，以備不時之需。除此之外，建築承包商還應採取防塵、防毒、防噪音等措施。例如，於處理有毒原材料、半成品方面，建築承包商應採取嚴格控制保管措施，嚴格執行領取登記制度，杜絕有毒物質向外流放或擴散，以保護施工員工的健康。建築承包商為需接觸粉塵和有毒原材料的施工員工及於高噪音下工作的員工，配備口罩、耳塞、防護手套、防塵眼鏡、防毒面罩等合規格的防護用品，確保施工員工的工作安全。

社會－關愛員工



社會－服務保證

就本集團的營運，包括供應商管理、產品責任及反貪污措施方面，本集團已制定多項政策（載於本節），以協助本集團遵守所有對其有重大影響的適用於中華人民共和國的法律及法規。

本集團一直以提高客戶生活質素為目標，於了解客戶需求的同時，亦嚴格依照國家的《中華人民共和國建築法》、《中華人民共和國土地管理法》、《中華人民共和國城市規劃法》等相關法律法規，確保項目符合國家的要求。同時，本集團亦遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國知識產權法》及《中華人民共和國著作權法》，於宣傳廣告中提供清晰、真實的信息，並尊重他人的版權與專利。

本年度，本集團榮獲中華人民共和國國務院發展研究中心企業研究所、北京清華大學房地產研究所及中國指數研究院頒發的「2017中國房地產百強企業」、「2017中國房地產百強企業－盈利性TOP10」、「2017中國特色地產運營優秀企業－創新地產」及「2017中國房地產公司品牌價值TOP30」。另外，本集團的項目國瑞·西安金融中心亦獲得中國指數研究院頒發的「2017-2018中國百城建築新地標」。



供應商遴選

本集團的主要供應商包括建築材料和設備供應商、建築承包商以及設計公司。於選擇供應商時，本集團會先進行供應商資格預審和考察，初步篩選出擁有我們招標要求的供應商。我們根據招標項目的實際要求，對其進行現場考察。綜合有關供應商的資質等級認證、管理制度、施工工藝質量、設計能力、企業綜合素質等表現，我們選出合適的供應商。

為了管理不同的供應商，本集團設立了完善的供應商名錄，分為「合格供應商」、「可試用供應商」和「不合格供應商」，並不時進行更新。對於考察不合格之供應商，於兩個財政年度內，不得入圍本集團的招投標或存有合約關係。對於考察結果合格的供應商，會被列入我們的可試用供應商名錄。若供應商進入名錄之日起兩個財政年度內仍未有合作記錄，期滿後需重新進行供應商考察。針對進入合格供應商名錄的供應商，本集團會進行供應商履約評估，並依照進度管理、質量管理、安全文明管理、售後服務等表現進行評分，以更新供應商名錄。若本集團與合格供應商於兩個財政年度內未存在其他合作記錄，期滿後，合格供應商將自動降入可試用供應商名錄，重新進行考察。本集團期望通過調整，確保我們選擇的供應商質素得以維持。

質量控制

本集團一直致力於保證項目質量，我們的運營與工程管理中心專責監督管理項目工程，對項目管理的過程進行指導和監督，包括施工組織中的主要事項、措施、進度及質量控制。

為有效確保開發項目工程進度和質量符合預期要求，城市公司需根據本集團管理要求，以及項目的實際情況，如綜合項目規模、技術複雜程度、建築承包商管理水平和監理單位管理水平等，對各項目制訂更具針對性的管理制度和措施。本集團的運營與工程管理中心會定期對在建項目進行現場巡查，督促項目的進行，檢查工程質量、安全與文明施工落實的情況。

本集團亦制定了《工程質量與安全控制要求》，城市公司按照要求組織監理單位、建築承包商嚴格執行，對工程質量和安全做好事前、事中和事後控制。於開始新項目前，本集團要求城市公司向運營與工程管理中心提交開工報告，如各類證照的取得情況、施工準備情況等，確保動工前已取得所有必要的許可證、牌照及監管批准，做好工程的事前控制。於項目進行期間，城市公司督促建築承包商進行事中控制與檢查。例如，排水系統及供熱系統相關的滲漏測驗，監察屋面、牆面的保溫隔熱情況等。於竣工驗收時，城市公司針對客戶重視的質量問題，如天棚、地面不平和方正、抹灰開裂和脫落、防水滲漏、結露、入戶門、窗開啟及五金使用等問題，加強驗收控制，達不到標準不通過驗收，確保物業的質素。



信息安全

為加強檔案及資料的管理、保證檔案的完整性及保密性，本集團制定了檔案管理制度並與員工簽訂《員工保密協議》，要求員工妥善整理及存放客戶及我們的機密文件，並嚴禁員工於未經允許下，私自對檔案資料進行複印和複製，避免員工將機密資料向第三方洩露。本集團亦於各部門配置專用檔案室或檔案櫃，並做好防水、防潮等工作，以確保資料完好存放。

廉政建設

本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》等有關法律法規，並加強工程建設中的廉政建設。本集團規範工程建設項目、建設單位及施工單位的各項活動，防止發生各種謀取不正當利益的違法違紀行為，保護國家、集體和當事人的合法權益。根據國家有關工程建設的法律法規和廉政建設責任制規定，建築承包商需與本集團簽訂廉政責任書，以承諾雙方不得向對方索要或接受回扣、禮金、有價證券、貴重物品和好處費、感謝費等，防止貪污受賄的情況出現。

社會－社區參與

作為良心社會企業，本集團著重自身發展的同時，亦繼續積極支持慈善團體的工作及營運，幫助弱勢社群。本年度，本集團合共捐出人民幣27.9百萬元，協助改善民生和社會的發展。除了於本年度繼續支持民生項目、科研發展及教育事業外，我們更投放資源於文化方面，合共捐出人民幣10百萬元予北京曹雪芹文化發展基金會，以支持曹雪芹文化事業發展及相關研究經費。

支持民生項目

本集團對於幫助弱勢社群一直不遺餘力，透過捐款及贊助的形式，救濟扶貧。本年度，我們合共捐出人民幣12.5百萬元予汕頭市慈善總會，協助開展汕頭市龍湖區龍湖公園的建設項目，以及用於汕頭市部分社區扶貧濟困的工作。

支持科研發展

本集團幫助弱勢社群外，亦重視社會的科研發展。本年度，本集團繼續贊助人民幣3百萬元予汕頭市潮汕星河基金會的「潮汕星河成就獎」及「潮汕星河國瑞科技獎」，以表揚在政治、經濟、科技、文化、社會公益等領域有突出貢獻的潮汕籍知名人士及在科技發明創新方面有突出成就的科技工作者。

支持教育事業

本集團亦積極支持教育事業的發展，以培養更多有才能的下一代。本年度，我們繼續捐出善款予不同機構舉辦的助學活動，以支持貧苦學童繼續上學，教育出更多下一代。

關鍵績效指標

本年度，本集團的關鍵績效指標披露先包括集團總部、旗下22個城市公司區域辦公室及13個項目，詳細數據如下：

環境指標	二零一七年
來自車輛使用的排放物	
氮氧化物排放量（千克）	226
二氧化硫排放量（千克）	3
顆粒物排放量（千克）	16
溫室氣體	
淨溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）	10,785
每平方米的溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量／’000平方米）	3.68
溫室氣體減除量（噸二氧化碳當量）	84
廢棄物	
無害廢棄物總產生量（噸）	189,655
每平方米的無害廢棄物產生量（噸／’000平方米）	64.67
有害廢棄物總產生量（千克）	3
每平方米的有害廢棄物產生量（千克／’000平方米）	0.0011
資源使用	
能源消耗總量（兆瓦時）	15,672
每平方米的能源消耗量（兆瓦時／’000平方米）	5.34
來自電力使用的能源消耗量（兆瓦時）	13,258.20
來自汽油使用的能源消耗量（兆瓦時）	1,915.48
來自液化石油氣使用的能源消耗量（兆瓦時）	208.20
來自天然氣使用的能源消耗量（兆瓦時）	187.44
來自柴油使用的能源消耗量（兆瓦時）	102.31
總耗水量（立方米）	802,932
每平方米的耗水量（立方米／’000平方米）	273.64

有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標	概述	章節	頁碼
環境			
層面A1：排放物	一般披露	環境保護	3-4
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	污水排放	3
		固體廢棄物處理	3
	(a) 政策；及	廢氣排放	4
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	關鍵績效指標	16
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標	16
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標	16
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標	16
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	污水排放	3
		廢氣排放	4
		節約資源	4
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	固體廢棄物處理	3
		節約資源	4

有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標	概述	章節	頁碼
層面A2：資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	節約資源	4
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標	16
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效指標	16
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	節約資源	4
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	節約資源	4
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團的業務營運並不涉及包裝材料的使用。	—
層面A3：環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色環保概念	4-5
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	節約資源 綠色環保概念	4 5

ESG指標	概述	章節	頁碼
社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭	一般披露	社會－關愛員工	6
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工福利	7
層面B2：健康與安全	一般披露	注重職業安全	8
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
層面B3：發展及培訓	一般披露	績效與培訓	6
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		
層面B4：勞工準則	一般披露	社會－關愛員工	6
	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		

有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標	概述	章節	頁碼
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應商遴選	12
層面B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	社會－服務保證 質量控制	11 12
	(a) 政策；及	信息安全	14
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	社會－服務保證 廉政建設	11 14
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
社區			
層面B8：社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會－社區參與 支持民生項目 支持科研發展 支持教育事業	15 15 15 15