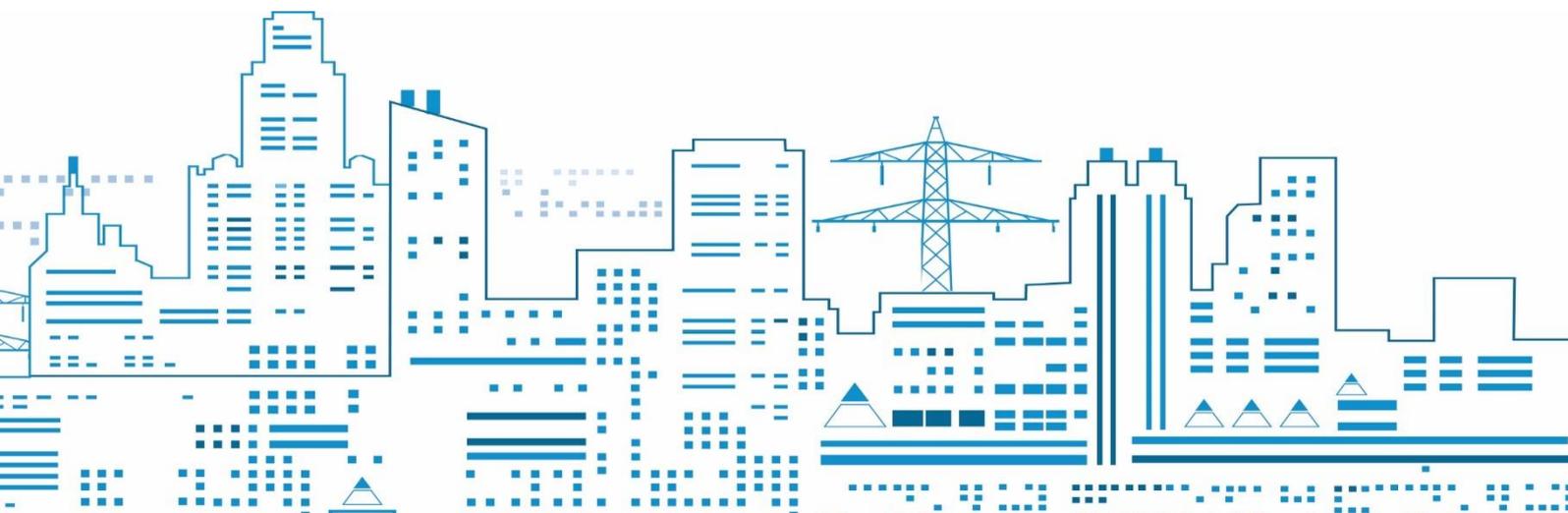


(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 1685



目錄

一、 關於本報告	2
二、 環境保護	
1. 排放物的管理	3 - 5
2. 資源使用的管理	5 - 7
3. 環境及天然資源	8
三、 工作環境質素	
1. 人才甄選	9
2. 勞工準則	9
3. 員工待遇	10
4. 員工發展及培訓	11
5. 員工的健康與和職業安全	12
四、 營運慣例	13
1. 供應鏈管理	13
2. 產品責任	14
3. 反貪污	
五、 社區投資	15
六、 認證	15
七、 未來願景	16
八、 環境數據表現摘要	17
九、 香港聯合交易所有限公司對《環境、社會及管治報告》 的指引	18 - 19



一、關於本報告

本環境、社會及管治報告（以下簡稱「ESG 報告」）的目的不僅為了提升持分者對博耳電力控股有限公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）對可持續發展策略、管理方針及表現的認識，還增進對本集團就其有關社會及環境可持續發展及行動的瞭解。本報告概述了本集團在企業社會責任及可持續發展方面的努力及成果。

本集團希望在推動公司業務發展及為股東 / 投資者創造價值的同時，在營運過程中能充分利用各種資源，以及將污染物減至最少，藉此保護生態環境。作為一間具有責任心及遠見的企業，我們平衡營運與環境之間的關係，藉著不斷優化的營運管治、經營策略、環境保護、人才培養及社區投資等層面的措施，期望推動地球、人類和業務的可持續發展。

報告範圍及報告期間

本報告主要涵蓋本集團的投資控股、智能配電系統方案、節能方案與元件及零件業務，當中載有本集團業務於二零一七年一月一日至十二月三十一日止報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略方針與表現。本報告沒有涵蓋配電系統方案業務，因來自此業務的收益只佔本集團收益少於 1%。各項與環境相關指標的披露情況及表現數據，可參見本報告「環境數據表現摘要」部分。

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告》指引

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司頒佈的經修訂環境、社會及管治報告指引（載於香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 27）的披露責任和要求而編製。

我們歡迎就本報告及可持續發展方面的表現提出任何意見或建議。



二、環境保護

1. 排放物的管理

本集團主要生產及銷售配電設備或節能方案中的基本功能單元的元件及零件。我們並為客戶提供智慧配電系統解決與節能方案，以及針對資料中心設施一站式動力環境設施解決方案。

本集團的工廠大力推行環保，因為我們瞭解到生產過程中產生廢水、噪音、粉塵、廢氣等污染對環境造成影響，因此我們致力於各工廠的環境管理工作。我們按照 ISO14001:2014 / GB/T24001-2004《環境管理體系要求及使用指南》標準，建立環境安全管理體系，而無錫工廠獲得這項環境管理體系認證。為了針對較受關注的環境保護的地方，我們訂定了獨立的管理制度，如「廢水管理程序」、「噪音管理程序」、「固體廢棄物管理程序」等，以規範工廠廢水、噪音及固體廢棄物排放過程，確保各個生產環節都符合國家及地方的環保標準。同時，工廠全面識別、及時更新與工廠相關的環境法律法規，以及為所有相關的員工提供培訓，務使工廠的營運完全符合相關的法律法規。於報告期內，本集團嚴格遵守國家及地方的環境法律法規，並沒有出現任何對環境造成重大影響的違規事件。

1.1 大氣排放的管理

本集團主要從事綠色、環保、節能產品的業務，在生產配電產品的過程，基本上沒有廢氣排放。於廠房只產生少量煙塵等污染物質，我們沒有設置減排措施，但盡可能避免敞開式操作，並設置排風裝置，以減少對環境的影響。



二、環境保護(續)

1.2 廢水排放的管理

為了遵守《中華人民共和國水污染防治法》及貫徹國務院關於《水污染防治行動計劃的通知》，本集團的宜興工廠不斷提升及改造污水處理系統，廢水處理站設有一套處理設施，包括廢液儲存池、分流泵、保安過濾器、高壓多級泵、藥清洗裝置、蒸發器、固液分離機、固廢乾化槽、回用水箱及回用水泵等。生產時排出的廢水經處理後，於生產過程中循環使用，以減少廢水排放量。至於保養機器時所產生的廢導軌油、廢機油等，會集中儲存於指定的地方，並委託符合當地環保認證的公司處理。對於生活廢水，我們設有嚴格的控制，生活污水統一由工業園區進行處理。我們亦設有隔油池與化糞池，辦公區域的生活廢水經雨水管道，排放至污水處理廠處理；洗手間污水排泄物則排放至化糞池，經過沉澱後再排放至污水處理廠處理。我們每年也委託符合當地環保認證的公司對廢水進行檢測，檢測內容為廢水的酸鹼值、化學需氧量、懸浮物、氨氮、總磷等，監測結果均達標排放。

1.3 固體廢物處置管理

為了符合《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《危險廢物儲存污染控制標準》及相關法律法規，本集團制定了「固體廢棄物管理程序」，管理及監察處置固體廢物的流程，以實現固體廢物的資源化、無害化與減量化處理。固體廢物主要包括可回收利用廢物、不可回收利用辦公與生活垃圾，以及危險固體廢棄物。各部門將產生的固體廢物，按其性質分類、收集及堆放到指定的地點，綜合部負責將已分類的固體廢物進行收集、清理及處置。

有害廢物

於生產過程中，本集團的宜興工廠主要產生的有害固體廢物包括於廢水處理站經過蒸發器、固液分離機及固廢乾化槽的處理後所產生的泥渣，以及廢油漆。這些有害固體物會集中儲存於指定的地方，並委託符合當地環保認證的公司處理。

無害廢物

針對無害廢棄物，我們根據廢棄物的性質設置相應的處理方法。我們著眼於回收利用，實行廢物資源化及減量化。紙質、廢玻璃、金屬廢料、廢塑料、廢橡膠、廢鐵或塑料桶等可回收利用廢物，由符合當地環保認證的收集商進行回收處理；不可回收的木質與生活垃圾由綜合部聯繫環衛部門統一填埋處理。



二、環境保護(續)

1.3 固體廢物處置管理(續)

危險廢物

關於危險廢物，如電池、蓄電池、碳粉匣、廢活性炭、日光燈、顯示器等，需放進收集桶並貼上紅色標籤，由合資格的的單位處理，以免不當處理危險物。

噪音管理

為了遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》，本集團制定了「噪聲管理程序」，嚴格控制和管理內部產生的噪音對員工和周遭環境的影響。我們盡量減低於生產過程中所發出的噪音，並要求員工於操作生產設備時配帶耳塞；員工需定期接受培訓，按照規程操作生產設備；生產車間盡量保持門窗關閉；工程部負責管理、維護和保養生產設備和發電機，確保所產生的噪音能達到國家的標準。我們每年也委託第三方公司對噪音進行檢測，檢測結果能達到國家的標準。

2. 資源使用的管理

本集團致力於節約能源的事業，以「做高效有度能源管理的實踐者，保護和改善地球環境」為企業使命，我們 30 多年來致力於配電設備的製造、研發，並不斷引進國際先進的配電產品技術及品牌，與國際知名電器品牌合作，目前所提供產品線範圍可包括從變配電所至終端配電完全覆蓋。我們的智能配電系統解決方案，在傳統配電基礎上賦予了更多的智慧元素，給配電系統在節能減排、改善電能品質、提升管理水準，提供了穩固的基礎。

本集團為客戶提供環保設備及支援方案的同時，亦希望客戶能善用地球資源。為了遵守有關《中華人民共和國節約能源法》及有關法律法規與政策，我們向所有員工提倡「資源寶貴、節約能源、保護地球」的重要性，並且樹立「高效、簡潔、節約」的思想。我們更設立能源和資源管理程序，藉此加強資源的管理，降低消耗，節約資源，杜絕浪費，以達到保護環境的目的。

二、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

2.1 用水管理

本集團希望每位員工能充分利用水資源，減少浪費，各用水部門及辦公室定期檢查其範圍內的用水設施、管道、水龍頭等，杜絕長流水現象。我們亦提醒員工提高節約用水的自覺性，發現管道、閥門有損壞漏水的，應及時通知維修部門進行維修。我們於求取適用水源上沒有遇到任何問題。於報告期內，本集團共消耗水資源約 63.85 噸。

2.2 用電管理

本集團非常注重節約用電，減少和避免生產用電設備頻繁起動次數與無功空載運行，尤其是大功率機器設備；將大功率機器設備改為變頻機；控制生產用電設備啟動和關閉時間；照明採用 LED 燈，使用聲控燈以減少用電；在生產車間照明度允許的情況下，嚴格控制生產照明開燈數量。空調機按季節及氣溫變化情況限時使用，下班應關掉空調機，嚴禁打開門窗開空調。我們要求員工下班時，要檢查及確保自己及自己部門使用的電器、電腦等用電設備已關掉。工程部門對供配電系統及用電設備進行巡查，定期對用電度數做好記錄，並形成報表，做到節約用電。

於報告期內，本集團共消耗電力約 2,723.22 兆瓦時。根據溫室氣體核算體系的指引，結合所在地的排放系數，我們對能源使用的溫室氣體排放進行核算，二氧化碳排放量方面，本報告期內，共排放範圍一氣體約 342.36 噸及排放範圍二氣體約 45,580.53 噸。

2.3 用紙管理

紙是重要的天然資源，本集團主張節約用紙，避免浪費。紙張由供應鏈統一採購；盡量以電子檔案形式傳遞檔案，以減少影印及列印；影印或列印時，循環使用單面列印的紙張，並將兩面都已使用過的廢紙放入再造紙收集箱，由符合當地環保認證的回收商處理。於報告期內，本集團共消耗紙張約 1 噸。

二、環境保護(續)

2. 資源使用的管理(續)

2.4 用油管理

本集團倡導節約用油，潤滑油和車用油等油品由採購部統一購買，以確保油品的品質，並統一由倉庫進行管理。各部門用油時盡可能在使用過程中減少跑、冒、滴、漏現象，減少消耗。回收的油集中放入廢油桶內，由綜合部統一處理。於報告期內，本集團共消耗柴油約 50.25 噸及汽油約 48.44 噸。

2.5 用鐵管理

本集團生產的原材料主要是鐵，由採購部統一採購。生產用料按照實際情況採購及使用，並根據領料單發放。我們對生產過程加強管理，以減少不合格半成品和成品的產生。為了避免因倉儲不當造成原材料損壞或變質，我們加強倉庫的管理，物流部定期進行盤點，做好記錄，並由財務部審核，如果發現異常情況，需查明原因，做好記錄，並追究責任。對於生產過程中產生的廢鐵的處理方法，詳情請參考上面「固體廢物處置管理」部分。於報告期內，本集團共使用鐵約 3,678.49 噸。



二、環境保護(續)

3. 環境及天然資源

本集團自成立以來本著「身體力行，構建綠色世界」的願景，依賴科技創新、永不言棄的精神不斷開拓，期望我們的智能配電系統解決方案，以及製造和研發的配電設備，能降低能源的消耗。我們關注及愛護大自然環境，希望從每一個人做起，共同創造美好的世界。

對於環境及天然資源的重大影響主要是我們的業務活動所產生的大氣排放物、廢水、固體廢物、噪音、以及使用天然資源(如電力、水、燃油、紙張、鐵)。

為了讓員工更瞭解我們對環境影響的重要性，我們不斷透過各種政策、措施和行動(詳細資料請參考上面「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分)，減少我們的碳足跡，以及個人生活和營業活動對環境的影響。我們希望每位員工能從自己出發，將環保訊息傳給身邊的家人、朋友、業務伙伴等，建立更有力量的凝聚力，攜手紓緩氣候變化。



三、工作環境質素

本集團堅持「廣攬人才、人盡其才」的管理理念，建立了完善的人才管理機制，以務實、認真、團結、求進步的態度，為員工締造和諧舒適的工作環境，在內部營造平等的競爭機制，規範員工晉升、晉級的流程，並透過定期的培訓活動，為員工提供發展空間。此外，我們關注員工的工作生活和身心健康，通過組織各類工餘活動，豐富員工的生活，提升公司團隊凝聚力。我們更努力創造一個安全的工作場所，為可持續發展吸納並保留合適的人才。

1. 人才甄選

本集團招聘優秀人才是按照公正、公平、公開、無歧視為基本原則，並致力保護員工個人隱私。員工的招聘和甄選是以學識、能力、品德及適合工作所需條件作為標準，並無種族、性別、年齡、國籍、宗教信仰等區別。在提供福利、晉升階梯、績效考核、培訓和個人發展等方面，我們只會考慮員工的品德、學識、能力、體格及職業技能等方面，為員工提供平等的機會，希望員工與企業能共同發展，達致雙贏的局面。

2. 勞工準則

本集團的人力資源政策及管理體系，符合並遵守當地的勞動法律法規，包括人權和勞工準則，我們承諾保障勞工權益，嚴格禁止任何不道德的僱傭手法，包括在工作場所僱用童工和強迫勞工。在招聘的過程中，我們必須核對應聘者的身份證明資料，絕不聘用低於法定工作年齡的人員。員工的工作時間需符合當地有關勞動法律法規，任何必要的加班安排必須獲得員工同意，並按照法律法規給與員工補償，以避免強迫加班。



三、工作環境質素 (續)

3. 員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，並定期對內考察員工各級薪酬水準，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的薪酬是按照每一職位所要求的知識技能、經驗和教育程度等因素而釐定。員工的基本待遇包括固定工資、年終獎金、免費工作餐、有薪假期等。對於表現優異、貢獻突出的員工，我們會給予表揚、發獎金等作為獎勵。我們還為員工發放節日禮品，如三八婦女節、端午節、中秋節及春節。按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，為所有員工提供社會保險福利項目，保障員工休息休假的權利。如因解僱員工而需要作出賠償，我們都是按照當地的法律法規而解僱員工或作出賠償。

我們亦關注員工的身心健康，定期為員工組織活動，包括技能比賽、拔河比賽、員工子女夏令營、跳操班、瑜珈班、書法班、聯誼會、聖誕節聯歡會親子活動，希望增強員工之間的凝聚力、提升員工的歸屬感和減輕員工的工作壓力。



三、工作環境質素 (續)

4. 員工發展及培訓

為了配合企業長遠發展及員工職業生涯規劃，本集團為員工訂立了培訓管理制度，結合各部門的人力資源需求，由人力資源部門編制完善的培訓工作計劃，以打造一支優秀、訓練有素及具責任心的企業團隊。這不但能提高員工的知識和管理水平；亦能提升員工履行職責的能力，改善工作表現，增加工作效率；還可提高員工的工作熱情，培養團隊精神。新員工需接受職前培訓，內容包括企業文化、業務、工作規則、組織架構、福利措施、環境保護、安全工作等（安全工作培訓的詳細資料請參考下面「健康與安全」部分），並通過考核，才能上崗。於報告期內，我們的培訓中心組織了培訓課程，例如：與業務相關、與人事相關、以及與生產相關等培訓課程。此外，我們為需專門技術的員工，提供特殊工作培訓計劃，以提升專業人員的知識和技能，員工需通過培訓考核，持証工作。



三、工作環境質素 (續)

5. 員工的健康與安全

本集團一向著重員工的健康及其工作環境的安全，預防及避免員工受到職業性的危害。為了符合國家有關安全生產的法律法規，我們致力於各工廠的安全生產環境管理工作，建立了「安全環境管理手冊」，生產工作遵循「安全事故為零，職業疾病為零」的安全理念，並控制重要環境因素/重大危險源，提高環境/職業健康安全管理績效。於報告期內，無錫工廠更獲得 OHSAS18001:2007 GB/T 28001-2011 職業健康安全管理體系認證。

培訓工作與安全工作環境、職業健康有著密不可分的關係，本集團通過適當的環境、職業、健康、安全意識教育培訓，使員工理解企業方針，增強他們的安全意識和持續改進的自覺性，提高每個崗位員工（尤其是有重大安全隱患的崗位）的專業技能，使其能於安全的環境下履行其職責，如發現事故及安全隱患，需立即向管理層報告。新員工必須接受安全三級培訓（部門、班組及生產崗位），考試合格後才能上崗工作。於報告期內，我們組織了多項外部及內部培訓工作，如電力調度人員資質培訓、安全資格證培訓、安監電工證培訓、一般安全員培訓、叉車操作培訓、低壓電工培訓、壓力容器操作培訓等。按照《中華人民共和國職業病防治法》的要求，我們建立和完善職業衛生管理制度，保護勞動者健康及其權益。為員工定期提供符合國家標準的勞動防護用品（如安全帽、絕緣手套、絕緣鞋、防護鏡、反光服等），並監督、教育員工按照使用規定佩戴及使用。

各生產部門每天需對生產機器作安全檢查，並做好記錄；如果出現故障，需馬上上報維修，確保員工在安全的環境下工作。為了保證機器設備處於良好的狀態，減少發生安全事故的風險，工程部定期檢查生產機器設備及消防設施(包括滅火筒、滅火喉等)，如發現異常情況，須立即進行檢修，並妥善保管定期檢查和維修的記錄。

合規

於報告期內，並無涉及與勞工措施相關並對本集團有重大影響已確認違規事件。



四、營運慣例

1. 供應鏈管理

本集團堅持與有實力的供應商建立長期、穩定的戰略合作關係；堅持以戰略採購為主導，在平等、雙贏的基礎上，實現與供應商的共同發展。對於供應鏈系統管理，我們設有嚴謹的程序，讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何利用職務違法、違規的行為。於報告期內，本集團並無發現重大違法、違規事件。

為了加強供應鏈的管理，我們制訂了內部管理制度，對供應商的初選、備選和續用設有評審制度，並編制了「合格供應商名單」。於挑選新供應商時，我們需考核供應商的資質、管理系統、生產設備等方面。我們對於現有的供應商每年進行考核一次，對他們進行分積類和評級，監督他們於產品品質、環境等方面的表現。從簽訂合約到驗收的操作和監督皆有嚴密分工規定，務求物品和服務供應商具認可資格、有良好的內部管理制度、品質穩定、準時交貨、合法合規、具應有專業技術 / 質素等，確保供應商具競爭性和提供高質素的物品和服務。

2. 產品責任

本集團致力於提供「環保、優質、性優」的配電元件及零件。從生產環境的控制開始控制產品的質素，對生產產品的工作現場進行整理、整頓，保持生產設施處於清潔、整齊、有序的狀態、並持續不斷地改進工作環境的條件，以提高員工的工作積極性和工作效率，為確保產品質量創造條件。無錫工廠獲得 GB/T19001-2016 / ISO 9001:2015 質量管理體系認證，保證其產品質量符合國際標準。

我們於中國無錫和西班牙設有研發中心，近百人的團隊為公司不斷研發新技術、新產品，以滿足客戶不同的需求。除了製造智慧配電產品，我們的工程管理團隊也提供以博耳產品為核心的機電承包專案，為客戶提供從工程設計、設備採購、施工安裝的工程。基於我們累積了 30 多年的配電設備研發與製造經驗，結合企業雲平臺系統，為客戶提供的增值服務解決方案，使用戶配電設備得到更為專業的維護保障，確保運行的安全可靠。我們對所有產品/服務均進行嚴格的品質管理，還設有完善的客戶服務制度，以求滿足客戶的要求。

於報告期內，本集團的產品並無涉及重大違法、違規事件。

四、營運慣例(續)

3. 反貪污

為了符合《中華人民共和國刑法》、香港廉政公署所執行的《防止賄賂條例》和其他相關國家的法律法規，我們一向重視營造一個和諧、清廉的工作環境，致力實現及維持高水準的坦率正直問責標準，非常注重企業管治、道德文化和員工的素養，所有員工均應以正直、不偏不倚及誠實的態度行事，要求所有員工養成嚴格遵守規章制度的習慣。員工上崗前，需接受有關職業操守的培訓。對於違反公司守則的員工，均有嚴厲的紀律處分或直接辭退作為懲罰。我們將紀檢監察工作深入業務過程中，確保在絕對保密的情況下可經不同管道通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的個案，強調必須做好全面紀律檢查監察工作，並持續優化舉報機制，表明公司堅決反腐倡廉的決心，為建造清廉的社會環境盡一分力。

於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團員工貪污的訴訟案件。



五、社區投資

本集團提倡「珍惜生命，感恩惜福；反求諸己，互相幫助；團結一致，實現夢想」的團隊精神，其中的「反求諸己，互相幫助」主張幫助他人、對企業負責、對社會負責、責任從身邊每件事開始，而「感恩惜福」則主張感恩社會、感恩公司、感恩他人、感謝身邊所有人，珍惜一切福分，因此，我們積極追求回饋及貢獻社會，期許構建一個可持續發展的和諧社會。我們向來幫助有需要的人士，一直支持洛社中心小學教育事業，資助學生完成學業；我們也組織義工隊到敬老院關愛老人，送慰問禮品及捐贈現金；以及送慰問金給去世員工的直系親屬。

本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力。我們為員工好好計劃退休生活後的生活作準備，為各地員工提供符合當地的勞動法律法規的社會保障福利，例如：為國內業務員工繳納五險一金，香港業務員工參加強積金計劃。我們一直保持良好的生產經營、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面，有一定的貢獻。

六、認證

於本報告期內，本集團的博耳(無錫) 電力成套有限公司獲取之重要認證如下：

- ISO 14001:2004 / GB/T 24001-2004 環境管理體系認證
- OHSAS 18001:2007 / GB/T 28001-2011 職業安全管理體系認證
- GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 質量管理體系認證



七、未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注在環境保護、員工關懷、產品/服務質量和社區貢獻等層面的表現，締造可持續發展的新優勢。

在環境保護方面，本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，投入資源優化處理廢水、固體廢物等設施。在員工關懷方面，我們以滿足員工及生產安全性為前提，確保安全優質的工作環境，並以有競爭力的機制，吸納更多技術型和管理型的優秀人才。在產品質量和客戶服務方面，為了提供更高品質產品予客戶，我們將不斷投放資源，改善產品質量。在社區貢獻方面，我們將堅守承擔社會責任的初心，積極參與公益事業，努力推動社區可持續發展。

本集團以成為一家受尊敬的企業為目標，希望透過實踐可持續發展策略，提升業務表現，為企業及持份者創造更多更有意義的長遠價值。



八、環境數據表現摘要

	單位	2017 年度
溫室氣體排放量：		
範圍一：		
總量	噸	342.36
密度	噸(每產量單位-台)	0.03
範圍二：		
總量	噸	45,580.53
密度	噸(每產量單位-台)	4.54
廢氣總排放量：		
氮氧化物	噸	20.69
硫氧化物	噸	2.31
顆粒	噸	4.78
所產生有害廢棄物：		
總量	噸	176.44
密度	噸(每產量單位-台)	0.02
所產生無害廢棄物：		
總量	噸	1,018.13
密度	噸(每產量單位-台)	0.10
資源消耗量：		
電：		
總量	千個千瓦時	2,723.22
密度	千個千瓦時(每產量單位-台)	0.27
柴油：		
總量	噸	50.25
密度	噸(每產量單位-台)	0.01
汽油：		
總量	噸	48.44
密度	噸(每產量單位-台)	-
水資源：		
總量	噸	63.85
密度	噸(每產量單位-台)	0.01
鐵(原材料)：		
總量	噸	3,678.49
密度	噸(每產量單位-台)	0.37
製成品所用包裝材料：		
總量	噸	2,236.59
密度	噸(每產量單位-台)	0.22

環境數據表現摘要包涵香港的投資控股業務與無錫的智能配電系統方案、節能方案與元件及零件業務的數據。

九、香港聯合交易所有限公司對《環境、社會及管治報告》的指引

關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3 - 5
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	15
KPI A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以 每產量單位、每項設施計算）。	15
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度 （如以每產量單位、每項設施計算）。	15
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度， （如以每產量單位、每項設施計算）。	15
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3 - 5
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成 果。	3 - 5
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	5 - 7
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千 個千瓦時計算）及 密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	15
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	15
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	5 - 7
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得 成果。	6
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位 佔量。	15
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動。	7

九、香港聯合交易所有限公司對《環境、社會及管治報告》的指引(續)

關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會 ##		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視 以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	11
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	13

由於《主板上市規則》附錄27 有關「主要範疇 B. 社會」的關鍵績效指標只屬建議披露條文；因此，本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。