



百信集團

PASHUN GROUP

Pa Shun International Holdings Limited

百信國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：574

環境、社會及管治報告

2017



前言

為符合香港聯合交易所有限公司2015年12月頒布的「環境、社會及管治報告指引」所載的規定，本集團謹此呈報2017年1月1日至2017年12月31日的年度環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）

本集團之本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告旨在扼要匯報其於2017年於環境、社會及管治方面之表現。

本集團主要於中國從事醫藥分銷、自營零售藥房及醫藥生產業務，有關本集團主要業務之進一步資料披露於本集團於2018年4月單獨刊發的2017年年度年報「管理層討論及分析」一節之「業務回顧」分節。

本報告應與本集團於2018年4月單獨刊發的2017年度年報中第16至25頁的「企業管治報告」一併閱讀，以全面了解本集團的相關表現。

目錄

	頁次
報告準則	3
界限及範圍	3
方針及重點	3
業務可持續性	4
權益者之參與及重要性	4
環境範疇	7
— 環境及自然資源	7
— 氣體排放	7
— 廢物管理	8
— 資源的使用與保護	9
— 環境影響與天然資源	11
社會範疇	11
— 僱用及勞工常規	11
— 僱員健康及安全之工作環境	12
— 人力發展和培訓	14
— 勞工準則	15
— 平等機會	15
— 供應商及供應鏈管理	16
— 產品責任及安全	17
— 保障知識產權及資料保密制度	18
— 反貪污	19
— 社區投資及參與	20
總結(一): 遵守聯交所ESG報告指引	21
總結(二): 遵守中華人民共和國相關法規	23

報告準則

本報告按照上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引編製。於截至2017年12月31日止年度，本公司已遵守港交所環境、社會及管治報告指引所載的「不遵守就解釋」條文。本集團有關環境及社會方面之管理方針、策略、優先事項及目標於本報告披露。

界限及範圍

本環境、社會及管治報告的匯報範圍涵蓋百信國際控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司於2017年1月1日至2017年12月31日期間於中國之營商環境及社會的整體表現。

本報告應與本集團於2018年4月單獨刊發的2017年度年報中第161至162頁的「綜合財務報表附註」一併閱讀，以全面了解本集團的公司資料。

方針及重點

作為一家負責任的公司，集團致力於保持最高的環境和社會標準，確保其業務的可持續發展。本集團遵守有關業務的所有相關法律法規，包括生產，健康和 safety，工作條件，就業和對本集團產生重大影響的環境。集團了解更美好的未來取決於所有利益相關者的參與和貢獻。鼓勵員工，客戶，供應商和其他利益相關者參與有益於整個社區的環境和社會活動。

業務可持續性

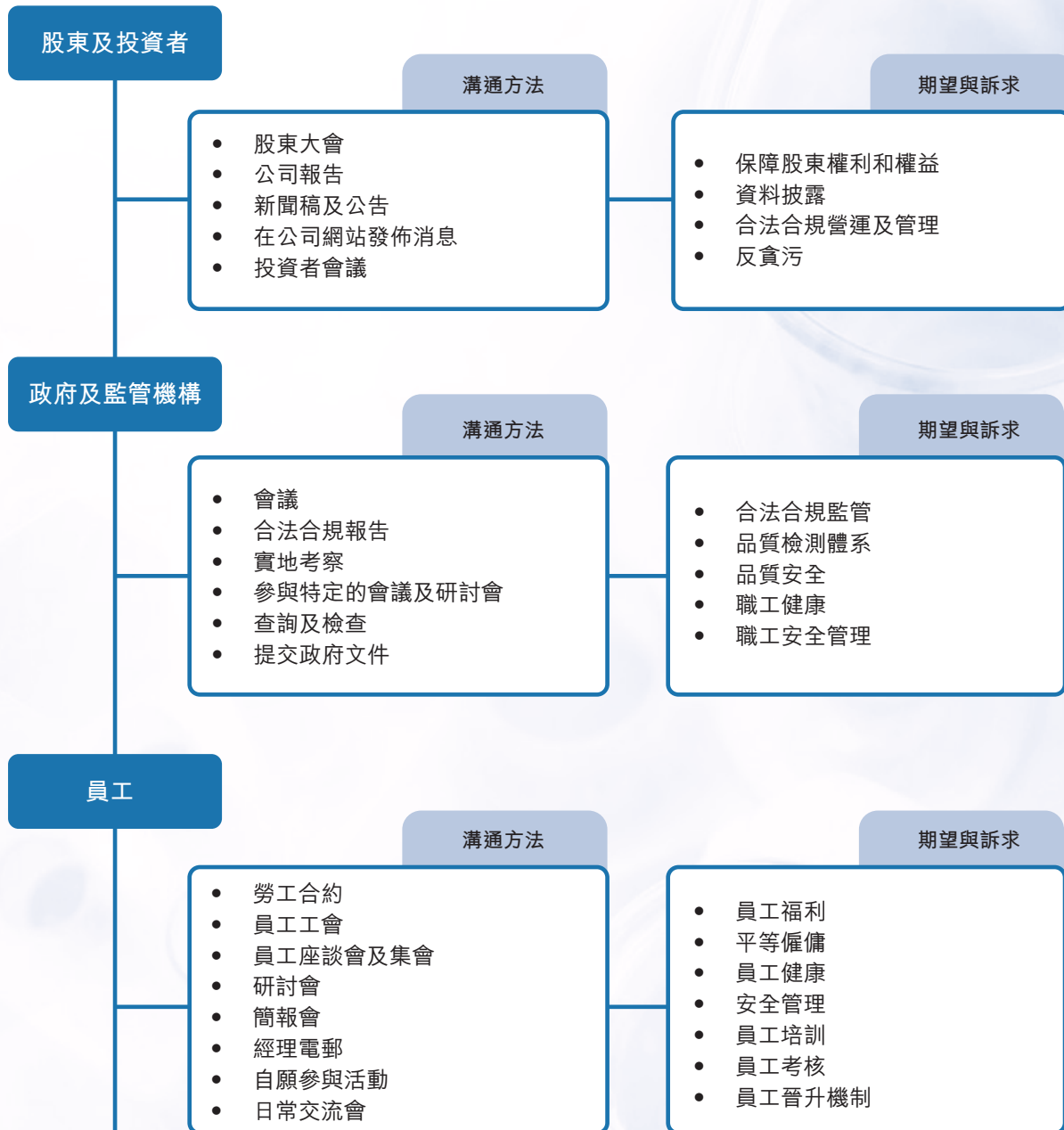
中國醫藥行業充滿發展機遇。與此同時，行業持續深化改革，「兩票制」及新版「國家醫保目錄」等多項醫藥改革政策相繼落實，市場環境不斷變化。處於機遇與挑戰並存的營商環境，本集團將繼續利用其於中國西南地區的堅實基礎，善用其現有資源及網絡，把握時機向其他創新領域延申發展。在經驗豐富及熱誠盡責的管理團隊領導下，本集團將繼續實施以下業務發展策略，以維持增長及取得較佳回報：

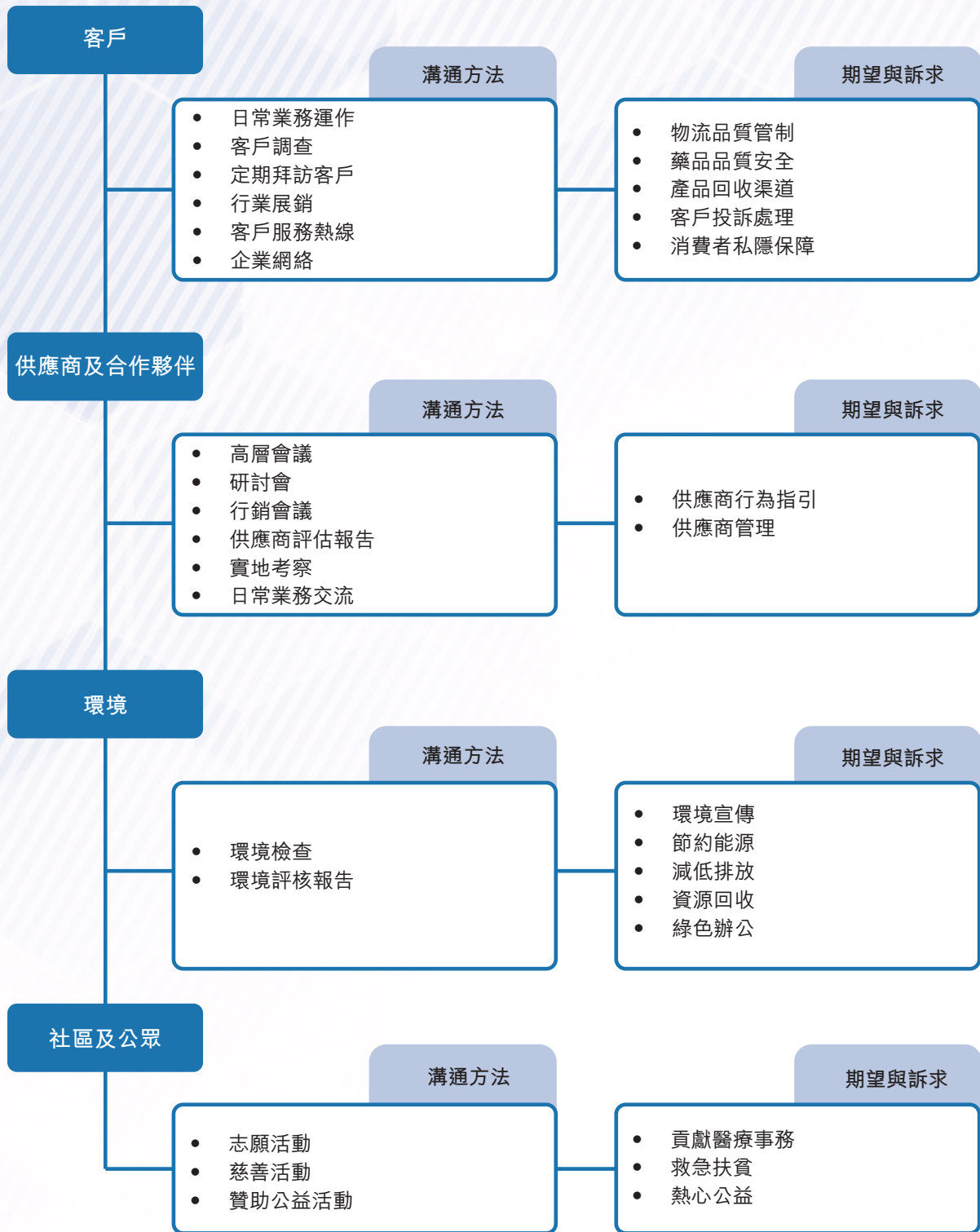
- 加快建造國際化的物流中心，以提高分銷業務的營運效率；
- 優化產品結構，涵蓋中藥材和養生食品等大健康產業；
- 推動向上游產業鏈的延伸，參與中藥材採購；及
- 繼續物色具潛力的併購目標，提高集團盈利能力。

權益者之參與及重要性

本集團權益者的層面廣泛，包括股東／投資者、政府／監管機構、僱員、客戶、供應商／合作夥伴、社區／公眾，透過各種正式和非正式的溝通方式與收集意見，全面了解權益者的期望，實踐社會責任工作，平衡本集團與權益者的利益。

利益相關者的溝通與參與





環境範疇

環境及自然資源

本集團致力於發展公司業務與環境保育，務求取得利益最大化之同時亦盡量減低對自然環境造成影響。集團高級管理層非常重視處理業務活動所造成之環境影響，所作的決定均確保符合中國政府之法律和監管要求。除此之外，當高級管理層發佈每一個商業決定前，會同時發佈有關指引指導員工執行及鼓勵員工提出改善意見，藉此提升公司透明度，共同實施適當的環境保育。

本集團同時致力於推行提高環保意識計劃，鼓勵社會不同持份者參與，共同締造美好環境。以下內容將會從氣體排放、廢物管理、資源的使用與保護、環境影響與天然資源等方面描述本集團所實施之環境保育措施。

氣體排放

在氣體排放方面，本集團主動檢視開展業務活動過程中之氣體排放問題，並發現主要來源分別是製藥業務、藥劑分銷、自營零售藥房及向客戶提供服務業務過程中及其綜合管理過程中的電力和熱力消耗以及運輸活動。

在中國和香港，主要空氣污染物被認定為氮氧化物，硫氧化物和呼吸懸浮顆粒，另外亦有溫室氣體排放。電力、熱力及交通運輸等方面之氣體排放均是本集團所重視的元素，務求能完全有效地運用，以達到其應對全球氣候變化之目的。

承接上文所提及，為了高效利用電力、熱力及交通運輸，本集團堅持在不影響業務發展的情況下，盡可能減少電力和熱力消耗，實施適當的響應地球一小時等環保活動，及其員工長短途差旅，改以網上會議取替。

董事會負責檢測及評估本集團減少其直接及間接排放溫室氣體及其他空氣污染物的效率，並認為現行政策屬適切。由於業務性質使然，本集團業務營運並無涉及可能直接向大氣層排放溫室氣體及進行其他空氣污染物的活動。因此，我們在氣體排放方面並未產生任何重大影響。

環境範疇 (續)

廢物管理

本集團一直致力減少其廢棄物產生及排放並選擇再利用或回收利用的廢棄物處理方式，積極達致其環境保護的目的。

本集團的有害醫療廢棄物產生及排放主要來自其中國成都製藥廠的生產業務；無害廢氣物排放包括向客戶提供服務業務過程中及本集團綜合管理過程中產生的紙張、包裝、塑料及污水等，主要來自中國的藥品分銷及自營零售約店業務。

另一方面，對於無害廢物，本集團一直向僱員提倡減廢，並設立一系列鼓勵措施吸引員工實行。其中包括但不限於本集團鼓勵員工透過電郵及電子文件工作與溝通，亦設立環保回收箱收集可回收之無害廢物。

另外，本集團制定了一系列政策和指引，藉此符合香港及中國地方政府的法定排污要求。例如，本集團在成都的製藥廠早已成功獲得「污染物排放許可證」。

並且根據公司指引，本集團所有的危險廢物來自中國成都的生產基地都會經過妥善處理，運送往領有牌照的廢物處理公司進行專業處置服務，確保不會流入自然環境。

本集團盡量減少不必要的固體廢物及未使用的材料或不能回收的材料，運送往本地領有牌照的廢物處理公司進行專業處置服務。

報告期內，本集團並無不遵守有關廢棄物產生及排放廢棄物的環境法例及規例，其中包括但不限於《廢物處置條例》(香港法例第354章)、《廢物處置(醫療廢物)(一般)規例》(香港法例第354章)，《環境保護法》(中國)，水污染防治法(中國)以及《固體廢物環境污染防治法》(中國)。

環境範疇 (續)

資源的使用與保護

作為注重環保之企業，本集團積極追求自然資源「高效利用」之文化，主要關注有關電力、水、紙、汽油及無害廢物等之節能政策，並希望藉此教導員工日後能秉承集團的優良傳統，對環境出一分力，本集團繼續於業務營運中尋求有效及對可持續性的常規，以便更好利用資源。

在電力方面，本集團主要於中國成都的醫藥生產業務和提供客戶服務之過程及本集團的一般行政管理中消耗電力形式的能源。為進一步減少一般行政管理過程中之用電量，集團會主動提醒所有僱員在下班或離開會議室前關燈和關空調。本集團高效利用能源將有助於減少溫室氣體之排放，緩慢全球氣候變化。

在用水消耗方面，本集團之公共及私人設施取水，及主要由中國成都製藥廠的生產業務和分部及於向客戶提供服務的業務過程以及其的一般行政管理中耗水。

本集團並無直接自生態系統取水，亦無於缺水地區營運。本集團盡量減少其於業務過程中之用水量，主動提醒所有僱員節約用水。本集團高効用水將有助於保護其經營所在當地社區及該等社區本土居民飲用淨水的品質。

在用紙消耗及其他無害物料消耗方面，本集團主要於中國成都製藥廠的生產業務和向客戶提供服務的其他業務過程及本集團的一般行政管理中消耗紙張以及設備、工具、存貨及物資中的木製零件及部件等形式的可再生天然能源，以及自外部供應商購買的設備工具、存貨及物資中的金屬、玻璃或塑料零件及部件等形式的不可再生天然資源。

本集團主動於不同辦公區域張貼通告，提醒員工進行紙張回收，同時於僱員中繼續實施其他節約用紙措施（如電子文件）。本集團高率利用天然資源及選擇循環再用、重複利用或回收材料、產品及包裝將有助於節約天然資源。

環境範疇 (續)**資源的使用與保護 (續)****在汽油油耗方面****無鉛汽油**

本集團於貨物交易及一般行政管理之運輸業務消耗無鉛汽油。本集團通過交通工具知無鉛汽油消耗排放之空氣污染物並不重大，且本集團提醒所有僱員避免所有不必要差旅以減少消耗量。

2017年本集團報告於本報告年度各類資源消耗數量如下：

電力	110,000千瓦
汽油	1,500公升
水	500立方米
包裝紙／紙箱／盒	3.6噸
包裝封膠	20公斤

通過在營運的每個業務部門實施適當的能源和物料管理計劃，我們可以積極影響我們的環境和經濟，同時確保業務連續性。目前，我們在中國成都的主要營業地點和生產基地以推動更有效的能源和材料使用，並實現該計劃的目標。

本集團的短期和中期目標是實施良好的能源和材料使用監察系統、選擇符合我們環境標準的第三方物流服務的供應商、在年度報告和週期報告匯報能源和材料使用情況、投資符合我們環境政策的節能型硬件、提高員工的意識和承諾。

此外，本集團的長期目標是盡可能減少能源和材料成本、定義本集團能源消耗和材料使用的最佳實踐基準、衡量我們的績效與基準水平、優先考慮能效投資、在可能的情況下，從可持續來源使用能源和材料、盡可能與公用事業公司談判更好的能源成本。

董事會負責監察及評估本集團消耗天然資源效率及循環利用／重複利用材料的常規，並認為現行政策屬適切。

環境範疇 (續)

環境影響與天然資源

本集團努力通過實施各種綠色措施，盡量減少對環境的影響，包括負責任地利用資源、減少碳排放、節能減排，廢物管理和污染防治。

本集團意識到我們的業務對環境有影響，特別是通過：我們辦公室、商店和倉庫的照明、供暖和製冷、配送車隊的燃油消耗、產生某些危險廢物（例如燈泡廢棄物）和非危險廢物、化學製品的製造。

因此，本集團致力於通過可持續發展實施良好的環境實踐和加強對環境可持續性的貢獻、定期審查我們的業務實踐同時檢查能源是否得以有效運用、與供應商溝通我們對負責任和可持續採購和製造的期望、減少使用一次性塑膠運輸袋並鼓勵使用更環保的運送袋、減少打印紙和完成良好的包裝紙使用、各種節能措施例如LED燈的使用。

社會範疇

僱用及勞工常規

本集團以香港為發展總部，在職僱員不論在香港或中國成都生產基地均有權享有社保，醫保，年假，病假，婚假，產假，補假，喪假及體檢休假。此外本集團一直以員工安全為首要考慮條件，尊重僱員，僱傭合約以及相關勞動法律所載的權利。

為提升員工對公司的歸屬感與忠誠度，本集團為其下員工定位評價獎勵制度，為不同崗位的員工作出相應的評估，由工作表現，態度及能力進行工作評估。並配合紀律性，責任調查或上司評價對所有員工作出週期性評估。表現良好的員工會給予相應的獎勵及晉升。

社會範疇 (續)

僱用及勞工常規 (續)

此外，人力資源部亦會定期向本集團的員工作出同業薪酬評估，確保不同崗位的員工擁有相應的薪酬，並基於評核制度上為本集團的薪酬制度作出相應的薪酬調整，致力為公司健康發展並同時為員工爭取更佳的待遇。為保障員工的自由度，在本集團辭職或申請調職之員工須遞交一個月書面通知告知上級，管理層負責人會與相關員工進行會議相討調職事宜或離職協議，並遞給人力資源部作審查及最後決定。一切委任，晉升或終止合約會予僱傭合約以及相關僱傭法律為準。

本集團之董事會發揮監察及評核其下僱傭權利，福利及待遇，嚴禁一切不公平或不合理之解僱並認為現行政策屬悉切。

於本年度，本集團並無不遵守有關所有適用之僱傭及勞工法例與法規。包括但不限於（中華人民共和國勞動法）（中華人民共和國勞動合同法）、（香港法例第57章）、《最低工資條例》（香港法例第608章）、《強積金退休福利計劃條例》（香港法例第485章）、《僱員補償條例》（香港法例第282章）、《性別歧視條例》（香港法例第480章）、《殘疾歧視條例》（香港法例第487章）、《家庭崗位歧視條例》（香港法例第527章）、《種族歧視條例》（香港法例第602章）、《勞動合同法》（中國）及《勞動法》（中國）。

僱員健康及安全之工作環境

本集團致力為員工打造一個安全，健康與舒適的環境。以員工的安全為首要考慮，配合定期檢視之安全程序，保障員工的健康與安全。

一個安全及合適的工作環境，對改善員工職業健康和工作效率至為重要。我們為員工提供合適的辦公室傢俱和設備，確保員工的職業健康。我們亦定期檢查防火系統及滅火設施，並每年進行火警演習。此外，我們委任環保職安主任進行定期檢查，確保同事工作間的安全。

董事會負責監察及評估本集團確保僱員健康及安全的成效，並認為現行政策屬適切。於回顧年度，本集團並無不遵守有關僱員健康及安全之法律及法規，包括《職業安全及健康條例》（香港法例第509章）及《工作健康及安全生產法》（中國）。

社會範疇 (續)

僱員健康及安全之工作環境 (續)

香港總部及主要營業地點

本集團在本港之辦事處都依照香港消防法例，與香港消防處緊密合作，提高員工的消防安全意識，我們進行定期的安全檢查和改善工程，以維護我們的建築物為員工提供安全的工作環境。針對本港炎夏的天氣，嚴格實施保障員工之預防措施（例如我們會定期審核戶外施工之工作地方及為員工定下休息時間，為員工提供休息地方），根據香港政府所頒布的傳染病傳播訊息為員工提供適當的預防措施。

中國主要營業地點及生產基地

本集團於中國成都從事醫療生產，根據中華人民共和國勞動法（成都省高溫津貼發放標準）在炎夏的環境為員工提供更好的休息地點。

在工廠內為員工提供安全定期培訓，加強公司安全企業文化並為員工提高安全意識，為公司管理人員提供更大的安全管理規定和指導方針，專業有本集團高級管理人員和工作人員負責互聯網安全，道路安全，消防安全，職業安全，衛生風險管理，和有關之安全培訓進行年度性的培訓和研討會，（包括危險化學品的安全儲存方法，消防救援和急救之方法）。

為防止一切危及僱員健康及安全的因素，本集團每年會檢討既定政策並提醒各級別員工時刻在工作場所保持警惕，及時向上級報告及傳達有關工作場所的所有健康及安全問題。本集團的所有工作場所皆遵守有關安全的所有適用法律法規及標準，引領公司提升至更高層次。

本集團已根據香港和中國有關健康及安全知識用法律和法規，（例如基本法，中華人民共和國職業病防治法，工傷保險條例）定立之安全協議以維持營運之高職業安全及健康水平，僱員需要於營運過程中遵守既定之安全協議。

社會範疇 (續)

人力發展和培訓

本集團認為僱員為公司的最寶貴資產，員工對業務的可持續發展最為重要。在招聘符合我們業務需求的最佳人才前，我們在集團內已創造一個可讓員工發揮其最佳之內在潛力及為本集團長期發展貢獻技能和經驗的環境。

本集團認為培訓為提升僱員整體質素及提升公司形象的最佳原動力，為員工提供一個全面發展的途徑。為確保公司的擴展需要，招聘人材也為集團全面發展提供原動力。

於本報告年度內，205名僱員參與培訓，總培訓時數為8,165小時。

本集團為新僱員適應企業文化作出最大幫助，為所有新僱員提供相關的企業文化規則及規例及於出任崗位前提供特定的崗位技能培訓。此外本集團也為各部門的在職員工提供各種培訓課程，課程內容涵括採購管理，風險管理，倉儲，產品知識，客戶服務，銷售與行政管理，應急，投訴與跟進。本集團的鼓勵員工為個人目標而奮鬥，為身心發展作出相應平衡，與本集團共同成長與進步。

董事會每年會檢討監察及評估本集團的有關僱員培訓及發展的成效，為保留本集團關鍵人才作出最大努力，培訓更多內部員工已出任公司的關鍵位置，本集團的成功很大程度取決於高級管理人員和銷售員工的緊密合作，本集團明白留住關鍵人才是其保持競爭力的關鍵因素，為員工提高待遇和不斷改善工作環境才能留住人才。

董事會負責監察及評估本集團有關僱員培訓及發展的成效，並認為現行政策屬適切。

社會範疇 (續)

勞工準則

向歧視及非法勞工說不

本集團在招聘、培訓及發展的政策上，嚴格禁止一切形式的童工及強制勞工。並不會因為性別、種族、背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、離職原因、殘疾或懷孕而受到任何形式的歧視與剝奪機會。在招聘過程中，本集團將對潛在僱員進行全面的背景審查，並核實有關該候選人的詳情。

本集團並不強制僱員加班我們遵守香港勞工法例及中華人民共和國勞動法根據第七章女職工和未成年勞工特殊保護及（禁止使用童工規定）（國務院令第364號的規定），於本報告年度內之營運並無任何僱用童工或非法勞工的行為。

董事會負責監察及評估本集團消除使用童工及強制勞工現象的成效，並認為現行政策屬適切。於回顧年度，本集團並無不遵守有關童工及強制勞工之法律及法規，包括但不限於《僱傭條例》（香港法例第57章）及《勞動法》（中國）。

平等機會

本集團總僱員人數為：170男128女

本集團堅信，大部份消費者和客戶願意為負責任的生產和更佳的商品和服務付出合理的費用。我們每年會為行業發展趨勢檢視標準和規定，包括分析整個業務中的培訓要求，為員工組織內部和外部培訓課程和研討會，強調安全和健康，鼓勵工作與生活平衡，提醒壓力管理和健康相關的培訓和資訊服務，透過實習計劃，職業培訓和指導機會，檢視與改善員工的福利與待遇。

並且定期依照管理層定下的制度為員工提供平等的機會，當中包括並不限於支持員工和工作人員的聲音，推廣人力資源政策透明度，職責調查，重視申訴機制等。於不同範疇不斷改善員工可獲得的平等機會。

社會範疇 (續)

供應商及供應鏈管理

本集團致力與各供應商保持健康與可持續發展的工作關係，透過不斷溝通從而提高效率及控制成本。以達致穩定供應鏈之管理，於本報告年度內所採購的產品皆為最佳的產品，並且擁有自家農場種植農作物向外銷售。

嚴謹和廣泛的採購團隊為本集團的產品質素提升至最高標準，亦定期向現有供應商和有潛力的供應商作出全面而詳盡的評估，當中包括並不限於經營規模，聲譽，產量與品質及財務健康等各個範疇。為產品提供最穩定的供應鏈，確保客戶能享有最佳的產品。

本集團亦同時委任獨立而專業的研究所向管理層提供最專業而詳盡的報告，對各潛在供應商作出背景調查，以確保合格供應商名單是可靠的。

供應商管理

本集團謹守以下各項的範疇與供應商保持良好的工作關係：

1. 產品的服務質量，價值和安全質量
2. 所有產品和服務均符合法例要求
3. 謹守合約精神
4. 對供應商和承包商採取互惠互利的商業政策
5. 改善物流系統，優化系統發貨及收款程序

本集團其下聘用的僱員於行內亦累積豐富經驗，透過週期性的評估報告為內部員工和供應商提升工作及合作表現，同時本集團亦同時擁有藥品生產質量管理規範(GMP)及藥品經營質量管理規範(GSP)證書。

藥品生產質量管理規範(GMP)

本集團堅守規範的要求，在包括並不限於原料，工作人員，設施設備，生產過程，包裝，質量控制及運輸等各方面均達到有關之衛生質量要求，為生產基地不斷改善衛生環境，及時發現生產過程中產生的問題而作出相應改善。GMP嚴格要求製藥，食品等具備良好的生產設備，生產過程，質量管理和檢測系統。為產品質量符合法例要求。

社會範疇 (續)

供應商及供應鏈管理 (續)

藥品經營質量管理規範(GSP)

GSP嚴格控制醫藥品在生產過程中所有可能發生的質量事故，並提出防止質量事故發生的一套管理程序。本集團堅守規範內的規定，為所有可能發生的質量問題上採取嚴格措施，為醫藥製品確保質量。

於本報告年度內，本集團堅守良好生產規範(GMP)和藥品經營質量管理規範(GSP)，並無重大違反法例而對本集團的業務和營運構成重大影響。

品牌產品包裝

本集團所產生的包裝廢棄物提供絕佳的透明度，所有資訊皆與我們的內部開發團隊和供應商共同分享，並定期檢討減少一切不必要包裝的可能性，為環保出一分力。我們目標是確保包裝可以保存產品的質量及提供相關的法律書面資訊。

董事會負責監察及評估本集團於避免供應鏈產生負面環境及社會影響方面的成效，並認為現行政策屬適切。

產品責任及安全

產品責任

本集團與批發商，醫院，診所，專營零售藥店及其他合法醫療機構提供服務。我們深信維持產品質量為保持健康與可持續發展的重要因素。

本集團為所有藥品提供持續不斷的市場監控，檢查及接收的程序均遵守一切相關的法律及法規，例如(中華人民共和國藥品管理法)。

此外我們亦制定一系列的質量監控系統，在出貨前的所有藥品於倉庫中進行標籤審查，產品符合性，抽樣檢查和其他一切安全檢查。我們的檢質人員均具備與製藥，醫藥，生物，化學，醫療和藥劑相關學術背景的合資格人士，我們亦同時提供在職培訓給各員工以確保員工能獲取藥品的最新資訊，此外我們亦為員工提供定期的身體檢查並提供相應的健康見議以確保員工的身體狀況為良好。

社會範疇 (續)

產品責任及安全 (續)

產品安全

本集團的質測人員均為合資格的專業人士，對我們的藥品提供質量檢測，並為供應商，產品名稱，規格，處方，數量，生產日期，生產批號，到期日，原產地，產品證書及生產工廠測試報告進行一切有關的評估，以確保所有產品具備相關的註冊藥品證書。

本集團所有產品皆按不同的分類既定適當的儲存空間，於設有溫度，濕度控制的儲存倉庫中，為不同品種的藥物作分開儲存，以批號和標籤令藥品以生產日期為基準出售，倉庫亦作定期清洗和消毒，進出藥品倉庫的工作人員亦需要作出進出登記，以確保倉庫中的產品不必要的任何損壞。

董事會負責監控及評估本集團保證消費者健康及安全的效果。於本報告年度本集團並無出售和出貨產品須要召回及無收到相關的投訴。

本集團並無不遵守中國，香港相關法律和法規，當中包括並不限於（消費品安全條例）（香港法例第456章），（藥品經營許可管理辦法），（不良廣告（醫藥）條例）（香港法例第231章），（藥品經營質量管制規範），（商品說明條例）（香港法例第362章），（藥品進口管理辦法），（藥品生產質量管理規範），（中華人民共和國藥品管理法），（中華人民共和國藥品管理法實施條例）

保障知識產權及資料保密制度

本集團致力於保障知識產權及資料保密制度。保護知識產權對本集團中可持續發展及在同類型對手中出類拔萃扮演關鍵角色。我們對知識產權保持持續和尊重的態度，維護及執行相關措施以保護知識產權。

本集團對於客戶的資料亦設有嚴格的私穩監控制度，確保客戶的權益受到嚴密的保護。對於收集到所有客戶個人資料視為保密。跟據本集團的內部私穩政策，確保交易資料受到適當的保護。並向員工強調保密的重要性及違約的法律後果，通過內部培訓和向員工訂立保密協議。本集團亦嚴格遵守相關的法律當中包括並不限於（中華人民共和國消費者權益保護法），（商品說明條例第362章）（香港），及其他相關法律及規例。

社會範疇 (續)

反貪污

本集團每年均會由董事會檢討並改善既定的反貪污政策，明確規定所有不當行為和不法行為的指引，當中包括並不限於下列行為

- 1: 不誠實
- 2: 欺詐
- 3: 貪污
- 4: 非法行為 (包括賄賂，盜竊，回扣，販毒／吸毒，使用暴力或威脅及財產刑事損害)
- 5: 歧視
- 6: 性騷擾
- 7: 違反法律或細則
- 8: 不道德的行為和交易
- 9: 其他嚴重不當行為 (包括嚴重管理不善，嚴重及重大浪費或屢次違反行政程序)
- 10: 嚴重犯規
- 11: 不遵守本集團既定的政策
- 12: 所有可能導致本集團財務或非財務損失或其他任何相關行為

本集團全體員工，高級職員和董事均遵守香港與中國境內的相關反貪污法律，根據舉報機制，本集團鼓勵僱員直接向我們的經理或以上職級舉報任何被認為不當的行為。於本報告年度內，本集團並無僱員收到任何的報告或投訴。

此外，本集團亦不接受員工於非特殊情況下使用便利化費用，只有在董事會事先批准的情況下才可使用。本集團亦禁止通過合夥人，中介代理人，合營企業或第三方作出腐敗報價，承諾和付款。

社會範疇 (續)

反貪污 (續)

與代理人或第三方代表和合資夥伴的合同應盡可能減輕潛在非法付款風險的規定。

董事會負責監察及評估本集團防止貪污方面的成效，並認為現行政策屬適切。

於回顧年度，本集團並無不遵守有關反貪污的法律及法規，包括但不限於《防止賄賂條例》(香港法例第201章)及《刑事法》(中國)。

社區投資及參與

本集團了解社區投資及參與除了能為股東帶來利益，承擔社會責任，回饋社區，鼓勵和促進員工融入當地社區福祉的慈善及其他活動，近年來，本集團鼓勵員工參與慈善義跑及志願者活動，以提高當地社區需求及利益意識。

透過其社區活動，本集團致力於支持和鼓勵對我們在中國成都的主要營業地點及生產基地進行管理，為了建立更好的本地社區，本集團定時檢討既定政策及計劃以進一步了解周邊社區的需求及資源類型，亦捐款支持各種社區活動及履行社會責任。

我們聯同員工致力透過分配收益給慈善團體和非牟利機構等義工活動提供全面支持，與當地社區開展對話，制定與我們業務息息相關的計劃讓員工參與當地社區組織和活動，實現互惠共贏的方案，並與相關慈善組織機構建立長期合作夥伴關係，每年有董事會檢討政策進行捐助和贊助。

我們深明社會寄望本集團能夠預測及避免我們生產的過程中對當地社區產生的任何負面影響，本集團由董事會帶領定期檢討生產過程中能改善的方案，並加以執行。及時有效地開展權益人識別及合作流程，對協助本集團了解其業務活動對當地社區所產生的影響不斷改善及改進。

總結（一）：
遵守聯交所ESG報告指引（上市規則附錄二十七）

環境(A)

- A1 排放
- A2 天然資源的使用
- A3 環境的影響

社會(B)

- B1 僱用
- B2 健康與安全
- B3 發展和培訓
- B4 勞工標準
- B5 供應鏈管理
- B6 產品安全與責任
- B7 反貪污
- B8 社區參與

總結（一）：（續）

遵守聯交所ESG報告指引（上市規則附錄二十七）（續）

環境和社會相關法律法規

總結在回顧年度內，本集團已遵守有關業務的所有相關法律法規，包括生產，健康和 safety，工作環境，就業和對本集團產生重大影響的環境。本集團受但不限於以下主要香港法律法規的約束：

- 《廢物處置條例》（香港法例第354章）、
- 《廢物處置（醫療廢物）（一般）規例》法例第354章）、
- 《僱傭條例》（香港法例第57章）、
- 《最低工資條例》（香港法例第608章）、
- 《強積金退休福利計劃條例》（香港法例第485章）、
- 《僱員補償條例》（香港法例第282章）、
- 《性別歧視條例》（香港法例第480章）、
- 《殘疾歧視條例》（香港法例第487章）、
- 《家庭崗位歧視條例》（香港法例第527章）、
- 《種族歧視條例》（香港法例第602章）、
- 《職業安全及健康條例》（香港法例第509章）、
- 《消費品安全條例》（香港法例第456章）、
- 《不良廣告（醫藥）條例》（香港法例第231章）、
- 《商品說明條例》（香港法例第362章）、
- 《防止賄賂條例》（香港法例第201章）。

總結（二）：

遵守中華人民共和國相關法規

作為一家負責任的公司，集團致力於保持最高的環境和社會標準，確保其業務的可持續發展。

本集團受但不限於以下主要中國法律法規的約束：

1) 業務運作

- 藥品註冊管理辦法
- 藥品經營許可證管理辦法
- 藥品經營質量管理規範
- 藥品經營質量管理規範認證管理辦法
- 藥品生產質量管理規範（2010年修訂）

2) 環境和社會

- 中華人民共和國環境保護法
- 中華人民共和國勞動法
- 中華人民共和國水污染防治法
- 中華人民共和國固體廢物環境污染防治法
- 中華人民共和國安全生產法
- 中華人民共和國勞動合同法

本集團須獲得中國各政府機關的業務經營許可證，許可證和證書，如「藥品生產質量管理規範」證書和「藥品經營質量管理規範」零售藥店業務。

總結(二)：(續)**遵守中華人民共和國相關法規(續)**

2011年1月17日中華人民共和國衛生部於2011年3月1日生效的「藥品生產質量管理規範」(2010年修訂)是一套關於藥品製造和質量控制的詳細基本準則，通過最小化製造過程中污染，交叉污染，混合和/或錯誤的風險，確保藥品始終如一地適當地製造成符合其預期用途以及藥品的法定註冊要求。

根據中國食品藥品監督管理局於2015年6月25日頒布的「藥品經營質量管理規範」，於2016年7月13日修訂，於當日生效，藥品經銷商在採購，倉儲，銷售和運輸過程中採取質量控制措施，確保藥品質量，建立藥物追蹤體系，加強藥品貿易管理在企業軟件和硬件方面的要求。

截至本報告之日，本集團已經獲得了所有必要的許可證，經營許可證和證書，並有意在適用的法律，法規和規定要求的情況下申請續簽。但是，這種更新的條件可能會不時更改。不能保證本集團能夠成功更新所有這些許可證，批准和證書，包括「藥品生產質量管理規範」證書和「藥品經營質量管理規範」證書。此外，更嚴格的要求也可能影響集團確定潛在收購目標的計劃。

此外，不遵守，變更或修改適用的中國監管許可要求可能會對本集團未來的業務運作產生重大不利影響。