



ZHENGYE
INTERNATIONAL

正業國際控股有限公司

ZHENGYE INTERNATIONAL HOLDINGS COMPANY LIMITED

於百慕達註冊成立的有限公司



環境、社會及管治報告 2017

股份代號 : 3363

環境、社會及管治報告

目錄

關於集團	2
關於本報告	3
持份者溝通	4
管理層寄語	5
環境保護	6
員工關懷	8
營運管理	11
社區投資	12
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	12

環境、社會及管治報告

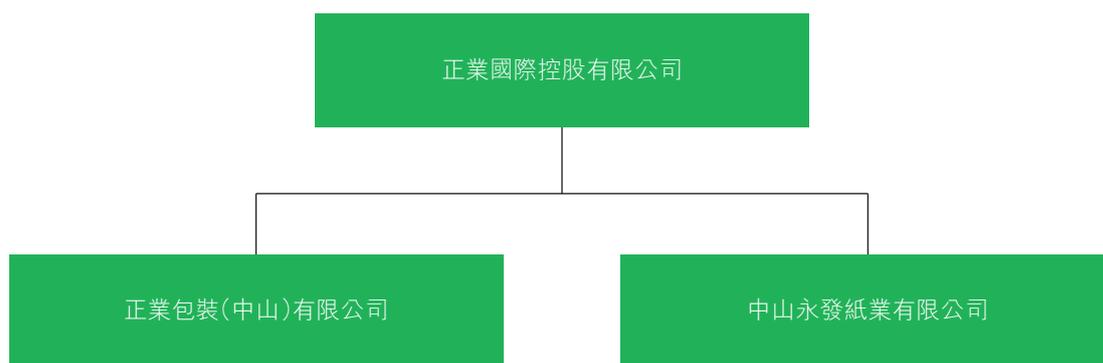
關於集團

成立於一九九九年，正業國際控股有限公司(簡稱「**正業國際**」或「**集團**」)是國內的大型包裝生產企業集團，為客戶提供廢紙回收、紙品生產、產品包裝等一站式服務方案。

正業國際從事紙類包裝產品及瓦楞芯紙的生產，分別擁有十三條及七條生產線，生產基地分佈於中山、珠海、武漢、石家莊及鄭州五個城市。集團的紙類包裝產品包括瓦楞紙箱及蜂窩紙製品，主要客戶為國內小型家電及空調生產商；瓦楞芯紙主要供給瓦楞包裝產品的上游生產商。

正業國際的瓦楞芯紙之主要生產基地位於中山。目前，集團採用回收廢紙作為瓦楞芯紙的原材料，生產線總設計年產達八十萬噸，為廣東地區領先的瓦楞芯紙生產商之一。

集團核心架構



環境、社會及管治報告

關於本報告

本報告為正業國際發佈的本年度《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對集團的信心和了解。

報告年度

報告中的所有資料均正業國際於二零一七年一月至二零一七年十二月在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度和責任。

報告範圍

報告聚焦於正業國際的瓦楞芯紙生產業務，報告範圍為其主要營運點，即位於中山的兩所生產廠房（簡稱「**廠房**」）之營運，分別由中山永發紙業有限公司（簡稱「**中山永發**」）及中山聯合鴻興造紙有限公司（簡稱「**中山聯合鴻興**」）負責其營運。待集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋集團的所有營運。本報告並不包括所有環境關鍵績效指標的披露。集團計劃於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司（簡稱「**聯交所**」）頒布的《環境、社會及管治報告指引》（簡稱「**指引**」）而編制。報告以精簡的形式概述正業國際的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 www.zhengye-cn.com。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對我們的表現及匯報方法發表寶貴意見。

如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 info@zhengye-cn.com，令集團得以不斷改善環境、社會及管治工作。

環境、社會及管治報告

持份者溝通

聯交所在《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編制《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與正是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解持份者的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於正業國際而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括員工，還包括客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體。在過去的一年，集團透過不同渠道與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為集團可持續發展路向的制定。

報告期內與持份者的溝通方式

內部持份者

- 董事會
- 管理層及行政人員

外部持份者

- 銀行
- 投資者

溝通方式：

董事會、每週例會、股東大會、電話查詢、親身到訪

正業國際的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同期望。未來，集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

環境、社會及管治報告

管理層寄語

「我們將緊貼國家的環保進程，並借鑒國外的環保措施及成功經驗，努力成為可持續發展的行業領先者。」

自成立以來，正業國際一直視推動中國環保包裝、綠色包裝事業發展為企業使命。我們重視可持續發展，更以此作為集團的發展方針，持續改善營運模式。

正業國際旗下廠房陸續建立內部體系，以指標化的模式管理業務直接帶來的環境影響。我們持續監測廢氣、污水及廢物的排放量和各類資源的使用量，並比對統計數據以檢討成效。年內，廠房亦開展了數項設備改進計劃，致力提升設備的減排表現。

正業國際致力透過核心業務，為保護天然資源作出更大貢獻。除了熱電聯供、污水回用等提升資源效益的措施，廠房更採用廢紙而非木材作為原材料，打造再造紙製品。集團的產品不但間接推動資源回收，更為廣大客戶消費者提供綠色的紙品選擇。

員工的安全與健康亦是正業國際可持續發展的工作重點。廠房訂立清晰的安全目標，明確各部門的安全職責，有系統地落實各項安全管理措施。我們亦為員工提供合適的安全指引、培訓和防護用品，從源頭入手，力求減低意外風險。

近年，中國政府積極淘汰造紙工業的過剩產能，並逐步提升對行業的環保要求。作為國內大型造紙集團之一，正業國際將繼續實踐一貫的企業使命，往綠色產業的方向發展。未來，我們將緊貼國家的環保進程，並借鑒國外的環保技術及成功經驗，努力成為可持續發展的行業領先者。

胡漢朝

董事長

正業國際控股有限公司

環境、社會及管治報告

環境保護

氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。在巴黎的二零一五年氣候變化談判中，包括中國在內的一百九十五個國家同意實施溫室氣體減排計劃，令全球溫度升幅控制在攝氏兩度以內。

正業國際意識到，建立內部環境管理的組織及管理方針，是應對可持續發展挑戰的首要工作。參考ISO14001環境管理體系規範，中山永發及中山聯合鴻興分別於二零一五年及二零零九年，首次制定《HSE(健康、安全與環境)管理手冊》(簡稱「**HSE手冊**」)及《質量環境手冊》，明確環境管理的承諾、政策、目標、職責分工、控制程序及監測審核制度等。以手冊為管理體系，兩所廠房分別自行制定細化的營運管理程序，涵蓋如環境危害及風險識別、目標管理、能源利用、環境監測等範疇。本年，中山永發及中山聯合鴻興均持有由第三方認證機構發出的ISO14001:2004認證證書。

在二零一五年召開的可持續發展峰會上，聯合國全體成員國正式通過了十七個可持續發展目標，而「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」正是其中一個目標。

排放物

正業國際廠房的生產流程涉及碎漿、除砂、篩選、沖漿、磨漿、成型、壓榨、乾燥及包裝等多重工序，主要產生污水、廢氣和廢物三類排放物。按排放物的來源及種類，廠房採取了針對性的管理措施。

廠房產生的污水主要來自碎漿、篩選、濃縮及壓榨等工序(俗稱「**白水**」)。廠房均設有污水站，白水經過中和、沉澱、厭氧及好氧處理等過程後，方排放至《排污許可證》中的指定排放點。廠房亦定期抽驗檢測處理後的污水，確保符合《制漿造紙工業水污染物排放標準》、《廣東省水污染物排放限值》等相關國家標準。本年，中山永發已完成廢水芬頓氧化處理系統及厭氧處理系統改造項目，增加芬頓反應罐、厭氧反應罐、污泥濃縮池等新設備，以有助提升廢水處理效能。

除了外購電力，廠房亦自設熱電分廠，生產廠房所需的電力和蒸汽，當中燃煤鍋爐會產生煙塵、二氧化硫和氮氧化物等空氣排放物。廠房均設有原煤驗收相關的內部規範，通過目測、拍照、抽樣檢驗及第三方機構化驗等方式，確保原煤的水分、灰份、揮發物、硫含量等符合廠房要求。廠房的鍋爐煙氣先經脫銷處理、靜電除塵、袋式除塵及脫硫處理，才會排放至大氣中。廠房均於鍋爐排放口安裝自動監測裝置，監測污染物種類及排放量，確保排放的廢氣符合《火電廠大氣污染物排放標準》及其他相關國家標準。於二零一六年十二月，中山永發開展廢氣脫硫除硝設備的工程項目，加設SNCR脫硝系統、脫硫吸收塔、儀錶控制系統等新設備，並於本年度完成並正式運行，進一步處理排放的廢氣。

廠房主要產生一般廢棄物，即不屬於危險廢物的工業廢物，包括造紙粉煤灰、石膏、造紙廢渣、造紙污泥等。廠房均將廢物分為可再利用及不可再利用兩類，分別處理。例如，中山永發將粉煤灰供予水泥製造商，廢渣、污泥及石膏則分別交由當地環衛處及合資格的機構承包商清運處理。兩廠亦建立管理台賬，持續記錄廢物的產生量、轉運日期及去向等。

環境、社會及管治報告

正業國際致力確保旗下廠房的營運遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環境相關法律。在本報告期內，兩所廠房並無發現與排放物或環境影響相關的違規個案。

兩廠房排放物績效指標總覽

鍋爐廢氣	煙塵	噸	32
	二氧化硫	噸	79
	氮氧化物	噸	201
污水	碳排放	噸	669,794
	總排水量	噸	2,295,149
無害廢棄物	粉煤灰	噸	52,598
	石膏	噸	7,194
	造紙廢渣	噸	24,689
	造紙污泥	噸	25,156

資源使用

為了節約用水、減少排放，廠房均盡量於生產中重用白水。以中山永發為例，廠房設有白水池，回收碎漿機、除砂器、濃縮機及長網部等產生的白水，並重用於制漿碎解及紙機淋噴的過程。本年，中山永發在二零一六年籌備抄紙機的技術改造項目，並在本年五月完成施工並正式投產，透過提高紙漿的利用效率提升產能，同時進一步減少耗水。

造紙過程主要使用的能源包括電力和蒸汽，用於碎解、制漿、造紙等工序。廠房均採用熱電聯產設備，在燃煤發電的同時，將產生的廢熱用於製造蒸汽，供生產所用。相比傳統燃煤發電模式，熱電聯產技術可減少能量以熱量的形式損失，使用同量燃煤而能達至更高的能源效益。本年，中山聯合鴻興更透過技術改造，提高了造紙機的運轉速度，比去年節省約三萬五千噸燃煤。然而，正業國際意識到，煤始終屬於化石燃料，使用時無可避免產生排放物。未來，集團將探討採用更清潔的能源之可行性，例如研究國外的天然氣鍋爐應用例子。

在本報告期內，正業國際採用了績效指標法管理瓦楞芯紙生產線，成功提高整體生產線的生產效益。以中山永發為例，廠房制定《永發紙業績效方案》，將資源使用的要求納入部門的績效指標當中。例如，熱電部及原料部若每月可減少一定數量的蒸汽及廢紙消耗量，則可按規定獲得相應的獎金，進一步鼓勵各部門節約資源。集團將繼續沿用此管理模式，優化瓦楞紙箱及蜂窩紙製品生產線的營運效率，持續提升集團的核心競爭力。

兩廠房資源使用績效指標總覽

水資源使用	總耗水量	噸	2,369,810
	累計污水回用量	噸	7,906,899
	水量密度	噸水／噸紙	5.20
能源使用	煤	噸	381,531
原材料使用	廢紙	噸	512,475
	澱粉	噸	21,971

環境、社會及管治報告

環境及天然資源

正業國際致力監察和提升廠房營運的環保績效。廠房的各部門已開始協調合作，記錄和統計各種排放物及資源使用量。未來，集團將會以這些數據作為基準，訂立減少排放及節約資源的量化目標，提升日常營運的效率。雖然集團目前的業務尚未進行全面碳足跡評估，但集團已計劃將此納入二零一七年的工作計劃，並每年確認溫室氣體排放量，由此制定減碳目標和優先次序，讓減碳的過程更有效率。集團將繼續投入研發工作，致力採用更先進的環保生產技術和設備。

正業國際致力避免如火警、爆炸、化學品洩漏、大範圍水電供應中斷等潛在事故，廠房已制定相應的應急預案，界定事故發生時的通報控制程序，避免污染源擴散，控制事故對環境和周邊社區的影響。中山永發亦在煤倉外、車路兩旁等廠內多處栽種綠色植物，致力綠化環境。

員工關懷 健康與安全

作為生產型企業，正業國際尤其注重維持一個健康及安全的工作環境。中山永發及中山聯合鴻興分編制定《安全生產責任制》及《安全生產管理制度》，建立由廠房管理層，以及工程、設備、生產、安全辦等部門負責人組成的管理架構，界定各人員的職責，落實各項管理措施。中山永發更依據OHSAS 18001-2007標準，透過《HSE手冊》進一步將安全管理方案的策劃、實施、檢查和改進流程標準化。

正業國際為員工提供安全培訓，以加強員工的安全認知。廠房為新員工安排公司、部門和班組三個層級的培訓及考核，內容包括安全法規、設備操作、案例學習等。從事電氣、起重、鍋爐、焊接等特殊工種的員工，必須額外接受專門操作訓練，考試合格並取得操作證後方可工作。廠房亦會定期以不同形式展開安全教育；例如，中山聯合鴻興不時在早會及晚會，向全體員工講解巡檢中發現的安全衛生問題，提升員工的安全意識。

針對不同工作崗位，廠房為員工提供安全指引、裝備及健康支援。例如，對於熱工序、電工作、高空作業及密閉空間工作等，中山永發制定了相應的安全管理指引，說明崗位需要注意的安全事項。廠房向員工提供適合該工種的安全帽、工作鞋、手套、防護眼鏡、耳塞等安全防護裝備；中山聯合鴻興更將裝備的使用與員工的安全獎金制度掛鉤，推動員工自律並正確佩戴。廠房每年為員工安排身體檢查，若發現懷疑職業病癥狀，則安排有關員工調職和接受覆檢，跟進其健康狀況。

本報告期內，兩所廠房並無發現與《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業疾病防治法》等安全法規相關的違規個案，亦無因工死亡的個案，惟共出現十六宗工傷個案。按照工傷導致的員工醫療費用或休息日數，廠房將工傷事故劃分為輕微、一般、重大及特大四類。中山聯合鴻興的六宗個案屬於輕微或一般工傷事故。中山永發出現十宗輕微或一般工傷事故。

環境、社會及管治報告

廠房對所有工傷個案均進行了調查分析，查明和記錄發生的時間、地點、經過、傷亡等，並通報全體部門。基於調查結果，廠房已按既定準則對事故責任人進行懲處，並落實改善措施。本年，中山永發及中山聯合鴻興均沒有重大工傷事故。然而，廠房在工傷事故均召開事故分析會，對輕微和一般事故，採取了糾正措施，包括提高設備巡檢頻率、更新安全操作規程、加強員工培訓、更換或加裝防護裝置等。

正業國際注意到廠房目前的工傷意外率偏高，未來將加強監管廠房的安全管理制度之實施情況。廠房亦於來年的安全目標中，明確界定工傷事故的指標。

中山永發及中山聯合鴻興致力於二零一八年將：

- 工傷事故降低20%
- 因工死亡事故控制在零宗
- 嚴重事故控制在少於一宗
- 一般事故控制在少於五宗
- 輕微事故控制在少於八宗

兩廠房健康與安全績效指標總覽

	因工受傷	每千名僱計	因工傷損失	因工傷損失		總缺勤時數	總工作時數	總缺勤率
	個案數字	工傷意外率	工作日數	工作日數	工作日百分比			
男性	15	11.81	1,268	257,920	0.48%	73,440	2,282,272	3.13%
女性	1		146	38,480		18,671	659,744	

僱傭制度

正業國際尊重每一位員工。在薪酬福利、工時制度、休息時間、績效考核、職業發展、招聘與錄用等各方面，中山永發及中山聯合鴻興均建立了公開透明的僱傭制度，並將有關規定載於《人力資源循環管理政策》、《勞動人事管理規定》和《員工守則》。廠房均強調以公開、平等的原則招聘員工，因應崗位需要擇優錄用。目前，廠房並未制定員工多元化、平等機會及反歧視的政策，未來將研究在現有制度中加入相關要求。

廠房設有調解委員會，員工可過口頭或書面形式作出有關僱傭制度的申訴，由委員會協助爭議雙方調解。若調解不成立，當事人可選擇向當地勞動監察部門申請仲裁。集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》等相關僱傭法律。在本報告期內，兩所廠房並無發現違反與僱傭及勞工常規相關的違規個案，亦無接到任何有關歧視和性騷擾的申訴個案。

環境、社會及管治報告

兩廠房僱傭績效指標總覽

		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總員工人數	男女員工人數比例
員工人數	男性	105	670	276	1,051	3.5 : 1
	女性	32	265	7	304	
		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總新員工數字	新員工比例
新入職員工	男性	58	42	0	100	8.3%
	女性	9	4	0	13	
		30歲以下	30-50歲	超過50歲	總流失員工數字	員工流失率
流失員工	男性	43	83	27	153	15.0%
	女性	5	44	3	50	

發展及培訓

正業國際視員工為企業的策略夥伴。針對部門發展及崗位職能的需要，廠房人力資源部每年均分析員工的培訓需求，制定年度培訓計劃，並由相關部門組織各項培訓，內容涵蓋國家法規、行業標準、項目管理、產品技術、內部審核等範疇。廠房亦會視乎需要安排員工參與外部培訓，例如中山聯合鴻興便設有委託培養制度，選派員工前往其他機構學習。廠房設年度績效考核。以中山永發為例，廠房的員工考核按行政職務及技術等級劃分，由各部門主管評價員工的品操德行、工作表現與未來職業發展潛力，作為職位晉升、薪資調整的考慮，亦為人力資源的開發與規劃提供依據。

兩廠房發展及培訓績效指標總覽

		管理層	經理人員	一般員工	員工總數	總數字
培訓人數	男性	40	47	918	1,355	95% 員工接受培訓
	女性	8	23	258		
定期績效及職業發展 檢視的人數及比例	男性	40	47	912	1,355	94% 員工接受績效 及職業檢視
	女性	8	13	255		

環境、社會及管治報告

勞工準則

正業國際充分明白到童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約。集團禁止使用童工，廠房在招聘過程中會對應徵者進行實際年齡的審查，檢查應聘者的身份證明文件。勞動合同的訂立、變更、履行和解除均以勞資雙方平等自願、協商一致為原則，廠房絕不利用任何不法不公的方式，限制員工與企業的僱傭關係。如因特殊情況而需要員工加班或在休息日上班，廠房必須事先得到員工同意，亦會支付加班工資或安排補假，以保障勞工權益。在本報告期內，兩所廠房並無發現童工或強制勞工的個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。

營運管理

供應鏈管理

中山永發及中山聯合鴻興分別制定《供應商評審管理辦法》及《外部供方管理程序》，由採購部、質管部、生產部等部門共同管理供應商。若現有供應商未符合採購需求，廠房會識別至少兩至三家潛在供應商，審核產品說明、經營合規性等資訊，以及透過廠房視察進行初步評價。廠房向通過初步評價者索取樣品作檢測試用，只有試用結果合格者方可成為廠房的合格供方。廠房會對合作供應商每年進行複審，表現欠佳者會被取消合格供方資格。

廠房的瓦楞芯紙產品均以廢紙為主要原材料。在本報告期內，廠房的廢紙原料均來自中國國內。如有需要採購進口廢紙原料，廠房亦設有額外的管理規定，確保符合《限制進口類可用作原料的固體廢物環境保護管理規定》。集團亦鼓勵採購部門主動收集供應商有關質量及環境保護的資料，選擇更優質及環保的原材料。

廠房的瓦楞芯紙產品均以廢紙為主要原材料，來源大多來自廠房所在的廣東省中山市，有助減省運輸距離，推動當地資源回收。按百分比計算，廠房原料廢紙分別來自

- 中山：53.1%
- 廣州：13.8%
- 佛山：30.4%
- 海外及其他省市：2.7%

產品責任

正業國際重視產品的質素和安全。廠房均設有《不合格品控制程序》及有關糾正措施的管理程序，闡明原材料及成品的檢驗結果不符合國家或集團的質量標準時之處理準則。例如，當發現廢紙原料夾雜的危險物質超出國家標準，廠房會對供應商作出警告及要求退貨。廠房亦會每年委託第三方檢驗機構，對廠房的產品進行歐盟《危害性物質限制指令》(Restriction of Hazardous Substances Directive, RoHS)及《關於化學品註冊、評估、許可和限制法案》(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH)之合規性檢驗，確定重金屬及化學物含量是否符合標準。

環境、社會及管治報告

正業國際對售後管理亦絕不鬆懈。廠房均執行《與客戶有關的過程的管理程序》，向集團的主要客戶發放《顧客滿意度調查表》，了解其建議及訴求後進行分析，並按《糾正與預防措施程序》進行調查及改善。兩家廠房在本報告期內共接到十三宗抱怨、十八宗退貨及二十宗客戶索賠個案。五十一宗個案查證後均源於產品質量問題，已於年內按照程序完成處理。廠房將進一步加強對產品質量問題的原因分析，制定針對性的預防措施，避免發生同類個案。在本報告期內，兩所廠房並無發現產品責任相關的違規個案。

反貪污

中山永發及中山聯合鴻興依據集團的《廉潔自律八項規定》作為廠房的反貪政策，包括規定在選擇供應商、承包商及合作商時，嚴格執行篩選、詢價、招標等既定程序，不得接受合作夥伴的利益餽贈；不得濫用職權，為親屬謀取利益、進行關聯交易、將公款公物據為己有等。若發現上述行為，員工可向人力資源部舉報。若查證屬實，廠房會按規定對違規員工工作警告、降薪、撤職、開除並解除勞動關係等處分，觸犯法律者則移交司法處理。集團遵守《中華人民共和國刑法》及其他相關法律。在本報告期內，兩所廠房並沒有出現與本集團及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

社區投資

市場對企業社會責任日益重視，衍生「社會營運許可」的概念，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要放眼社會整體的長遠利益。雖然正業國際尚未建立有關社區投資的整體政策，目前廠房已自行開展不同形式的社區參與工作。二零一七年，中山聯合鴻興分別向中山沙溪鎮慈善會及中山沙溪濠湧村民委員會濠湧小學，捐款十萬及三萬三千多元人民幣，支持當地老人院及該小學的設施建設；中山永發則捐款五千元人民幣給上海宋慶齡基金會，鼓勵員工以義工形式，支持當地社區舉辦的文娛活動，年內員工參與共五十小時的義務工作。未來，集團將進一步完善社區政策及計劃，進一步強化集團與營運所在社區的聯繫。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	6-7
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	頁碼索引
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	9–10
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	8–9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	10
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	11
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	11
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	11–12
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	頁碼索引
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	12
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	12