

CPP 中採

CHINA PUBLIC PROCUREMENT LIMITED

中國公共採購有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：1094)

環境、社會及管治報告

2017





環境、社會及管治報告

目錄

1.	關於本報告	2
1.1.	報告期間	2
1.2.	報告範圍	2
1.3.	報告框架	2
2.	排放政策及合規情況	3
2.1.	減排	3
	溫室氣體排放	3
2.2.	減廢	4
3.	節約資源	5
3.1.	能源消耗 — 電力	5
3.2.	水務消耗	5
4.	僱傭	5
4.1.	健康與安全	6
4.2.	發展及培訓	6
5.	供應鏈管理	6
6.	產品責任及品質保證	6
6.1.	消費者資料保護及私隱	7
7.	反貪污	7
7.1.	防範措施及舉報程序	7
8.	社區關懷	7
9.	持份者回應	7

1. 關於本報告

1.1. 報告期間

本環境、社會及管治(「ESG」)報告說明及摘要展示本集團於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日期間之環境及社會表現。

1.2. 報告範圍

本ESG報告之內容聚焦於本集團在中華人民共和國(「中國」)之業務，包括資訊科技、系統整合服務、開發及運營以互聯網為基礎的貨品及服務電子採購平台(「電子採購」)、貿易以及物業租賃及設施管理服務。本集團於香港、深圳、北京、山東濟寧、湖北武漢及青海西寧設有辦事處。本報告說明本集團業務營運在達致日後可持續發展方面的ESG表現。

1.3. 報告框架

本ESG報告按照主板上市規則附錄二十七所載環境、社會及管治報告指引(「ESG指引」)中之披露要求而編製。

關鍵績效指標(「KPI」)索引表

ESG指引之KPI索引	本報告各章節之相應KPI
A1 排放政策及合規情況	排放政策及合規情況 減排 減廢
A2 資源使用	節約資源
A3 環境及天然資源	排放政策及合規情況 節約資源
B1 僱傭政策及合規情況	僱傭

ESG指引之KPI索引	本報告各章節之相應KPI
B2 健康與安全政策及合規情況	健康與安全
B3 發展及培訓政策	發展及培訓
B4 勞工準則政策及合規情況	僱傭 發展及培訓
B5 供應鏈管理政策	供應鏈管理
B6 產品責任政策及合規情況	產品責任及品質保證 消費者資料保護及私隱
B7 反貪污政策及合規情況	反貪污 防範措施及舉報程序
B8 社區投資政策	社區關懷

2. 排放政策及合規情況

本集團之電子採購及貿易業務營運主要透過互聯網進行。因此，本集團並不涉及受有關環境法律及法規規管的空氣(灰塵及殘餘物)、水及噪音污染。

2.1. 減排

溫室氣體排放

本集團產生之溫室氣體淨排放總量為168.78噸二氧化碳當量(主要為二氧化碳、甲烷及氮氧化物)。按經審核總面積3,285.14平方米計算，因使用能源而產生之每年總排放密度為每平方米0.051噸二氧化碳當量。超過96%溫室氣體排放源於香港及中國辦事處之耗電。

下表列出本集團於二零一七年十二月三十一日之碳足印。

範圍	溫室氣體排放源	溫室氣體* 排放量 (以噸二氧化碳 當量計算)	按範圍計算 溫室氣體* 排放量 (以噸二氧化碳 當量計算)	分佈
1	汽車 — 本集團汽車耗用的 無鉛汽油	23.68	23.68	14.03%
2	購買電力	135.56	135.56	80.32%
3	棄置廢紙	5.51	9.54	5.65%
	處理淡水	2.77		
	處理污水	1.26		
溫室氣體*排放總量		168.78		100%
排放密度		0.051		

* 溫室氣體乃根據環境保護署與機電工程署共同出版之《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》計算。

本集團最大溫室氣體排放(超過80%)來自範圍2 — 間接排放,源於照明、空調、電器及電子設備用電。本集團已採取不同管理措施減少能源用量,包括使用節能照明裝置及關掉無人使用之空調、照明及設備。

2.2. 減廢

基於業務性質,本集團產生之唯一無害廢棄物為廢紙。辦公室行政用紙量約為1,147.38公斤。廢紙由辦公室物業管理處收集、回收及處置。僱員使用雙面打印,且積極以數碼科技取代紙張。本集團將繼續監察紙張重用及回收效率,從而減少使用及處置。

3. 節約資源

3.1. 能源消耗 — 電力

總耗電量為143,039.13千瓦時，以總營運面積3,285.14平方米計算，能源密度為每平方米43.54千瓦時。

3.2. 水務消耗

本集團之總用水量為7,315立方米。由於本集團總辦事處之管理費包括用水，且本集團並無相關資料，故未有用水量記錄。然而，本集團將於辦公室勵行節水措施，提升用水效率及減少浪費。

4. 僱傭

於二零一七年十二月三十一日，本集團聘用共114名僱員，31名為女性，83名為男性，年齡組合如下：

	18-25歲	26-35歲	36-45歲	46-55歲	56歲或以上
二零一七年	24.6%	43.0%	21.9%	7.9%	2.6%

本集團恪守有關僱傭、童工及強制勞工之法律及規例。其薪酬福利待遇具競爭力，旨在培養出正面而穩定之團隊，附帶福利多元化，例如醫療保險、教育津貼及表現花紅。本集團之招聘程序嚴格遵守其人力資源部門所定指引，按照職位要求及應徵者之期望量才而用。報告期間本集團並無面對任何罷工事件、勞資糾紛、訴訟、申索、行政行動或仲裁。

4.1. 健康與安全

人力資源乃本集團最寶貴資產，故確保僱員健康幸福乃重中之重。按照中港兩地有關職業健康與安全之規例，本集團已就僱員健康與安全措施建立並發放說明及指引，為僱員維護健康而安全之工作環境。報告期間並無發生任何工傷事故。

4.2. 發展及培訓

本集團就僱員招聘、培訓、發展及晉升提供平等機會。本集團之內部培訓多元化，冀能培育更多有才幹之僱員。此外，本集團鼓勵終生學習，為增進知識及事業發展向僱員提供教育津貼。本集團之人力資源管理目標是通過年度表現評核制度，按照僱員表現、經驗及資格以薪金及工資獎勵及肯定僱員貢獻。

5. 供應鏈管理

本集團之採購政策是確保以誠實、具競爭性及透明之方式採購產品及服務。產品及服務供應商之甄選條件包括招標條款以及產品質量、價格穩定性、送貨安排、客戶服務質素及付款條款等。物色供應商之工作一般由本集團之採購部門執行，認可供應商名單共有145名獲選供應商。採購部門定期檢討供應商表現，並向僱員提供最新供應商名單。

6. 產品責任及品質保證

本集團致力為客戶提供優質而負責任之服務。為落實承諾，本集團要求有意加盟本集團旗下電子採購平台之供應商登記並提供一切所需商業資料，例如商業實體的營業執照、地址及法人代表，方可獲得採購平台的數字安全證書、以成為電子採購平台的備選供應商。另一方面，電子採購客戶獲提供質量保證按金，作為售後服務質量保證。此外，客戶可按需要獲得系統培訓及技術支援。客戶服務熱線亦已啟用，聽取客戶查詢及回饋。報告期間並無有關服務質量及送貨之重大投訴。

6.1. 消費者資料保護及私隱

本集團之操守守則列明對僱員之要求，確保僱員所接觸或收集之所有客戶、供應商及商業夥伴個人信息、商業機密及專利資料得到保護。本集團遵守個人資料(私隱)條例，嚴守收集、披露、使用、保留及儲存資料之規例，確保資料完整及保密。

7. 反貪污

本集團於從事商業活動時堅持並鼓勵最嚴緊之企業道德行為及誠信，操守守則指引訂明所有僱員(包括董事)均須遵守本集團經營業務所在地所有法例中有關貪污、勒索及欺詐活動以及利益衝突之適用法律及規例。董事及僱員不得向同事、本集團之客戶、供應商或競爭者提供、索取或收受任何貴重財物，保證業務運作誠實公平。

7.1. 防範措施及舉報程序

本集團鼓勵僱員挺身而出，在高度機密之環境下舉報懷疑貪污、不當行為、利益衝突或舞弊行為。審核委員會將於保密情況下調查所有懷疑欺詐個案。僱員均獲派發本集團之操守守則文本，讓彼等了解其遵守本集團操守標準之義務。報告期間並無針對本集團之欺詐舉報個案。

8. 社區關懷

本集團業務每個環節均致力減輕對持份者(尤其是僱員及社區人士)之潛在環境及社會影響。本集團將尋覓機會，於日後之慈善或社區活動中為教育及環境相關項目出一分力，努力推動和鞏固香港社區發展。

9. 持份者回應

閣下對本集團ESG績效和方向之意見及回應對本集團持續發展非常重要。如有任何查詢、意見及建議，請電郵至cpp@cphk.com.hk。