



KPa-BM Holdings Limited 應力控股有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2663



環境、社會及管治報告 2018

* 僅供識別



目錄

1	目錄
2	報告範圍
2	與持份者溝通
	A 環境
3	A.1 排放物
4	A.2 資源使用
5	A.3 環境及天然資源
	B 社會
5	B.1 僱傭
6	B.2 健康與安全
7	B.3 發展及培訓
7	B.4 勞工準則
7	B.5 供應鏈管理
8	B.6 產品責任
8	B.7 反貪污
9	B.8 社區投資
10	索引

報告範圍

本年度報告涵蓋應力控股有限公司(即「本公司」及其附屬公司，統稱「本集團」)截止二零一八年三月三十一日止在香港的業務，包括總部辦公室及工程項目的營運點。報告的時段為二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日，與本集團年報的報告期一致。

本報告根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編撰，為本集團第二份依循該指引編撰的環境、社會及管治報告。

與持份者溝通

本集團一直與客戶、承包商及供應商保持緊密聯繫，以更好地了解其不斷變化的需求及期望。為此，我們建立了各種渠道，加強與他們的溝通，例如，負責該項目的董事或項目經理會定期與他們會面，以了解項目的狀況。此外，為及時作出有效的溝通，我們還與他們舉行電話會議。

董事會的總體責任是確保本集團能繼續與本集團股東(「股東」)進行溝通，並向股東提供所需的資訊，以便他們對本集團的營運及表現作出評估。我們會召開股東大會與股東進行溝通。大會主席主持的投票之結果亦會於同日在本集團的網站和香港聯交所網站上公佈。此外，本集團的資訊(包括中期報告及年報、公告及通函)亦會通過各種正式渠道傳達予股東。有關最新消息及集團新聞，可瀏覽我們的網站(www.kpa-bm.com.hk)。持份者如有任何疑問，歡迎發送電子郵件至 cossec@kpa.com.hk 向本集團查詢。

A 環境

A.1 排放物

環境污染主要來自於對大氣及水土的排放，故此，本集團透過積極遵守法例的要求，並配合其他減排措施以致力緩解當前面對的環境問題。本集團業務用車主要為工程物料運輸車及重型吊運車輛，全部車種均為環保歐盟五型車系，符合政府最新實施的廢氣排放標準。與此同時，我們亦會每年檢視車隊的保養情況，考慮更換車輛的需要。為減少對整體環境的碳排放，本集團會優先考慮選用本地供應商及承包商；而在物料運輸方面，會合理編排運輸車路線及車次，以盡量減少物料運輸的次數。

關於廢棄物的處理，本集團主要採取合法處理及分類回收兩大模式；對於地盤內產生的建築廢物，我們會全數轉交總承包商收集處置；而在地盤內產生的有害廢棄物，就會通過總承包商轉交合資格處理商進行處理。另一方面，辦公室內的廢棄紙張及鋁罐，我們會進行分類回收，以盡量減少廢棄物的產生。而對於用完的碳粉盒，供應商會以舊換新的型式進行回收。

汽車使用產生的 氮氧化物排放 (公斤)	汽車使用產生的 懸浮粒子排放 (公斤)	汽車使用產生的 硫氧化物排放 (公斤)
161.37	12.68	0.31
	溫室氣體總排放量 (噸二氧化碳當量)	溫室氣體排放密度 (噸二氧化碳當量/員工)
總部辦公室	88.75	1.53
		天水圍倉庫
無害廢棄物總量(噸)		48
無害廢棄物產生密度(噸/員工)		0.83

工程項目	屯門虎地項目	屯門公路市中心項目	總計
有害廢棄物量(噸)	0.21	0.14	0.35
有害廢棄物產生密度(噸/員工)	—	—	0.0060

本公司嚴格遵守相關的環保法例，期內未有因為違反與環保相關法例而被檢控的個案。

A.2 資源使用

我們決心減低業務運作過程中能源及資源的消耗，務求為環保出一分力。照明和空調系統是其中兩種辦公室耗電佔比較高的設備，有見及此，本集團的辦公室已全面安裝T5節能燈管；另外，我們亦實施照明及空調使用分區政策，會關閉所有非辦公區域的照明裝置及空調設備。除此之外，本集團亦推行了多方面的措施，致力提升辦公室的資源及能源使用效益，當中包括：

- 推動多採用能源標籤產品
- 辦公室的電腦及設備在閒置時會轉至節能或待機模式
- 收集單面列印之紙張作循環再用
- 大力推廣縮印、雙面列印及複印，以減少紙張的消耗
- 用過的信封、文件夾等辦公用品回收再用
- 貼出標籤提醒員工節約用電用水

有效使用資源的另一重點環節就是工程的物料，我們會把項目完工後地盤剩餘的物料，如鐵料、輔料等收集妥當以備其他工程使用，環保之餘亦能節省開支。

總部辦公室

耗電量(千瓦時)	62,865
耗電密度(千瓦時/員工)	1,083.88

* 因水費已計入向業主支付的管理費中而未能提供用水數據。

A.3 環境及天然資源

本集團期望透過推動綠色建築，以實踐對環境影響減至最少的承諾。本集團主要業務為設計及承造建築用幕牆、玻璃幕牆、隔音屏障等工程，同時，有見近年的建築更多的講求環保概念，因此，我們亦為項目注入不少環保的元素，如採用具有隔熱效果的鋁板、低放射性節能玻璃等綠色建材，以降低建築物的能源消耗及為用戶提供更舒適的環境。另一方面，我們正積極拓展環保建設方面的業務，如建造隔音屏障，以及參與有助提高建築物隔熱效能及減輕城市熱島效應的屋頂綠化設計項目。

考慮到對天然資源的保護，辦公室已全面採購有FSC認證的紙張，同時，我們亦會優先採購再造紙以供辦公室及地盤使用。另外，為減少紙張的使用，本集團已採用文件電子化系統，所有外來之傳真會經電腦接收及儲存於中央伺服器內，而接收及外發之文件亦會儲存於中央伺服器，中央伺服器更廣泛地應用於內部的資料共享。除此之外，本集團亦已獲ISO 14001環境管理體系認證，以認可我們在減少及控制環境影響方面的措施的有效性，同時體系亦有助我們提升及改善環境表現。

B 社會

B.1 僱傭

本集團的僱傭政策講求平等，強調每名應徵者均享有相同的權利，不會因性別、身體狀況等因素而拒絕聘用。本集團亦同時提倡僱員多元化，凡是合符相關職位的工作要求，不論任何年齡及種族，都會考慮聘請。關於員工晉升方面，我們考慮的因素只在於員工的工作表現、經驗及個人能力。

我們深信員工乃集團成功的基石，因此本集團為員工提供具競爭力的薪酬及福利待遇。我們會發放退休金予任職五年或以上至退休的員工，以答謝其多年來的努力與付出。如員工遇到工傷事故或工業死亡事故時，本集團會對員工及其家屬作出合理賠償，而在個別情況下更會考慮給予額外的賠償。另外，我們亦重視員工在工作與生活之間的平衡，因此會定期舉辦娛樂活動，期內我們組織了遊船河活動以及舉行集團週年晚宴。

員工分佈(人)

總人數	58			
按性別劃分	男		女	
	44		14	
按年齡組別劃分	18-30	31-45	46-60	> 60
	14	29	14	1

每月員工平均流失率(%)

按性別劃分	男		女	
	2.17		0.56	
按年齡組別劃分	18-30	31-45	46-60	> 60
	2.71	1.69	1.15	0

本公司一直嚴格遵守相關的僱傭法例，期內未有因為違反與僱傭相關法例而被檢控的個案。

B.2 健康與安全

對經營承建工程項目的企業而言，首要責任就是要全面保障員工的安全。本集團已認證OHSAS 18001職業健康及安全管理體系，以系統化提升我們的安全管理水準。本集團會定期派員到地盤及辦公室進行職安健風險評估及巡查監控，以識別出高風險的範圍，並根據法例要求及項目性質制定相應的措施，防範及減少意外發生。同時，我們亦會通過每月例會作報告及檢視改善措施的成效。

為保障員工在地盤工作時的安全，本集團又會為他們提供適當的安全防護工具，如安全帽、安全鞋和安全帶。另外，我們亦制定了工作環境管理指引，具體列出有關的職安健規則及注意事項，並定期對內部員工及承建商的員工進行有關培訓，以加強其安全意識。

因工作關係而死亡的人數	0
因工傷損失工作日數	0

本公司嚴格遵守相關的安全法例，期內未有因為違反與職業安全相關法例而被檢控的個案。

B.3 發展及培訓

我們深明員工發展與培訓能提升員工的知識及技能，亦有助集團的長遠發展。

本集團推出職業發展指導計劃，安排富經驗的員工為初級員工進行工作指導、分享經驗及專業知識，以協助初級員工掌握工作所需的技巧及增強集團的凝聚力。另一方面，為鼓勵員工進修以增進在有關工作範疇方面的知識，集團又提供持續進修津貼，以推動員工不斷自我增值，使其在工作表現及未來事業發展上均有所裨益。

B.4 勞工準則

本集團嚴格遵從勞工法例的規定，並建立了防止童工政策，承諾只會聘請年滿十八歲或以上的人士，而在招聘的過程中亦會進行嚴格的篩選以剔除任何未滿十八歲的應徵者，保證絕不會聘請童工。

本集團一向以尊重勞工權益為原則，並承諾不會強迫員工超時工作；同時，各部門主管亦會因應同事當時的工作量，適當地分派新的工作，務使各同事不會因工作量過大而導致超時工作。除此之外，本集團為不同職位訂明了有關的職責及工作範圍，保證未經該員工同意的情況下，絕不會強制要求員工從事職責範圍以外的工作。

本公司嚴格遵守相關的勞工法例，期內未出現任何童工或強迫勞工的情況，亦未有因為違反相關法例而被檢控的個案。

B.5 供應鏈管理

本集團提倡對供應鏈保持互動，以加強其在品質、環境及社會責任各方面的關注，從而達致對它們的有效管理。本集團在挑選及審批供應商或承建商時，已加入環境及社會責任為其中一項準則；在有關的審批過程中，本集團亦會對環境管理及工作安全方面作重點的評估。除此之外，我們又會每年定期向供應商及承建商進行問卷調查，借此關注它們在環境及職安健等範疇的表現。而另一方面，本集團亦制定了環境及社會風險責任守則，要求供應商及承建商遵守。本集團又會向供應商宣揚材料生產過程中節能減排等的環保理念，希望通過教育增進供應商對環保方面的認識。

為有效管理及監察供應商及承建商，本集團對它們作定期評審時，亦會評估它們過往的品質及服務表現，如提供的物料質量、準時交貨的程度、處理查詢時的服務表現等；並會因應評審結果，編製及更新合格供應商名單以作選擇物料或服務供應商時的依據。

B.6 產品責任

本集團獲ISO 9001質量管理體系認證，無論在工程的產品設計、物料使用以致安裝檢測過程，均嚴格按照工程合約的有關要求及管理體系的標準要求進行。同時，監控檢驗過程亦涵蓋來料至產品最終驗收部份，我們會為每項工程制定檢驗及測試計劃，並確保根據所訂的要求進行功能及安全方面的檢測及驗收。而當工程完成後，本集團會向客戶提供保證書，我們會根據保證書內列明的產品責任對有關問題作全面跟進，並派員到現場了解事故原因和制定有效的補救措施。

接獲關於產品及服務的投訴

0

本集團致力保障客戶的個人資料和私隱，凡涉及客戶及業務的敏感資料皆會保存在集團伺服器的特定位置，並設下權限，確保獲授權人士方能查閱，以確保客戶的個人資料受到適當的保護。另外，我們亦制定了相關政策，規定所有員工必須向客戶、供應商及承建商提供準確及真實的訊息，以維護客戶的權益。

本公司嚴格遵守相關的產品責任法例，期內未有因為違反與產品責任或私隱相關法例而被檢控的個案。

B.7 反貪污

本集團建立了一系列的政策以維持公平營商的原則，其中包括：

防止貪污政策：政策於員工守則中詳細訂明，要求所有員工必須遵守商業道德準則，不可進行或參與任何貪污及賄賂行為。

舉報程序：由人事部負責處理有關個案，個案詳情及調查情況會向董事局報告，而個案完成總結後會進行存檔，所有資料會保密，只允許人事部及董事查閱。

利益衝突申報制度：要求員工一旦涉及利益衝突時，必須向人力資源部作出申報。

採購合約招標及審批制度：針對不同額度的合約，明確規定須經由不同級別的管理層作審批；如若合約總額在十萬元以上，更須經由董事審批。對於大型的招標項目，我們會邀請多家供應商參與投標。

防洗黑錢及防止欺詐勒索政策：設有不同職級，以多重監管來防止有關事情發生。

本公司嚴格遵守相關的反貪污法例，期內未有因為違反相關法例而被檢控的個案。

B.8 社區投資

本集團熱心參與各項公益活動，為慈善不遺餘力以幫助有不同需要的社群，竭盡所能履行企業社會責任。

於二零一七年五月，本集團與職業及社會服務協會合作舉辦「賽馬會匡智學校之頌親恩聯歡聚餐」，並提供贊助。我們希望透過此次的贊助能讓弱勢社群的學生可以享受與家人及教職員共享愉快時光的機會，並表示對弱勢青少年的關懷。而本集團更獲社聯頒發「商界展關懷」標誌，以嘉許本集團對實踐企業社會責任的貢獻。

此外，本集團參加了由苗圃行動舉辦的「慈善越野馬拉松2017」，並組成隊伍行畢十二公里的路程。藉此體驗中國內地的貧困地區學生為求學問，長途跋涉步行回校的精神。同時亦為貧困學生籌款作教育用途，讓他們享有平等的教育機會。

於二零一八年三月，我們參與由點滴是生命舉辦的「揹水一戰」籌款活動。參賽隊伍的每位成員要揹著4.5公升的水完成步行。而該活動籌得的善款會為居住於中國內地乾旱地區、尼泊爾及柬埔寨偏遠山區的居民解決缺水和食水衛生問題。

索引

方面A.1	排放物	2
方面A.2	資源使用	4
方面A.3	環境及天然資源	4
方面B.1	僱傭	5
方面B.2	健康與安全	6
方面B.3	發展及培訓	7
方面B.4	勞工準則	7
方面B.5	供應鏈管理	7
方面B.6	產品責任	8
方面B.7	反貪污	9
方面B.8	社區投資	9