

2017 環境、社會及 管治報告

www.brightoil.com.hk

股份代號：933.HK



光滙石油(控股)有限公司
BRIGHTOIL PETROLEUM (HOLDINGS) LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

環境、社會及管治報告

目錄

	頁次
關於本報告	2
營運慣例	2
反貪污	2
保護知識產權	2
客戶關懷	3
供應鏈管理	3
價值創造	3
人員	4
僱傭	4
健康與安全	4
發展及培訓	5
環境	5
排放管理	5
能源管理	5
廢品及自然資源管理	6
社區	6
社區服務成果	6
監管合規	6

關於本報告

簡介

光滙石油(控股)有限公司(「光滙石油」或「本公司」)及其附屬公司統稱為「本集團」是一間綜合性能源企業，致力於滿足全球對具經濟效益、對環境友好且對社會負責的能源日益增長的需求。

報告範圍、標準及報告期間

本報告為參照主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製的首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。除非另有指明，報告期間為二零一六年七月一日至二零一七年六月三十日。

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團主要業務，包括油氣田勘探開發與生產、油品國際貿易與海上供油、油輪運輸、石油倉儲與碼頭服務以及電子商務等業務。

持分者參與及重要性評估

本集團堅信與持分者的牢固關係是業務成功的一項主要推動力。持分者一年來的意見和反饋有助本集團優化其環境、社會及管治策略及報告。

在本環境、社會及管治報告中，本集團專注於重點問題，並對持分者的關注事宜作出回應。本報告涵蓋以下小節所述關鍵重大關注事宜：營運慣例、人員、環境及社區。

營運慣例

本集團透過反貪污、客戶關懷、供應鏈管理及價值創造，堅持自身理念並打造企業文化和價值觀。

反貪污

本集團堅持高尚的道德標準，並貫徹可持續營運慣例。因此，本集團制定了商業行為守則(「守則」)，根據適用的法規為董事及僱員提供了一般指引，確保其行為合法、公正、合乎道德且誠實守信。在本政策基礎上，本集團鼓勵各業務部門制定彼等各自的政策，於其中納入當地法規、慣例及稅務影響。守則一再強調，每名僱員均有義務遵守適用於本集團的全部法律、規例及法規。此外，各僱員亦需跟從已設立的舉報政策和程序報告任何失當行為或對失當行為的關注。所收到的所有個案均在保密情況下處理。

保護知識產權

本集團致力於保護知識產權。本集團設立主要相關指引、保密協議及承諾聲明證書指引，旨在確保業務數據得到妥善保護並防止敏感資料未經授權披露予第三方。所設立的政策及程序經定期審核及更新，以遵循最新當地法律法規。

營運慣例 (續)

客戶關懷

本集團重視提供優質產品及服務予客戶的重要性。本集團透過合法的來源取得驗證，並在受控流程下交付，確保其產品及服務具有一流品質。因此，上游石油和天然氣業務設有用於品質檢驗的實驗室品質檢驗系統，旨在達到與客戶訂立的合約內列明的服務要求。

本集團致力於保護客戶私隱。本公司為其電子商務業務採用網上數據及客戶私隱保護管理政策及程序，以確保所收集的資料僅由相關部門的獲授權人員使用。個人數據的存取權限、儲存及移除受本集團政策規限，以保護客戶私隱。

每艘船舶均配備質量流量計，能夠有效地量度和管理耗油量。本集團亦設立質量流量計爭議管理指引及程序，使本公司能夠有效地開展品質控制並避免與客戶在燃料供應方面產生任何潛在爭議。

供應鏈管理

為取得業務成功，本公司與各方（包括訂約方、供應商及合作夥伴）密切合作。

本集團供應商的能力和表現對光滙石油成為安全及負責的經營者扮演至關鍵重要的部份。因此，信用風險及採購部門在訂立服務協議前制定並執行登記、投標及信用審核流程。本集團的可持續價值觀和要求已正式納入定期服務協議的條款及條件。不僅如此，所有認可供應商均須遵循供應商評估管理政策，彼等於可持續發展及品質方面的表現將被及時考量及審核。若供應商被評估為表現欠佳，或將被列入黑名單甚或在下輪供應商甄選流程中被歸入低優先級組。

本集團矢志向業務合作夥伴學習並分享經驗。光滙石油積極與行業意見領袖進行面對面溝通，以掌握全球能源供應的最新動態並建立有益的業務關係。例如，本集團於2016年參加Vitol亞太石油大會，就業內與供應、需求及貿易展望有關的最重要事宜交流意見和知識。

價值創造

2016年，為革新傳統石油分銷系統及改善客戶體驗，本集團開發並推出了對環境友好的创新型能源金融電商平台光滙雲油。此電商平台使本集團能夠優化其生產、倉儲和行銷，更好地滿足客戶需求，提高效率，減少交易成本，同時為客戶帶來更多便利。

人員

僱員是光滙石油最寶貴的資產。本集團保護僱員的權利和利益，關愛其健康和 safety，改善其工作條件，並為僱員探索更好的事業發展機會。

僱傭

本集團嚴格遵守當地法律法規，以保護僱員權利。就僱傭及勞工慣例而言，本集團遵守船旗國法律及《2006年海事勞工公約》（「MLC 2006」）的全球標準。本集團嚴格遵照業務所在地的當地勞動法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》和《新加坡就業法》，嚴禁童工及強迫勞動。為篩除任何未達法定年齡的求職者，本集團實施一項內部招聘制度。

本集團持續關懷僱員並努力為所有僱員營造和諧的工作環境。例如，所有辦事處每月舉辦如生日會及團隊關係促進活動，讓僱員慶祝節日及共享歡樂時光。透過每個季度各式各樣的團隊建設活動，鼓勵僱員與同事分享其背景、知識及經驗，增進彼此關係。

健康與安全

僱員健康及安全始終是光滙石油的重中之重。本集團遵循《國際海上人命安全公約》（「SOLAS」），為僱員提供安全的船上居住環境。船艙設計符合全球及當地標準列明的要求，確保具備充足的空間、光線、供暖、震動及噪音隔離以及排水系統。危險物質儲存於指定的獨立房間及按照全球標準的規定使用保護隔層或容器隔離。獨立第三方定期在離岸平台工作環境中開展評估，例如監控對危險物品、輻射及噪音的接觸程度，以達到職業健康及安全標準。本集團遵守《海員培訓、發證和值班標準國際公約》及MLC 2006，以確保船員獲得充足的休息時間及法定假期。所有船員在獲許可作業前均需進行定期健康評估及認證。本集團亦確保為所有供油輪供應充足的藥品，配備醫療設備，以及設立指定醫療室。

光滙石油之石油倉儲及碼頭設施設計遵循環保、消防及健康安全方面的國家標準。所有僱員均獲得符合國家規定的個人保護設備。本集團訂立各項安全指引，例如《安全事故應急預案》、《火災及爆炸防範技術安全指引》，為在碼頭工作的僱員提供緊急情況指引。每年舉行兩次火災疏散演練，以確保所有職員知悉發生火災時的緊急安排。

早在新加坡海事及港務管理局針對油輪質量流量計的使用發佈TR48技術參考之前三年，本集團便已採用該系統，從而毋須人工檢查油庫內燃料存量亦可記錄燃料傳輸。此項功能使海上供油船員能避免因人工檢查而接觸有害揮發性燃料，大量減少彼等的健康及安全風險。

人員 (續)

發展及培訓

培訓和職業發展指引乃僱員手冊不可或缺的一部分，旨在鼓勵僱員負責其事業發展。本集團鼓勵僱員參加與其日常職能及業務需求有關的每週分享及知識交流會、課程及研討會。新僱員將參加光滙石油新僱員入職計劃，以了解本集團歷史、文化、主要管理人員、內部系統以及求助渠道，從而順利入職。針對油輪操控、電子航海圖、導航橋操作等專項培訓將提供予從事油輪作業的職員。

本公司高度重視僱員培訓及晉升。僱員須完成所有規定的培訓及具備必要資歷方可晉升至新職位。每年舉行管理層評估交流會，徵集高層僱員的意見；其反饋意見將予以考慮，以改善人力資本的規劃及管理。公司亦根據人才發展狀況，制定了多維度的年度培訓計劃，包括職業素養類、領導力類、專業技能類等培訓課程，並結合公司文化做詳盡教授。

環境

從勘探油氣資源到運輸、倉儲及交付客戶，光滙石油在其營運的各環節均產生溫室氣體（「GHG」）。本集團致力於減小環境影響及嚴格遵循當地政府及國際海事組織（「IMO」）制定的所有規例。光滙石油設立HSE部門，旨在策略性地審核業務涉及的主要環境問題，例如GHG排放、空氣品質、用水及敏感區域。

排放管理

光滙石油的業務營運完全遵守當地及國際規例，例如IMO《防止船舶造成污染公約》（「MARPOL」）；該公約乃防止船舶因營運或意外原因造成海洋環境污染的主要國際公約。本集團遵循國家及國際規例，對船舶的硫氧化物及氮氧化物排放設定限額，嚴禁故意排放可削弱臭氧層的物質。

有關環境排放的規例日趨嚴格，許多司法管轄區目前更加聚焦於減少油輪運輸業務的排放。例如，IMO海洋環境保護委員會發佈的經修訂MARPOL公約附錄六規定2020年起全球船用燃料硫含量不得超過0.5%，預計將略微推動船隊於新規例生效前拆除老舊船舶。因此，未來數年油輪運輸市場將為光滙石油具高燃油效率規格的全新超大型油輪（「VLCC」）帶來良機。在上游開採現場，本集團鼓勵職員使用電網電力而非使用現場柴油發電機發電，從而避免因使用燃料而直接產生GHG及空氣排放物。

能源管理

減少能源使用可降低環境影響，包括減少GHG排放及其他空氣排放物，並能提供經濟激勵。本集團要求各項業務將能源使用考慮納入其業務計劃，並評估、優先採用及實施可提高效率的技術和系統。例如，VLCC船獨特之處在於每艘油輪都配備了船上混合設施和加熱管，令油輪能夠在海上混合不同級別的油品，從而減少岸上運輸及能源成本。

環境 (續)

廢物及自然資源管理

本集團認識到在其業務營運中管理資源使用及廢物排放的重要性。就石油及天然氣勘探而言，項目啟動前必須進行環境影響評估並由主管部門審批，將對環境的影響降至最低。本集團眾多當地設施積極參與資源節約及回收倡議，以凸顯節約自然資源及減少業務營運對環境影響的重要性。就海上供油業務而言，船舶配備海水化淡系統以減少淡水消耗。此外，含油污水及油輪產生的廢物將由持牌第三方收集及處理。

社區

社區服務成果

本集團致力於為業務所在地社區帶來正面影響並創造可持續價值。

為響應中國民主同盟的「農村教育燭光行動」，本集團於過去十年間大力捐助，支援全國13個地區的「燭光小學」建設。所有受支援學校均成功開辦，目前正在營運，為農村地區貧困兒童提供優質教育。

除捐助燭光學校外，本集團還向深圳市慈善會捐款以支援扶貧計劃，並向中國殘疾人聯合會捐款，以為殘疾人士提供職業培訓及休閒活動，使彼等具備謀生的專業技術並擁有平衡的生活。

監管合規

報告期內，本集團並未知悉任何未遵守有關環境保護、僱傭及勞工慣例及營運慣例的相關法律法規且對本集團有重大影響之情況。