



TERMBRAY INDUSTRIES INTERNATIONAL (HOLDINGS) LIMITED

添利工業國際(集團)有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號 : 0093)

環境、社會及管治報告

截至二零一八年三月三十一日止年度

<u>目錄</u>	<u>頁數</u>
關於本報告	1
範圍及報告期	1
環境、社會及管治的管理方針	2
環境	
A1 排放物	3
A2 資源使用	3
A3 環境及天然資源	4
社會	
B1 僱傭	4
B2 健康與安全	4
B3 發展及培訓	5
B4 勞工準則	5
B5 供應鏈管理	5
B6 產品責任	5
B7 反貪污	6
B8 社區投資	6

關於本報告

添利工業國際(集團)有限公司(「添利」)發佈的《環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告》乃遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編制。

本報告除顯示添利及其附屬公司(「本集團」)在環境和社會方面的持續發展項目,同時可促進各股東對本集團環境、社會及管治管理方針的了解。

範圍及報告期

本報告的範圍包括本集團截至二零一八年三月三十一日止財政年度內在香港和中華人民共和國(「中國」)的業務。

本集團主要從事物業投資及發展。於回顧年度內,本集團主要業務活動包括物業管理、物業租賃及物業出售。

環境、社會及管治的管理方針

本集團致力成為推行愛護環境的企業，以減低業務活動對環境所造成的影響。於回顧年度內，本集團之主要營運都是以辦公室為基礎，使用有限之能源及耗水，對環境的直接影響是有限的。主要的間接影響是通過使用燈光、空調和辦公室設備的電力消耗。在考慮到本集團業務的性質後，我們專注於環境、僱員的職業健康安全、供應商管理及反貪污等各方面，並已納入措施於本集團的日常經營業務。同時會定期進行評估，將工作環境的風險水平減至最低。因此，本集團會持續改善環境管理的政策及行動，採取各種措施以防止污染、減少浪費、增加資源回收以及盡量減少天然資源的運用。此外，本集團對僱員進行教育，以採取負責任之態度，促進工作環境保護，並防止於本集團內發生不當行為。

環境

A1 排放物

本集團的主要業務為物業管理，物業出售及租賃。旨在為住戶和租戶提供舒適居住環境。由於本集團並不涉及任何生產活動，本集團之營運只會產生很少及有限度的排放物。此外，本集團亦不會產生危險廢物。污染物包括污水、家居污物和家居固體廢物等會被排放到環境中。所有液體污染物會排放到城市設施的收集管道，固體廢棄物會經註冊收集公司進行收集，妥善分類處理和棄置。於回顧年度內，本集團並無任何未有遵守排放相關法律及法規而對本集團營運有重大影響之事件。

A2 資源使用

本集團溫室氣體排放主要來自電力消耗。為進一步減低用電量，本集團採取下列措施：

- 辦公室及建築物使用節能燈泡
- 張貼通知提醒員工在無人值守時，將燈管、空調及辦公設備等關閉

於回顧年度內，本集團的耗電量為 8,659 千瓦時（2017 年：9,034 千瓦時）。電力消耗主要受到中山永勝廣場客戶流量的影響。

我們鼓勵員工將辦公用品回收循環再用，重覆使用紙張影印，及透過電子方式來通訊及儲存，盡量減少影印機之使用。

我們亦透過以下方式監測耗水量： -

- 定期檢查任何異常差異的用水量
- 對員工教育節約用水，並張貼有關標語提醒員工

於回顧年度內，本集團用水量為 1,031 立方米（2017 年：764 立方米）。耗水量的增加，主要來自永勝廣場商場進行大範圍的深度清潔工作，以迎接具潛力之客戶。

A3 環境及天然資源

本集團致力為住戶和租戶提供舒適的居住環境，同時採取上述各種措施，減低對環境和天然資源的影響。

社會

B1 僱傭

本集團視員工為最重要的資產，並提供全面及具競爭力的薪酬待遇來吸引和挽留人才。本集團重視所有員工的貢獻，不論其種族、性別、年齡和國籍。

除了香港和中國之法定假日、強制性強積金計劃或退休計劃等基本員工福利外，本集團向已通過試用期的正式員工提供包括住院及醫療保險等福利。

本集團已制定符合香港<僱傭條例> 和中國<勞動法>的「員工手冊」。該手冊已傳達予所有員工，各員工充份理解和遵守本集團行為準則，並對其個人行為負責，如違反有關規定的員工均會受到紀律處分。

B2 健康及安全

本集團致力為員工提供一個安全的工作環境。

我們會定期進行風險評估，以辨識當中潛在的健康危害。本集團已制定詳細的安全指示，並透過安全培訓課程中向員工傳達。除了充分的培訓和指導，亦提供個人安全設備。為了防止事故發生，鼓勵員工向部門主管報告任何不安全的措施加以改善。

於回顧年度內，本集團並無任何未有遵守相關法律及法規而對本集團營運有重大影響之事件。

B3 發展及培訓

本集團鼓勵員工，包括董事，參與培訓及發展課程，從而提升及發展其專業技能，保持競爭力和道德標準。本集團根據各員工的工作性質，對其作出適當培訓。本集團提供財政補貼，以激勵員工參加由外部機構組織的相關培訓課程、研討會和會議。

B4 勞工準則

本集團遵守香港<僱傭條例>及中國<勞動法>。本集團嚴格禁止童工及強制勞工等任何不道德的僱傭做法，對此等行為絕對零容忍。

B5 供應鏈管理

本集團的主要業務為物業管理及辦公行政管理工作，涉及有限度的採購供應鏈。

本集團本著互信和真誠與生意伙伴進行交易，以確保與供應商建立一個穩固和正面的合作關係。在供應商評選過程中，本集團主要專注其商譽、過往記錄和服務質素滿意度。根據供應商能否保持良好品質、定價與準時交貨等進行篩選決定。本集團採用多方位供應商策略，以減少對單一供應商的過份依賴。

B6 產品責任

本集團主要業務為物業管理及物業租賃，涉及有限度的產品責任。

本集團致力於為住戶和租戶提供優質的管理服務和安全舒適的居住環境。

於回顧年度內，本集團並無發生任何未遵守相關法規和規定，而對本集團營運有重大影響之事件。

B7 反貪污

本集團制定和實施了各種內部控制措施，禁止發生任何賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等活動。透過員工手冊守則，向員工傳達不得接受任何金錢、禮品和各種娛樂等利益輸送。於回顧年度內，本集團並無發生任何賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等情況。

本集團設有舉報機制，鼓勵員工向其部門主管、行政總裁或董事會主席舉報任何涉嫌賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等事件。經過深入調查後，若發現有任何實質證據，將向警方或其他監管機構報案。

B8 社區投資

本集團關心整個社會的發展，旨在促進本集團與社會的和諧關係。本集團鼓勵員工以捐款及參與志願服務等不同形式支持慈善活動。本集團高度重視其經營對社會的影響，履行作為社會一份子之責任。