



ABLE ENGINEERING HOLDINGS LIMITED

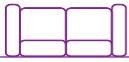
安 保 工 程 控 股 有 限 公 司

於開曼群島註冊成立的有限公司
股份代號：1627

2018

環境、社會及管治報告



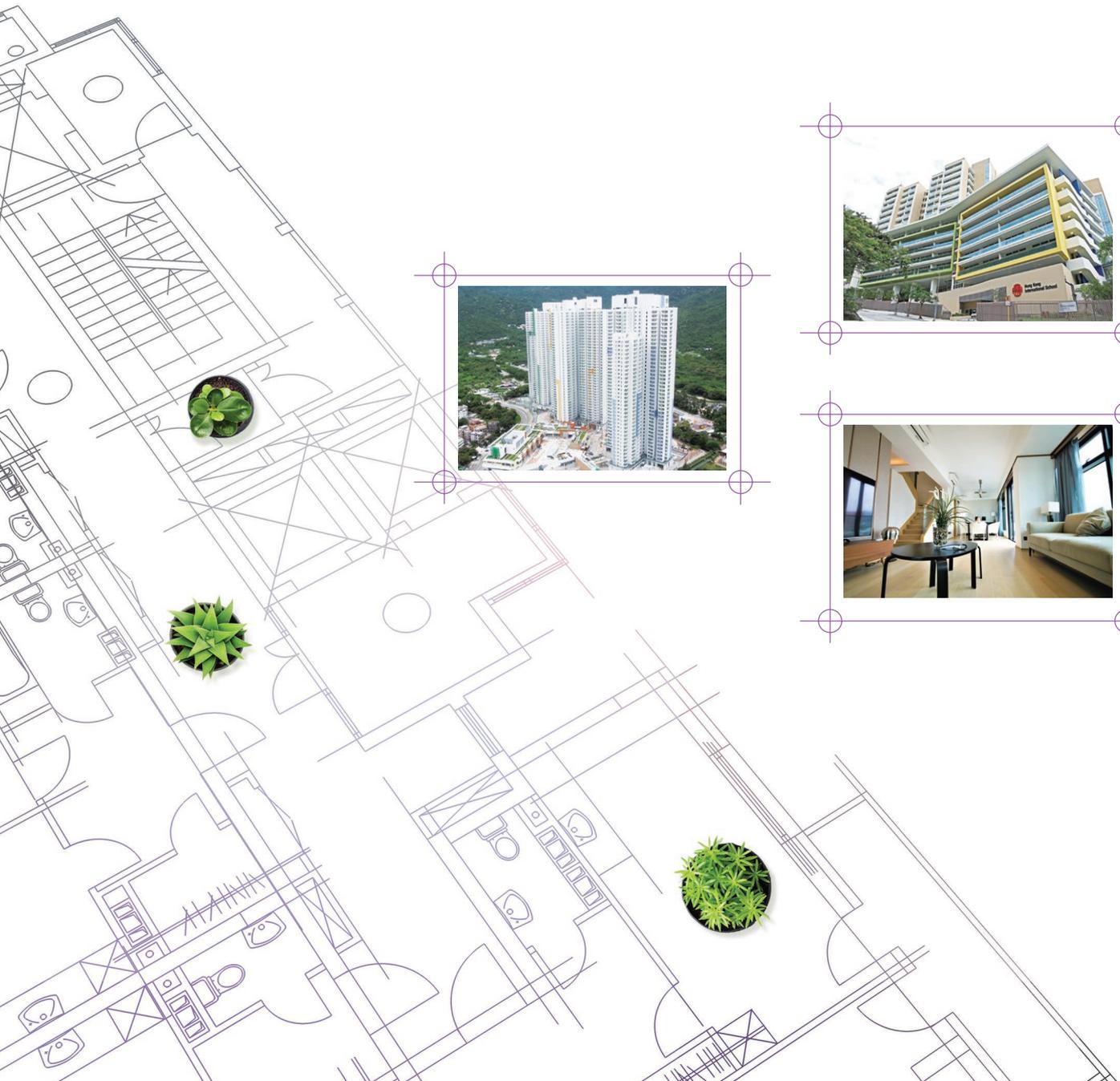


願景

超越客戶、股東、僱員、供應商及分判商之期望，致力提供有效、具效率及高質的建造及保養服務，以成為有盈利的承建商。

使命

- 以達到客戶的要求為己任，確保客戶滿意
- 以經濟有效及穩健的態度與客戶、供應商及分判商交易
- 以安全及環保的方法執行各工序



關於本報告

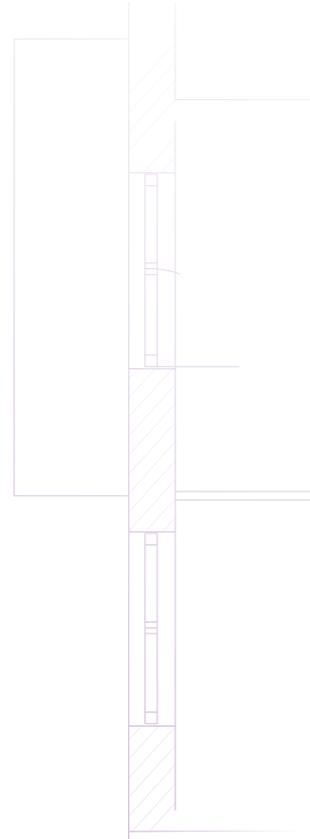
安工程控股有限公司(「安」或「本公司」)及其子公司稱為「集團」二零一七年於香港聯合交易所(「聯交所」)主板上市。本集團提供廣泛之建築服務，包括樓宇建造、「維修、保養、改建及加建」、建築物的翻新、設計及建築，以及裝修工程。現時，安共有超過三百名員工，其中包括管理層、專業人員、技術人員及督導員。

本集團，包括安工程有限公司及安營造有限公司，一向為公營及私營機構提供具質素保證的建築工程服務。目前的工程項目包括但不限於公營及私營住宅建設、翻新和維護。安擁有四十年經驗及良好聲譽，多次在不同範疇獲得各項獎狀及成就，包括建築工程、綠色建築、職業安全等。本集團將繼續致力與各主要持份者交流與合作，實現可持續發展。

報告指引與範圍

本報告是安第二份發佈的環境、社會及管治(「ESG」)報告，乃遵守聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》編制而成。

本報告披露本公司及其香港子公司於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日期間的有關ESG管理方法。這份報告內有關於環境和職業健康與安全的數據涵蓋五個於報告年期內進行的建築項目，而有關於員工及培訓的數據則涵蓋整個集團。



回饋

本集團將繼續改善報告內容和披露信息。歡迎您對本報告給予反饋，您的建議將被考慮納入未來的報告。請透過以下的聯絡方法提供反饋和意見：

安工程控股有限公司

香港九龍塘窩打老道155號

電話：(852) 2796 0960

傳真：(852) 2796 0519

電郵：info@ableeng.com.hk

目錄

關於本報告	1
行政總裁寄語	2
ESG 管理方法	4
環境管理	7
以人為本	14
卓越營運	23
績效數據摘要	27
聯交所 ESG 報告內容索引	29



行政總裁寄語

致各尊敬的持份者：

這是本集團第二份環境、社會及管治報告。我們採取進一步行動以符合各持份者的期望及履行作為上市公司的社會責任。通過年內進行實質性評估及持份者參與，我們更能認清業務對於環境及社會的影響，及我們和持份者均認為重要的環境、社會及管治議題。我們致力聚焦議題的風險和機會，並於報告呈現及回應持份者的關注點。

安保致力減少自身業務對於環境的負面影響。我們除了遵守所有適用的環境法規，也在地盤實施廢物管理，並採用綠色建築設計。我們的其中一個項目，憑其可持續設計，於報告期內獲得由建築署頒發的特別獎。

安保作為「大學－政府－業界三方聯盟」¹的創始成員之一，全力支持科技創新。我們採納了建築信息模型(BIM)科技，改善我們的營運質素及效率，並把因錯誤施工而衍生的浪費減至最少。我很高興看見研究項目及創新意念在建築地盤內實踐，並造出令人滿意的成果。安保將繼續與政府及學界合作，為香港的可持續發展及建造業群策群力。

我們一直把員工的安全和福祉放於最優先位置，以提升員工的安全意識為長期任務。年內，我們推行名為「安全·我的習慣」的安全推廣計劃，通過教育提倡員工於日常工作養成良好安全習慣。安保除按照OHSAS 18001:2007指引進行內部審核、工作危害分析及安全評估之外，我們也應用創新科技，達致數碼化安全程序。同時，我們很重視安全培訓以防止意外發生。我們明白於減低健康及安全風險方面還有很多工作有待完成，故此，我們通過調查及持續完善安全風險管理系統和措施，決心實現更佳作業。



¹ 「大學－政府－業界三方聯盟」由香港理工大學發起，是一個聯合業界、大學和政府的合作研究平台，旨在開發和實施可持續發展的新技術和解決方案。

我們與分判商於監控其環境和社會影響上緊密合作。分判商的員工需接受安全培訓，確保他們明白並遵照我們的環境、安全、質量和道德標準，從而符合我們客戶的期望。

可持續發展已經成為我們的營運及業務擴展中不可分割的一部份。我們重視所有持份者的反饋，並將之用作改善我們的環境、社會及管治表現。我們通過持續監察和制定有效作業，希望減少風險並為我們的發展帶來新的機會。我在此衷心感謝各持份者於年內的支持，並期待我們於未來更緊密地合作。

承董事會命

葉亦楠

行政總裁

香港，二零一八年十月十九日





ESG管理方法

安保視可持續發展為業務發展的重要一環，以將環境、社會和管治元素完全納入業務為目標。我們的ESG管理由行政總裁領導和負責監督，透過由高級管理層成員、地盤代表和各項目的ESG統籌人員參與的定期會議傳達計劃目的和策略，再由ESG統籌人員和負責員工有效組織和實踐所有ESG政策和其他相關措施。

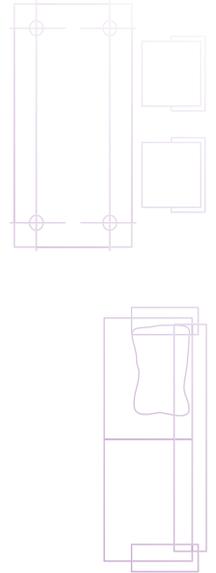


我們致力以負責且有效的方法管理環境和社會議題。本集團堅持三項可持續發展管理原則，分別為：安全第一、符合社會期望，及服務社區；實踐方法亦由三部分做成：制定專業的營運模式、保持良好的施工方法，採用綠色科技和創新。

從規劃設計階段到實際施工，我們均考慮環境、健康與安全和質量要求。制定營運程序是為了在所有方面，包括廢物處理、污染控制和安全等確保良好的施工方法。而採用創新設計則促進更具成效和效率的管理項目。

持份者溝通與實質性評估

集團持續聯繫客戶、供應商、分判商、員工、股東和投資者，以及社區等持份者。本集團與員工保持有效的溝通渠道，聆聽和回應他們所關注的議題。年內，我們通過網上問卷進行實質性評估，以更好地了解我們的可持續性影響及對持份者而言的重要議題。我們按照全球報告倡議組織（「GRI」）可持續發展報告標準，識別21個議題，並將之交由包括員工、供應商、和投資者等的持份者排列優先次序、驗證和檢視。首六項實質性議題包括廢棄物處理、合規、商業道德、職業健康和 safety、反貪污和用料及施工方法。



		● 環境 ● 員工 ● 營運		
		低	中	高
經濟、環境和社會影響的重要性	高			<ul style="list-style-type: none"> ● 廢物管理 ● 合規 ● 商業道德 ● 職業安全及健康 ● 反貪污 ● 用料及施工方法
	中	<ul style="list-style-type: none"> ● 多元化及平等機會 ● 供應鏈管理 ● 溫室氣體排放 ● 預防童工／強制勞動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社會投資及參與 ● 能源耗用 ● 污染管理 ● 員工培訓和晉升 ● 投訴處理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 質量管理 ● 外判商管理 ● 人才招聘及員工福利
	低		<ul style="list-style-type: none"> ● 參與綠色建築 ● 創新技術研發 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工溝通
		低	中	高
對持份者評估和決策的影響				



ESG管理方法

除了網上問卷，集團也與相關持份者定期保持溝通。例如，我們通過股東週年大會和年度報告，針對業務表現與股東溝通。此外，我們定期參與分享會，與客戶交流健康與安全、環境管理等可持續發展的議題。我們亦通過會議和培訓與供應商和分判商就地盤管理和安全議題進行溝通。下表列舉各持份者關注的可持續發展議題，以及他們的參與方式。

持份者	溝通方式	議題
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 一對一會議 • 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> • 合規 • 營運風險 • 企業道德
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 支持社區關懷及環保活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 環境影響 • 社區投資
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 績效評估 • 培訓課程 • 員工活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓與發展 • 健康與安全 • 員工福祉
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 行業合作聯盟 • 積極了解最新的相關法規 	<ul style="list-style-type: none"> • 行業創新 • 合法合規 • 保障員工
投資者和股東	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會 • 年報及ESG報告 • 新聞稿 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 資訊披露 • 風險管理
分判商	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 培訓 • 安全性及環境檢討 	<ul style="list-style-type: none"> • 健康與安全 • 綠色政策 • 合法合規

環境管理

我們承辦全港多個主要建築項目，並把管理環境影響放於優先。

安保有系統地管理並持續改善其對環境的影響。我們獲得ISO14001:2015環境管理系統認證，我們的環境管理系統全面檢視我們對環境的影響。環境管理委員會由董事領導，確保所有政策及程序均被謹慎地實施及檢視。環境管理委員會定期召開會議，由環境管理人員、監督人員、地盤工和地盤代表出席。每月提交環境報告予委員會進行討論、評估和決策。年內，公司沒有發現任何重大有關環境違規的報告。²



綠色創新

我們把握把可持續概念融入項目的機會。重建大欖女懲教所的設計及建造工程榮獲建築署頒發的特別獎(可持續設計)，此項目獨有的綠色設計獲得好評。我們全面分析後設計了一個自然通風裝置以獲得最多的盛行風，讓使用者享受最舒適的溫度。另外，在建造的過程中，我們的團隊設計隔音的通風窗戶，減少對使用者的噪音滋擾。安保期望再利用我們的專業知識創造可持續建築概念，為社會帶來正面影響。

² 第311章《空氣污染管制條例》；第311R章《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》；第311P章《空氣污染管制(石棉)(行政管理)規例》；第123章《建築物條例》；第295章《危險品條例》；《環境運輸及工務局(工務)技術通告第19/2005號》；第59章《工廠及工業經營條例》；第400章《噪音管制條例》；第403章《保護臭氧層條例》；專業人士作業備考PN 1/93 – 建築活動的噪音 – 法定；專業人士作業備考PN 1/94 – 建築地盤的排水渠；專業人士作業備考PN 2/93 – 建築活動的噪音 – 非法定管制；第132章《公眾衛生及市政條例》；第354C章《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》；第354章《廢物處置條例》；第354N章《廢物處置(建築廢物處置收費)規例》；第358章《水污染管制條例》



環境管理

建築信息模擬(BIM)科技及可持續性

安保提倡建築信息模型技術，此技術運用3D模型，建立更好的項目規劃及設計。BIM能在施工前辨清空間上的誤差，從而大大減少因施工錯誤而拆除工程時衍生的廢棄物。施工程序視像化亦有助改善安裝過程的協調工作，使地盤的物流管理更精簡。

排放物管理

處理不同類型的排放物，如向空氣、水及土地的排污是營運不能避免的一環。安保採用最嚴謹的方法定期檢測空氣質素、水質及噪音。

地盤中多個施工步驟導致空氣污染物排放。我們的環境管理系統制定處理碎屑、地盤管理及車輛維修的規定，從而減低空氣污染物帶來的負面影響。今年，我們的車隊排放約0.174噸氮氧化物、0.001噸硫氧化物和0.015噸懸浮粒子。

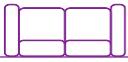
碎屑處理	地盤維護	車輛
<ul style="list-style-type: none"> • 所有碎屑都被密封蓋並存放於指定區域 • 為挖掘物的卸載堆積設高度下限 • 在施工之前、期間和之後進行灑水除塵 	<ul style="list-style-type: none"> • 安裝防塵防煙屏幕和屏障 • 禁止在沒有掩蓋的情況下燃燒碎屑、建築廢料、植被或其他物料 	<ul style="list-style-type: none"> • 所有柴油機械均使用超低硫柴油(ULSD) • 定時檢測車輛排放廢氣指標 • 停車時必須關閉引擎 • 車速限制每小時8公里 • 於出口放置輪胎清潔器

由於地盤工程產生工地徑流及污水排放，安保採取適當措施防止污染或堵塞渠道和地下水道，以確保排放的廢水符合環境保護署的標準及《水污染管制條例》。不同營運過程中排出的廢水，先被轉移至我們的污水處理系統，系統設有沉澱設施，移除於清除混凝土中滲入的固體廢棄物。為確保廢水被適當地處理，我們定期維護去水系統、沉澱設施及廢水處理系統。同時，我們的灑水系統採用地盤污水除塵，把用水量減至最低。

對建造業而言，噪音控制是重要的議題，對地盤周遭環境的持份者都有著直接的影響。工程團隊嚴格遵守容許建築噪音許可證的規定，在指定時間內進行工程。安保致力超越單純的守法，採用比傳統設備安靜的優質機動設備。同時，我們實施多項減低噪音的措施，例如安裝隔音屏障或聲墊。我們也直接回應居民關注，並願意配合安排施工時間表以避免在學校考試期間進行工程。每月提交的工程噪音監測報告有助我們檢視這些措施是否足夠。

能源及碳管理

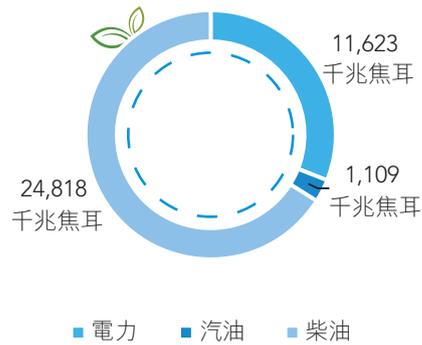
我們於本年度首次披露環境績效，為此選取5個本年度的主要項目，以收集其能源消耗數據。能耗強度為每千港元收益0.012噸二氧化碳當量。我們的營運主要依賴由柴油驅動的重型機械，佔本年度65%以上的能耗。電力則佔低於三份一的能耗，而汽油的消耗相對較低，只佔約3%總能耗。以上能耗為碳足印的主要來源。我們希望於未來幾年可逐步擴大碳足跡的數據收集邊界，充分考慮其對價值鏈的影響。



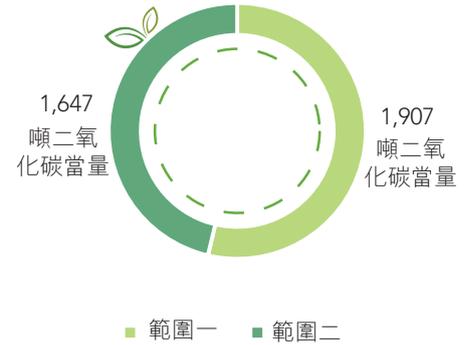
環境管理

我們的碳足印分別以範圍一及範圍二表示。本年度，我們亦將淡水加工和污水處理的碳排放納入其中。我們日後將擴大碳足跡的計算範圍。

能源消耗概況



碳排放



為回應對全球暖化日益加劇的趨勢，安保通過積極的能耗管理發揮其作用。透過建立ISO50001:2011認證的能源管理系統，我們為營運中的能源管理的各個方面訂立框架。系統概述一項綜合行動計劃，當中包含既定目標以減少能源使用。同時，我們亦配合能耗分析，確定潛在的節能行動範圍。根據ISO標準推動持續改進的原則，本集團為系統加設評審機制，確保其通過管理層評審和內部審核。

我們的能源管理系統除了提供基本措施外，亦把相關價值融入營運的各項流程。無論工地設施的設計，以至任何能源服務、產品和設備的採購，能源效益均為我們首要的考慮因素。同時，我們通過進行詳盡的回報分析，確保投資符合經濟和環境效益。



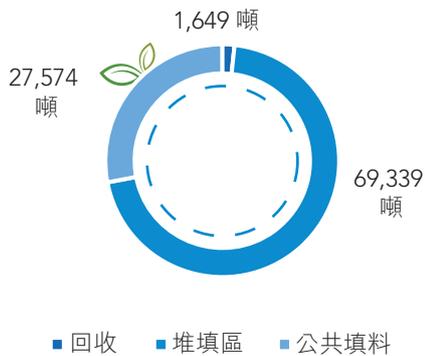
廢棄物管理

安承認於營運過程中(如清理場地，挖掘工程，建築和裝修)產生的廢棄物對環境造成影響。安致力透過適當的廢棄物管理、優先考慮避免或產生最少廢物的工序、再利用及回收材料等方案減低對環境造成的影響。如上述方案不適用，將以廢棄物處理及棄置將視為最後的措施。我們透過制定合適的工作計劃及地盤管理慣例達致減廢，防止過度訂購材料及污染可重用及回收的材料。



廢棄物管理策略

無害廢棄物處理方法



為確保上述再利用、回收、處理及棄置的計劃可以順利進行，工作人員以目測把廢棄物分類並存放於特定的位置。如工作人員不確定廢棄物類別，應與管工、地盤工程師或地盤代表確認其類別，以防止材料混雜。廢紙、金屬及塑膠等可回收廢棄物由持牌回收商收集。而有害廢棄物如《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》附表1定義的化學廢物會交由環境保護署(「環保署」)認可的持牌收集商收集。我們已於環保署登記為化學廢物產生者。有關所有化學廢物的存放、處理、運輸及處置方法均符合環保署發佈的《包裝、標識及存放化學廢物的工作守則》。化學廢物整齊存放在化學廢物櫃內，並保存所有廢物收集紀錄。年內，環境數據邊界所包括的五個地盤，合共產生98,562噸無害廢棄物及7.89噸有害廢棄物。

為確保上述再利用、回收、處理及棄置的計劃可以順利進行，工作人員以目測把廢棄物分類並存放於特定的位置。如工作人員不確定廢棄物類別，應與管工、地盤工程師或地盤代表確認其類別，以防止材料混雜。廢紙、金屬及塑膠等可回收廢棄物由持牌回收商收集。而有害廢棄物如《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》附表1定義的化學廢物會交由環境保護署(「環保署」)認可的持牌收集商收集。我們已於環保署登記為化學廢物產生者。有關所有化學廢物的存放、處理、運輸及處置方法均符合環保署發佈的《包裝、標識及存放化學廢物的工作守則》。化學廢物整齊存放在化學廢物櫃內，並保存所有廢物收集紀錄。年內，環境數據邊界所包括的五個地盤，合共產生98,562噸無害廢棄物及7.89噸有害廢棄物。



環境管理



塑料管



木板



包裝紙

於各個營運階段，我們實施相應的廢棄物控制措施。例如，我們利用鑽挖過程產生的污泥作為回填物料；而塑料管、木板和包裝紙將交由有關回收商收集回收。關於公眾填料接收設施，分類設施及堆填區的廢物棄置，本集團確保其符合《廢物處置(建築廢物處置收費)規例》附表6的規定。我們亦於車輛中安裝閉路電視系統，以監控和確保建築材料的合法傾倒。

除建築廢物管理外，我們鼓勵員工參與及養成可持續的「綠色」生活。我們推行綠色政策，提升員工的環保意識，從而節省能源、充分利用資源及於辦公室推動廢物循環再用。下表列出部分於截至二零一八年三月三十一日止年內實施的有關措施：

- 支持政府的綠色行動，推廣源頭減廢，本集團已於所有地盤及總辦公室停售一公升或以下塑膠樽裝水
- 為員工及工人提供可再用膠水樽，並於所有建築地及總辦公室盤設置足夠飲水機，鼓勵及推廣自備水樽添水的文化
- 鼓勵員工使用雙面打印，及重用單面紙列印內部文件
- 提供毛巾以鼓勵員工減少使用紙巾
- 使用森林管理委員會(FSC)或森林驗證認可計畫(PEFC)認證的紙張



培養綠色文化

安保明白只有通過合作才能使可持續的努力實現成果。因此，我們重視跨職能合作，並策劃一系列的環境訓練計劃。

管理職系訓練

所有新入職的地盤管理人員須要完成加由建造業議會訓練學院(「CICTA」)舉辦的有關環境管理課程。除了基礎課程，公司代表會接受常規的內部培訓，使他們能夠繼續為我們的環境政策發展作出貢獻。

環境保護培訓

安全及環境管理主任會檢討負責對環境有重大影響的項目的相關人員的培訓需要。詳細的風險評估確保項目符合我們的環境管理政策，並考慮所有潛在發生的情況。

工具箱講座

合資格的培訓員會向地盤工人安排實用性講座。講座詳細解釋內部守則，確保所有工人，無論集團所屬工人或分判工人，均清晰明白工作要求。

環境及地盤衛生管理會議

主要人員會舉行會議以確保用作管理地盤現場的環境和衛生措施行之有效，和實施適當的後續工作。會議用作監察並糾正任何不符合環境管理計劃的事件。

我們除保存所有員工的培訓紀錄外，我們也設立機制確保地盤人員、團隊和分判商不會忽略並重視環境保護措施。我們通過各種有效溝通渠道，讓我們的所有人員獲得最新資訊，渠道包括健康、安全與環境通訊、地盤告示板和海報。我們通過於所有地盤設置環保意見收集箱，鼓勵雙向溝通。



以人為本

安保深信員工乃我們成功的基石，因此，我們致力提供平等機會、健康和安全的工作環境。我們投放資源確保工作安全和協助員工職業發展。

僱傭及勞工慣例

本集團遵守僱傭條例、最低工資條例及香港所有相關僱傭法規。我們的業務營運嚴禁任何形式的童工和強制勞工。薪酬、超時工作補償和基本福利如年假及強積金均依照法規安排。我們亦提供醫療保健及保險。我們通過內部文件向員工發佈與他們有關的政策，並於法規有變更時由董事授權修改政策。

我們用人唯才，所有聘請和晉升決定都是基於員工的表現與才能。安保是平等機會僱主，絕不容忍任何歧視和騷擾，並承諾對所有員工一視同仁，不論年齡、性別、種族、婚姻狀況、家庭狀況和殘障。我們致力建構員工之間互相尊重及和和諧的關係。本集團遵守反歧視的相關法規，訂立一套機制處理任何違反專業操守的事件，包括口頭或書面警告、降級、解僱，如事態嚴重，則實行起訴等紀律處分。報告期內，集團並未發現有違反與解僱及補償、聘請和升遷、工時、休息時間、平等機會、多元性、反歧視及福利相關法規的事件，年內也沒有出現童工或強制勞工的事件。

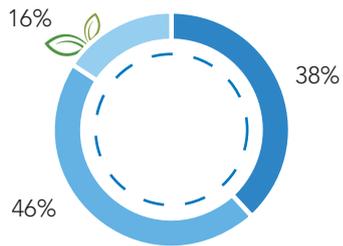
我們珍視員工對本公司的付出及貢獻。我們獎勵於工作崗位上有傑出表現的員工。本集團亦為員工提供獎勵旅遊，為他們帶來更大動力和機會。集團同樣歡迎員工有關於僱傭事務上寶貴的反饋。他們可以向營運主任表達意見及不滿，營運主任繼而進行調查並討論可行的解決方案。



僱傭概覽

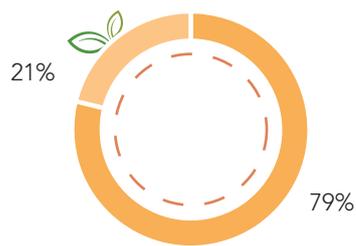
截至2018年3月31日，本公司共有388名員工，全部於香港工作。下表列出詳細分佈及流失率。

年齡分佈



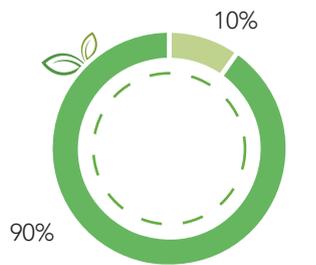
■ 30歲或以下 ■ 30歲至50歲 ■ 50歲以上

性別分佈



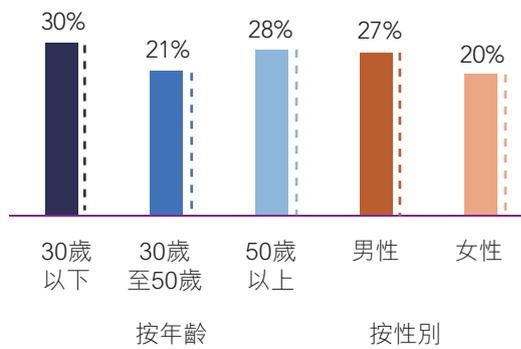
■ 男性 ■ 女性

職能分佈



■ 辦公室員工 ■ 地盤員工

員工流失率





以人為本

建立更強團隊

建立一個出色和健康的工作團隊不但帶來充滿動力的工作環境，更能提升本公司的團隊精神和凝聚力。我們致力平衡工作和生活，鼓勵員工歇息，保持健康生活，並與同僚相互交流。

本集團成立多個興趣組，例如足球、登山、羽毛球、籃球和攝影。登山和足球為最受歡迎的活動。去年，我們舉行了「安保團隊登山比賽2017」，52名員工組成13隊競逐，交流登山



心得。本集團也有定期為員工預留足球場作訓練之用，為安保聯賽和年度賽事「盈信盃」作準備。

「安保龍」龍舟隊於2016年成立，角逐各項龍舟比賽。年內，我們參與了2017梅窩龍舟公開賽，2017龍舟競賽 – 建造業議會魯班盃和2017香港龍舟錦標賽。我們的隊伍十分投入，展現出色的團隊精神。



健康與安全

集團十分重視職業健康與安全(OHS)，這是我們業務的基礎。本集團已獲取OHSAS 18001:2007職業健康與安全管理系統認證，作為安全手冊的基礎。安保嚴謹遵守所有職業健康與安全法例。

我們的職業健康與安全政策：

- 確保政策符合國際標準和法規
- 改善職業健康與安全管理系統的效能
- 測量、分析及降低職業健康與安全風險
- 向員工和其他持份者宣傳職業健康與安全意識
- 建立目標及計劃，用於量度和改善職業健康與安全表現

我們設計職業健康與安全管理系統，相關措施的執行和管理由一名董事領導的安全及健康委員會負責。地盤安全委員會由項目經理和地盤代表組成，制定安全計畫並監管地盤的安全表現。包括工作場所以外的活動，我們已進行工作危害識別和風險評估，包括地盤設計、所需設備和物料。安全主任負責準備每月報告，並呈交予委員會以作檢查，確保系統合規及有效。

於報告年內，本集團錄得16宗健康與安全意外。每1,000名員工的意外率為8.44。損失工作日數比率為每百萬工時

3.19。年內錄得一宗致命意外。死亡率為每1,000名員工0.53。我們為該名逝世工友的家人提供適切的財政及其他形式的支援，並進行全面調查，以防類似事件再次發生。我們採取修正措施，包括加強培訓、管制工作程序及對所有工人實施強制安全檢查。



安全工作環境創新

控制和杜絕安全風險是我們的工作慣例的一部份。我們於荔枝角道東京街的公營房屋發展計劃中，除了制定安全工序和應變計劃，我們也採納了創新設計使安全措施能得到更有效和有效率地實施。科技的利用簡化了和規範化安全管理程序，繼而減少會引致意外的遺漏和錯誤，為改善預防意外措施提供基礎。

地盤內已採用射頻識別技術的**自助防護用品提取機**。工人可在地盤和辦公室透過自助提取機獲得個人防護設備(PPE)。所有關於使用此機器的資料，如選取設備、數量、工人姓名和時間均會通過感應建造業工人註冊卡紀錄。這些數據對於我們了解工人安全習慣和提供合適監督和培訓尤其重要。





以人為本

為了方便我們工作，我們實施了一個應用程式讓分判商在進行工作危害分析和安全措施後申請工程許可證。有關於安全措施和資訊的相片可於許可證發出前上傳至應用程式供管工檢視和批准。同時，應用程式容許工程師、一般管工、安全主任和管工認證該許可證，以確保分判商在開始工程前已通過所有安全檢測。他們亦能夠隨時隨地在移動裝置上監察地盤情況。



實施與監督

於建築地盤，我們用大型混凝土樓板，為需要使用機械的工序提供堅硬的表面，減少因表面凹凸不平而引起的意外。同時，這能預防令環境塵土飛揚，影響人健康。另外，我們已經開始以金屬棚架取代竹棚架，減低高空工作的風險。

為確保職業健康與安全管理系統合符需要，我們採取定期檢討和內部審核，檢查系統是否被嚴謹遵循。審核結果交予管理層，以監督合規性，及是否達到職業健康與安全政策目標。任何法律法規的更新和職業健康與安全績效的進展，均有相關跟進及改善建議。

提升安全意識

我們深信讓員工參與職業健康與安全是防止意外發生的關鍵。故此，我們於2017年8月設立「安全•我的習慣」計劃，旨在把安全措施融入員工日常習慣當中。我們鼓勵並協助工人養成配戴個人防護設備的習慣，並在進入地盤前嚴格遵從安全預防措施。我們希望通過此倡議，清晰傳遞只要稍微改變習慣，便必定有助預防意外的信息。

安全培訓是提升工人安全意識的重要一步。集團根據員工的職位、職責和教育程度，為不同級別的員工安排參加培訓班、講座和研討會。參考職業安全健康局的指引，舉行晨早安全會議和認識工作危害的活動，

確保工友認識工作的危險性和實踐安全程序。我們亦與分判商定期溝通，加強建築團隊間的合作，使每位成員均履行安全工作的責任。年內，我們的員工和分判商工人分別共接受了155和4,939小時的安全培訓。

為提升集團安全績效，我們參與不同的健康與安全獎勵計劃。通過預備工作和與同業比較，繼續促使員工和分判商養成安全習慣，並在日常工作中採用安全措施。下表列出我們於報告年內獲得的與職業健康與安全的獎項。





以人為本

機構名稱	獎項名稱	項目／公司名稱
職業安全健康局	職安健常識問答比賽2017 • 碟賽季軍	德士古道資助出售房屋發展項目
	職業健康大獎分享會暨頒獎典禮 2017-2018 好心情@健康工作間 — 卓越表現大獎 預防肺塵埃沉著病大獎 — 創意改善措施大獎 — 卓越表現大獎 聽覺保護大獎 — 卓越表現大獎 — 創意改善措施大獎	德士古道資助出售房屋發展項目 沙田第16區火炭禾上墩街資助出售房屋發展計劃建築工程
香港建造商會	香港建造商會建造安全大獎2016 — 積極推動安全承建商大獎2016	安保工程控股有限公司
勞工處	建造業安全獎勵計劃2017/2018 — 「安全隊伍」組 – 優異獎 — 「良好表現証書」	沙田第16區火炭禾上墩街資助出售房屋發展計劃建築工程



培訓與發展

我們在維持競爭力的服務質素不遺餘力。我們透過評估和與員工溝通，辨認出培訓需要，從而提供適合的計劃加強員工的技巧和知識。我們亦提供資助和學習假期，讓員工報讀持續專業進修課程。

本集團支持有志於建造工程業界發展事業的青年人才。我們的「見習工程師訓練甲類計劃 (Scheme A)」訓練為擁有工程或建造業相關學位的畢業生提供由香港工程師學會許可的培訓。為了讓學員晉身成專業工程師，我們的管理人員和外聘導師會獲邀成為顧問，協助並向這群年輕的畢業生提建議。數十個畢業生已經完成這個課程，繼而晉升為地盤代表或項目經理。

我們了解公司和行業對年青領袖的需求，為青年人培養領導才能是我們人才培育計劃其中一個目標。年內，集團推薦3名年青工程師參與由太平山青年商會舉辦的The Peak 2017職場青年領袖培訓及嘉許計劃。此計劃藉著一系列的培訓計劃和社區服務，加強他們的領導才能。本集團3名工程師共獲得了1金2銅的獎項。



年內，集團員工接受的培訓總時數為4,181小時。每位男性平均接受11小時的培訓，而女性則為9.63小時。辦公室職員平均接受1.66小時培訓，而地盤人員則約為11.77小時。



以人為本

我們的社區

作為一間建築和工程公司，我們知道我們的責任不限於促進行業的發展，而是延伸至服務社區。我們積極參與慈善和籌款活動，幫助弱勢社群。2018年1月，我們參與2018建造業開心跑暨嘉年華，善款捐至建造業關懷基金，協助有需要的同業。

安保積極貢獻本地社區，改善弱勢社群的生活。年內，我們捐贈93部舊電腦和11部舊LCD熒幕予香港明愛電腦工場。工場專門翻新電腦並轉贈予草根家庭。

60名員工於2017年參與了苗圃挑戰十二小時慈善越野馬拉松。善款將用作支持內地偏遠地區孤兒的教育。本集團上下多人參與，並籌得善款，故連續兩年贏得工商參與金獎和銀腳籌款獎。

另外，安保多年來也參加樂施會「毅行者」。8位員工迎難而上，完成長達100公里的麥理浩徑。他們沿路互相扶持，並為樂施會在亞非兩洲的扶貧和緊急救援服務上籌得善款。



卓越營運

我們透過嚴格的質量控制、分判商管理及採取嶄新的技術維持項目的高質量標準。與業務夥伴及持份者合作時，我們致力維護商業道德。

產品責任

安能夠始終如一地保持其建築項目的高質量標準，旨在滿足合同上規定的所有要求，並符合客戶，員工，分判商和供應商的期望。我們採用嚴格的質量控制慣例以減少不定性、消除缺陷及通過實施基於ISO9001:2015國際標準的質量管理體系以管理質量。這項工作由董事及所有部門經理帶領及支持，並每年進行一次審查以確保系統的有效性及其持續改進。

我們亦制定質量政策及品質手冊、程序手冊、品質計劃書、工作指引等一系列文件以輔助質量管理體系的實施。上述文件提供透過執行質量管理以滿足相關國際標準要求的指引。我們為員工、供應商和分判商舉辦培訓課程，有效向他們傳達我們的質量標準要求。此外，我們於總辦公室及地盤的當眼位置展示質量政策作為提醒。



除了對整個項目的分判商進行監督和檢查外，我們有一套完整的文件系統以保存地盤的所有記錄，包括檢查記錄和合規的照片證明。

本集團堅持維護產品責任。我們的營運不涉及任何產品廣告及標籤事宜。年內，本集團並不知悉任何違反有關提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

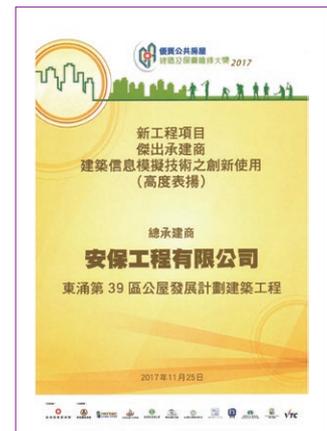


卓越營運

推進行業創新

安保堅信科技創新為推進行業發展的重要一環，引領我們邁向智慧及可持續的城市。作為「大學 – 政府 – 業界三方聯盟」的創始成員之一，我們十分支持香港理工大學成立的可持續城市發展研究院，透過合作形式發展及實施創新科技，改善地盤安全及提升營運效率。

對內，我們成立創新及科技部門，致力提倡及於建築項目中應用創新科技。我們於項目中進行建築信息模擬(BIM)的試驗，包括東涌第39區、東隧第7期及荔枝角道東京街第1、2期的公共房屋發展項目。與傳統的建築模型相比，BIM於可視化和分析方面極具優勢。它通過促進模擬提升了施工的準確性，使工程師能夠對地盤進行數碼化的設計，亦可通過碰撞及干擾管理測試合併不同類別的建築圖則至3D模型，更早識別設計上存在的問題。BIM技術的應用有助安保實現更高的生產效率並減少項目延誤。我們很榮幸於香港房屋委員會及房屋署主辦的「優質公共房屋建造及保養維修大獎2017」中獲得「建築信息模擬技術之創新使用(高度表揚)」的獎項，標誌著對我們於建築項目應用BIM科技的努力及認可。我們相信使用新科技僅為作出改變的第一步，及後安保會繼續支持BIM技術的發展及推進建築行業的創新。



供應鏈管理

安保積極管理供應商及分判商，確保其符合我們的環境及安全標準。當中，我們定期審查供應商和分判商的表現，由管理層(包括採購經理、合同經理及項目經理)進行每半年一次的評估。評估報告交由董事審核，並決定是否需要採取進一步行動，如暫停或從清單中剔除供應商或分判商。

本集團透過進行培訓及會議與分判商保持緊密的溝通。我們為分判商提供培訓及針對個別地盤的入職培訓，內容包括環境管理政策、各自的角色和責任及工作相關的環境影響。同時，我們每月舉行環境與地盤衛生管理會議，討論地盤的環境問題及對缺陷提出建議的跟進行動。安全方面，我們確保已清楚把安全政策的訊息傳遞予分判商和供應商。

保密

保密對於公司與業務合作夥伴建立信任至關重要。我們一直努力維護業務過程中處理信息的機密性，並嚴格恪守《個人資料(私隱)條例》。根據我們的行為守則，員工必須充分保護機密信息，包括但不限於客戶資料、招標及供應來源等信息，以防止其洩露及遭到濫用或誤用。員工禁止因其個人利益洩露公司的任何機密或內幕信息。

為限制機密信息的訪問權限，我們於授予權限時依循「較少權限」的原則，只授予最低並足以履行職責的權限予員工。對於所有處理機密信息的系統，必須使用密碼對信息的存取進行管制。年內，本集團並不知悉任何違反私隱且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

商業道德

安保於開展業務的同時亦致力維持最高的道德標準，通過禁止任何形式的反競爭行為來維護公平競爭。為確保遵守《競爭條例》，員工必須避免與競爭對手交換影響競爭的敏感資料、參與操控價格、集體抵制或瓜分市場的安排、或對顧客或供應商施加限制。年內，本集團沒有接獲有關反競爭的行為的違規報告。

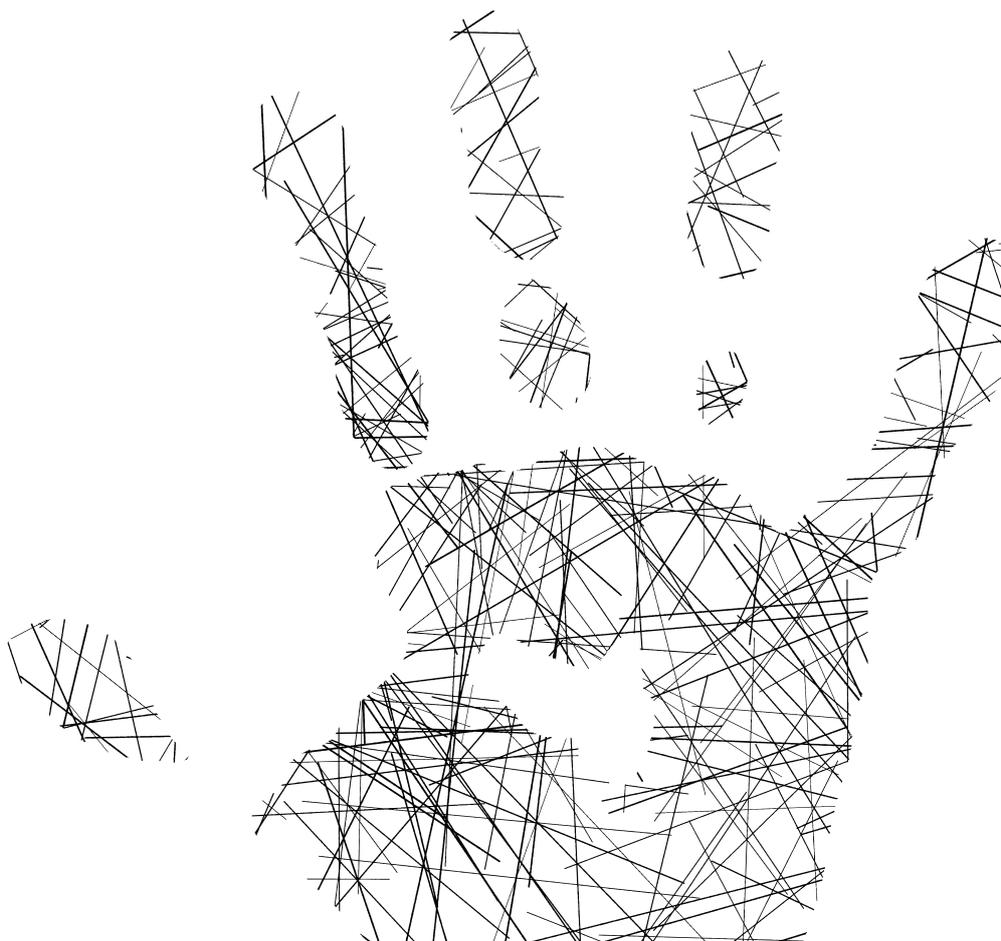


卓越營運

反貪污

安保視誠實，正直和公平為重要的價值觀。每位員工都應遵守這些原則並維護公司聲譽。我們嚴格恪守《防止賄賂條例》。年內，本集團並不知悉任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。本集團亦無涉及任何貪污個案。

在隨後的報告期，本集團獲得ISO37001：2016防貪管理體系認證。為防止貪污行為，我們制定員工行為守則，為所有員工提供基本的行為標準。當中包含了處理利益衝突、收受利益或酬酢、公司檔案及賬目等標準指引。本守則亦會不時進行審查及更新。我們設有舉報政策，供員工向董事報告任何不道德的行為，相關投訴於接收後將會迅速及公平地處理。任何違反守則的行為可會導致口頭或書面警告、降級、解僱，或於特定情況下提出法律起訴。



績效數據摘要

		單位	2018
員工數據	總人數		388
	<i>按性別</i>		
	男性		306
	女性		82
	<i>按年齡</i>		
	30歲或以下		148
	31至50歲		179
	50歲以上		61
	<i>按職能</i>		
	辦公室員工		38
	地盤員工		350
	流失率		
	<i>按性別</i>		
	男性		27%
	女性		20%
	<i>按年齡</i>		
	30歲或以下		30%
	31至50歲		21%
50歲以上		28%	
培訓及發展	平均培訓時數		
	<i>按性別</i>		
	男性	小時	11.08
	女性	小時	9.63
	<i>按職能</i>		
	辦公室員工	小時	1.66
地盤員工	小時	11.77	
健康及安全	因工死亡人數	人	1
	死亡率	每1,000名員工	0.53
	工傷意外(個案構成多於3日的損失工作日數)	宗	16
	工傷意外率	每1,000名員工	8.44
	損失工作日數比率(LTIFR)	每百萬工作時數	3.19
	安全培訓(僱員)	小時	155
	安全培訓(分判商)	小時	4,939



績效數據摘要

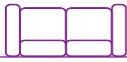
		單位	2018
環境	資源消耗		
	總能源消耗	千兆焦耳	37,548.78
	耗能強度	千兆焦耳每千港元收益	0.012
	電力	千瓦時	3,228,502.00
	柴油	公升	693,126.00
	汽油	公升	34,789.99
	水	立方米	157,124.96
	用水強度	立方米每千港元收益	0.05
	溫室氣體排放量		
	總溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	3,553.14
	範圍一	噸二氧化碳當量	1,906.61
	範圍二	噸二氧化碳當量	1646.54
	空氣污染物排放		
	氮氧化物	噸	0.174
	硫氧化物	噸	0.001
	懸浮粒子	噸	0.015
	有害廢棄物		
	總有害廢棄物生產量	噸	7.89
	無害廢棄物		
	送往堆填區的廢棄物	噸	69,339.14
	惰性建築廢料(公共填料)	噸	27,574.06
	紙張回收	噸	6.63
	金屬回收	噸	1,640.84
塑料回收	噸	1.18	

備註：本報告中提供的環境及職業健康及安全的數據涵蓋了5個於報告年度內進行施工的地盤，而員工及培訓的數據則涵蓋整個集團。

聯交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標 香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求 章節／備註

A. 環境		
層面A1	排放	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物管理
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度。	能源及碳管理
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。	廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	排放物管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢棄物管理

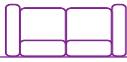


聯交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標	香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求	章節／備註
層面A2		
資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源及碳管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	能源及碳管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	績效數據摘要
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	能源及碳管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	排放物管理 本集團於求取適用水源上並無任何問題
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量。	由於我們的業務運營不涉及使用成品包裝材料，此關鍵績效指標並不適用。
層面A3		
環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色創新，培養綠色文化
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色創新，培養綠色文化

關鍵績效指標 **香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求** **章節／備註**

B. 社會		
層面B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工慣例
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭概覽
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭概覽
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓與發展



聯交所ESG報告內容索引

關鍵績效指標	香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求	章節／備註
層面B4		
勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工慣例
層面B5		
供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
層面B6		
產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保密
層面B7		
反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
層面B8		
社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇。	我們的社區