

NATIONAL ELECTRONICS HOLDINGS LIMITED

股份代號：213

二〇一八年度環境、社會及管治報告

# 目錄

---

	頁次	
1	關於本報告	2
1.1	總覽	2
1.2	本公司業務	2
1.3	報告範圍	2
1.4	報告參考	3
1.5	資料來源及聯絡方法	3
2	本公司的管理方針	4
2.1	環境、社會及管治工作小組	4
2.2	持份者參與	4
2.3	重要性評估	5
3	環境	6
3.1	資源使用	7
3.2	排放	8
3.2.1	廢物管理	8
3.2.2	氣體排放	10
3.2.3	其他排放	10
3.2.4	監管合規	11
3.3	環境及天然資源	11
3.4	環境績效數據表	11
4	產品責任	12
4.1	確保產品及服務質素	12
4.2	供應鏈管理	13
5	僱傭及勞工常規	14
5.1	招聘及僱員福利	14
5.2	勞工準則	15
5.3	健康與安全	15
5.4	發展與培訓	16
5.5	反貪污	17
6	社區投資	18
A	港交所環境、社會及管治索引	19

## 1.1 總覽

National Electronics Holdings Limited (「本公司」或「本集團」) 為一間投資控股公司，其附屬公司主要從事製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。本報告為本集團之第二份環境、社會及管治報告。

## 1.2 本公司業務

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團之主要業務為製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資、以及酒店營運。各個經營分部之收益概述於下表：

業務分部	二零一八年 收益 (港元)
手錶製造及錶肉貿易	832,357,105
物業發展及投資	448,593,900
酒店營運	124,760,072

資料來源：二零一八年年報

## 1.3 報告範圍

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日之報告期內(「報告年度」)的工作及進度。報告範圍包括本集團的主要經營分部，包括製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資、以及酒店營運。

報告的環境關鍵績效指標涵蓋本集團三大業務分部的營運，包括我們的五個辦事處、一個生產設施及四間酒店(The Putman、99 Bonham、The Jervois及One96)。我們亦匯報於報告年度內由我們的承建商進行中的物業建築活動的環境關鍵績效指標，應更能反映我們的物業發展項目的環境影響。下表列示我們現有的物業發展項目(於二零一八年三月三十一日)及其環境、社會及管治數據載入本報告的情況：

項目	地點	性質	是否載入環境、 社會及管治數據
一幅位於南寧市銀凱工業園之土地	中國	工業	否
南灣坊3號	香港	住宅	否
位於新北市禾豐三路2號、2之1號及 2之2號的物業	台灣	住宅	是
88 Queen Street East	加拿大	商業及住宅	是
7 St. Thomas	加拿大	商業	是
大潭道45號	香港	住宅	是

# 1 關於本報告

---

## 1.4 報告參考

本環境、社會及管治報告乃按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」之「不遵守就解釋」條文編製。環境、社會及管治報告亦將與年度財務報告一併每年編製。

## 1.5 資料來源及聯絡方法

本報告披露之資料來自本公司之內部檔案及物業發展項目承建商。本報告所有資料內容均已經本公司管理層及相關部門確認。如閣下對本報告內容有任何疑問或意見，請聯絡本公司財務總監黃錦基先生 (info@nationalholdings.com.hk)。

### 2.1 環境、社會及管治工作小組

本集團致力於評估及釐定本集團經營過程中產生的環境、社會及管治問題的潛在風險及機遇。在必要時將於董事會層面討論對本集團具有潛在重大影響的環境、社會及管治問題。

為更有效管理環境、社會及管治事宜，本集團計劃成立環境、社會及管治工作小組，由其三大主要業務分部（手錶製造及貿易、酒店營運及物業發展）的代表組成。不同業務分部的代表將於環境、社會及管治問題的管理及披露範疇合作。工作小組亦將負責識別、評估及降低現有及潛在環境、社會及管治風險，並把握機會進行改善。

### 2.2 持份者參與

重要性評估對識別我們的環境、社會及管治管理策略重點至關重要。持份者的參與為我們的決策提供重要意見，有助於我們持續提升環境、社會及管治承諾及取得進展。

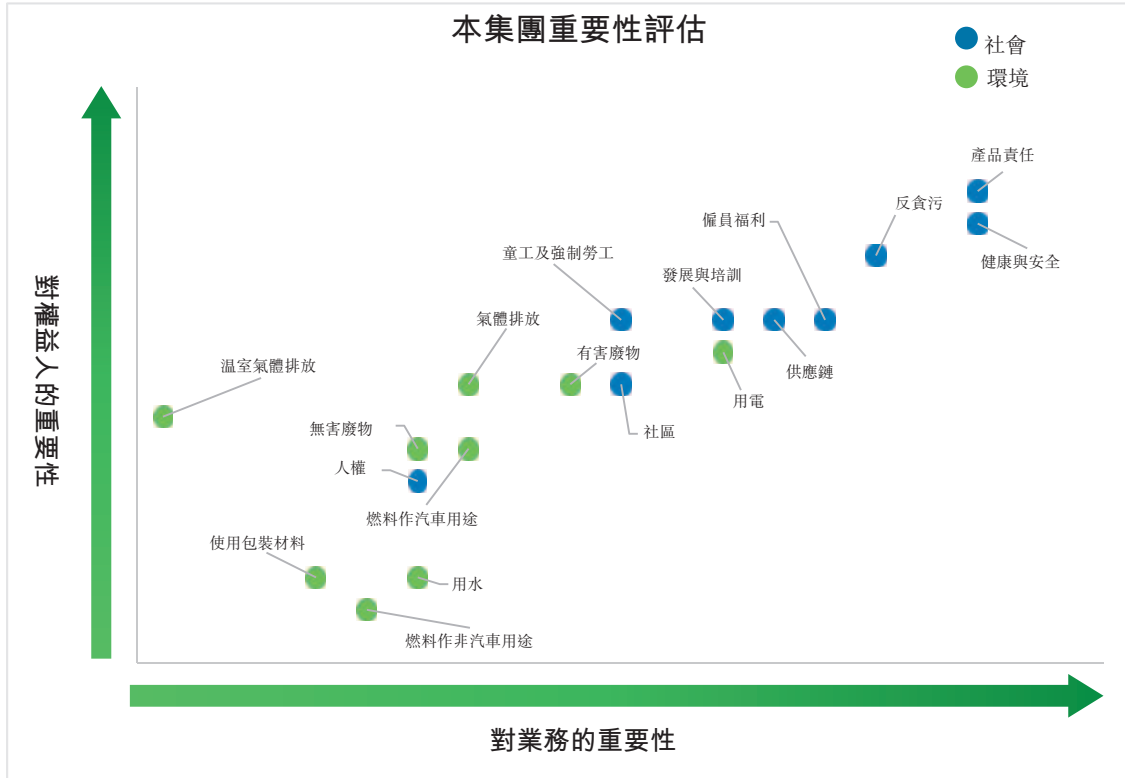
為識別對本集團的重要性，我們主要向我們的高級管理層尋求協助，因彼等擁有第一手營運知識以及與關鍵投資者及業務夥伴保持緊密關係。在第三方顧問的協助下，我們進行及評估參與度調查及面談。所得資料其後轉化為下節所述的重要性結果。

持份者參與乃我們的業務及可持續策略的核心組成部分。我們的主要持份者包括我們的客戶、僱員、供應商及承建商，以及物業發展及投資專業人士。我們計劃在不久將來納入不同類型的持份者，擴大持份者參與活動的範圍，以獲得更全面的回應，持續改進我們的環境、社會及管治表現。

## 2 本公司的管理方針

### 2.3 重要性評估

我們就於持份者參與所收集的觀點及意見進行評估，並概述於重要性矩陣圖如下。各個重大環境、社會及管治議題以及其與業務經營的相關性按環境及社會範疇降序列示於下表：



#### 重要環境範疇

用電

有害廢物

氣體排放

#### 重要社會範疇

產品責任

健康與安全

反貪污

本集團致力保護環境，並尊重及密切關注我們業務所在的自然環境。

為盡量減少我們的營運對環境的影響，在可行的情況下，我們致力減少資源的使用及降低環境的排放。我們鼓勵僱員及服務供應商遵循相同的原則。雖然我們的業務營運涵蓋由手錶製造到物業發展乃至酒店營運等不同範疇，但是我們採取相應的預防措施及適當行動，盡量減少對環境的影響。

### 手錶製造

我們的手錶製造業務主要是組裝外部採購的配件及零件。製造過程中的主要環境影響為使用潤滑劑產生的化學廢物，及焊接產生的氣體排放。在可行的情況下，我們計劃採取以下措施繼續改進：

- 了解地方及國際環保監管規定；
- 考慮更符合環保要求的產品設計；
- 透過深入了解現有的環境績效標準(如監測生產設施廢氣及室內空氣質素)，並在生產過程中採用更多環保概念；
- 與供應商加強合作，並針對全球環境供應鏈的壓力採取最佳的應對措施；
- 為長期環境改善進行策略規劃；及
- 提高僱員的環保意識。

### 物業發展

我們作為物業發展項目的項目經理，我們與工程師、建築師及承建商等服務供應商緊密合作，將負責的環境考量納入由設計到建設的整個過程之中。我們的所有新建築物均參考了BEAM<sup>1</sup>及LEED<sup>2</sup>等綠色建築指南。獲認證建築物包括位於多倫多7 St. Thomas Street的寫字樓大廈及位於香港大潭道45號的住宅發展項目。

在設計階段，我們在可行的情況下研究可否融入環保或綠色設計元素。就位於香港大潭道45號的項目而言，我們引入若干特色設計，包括安裝雙層中空玻璃作為玻璃窗以減少吸收日光熱量，以及安裝可變製冷劑流量中央空調系統以節約能源。此外，我們指定至少20%的綠化地帶作為公用地方。我們亦於加拿大7 St. Thomas Street項目引入若干綠色特色設計，如綠化屋頂及收集雨水用於沖廁系統等。

1 建築環境評估法 (BEAM) 是香港綠色建築評級工具。

2 能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 是美國綠色建築委員會設計的評級系統，以評估建築物的環境績效並鼓勵市場向可持續設計方面轉變。

## 3 環境

---

雖然我們不直接從事建築活動，但是我們與承建商合作，以確保環境監管合規，並實施妥善的現場環境管理，如監測氣體排放及噪音至廢水排放等環境表現指數。

### 酒店營運

我們的酒店二十四小時營運，並租出商舖及餐廳予第三方。身為酒店營運商，我們識別了兩個將於未來著眼之環保範疇－資源使用及廢物管理。

### 總部

在總部，我們提倡環保的工作方式：密切關注資源的有效使用，盡量減少廢物產生。我們引導員工改變使用的習慣及鼓勵「廢物利用、物盡其用及循環再用」原則，從而改善我們的環境績效。

### 3.1 資源使用

本集團致力於有效地使用資源，並在營運過程中節約資源。在使用的諸多資源中，我們確定用電的影響最大。我們一直記錄每月的公用事業數據，包括用電、用水及燃料消耗。已收集的數據將用於分析我們的資源消耗基準，以便有所改善。

#### 手錶製造

我們致力減少我們的生產設施在日常營運中的能源消耗。通過提升僱員的環保意識，我們擬減少生產設施的水電消耗，以減少資源浪費。

#### 物業發展

作為物業發展商，我們通常並非竣工單位的最終用戶。但我們希望通過在可行情況下使用資源節約型設計及採用高效設備，減少單位對環境的影響。我們的措施包括：

- 使用LED燈及用戶感應器以控制LED燈具；
- 安裝節能電器及節水裝置；及
- 儲存及處理雨水用於沖廁。

#### 酒店經營

儘管我們對酒店賓客消耗的控制有限，我們鼓勵客戶心繫環境、節約資源。為減少不必要地更換客房毛巾及床單，有意重用毛巾的住戶可在床或毛巾上放置環保卡。空置客房的空調設定在攝氏28度，以減少耗電。



### 總部

在我們的總部，我們已實施節能措施，盡量減少資源使用。有關措施的例子如下：

- 將空調室溫保持在攝氏25度左右；
- 房間無人使用時關燈，並關掉非使用中的電腦；
- 開啟空調時關上門及窗戶；
- 閒置一段時間後，將辦公設備及電器切換至節能模式；及
- 採用雙面打印，並在可行情況下使用電子通訊，盡量減少文件的列印量。

### 3.2 排放

在各個環境排放範疇中，我們確定有害廢物產生及空氣排放是我們業務營運中最重大的範疇。這些範疇的相關性及妥善管理有關排放的控制措施以及法規遵守情況的進一步詳情，載述於下文各節。

#### 3.2.1 廢物管理

##### 3.2.1.1 有害廢物

##### 手錶製造

由於製造過程主要涉及組裝配件及零件，手錶製造不會引致重大環境影響或合規事宜。然而，使用化學品會產生廢油及潤滑劑等廢物，棄置電池亦會產生廢物。電池含有汞、鉛、鎘及鎳等重金屬，棄置電池不當會污染環境。電池內若干金屬於燃燒時可能會釋放到空氣中，或在燃燒過程中在產生的灰燼中殘留。而電池汞洩漏亦會產生問題。

為確保該等有害廢物得到妥善管理，我們委任持牌廢物承辦商收集及妥善處置這些有害廢物。鑒於這些影響，我們計劃改進製造過程，並在日後設計手錶時採用環保科技。

## 3 環境

---

### 物業發展

建築工程普遍會使用油漆及溶劑等化學品，難免產生有害廢物。由於我們不會直接參與建築工程，故我們的承建商需負責確保採用妥善的有害廢物處置計劃。為確保其遵守地方法規，我們會與承建商緊密合作，確保妥善管理及處置有害廢物。

### 酒店營運

我們的酒店營運所產生的有害廢物並不多，主要來自保養工作過程中使用的油漆及更換的光管。我們使用符合環境保護署標準的油漆，並儲存舊光管供獲授權廢物收集商收集並妥善處置。

#### 3.2.1.2 建築廢物

建築廢物主要來自物業發展。我們致力循環使用及回收，盡量減少建築及清拆廢物，從而減少運送至堆填區的廢物量。我們與承建商緊密合作，確保妥善管理及處置有害建築廢物。

至於我們的香港項目，我們通過審慎規劃及設計，避免工程作廢，從而減少建築廢物。我們亦盡可能重用木板，以減少產生廢料。

至於我們的加拿大項目，各承建商負責施行建築廢物管理計劃，減少所產生廢物的數量。承建商亦須分類隔離廢物，制定物料循環使用方案。

#### 3.2.1.3 一般廢棄物

一般廢棄物主要來自我們的辦公室及酒店營運。為減少產生該等廢物，我們已採取多種措施，包括：

- 盡可能使用電子方式以取代列印本進行內部通訊；
- 循環利用廚餘(如咖啡渣)；
- 提供回收箱收集廢紙、膠樽、包裝材料及墨盒；及
- 使用雙面打印及循環使用廢紙。

### 3.2.2 氣體排放

#### 手錶製造

於手錶製造過程中，氣體排放主要來自焊接、揮發性有機溶劑及潤滑油，以及切割機械產生的金屬塵。我們通過定期委任第三方代理測試我們的廢氣排放，確保充足的通風。測試參數包括鉛、錫及非甲烷碳氫化合物。根據二零一七年八月的測試結果，我們的氣體排放水平符合有關省級標準。

#### 物業發展

物業發展過程難免有建築工程煙塵排放及車輛廢氣排放。儘管我們未能直接控制建築地盤的排放，但我們與承建商緊密合作，確保妥善監察以遵守地方環保法律及法規。

為盡量減少空氣污染，建築地盤的重型機械及機械獲定期檢查及維護，以防止過度氣體排放。我們會在地盤灑水抑制塵埃，降低塵埃排放對周圍環境的影響。我們遵守適用地方法規，例如安大略省的地方空氣質素規例。

### 3.2.3 其他排放

#### 物業發展

於物業建築過程中，我們的建築地盤的噪音及廢水排放亦可能影響周圍環境。為盡可能減少地盤的噪音及廢水排放，我們與承建商緊密合作以妥善管理建築噪音及廢水排放。

為減少建築噪音對周圍環境的影響，我們的承建商遵守噪音許可證的規定時間及日期或其他的地方建築工程法規。我們亦定期保養重型機械，盡量減少產生噪音。

至於廢水，我們的承建商遵守有關地方法規並監察廢水排放質素，以防止污染公共排水渠。我們在香港會使用沉澱池處理排放前的廢水。

### 3 環境

#### 3.2.4 監管合規

於報告期間，在我們的生產設施、建築地盤及酒店等營運物業，我們未有發現任何嚴重不遵守環境排放有關法律及規例的情況。

#### 3.3 環境及天然資源

我們的業務在排放及資源使用方面的主要環境問題已於上文各節披露。

#### 3.4 環境績效數據表

	單位	本集團 <sup>3</sup>	物業 發展地盤
用電	千瓦時	4,347,538	695,404
用水	立方米	39,182	5,122
煤氣使用	單位	74,620	不適用
天然氣使用	立方米	2,637 <sup>4</sup>	96,961 <sup>5</sup>
柴油使用	升	7,114	1,632
汽油使用	升	38,209 <sup>6</sup>	不適用
固體有害廢物處置	千克	22	不適用
液體有害廢物處置	升	5,500	不適用

3 不包括我們的物業發展地盤的承建商消耗，於「物業發展地盤」一欄另行報告

4 用於加拿大的寫字樓大廈

5 用於加拿大建築地盤的水泥加熱

6 香港貿易辦事處及中國手錶生產設施的汽車消耗

優質產品及服務對公司長期持續發展舉足輕重。因此，我們已實施多項品質控制措施，確保我們的產品及服務持續符合標準。

### 4.1 確保產品及服務質素

#### 手錶製造

本集團設計及製造客戶指定的產品。我們高度重視研發，目標是持續提升產品質素。我們致力製造優質產品，並為手錶製造業務取得ISO9001認證。

我們的產品經受嚴格品質控制測試，包括以下程序：

- 對零件以至最終產品進行一系列檢查，包括抽樣檢查外觀、包裝、規格及品牌標誌；及
- 如發現任何缺陷，有關產品將會退回生產廠房進行評估，加以調查故障原因並記錄。

#### 物業發展

本集團的物業業務方面，我們與各領域的專家顧問合作，為客戶提供最優秀的產品，涵蓋設計、施工規劃、技術管理、銷售及售後服務等方面。對於每個物業開發項目，我們的團隊致力從最終用家的角度考慮設計，於物業設計中顧及用家需要。

我們致力為客戶提供優質物業，我們亦會優先考慮樓宇安全。為確保我們的物業發展項目安全，我們遵守當地樓宇設計的相關健康與安全法規，包括消防安全及其他必要條文。

在進行我們發展項目營銷推廣時，我們通常向外聘請物業代理。由於我們未能直接控制彼等的行為，我們已採取措施確保向外聘請的代理已使用準確的宣傳資料，防止使用誇大或誤導性質的說明。我們遵守有關法規及指引，包括一手住宅物業銷售條例及香港地產建設商會的自我規管制度。

#### 酒店營運

在我們的酒店，客戶資料的私隱和保密尤為重要。我們於員工手冊中清楚列明，並且嚴格要求員工，在客人入住期間致力保護客人私隱。全部機密資料將於使用後切碎或銷毀，以保護客戶的敏感資料。

#### 監管合規

於回顧年度，本集團未有就我們的產品及服務發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

## 4 產品責任

---

### 4.2 供應鏈管理

本集團視供應商為合作夥伴，我們期望供應商在與我們開展業務時取得公平的回報。在與供應商合作時，我們既注重客觀標準(如價格及品質)，亦注重無形標準(如誠信及可靠程度)。我們根據嚴格的道德標準委任供應商及服務供應商，增強客戶信心。

雖然本集團堅信購買服務或採購貨物主要取決於價格、品質及交貨準時，但我們亦考慮到服務供應商的環境、社會及管治表現，特別是在環境、就業及勞工以及健康與安全方面的監管合規。

#### 手錶製造

在製造業務方面，我們依靠各類供應商支持我們的生產。我們明白有效的供應鏈管理是我們營運過程中最重要的部分之一。因此，我們已制定及實施挑選與評估供應商的政策。

我們定期評估供應商。本集團旨在協助表現不佳的供應商提高其產品品質及服務水平。對於無法達到我們要求的供應商，我們會重新評估與其的夥伴關係。

#### 物業發展

物業建築方面，我們只與行業聲譽良好的主要承建商合作，有關承建商亦須在健康、安全及環境問題方面保持良好記錄。本集團多年來一直與香港不同的主要承建商維持長期的合作夥伴關係。於報告年度，我們並未發現我們的承建商有任何與健康及安全相關之重大違規。

#### 酒店營運

酒店業務方面，我們提倡公平公開的原則，旨在與供應商及承建商建立長期合作關係。我們已制定高透明度的採購及招標程序來支持業務營運。購買貨品及僱用服務須僅取決於需要、價格及品質。本公司的採購政策及程序遵循此等原則：

- 有關貨物及服務之真正需要；
- 除非所需物品來源屬獨家供應，否則應考慮兩至三份報價；
- 遵守法律；及
- 在採購及招標過程中進行防止及查明賄賂、欺詐或其他不法行為的管理控制。

為確保更妥善控制採購程序，我們已於報告年度修訂採購指引。日後，我們將繼續改進供應商環境、社會及管治表現的評估及監測。

人才是本集團的重要資產，吸引及挽留頂尖人才是我們的首要任務之一。為實現該目標，我們實施公正透明的招聘程序，提供互相尊重而安全的工作環境，並給予周全並具競爭力的福利待遇以及學習和專業發展機會。

本集團對員工福利的承諾明確載於操守守則及員工手冊。

### 5.1 招聘及僱員福利

#### 人才招聘

招募高質素人才是我們業務發展的關鍵驅動力。作為崇尚平等機會的僱主，我們歡迎來自不同背景的人才，並致力於在招聘過程中提供平等機會。我們對所有申請人的評價均基於其資歷、技能及成就，而非其種族、膚色、宗教、國籍、性別、年齡、殘疾、性取向、婚姻狀況或受法律保障的其他情況。

為挽留及激勵僱員，本集團提供具競爭力的薪酬待遇，並會每年進行檢討以反映員工的表現及貢獻。本集團注重內部晉升，鼓勵表現出色的員工承擔更多的責任，高級管理人員嚴格按照功績、效率及能力決定晉升人選。

#### 薪酬待遇及福利

全職員工可享有各種福利。除提供地方法律及法規所規定的社會計劃供款外，根據地方勞工法律及規例，所有員工均可享有休假福利，包括公眾假期、有薪年假、病假、產假、侍产假及事假等。

我們理解員工亦看重個人成長機會及擴闊視野。為向員工提供更多增值經驗，本集團鼓勵內部調職。舉例而言，我們的酒店業務會在本公司的佈告板上張貼有關增聘或接替人手的內部廣告，有興趣的員工可以直接向人力資源部申請，所有申請將獲公平對待及嚴格保密。

#### 建立互信氛圍

員工的態度可以反映一個機構的健康程度。我們明白有效的內部溝通能夠提高生產力及滿意度。為促進本集團與員工之間的互信氛圍，我們為僱員提供多種溝通途徑，可供其發表意見。

本集團鼓勵部門經理定期與僱員召開簡報會或會議，作為主要溝通途徑。經理會安排諮詢輔導、認可及鼓勵提升員工表現，並提供職業指導。我們鼓勵僱員向其上級或人力資源部門提出建設性意見及提供建議。此外，本集團重視不滿及投訴，收到的所有資料均會保密。

為促進本集團僱員間之連繫，我們會組織新年及聖誕午宴等公司節目，同事得以在輕鬆的環境中交流，建立歸屬感。

## 5 僱傭及勞工常規

---

### 監管合規

於回顧年度，本集團未有就僱傭及勞工常規發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

### 5.2 勞工準則

本集團尊重人權，嚴禁在營運中使用童工及強制勞工。我們亦遵從有關地方法規，例如《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》及香港的《僱傭條例》等。

我們已制定防止童工的程序。在招聘過程中，我們會檢查應徵者的身份證明文件以核實其年齡，防止僱用未成年勞工。

我們不容許出現強制勞工，員工的工作時間以及休息及休假等權利獲其勞工合約保障。如有需要加班，員工有權獲經理批准後得到補償。

### 監管合規

於回顧年度，本集團未有就童工及強制勞工發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

### 5.3 健康與安全

我們高度重視員工的身心健康，並致力於保障員工工作時的健康及安全。我們嚴格遵守全部適用的安全及健康法律及法規，並鼓勵僱員向上級匯報任何潛在安全隱患。

#### 手錶製造

作為手錶製造商，我們致力盡量降低潛在的健康與安全風險，為我們的僱員提供安全健康的工作環境。

為確保我們的工人在健康的工作環境中工作，我們定期進行室內空氣質素 (IAQ) 監測，並檢測我們生產設施內的苯、甲苯、二甲苯、丙酮、丁酮及乙酸乙酯等化學品。我們亦檢測飲用水質素，以保障僱員健康。截至最近的測試，我們的室內空氣質素及飲用水質素均符合中國《工作場所有害因素職業接觸限值》及《生活飲用水衛生標準》設立的限值。

各生產區域均配備急救箱，且有紅十字會受訓的急救人員駐於生產設施內。如出現重大傷病，我們確保僱員在當地醫療中心接受妥善治療。我們所有的安全設備及措施均按照適用的法律及規例準備及制定，而回顧年度並無發生意外。



### 物業發展

建築安全是我們的物業發展業務的一個重要課題。我們將施工工序外判給在工人健康安全方面擁有良好聲譽及記錄的承建商。我們鼓勵承建商爭取在所有建築地盤實現零事故。

### 酒店經營

儘管酒店工作環境涉及的風險較少，我們依然注重僱員的工作安全。員工手冊明確載有處理火災及工傷事故的指引。如發生任何緊急事故，員工必須立即向相關經理或人力資源部報告。

至於消防安全，員工必須熟悉本公司規定的所有安全預防措施及規定，以保障住客及自身免受危險。倘發生火災，現場員工應立即致電前台，告知事件發生的具體位置。

### 監管合規

於回顧年度，本集團未有就職業健康及安全發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

## 5.4 發展與培訓

本集團相信僱員的能力是我們長期發展的重要驅動力。因此，我們為員工提供培訓機會，以支持其職業發展，以及滿足我們的發展需求。

新加入者獲提供入職培訓，以便對本公司有基本了解。除此之外，彼等就職於本公司期間獲提供多種培訓機會，培訓主題包括行業知識及產品質素標準等，以持續提升我們的服務及產品的競爭力。我們亦提供環境安全及健康培訓以及消防培訓，增強僱員安全意識。

舉例而言，在酒店工作滿兩年的員工可申請教育資助計劃。通過提供資助，該計劃鼓勵酒店員工參加外部培訓，獲得新知識及技能，幫助其進行當前工作或未來發展。

## 5 僱傭及勞工常規

---

### 5.5 反貪污

作為一間在香港上市之公司，我們力圖在與持份者－董事、員工、客戶、供應商、股東及社區的關係中維持高水平的誠信及道德操守。禁止賄賂及貪污行為是本集團的政策。僱員不得接收業務對手方的利益，或為本集團收益提供利益。

我們的僱員、高級人員及董事須遵循操守及道德守則的指引。守則概述了操守原則及道德規範，並強調避免利益衝突及保護機密資料的重要性。

本集團要求所有員工及董事避免出現任何個人利益與本集團構成或可能構成利益衝突的情況。不論任何時候，董事及僱員有責任促進本集團的最佳利益。

董事及僱員應採取一切合理的方法或行動，避免出現任何利益衝突。如果出現或可能出現利益衝突，有關人員必須及時向主管或本公司的審核及風險委員會作出報告。

董事及僱員有責任保護其可獲得的任何機密資料，不得向外部人士披露本公司的任何機密資料，除非作出有關披露可使本公司得以進行業務或沒有理據認為有關披露可能導致本公司出現任何類型的經濟損失。

#### 監管合規

於回顧年度，本集團未有就賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

本集團相信其經營所在地的環境及社區與我們的業務發展息息相關。儘管我們鼓勵及支持我們的僱員參與社區事件及作出慈善捐款，本公司於報告年度並無參與任何重大捐款或義工活動。

	範疇	章節	備註
<b>A</b>	<b>環境</b>		
<b>A1</b>	<b>排放物</b>	3.2	
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
A1.1	排放物種類及相關排放數據	3.2	
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	—	溫室氣體排放並非本集團的重要範疇。我們將繼續觀察監管要求的任何變化，並相應更新我們的披露。
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.4	
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	—	無害廢棄物並非本集團的重要範疇。
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	3.2.2	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	3.2.1	
<b>A2</b>	<b>資源使用</b>	3.1	
	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策		
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.4	

## A 港交所環境、社會及管治索引

---

	範疇	章節	備註
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.4	
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	3.1	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	3.1	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量	—	包裝材料並非本集團的重要範疇。
<b>A3</b>	<b>環境及天然資源</b>	<b>3.3</b>	
	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策		
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	3.3	
<b>B</b>	<b>社會</b>		
<b>B1</b>	<b>僱傭</b>	<b>5.1</b>	
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		

	範疇	章節	備註
<b>B2</b>	<b>健康與安全</b>	5.3	
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
<b>B3</b>	<b>發展及培訓</b>	5.4	
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動		
<b>B4</b>	<b>勞工準則</b>	5.2	
	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
<b>B5</b>	<b>供應鏈管理</b>	4.2	
	管理供應鏈的環境及社會風險政策		
<b>B6</b>	<b>產品責任</b>	4	
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
<b>B7</b>	<b>反貪污</b>	5.5	
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
<b>B8</b>	<b>社區投資</b>	6	
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策		