



China Health Group Limited 中國衛生集團有限公司

(以 CHG HS Limited 名稱在香港經營業務)
(於百慕達註冊成立之有限公司)
香港聯合交易所上市(股份代號：673)

2018

環境、社會及
管治報告





環境、社會及管治報告

緒言及環境、社會及管治報告的範圍

本報告乃由本公司管理層根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄27環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)之規定編製。

本報告將主要呈列本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的政策、措施及表現，並著重強調自二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日期間(「報告期間」)識別的重大事項。董事會確認本報告已獲審閱及批准，確保所有重大事宜及影響已公允呈列。

本集團的環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)分兩個主題(環境及社會)呈報，每個主題將有多個層面按環境、社會及管治指引披露相關政策及遵守相關法律及法規的情況。

本集團明白環境、社會及管治報告的重要性，並致力於持續改進業務中的企業社會責任，以更好地滿足社會日新月異發展中不斷變化的需求。

本集團於報告期間識別之主要利益權益人載列如下：

- 股東
- 中華人民共和國地方及中央政府
- 有關上市合規的香港監管機構
- 僱員
- 客戶
- 供應商／分包商





環境、社會及管治報告

關於本集團

年內本集團主要從事提供醫院管理服務、醫療設備貿易及商業保理業務。於二零一八年三月三十一日，本集團接管四家（二零一七年：三家）醫院及一家（二零一七年：一家）養老護理院的營運。本集團已實施一系列新管理模式及資訊技術系統，以提高醫院營運的整體表現。醫療設備貿易改善向本集團管理的醫院採購及供應優質設備，從而簡化醫院營運，維護本集團提供的服務品質，因而提升醫院管理業務的表現。

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團已開始為本集團管理下的醫院開展商業保理業務，以穩定本集團的收入及利潤，並提供所需資金以提升優質服務。除另有所指外，報告涵蓋本集團位於中華人民共和國（「中國」）的醫療機構。

A. 環境

本集團的業務活動並不涉及使用大量自然資源，亦不會產生任何對環境造成重大不利影響的廢物排放。本集團耗用水電。

本集團致力於透過日常運營實現環境可持續性。本集團營運須遵守中國有關環境事宜的各項法律、規則及法規，包括《醫療廢物管理條例》、《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》及其他中國有關醫療廢物處理以及廢水、污染物及放射性物質排放的法律、規則及法規。於報告期間，本集團未發生任何違反與環境法律法規有關的情況。

A.1 排放物

本集團定期評估空氣及溫室氣體排放以及無害廢棄物的產生及處置。相關部門須收集及分析相關數據，並採取措施減少排放。

近年來，中央政府積極推廣減少碳排放。本集團堅持積極參與及環境責任的原則，不僅能履行其市場責任，亦大力支持綠化活動，並積極實施國家政策，以減少排放。

環境、社會及管治報告

本集團受《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《城鎮排水與污水處理條例》規管。不遵守當地政府的環境要求及違反環境法規可能被臨時停產。

氣體排放

本集團主動審查其營運中的氣體排放問題。由於其業務性質，本集團並未涉及任何可能導致直接向大氣排放氣體污染物的燃燒程序或工業活動。因此，本集團的結論是，其營運的直接氣體排放並無對環境造成重大影響。

溫室氣體排放

本集團因營運醫院管理及貿易業務而消耗電力。二氧化碳的排放按能源消耗量乘以排放係數計算，二氧化碳排放以千克為單位。二氧化碳排放大致可分類為以下三個範圍：

範圍一—燃料燃燒的直接排放；

範圍二—能源間接排放；及

範圍三—其他間接排放。

截至二零一八年三月三十一日止年度之二氧化碳排放概述如下：

二氧化碳排放來源	耗用能源量	二氧化碳當量排放(千克)
範圍二 耗電	7,642千瓦時	5,332
範圍三 紙張消耗	625千克	3,000
公務旅行		16,034
二氧化碳排放總量		24,336



環境、社會及管治報告

廢棄物管理

一般無害及生活廢物獲妥善分類及存放後，方可由獲授權的市政環境衛生服務承包商收集及處理。

本集團嚴格按照《醫療垃圾管理條例》處理生物、化學及臨床廢物。本集團會分離及收集臨床廢物，以盡量減少具有傳染風險的危險及有毒廢物。

污水

醫院耗用的水排放至指定的水處理設施。本集團高度重視液體廢物管理，限制僱員接觸具傳染性的液體廢物。液體廢物存放於吸罐或其他指定容器後，方可棄置於適當地點。

A.2 資源使用

耗電及保護

本集團的願景是保護地球及將環境可持續發展融入其業務職能及流程，並積極物色機會提高經營效率，以減少資源使用。

本集團使用的資源主要為其醫院、醫學院及辦公室消耗的電力及水。本集團定期評估資源使用。

本集團已採納綠色辦公室常規，以減少天然資源消耗及對環境的影響。例如，辦公室配備電話會議設備，並鼓勵使用互聯網會議，以避免不需要的旅行。

為實現更高的能源效率，本集團於報告期間實施以下主要措施：

- 不用時關閉會議室燈光及空調與工作站電腦；及
- 根據室內要求及室外狀況，為醫療室空調控制計劃選擇最佳配置。

環境、社會及管治報告

紙張使用

本集團鼓勵員工使用雙面打印、重複使用單面打印紙及透過電子媒體溝通。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團已耗用**625**千克紙張。

用水及保護

面對全球水資源短缺的危機，本集團已制定《供水管理制度》，及污水分為生活污水及特殊醫院廢水。我們已就污水處理採用先進的污水處理系統，且污水僅可於符合《醫療機構污水排放標準》時排放。

下表概述資源消耗量及消耗強度。

資源	消耗量	消耗強度(每名員工)
電力	7,642千瓦時	218.3千瓦時
水	22.68噸	0.65噸

A.3 環境及自然資源

減少環境影響的措施

按照本集團的環境理念，所有附屬公司致力於提供優質服務，同時亦確保所有業務活動對環境產生積極影響。

為減輕對環境及天然資源的影響，本集團管理層將評估及實施減輕影響的政策。

此外，中國正越來越多採用感應照明，以避免不需要的耗電，且僱員樂於支持本集團的節能措施。因此，本集團的中國地點亦使用感應照明，以盡量減少耗電。



環境、社會及管治報告

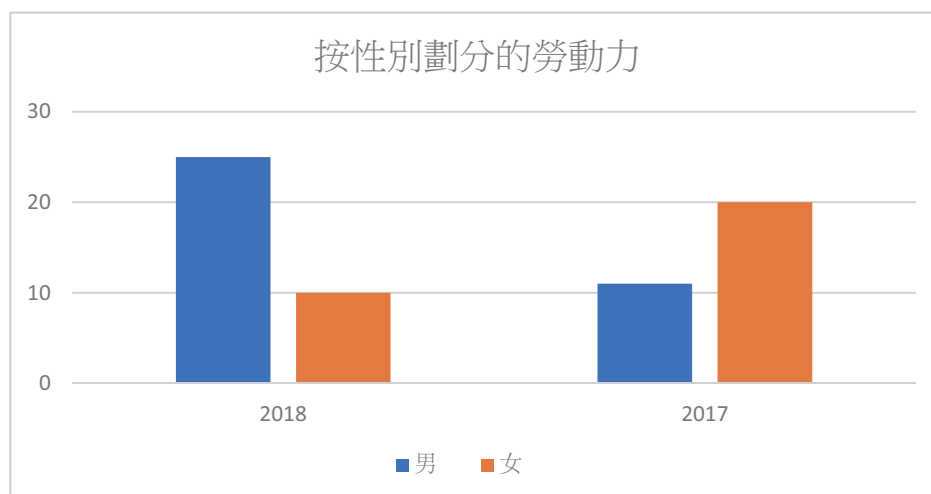
B. 社會

B.1 僱傭

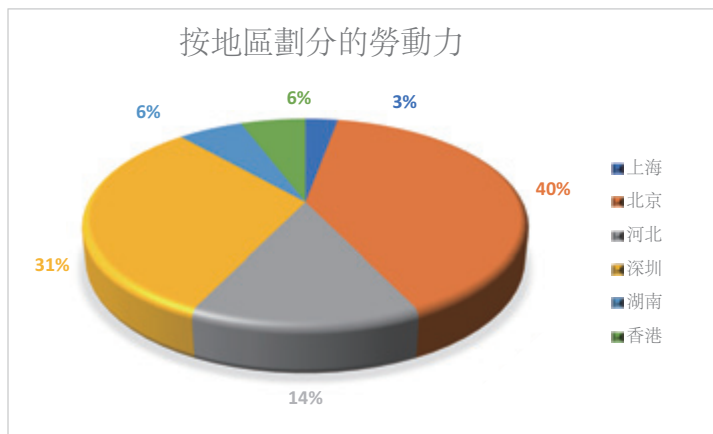
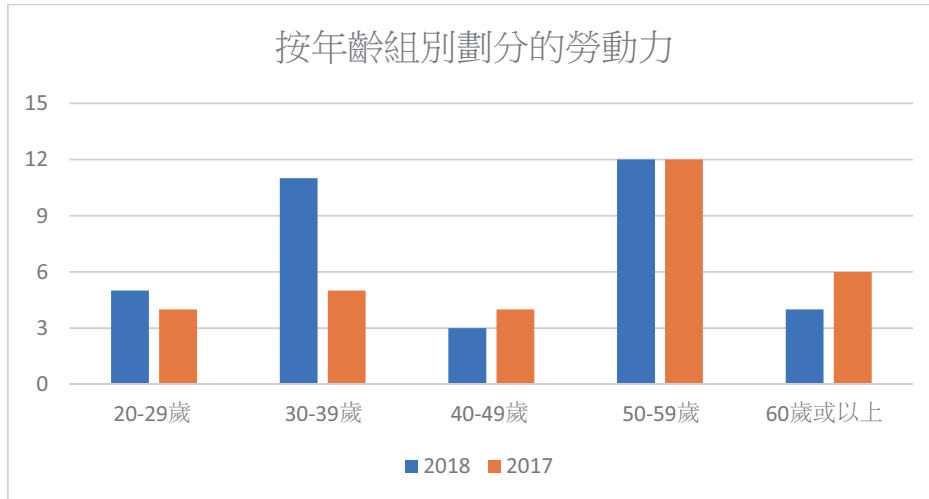
本集團向員工提供具競爭力的薪酬，以及晉升機會、薪酬及福利待遇，以吸引及留住人才。薪酬乃參考現行市況及個別雇員的能力，資歷及經驗釐定。於二零一八年三月三十一日，本集團擁有**35名**(二零一七年：31名)僱員。

本集團嚴格遵守香港法例《僱傭條例》及《強制性公積金計劃條例》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及有關僱傭的其他適用法律法規。

本集團亦促進平等機會。薪酬計劃及工作評估乃基於每名員工的能力、專業及工作表現。於報告期間，概無發現違反平等機會及僱傭的情況。



環境、社會及管治報告



截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團已委聘22名新僱員替代18名退休員工。本集團的流動率約為55%，包括九名男性及九名女性員工。

平等機會

作為機會均等的僱主，本集團致力於提供零歧視的工作環境，不論種族、性別、年齡、宗教、國籍或殘疾歧視。這包括僱用、調遣、招聘、培訓、晉升、處分、薪酬及福利等僱傭措施，藉此確保僱員及求職者能享有公平機會及待遇。我們致力於營造平等、尊重、多元化及相互扶持的企業文化及工作氛圍。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無報告任何違反僱傭相關規例的事件。



環境、社會及管治報告

B.2 健康與安全

工作場所健康與安全

由於僱員是本公司最重要的資產及資源，因此在合理可行的情況下為僱員提供健康安全的工作環境至關重要。本集團已制定一套專注於維持安全健康的工作場所的政策，包括以下要求：

- 應就醫療設施處理物品相關的風險向僱員提供相關培訓及知識。
- 醫療機構明顯區域應張貼警示語，以強調健康及安全常規

於報告期間，本集團已記錄零因工死亡事故及工傷，且未發生違反有關工作場所安全及保護員工免受職業危害的相關法律法規的事件。

B.3 發展及培訓

本集團旨在營造不斷提升的環境，鼓勵員工在工作及職業發展中追求卓越。本集團持續為整個本集團的不同層級及各部門的員工安排定制培訓計劃。本集團為新加入者提供入職培訓計劃，以學習本集團的文化及實踐。本集團極為重視員工培訓，並已建立全面的培訓制度。其主要原則包括組織參與的所有成員；以目標為導向；程序化、於過程中監測、全面、可追蹤及可衡量。

內部培訓

本集團已為經驗豐富及合資格員工建立獎勵制度，為彼等提供培訓。本集團的政策是每名員工（包括管理層）應每年參加培訓。截至二零一八年三月三十一日止年度，平均每名員工參加培訓時長達26小時，其中15人參加培訓時長達50小時或以上。

外部培訓

此外，本集團鼓勵員工繼續進行繼續教育及終身學習，並加強職業再培訓。本集團為每名員工提供培訓假及考試假津貼。

環境、社會及管治報告

B.4 勞工準則

童工及強制勞工

為防止童工或強制勞工，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及其他相關法律法規。

本集團的招聘程序嚴格依照人力資源部設計的招聘政策及指引。該部門於招募及僱用僱員時以專業的方式管理該等僱員，從而於本集團內消除童工及強制勞工等情況。本集團根據具體的崗位要求及人才匹配流程聘用僱員，以建立可持續的員工隊伍。

一旦發現任何童工或強制勞工，有關人士將被即時解僱，而本集團將與董事會檢討及討論所發現問題以防止有關問題再次發生。截至二零一八年止年度，本集團概不知悉任何重大違反禁止僱用童工或強制勞工的相關法律法規的情況。

B.5 供應鏈管理

供應商管理

本集團亦注意與供應商維持長期關係，以確保醫用材料的穩定供應。本集團供應商從認可名單中委任，該名單每年檢討。認可名單中的供應商須作出產品質量及環保承諾。於二零一八年三月三十一日，本集團擁有14名(二零一七年：14名)供應商，且彼等均位於中國。

在一線業務中，我們專注於環保材料，如紙張及生物可降解物品。於報告期間，我們並未發現任何有關供應鏈管理的重大風險及問題。



環境、社會及管治報告

B.6 產品責任

知識產權及私隱事宜

由於業務性質，我們的員工處理大量患者的個人資料。本集團負責保護所有形式的資料，特別是患者的機密健康資料。為保護患者的個人資料及資料洩露，本集團根據《消費者權益保護法》制定政策。年內，本集團並不知悉任何違反有關私隱事宜的法律法規及對本集團造成重大影響的情況。

B.7 反貪污

反貪污及洗錢

本集團致力秉承最高道德標準。反貪污法律法規包括《中華人民共和國刑法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》及《中華人民共和國反不正當競爭法》。

本集團已實施特定措施，以偵查及打擊洗黑錢及恐怖活動融資。例如，

1. 為金融服務供應商建立記錄保存及客戶身份要求。
2. 要求報告可疑金融交易及跨境貨幣流動。
3. 成立負責確保遵守公司法的機構。

環境、社會及管治報告

B.8 社區投資

社區投資

本公司意識到向本地社區貢獻的重要性，以及鼓勵僱員與本地及全國慈善團隊及其他機構建立緊密關係，以建立更經濟的可持續環境。本公司竭力遵守本公司營運所在司法權區的法律法規。

未來，本集團將：

- a) 尋求機會與慈善組織合作，參與多種社區計劃及為社會作出貢獻；及
- b) 舉辦及參加體育及健身活動，促進僱員及客戶的健康。

本集團亦致力於為當地人士提供工作機會及促進社區經濟的發展。