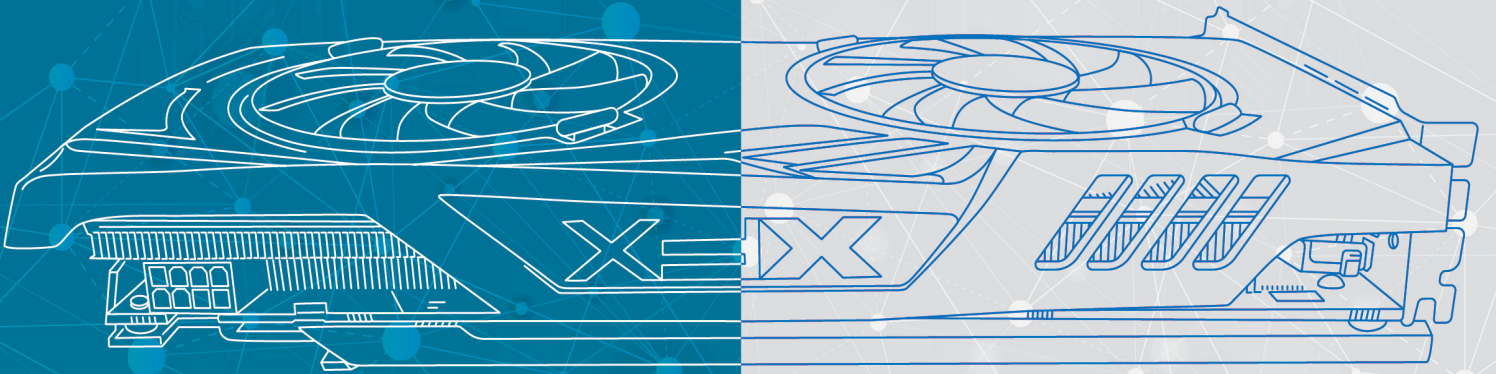




PINE TECHNOLOGY
HOLDINGS LIMITED

Stock Code 1079



ESG
REPORT | 2018

目錄

關於本報告	2
有關松景	3
與持份者聯繫	4
可持續發展願景	5
提供更優質的產品及服務	6
提供更優質的產品	6
生產更安全的產品	6
建立良好客戶關係	8
供應鏈管理	9
鼓勵創新和尊重知識產權	9
堅守商業道德	10
關懷員工和社區	11
建設安全工作環境	11
提高員工福利	13
促進員工的成長	14
社區參與	14
保育環境及自然	16
優化材料使用	16
廢物處理	16
控制廢氣排放	17
管理能源消耗	18
明智地用水	19
ESG 績效表	20
ESG 指引索引	21

關於本報告

松景科技控股有限公司（「松景」）及其附屬公司（統稱「本集團」，香港股份代號 1079）欣然發佈第二份環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）。本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市規則附錄二十七的環境、社會及管治報告指引（「ESG指引」）編制而成。

本報告旨在展示本集團在過去財政年度的可持續發展策略、政策、營運方式、作業程序及表現。我們力求以準確、透明和負責任的方式去披露有關資訊，因此，本報告中的所有信息均由相關部門根據現有的政策或實踐方式，以及官方文件匯編。我們的董事會（「董事會」）負責本集團的ESG策略和報告，並致力於每年透過ESG報告來公開我們的ESG表現。

報告範圍

本報告的範圍包括我們位於中國東莞的電子生產設施的營運，因為其對本集團的經濟、環境和社會影響最為重大。

報告期

本報告的報告期涵蓋自二零一七年七月一日至二零一八年六月三十日的財政年度（「報告期間」），另有訂明除外。

報告框架

聯交所ESG指引

反饋

我們重視閣下就本報告及我們的可持續發展表現提出的反饋。歡迎您把意見以郵寄方式傳送到我們位於香港的總辦事處及主要營業地點 - 香港北角電氣道 148 號 12 樓 1201 室。

有關松景

松景是世界領先的個人電腦設計、製造及分銷公司之一。公司設有XFX經營分部和分銷部門兩個主要業務部門。XFX經營分部的核心焦點為打造XFX品牌，專注於設計和製造適用於個人電腦及其相關市場的圖像顯示產品。XFX品牌成功吸納一眾玩家，憑藉他們強大的追隨能力，XFX將其產品系列擴展至設計和銷售遊戲電源供應器（「PSU」），以進一步提升XFX愛好者的遊戲體驗。透過其廣泛的分銷網絡，分銷部門則負責分銷各品牌的個人電腦和非個人電腦之產品。

本集團的營商策略以繼續善用XFX此全球性品牌的成功為主導，提高公司在全球個人電腦玩家市場中的佔有率，並與戰略合作夥伴合作開發創新產品，透過其國內和區域的分銷商、系統製造商、經銷商、零售商和電子零售商，將產品推向市場，進行營銷。

本集團總部紮根於香港特別行政區，其最先進的生產設施位處於中國內地。松景在亞洲設有研發基地，而全球分銷和服務網絡則遍布北美、歐洲和亞洲。

松景成立於一九八九年，自一九九九年十一月二十六日起在聯交所創業板上市，及後在二零一零年十一月十八日轉至主板上市。

有關本集團財務表現的詳情，請參閱二零一八年年報：
http://www.pinegroup.com/en/investor_report.php?year=2018。

與持份者聯繫

我們將持份者定義為被本集團營運影響，或有能力影響本集團營運的人。他們的利益、顧慮和對本集團的滿意度往往和我們的表現和營運密不可分。因此，持續去了解持份者的期望並釋除他們的疑慮是不斷完善及優化我們營運的關鍵。持份者的見解對於我們了解及預備潛在ESG風險來說也是至關重要的。我們志於創造一個對企業增長和持份者福祉皆有利的可持續恒久未來。

在仔細審查後，我們將關鍵持份者組別分為投資者及股東、僱員、客戶、供應商、社區團體、傳媒及監管機構。我們為使持份者參與我們的可持續發展旅途，建立了有效的溝通渠道，從而與他們維持一個既正面又穩定的關係。

持份者組別	參與渠道	期望和關注
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">● 年度大會● 新聞發布● 年度及中期報告● 公告及通告	<ul style="list-style-type: none">● 財務結果● 營運風險● 公司管治
僱員	<ul style="list-style-type: none">● 問卷調查● 迎新計劃● 培訓及發展● 意見箱	<ul style="list-style-type: none">● 職業健康與安全● 報酬及福利● 職業生涯發展● 員工參與度
客戶	<ul style="list-style-type: none">● 客戶造訪● 滿意度調查● 會議和通函	<ul style="list-style-type: none">● 產品及服務質素● 產品安全及相關責任● 技術發展● 市場趨勢
供應商	<ul style="list-style-type: none">● 評估調查● 實地考察● 供應商審核	<ul style="list-style-type: none">● 合規性● 環境標準及要求● 尊重與公平的採購
社區團體	<ul style="list-style-type: none">● 慈善活動● 義工活動	<ul style="list-style-type: none">● 可持續發展● 社區參與
傳媒	<ul style="list-style-type: none">● 新聞發布● 會議和通函	<ul style="list-style-type: none">● 企業形象和聲譽● 產品質量和安全
監管機構	<ul style="list-style-type: none">● 實地考察● 合規 / 不合規報告● 會議和通函	<ul style="list-style-type: none">● 遵守法律和法規● 法規要求● 環境影響● 就業實踐

可持續發展願景

「將不可思議變成可能」是我們的企業熱誠，而我們將其延伸至對可持續發展的承諾。我們致力於創新、完善作業程序及改善社區福祉，可見可持續發展的概念在松景不只是一場空談。

實現我們的可持續發展願景需要外部及內部持份者的集體付出及支持。這是一個複雜的過程，只有透過董事會的決心承諾、全面規劃、定期系統審核及審查、僱員的努力和客戶及供應商的合作才能成功。

為了平穩地邁向企業持續發展，我們的董事會致力於發展及推行適切的ESG策略及有效的企業管治，而相關的策略及管治亦能動員持份者去實現企業持續發展。董事會亦負責管理在過去幾十年持續增長的ESG相關風險。透過和持份者聯繫，我們的董事會力圖去辨識、評估及管理ESG相關風險，與此同時確保建立有效的內部監控系統去處理已發現的風險。

除董事會外，我們亦融入可持續管治於日常商業運作的層面上。我們設立了委員會去促進各種針對不同可持續發展議題的管理，包括環境物質安全，污染控制和職業健康及安全。他們監督我們的日常運作，以確保我們在營運的每一步均遵從可持續發展的基本原則。



本報告乃按照可持續發展的三大核心支柱 - 經濟、社會及環境編制。我們的策略及營運方式均針對這三大支柱下的關鍵議題，以助我們實現企業可持續發展。

提供更優質的產品及服務

我們的目標是持續創新及完善。我們重視創新，並期望為顧客提供最優質的產品。為將高質量及安全生產納入日常運作內，我們嚴謹跟從有關質量管理的國際標準。我們亦與供應商及客戶通力合作，瞭解他們的期望及仔細跟進他們的關注。堅持品質是建立營運的基礎，亦是應對變化莫測的營商環境的關鍵。

提供更優質的產品

堅持高質量的產品和服務是客戶選擇我們，相信我們的關鍵。我們建立了有效的品質監控程序，目標不僅要符合客戶期望，更要超出預期。我們的廠房超過15年獲得ISO 9001 質量管理體系認證，而我們在報告期間進行了內部和外部審計，以驗證我們的系統是否符合標準要求，結果表明我們質量控制系統十分可靠，以及符合ISO 9001 標準。我們會繼續改善運作，令產品質素和服務更上一層樓。



松景致力於為客戶提供世界上最好的產品。我們對產品的質量保證採用嚴格的措施，將產品送到客戶手中前必須經過多次質量檢查。我們的產品測試大綱要求每種產品都有其獨特的檢查程序，在任何情況下均須公正地進行檢查。如果產品未能通過內部質量檢驗，該產品將與生產線隔離，並由我們訓練有素的專業技術人員進行維修。這些品質欠佳的產品經維修後會再次被測試，以確保品質符合標準。一般而言，我們所有的產品都通過了國際安全標準和印刷電路板組裝（PCBA）外觀檢查。

我們會繼續遵循矯正和預防措施控制程序，分析和報告事故的原因以及產品不符合我們內部和客戶標準的潛在風險。此有助於我們適時解決產品質量的不確定性和潛在風險。

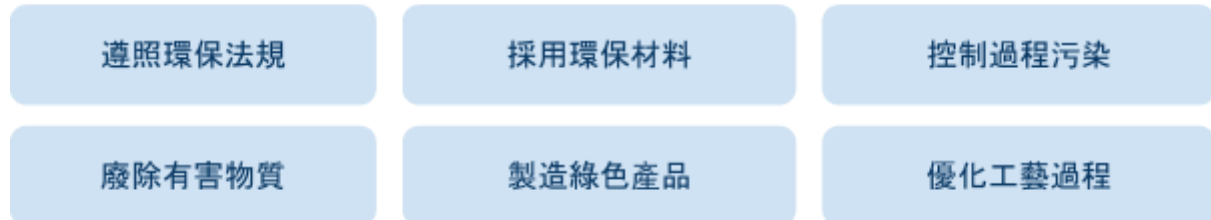
生產更安全的產品

產品安全和質量同等重要。無可否認，生產及製造電子產品不時和使用有害物質有關聯。作為負責任的企業公民，我們致力於增值鏈內減少使用、或完全不使用有害物質，以保障環境、員工及消費者的安全。二零零八年開始，我們已將所有業務轉為符合有害物質限用指令（「RoHS」）。報告期間，所有RoHS測試結果顯示我們的產品完全符合RoHS條例，而我們亦沒有

因健康和原因而回收任何產品。

為確保安全妥善管理材料的使用，我們於二零零九年成立了環境物質管理推行小組（「小組」），專責處理有關環境物質的安全及合規性事宜。小組由總幹事，管理代表，及十位來自不同部門的代表組成。小組負責制定、評估及執行環境物質政策及目標、以及與其他部門溝通，傳達有關最新松景及其他監管組織有關環境物質的標準的事宜。我們亦舉辦周年管理大會，討論評估現時環境物質管理系統的成效，回顧去年的表現，以及制定來年的目標和改善計劃。

環境物質管理方針



我們的環境物質管理手冊建立了一套環境材料策略，作為我們的運營遵循的基本準則。我們的環境材料管理原則和管理政策亦符合廢電子電機設備指令（「WEEE」）。我們不僅致力於履行監管義務，我們還會進一步改善營運，不斷創造更多綠色產品。

進口材料安全

為確保我們的產品環境安全，我們盡職調查進口材料，以警惕地保持進口材料的質量。因此，我們對合格供應商進行嚴格控制和定期監控，以保持對RoHS、和客戶所訂的無有害物質（「HSF」）要求和產品安全的承諾。

為達到以上目標，所有合資格供應商需簽訂保證協議，以限制其供應的原材料內使用RoHS列出的六種有害物質。合同也重申了相關條款。此外，採購部門會對供應商進行RoHS風險評級。我們會為中至高風險供應商定制審計計劃，審計由多個部門進行，包括採購部門和質量控制部門。高風險供應商必須每年提交由獨立諮詢公司進行的質量檢驗報告，以驗證其是否符合我們對環境材料安全的嚴格要求。

為維護我們作為安全電子產品生產商的聲譽，我們對環境物質安全訂立了嚴格的目標及關鍵績效指標。在報告期間舉行的環境物質管理會議中顯示，透過員工鍥而不捨的努力和專注管理，截至二零一八年五月，我們在RoHS和環境物質安全方面的關鍵績效指標全部達標。



環境物質風險識別與管制

我們每年會進行一次環境物質風險評估，以檢視相關部門所出現的環境物質風險。在必要時，我們亦會對評估進行審查，以確保其能適當地應對操作程序和環境法規的轉變，而一旦發生環境事故後，我們亦會對評估進行審查。

環境物質風險的六個主要範疇



風險分為六個關鍵類別，其已明確記錄在環境物質危害因素識別評價表中。報告期間發現的所有風險均歸類為「低風險」，與去年相似。可是，我們將繼續密切監測風險，以便及時作出反應。

建立良好客戶關係

獲得客戶滿意是我們業務的基礎。自成立以來，我們一直致力為客戶提供多功能和安全的高品質產品。

為了與客戶建立良好的關係，溝通是至關重要的。我們努力了解客戶的期望和需求，以便提供令客戶滿意的服務和產品，同時及時處理他們的顧慮。客戶滿意度調查是個有效的工具，有助我們了解客戶在各方面對我們的評價，包括通信，價格競爭力，產品質量和服務水平。報告期間，我們邀請不同地區的客戶參加滿意度調查，平均得分為一百六十四分（滿分為一百七十分）。我們將繼續盡最大努力保持客戶的高滿意度。

我們的廠房亦建立了客戶抱怨處理流程，以便有效快捷地回應投訴。我們承諾所有客戶的關注將得到謹慎，誠懇和誠實的态度處理。收到有效投訴後，我們的員工將遵循一套標準程序來解決客戶顧慮。我們在質量控制和客戶服務方面的堅定努力得到了客戶的讚賞，我們在報告期間沒有收到任何重大投訴。

供應鏈管理

管理良好且穩固的供應鏈對於支持企業發展至關重要。供應商的質量大大決定了我們的生產效率和產品質量。我們的廠房採用系統性的方法以評估，選擇和管理我們的供應商。我們的目標是通過與供應商密切合作和互動來保持採購材料的質量。在我們認可的供應商中，93%的供應商通過了ISO 9001認證。

名單上所有經批准的供應商都必須通過各種嚴格的篩選和評估程序，以確保他們能夠滿足我們對原材料嚴格的安全和環境標準。我們的採購團隊亦進行現場考察和審核，以評估潛在供應商是否符合我們的質量管理標準。在報告期間，我們更新了供應商管理程序，以澄清供應商評級系統下的模糊項目。

為了有效管理供應商的表現，持續監控和參與至關重要。除日常質量檢查外，我們還進行年度供應商審核，以評估我們的供應商合作夥伴是否繼續滿足我們的要求。審核參考了各種國際標準，包括ISO9001，RoHS和WEEE。我們向供應商在多個方面進行評級，例如「質量管理體系」，「程序控制」和「承包商/供應商管理」。審計報告還附有改進計劃，由檢查員描述所發現的安全，質量和環境問題，相關的預防措施以及跟進檢查的記錄結果。定期進行供應商審核無疑有利於我們的質量管理。

由於我們不斷努力管理供應商的表現，報告期間物料不合格率僅為0.25%。

鼓勵創新和尊重知識產權

在松景，我們渴望預見一個被我們持續創新而豐富及改善的世界。在科技產業，未能按照未來市場需求去創新可能導致損失市場佔有率和出現不理想的財務業績。因此，我們努力鼓勵我們的技術員工突破技術，令社會和公司進步。

自二零一四年以來，中華人民共和國國家知識產權局共授予我們十七項實用新型和外觀設計專利，其中三項是我們在報告期間申請成功的實用專利。我們大部分對創新的投資都致力於創造

性能更好的產品，因此我們的大多數知識產權（「知識產權」）都是基於產品的。我們通過嚴格遵守中華人民共和國專利法，努力維護我們的知識產權並尊重他人的知識產權。

報告期間，我們沒有發現任何侵犯我們的知識產權的事件，而我們也沒違反任何有關使用他人知識產權的法律或法規。

堅守商業道德

提升松景的商業誠信是我們的核心價值。我們相信良好的公司治理是維持企業健康發展，建立友好和值得信賴的業務關係的基石。

反貪污

在任何情況下，我們絕不容忍的任何形式的腐敗和賄賂。從我們的董事會到員工，松景的大家庭裏每人都有責任留意賄賂和腐敗的跡象，同時有責任不參與任何此類活動。所有員工都明確知道公司在反貪污方面的立場，並且被禁止提供或接受可能不恰當影響業務決策的賄賂或任何有價值的物品。以上都在員工手冊中明確說明，而所有員工在任何時候都應該遵守。

除了員工手冊外，我們還有其他政策來保證零貪腐承諾。採購部門的所有員工都有義務簽署一行為協議，而該協議解釋其在評估和審核供應商，處理內部和機密信息以及與供應商和客戶溝通時的行為準則。協議禁止我們的採購人員和供應商進行任何物質或金錢交易，以追求個人利益。如果發現任何採購人員違反了上述行為準則，我們可能會根據違規行為的嚴重程度終止其與我們的僱傭合同。

商標和知識產權使用

根據我們與供應商的合作協議，松景或我們客戶的商標只能在合同中列出的指定產品上使用。合同亦限制了我們於合同協作以外的其他業務活動中使用供應商的商標。我們致力保護我們和我們的業務合作夥伴的商標 - 僅獲授權和批准的團體和活動可以使用相關商標。

保密承諾

我們努力保護我們營運中的所有機密和敏感信息，以保護我們集團和業務合作夥伴的商業利益。我們的員工手冊列明嚴格禁止披露或竊取任何機密信息。此類違規行為被視為嚴重違反我們公司的行為準則，可能導致立即解僱。

關懷員工和社區

沒有員工和社區的支持，公司永遠不會茁壯成長。在松景，我們致力於給予員工福利和關心社區的福祉，在我們的營運和社區中建立融洽和信任。與他們建立友好關係不僅會促進我們的可持續發展，也意味著營造更好的商業環境和更大的財務收益。

建設安全工作環境

松景大力投資於建設安全的工作場所，為員工減低健康風險和職業危害。我們致力保護員工的身心健康，因此制定了多項健康和安全管理計劃，以有效管理相關事宜。建立零事故的工作場所是我們的長期目標。

職業衛生工作領導小組

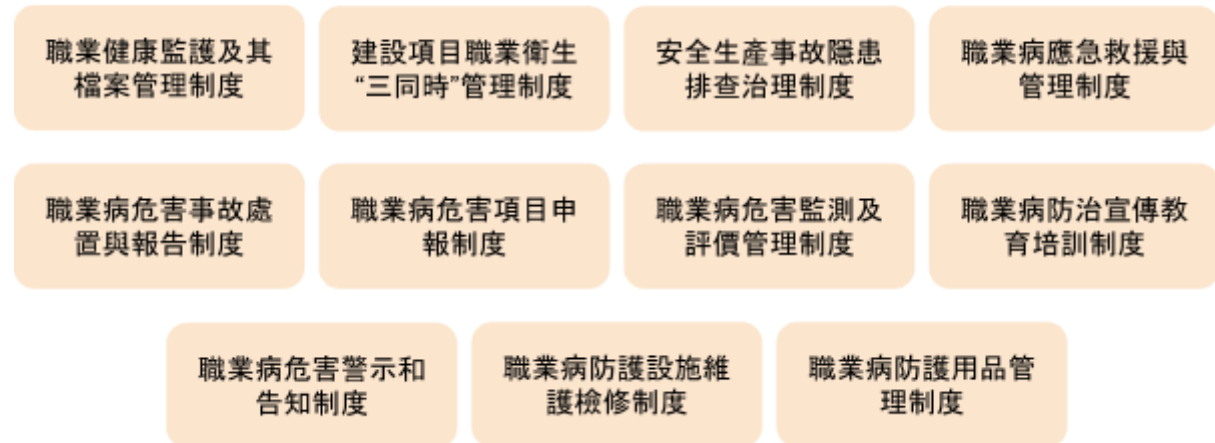
為預防、控制和減低職業風險，並保障所有員工的健康和安全，我們成立了職業衛生工作領導小組。小組的任務是監督日常事務是否遵循法規，進行培訓和檢查，實施和監督措施，並改善與職業健康和安全管理相關的現有政策。小組是跨職能委員會，與其他部門密切合作，以創建更安全的工作場所為共同目標。

職業衛生工作領導小組亦負責實施職業病防治計劃，該計劃是參照國家法律制定的。計劃每三年公佈和更新一次，以確保所有政策和措施能夠滿足最新的業務情況和當前的監管要求。計劃還設立了目標，以保證我們的工作場所沒有危險。

健康與安全管理制度及措施

我們根據「中華人民共和國職業病防治法」制定了許多健康和安全管理制度，在不同方面管理生產線的員工健康和安全管理。這些管理系統相互關聯，相互依存。

職業健康及安全管制制度



預防勝於治療。我們建立了多個旨在教育員工，維護設備安全和使用安全標籤的管理系統，以減少事故的發生。所有員工必須在開始工作前參加強制性安全培訓，以便在營運中融入安全文化。強制性的持續安全培訓包括課程、實地演練和講座，而員工每年平均受訓時間不得少於二十小時。除了持續培訓外，正確採用個人安全防護裝備，定期維護和維修安全設備，以及對受影響員工進行年度檢查也可作為保護員工安全的補充。為了進一步提高工作場所的職業安全，面臨健康風險的員工必須簽署協議，證明他們知悉其在預防健康危害方面的權利和義務。此外，我們採用獎懲機制來上報和排查潛在風險，以激勵員工改善工作場所的安全狀況。上述所有措施均於報告期間認真執行。

來年，我們將會聘請獨立服務提供者評估及檢測工作場所內的職業安全風險。檢測使我們審視現時硬件安全情況，以解除潛在危機，及促進持續改進。

除了上述措施，我們還會向當地衛生部門申報所有有潛在職業病危害和已證實有職業病危害的工作區間或項目。按我們管理系統的要求，我們亦會密切監控這些工作區間。每當發現不符合工廠內部或國家標準的情況時，我們會立即認真地進行整改。

消防安全也是大多數工廠的主要關注點。為防止火災的發生，自二零零七年起所有工作區間內嚴禁吸煙，員工需到指定的戶外吸煙區吸煙，違者會被罰款並即時解僱以儆效尤。我們的技術支援人員亦會定期檢查和處理潛在的火災風險，以減少火災發生的機會。

我們全面的安全管理系統也助我們為偶發的緊急事故和意外作好準備。我們的安全政策詳細說明了不同部門在減低和解決安全事故上的職責。發生安全事故後，我們將對事故成因進行一個

認真全面的檢查，以防止日後再次發生同類事故。

報告期間，我們營業沒有發生任何致命的工業意外。我們將繼續致力兌現承諾，透過不斷審查現有政策的適當性，和一絲不苟地監控安全措施的执行，來保障所有員工的健康和安全。

提高員工福利

松景了解到優秀人力資源對企業成功的重要性。因此，我們必須保護所有與我們合作的人的權利，並提供超越本地勞動法規的有競爭力的薪酬，以吸引和留住人才。

保障人權

保障人權是我們優先處理的人力管理事項。製造業一向予人壓制人權的負面形象，而我們盡最大努力把自己從此形象區分出來。我們遵守所有本地和國家的勞動法規，嚴禁僱用童工或強迫勞動。在正式就職前，新員工必須出示身份證明和其他相關文件進行身份驗證。為保護人權，違反以下條款的僱員的僱傭合約將立即終止：

- 低於法定工作年齡的僱員
- 使用虛假身份的僱員

我們也是平等機會僱主，在所有有關人力資源的事務上會堅持「公平」的原則。招聘和職位升遷都以能力為考慮基礎，而我們不會容忍任何僱員因年齡、性別、國籍、宗教或身體情況等而受到不公平待遇。我們強烈鼓勵僱員向管理層舉報任何在工作場所遇到的不平等待遇，以對相關人士作出相對應的內部處分。

在職福利

我們提供具吸引力的就業福利，而相關福利在員工手冊中有透明的描述，以便參考。基本福利包括有薪假期、婚假、恩恤假、醫療福利、超時津貼、持續培訓、員工宿舍及使用娛樂設施。我們還會提供符合法例要求的休息時間及其他福利。

同時，我們會提供足夠的激勵措施使員工在工作上追求卓越。每月，部門經理均會對員工的工作表現作一次公正的評級。按照評級結果，員工將會得到對應的現金獎勵，以表揚他們對公司的貢獻，也能作為他人的榜樣。



作為關懷僱員的僱主，我們也會組織活動使員工的工作和生活取得平衡。報告期間，我們舉行了週年晚宴，讓員工和我們一同分享和慶祝企業成功。晚宴亦是我們向員工在過去一年的努力表示謝意的方法。

我們會繼續改善員工福利，使我們成為市場上的首選僱主。

促進員工的成長

我們希望鼓勵員工和我們一同成長。透過全面和持續的培訓，我們希望員工能夠履行我們的使命，將難以想像的事變成可能。

在我們的生產基地，新入職的同事必須在開始工作前接受迎新培訓，內容包括公司簡介，廠房規則，職業安全以及RoHS和ISO標準的基礎知識。在報告期間所有新入職員工都接受了培訓。

我們為員工提供持續培訓令他們掌握更多的技能並釋放潛力。發展計劃常年舉行，能迎合員工的特定角色和職責，使員工能獲得持續的發展。報告期間，有關員工接受了一系列的生產，技術產品維修，質量檢驗，報告和國際標準的課程。這些內部培訓的設計考慮到企業需求及員工過往的表現，全都經過精心策劃。我們希望通過這些全面的發展來提高人力資源的表現，以及激勵員工在個人發展中實現飛躍進步。在報告期間，我們的員工平均受訓時間約為十三小時。

社區參與

松景不但關心員工，更會關注間接參與我們運作的人員，例如我們的社區。我們致力將我們對周邊的環境影響減至最低，並積極探索投資及賦權社會的機會，從而強化我們的正面社會影響。

為了盡量減少我們的製造工廠對鄰里的影響，我們一直在嚴格控制環境污染的排放。我們採用了適當措施去管理空氣、塵埃及噪音排放，使其對週邊社區的影響減至最低。詳情可參閱「控制廢棄氣排放」一節，以獲得更多資訊。

松景作為個人電腦製造商，亦利用其專業以支持及推動本地電子競技的發展。相對來說，電子競技在本港仍然是較新及發展不足的運動。作為此領域的專門企業，我們向本地電子競技活動提供資源，以加強及培養相關運動的發展。來年，松景將會冠名贊助一項本地年度較為大型的電子競技比賽「AMD XFX 英雄聯盟鐵人賽」。比賽能加深大眾對相關業界的認識，並為有志於投身此行業的人士提供一個難能可貴的工作經驗。我們期待在來年分享更多有關此活動的成功故事。



保育環境及自然

環境保護和保育在可持續發展中為不可或缺的支柱。松景對自己作為電子產品製造商的環境責任有着當仁不讓的態度，以減輕我們對周圍環境的影響。我們強調產品的原材料的安全，嚴格禁止在生產鏈內使用任何有害的物質。在日常營運上，我們亦戮力於控制污染物及其排放，同時提升生產線上的能源使用及生產效率。

優化材料使用

不斷地提高生產效率是我們的目標。我們不停在產品設計上推陳出新，並完善營運模式，希望持續地以最大程度減少我們的資源消耗。

維修再用

我們對生產線上的瑕疵品實行「維修再用」的措施。我們的專業維修團隊負責測試，找出瑕疵品的成因及確認導致故障的特定組件。這個做法能使我們將運作良好的零件部分再用在另一產品上，而不是將整個瑕疵品丟棄。

包裝

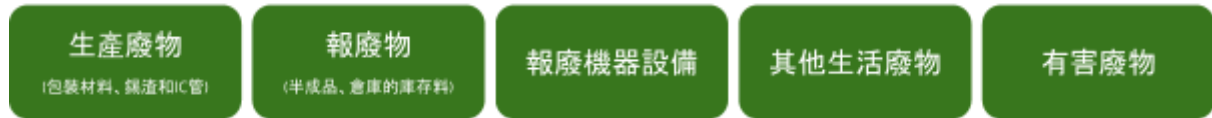
包裝材料在保護我們準確校準的電子產品飾演重要角色。其實我們絕大部分的產品包裝均由客戶決定，而包裝方法則取決於產品的特質。報告期間，我們總共消耗了約六百公噸的包裝材料。

鑑於在產品包裝上減少原材料消耗的機會有限，因此倉務部的傑出員工提出了一個紙箱和板紙箱重用活動 — 將舊紙箱和舊板紙箱重新用作過渡容器，供內部使用。在報告期間，經活動重複利用的紙箱和板紙箱數量超過二千七百個。

廢物處理

我們的生產過程中難免製造廢物，所以我們致力於每個營運細節減少生產廢物，以及將有用的資源由棄置，變成回收或重用。為達到我們的減廢目標，我們在營運上實施了不同措施。

我們的廢物分類



源於我們生產的廢物可分成五類。我們聘請了獨立的廢物收集商收集，處理並適當棄置我們的生產廢物及其他報廢物。收集廢物後，廢物收集商需妥善處理該廢物，包括回收，重用或棄置。報告期間，我們收集了近五十五公噸的紙皮予收集商進行回收。

我們承諾以最適合的方式處理廢物。考慮到環境方面，我們將五部空調運到專門處理廢電器的回收商。此外，我們亦將一百三十三個膠桶交還相關供應商以供其內部重用。

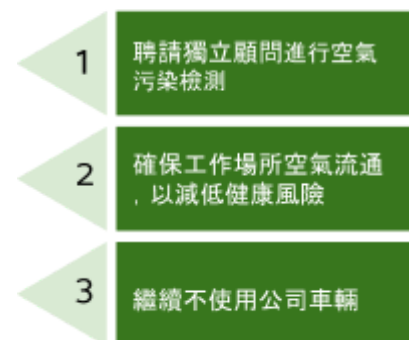
在報告期間我們製造了少量的有害廢物，其源自在生產廠房用作清洗電版的洗版水。該有害廢物交由專業供應商妥善收集及處理。在報告期間，我們負責任地處理了所有有害廢物。

控制廢氣排放

我們的生產活動所排放的廢氣不單影響員工健康，更會污染環境。我們致力減少空氣污染，並在管理有廢氣排放的活動上實施了不同方案。

由於我們的業務集中於裝配電子產品，所以源於我們生產而導致的空氣污染物排放量有限。然而，我們仍致力保障員工的健康，防止他們受空氣污染影響。廠房設置了四部離心抽風機，以增加空氣流通及幫助污染物擴散。此外，我們定期聘請環境顧問檢測及評估於我們生產廠房的廢氣排放量，確保排放維持在理想水平。

我們管理空氣污染的方法



溫室氣體排放

由於二氧化碳擁有影響全球氣候的巨大潛力，有關溫室氣體排放的全球關注在過去幾十年持續增長及升溫。作為一個負責任的企業公民，我們致力管理我們的溫室氣體排放，從而持續減少排放數量，並透明地公開排放數據。

今年，我們委託了獨立諮詢公司「CKP可持續發展顧問」以專業方式計算我們的溫室氣體排放量。溫室氣體排放乃根據國際標準及指引而進行評估，其中包括由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會所制定的「溫室氣體議定書」及 ISO 14064 - 溫室氣體量化、審定和核實。報告期間，我們共排放了約三千三百噸二氧化碳當量的溫室氣體。其中4%屬於直接排放，其餘96%屬於能源間接排放。

溫室氣體排放	排放 (噸二氧化碳當量)
範圍一 - 直接排放	146.06
範圍二 - 能源間接排放	3,195.82
總和	3,341.88

我們的直接排放只佔整體排放的4%，其源於在廠房進行煮食活動時的氣體燃燒。另一方面，與能源消耗成正比的能源間接排放則佔整體排放的96%。由於絕大部分的溫室氣體排放皆屬於能源間接排放，我們實施了各種節能政策，並採用高能源效益的電子器材，以達到源頭減碳。如欲獲取更多有關我們能源管理的資訊，可參閱「管理能源消耗」部分。

管理能源消耗

我們重視優化能源消耗，因其是我們完善營運的熱誠之一。在營運中達到最佳能源效益能提高資源使用效率和減少污染，從而改善我們的環境表現。高能源效益亦能減少我們在購買能源上的支出，對財政亦有一定影響。

我們在本集團內極力推行節能政策和措施，務求在僱員中推廣健全的節能文化。僱員在下班時須關掉所有耗電的儀器和用具。

機器更新對於提高能源效益亦有巨大潛力。在購買新儀器和用具時，我們除了考慮成本和供應商可靠性外，能源效益亦是重要考慮因素之一。去年，我們將我們的照明系統由日光燈轉為LED照明系統。而根據去年預計，此舉可每年節約約九萬千瓦時電力。在報告期間，我們亦進

行了一項儀器更新以提高我們的空調系統的能源效益。我們採用了十六個吸頂式盤管風機，以取代舊有的十二部空調盤管風柜機。我們預計，此舉可節省每年約二萬千瓦時的電力。

我們長期致力減低我們的能源消耗。我們將繼續搜羅更多供生產用的節能代替品，並通過創新去生產能源密度較低的產品。

明智地用水

氣候變化正在影響淡水供應的穩定性。作為企業公民，我們有責任盡力去減低我們的耗水，以保護我們共同的水資源。在我們營運中，生活用水為我們的主要用水。

事實上，我們的耗水和耗用其他資源相比，是微不足道及不重大的。但是，我們在營運中致力鼓勵適當用水。我們亦建議所有住在員工宿舍的員工明智地用水。在報告期間，松景共使用了四萬四千零五十立方米的淡水資源。

ESG 績效表

關鍵績效指標	單位	二零一八 財政年度
環境		
溫室氣體排放 - 範圍一	噸二氧化碳當量	146.06
溫室氣體排放 - 範圍二	噸二氧化碳當量	3,195.82
總溫室氣體排放 (範圍一及二)	噸二氧化碳當量	3,341.88
按全職員工計的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 人	13.31
按總樓面面積計的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 平方米	0.62
能源消耗		
	兆焦耳	14,052,033.90
按全職員工計的能源消耗密度	兆焦耳 / 人	55,984.20
按總樓面面積計的能源消耗密度	兆焦耳 / 平方米	2,602.23
耗電量	千瓦時	3,567,159.00
耗氣量	立方米	25,614.00
耗水量	立方米	44,050.00
按全職員工計的耗水密度	立方米 / 人	175.50
包裝材料用量	噸	605.46
紙箱重用量	套	559.00
板紙箱重用量	套	2,200.00
膠桶回收量	件	133.00
社會		
員工總數	人	251
- 女性	人	136
- 男性	人	115
每名僱員完成受訓的平均時數	小時	12.68
因工死亡	事件	0

ESG 指引索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節、參考頁面或說明
A. 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保育環境及自然 - 優化材料使用, 廢物處理, 控制廢氣排放, 管理能源消耗, 明智地用水
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	保育環境及自然 - 廢物處理, 控制廢氣排放
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	保育環境及自然 - 控制廢氣排放; ESG 績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	由於我們只生產少量有害廢棄物, 所以我們在報告期間沒有紀錄總有害廢棄物的生產數量。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	ESG 績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	保育環境及自然 - 廢物處理, 控制廢氣排放
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	保育環境及自然 - 廢物處理
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	保育環境及自然 - 優化材料使用, 管理能源消耗, 明智地用水
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	ESG 績效表

關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	保育環境及自然 - 明智地用水; ESG 績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	保育環境及自然 - 管理能源消耗
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	保育環境及自然 - 明智地用水
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	保育環境及自然 - 優化材料使用
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保育環境及自然 - 優化材料使用, 廢物處理, 控制廢氣排放, 管理能源消耗, 明智地用水
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保育環境及自然 - 優化材料使用, 廢物處理, 控制廢氣排放, 管理能源消耗, 明智地用水
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工和社區 - 提高員工福利
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	ESG 績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	不適用
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工和社區 - 建設安全工作環境

關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	零
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	不適用
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	關懷員工和社區 - 建設安全工作環境
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	關懷員工和社區 - 促進員工的成長
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	不適用
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	ESG 績效表
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工和社區 - 提高員工福利
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	關懷員工和社區 - 提高員工福利
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	關懷員工和社區 - 提高員工福利
營運慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	提供更優質的產品及服務- 供應鏈管理, 堅守商業道德
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	不適用
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	提供更優質的產品及服務- 供應鏈管理, 堅守商業道德
層面 B6: 產品責任		

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<i>提供更優質的產品及服務</i> - 提供更優質的產品，生產更安全的產品，積極建立良好客戶關係，鼓勵創新和尊重知識產權，堅守商業道德
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<i>提供更優質的產品及服務</i> - 鼓勵創新和尊重知識產權，堅守商業道德
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<i>提供更優質的產品及服務</i> - 提供更優質的產品，生產更安全的產品
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<i>提供更優質的產品及服務</i> - 堅守商業道德
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<i>提供更優質的產品及服務</i> - 堅守商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	無
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<i>提供更優質的產品及服務</i> - 堅守商業道德
社區		
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	<i>關懷員工和社區</i> - 社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	不適用

關鍵績效指 標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	不適用
-------------------------	---------------------	-----



PINE TECHNOLOGY HOLDINGS LIMITED

松景科技控股有限公司

(INCORPORATED IN BERMUDA WITH LIMITED LIABILITY)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

STOCK CODE 股份代號 1079

ESG REPORT 2018 環境、社會及管治報告

WWW.PINEGROUP.COM