

TOP FORM
INTERNATIONAL LIMITED

黛麗斯國際有限公司
2018 環境、社會及管治報告

股份代號：333



關於本報告



本獨立環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄 27 中的《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「ESG 報告指引」)編制。為持續披露我們的可持續發展績效，本年度的報告將根據上年度報告中所闡述的 ESG 報告「不遵守就解釋」準則以及建議披露項目繼續作出披露。

本報告概述本集團於二零一七年七月一日至二零一八年六月三十日的財務報告期(下稱「二零一八財政年度」)內針對環境、社會和管治議題所作措施的成果與重點。

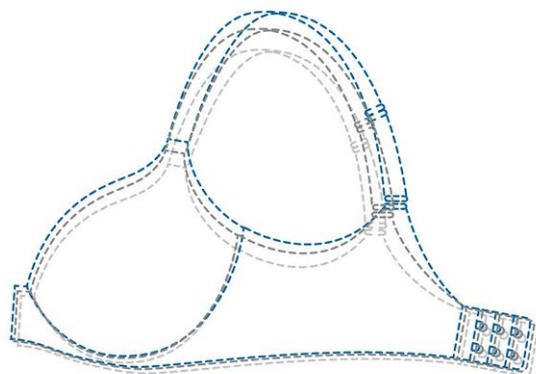
概要與範圍

本報告涵蓋黛麗斯國際有限公司及其主要附屬公司(下稱「黛麗斯」或「本集團」)的業務。而黛麗斯胸圍製造廠有限公司(下稱「黛麗斯香港」)則是黛麗斯的主要附屬公司，負責內衣製造業務。本報告所披露之數據收集自位於中國、泰國和柬埔寨的廠房以及本集團旗下所有營運單位。考慮到上述主要附屬公司對社會和環境可能造成的影響，我們已建立完善的數據收集系統，以反映我們對當地社區可持續發展的整體影響。

聯絡方式

我們衷心感謝並歡迎各持份者就本報告分享意見，讓我們在下一份報告作出改善，準確反映各位有興趣並期望了解的內容。如有任何問題或意見，請電郵至 query@topformbras.com 與我們聯絡。

公司簡介



作為具領導地位的胸圍原設備生產商，黛麗斯的總部設於香港，生產基地遍及中國、泰國及柬埔寨，旗下員工超過 8,000 名。本集團提供一站式全面服務，包辦原料採購以至成品製造，產品系列涵蓋內褲以至功能性運動胸圍。憑藉嶄新科技、國際化生產基地以至環球物流方案，令我們在競爭激烈的市場中穩佔一席位，創造出賴以成功的產品設計概念。

願景

洞悉市場趨勢，建基於可持續運營，成為一間國際領先的內衣生產商。

使命

竭力不懈透過我們的積極行動、伙伴關係和高質量的工作，帶來持久的正面影響。

在二零一七財政年度，我們根據上年度的重要性評估結果，總結出對集團及持份者來說最具實質影響和機遇的三大核心領域，當中涵蓋十一個與可持續發展有關

的範疇。下表將概述我們為全面推動可持續發展的目標，在相關措施上所採取的行動進展與成果。

可持續生產	
在二零一八財政年度，我們承諾：	關鍵行動
研發數據庫存試算表，詳細記錄存取資料，並培訓員工如何有系統地存取數據；	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 已為每一個營運單位建立數據庫存試算表，並對試算表進行了修改，以釐清相關定義。 ☑ 已對所有營運單位進行了培訓，並已建立定期數據匯報時間表。
提高數據收集的品質；	
研究在龍南廠房裝設太陽能板的可行性；	☑ 能源顧問正進行可行性研究，分析報告將於二零一八年第四季度發佈。
研究在龍南廠房減少用水的可行性；	☑ 已找出可改變結構以改善目前運營的區域。我們將繼續監控用水量，確保合理利用水資源。
與回收廠展開合作，研究如何將廢料循環再用；	☑ 經過研究後，初步廢料分析顯示中國工廠試點預計有 10% 至 15% 的紡織物廢棄物可以進行循環再用。為推行廢料循環再用，我們將繼續聯絡和諮詢其他外部持份者，以取得他們的支持。
研發限用物質清單 (RSL) 管理制度；	☑ 我們的採購團隊已聯絡專業實驗室，以協助我們開發管理制度和進行相關培訓。中國地區的培訓預計在二零一八年第四季度完成。
制定本集團的道德採購政策及程序；	☑ 已制定篩選新供應商的相關政策和程序。下文「供應鏈管理」一節中將詳述管理方法。
制定環境管理制度；	☑ 經檢討後，我們將考慮結合 Higg 指數制定環境管理制度，以更有效地回應和解決客戶在環境方面的憂慮。
了解 Higg 指數的最新內容，務求提升得分。	☑ 黛麗斯將根據最新修訂的 Higg 指數進行檢視，並研究相應範疇的改進措施。請查閱「Higg 指數 3.0」了解詳情。

卓越僱主

在二零一八財政年度，我們承諾：

關鍵行動

在每個營運單位設立有效的內部溝通渠道，以了解員工的需要。

☑ 收集參與公司活動的員工的意見並撰寫評估報告，以了解他們的興趣所在，為日後的活動做準備。

在所有營運單位編制和進行問卷調查。

☑ 由當地人力資源部開發網上社交平台，與員工保持緊密關係。此外，我們將舉行非正式午餐會和設置意見收集箱，促進有效的雙向溝通。

制定招聘及挽留人才策略。

☑ 持續關注僱員發展，完善內部政策，以保持競爭力，吸引及挽留賢才。

制定量度準則與關鍵績效指標，以評估職業健康及安全水平，並設定適當的基線。

☑ 「健康及安全」一節中將詳述此範疇之進展。

優秀企業公民

在二零一八財政年度，我們承諾：

關鍵行動

在業務所在國家舉辦至少兩次社區活動。

☑ 基本上所有營運單位已達到、甚至超越舉辦兩次社區活動的目標，除了一個海外營運單位僅舉辦了一次社區活動，但整體總人時提高了38%。

具市場競爭力的薪酬福利與平等待遇

黛麗斯所提供的薪酬福利，遠不止符合當地法規要求和法律標準（例如在中國購買社會保險等）。在提供薪酬福利時，我們還會考慮市場薪酬福利水平、工作時長、崗位職責以及僱傭條件。每一個營運單位都有其獨立的晉升機制和福利政策，確保員工獲得與其績效相對稱的薪酬福利。

我們重視平等對待每一位員工，嚴格遵守當地最低聘用年齡的相關要求。在實際工作中，我們的人力資源部會根據我們的《行為守則》和《勞工政策》ⁱ 執行相關程序和培訓，確保能為所有員工提供享有平等機會的工作環境，嚴禁任何年齡、性別或種族歧視。

竭力達到最高合規水平

黛麗斯每年接受由我們的客戶、第三方機構以及當地政府部門進行的各類合規性審計，並與各外部持份者緊密合作，確保我們達到符合預期的合規性要求。黛麗斯香港的所有主要製衣廠房均榮獲國際社會責任認證組織的黃金級證書，認證我們符合所有負責任生產的原則。

在二零一八財政年度內，我們並無收到有關本集團內人權、強制勞工、性別、童工或其他歧視的報告。



二零一八財政年度內，共進行了

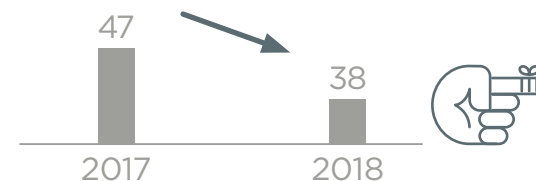
21

次外部審計

健康及安全

要解決健康及安全問題，有賴我們的管理團隊與員工上下通力合作。除了制定「環境、健康及安全政策」並定期為員工進行安全培訓（例如有關如何發現安全隱患及如何使用個人防護裝備）。在本年度內，我們還檢視了其他安全指標，務求有效量度並追蹤我們的安全表現，從而提升安全意識，並評估我們所作努力的成效。

重大工傷數字



此外，當地管理團隊已加強跟進重大工傷調查，確保查明問題根源，並採取適當的修正措施，防止日後問題再次發生。雖然重大工傷數字從上年度的 47 宗下降至 38 宗，我們仍會加倍努力，務求提升員工的工作專注度，增強員工的安全意識，建立的整體安全文化。

二零一八財政年度內，並無錄得任何致命工傷個案。

ⁱ 我們的《勞工政策》，可參閱 2017 可持續發展報告第 13 頁。

培育人才

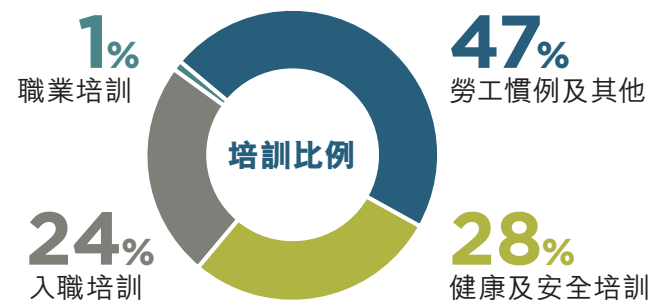
我們會定期檢討集團的內部政策和掌握員工的興趣所在，以舉行各種活動，提高員工身心健康水平。

身心健康		工作和生活的平衡	
柬埔寨廠房： 健康日	深圳辦公室： 不一樣的零食	香港總公司： 夏季星期五休假	泰國廠房： 「黛麗斯盃」
柬埔寨團隊與當地健康機構合作，提供有關計劃生育、預防性病及不安全墮胎風險的相關資訊。大約1,000名員工參與此活動。	我們每逢星期五向所有當地員工提供水果，鼓勵他們選擇健康的零食。	經過內部討論後，我們決定將七、八月份的星期五下午定為假期，讓員工實現工作與生活平衡。	泰國運營團隊受到二零一八年世界盃的啟發，舉行了多個足球賽，提高團隊士氣之餘，亦提倡健康的生活方式。



員工發展

培訓對維持運營效率、支持員工專業發展非常重要。因此，我們不但提供基本入職培訓及工作技能培訓，還致力透過各種培訓活動，以豐富及提升員工對製衣業的相關知識和技能。我們亦與公司外的專業機構合作，為領導層員工提供相關課程或工作坊等培訓資助。基於我們的業務性質，我們的員工主要是女性。因此，女性員工的平均培訓時數較長，達7.2小時，而男性員工的平均培訓時長則為5.8小時。



反貪污

本集團嚴格遵守業務所在地的所有適用反貪污法例與法規。黛麗斯承諾以負責任並專業的方式經營業務，並已制定一系列政策與舉報機制，嚴格應對本集團內任何涉嫌貪污行為。

為迎合瞬息萬變的商業環境，我們今年再次修訂了公司的《行為守則》，並邀請香港廉政公署為我們香港總公司的員工以及中國內地的管理人員進行培訓。導師透過經驗與真實案例分享，消除員工對可允許行為與收受利益的誤解。

為確保來自不同背景的員工都能了解自己的工作職責，我們分別舉行了中文及英文工作坊，讓他們認識到貪污的嚴重後果。工作坊亦涵蓋舉報各種貪污或涉嫌貪污的方法。此外，超過 300 名來自中級和高級管理層的員工分別在中國內地的不同營運單位接受了由當地管理團隊舉行的類似培訓，並簽署了最新版本的《行為守則》。在未來一年，我們計劃將此類培訓推行至海外的營運單位。

社區投資

多年以來，黛麗斯一直透過贊助、慈善捐助及一系列社區服務關懷地區社群。今年，黛麗斯的義工團隊參與了多個幫助弱勢兒童、殘障人士及探訪長者的活動。我們很高興看到參與社區服務的人數越來越多，投入的時間越來越長，彰顯出我們員工對弱勢社群的愛與關懷。除此之外，黛麗斯管理團隊亦積極舉辦討論會及參與會議，分享我們的經驗，促進業界可持續發展。

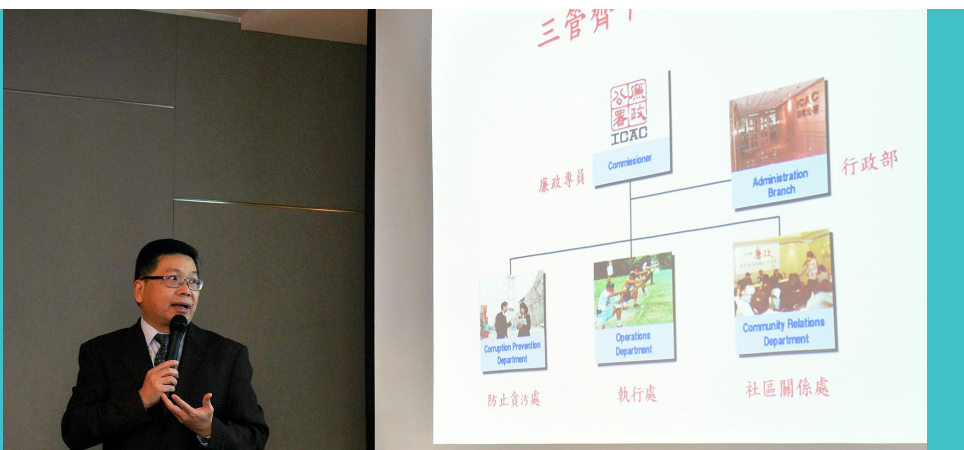
我們的貢獻
二零一八財政年度



商界展關懷
caringcompany²⁰¹⁵⁻¹⁸
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發



1,315
義工服務時數



對黛麗斯泰國的認可

在本財政年度內，黛麗斯於泰國的廠房榮獲泰國社會發展及人道安全部所頒發的「2017年傑出殘障人士支持機構獎」，成為64間獲獎的企業之一。此獎項見證我們團隊對提升當地殘障人士生活質素的貢獻，付出遠遠超越當地的法規要求。



可持續生產

黛麗斯深明環境管理工作對所有營運單位同樣重要，因此，我們努力推動運營流程現代化，務求提高生產效率，同時減少對環境的影響。在本財政年度內，集團在各地的營運均符合相關環保法例要求。

廢物管理

今年，由於我們提升了數據收集要求，將模壓及層壓業務亦納入數據收集範圍當中，集團整體所產生的廢物量亦因而增加。我們將繼續努力減少廢物量、並將廢物循環再用，盡量減少垃圾堆填的壓力。此外，我們亦依照客戶要求，對載有客戶標籤的生產廢物進行適當處理。



二零一七 財政年度

無害廢物：747 公噸

有害廢物：3 公噸

無害廢物：1,490 公噸

有害廢物：9 公噸

二零一八 財政年度

	估計佔 總廢物量比例	處理方式	
生產廢物（布碎）	60%	由經許可的 持牌公司 進行回收和 循環再用	有害廢物佔總 廢物量約 0.5%， 將依照當地法規 進行廢棄處置。
貨物紙皮箱	17%		
其他：生活垃圾	23%	由經許可的 持牌公司進行 收集並運送至 垃圾堆填區	

採用 Higg 指數 3.0

Higg 指數是一套自我評估工具，就廠房、品牌、產品三方面評定成衣及鞋履業的可持續績效，該套指數於2017年11月修訂了針對工廠環境方面的評估問題和評估工具，令評估內容與工廠運營更同步，從而提高每間公司績效的透明度。在二零一八財政年度，我們已為中國及海外最大的廠房完成了評估工作，並安排了由客戶指定的第三方審核機構核實我們二零一八年第三季度的評估結果，並制定了相應的改善措施。



資源利用

我們在生產過程中，主要消耗的資源是電力，佔本集團總碳排放近 93%。水、液化石油氣、柴油、汽油等其他資源則常用於非生產業務，例如衛生清潔、後備發電、飯堂運營以及公司用車等。

排放

本集團承諾致力保護環境及推動業務所在社區的長遠可持續發展。我們已採取了多項適當措施，以減少生產廠房的排放和能源消耗。

內容	單位	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度
固定燃燒源的溫室氣體排放	公噸	44	49
流動燃燒源的溫室氣體排放		526	558
製冷 / 空調設備的氟氯烴及 氫氟碳化物排放		139	248
範圍二 使用電力而間接引致的排放		8,522	6,324
總二氧化碳當量	公噸二氧化碳 當量	9,231	7,179

碳排放量的增加是因為本財政年度所收集的數據包括了棉杯生產的相關數據，生產過程中電力成為消耗量最多的資源。下表為生產不同類型產品所產生的碳排放強度。

產品類型	單位	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度
胸圍 / 內褲	公噸二氧化碳當量 / 每公噸 ⁱⁱ	1.52	1.69
棉杯		5.64	數據不足

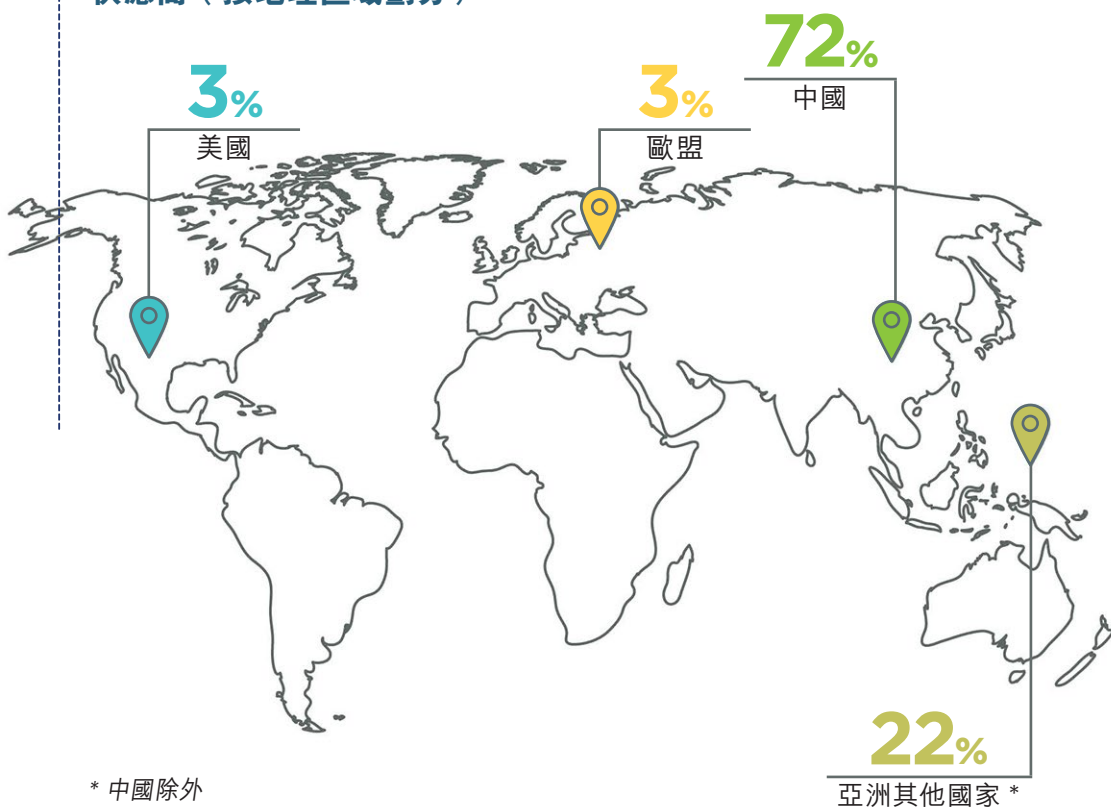
我們正陸續淘汰離合器摩打，改為使用更加節能的伺服摩打，以減少能源消耗量。此外，本財政年度內，我們亦透過《行為守則》培訓，向各營運單位的中級及高級管理層重申了負責任使用天然資源及能源的重要性。

ⁱⁱ 每年出口毛重

供應鏈管理 / 產品責任

推行並管理可持續發展的供應鏈，是一個複雜的過程，當中需要客戶、製衣商及供應商之間的緊密合作。黛麗斯為客戶創造的核心商業價值，就是為其從端到端管理全球供應鏈的能力，我們並會定期與供應商溝通，劃一產品質量標準和交貨時間，推動可持續發展。

供應商（按地理區域劃分）



我們現時向 190 多間供應商採購物料，其中 98% 的供應商已獲 OEKO-TEX® Standard 100 或 bluesign® 藍標認證。對於少數未獲認證的供應商，我們的採購團隊會透過第三方檢測，確保其產品符合客戶的化學質量要求。此外，我們已制定相應程序以篩選新的供應商，確保其滿足我們的內部環境標準。

此外，黛麗斯的質量控制流程亦已獲得第三方認證，確保我們的產品能符合客戶的期望。在報告期內，並無任何產品因安全及健康原因而被回收。

產品質量認證：

認證標準	認證範疇
內部實驗室	客戶通過第三方審計進行認證
生產廠房： - 龍南廠房 - 龍南建盈廠房 ⁱⁱⁱ - 泰國兩間廠房 - 柬埔寨廠房	物料和產品質量保證
OEKO-TEX® Standard 100	我們的產品已通過 OEKO-TEX® Standard 100 標準認證。該標準檢測紡織品中的有害物質及產品安全性，是製衣業中受到廣泛認可的質量保證標準。

ⁱⁱⁱ 龍南建盈廠房乃指龍南縣建盈內衣有限公司

社會績效指標列表

ESG 報告指引關鍵績效指標		總計		中國		海外 (泰國及柬埔寨)		
		二零一八 財政年度	二零一七 財政年度	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度	
B1.1	僱傭架構	總僱員人數	8,684	7,900	3,359	2,436	5,325	5,464
		女	7,924	7,303	2,969	2,193	4,955	5,110
		男	760	597	390	243	370	354
		30 歲以下	3,751	3,824	191	184	3,560	3,640
		30 至 50 歲	4,729	3,921	3,015	2,147	1,714	1,774
		50 歲以上	204	155	153	105	51	50
B1.2	僱員流失率 ^{iv}	平均每月流失率	2%	2%	3%	2%	2%	3%
		女	2,775	2,051	835	470	1,940	1,581
		男	267	123	145	57	122	66
		30 歲以下	1,550	1,226	231	116	1,319	1,110
		30 至 50 歲	1,390	875	655	358	735	517
		50 歲以上	102	73	94	53	8	20
	新聘僱員	全年新聘僱員總數	3,247	3,052	1,353	767	1,894	2,285
		女	2,933	2,844	1,193	701	1,740	2,143
		男	314	208	160	66	154	142
		30 歲以下	1,697	1,904	218	146	1,479	1,758
		30 至 50 歲	1,523	1,108	1,112	597	411	511
		50 歲以上	27	40	23	24	4	16
	缺勤率 ^v	總缺勤率	3%	4%	2%	6%	3%	2%

^{iv} 僱員流失率指的是自願或因解僱、退休或任職期間死亡而離開公司的僱員。

^v 缺勤率指僱員未經允許擅離工作崗位的無薪假期，不包括病假、年假、產假、陪產假等帶薪假期。

社會績效指標列表

ESG 報告指引關鍵績效指標		總計		中國		海外 (泰國及柬埔寨)	
		二零一八 財政年度	二零一七 財政年度	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度
B2.2	因工傷而損失的工作日數	354	634	322	628	32	6
B2.3	重大工傷個案數目 ^{vi}	38	47	23	35	15	12
	輕微工傷個案數目 ^{vii}	149	241 ^{viii}	124	188 ^{viii}	25	53 ^{viii}
B3.1	總培訓時數	63,150	23,780	16,252	6,688	46,898	17,092
	女	93%	92%	94%	90%	93%	93%
	男	7%	8%	6%	10%	7%	7%
	高級管理層	1%		0%		1%	
	中級管理層	13%	數據不足	14%	數據不足	11%	數據不足
	普通員工	86%		86%		88%	
B3.2	人均培訓時數	7	3	5	3	9	3
	女	7	3	5	3	9	3
	男	6	3	3	3	9	3
	高級管理層	5		6		4	
	中級管理層	8	數據不足	6	數據不足	11	數據不足
	普通員工	7		5		9	

^{vi} 須送院治理並引致工作日數損失的個案

^{vii} 可於現場急救藥物處理或於護理室護理的個案

^{viii} 2017 可持續發展報告披露的數字包含非工傷及重覆治療。由二零一八年財政年度開始，我們只記錄工傷數字，為保持一致，我們只列出二零一七財政年度經調整的工作相關受傷數字。

環境績效指標列表

ESG 報告指引關鍵績效指標		排放源頭	排放物	單位	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度	
A1.1	空氣污染物 排放	耗用氣態燃料的排放數據	液化石油氣	氮氧化物 / 硫氧化物	公噸	0	0
		汽車排放數據	汽車排放	氮氧化物		1	1
				懸浮粒子 / 硫氧化物		0	0
A1.2	範圍一	固定燃燒源的溫室氣體排放	液化石油氣	二氧化碳	公噸二氧化碳 當量	23	24
				甲烷		0	0
				一氧化二氮		0	0
				二氧化碳		21	27
				甲烷		0	0
		流動燃燒源的溫室氣體排放	柴油	一氧化二氮		0	0
				二氧化碳		513	553
				甲烷		1	0
				一氧化二氮		12	3.5
				製冷 / 空調設備的氟氯烴及氫氟碳化物排放		氟氯烴	139
範圍二	使用電力而使用電力而間接引致的排放				8,522	6,324	
總溫室氣體排放量					9,231	7,179	
A1.3	廢物	有害廢物			9	3	
A1.4		無害廢物			1,490	747	
廢物總量					1,499	750	

環境績效指標列表

ESG 報告指引關鍵績效指標		來源	單位	二零一八 財政年度	二零一七 財政年度
A2.1	能源消耗量	電力	千度	14,218	10,889
		柴油（流動燃燒源）		1,601	1,612
		汽油（流動燃燒源）		470	611
	能源強度	液化石油氣	千度 / 每公噸 ⁱⁱ	106	107
		胸圍 / 內褲		3.16	3.11
		棉杯		8.95	數據不足
A2.2	水	地下水	立方米	30,160	24,003
		市政供水或其他水利設施		135,991	135,969
		總用水量		166,151	159,972
	用水強度	人均立方米	19	20	

ⁱⁱ 每年出口毛重

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指引內容 A1：排放		
目標範疇 A—環境	相關內容章節	
有關		
(a) 政策；以及		
(b) 對發行人空氣污染和溫室氣體排放、排放至水域及土地以及產生有害和無害廢物具重大影響的相關法律和規例合規情況的一般披露。	二零一七財政年度可持續發展報告中的《行為守則》	
一般披露		
注：污染性氣體包括氮氧化物、硫氧化物及其他受全國性法律及規例規管的污染性氣體。		
溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、全氟碳化物以及六氟化硫。		
有害廢物依照全國性規例中的定義。		
關鍵績效指標 A1.1	排放類型及相關排放數據。	「環境績效指標列表」
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體排放總量（按公噸計）及強度（如適用）（例如每件產品或每間廠房所產生的數量）。	
KPI A1.5	說明減排措施與其取得的成果。	「資源利用」
KPI A1.3	所產生的有害廢物總量（按公噸計）及強度（如適用）（例如每件產品或每間廠房所產生的數量）。	
KPI A1.4	所產生的無害廢物總量（按公噸計）及強度（如適用）（例如每件產品或每間廠房所產生的數量）。	「環境績效指標列表」及「廢物管理」
KPI A1.6	說明有害和無害廢棄物的處理方法，以及減廢措施與其取得的成果。	

* ESG 報告指引中屬於強制性披露內容標註為藍色

指引內容 A2：資源利用		相關內容章節
一般披露	有關有效利用能源、水及其他原材料等資源的政策。	二零一七財政年度可持續發展報告中的《行為守則》
關鍵績效指標 A2.1	按能源類型劃分（例如電力、燃氣或石油），各種能源的直接及 / 或間接消耗總量（以千度計）及強度（例如每件產品或每間廠房所產生的數量）。	「環境績效指標列表」及「排放」
關鍵績效指標 A2.3	說明為提高能源利用效率所採取的措施以及取得的成果。	
關鍵績效指標 A2.2	總用水量及強度（例如每件產品或每間廠房所產生的數量）。	「環境績效指標列表」
關鍵績效指標 A2.4	描述尋覓適合水源時是否存在困難，並說明用水效益與所取得的成果。	無。用水主要用於清潔打掃、洗手間及管理層餐廳
關鍵績效指標 A2.5	製成品的包裝物料總用量（按公噸計），以及每件成品所需包裝物料（如適用）。	根據「重要性評估」，此項並非重要議題
指引內容 A3：環境及天然資源		
一般披露	有關最小化組織對環境及天然資源的重大影響的政策。	二零一七財政年度可持續發展報告中的《行為守則》
關鍵績效指標 A3.1	描述組織的業務對環境及天然資源的重大影響，以及相應採取的管理行動。	「排放」和「產品責任」

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

目標範疇 B — 社會		
指引內容 B1：僱傭		相關內容章節
有關		二零一七財政年度可持續發展報告中的《行為守則》和「具市場競爭力的薪酬福利與平等待遇」
一般披露	(a) 政策；以及 (b) 對發行人賠償、解僱、招聘晉升、工作時長、休息時間、平等機會、多元共融、反歧視及其他福利具重大影響的相關法律和規例合規情況的一般披露。	
關鍵績效指標 B1.1	按照性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的總僱員人數。	「社會績效指標列表」
關鍵績效指標 B1.2	按照性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	
指引內容 B2：職業健康及安全		相關內容章節
有關		二零一七財政年度可持續發展報告中的《行為守則》和「健康及安全」
一般披露	(a) 政策；以及 (b) 對發行人提供安全工作環境、保護僱員遠離工作危險具重大影響的相關法律和規例合規情況的一般披露。	
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係死亡的人數和比例。	「社會績效指標列表」
關鍵績效指標 B2.2	因工傷而損失的工作日數。	
關鍵績效指標 B2.3	說明為確保職業健康及安全而採取的措施及如何落實和監控措施執行。	「健康及安全」

指引內容 B3：發展及培訓		相關內容章節
一般披露	有關為提升僱員履行崗位職責所需的知識及技能的政策。說明培訓安排。	「員工發展」
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓員工比例（例如高級管理層及中級管理層）。	「社會績效指標列表」
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分的平均培訓時數。	
指引內容 B4：勞工準則		
有關		「具市場競爭力的薪酬福利與平等待遇」
一般披露	(a) 政策；以及 (b) 對禁止發行人聘請童工與強制勞工具重大影響的相關法律和規例合規情況的一般披露。	
關鍵績效指標 B4.1	說明為防止童工與強制勞工監察僱傭情況而採取的措施。	「竭力達到最高合規水平」
關鍵績效指標 B4.2	說明當發現有關情況時該採取的杜絕措施。	不適用（已設立防止童工及強迫勞工的程序）

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

業務運營

指引內容 B5：供應鏈管理 相關內容章節

一般披露	有關管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	「供應鏈管理」
關鍵績效 指標 B5.1	按地區劃分的供應商數量。	

指引內容 B6：產品責任

	有關	
	(a) 政策；以及	
一般披露	(b) 對發行人健康及安全、以及所提供的產品與服務廣告、標籤及機密事項具重大影響的相關法律與規例合規情況與補償方法	「產品責任」和 「廢物管理」
	的一般披露。	

指引內容 B7：反貪污

	有關	
	(a) 政策；以及	二零一七財政年度可持續發展報告中的《行為守則》和「反貪污」
一般披露	(b) 遵守對發行人貪污、勒索、欺詐及洗黑錢具重大影響的相關法律和規例合規情況	
	的一般披露。	
關鍵績效 指標 B7.1	報告期內針對組織及其僱員的貪污行為的結案訴訟數量，以及案件判決。	報告期內並無貪污事
關鍵績效 指標 B7.2	說明預防貪污的措施及舉報程序、如何落實和監控措施執行。	已設立向執行委員會匯報的程序。

社區

指引內容 B8：社區投資 相關內容章節

一般披露	為了解發行人業務所在社區的需要、確保其活動考慮到社區最大關注的社區參與相關政策。	
關鍵績效 指標 B8.1	貢獻關注領域（例如教育、環境問題、勞工需求、健康、文化、運動）。	「社區投資」
關鍵績效 指標 B8.2	向關注領域所投入的資源（例如金錢或時間）。	

黛麗斯國際有限公司

香港九龍觀塘偉業街 223-231 號

宏利金融中心 A 座 15 樓 1501 室

電話 (852) 2393 0171 傳真 (852) 2375 7901

電郵 query@topformbras.com