

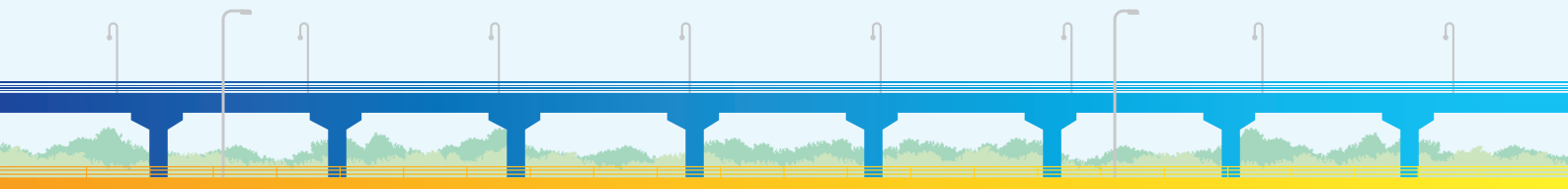


合和公路基建有限公司

2017/18

可持續發展  
報告書

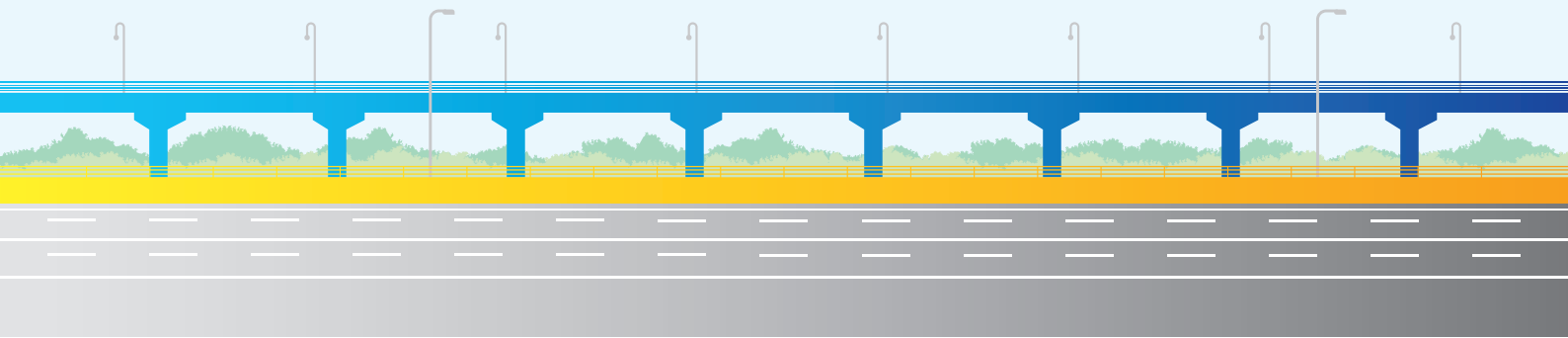




# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 目錄

關於本集團	3
關於本報告	5
主席寄語	6
持份者溝通	7
締造綠色環境	10
維護道路安全與服務效率	13
共創員工發展	15
客戶及社區共融	18
附錄：一般披露	19
附錄：關鍵績效表現總覽	21
附錄：報告內容索引	24
核實聲明	27



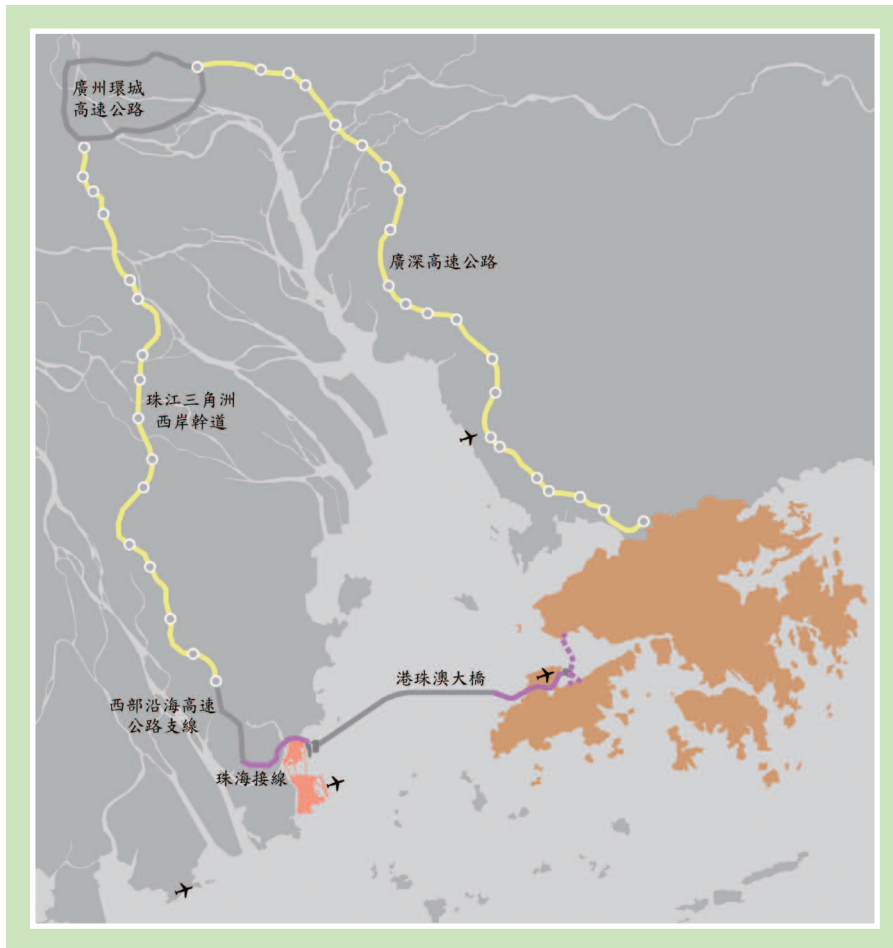
## 關於本集團

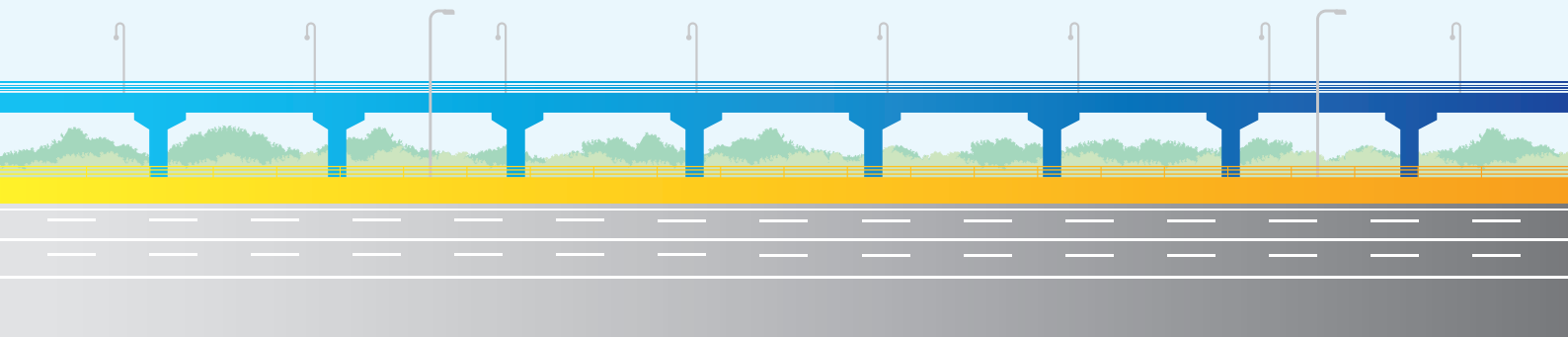
合和公路基建有限公司(簡稱「合和公路基建」或「本公司」)於香港聯合交易所有限公司(簡稱「聯交所」)主板上市(股份代號：737(港幣櫃檯)及80737(人民幣櫃檯))，專注於廣東省開發、推動、發展及經營收費高速公路及橋樑。於二零一八年四月，深圳市投資控股有限公司(簡稱「深投控」)完成收購合和實業有限公司所持有的本公司股份，成為本公司之最終控股公司。深投控是深圳市資產規模最大的市屬國有企業，其業務涵蓋金融服務產業、科技園產業、新興產業和高端服務業等。本公司作為深投控主要的海外上市資本平台，可在業務優化、資源拓展及策略發展等方面獲得有力的支持。

本公司透過其附屬公司(合稱「本集團」)與廣東省公路建設有限公司組建兩間中外合作企業，其中廣深珠高速公路有限公司(簡稱「廣深合營企業」)經營廣深高速公路，廣東廣珠西綫高速公路有限公司(簡稱「西綫合營企業」)經營珠江三角洲西岸幹道。兩條高速公路貫通粵港澳大灣區的主要城市，包括廣州、東莞、深圳、佛山、中山及珠海。



# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度





## 關於本報告

本報告為合和公路基建發表的第七份可持續發展報告。報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告以中文及英文撰寫，並已上載至聯交所及本公司網站 ([www.hopewellhighway.com](http://www.hopewellhighway.com))。

### 報告範圍

本報告聚焦本集團在二零一七年七月一日至二零一八年六月三十日期間（「本年度」或「二零一八財年」），位於香港之主要營業處以及兩條高速公路（即廣深高速公路和珠江三角洲西岸幹道）的營運情況，報告範圍與以往發表的可持續發展報告一致。

### 報告準則

本報告依據聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》（《指引》）編制，並以其載列的四項匯報原則——重要性、量化、平衡及一致性，作為報告的撰寫基礎，同時亦包含了《指引》的「建議披露」中所列出的個別關鍵績效指標。為確保報告的準確性，本公司亦已委託專業顧問公司進行碳評估，並由香港品質保證局獨立核證內容。報告最後一章附有內容索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

### 意見反饋

本集團非常重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港灣仔皇后大道東183號合和中心63樓63-02室

電郵：[info@hopewellhighway.com](mailto:info@hopewellhighway.com)

電話：(852) 2528 4975

傳真：(852) 2861 0177



# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 主席寄語

作為一家重視企業社會責任的公司，除尋求經濟效益外，我們亦秉持可持續發展的核心價值，對環境、社會及員工的福祉負責。合和公路基建十分重視與持份者的溝通及維護社區福祉。我們業務所在的地區現時正在進行包括粵港澳大灣區規劃、廣深科技創新走廊規劃及橫琴國家級新開發區等重大發展戰略及基礎設施建設，我們將持續檢視當中的風險和機遇，不斷改善環境和社會方面的績效。

我們面對的其中一項重要的可持續發展議題是環境。為響應中國國務院發佈的「十三五」節能減排綜合工作方案，我們在公路養護項目的招標文件中明確列出對環境保護的要求，致力與合作夥伴一起改善環境質量。隨著電動汽車在社會上日益普及，我們於不同的服務區提供充電設備，以鼓勵更多駕駛者改用電動汽車，從而降低社會的碳排放強度和提升清潔能源的使用比例。

在可持續發展的大趨勢下，我們以減低能耗強度為目標，努力完善能耗統計體系、提升監測能力。考慮到社會的長遠發展，我們堅持謹慎使用天然資源。在日常的營運中，我們時刻提醒所有員工珍惜資源，節約用水用電，建立環境友好的辦公文化。此外，為加強保護生態環境，我們的兩間合營企業均制訂了突發事件應急預案，建立了系統化的工作程序和措施，積極避免和控制任何生態環境污染事件的發生。

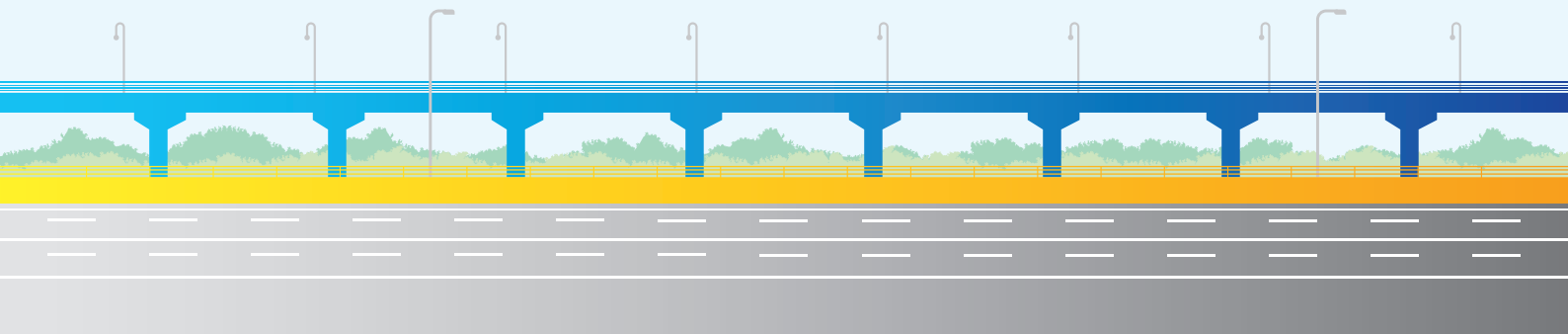
在推動業務發展的同時，我們亦希望能與社區一同穩健發展。我們致力為營運所在社區作出貢獻，並以環境保護、社區參與及青少年發展為社區投資項目的重點，使社區的持份者能受惠於我們的工作。

本公司目前由執行董事委員會負責制訂及檢討可持續發展願景、策略，以及相關政策、目標及關鍵績效指標等工作。展望未來，我們將繼續貫徹可持續發展策略的方向，履行《可持續發展政策》，承擔對員工、社區、環境及價值鏈的企業社會責任。董事會亦會視乎本公司的發展需要，適時對可持續發展的管治架構作出檢視。

劉征宇

主席

二零一八年十二月四日

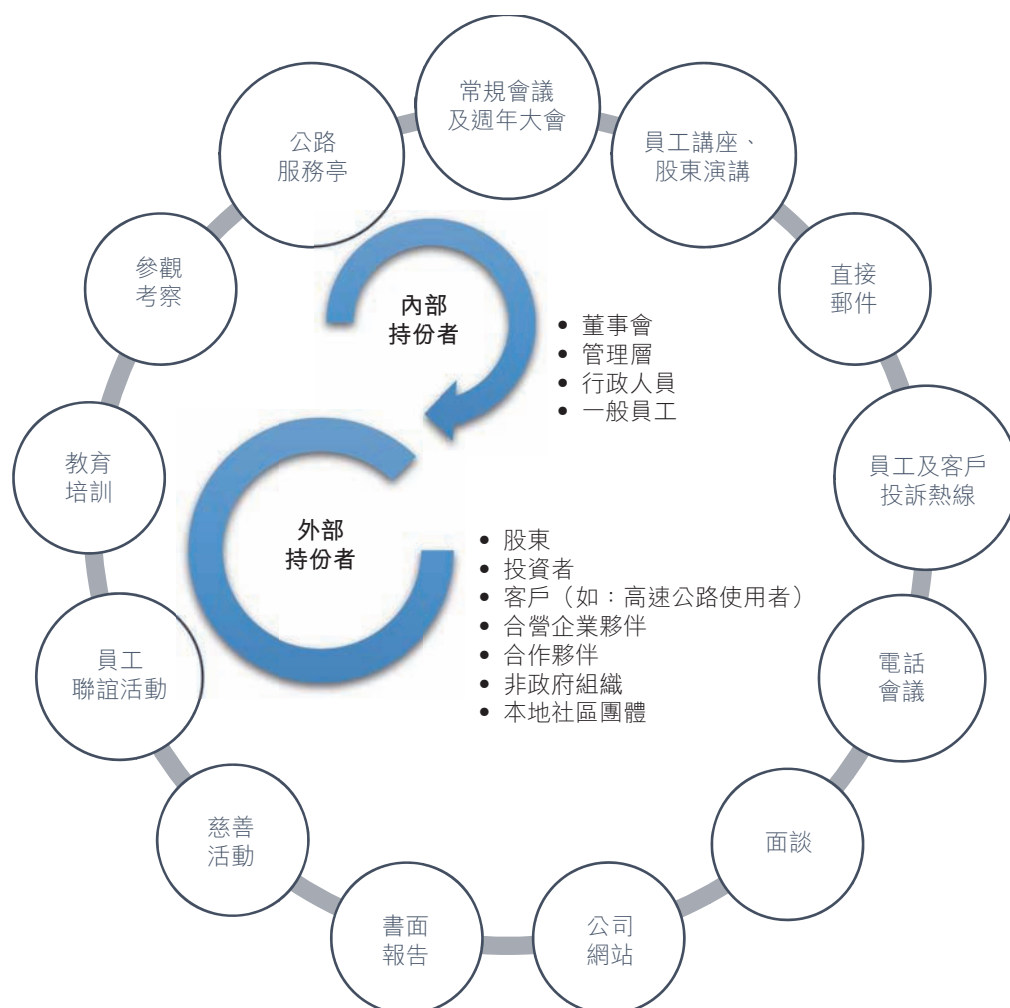


## 持份者溝通

持份者<sup>1</sup>的參與是本集團業務管理中的一個重要部分，有助於本集團審視潛在的風險與發現商機。與持份者交流，了解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，同時可妥善處理及回應不同持份者的意見。本集團恆常地透過不同渠道與集團內外的關鍵持份者進行溝通，確保他們有機會了解本集團的發展和營運方針，亦提供機會使本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，及開展相應政策。

### 本年度與持份者的溝通方式

下圖匯總了與不同持份者的主要溝通方式。此外，本集團亦定期向道路使用者派發免費旅遊手冊，在營運所在社區鼓勵員工參與義工活動。具體內容於本報告的「客戶及社區共融」章節中敘述。



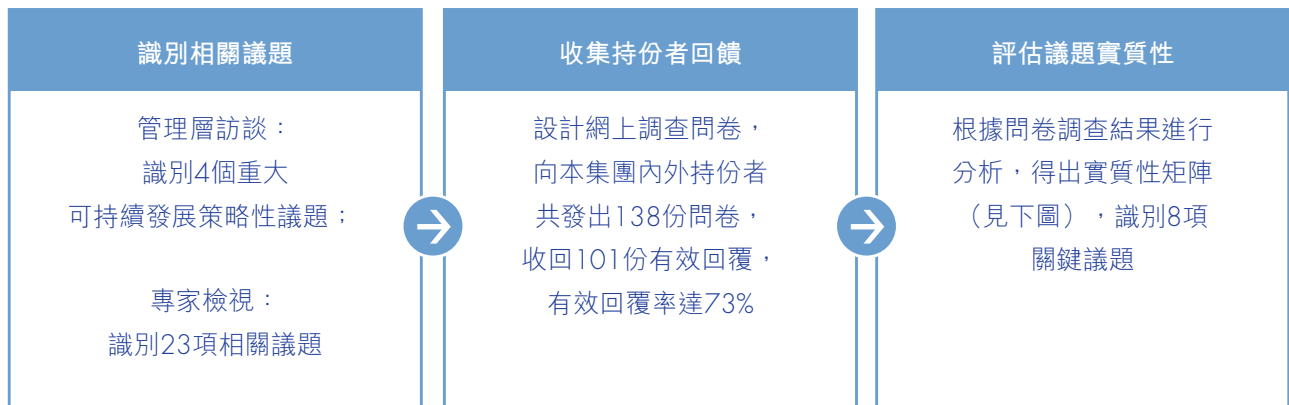
<sup>1</sup> 持份者指對本集團的業務有重大影響，或會受本集團業務影響的群體和個人。內部持份者包括董事、管理層、行政人員及一般員工。外部持份者包括股東、投資者、客戶、合營企業夥伴、合作企業夥伴、非政府組織及本地社區團體等。

# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 本年度重大可持續發展議題

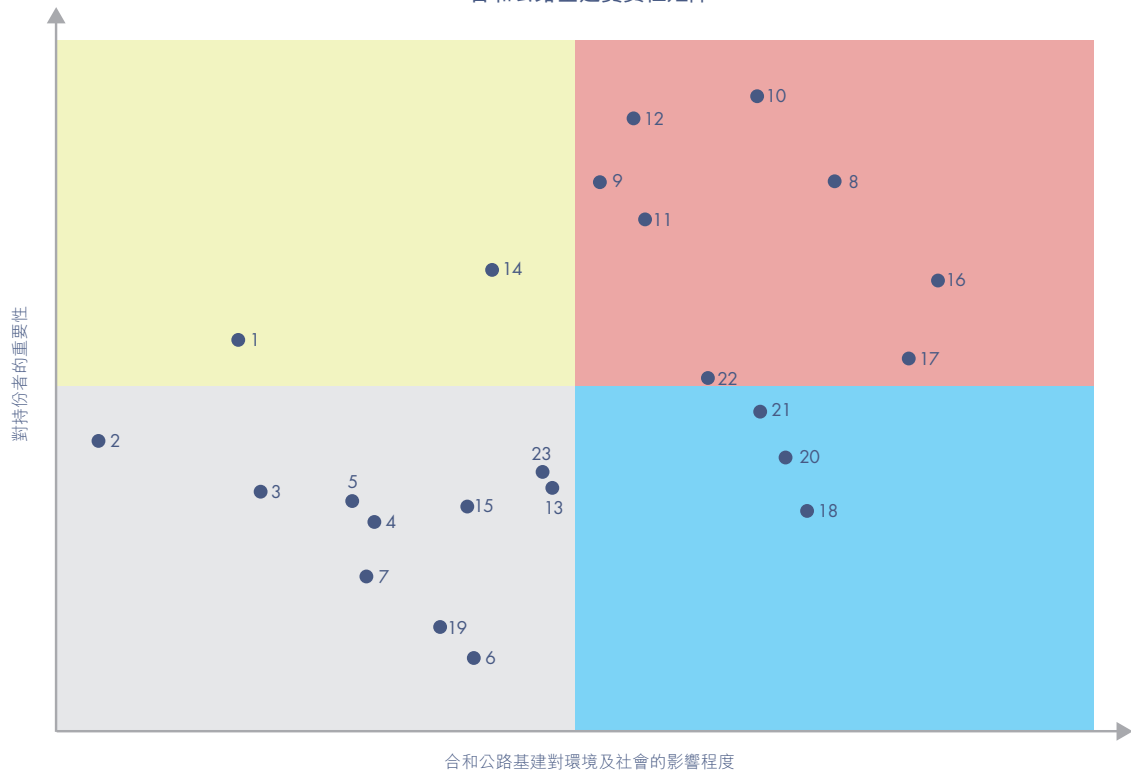
本年度，本集團委託獨立顧問公司與持份者透過不同溝通方法進行實質性評估。顧問公司與高級管理層進行深入訪談，以了解他們在可持續發展上的願景及目標，並以問卷方式收集內部及外部持份者的意見。

### 重大議題評估程序

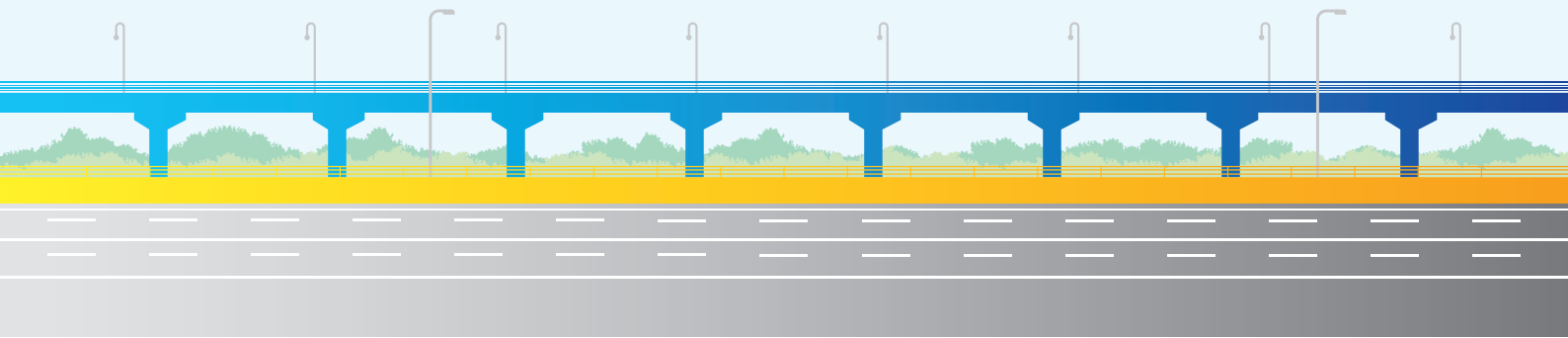


為全面了解各界持份者最關注的議題，顧問公司通過問卷調查結果，對環境、僱傭及勞工常規、營運慣例、社區投資四大範疇進行分析，識別出8項關鍵議題（見下圖紅色方格內的標註）。

合和公路基建實質性矩陣







結合管理層訪談、問卷調查結果，以及專家意見，所識別的8項關鍵議題，詳列如下(按範疇及重要性排序)：

範疇	編號	可持續發展實質性議題
僱傭及勞工常規	10	為員工提供健康和安全的工作環境，預防職業病和工傷
	8	建立全面的僱傭制度
	12	為員工提供個人發展機會，支援員工持續發展
	11	為員工提供培訓，提升知識及技能
	9	消除工作場所的歧視或性騷擾行為，提供平等和多元化的僱傭環境
營運慣例	16	完善道路安全及服務責任管理，保障客戶的健康與安全
	17	提升交通秩序及效率
社區投資	22	確保業務活動考慮社區的需要和利益

就實質性評估所識別出的關鍵議題，本集團已建立多項制度及採取舉措，並在後續章節中作出詳細闡述。一如既往，本集團繼續致力建立多元化、透明、誠信、準確的溝通渠道，為本集團可持續發展策略提供重要依據。

# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 締造綠色環境

本集團致力維護整體生態環境的永續發展，力求應用再生能源及自動化技術實現低碳營運。兩間合營企業亦積極配合推動環境保護工作，預防道路經營及維護過程中可能產生的污染。在《可持續發展政策》的指引下，本集團承諾擔負起環境保護的企業責任，優化天然資源的使用，並透過具體行動提倡及落實綠色營運、高效節能的發展模式。

本年度，本集團所推行的節能減排措施主要包括：

新增5條電子不停車收費（ETC）車道，降低車輛停靠等候繳費時所產生的尾氣排放

替換收費廣場內252支傳統鈉燈至節能LED燈，降低電力消耗

道路沿線已裝設依靠微型風力及太陽能供電的節能監控攝像槍共39支

業務車隊中包括油電混能汽車及電動汽車

## 排放物

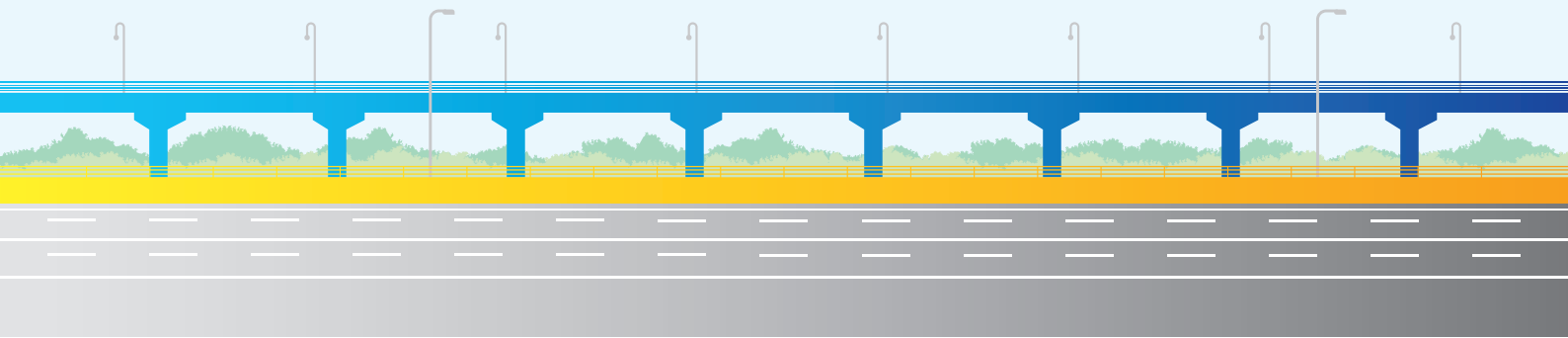
本集團一直致力推動減少空氣污染物及溫室氣體排放，並持續加大投放資源，在營運中運用不同形式的可再生能源技術。本集團明白高速公路的建設及養護工程會對環境造成一定影響，因而在招標條款及施工合同中加入對環境保護的要求，其中包括：拌和設備須以密封設計或安裝防塵設備；施工通道及拌和工序上應經常進行灑水降塵；並對工程進行期間所產生的廢氣、廢油等進行控制。另外，為鼓勵道路使用者以電動汽車代替汽油或柴油車輛，以減低碳排放及廢氣污染，本集團在兩條高速公路沿線增設了電動汽車充電樁。



依靠微型風力及太陽能供電的節能監控攝像槍



電動汽車充電樁



### 空氣排放物

本集團的空氣污染物以汽車和廚房化石燃料的燃燒而產生的硫氧化物、氮氧化物及顆粒物為主。為減少道路空氣污染，本集團已逐步淘汰排放水平低於國I排放標準的汽油車和國III排放標準的柴油車及更新節能環保車型，以減少排放物。

### 溫室氣體排放

溫室氣體排放與氣候變化及全球變暖趨勢息息相關，因此各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。在本年度，本公司委託顧問公司進行碳評估，以量化營運產生的溫室氣體排放（或稱「碳排放」）。評估結果請見「附錄：關鍵績效表現總覽」章節。

本年度，廣深高速公路和珠江三角洲西岸幹道的碳排放總量約為兩萬噸二氧化碳當量，其中從電網購買電力而產生的碳排放約佔總量的87%。本集團2010/11年開始每年評估、記錄及披露溫室氣體排放數據，為日後制訂減碳目標及措施奠定基礎。

### 廢棄物

本集團營運所產生的無害廢棄物（包括道路系統及辦公場地所產生的生活廢棄物），交由保潔承辦商收集後運往垃圾處理站處置。其中，工程廢棄物（如瀝青路面廢料）採用集中堆放收儲方式，並由施工單位外運處理。

本年度，廣深高速公路和珠江三角洲西岸幹道共產生12,000噸無害廢棄物，主要由高速公路使用者產生，均送往生活垃圾處理站處理。隨著本年度增加收集及處理收費站場周邊的無害廢棄物，由道路使用者產生的無害廢棄物亦較2016/17年度增加3,621噸，本集團將積極倡導道路使用者共同維護路面衛生以減少道路廢棄物的產生。

### 資源使用

本集團《可持續發展政策》強調有效運用資源，以加強環境保護。《員工手冊》亦要求員工在日常辦公時節約用水用電。本公司亦制訂廢紙再用守則，鼓勵員工循環再用紙張。西綫合營企業更為員工提供用電補助，如用電量少於補助用量，電費差額會在工資中發放給員工，從而鼓勵員工實踐綠色行為以減少能源消耗。



# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 能源消耗

本集團的能源消耗主要來自外購電力。為減少電力消耗及其相應的溫室氣體排放，本集團持續評估及採用符合成本效益的技術或裝置以提高能源效益，並使用再生能源。本年度主要的節能措施包括於道路沿線加裝依靠微型風力及太陽能供電的節能監控攝像槍，及更換收費廣場內的傳統鈉燈為節能LED燈。按財年比較的能源使用數據，請見「附錄：關鍵績效表現總覽」章節。

## 原材料消耗

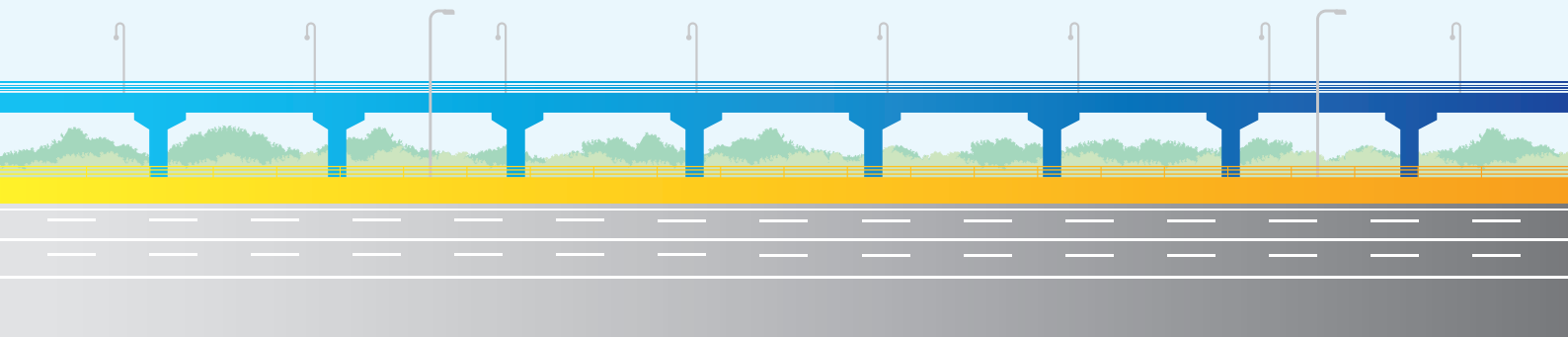
本集團的原材料消耗主要用於廣深高速公路及珠江三角洲西岸幹道的維修養護工程。為減少原材料的消耗，廣深合營企業循環使用工程廢棄物（如：瀝青廢料），用於公路沿線個別場區或作為道路簡單硬化材料。

## 環境及天然資源

本集團關注營運對生態環境所造成的潛在影響，因而通過加強工程施工管理及優化土地使用，減低相關影響。兩間合營企業均設有《突發事件應急預案》及組織體系，有效監督道路營運及養護工程施工，預防生態環境污染。

兩間合營企業在招標文件及施工合同中，要求承包商在工程範圍內進行砍伐前，須先依法取得砍伐許可，並須注意對周邊生態的保護。如在施工期間佔用臨時用地，施工單位需在完工後對其進行全面恢復。對於施工時開挖的邊坡，施工單位須進行維護，確保排水設施運作順暢，並進行水土保護，避免因施工造成地質災害。另外，本集團在規劃發展道路時，亦奉行合理用地的原則，以避免構成生態環境污染。

本集團遵守《中華人民共和國環境保護法》及《廣東省環境保護條例》等適用的法律及規例。本年度，本集團並無發現任何與排放物及環境相關的違法違規個案。



## 維護道路安全與服務效率

本集團推行多方面的措施為道路使用者提供安全、順暢的道路運輸系統。與此同時，兩間合營企業更積極完善營運、個人資料保護、供應鏈風險及廉政等方面的管理，以履行社會責任，提升服務質量及管治效率。

### 完善道路安全管理

作為高速公路的營運商，保障道路使用者的安全是本集團的首要任務。公路養護對保障道路使用者的安全至關重要，有見及此，兩間合營企業均已制訂《高速公路養護管理辦法》，明確道路養護的管理責任，同時編制年度道路養護工作計劃，採用預防性的養護措施，嚴格執行各級養護管理機構的養護制度，按規範和規定的標準對高速公路進行養護，並保證工程品質達到《廣東省收費公路養護監管辦法》的要求。兩間合營企業亦定期開展公路結構技術檢驗，以令高速公路時刻保持最佳狀況。

除公路的養護工作外，兩間合營企業所訂立的《突發事件应急管理辦法》，對突發事件的性質(包括自然災害事件、生產安全事故等)作出分類，並就危險因素進行風險分析，從而建立相關的應急預案及預警響應分級制度，以便採取有效的應急救援行動及適時的發佈訊息，確保道路使用者的安全。

### 提升交通效率及服務質量

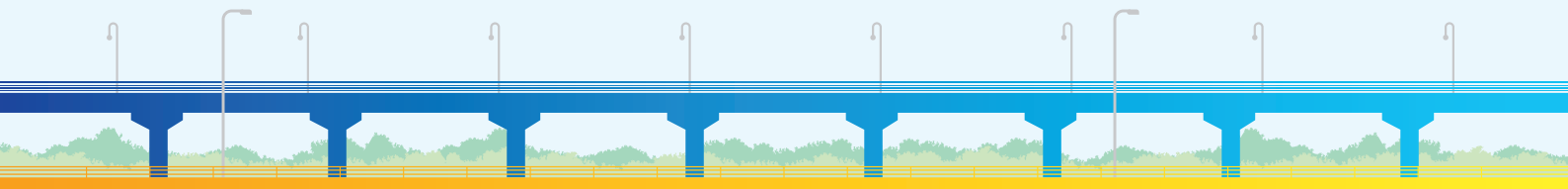
本集團一直致力提升服務質量及營運效率。根據車流量的增長，珠江三角洲西岸幹道石洲收費站在二零一八年一月引進匝道ETC自由流系統，實現車輛收費提前交易，有助緩解收費站通行壓力，為客戶提供更便捷和高效的服務；兩間合營企業除在收費車道及入口車道安裝自動化設備(如電子不停車收費設備及自助發卡設備)外，更準備加裝設備以提供微信支付及支付寶等移動支付方式，方便道路使用者。此外，廣深合營企業亦開展研究，探討路面擴建的可行性，以增加通行效率。

高速公路上的事故能在短時間內造成大規模的交通擁堵。有見及此，廣深合營企業設有24小時候命的拯救隊伍以應付緊急事故及協助處理救援工作，並配備拖車及巡邏車，務求減低事故對交通造成的影響，及為事故傷者提供合適的撤離安排。此外，兩間合營企業均與交通警察緊密合作，通過定期聯席會議和共用監控攝像槍，提升交通事故的處理效率。

合營企業的《管理規程》及《保密工作管理辦法》規定，員工必須對敏感資訊保密，需保密的文件、資料等會由指定人員登記、保管及存放。未經批准，任何人不得擅自對外提供機密內容，以保障客戶的私隱。

本年度，廣深高速公路和珠江三角洲西岸幹道的服務投訴率<sup>2</sup>分別為0.0008%及0.0001%，總投訴率為0.0005%。

<sup>2</sup> 投訴率以投訴數量除以總車流量計算。



# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 廉潔高效的管治

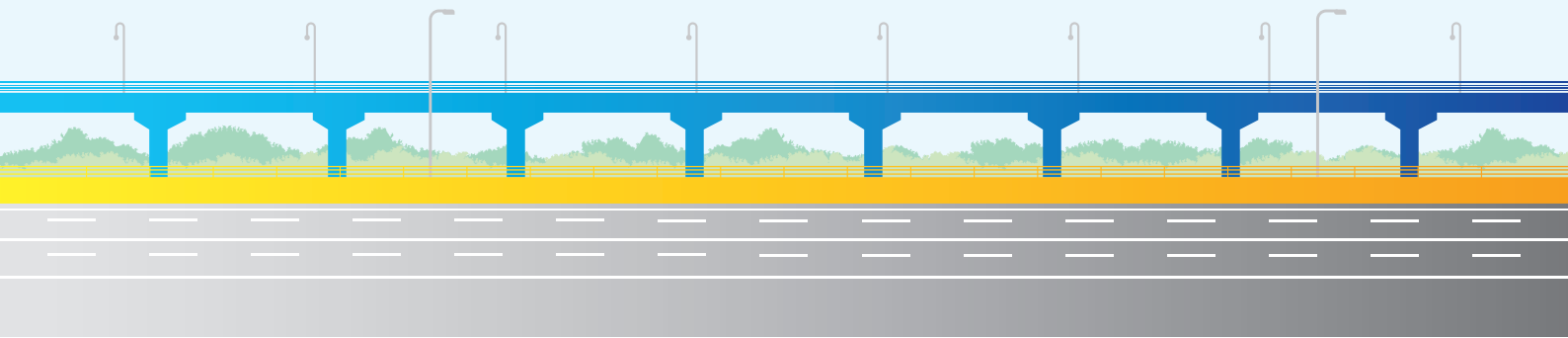
本集團一直堅守高度誠信，並秉持商業道德準則來經營業務。本公司的《紀律守則》嚴格規定所有員工除非事先獲得本公司特別批准，不得對任何人士索取、收受或提供利益。同時，針對潛在利益衝突的情況，本公司要求員工填報「利益衝突申報表」，向管理層或董事會作出申報。

兩間合營企業亦在其《員工手冊》中訂明，絕不容許員工利用職務或工作便利，收取他人財物，或作出營私舞弊的行為。為提升企業管治水平，本公司制訂了《舉報政策》，旨在鼓勵僱員在一切保密、毋須憂慮遭受報復的情況下，以負責及有效的方式舉報公司內部的可疑不當行為。

兩間合營企業亦要求承建商保持誠信廉潔，並與承建商簽訂廉政合同。合同內列載了相關反貪污條款，包括需嚴格遵守國家有關法律法規，不得索要或接受利益等規定，以及提議為其員工提供廉政教育。為加強員工的反貪污意識，西綫合營企業於本年度組織了反腐倡廉學習教育活動。

## 供應鏈風險管理

兩間合營企業透過在《養護合同及招標文件》中訂立條款，對負責養護維修及建設工程的承包商實施有效的環境及社會風險管理。在環境方面，本集團要求承包商對污染物及廢棄物作出控制，並保護周邊生態環境。在社會方面，條款涵蓋廉政、安全作業管理、勞工工資支付規定等範疇。



## 共創員工發展

員工為本集團促進社會可持續發展發揮積極作用。本集團竭力為員工營造一個優良的工作環境，支持員工發展，並確保其基本的勞工權益得到保障。同時，本集團通過建立全面有效的安全管理系統，確保了員工能在安全的環境下工作。

### 健康與安全

本集團的營運集中在複雜多變的道路運輸系統，建立完善的安全管理系統，對保持一個健康、安全及切合需要的工作環境尤為重要。為貫徹「安全第一、預防為主」的方針，兩間合營企業均要求各部門實施安全隱患排查治理制度，並對施工階段的安全風險進行評估，以減低安全事故發生的機率。為了解整體安全生產管理狀況，兩間合營企業亦於本年度安排綜合安全檢查，並針對運作中的關鍵環節作專項檢查，以全面保障員工的工作安全。

同時，兩間合營企業亦為機械設備的使用制訂安全操作規範，對作業前、操作過程中及作業後的檢查定出安全指引。為預防事故發生，本集團特別關注前線操作人員在執行職務時的安全，更特別訂立指引，提示員工相關的安全注意事項，如：養護人員需正確佩戴個人防護用品、風速超過規定上限時禁止作業、收費人員須安全穿越收費廣場等。

兩間合營企業亦針對安全事故制訂了相關的應急預案，當中包含針對實際情況的現場處置措施及演習安排。在消防安全方面，本集團確保辦公場所、收費站出入口廣場等均符合消防技術的相關規定，配置合適的消防設施，並作日常保養和檢驗以確保有效。

為確保員工具備必要的應急知識和技能，兩間合營企業定期安排突發事件應急工作的教育和培訓，更對需要參與現場應急處理的各類人員開展專項培訓。另外，本公司亦關注員工的身心健康，定期舉辦工作坊、講座及培訓等，宣揚辦公室職業健康知識及訊息。

### 全面的僱傭制度

本集團秉持公平對待及尊重員工的原則，並致力消除就業環境裡的歧視，包括殘疾、性別、婚姻狀況、懷孕、年齡、家庭狀況、性取向和種族等方面的歧視。兩間合營企業提倡公平、公開、公正、擇優錄用的基本原則，並在《員工手冊》等文件訂立公平的僱傭制度。在員工晉升方面，本集團視其表現及工作能力作為晉升及未來發展的決定性因素。而在釐定員工薪酬時，本集團亦只會按照員工的職責崗位，根據制度確定工資類別和標準。

本集團持續關懷員工，並致力為員工提供全面及完善的福利待遇。除根據營運所在地的法律法規向員工提供基本的福利待遇，本集團亦設有其他福利待遇，例如：

- 提供額外有薪假期福利，如：婚假、考試假期等；
- 兩間合營企業因應公路營運的實際需要，對在露天環境下工作的員工發放額外津貼，並於每年的6月份至10月份向員工發放高溫津貼；
- 除醫療保險計劃外，兩間合營企業更特別向女員工發放保健津貼；
- 向需要長期接受治療的員工發放特定的疾病救濟金；
- 兩間合營企業均為員工設立職工書屋，內設傳統書櫃，亦備有先進時尚的電腦設備，以供員工們閱讀電子書刊、瀏覽網頁等。

# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

另外，為促進工作與生活之間的平衡，兩間合營企業亦為員工舉辦多元化的活動，當中包括：

## 廣深合營企業



舉辦「星火之夜」員工篝火晚會慶祝春節，共500多名員工參加。



組織共195名員工開展大王山、松山湖踏青賞花春遊活動。



廣州管理處舉行「迎中秋、慶國慶」遊園會，共約250名員工參加。

## 西綫合營企業



開展「和諧親子，溫馨家庭」活動，共38個家庭，108名員工及家屬參加，讓員工子女了解父母的工作環境。



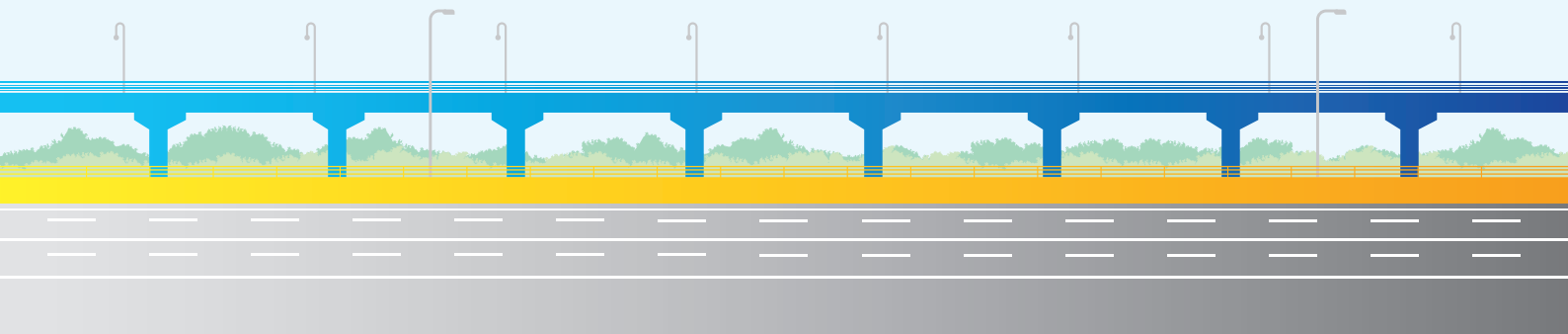
組織「九九重陽節•步步健康行」登山健身活動，共270多名員工參加。



舉行「唱響西綫夢，共建平安路」歌詠比賽，共178名員工參加活動。

為創造一個公平、員工上下一心及富有凝聚力的工作環境，員工如對本集團運作有任何建議或意見，可透過不同途徑，如意見箱、合營企業辦公系統內的「書記信箱」，或工會組織的員工滿意度調查等方式提出。





## 發展及培訓

本集團積極投放資源為員工提供良好的培訓學習環境，以提升員工的專業技能和業務知識。如員工於外間報讀與工作範疇有關的課程可獲學費資助。為協助員工在其職業生涯的不同階段持續發展，兩間合營企業已制訂多樣化的培訓教育計劃，內容包括：

- 使員工具備職位相關知識技能的崗前培訓，員工須通過考核才可任職；
- 根據營運管理工作需要，適時進行的崗位培訓；
- 針對專業技術人員需獲取的相關資格而安排的繼續教育；及
- 鼓勵和支持員工自我增值的學歷教育。

本集團為員工安排的課程種類繁多，涵蓋管理知識、運作系統操作、系統養護及應急處理等。部分培訓課程列舉如下：

### 管理人員培訓班



- 廣深合營企業於二零一八年五月舉辦英才培訓班，提升基層管理人員的綜合素質。

### 基層職工拓展培訓

- 廣深合營企業於二零一八年五月組織員工拓展培訓，共90人參加。



### 專題講座



- 廣深合營企業舉辦宣傳工作培訓講座以提升員工新聞寫作能力，共40人參加。
- 西綫合營企業為員工組織專題教育講座，其中包括親子教育及情緒管理。

### 安全培訓

- 廣深合營企業及西綫合營企業於二零一八年六月舉行安全生產月培訓，以普及安全生產知識和技能。



# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

此外，兩間合營企業更設計一系列創新學習模式，如保安業務技能競賽、收費業務技能競賽、妝容培訓等，增強學員對課程的學習興趣，從而達到提高員工業務技能水平及提升服務形象的效果。而本公司亦不時組織誠信管理講座及平等機會講座，以增強員工的綜合知識。

## 防止童工及強制勞工

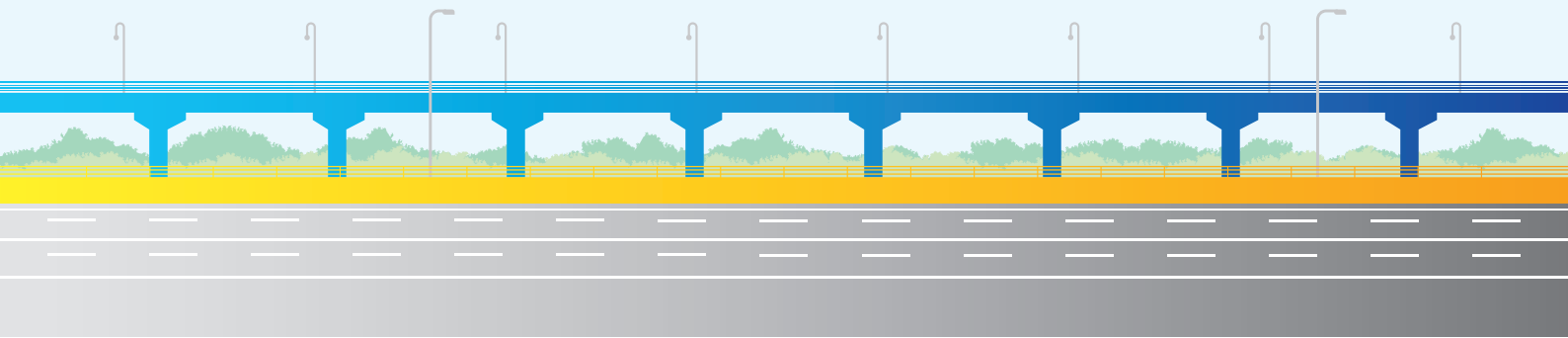
本集團規定絕不聘用未成年公民，同時在合營企業的《人事管理規程》等文件中規定，招聘時要求申請人提供身份證明文件，以核實其年齡。同時，本集團奉行不強制勞工的政策，在合營企業《員工手冊》中已列明，如員工需要在公休假日加班，需以保障員工休息為原則，首先安排補休，如因工作需要不能安排補休，合營企業則須按法律規定發放加班工資。而有關職位調動的安排，本集團須先與員工進行協商，才會作出有關調動。

## 客戶及社區共融

本集團積極支持及參與對營運所在社區有正面貢獻的活動，努力不懈建設更和諧及宜居的社區。本集團的《可持續發展政策》支持營運所在社區的正面倡議及合作活動，並鼓勵員工及持份者支持社區活動、教育慈善活動及義務工作。

本年度，本集團集中投入資源於三個重點範疇：環境保護、社區參與及青少年發展。

重點範疇	社區活動
環境保護	<ul style="list-style-type: none"><li>• 參加世界自然基金會「地球一小時」活動；</li><li>• 參與由房協之友舉辦的「香港植樹日2018」；</li><li>• 參與由「綠惜地球」舉辦的慈善步行籌款活動－「撐•綠惜慈善夜行」；</li><li>• 兩間合營企業組織員工參加了植樹活動。</li></ul>
社區參與	<ul style="list-style-type: none"><li>• 兩間合營企業開展獻血活動，得到廣大青年員工響應。</li><li>• 兩間合營企業開展春運「暖冬行動」志願服務活動，志願者們為道路使用者提供電子不停車收費支付諮詢服務、贈送免費薑茶等。</li><li>• 西綫合營企業義工參加了義工團體舉辦的趣味運動會，以增進社區共融。</li><li>• 參與由香港公益金舉辦的「公益愛牙日」及「公益金百萬行」活動。</li><li>• 參與小母牛年度籌款活動「競跑助人」，扶助國內貧困家庭脫貧。</li><li>• 參與由香港精英運動員協會主辦的「毅力十二愛心跑2017」活動。</li></ul>
青少年發展	<ul style="list-style-type: none"><li>• 西綫合營企業組織了「公益無界，西綫有愛」活動，到容桂仁愛園福利院探訪兒童，並贈送自製月餅及生活所需物資。</li><li>• 支持聖雅各福群會舉辦的2018情人節玫瑰義賣，幫助有特殊學習需要兒童的服務發展。</li></ul>



## 附錄：一般披露

### 排放物(《指引》A1)

本集團積極管理業務對環境的影響，在《可持續發展政策》的指引下，與各方持份者合作，透過制定各項減排措施，減少空氣污染物及溫室氣體排放。本集團遵守《中華人民共和國環境保護法》及《廣東省環境保護條例》等適用的法律及規例。本年度，本集團並無發現任何與排放物及環境相關的違法違規個案。更多詳情請見內文「締造綠色環境」部分。

### 資源使用(《指引》A2)

本集團《可持續發展政策》強調有效運用資源的措施，並採取各項措施以減少及更有效使用能源、水資源及原材料。本集團的《員工手冊》亦要求員工在辦公時節約用水用電，鼓勵員工實踐綠色行為。西綫合營企業更提供節省用電補助。本集團在求取適用水源上沒有任何問題。關於資源使用的更多詳情請見內文「締造綠色環境」部分。

### 環境及天然資源(《指引》A3)

兩間合營企業均設有《突發事件應急預案》及組織體系，有效監督道路營運及養護工程施工，預防生態環境污染。另外，兩間合營企業在招標文件及施工合同中訂下有關條款，要求承包商保護周邊生態及避免因施工造成地質災害。關於環境及天然資源的更多詳情請見內文「締造綠色環境」部分。

### 僱傭(《指引》B1)

本集團秉持公平對待及尊重員工的原則，致力創造一個公平的工作環境。本集團提倡公平、公開、公正、擇優錄用的基本原則，並在《員工手冊》等文件訂立公平的僱傭制度。本集團注重員工的多元化，員工由不同教育程度、專業學科及文化背景等多元化方式組成，以切合不同崗位的工作需要；未來，本集團將根據社會發展等情況就此適時修訂《員工手冊》。本集團遵守《中華人民共和國勞動法》等適用的法律及規例。本年度，本集團並無發現任何與僱傭(包括薪酬及解僱、平等機會與反歧視)相關的違法違規個案。關於僱傭的更多詳情請見內文「共創員工發展」部分。

### 健康與安全(《指引》B2)

本集團重視僱員的健康及安全，並已建立完善的安全管理系統。兩間合營企業均要求各部門實施安全隱患排查治理制度，對施工階段的安全風險進行評估，針對安全事故制定應急預案，另亦為使用機械設備制定安全指引。本集團遵守《中華人民共和國勞動法》及《廣東省安全生產條例》等適用於工作健康與安全的法律及規例。本年度，本集團共發生4宗因工受傷個案，並無發生因工死亡個案，亦無發現與健康及安全相關的違法違規個案。更多詳情請見內文「共創員工發展」部分。

### 發展及培訓(《指引》B3)

本集團積極投放資源為員工提供良好的培訓學習環境，定期向員工提供專業及個人發展培訓，以提升員工的專業技能和業務知識。如員工於外間報讀與工作範疇有關的課程，本集團將按《員工手冊》規定提供學費資助。另外，為



# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

協助員工在其職業生涯的不同階段持續發展，兩間合營企業亦制訂多樣化的培訓教育計劃。有關員工培訓及發展更多詳情請見內文「共創員工發展」部分。

## 勞工準則(《指引》B4)

為防止使用童工，兩間合營企業於《人事管理規程》等文件中規定，招聘時要求申請人提供身份證明文件，以核實其年齡。為避免強制勞工，合營企業於《員工手冊》中亦列明，若員工在公休假日加班，會先安排補休，如因工作需要不能安排補休，則須按法律規定發放加班工資。本集團遵守《中華人民共和國勞動法》等適用的法律及規例。本年度，本集團並無發現任何與勞工常規(包括防止童工和強制勞工)相關的違法違規個案。

## 供應鏈管理(《指引》B5)

兩間合營企業透過在《養護合同及招標文件》中訂立條款，對負責養護維修及建設工程的承包商實施有效的環境及社會風險管理。在環境方面，本集團要求承包商對污染物及廢棄物作出控制，並保護周邊生態環境。在社會方面，條款涵蓋廉政、安全作業管理、勞工工資支付規定等範疇。

## 產品責任(《指引》B6)

本集團一直致力提升服務質量及營運效率，以提供優質的客戶服務。為確保道路使用者的健康及安全，兩間合營企業均已制訂《高速公路養護管理辦法》，明確道路養護的管理責任。此外，兩間合營企業均訂立《突發事件應急管理辦法》，以便對突發事件採取有效的應急救援行動及適時的發佈訊息。在客戶私隱方面，兩間合營企業的《管理規程》及《保密工作管理辦法》規定，員工必須對敏感資訊保

密，以保障客戶的私隱。另外，根據兩間合營企業所訂立的《新聞宣傳管理辦法》，所有有關的新聞宣傳必須以客觀、真實、準確為原則，不得提供任何虛假資訊。

本集團遵守《中華人民共和國公路法》、《收費公路管理條例》等有關產品責任的法律及規例。本年度，本集團並無發現任何與產品責任相關(包括客戶健康與安全及客戶私隱事宜)的違法違規個案。更多詳情請見內文「維護道路安全與服務效率」部分。

## 反貪污(《指引》B7)

本公司的《紀律守則》嚴格規定所有員工除非事先獲得本公司特別批准，不得對任何人士索取、收受或提供利益。兩間合營企業亦在其《員工手冊》中訂明，絕不容許員工利用職務或工作便利，收取他人財物，或作出營私舞弊的行為。本集團遵守《中華人民共和國反貪污賄賂法》、《中華人民共和國懲治貪污條例》等適用法律及規例。本年度，本集團並無發現任何與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的違法違規個案。更多詳情請見內文「維護道路安全與服務效率」部分。

## 社區投資(《指引》B8)

本集團制定了《可持續發展政策》，支持營運所在社區的正面倡議及合作活動，並鼓勵員工及持份者支持社區活動、教育慈善活動及義務工作。本集團集中投入資源於三個重點範疇：環境保護、社區參與及青少年發展。更多詳情請見內文「客戶及社區共融」部分。

## 附錄：關鍵績效表現總覽

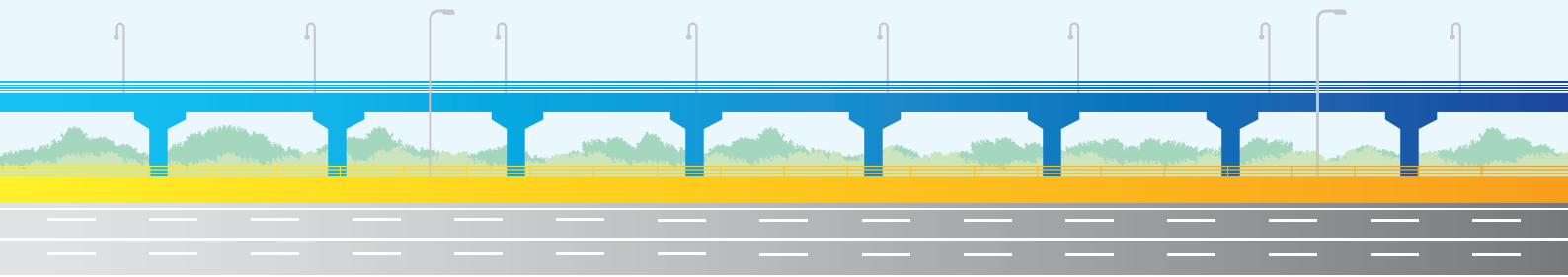
### 環境

指標	單位	二零一五財年			二零一六財年			二零一七財年			二零一八財年 <sup>2</sup>		
		廣深 合營企業	西綫 合營企業	總數	廣深 合營企業	西綫 合營企業	總數	廣深 合營企業	西綫 合營企業	總數	廣深 合營企業	西綫 合營企業	總數
<b>空氣排放物</b>													
硫氧化物 <sup>4</sup>	噸	不適用	不適用	不適用	0.11	0.07	0.18	0.10	0.07	0.17	0.17	0.03	0.20
氮氧化物 <sup>4</sup>	噸	不適用	不適用	不適用	28	15	43	25	15	40	8	1	9
顆粒物 <sup>5</sup>	噸	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0.27	0.06	0.33
<b>溫室氣體排放量</b>													
直接二氧化碳當量 排放量	噸	2,448	798	3,246	2,053	814	2,868	1,641	794	2,435	1,714	923	2,637
間接二氧化碳當量 排放量 <sup>6</sup>	噸	20,040	9,783	29,823	19,602	9,810	29,413	17,617	9,047	26,665	12,470	5,842	18,312
溫室氣體密度 (以千米高速公路 計算)	噸二氧化碳 當量/千米	不適用	不適用	149.8	不適用	不適用	146.3	不適用	不適用	131.9	不適用	不適用	94.9
<b>有害及無害廢棄物產生量<sup>7</sup></b>													
有害廢棄物總產生量	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
有害廢棄物總密度	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
無害廢棄物	噸	不適用	不適用	不適用	4,334	404	4,738	6,521	1,858	8,379	7,222	4,778	12,000
無害廢棄物密度 (以千米高速公路 計算)	噸/千米	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	21.5	不適用	不適用	38.0	不適用	不適用	54.4
<b>能源總消耗</b>													
<b>直接能源<sup>8</sup></b>													
柴油	升	408,610	19,136	427,746	320,448	21,443	341,890	245,523	17,419	262,942	246,132	15,463	261,595
	吉焦耳	14,653	686	15,339	11,491	769	12,260	8,804	625	9,429	9,023	567	9,590
汽油	升	485,867	275,110	760,977	430,244	278,729	708,972	354,702	275,312	630,014	317,770	254,464	572,234
	吉焦耳	15,635	8,853	24,488	13,845	8,969	22,815	11,414	8,860	20,274	9,991	8,001	17,992
液化石油氣	噸	不適用	不適用	不適用	112	67	179	104	68	172	97	88	185
	吉焦耳	不適用	不適用	不適用	5,299	3,170	8,468	4,920	3,217	8,137	4,599	4,171	8,770
<b>間接能源</b>													
購電量	兆瓦時	21,823	10,653	32,476	21,880	10,741	32,621	20,306	10,428	30,734	23,657	11,084	34,741
	吉焦耳	78,564	38,349	116,913	78,769	38,668	117,437	73,102	37,541	110,642	85,167	39,901	125,068
用電密度 (以千米高速公路 計算)	吉焦耳/千米	不適用	不適用	529.7	不適用	不適用	532.1	不適用	不適用	501.3	不適用	不適用	566.7
<b>總能源密度</b>													
能源密度 (以千米高速公路 計算)	吉焦耳/千米	不適用	不適用	710.2	不適用	不適用	729.4	不適用	不適用	672.8	不適用	不適用	731.4
<b>可再生能源使用</b>													
太陽能及風能	兆瓦時	0	12.79	12.79	0	15.42	15.42	0	29.78	29.78	0	41.0	41.0
	吉焦耳	0	46.03	46.03	0	55.50	55.50	0	107.20	107.20	0	147.6	147.6
<b>水資源消耗量<sup>9</sup></b>													
用水	立方米	365,829	165,077	530,906	333,686	151,718	485,404	385,853	145,324 <sup>10</sup>	529,449	361,964	166,827	528,791
用水密度(以千米高速 公路計算)	立方米/千米	不適用	不適用	2,405.6	不適用	不適用	2,199.4	不適用	不適用	2,399.0	不適用	不適用	2,396.0
<b>物料使用<sup>11</sup></b>													
水泥	噸	10,831	290	11,121	11,496	739	12,235	8,394	11	8,405	5,049	2,538	7,587
鋼材	噸	2,001	70	2,071	1,777	17	1,794	1,415	10	1,425	811	224	1,035
鋼線	噸	65	0	65	105	0	105	2,383	0	2,383	55	0	55
瀝青	立方米	9,943	562	10,505	4,972	1,225	6,197	17,716	895	18,611	16,249	362	16,611

# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 社會

指標	單位	二零一五財年		二零一六財年		二零一七財年		二零一八財年	
		廣深合營企業	西鐵合營企業	廣深合營企業	西鐵合營企業	廣深合營企業	西鐵合營企業	廣深合營企業	西鐵合營企業
全職員工總數									
按地區劃分	數目								
香港		3	1	3	1	3	1	3	1
中國內地		2,485	925	2,339	981	2,240	1,009	2,182	1,019
香港及中國內地員工總數	數目	<b>2,488</b>	<b>926</b>	<b>2,342</b>	<b>982</b>	<b>2,243</b>	<b>1,010</b>	<b>2,185</b>	<b>1,020</b>
按性別劃分	%								
女性		38.22	40.93	38.04	41.24	37.54	42.08	<b>37.48</b>	<b>42.55</b>
男性		61.78	59.07	61.96	58.76	62.46	57.92	<b>62.52</b>	<b>57.45</b>
按年齡組別劃分	%								
30歲以下		48.43	70.19	48.93	70.88	50.69	67.43	<b>48.97</b>	<b>66.96</b>
30-50歲		48.27	27.97	47.57	27.70	45.61	30.59	<b>46.82</b>	<b>30.49</b>
50歲以上		3.30	1.84	3.50	1.43	3.70	1.98	<b>4.21</b>	<b>2.55</b>
按職業組別劃分	%								
高級管理人員		0.36	0.65	0.38	0.61	0.41	0.59	<b>0.46</b>	<b>0.59</b>
管理人員		1.33	1.62	1.32	1.32	1.11	1.19	<b>1.24</b>	<b>1.47</b>
普通員工		98.31	97.73	98.29	98.07	98.48	98.22	<b>98.31</b>	<b>97.94</b>
少數族裔員工	%	<b>2.49</b>	<b>1.94</b>	<b>2.39</b>	<b>2.04</b>	<b>2.27</b>	<b>1.98</b>	<b>2.29</b>	<b>1.55</b>
管治機構									
按性別劃分	數目								
女性		1	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>
男性		9	8	10	8	10	8	<b>10</b>	<b>8</b>
按年齡組別劃分	數目								
30歲以下		0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>
30-50歲		6	6	5	5	1	3	<b>2</b>	<b>2</b>
50歲以上		4	2	5	3	9	5	<b>8</b>	<b>6</b>
僱員流失率 <sup>12</sup>	數目 (%)	<b>364</b> (14.63)	<b>173</b> (18.68)	<b>539</b> (23.01)	<b>160</b> (16.29)	<b>479</b> (21.36)	<b>185</b> (18.32)	<b>359</b> (16.43)	<b>281</b> (27.55)
按性別劃分	數目 (%)								
女性		165 (6.63)	71 (7.67)	201 (8.58)	59 (6.01)	162 (7.22)	77 (7.62)	<b>139</b> (6.36)	<b>116</b> (11.37)
男性		199 (8.00)	102 (11.02)	338 (14.43)	101 (10.29)	317 (14.13)	108 (10.69)	<b>220</b> (10.07)	<b>165</b> (16.18)
按年齡組別劃分	數目 (%)								
30歲以下		295 (11.86)	156 (16.85)	359 (15.33)	119 (12.12)	300 (13.38)	148 (14.65)	<b>273</b> (12.49)	<b>244</b> (23.92)
30-50歲		59 (2.37)	14 (1.51)	169 (7.22)	37 (3.77)	161 (7.18)	37 (3.66)	<b>78</b> (3.57)	<b>35</b> (3.43)
50歲以上		10 (0.40)	3 (0.32)	11 (0.47)	4 (0.41)	18 (0.80)	0 (0.00)	<b>8</b> (0.37)	<b>2</b> (0.20)
新僱員人數及比率 <sup>13</sup>	數目 (%)	269 (10.81)	196 (21.17)	395 (16.87)	173 (17.62)	399 (17.79)	173 (17.13)	<b>303</b> (13.87)	<b>292</b> (28.63)
按性別劃分	數目 (%)								
女性		不適用 (6.63)	不適用 (7.67)	141 (6.02)	63 (6.42)	121 (5.40)	71 (7.03)	<b>117</b> (5.35)	<b>127</b> (12.45)
男性		不適用 (8.00)	不適用 (11.02)	254 (10.85)	110 (11.20)	278 (12.24)	102 (10.10)	<b>186</b> (8.51)	<b>165</b> (16.18)
按年齡組別劃分	數目 (%)								
30歲以下		不適用 (11.86)	不適用 (16.85)	383 (16.35)	150 (15.27)	386 (17.21)	159 (15.74)	<b>280</b> (12.81)	<b>287</b> (28.14)
30-50歲		不適用 (2.37)	不適用 (1.51)	12 (0.51)	23 (2.34)	13 (0.58)	14 (1.39)	<b>22</b> (1.01)	<b>5</b> (0.49)
50歲以上		不適用 (0.40)	不適用 (0.32)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	<b>1</b> (0.05)	<b>0</b> (0.00)
受集體談判協定保障僱員比例	%	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
有關重要業務變更的最短通知時限，包括通知期是否在集體協議中註明		一個月	一個月	一個月	一個月	一個月	一個月	一個月	一個月
工傷									
按地區劃分	數目								
香港		0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>
中國內地		7	2	7	3	5	2	<b>3</b>	<b>1</b>
按性別劃分	數目								
女性		1	1	2	0	1	0	<b>1</b>	<b>1</b>
男性		6	1	5	3	4	2	<b>2</b>	<b>0</b>
因工傷損失的工作日數 <sup>14</sup>	天	不適用	<b>178</b>	<b>412</b>	<b>440</b>	<b>230</b>	<b>142</b>	<b>344</b>	<b>113</b>
因工死亡	數目	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
每千名僱員計的工傷率	%	<b>2.81</b>	<b>2.16</b>	<b>2.99</b>	<b>3.05</b>	<b>2.23</b>	<b>2.22</b>	<b>1.37</b>	<b>0.98</b>



指標	單位	二零一五財年		二零一六財年		二零一七財年		二零一八財年	
		廣深合營企業	西鐵合營企業	廣深合營企業	西鐵合營企業	廣深合營企業	西鐵合營企業	廣深合營企業	西鐵合營企業
<b>培訓人數</b>									
按性別	數目								
女性	(%)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	441 (53.8%)	272 (62.7%)
男性		不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	831 (60.8%)	451 (77.0%)
按職業級別劃分	數目								
高級管理人員	(%)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	8 (80%)	7 (100%)
管理人員		不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	26 (96%)	17 (100%)
普通員工		不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	1,238 (57.6%)	699 (79.3%)
培訓平均時數 <sup>15</sup>									
按性別	小時								
女性		不適用	不適用	不適用	不適用	22.19	不適用	15.69	26.20
男性		不適用	不適用	不適用	不適用	20.86	不適用	17.10	38.55
按職業級別劃分	小時								
高級管理人員		不適用	不適用	不適用	不適用	17.97	不適用	20.40	100.30
管理人員		不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	24.00	78.4
普通員工		不適用	不適用	不適用	不適用	22.52	不適用	16.46	36.26
接受定期績效評核的員工比例	%	100	100	100	100	100	100	100	100
客戶投訴數目	宗數	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	289	17
客戶投訴率	%	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0.0008%	0.0001%

附註：

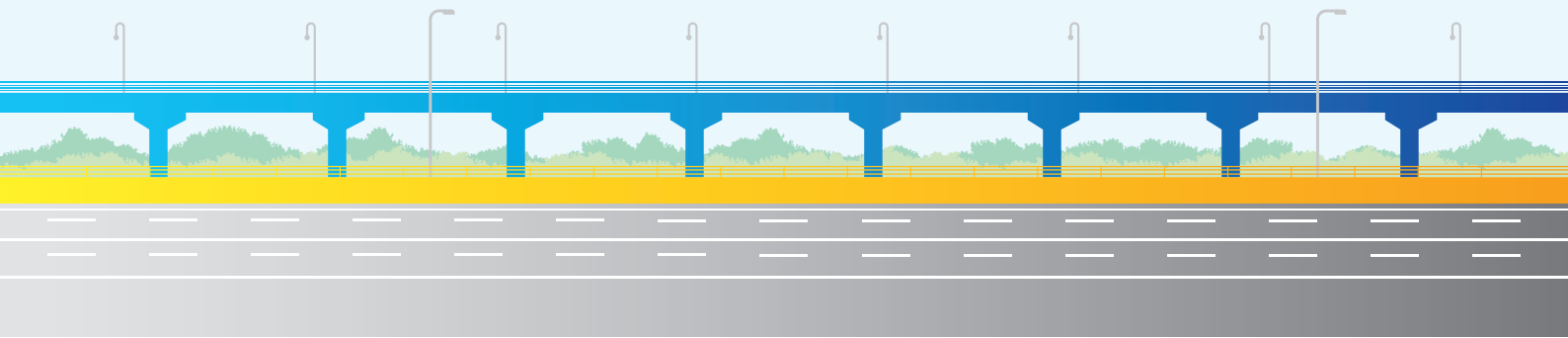
- 3 空氣排放物計算參考《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、《大氣可吸入顆粒物一次源排放清單編制技術指南》、《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》和《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》。
- 4 硫氧化物與氮氧化物只包含車輛使用的排放。
- 5 顆粒物只包含汽油、柴油和液化石油氣使用的排放。
- 6 二零一五至二零一七財年間接二氧化碳當量排放量是基於購電量數據，及應用中國內地南方電網的默認排放因數0.8676千克二氧化碳/千瓦時計算。二零一八財年間接二氧化碳當量排放量仍是基於購電量數據，但應用中國內地南方區域電網平均二氧化碳排放因子0.5271千克二氧化碳/千瓦時計算。
- 7 數據反映廣深高速公路及珠江三角洲西岸幹道沿線收集(由道路使用者及自然環境所產生)的廢棄物產生量，數據受車流量變化、天氣情況及道路清掃頻率影響，因此數據同比變化較大。
- 8 直接能源只包含汽油、柴油和液化石油氣的使用。
- 9 水資源消耗量只包含廣深高速公路及珠江三角洲西岸幹道的數據。
- 10 2016/17年度報告引用的估計數據已修正為實際數據。
- 11 包括廣深高速公路及珠江三角洲西岸幹道維修養護工程的物料消耗。
- 12 僱員流失率以流失人數除以該合營企業的香港及中國內地員工總數計算。
- 13 新僱員比率以新僱員人數除以該合營企業的香港及中國內地員工總數計算。
- 14 因工傷損失的工作日數以曆日計算。
- 15 廣深合營企業的培訓平均時數是以該劃分類別的總培訓時數(按平均每日工作六小時計算)除以該劃分類別的總員工人數計算。

# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

## 附錄：報告內容索引

主要範疇	內容	備註及頁碼索引
<b>A. 環境</b>		
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-12, 19
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	10-11, 21
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及密度。	11, 21
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	11, 21
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	11, 21
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	10-11, 21
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及 所得成果。	10-11, 21
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	11-12, 19
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量(以千個千瓦時計 算)及密度。	21
A2.2	總耗水量及密度。	21
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	11-12, 19, 21
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計 劃及所得成果。	11-12, 19, 21
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	本集團營運不涉及製成品包裝材料
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	10-12, 19
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動。	10-12, 19





主要範疇	內容	備註及頁碼索引
<b>B. 社會</b>		
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15, 18-19
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	22
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	22
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15, 19
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	22
B2.2	因工傷損失工作日數。	22
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	15-16, 22
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	17-18, 19-20
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	23
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	23
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15, 17, 20
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	15, 17, 20
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	14, 20
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	兩間合營企業的認可承包商、供應商和服務提供商名單上合計約有150個單位，全部單位均位於中國。
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	兩間合營企業均有管理制度，包括《物資採購辦法》、《招投標管理辦法》等選取合適供應商。

# 合和公路基建有限公司 可持續發展報告書 2017/18 年度

主要範疇	內容	備註及頁碼索引
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13, 20
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團營運不涉及產品銷售及運送
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	13, 23
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本集團營運不涉及產品生產，此指標與業務不相關
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	本集團營運不涉及產品回收
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	13, 20
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14, 20
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	14, 20
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	14, 20
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	18, 20
B8.1	專注貢獻範疇。	18, 20
B8.2	在專注範疇所動用資源。	18

## 核實聲明

### 範圍及目的

香港品質保證局獲合和公路基建有限公司（「合和公路基建」）委託對其《可持續發展報告書 2017/18》（「報告」）的內容進行獨立驗證。核實範圍包括合和公路基建於報告期內（即 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日），在香港特別行政區及中國大陸的業務的可持續發展表現相關數據和資料。

報告是根據香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。此核實聲明的目的是對報告內容的完整性及準確性提供合理保證。

### 保證程度和核實方法

香港品質保證局的核實程序是為獲取合理的保證意見和結論而制定。核實的範圍是基於香港交易所的《環境、社會及管治報告指引》而釐訂。

核實過程包括驗證合和公路基建的可持續發展表現數據收集、計算和匯報的系統和程序，檢閱有關文件資料，與負責編制報告內容的代表面談，選取具有代表性的數據和資料進行查核。相關原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱。

### 獨立性

合和公路基建負責收集和準備所有於報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是完全獨立於合和公路基建。

### 結論

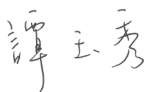
基於是次的核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告是按照香港交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編制，其中載述的關鍵績效指標得到適切的涵蓋；
- 合和公路基建用作管理和報告其可持續發展表現數據的系統和流程為有效；
- 報告的內容結構完整合理，平衡、具比較性、清晰和及時地將合和公路基建的重要的可持續發展表現範疇作出闡述；及
- 報告內的數據和資料可靠、準確、完整。

合和公路基建一直積極地主動與持份者保持良好溝通。持份者的意見受到重視並且成為合和公路基建建立可持續發展策略和編制報告內容的基礎。同時，合和公路基建亦能及時響應持份者的關注及期望，報告也記載了有關例子。

總括而言，報告如實地載述了合和公路基建的可持續發展承諾、實踐和表現，並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

### 香港品質保證局



譚玉秀  
企業業務總監  
2018 年 11 月



合和公路基建有限公司



2017/18  
可持續發展  
報告書