



CONTINENTAL

HOLDINGS LIMITED

恒和珠寶集團有限公司

(股份代號: 00513)



環境、社會及管治報告

2018年6月30日

目錄

引言	1
本公司簡介	1
報告範圍	1
A. 環境	2
A1：排放物	2
A2：資源使用	3
A3：環境及天然資源	5
B. 社會	6
B1：就業	6
B2：健康與安全	10
B3：發展及培訓	11
B4：勞工準則	13
B5：供應鏈管理	14
B6：產品責任	14
B7：反貪污	15
社區	15
B8：社區投資	15

(中英文版本如有歧異，概以英文版本為準)

發佈日期: 2019 年 1 月 25 日

引言

本公司簡介

恒和珠寶集團有限公司（「本公司」）為一間投資控股有限公司。其附屬公司（本公司及附屬公司於下文統稱「本集團」）之主要業務為設計、製造、推廣及買賣珠寶首飾及鑽石產品。此外，本集團亦持有投資組合，包括物業投資及發展、礦業以及其他投資。

報告範圍

本集團的環境、社會及管治報告（下稱「本報告」），乃根據香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄 27 所載的環境、社會及管治指引而編制。本報告所載資料引述期間為 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日止（下稱「本報告期間」），與 2018 年度本公司的財政年度一致。本報告集中於本公司及其附屬公司（下稱「本集團」）及其主要持份者的主要業務，即珠寶及首飾設計、製造、推廣及買賣珠寶首飾及鑽石產品。本報告涵蓋範圍包括本報告期間中華人民共和國（下稱「中國」）江門廠房（下稱「江門廠」）及香港總部（下稱「香港辦公室」）的資料。

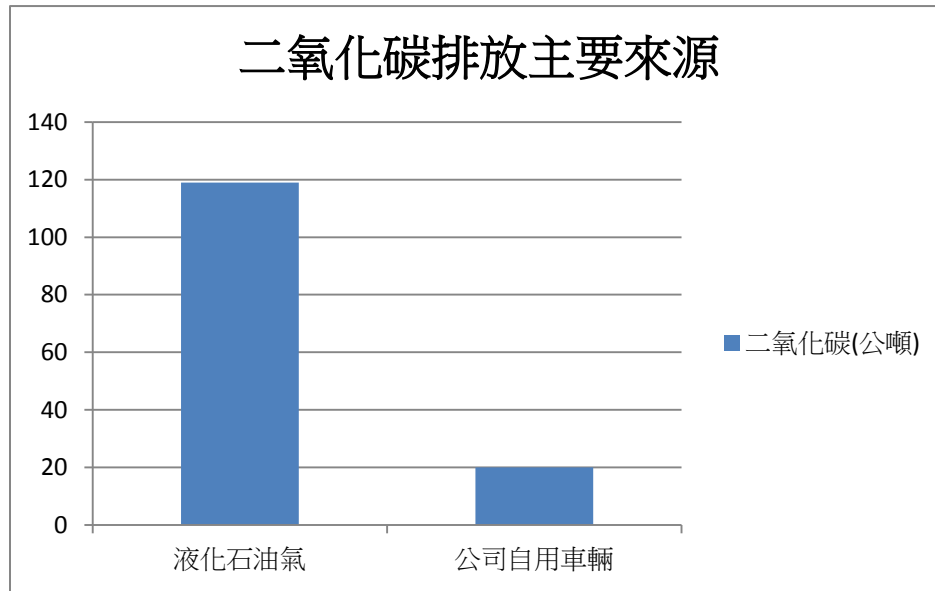
本報告期間，本集團致力改善產品質量、供應鏈和人員管理，可見本集團將業務與可持續發展和環境保護視為重中之重。

A. 環境

A1：排放物

本集團致力推動節能環保；透過減少製造過程中的污染物和有害廢棄物來減輕對環境造成的破壞。本集團的污染物排放的主要來源包括液化石油氣的消耗和本集團自用車輛的大氣排放。液化石油氣的消耗主要來源為江門廠以及其員工宿舍。報告期內，江門廠的液化石油氣消耗單位為 40,650 千克，二氧化碳排放量為 119 公噸、公司自用車輛的耗油量為 25,794 公升，二氧化碳排放量為 20 公噸。

下表列出 2018 年污染物種類及相關統計數字：



本集團著重於節約能源和減少水的消耗從而降低溫室氣體（“GHG”）排放。氣體排放分為直接排放和間接排放；直接排放包括生產過程中燃料燃燒，消耗液化石油氣所產生的熱量和自用車輛燃燒燃料；間接排放包括從電力公司購買電力的排放量和用水量。本報告期間，香港辦公室溫室氣體排放總量為 139.6 千瓦時，主要為由購買電力間接所產生的氣體排放，江門廠的二氧化碳排放溫室氣體總量為 1,504 公噸。江門廠的直接和間接排放總結如下：

直接排放二氧化碳：139 公噸

間接排放二氧化碳 1,365 公噸

本報告期內，江門廠在機器維修和產品清理過程中產生了 1.8 噸有害廢棄物，包括廢礦物油，油渣，廢舊稀釋劑等；和 52 噸無害廢棄物包括辦公廢物和家居垃圾。

本集團製定了一系列的減排政策；例如於江門廠除使用電力和液化石油氣外，亦以太陽能集熱器供暖，同時亦使用高能效的照明系統和電器，並為其設置節電定時器，更鼓勵員工在閒置時關掉電腦、空調和照明系統。本集團正續步以混合動力汽車取代了高燃料成本的車輛，以減少燃料消耗。本集團亦遵循有關法規處理有害廢棄物，並採取相應措施減少浪費資源。所有有害廢棄物都由持牌承包商收集和處理，無害廢棄物則由本地政府處理。

江門廠遵守中國環境保護法規，本集團在本報告期內一直遵守所有有關中國環保相關法例及法規的規定。本集團沒有違反相關環境法律法規的情況以致對本集團有重大影響。

A2：資源使用

本集團透過提高員工節約資源和有效利用能源以促進環境保護。近年來，本集團實施了多項鼓勵員工節能減耗的政策。本集團採用了下列機制以致有效使用紙張：

- I. 以電子傳真取代傳統傳真，有必要時才打印；
- II. 提倡員工使用電子通訊，例如透過內聯網傳送通告；
- III. 為打印機配備單面紙張，鼓勵員工使用雙面打印；
- IV. 在生產和運送過程中使用可重用的金屬或塑料容器攜帶製成品，有助減少包裝中的一次性材料。

本報告期間，香港辦公室進行了裝修工程，以 LED 照明替代了傳統照明系統，這種照明系統具有高光輸出和低能耗的特點、本集團還安裝了設有計時器的空調系統，以便在非辦公時間自動關閉、本集團鼓勵員工保留電子版文件，減少了存儲實體文件的空間，同時亦減少了辦公室的紙張消耗。

本集團的主要能源消耗包括電力和液化石油氣。

香港辦公室

間接能源消耗：電力 273,660 千瓦時

江門廠

直接能源消費：共消耗液化石油氣 40,650 千克，每件生產單位消耗 0.16 千克間接

能源消耗：共消耗電力 1,573,488 千瓦時，每件生產單位消耗 6.11 千瓦時

本報告期間，江門廠用水量為 45,387 立方米，每件生產單位用水量為 0.18 立方米。

香港辦公室的用水量為 330 立方米。

本集團確保營運和辦公室設施符合環保政策，減少對環境的影響。香港辦公室採用 LED 照明，並將辦公室的空調溫度保持在攝氏 25 度水平，以節省能源。本集團於香港辦公室和江門廠為大多數員設置精簡型電腦（一台輕型的電腦連接伺服器）以取代傳統桌上電腦。精簡型電腦比傳統桌上電腦電耗量少，大大提高了能源效率，減少了對環境的影響。此外，本集團安裝了視像會議系統以取代商務出差，以便提高通訊效率。

本集團的主要業務是生產和銷售珠寶首飾，因此不需過分依賴能源消耗和水資源。

本集團盡量減少使用盛載珠寶產品的包裝材料，例如使用較輕及可循環再用的物料製造盛載珠寶的包裝袋，設計更簡單的珠寶盒以節約資源和減低運送成本。本報告期內，江門廠共使用了 1.25 公噸塑膠袋作為包裝材料。

A3: 環境及天然資源

本集團向來重視環保經營，在各方面盡量減少對環境和天然資源的影響。本集團製定環境和資源管理程序，列出生產過程中的環保措施。本集團採取“減少使用、物盡其用、循環再造”的政策以降低紙張消耗量。

減少使用：鼓勵員工閱讀電子文件取代打印文件或雙面打印來促使無紙辦公室。

物盡其用：在打印機或影印機旁邊設置收集單面廢紙的盒子，鼓勵員工雙面打印。使用過的紙盒亦會留作儲物用途。

循環再造：收集回收使用過的墨水盒和碳粉盒及電子廢物。除了節約用紙之外，本集團還使用歐洲森林驗證認可計畫(來自可持續管理的森林，可回收和可控制來源)的紙張。

江門廠建立了控制廢水排放和化學廢物處置的措施。廢水源於生產過程和來自食堂的污水。食堂和洗手間均設有污水處理設施，污水會跟據中國當地環保部門的規定進行處理、過濾及排放。江門廠在生產過程中會衍生有害廢棄物，包括石油、有機、無機化學品（如酸，稀釋劑）和在廢水的殘留物。江門廠對使用有害化學品，危險品，廢物處理和環境污染會跟從嚴謹的規定，並會定期紀錄和在監督下使用。江門廠更設立專門存放置防止化學品洩漏的有害廢棄物儲藏室，並由合資格的公司收集廢物。

本集團採取以下環保政策：

- 防止浪費資源，提高資源配置效率；
- 為員工提供減少資源的培訓，張貼節能海報，提高節水意識，減少用水和能源消耗；
- 使用太陽能集熱器輔助電力和液化石油氣供暖；
- 使用附有能源標籤的 LED 照明系統和電器，並為空調系統設置計時器；和
- 定期檢查水管和供水系統防止洩漏，並進行定期維修。



位於江門廠的太陽能集熱器

B. 社會

B1：就業

我們深信每一位員工都是本集團的重要的財產。本集團為加強員工對公司的歸屬感，致力塑造良好的工作環境，為員工提供專業發展機會，建立健康和安全的環境，留住人才。於本報告期內，本集團總共聘用約 660 名員工，大部分為中國員工。本集團供員工的薪酬大多數都跟從業內法規。

本集團遵守現行法律和法規制定聘用條款。香港辦事處全職員工均享有以下待遇：

- 年假，婚假，產假或陪產假和恩恤假；
- 每年最多 120 天病假和 6 天有薪病假； 和
- 醫療福利， 和旅遊保險和員工賠償。

員工均需參與強制性公積金計劃或職業退休計劃。 香港辦公室亦會每月為員工舉辦生日派對，年度郊遊和團隊訓練活動，增加不同部門之間的互動和加強員工的歸屬感。



員工生日派對



週年晚宴

江門廠亦根據國家勞動和社會保障條例為江門廠的中國員工提供養老金計劃，為員工繳納社會養老保險金，當員工達到法定退休年齡，便可領取退休金和享受國家給予的各項退休人員待遇。江門廠按照國家勞動和社會保險規定為員工繳納城鎮職工醫療保險金，並定期為員工－特別是從事高風險工作的員工進行健康檢查。本集團為推廣團隊精神及鼓勵取得工作與生活平衡，不時為員工籌辦多項活動。江門廠會舉辦節日聚會及娛樂活動，而香港辦公室則會舉辦瑜珈課程及泰拳課程等體育活動。



瑜珈班



泰拳班

本集團除了提供員工醫療保險外，更有旅遊保險等福利配套，當中更包括為需要海外工幹的員工因出差期間受傷的補償。

本集團禁止在任何工作場所使用童工和強迫勞動，並保障求職者和正規工作人員不受任何形式的歧視。本集團堅守平等就業條例，禁止任何基於種族、膚色、性別、宗教信仰、年齡、國籍或殘疾的歧視。懷孕員工享有休產假和產前檢查假，並於產假後回到產假前職位。

截至二零一八年六月三十日止，香港辦公室及江門廠共有員工約 597 人，員工的性別，就業類別及年齡組合為：

組別	員工人數 (約)	香港辦公室 (香港) /江門廠 (江門)
性別	男性:294 人	香港: 41
		江門: 253
	女性:303 人	香港: 38
		江門: 265
聘請類型	全職: 596 人	香港: 78
		江門: 518
	兼職:1 人	香港: 1
		江門: 不適用
年齡層	三十歲以下: 165 人	香港: 1
		江門: 164
	三十歲以上:432 人	香港: 78
		江門: 354

下表顯示了按性別和年齡組分列的員工流失率：

(「員工流失率」指按性別或年齡層劃分的流失員工總數在相應性別或年齡層的員工總數所佔的比率。)

組別	員工流失率 (約) 香港辦公室 (香港) /江門廠 (江門)	
性別	男性: 香港: 20.25% 江門: 20.6%	
		女性: 香港: 11.19% 江門: 23%
	年齡層	
		30 歲以上: 香港: 27.85% 江門: 17.5%

B2：健康與安全

本報告期間，本集團沒有與工作有關的死亡事故。本報告期間，在江門廠因工傷損失工作日數為 31 天；於香港辦公室則沒有因工傷損失工作日數。

本集團遵循香港勞工處的指引制定香港辦公室的職業健康及安全措施。江門廠出版了“健康與安全手冊”，列出了工作場所健康與安全相關的指引，包括：

工作場所安全：定期清理工作場所的雜物，避免電源插座超載，妥善安裝電線

消防安全：在工作場所配置符合要求的消防安全設施和應急警報設備並定位檢查及監控該設備

特種設備：定期檢查壓力、燃氣和電梯等設備

防護設施：為防毒、防塵設施定期進行維修保養

職業安全：為工廠進行工作場所空氣中有害物質及因素檢測，每三年進行職業病現狀評估

應急措施：工作場所均備有急救藥品和急救設備

江門廠制定了「工作場所風險評估表」，具體描述了各項工作需配帶的防護用品，並定立了勞工安全標準。江門廠亦會監督和確保所有工作人員在履行高風險工作時都穿上保護設備。

B3：發展及培訓

本集團相信，提升員工的知識及技能而令其得到發展，可以在智力及專業上加強其個人發展。為鼓勵及幫助員工開發潛能，本集團規劃培訓資源，並制定及實施培訓計劃，確保員工接受相關培訓及專業發展，提升員工技能，增加工作效率，有利於本集團的長遠發展。培訓計劃根據目標和目的分為兩類：內部培訓和外部培訓。本集團於香港辦公室舉辦團隊活動訓練，安排研討會和工作坊。本集團支持員工在工時內參與培訓計劃，並補貼培訓費用。

江門廠為學徒和新員工提供有關消防、ISO 系統和安全措施方面的培訓。學徒通過考試後，便會成為試用期員工，在試用期內，員工需繼續進修，以提升技能。學徒和新的工作人員經過考試合格後才獲聘請為正式員工。江門廠更會提供在職培訓，包括提供現有員工有關安全措施的訓練。對執行特殊任務的工作人員定期進行培訓；其他從事財務，人力資源或行政工作人員將接受有關其工作職責的具體培訓。



團隊訓練活動

按性別和員工類別培訓的員工的百分比：

(百分比指按性別或員工類別培訓的員工總數在相應地點所佔員工總數的比率。)

組別	受訓員工人數(百分比)(約) 香港辦公室(香港) 江門廠(江門)
性別	男性: 香港: 25.32% 江門: 51% 女性: 香港: 28.24% 江門: 49%
員工類別	普通員工: 香港: 31.65% 江門: 87.8% 中層管理人員: 香港: 16.67% 江門: 9.5% 高層管理人員: 香港: 15.19% 江門: 2.7%

按性別和員工類別劃分的每名員工的平均培訓時數：

組別	員工平均培訓時數(約) 香港辦公室(香港)/ 江門廠(江門)
性別	男性: 香港: 2小時 江門: 2.1小時 女性: 香港: 2小時 江門: 2.4小時
員工類別	普通員工: 香港: 2小時 江門: 2.8小時 中層管理人員: 香港: 8小時 江門: 1.3小時 高層管理人員: 香港: 8小時 江門: 1.5小時

B4：勞工準則

本集團重視每位員工並視每一位為公司重要的資產。本集團建立了健康的工作環境以保障員工的權利和利益。與本集團直接相關的法律包括但不限於以下條例：

香港：

- 僱傭條例

中國：

- 未成年工特殊保護規定
- 禁止童工規定
- 中華人民共和國勞動法

本報告期間，本集團沒有違反上述有關的條例或規定。

本集團視所有員工為平等，每人都會得到同等機會，本集團會為員工表現進行評估，不論年齡，婚姻狀況，種族，宗教，國籍或性別等因素。

本集團禁止任何形式的強迫勞動，限止僱用童工。江門廠製定了「勞工權利與工作條件管理程序」，列舉如下：面試時核對清楚面試人員證件，避免因證件原因而誤聘童工；員工須親自報入職申請表避免任何強迫勞動；員工可依照勞動合同或勞動法規相關條款提前申請離職；請假休息則需出示有效醫生證明文件。若本集團發現強迫勞動或童工勞動，集團將終止此類行為，並提出下列補救措施：向當地主管部門報告並記錄情況。

B5：供應鏈管理

江門工廠按照 ISO9001/UKAS 標準而制定了一套程度來選擇原材料供應商；本集團亦會向員工提供評估表格以助選擇供應商，同時亦會根據 ISO 認證提供的供應商清單作為參考；管理層也有定期評估覆審供應商的標準。於本報告期間，本集團最大供應商及五大供應商分別佔本集團年內採購總額的 48.7%及 72.7%。有 96% 供應商是來自亞洲。

B6：產品責任

本集團致力於設計和製造高品質的珠寶首飾，並提供卓越的客戶服務。本集團會在清單上清晰列出所有的材料內容，例如金屬、寶石類型和平均重量。本集團還會披露這些材料是否屬於真實或加工過的材料，或者是否從合法途徑購買。

為保證產品質量，本集團的附一間附屬公司榮獲 ISO9001/ UKAS 品質管理系統認證，並且是責任珠寶業委員會（“RJC”）的認證會員，RJC 是一家制定標準和認證的國際機構。作為 RJC 的成員，本集團致力於實踐 RJC 的業務準則，即負責處理鑽石、黃金和鉑系金屬的國際標準。RJC 的業務準則涉及珠寶業整條生產線中的人權、勞工權利、環境保護、採礦做法，產品披露及其他重要議題。本集團通常在發貨後提供三個月保養。如發現製造方面的瑕疵，本集團將收回產品進行修理。本集團營銷管理和支援部門將專門負責處理客戶問題和提供客戶服務。本報告期間，沒有因為安全、健康理由而需召回的產品，而有 216 項產品交由本公司維修並已退還給客戶。

本集團為獨特的產品申請版權或外觀設計專利以保障知識產權。每個生產階段的流程均嚴格遵循 ISO9001 標準，以確保產品的質量。產品在發貨前均提供品質保證，但沒有任何回收程序。我們亦遵守有關消費者隱私的相關法律。

B7：反貪污

本集團深明誠信、廉潔及公平的重要性，絕不容易任何違反法例的行為如貪污、賄賂、洗黑錢。本集團禁止任何賄賂和疏通費。本集團員工需要聲明任何利益衝突，要求所有員工履行職責，並遵守相關法律規定。凡涉及金錢的交易需根據所涉及的金額而得到相應的管理人員簽名。本集團亦已提供有效且充足的制約與平衡原則以監測貨幣交易。

本集團的行為守則要求其董事及員工避免個人及經濟利益與彼等在本集團的專業公務職責之間的衝突。我們會與員工溝通，讓彼等瞭解在通過職業與第三方交易時，嚴格禁止利用彼等在本集團的職位或本集團的資源、財產及資訊並通過行使職權來影響決策或獲得有價值的資訊，以尋求機會實現財務及個人利益。

本報告期間，本集團及其員工沒有涉及任何貪污案件。

江門廠製定了「預防賄賂管理程序」進行內部監制，防止貪污賄賂和欺詐行為。本集團亦會發佈與賄賂和腐敗行為有關法律的事時通訊，更為同事提供培訓。本集團鼓勵員工向上級或直接向管理層報告任何有違法行為。江門廠設置了意見箱和熱線電話，方便員工舉報不良行為；一旦確認員工違反了工廠的規定，將受到紀律處分；如發現員工有不法行為，本集團將移交案件給有關執法部門處理。

社區

B8：社區投資

作為一間負責任的企業，本集團會經常參與社會業務，積極推動本地經濟和文化發展。本報告期間，本集團積極參與援助有需要人士的慈善活動，同時亦資助江門當地學校。本集團已捐贈到香港婦聯、香港乳癌基金及 **Jewelers for Children** 等慈善組織。江門廠則與當地機構合作提供實習計劃，更讓學生參觀工廠。報告期內，本集團在慈善方面共捐款數字達港幣 215,000 元。