

主席報告



電力行業剛進入創新和科技變革的年代，發展令人雀躍。科技的進步為電力行業創造新機遇，讓我們能為客戶提供更潔淨、可靠，價格合理的產品和服務，同時讓他們在用電方面有更多選擇和更自主。

米高嘉道理爵士
主席

親愛的股東：

我很高興向大家匯報，中電集團在2018年的表現出色，證明了我們致力為客戶提供可靠、價格合理及環保的能源，並透過長遠投資，為股東創優增值的策略行之有效。

集團本年度的營運盈利增加5.1%至13,982百萬港元，總盈利則下降4.9%至13,550百萬港元，主要因為2017年錄得數項單次性的有利項目所致。上述業績反映我們的海外業務表現持續強勁，而香港業務的盈利亦維持可靠穩定。董事會因此通過派發第四期中期股息每股1.19港元，2018年度的總股息為每股3.02港元，較2017年度增加3.8%。

2018年，董事會成員利蘊蓮女士退任，而陳秀梅女士和小兒斐歷嘉道理則獲委任為董事。我在此衷心感謝利女士在任期間對董事會作出的寶貴貢獻，而我亦期待與陳女士和斐歷在未來緊密合作。中電董事會一直帶領集團發展，為維持董事會的卓越水平，今年我們修訂了管治實務，以確保董事會的管治能力及經驗能與時並進。有關管治實務修訂的詳情，可參閱《企業管治報告》。

中電成功在亞太地區建立多元化的業務，從集團2018年的表現來看，再一次證明這策略是明智的。在香港，亦即我們核心業務所在地，為期15年的新管制計劃協議於10月生效。新協議讓中電能推展長遠的投資計劃，以配合香港政府的低碳政策。未來，龍鼓灘電廠會增加兩台燃氣發電機組，其能源及減排效益均遠較燃煤機組高。我們亦正計劃興建海上液化天然氣接收站，讓香港可以從國際市場購買天然氣，從而提高能源供應的穩定性。這些項目對達致政府定下的減排目標非常重要，目標包括在2020年底前，把天然氣發電比例提升至一半，以及在2030年底前把碳強度從2005年水平降低65%至70%。

2018年底，集團為印度業務的發展踏出了重要一步，引入Caisse de dépôt et placement du Québec(CDPQ)作為持有中電印度40%股權的股東。CDPQ是加拿大其中一間最大型的退休金管理公司。該夥伴關係讓中電印度獲得長遠的策略性支援及額外資源，把握當地能源行業在減碳和整合過程中的機遇，推動業務增長。這項交易亦體現了集團在印度成功建立了具價值的資產和商譽，目前中電已是印度最大的可再生能源發展商之一，也是當地電力行業其中一家最大的海外投資者。

在中國內地，集團在陽江核電站的投資於2018年首次帶來全年盈利貢獻。陽江項目的第六台機組，亦即最後一台機組預期將於2019年竣工，加上核能的重要性在中國內地減碳政策中不斷提高，我們展望陽江項目將如中電首個核電項目大亞灣核電站在過去二十年一樣，為中電帶來長遠的穩定收益。中國內地的監管規則隨著經濟發展及能源轉型持續改革，我們會繼續密切關注有關發展，探討中電對中國過渡至低碳未來所能作出的貢獻。

在澳洲，我們積極與客戶及政府合作。目前，當地需要更協調的規劃和穩定的能源政策，以確保能實踐減少依賴燃煤發電的目標，同時維持穩定可靠、價格合理的供電。為協助澳洲作能源轉型，我們除了與新的可再生能源項目簽定購電合同，亦重點發展有助穩定供電系統的項目，以支持更多供應不穩定的可再生能源融入電力系統，這些項目包括儲能電池、抽水蓄能設施，以及能於用電高峰期使用的燃氣設施等。



股東們能透過參觀活動，和董事會成員(左一及左二：董事斐歷嘉道理先生及主席)交流，獲知公司最新業務進展，並了解公司的策略。

中電作為電力供應商，深明在全球邁向低碳未來之際，需要肩負重大責任。我們很高興看到2018年12月在波蘭舉行的第24屆聯合國氣候變化大會上，各國透過氣候問題的討論，就實踐《巴黎協議》的規則達成共識。近年的科學研究已清楚指出，全球需要加快減碳步伐，才可避免氣候變化的情況加劇。根據這目標，我們鼓勵制訂較《巴黎協議》更嚴緊的減碳目標。就中電而言，集團修訂了十多年前制定的《氣候願景2050》，訂立更進取的目標。此外，我們將最少每五年檢討一次有關目標，確保集團不斷努力應對氣候變化的挑戰。

電力行業正處於創新和科技變革的早期階段，是一個令人雀躍的時代。科技發展一日千里，為電力行業創造新機遇，讓我們提供更潔淨、可靠、價格合理的產品和服務，同時讓客戶在用電方面有更多選擇和更自主。與此同時，我們要加快減碳速度以應對氣候變化，此舉亦進一步推動科技發展。我們明白數碼技術功能強大，和可再生能源日益普及，兩者之間變得更相輔相成。集團已準備好充分利用這些科技革新，建立可持續發展的業務。首席執行官在「策略回顧」篇章內會詳述我們在年內推行的相關項目。

安全是集團最重視的一環，但不幸地，我必須匯報年內有一名僱員及一名承辦商員工身故，對此我深感哀痛。我謹代表董事會仝人向他們的家屬致以最深切的慰問。中電一直竭盡所能保障工作環境安全，這些致命事故讓我們深切體會到，無論盡多大努力，仍不可能杜絕所有風險，正因如此，改善安全的工作必須持續，永遠不能鬆懈。集團致力確保不論是僱員或是承辦商員工，每天都能平平安安下班回家。



米高嘉道理爵士

香港，2019年2月25日