



2018 中船防務
企業社會責任報告



中船海洋与防务装备股份有限公司
CSSC OFFSHORE & MARINE ENGINEERING(GROUP)COMPANY LIMITED

目錄

01 責任2018

- 01 關鍵績效
- 01 主要榮譽

02 致利益相關方的一封信

04 關於我們

- 04 公司簡介
- 04 發展歷程
- 05 業務分佈及主要產品

07 公司管治

- 07 組織架構
- 07 “三會”運作
- 09 投資者關係管理

10 責任管理

- 10 責任文化
- 10 社會責任組織體系
- 11 利益相關方溝通

46 展望2019

47 關鍵績效表

48 指標索引

50 關於本報告

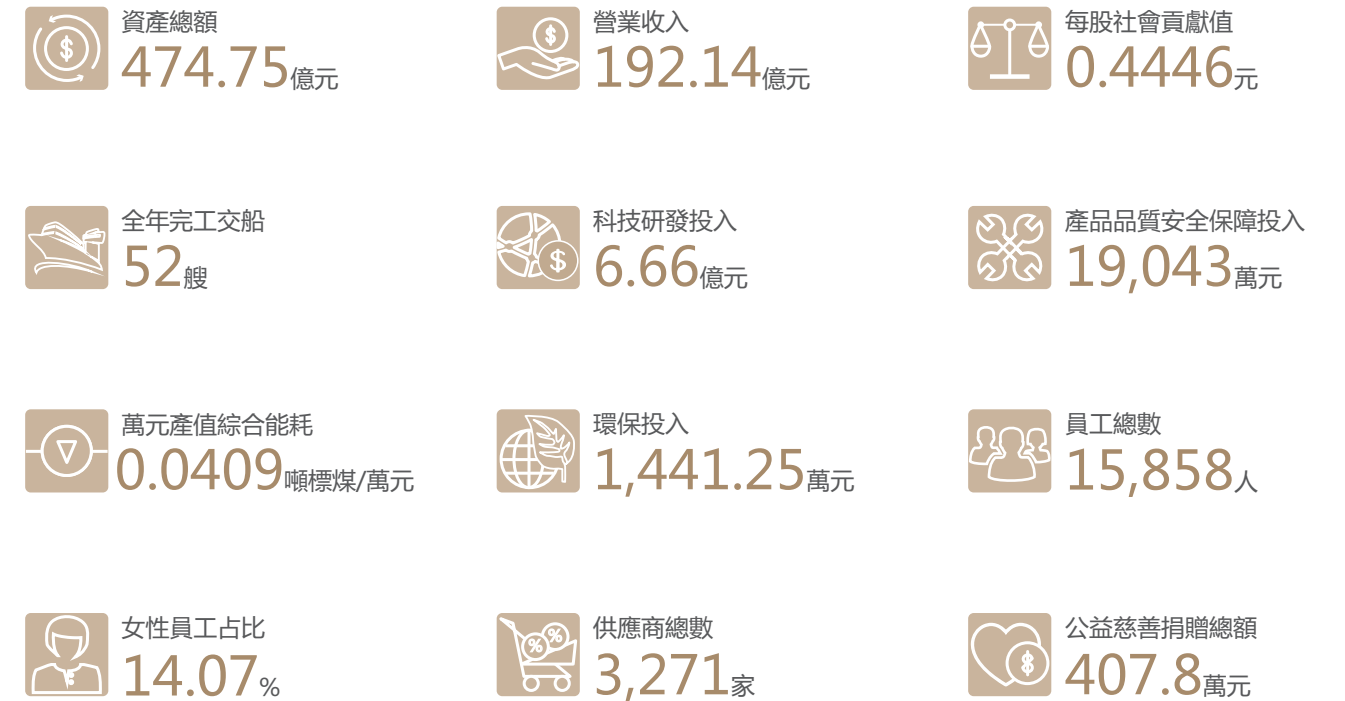
51 反饋意見表

<h1 style="font-size: 2em;">12</h1> <h2 style="writing-mode: vertical-rl; font-size: 1.2em;">經濟責任</h2>	<h1 style="font-size: 2em;">26</h1> <h2 style="writing-mode: vertical-rl; font-size: 1.2em;">環境責任</h2>	<h1 style="font-size: 2em;">34</h1> <h2 style="writing-mode: vertical-rl; font-size: 1.2em;">社會責任</h2>
<ul style="list-style-type: none"> 14 業務穩健發展 16 優質船舶建造 19 安全生產管理 21 自主科技創新 23 經營管理提升 	<ul style="list-style-type: none"> 28 綠色管理 29 綠色研發 30 綠色生產 33 拓展環保產業 	<ul style="list-style-type: none"> 36 員工發展 43 和諧社區 44 合作共贏



責任2018

> 關鍵績效



> 主要榮譽



- 上交所2017-2018年度信息披露工作A類評價
- 2018金獅獎·最具成長港股通公司
- 第十一屆全國設備管理優秀單位（廣船國際、黃埔文沖）

致利益相關方的一封信

親愛的各位利益相關方：

天儀再始，歲律更新。很高興與您分享過去一年來我們在企業經營、環境保護、社會責任等方面做出的努力和成效。

2018年是貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想和黨的十九大精神的開局之年，中船防務以國家戰略為引領，全面融入我國建設“海洋強國戰略”和“一帶一路”戰略的偉大進程，直面全球船舶製造行業產能過剩、復蘇乏力的態勢，攻堅克難，堅定信心，按照深化供給側結構性改革的總要求，持續推進企業轉型升級、高質量發展，致力成為全球海洋與重型裝備市場技術領先、服務卓越的領先企業，打造中國海上防務裝備的建造和保障基地。

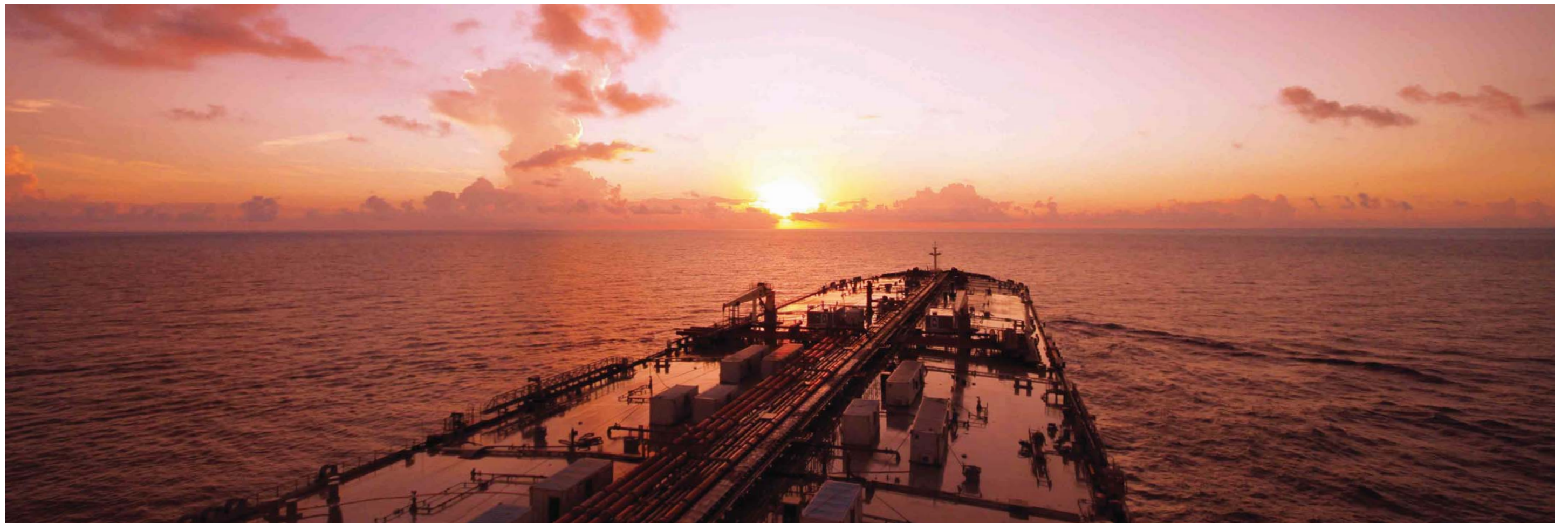
這一年，我們擔當使命，守正創新。牢牢把握穩中求進工作總基調，堅持新發展理念，突出主業、面向海洋、深耕海洋，與建設海洋強國戰略同頻共振；忠實履行保軍首責，扎實推進軍民融合，與實現國防和軍隊現代化目標同向前行。我們深度參與全球競爭，堅持以客戶為中心，以市場為導向，深化行業前沿技術攻關，推動改革向縱深發展、創新向價值轉化，產業向高端升級，製造、創造、建造共同發力，以更優質、更智慧、更安全的船舶產品和海工裝備為客戶、股東創造更大價值，全年成功交付52艘船，實現收入192.14億元，高附加值船舶占比57.55%。

這一年，我們綠色製造，關注生態。宣導綠色發展的價值導向，打造綠水青山，營造美好環境，不斷探索企業發展與自然和諧

共生。大力推進綠色造船，全面滿足國際公約各項環境要求，著力開展綠色船型技術開發，將節能、低碳、環保、可持續發展理念落實到產品設計、生產製造的每個環節、每道工序；同時，積極投身美麗中國建設，拓展環保產業，推進環保產業鏈佈局，助力生態環境改善。

這一年，我們以人為本，共建共用。企業長足發展，離不開社會的支持與厚愛，飲水思源，我們謹記企業公民身份，踐行社會責任實踐，攜手利益相關方齊力併發、共同成長。在員工發展方面，我們堅持以人為本，尊重和維護員工權益，暢通員工職業發展通道，廣泛開展員工關愛活動，努力提升員工幸福指數。在社區發展方面，我們堅持以構建和諧社會為使命，積極投身扶貧脫貧公益事業，踴躍參與社區志願服務，傳遞社會正能量和愛心，增進社會理解和支持；在合作夥伴方面，我們堅持合作共贏的理念，與供應商、同行業等利益相關者建立和諧互動的良性夥伴關係，促進產業鏈的健康持續發展，實現共同繁榮與進步。

百舸爭流千帆競，砥礪奮進啟新程。2019年，中船防務將秉承“創新、高效、協作、共贏”的文化理念，擔負“經略海洋，艦船報國”的時代使命，持續深化改革，聚焦效率效益；創新引領，積極有為，拓寬企業更廣大的發展空間，我們期待與各利益相關方攜手共同打造世界一流企業。



關於我們

> 公司簡介

中船海洋與防務裝備股份有限公司（簡稱“中船防務”）是中國船舶工業集團有限公司（簡稱“中船集團”）屬下的大型造船骨幹企業之一，為中船集團資本運營的控股型平臺公司，前身是廣州廣船國際股份有限公司。公司於1993年在上海（股票代碼：A股600685）和香港（股票代碼：H股00317）上市，是中國第一家A+H股上市造船企業。

中船防務通過對中船集團華南地區優質造船資產的兼併整合，實現境內核心軍工資產上市，成為集海洋防務裝備、海洋運輸裝備、海洋開發裝備和海洋科考裝備四大海洋裝備於一體的大型綜合性海洋與防務裝備企業集團。

> 發展歷程

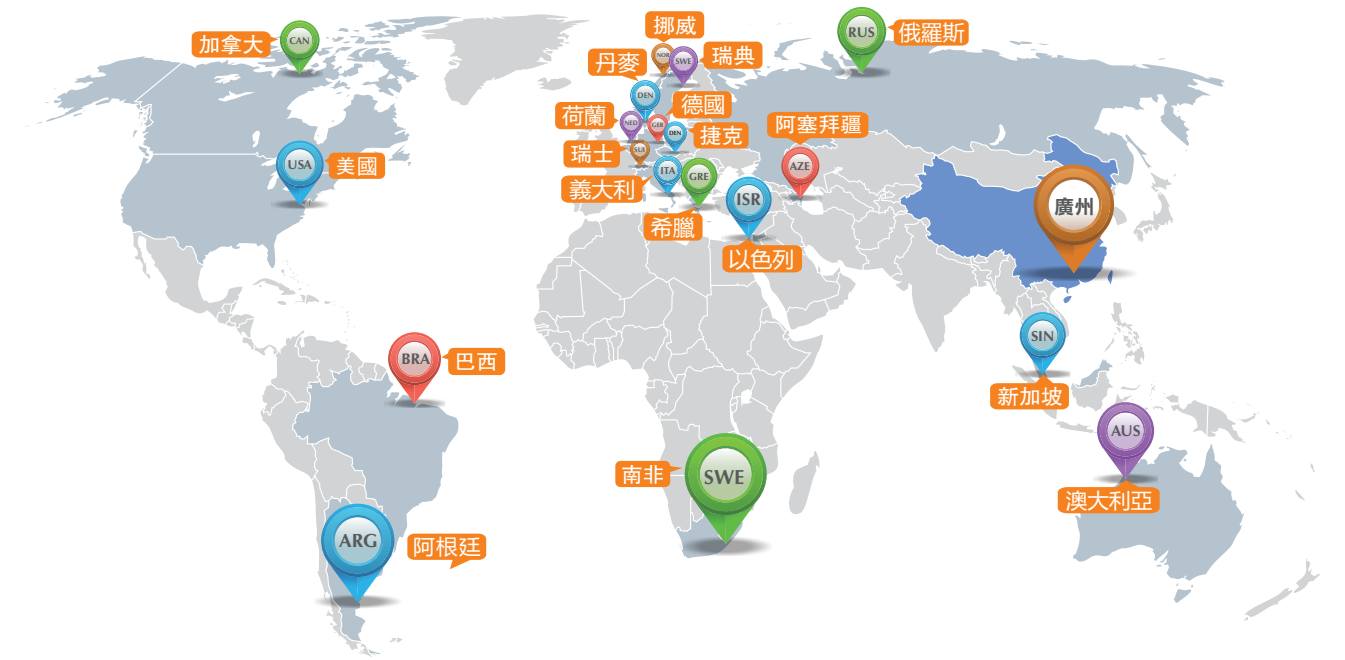
自1914年廣南船塢創建，中船防務百餘年來勵精圖治、奮力前行；在改革開放的大潮中，在中國船舶工業發展歷程中，我們勇立潮頭，積極引領，以肩負海洋強國和製造強國的歷史使命締造了長青基業，在中國近現代工業史上、中國船舶工業發展史上具有重要地位。



> 業務分佈及主要產品

歷經百餘年的發展，公司業務已遍及六大洲20多個國家和地區，主要業務包括船舶修造、海洋工程、鋼結構、機電產品等，產品涵蓋軍用艦船、特種輔船、公務船、油船、支線集裝箱船、客滾船、半潛船、極地模組運輸船、海洋平臺等船舶海工產品以及鋼結構、成套機電設備等非船產品。

• 業務分佈



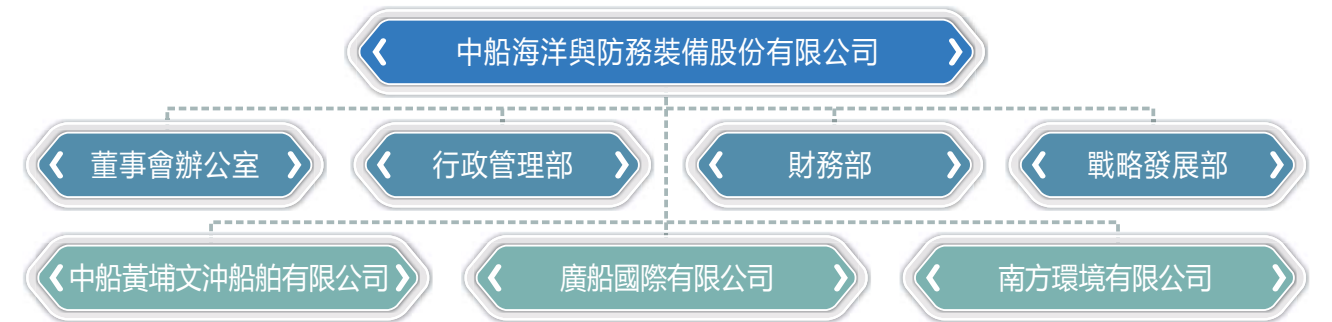
• 主要產品



公司管治

> 組織架構

我們始終以對全體股東負責為己任，嚴格遵守有關法律法規要求及相關規定，結合自身生產經營實際，不斷完善法人治理結構，明確了決策、執行、監督等方面的職責許可權，形成決策層、執行層、監督層各負其責、有效制衡的運作機制，以專業化、規範化和透明化實現公司整體的健康可持續發展。



> “三會”運作

我們嚴格按照《公司法》、《公司章程》、兩地上市規則及《股東大會議事規則》等有關法律法規要求，積極發揮董事會在公司戰略、風險管控、重大經營決策等方面的治理核心作用，通過規範召開“三會”，適時組織開展各專門委員會等，提高經營決策的科學性、合理性，確保公司高效運作合理，充分保障股東的合法權益。

• 董事會

根據中船防務《公司章程》，公司董事會由11位董事組成，董事會充分代表股東權益，向股東大會負責，制定公司發展策略，並監督落實公司經營管理的執行情況和財務情況，以長遠業績回報股東。

姓名	職務
韓廣德	董事長
陳忠前	副董事長
陳利平	執行董事
盛紀綱	執行董事
向輝明	執行董事
陳 激	執行董事
施 俊	非執行董事
王翼初	獨立非執行董事
閔衛國	獨立非執行董事
喻世友	獨立非執行董事
劉人懷	獨立非執行董事



• 監事會

公司監事會由5名監事組成，監事會嚴格按照《公司法》、《證券法》、《上市公司治理準則》等法律法規和規範性檔以及《公司章程》和《監事會議事規則》等有關規定規範運作，積極維護公司及股東的合法權益。



姓名	職務
吳光軍	監事會主席
傅孝思	外部監事
朱征夫	外部監事
麥榮枝	職工監事
張山	職工監事

• 股東大會

根據相關監管規則，《公司章程》和《股東大會議事規則》，公司明確了股東大會召集、通知、召開、審議、表決和披露程式，使股東充分享有知情權、發言權、質詢權和表決權等各項權利。



• 定期召開“三會”

2018年，公司共召開董事會會議13次，通過49項議案；召開股東大會3次，通過24項議案；召開監事會會議11次，通過32項議案，發佈了4期定期報告、65次臨時公告、3次股東大會決議公告，及時向市場傳遞了公司的生產經營、運作情況。

董事會會議 13次，通過 49項議案

股東大會 3次，通過 24項議案

監事會會議 11次，通過 32項議案

4期定期報告

65次臨時公告

3次股東大會決議公告

• 適時召開專門委員會

2018年，公司共組織召開了8次審計委員會、2次薪酬與考核委員會和2次提名委員會，充分發揮了董事會專門委員會在審計監督、薪酬考核、人事提名等職責方面的重要作用。

8次
審計委員會

2次
薪酬與考核委員會

2次
提名委員會

> 投資者關係管理

公司通過組織召開業績說明會，接待基金、券商、行業研究員調研等方式，增進外部市場與公司之間的相互理解，全年接待投資者超過10次，接待人員不少於100人。

調研超過 10次

接待人員不少於
100人



責任管理

我們加強責任管理，通過建立健全公司組織架構和管理團隊，推進社會責任工作順利開展，攜手客戶、股東、員工、社會等各利益相關方，促進企業和社會的可持續發展。

> 責任文化

歷經百餘年的實踐積澱，我們形成了以“經略海洋，艦船報國”為時代責任的文化體系。作為具有深厚歷史底蘊的文化結晶，公司的責任文化有著鮮明的時代性和先進性，將帶領著中船防務以全新的姿態擁抱海洋、駛向“深藍”。



> 社會責任組織體系

我們建立了以公司重要領導深入參與、專業部門橫向協同、下屬公司貫徹執行的社會責任工作網路，推動社會責任管理要求深入到各個職能部門，為系統推進社會責任工作奠定基礎。

領導層	對社會責任工作進行整體把控，制訂相關戰略與方針，決策部署社會責任工作。
組織層	董事會辦公室落實公司社會責任工作決策部署，負責開展社會責任報告編寫，溝通、社會責任材料上報下達等工作。
執行層	各下屬單位組織落實社會責任實踐工作開展，報送公司及部門社會責任資料。

> 利益相關方溝通

我們注重與各利益相關方建立常態化的溝通與交流機制，通過多管道、多層次、多形式的溝通交流活動，瞭解各利益相關方的期望與要求，並以此作為制定公司可持續發展戰略和行動計畫、開展責任實踐和進行資訊披露的重要參考。

利益相關方	期望與要求	溝通與回應方式	公司回應舉措
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 服務國防 科技創新 資產保值增值 遵紀守法、依法納稅 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 接受監管審核 定期彙報工作 	<ul style="list-style-type: none"> 定期彙報 信息報送 公開披露資訊
 股東	<ul style="list-style-type: none"> 持續穩定回報 透明資訊公開 	<ul style="list-style-type: none"> 定期彙報經營資訊 完善日常管理 	<ul style="list-style-type: none"> 接待投資者來訪 發佈2018年年報
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 優質產品和服務 嚴格履約 合作共贏 	<ul style="list-style-type: none"> 提供可靠安全產品 提供優質服務 加強履約管理 	<ul style="list-style-type: none"> 按時交付定制產品 履行合同協議
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 信守承諾 公平、公正、公開 合作共贏 分享經驗 	<ul style="list-style-type: none"> 公開採購資訊 開展戰略合作 談判與交流 	<ul style="list-style-type: none"> 簽訂戰略協議 開展座談會 進行技術交流
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 基本權益保障 員工健康與安全 公平晉升與發展 員工關愛 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬體系 提供安全健康的工作環境 提供公平的晉升管道 加強員工培訓 開展員工關愛 	<ul style="list-style-type: none"> 民主生活會 職工代表大會 員工體檢 困難職工慰問
 環境	<ul style="list-style-type: none"> 節能減排 廢棄物處理 減少污染物排放 綠色辦公 	<ul style="list-style-type: none"> 加強環境統計、監測 綠色生產 環境保護培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 研發綠色產品 迴圈利用資源 公開披露環境資訊
 社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> 社區發展 扶貧濟困 社區溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善幫扶 開展志願者服務活動 	<ul style="list-style-type: none"> 對口幫扶貧困村 學雷鋒活動 便民服務活動



經濟責任

大道至簡，實幹為先。在全面深入推進高質量發展的進程中，我們充分把握“建設海洋強國”“一帶一路”戰略，直面全球航運運力和造船能力“雙過剩”嚴峻態勢，深入貫徹新發展理念，積極適應和引領經濟發展新常態，充分發揮自身優勢，以優質的船舶建造、安全的生產管理、持續的科技創新和精益管理，培育企業穩健、可持續發展能力，為股東、客戶創造更大價值。



| 業務穩健發展 | 優質船舶建造 | 安全生產管理 | 自主科技創新 | 經營管理提升 |

業務 穩健發展

我們立足船舶造修主業，不斷延伸海洋工程裝備以及機電設備、環保產業等非船業務，逐步形成全方位的海洋裝備產業格局，努力實現“成為全球海洋與重型裝備市場技術領先、服務卓越的一流企業，打造中國海軍的南方建造和保障基地”的宏偉藍圖。

造船業務



軍船方面，建造的護衛艦、醫院船及航母保障等多型艦艇在執行遠航護航和國家重大軍演任務中表現突出，多次榮立戰功；民品方面，以轉型升級為突破，不斷提高高新技術產品占比，其中在半潛船、豪華客滾船、支線集裝箱船、極地船和成品油船等船型建設領域達到世界領先水準。

修船業務



積極探索總結與裝備體系建設相適應的全壽期綜合保障新模式，圍繞艦船維修保障專案，不斷推進軍修軍保業務拓展升級；收購修船骨幹企業廣州中船文沖船塢有限公司，修造並舉、協同發展，緊跟環保、節能等市場熱點，發展船舶維修及加裝、改裝業務。

海洋工程裝備



成功建造多功能水下作業支持船、大型勘察船、科考船、飽和潛水船和平臺供應船等海洋工程船舶以及自升式鑽井平臺、風電安裝平臺等海工平臺，順利進入海工裝備製造的高端領域。

非船業務



擁有卓越的大型加工製作能力，業務遍及港口機械和起重機械製造、安裝、橋樑及建築鋼結構製造、安裝等領域，承接了深中通道，建造了港珠澳大橋等國家重要專案的大型鋼結構工程，在業界享有良好聲譽。

科目 年份	營業收入 (億元)	經營接單 (億元)	利潤總額 (億元)	歸屬於上市 公司的淨利潤 (億元)	歸屬於上市公司 股東所有者權益 (億元)	每股社會 貢獻值 (元)
2016	233.50	220.40	1.19	0.71	103.48	1.787
2017	223.13	135.54	1.68	0.88	104.15	2.354
2018	192.14	241.29	-24.6	-18.69	97.27	0.4446

威斯堡

榮獲Shippax頒發的
“2018年度最佳技術
和設計大獎”



案例 豪華客滾船 “VISBORG (威斯堡) ”

廣船國際精心打造的“VISBORG (威斯堡)”號豪華客滾船船長200米，型寬25.2米，設計吃水6.4米，服務航速超過28.5節、載客量1730人，設有兩層車輛甲板，車道長2310米，續航力6500海裡。“威斯堡”號採用國際最先進的“天然氣/燃油”雙燃料主機驅動，是當今世界上航行速度最快、性能最優的節能環保型高端豪華客滾船。

該船是廣船國際於2003年建成交付的“威斯比”號豪華客滾船的升級版，設計科研團隊重點解決了安全返港、振動雜訊、LNG系統設計、船舶重量重心控制、舒適性要求、高航速、螺旋槳空泡等一系列造船領域前沿技術難題。



案例 海底管道巡檢船 “海洋石油791”

黃埔文沖建造的首艘海底管道巡檢船“海洋石油791”號，由我國自主研發、設計、建造，其投入使用後將填補我國海底管道和海底電纜巡檢、維護領域的空白，對確保我國海上石油開採安全和保護海洋生態環境具有重要意義。

該船具備航速快、機動性強、抗風浪、專業性強等特點，能夠持續巡線並實現應急回應，正常情況下可全天候出航作業。



優質船舶建造

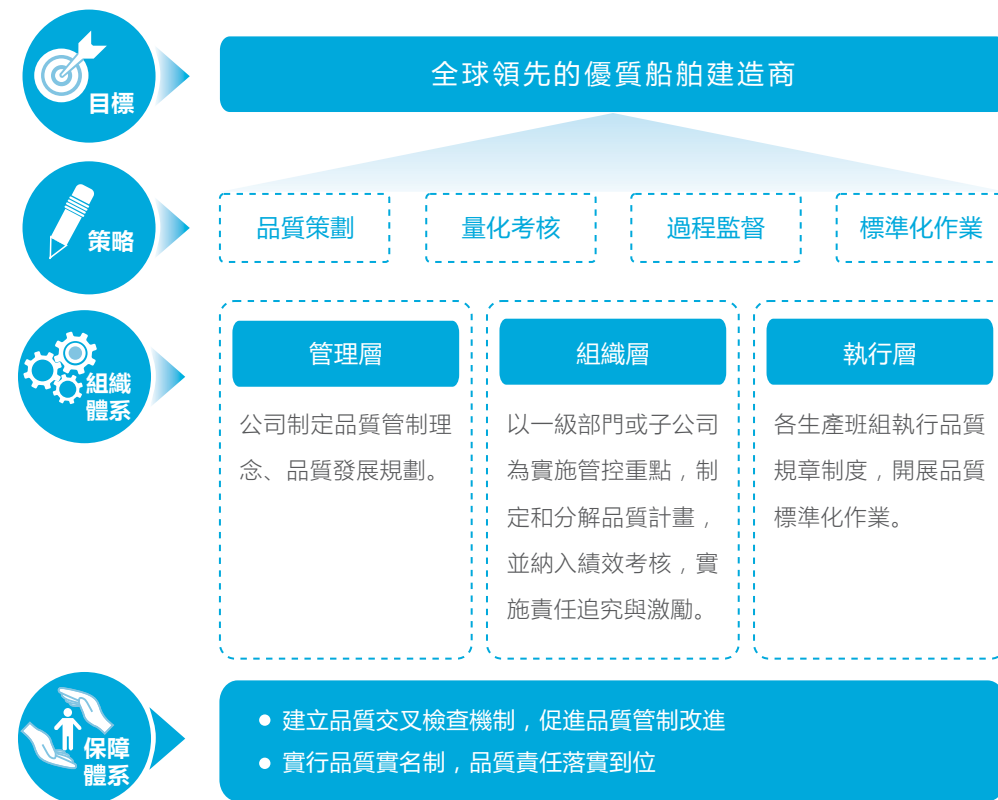
至微至顯，善作善成，打造精品船舶。我們視品質為企業發展的立身之本，將精益生產理念貫穿於設計、建造、設備安裝等多個環節，持續推進品質管制標準體系建設，深化源頭品質整治，強化全員、全面、全過程品質管控，以優質的產品和服務成就船舶安全遠航。

品質管制

我們將品質責任納入公司生產經營活動全過程，建立健全從公司總部到生產班組多層級的品質管制體系，各層級相互聯繫且各有側重，推動公司品質管工作向科學管理、系統管理轉變，將制定品質標準與維持品質、提高品質活動有機統一，相互促進。



品質管制體系



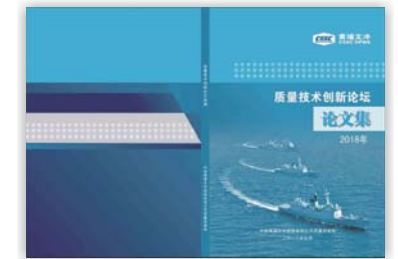
Qc活動

QC(品質管制)活動作為提質增效工作的重要一環，形式、內容不斷得到豐富。2018年，通過知識競賽、演講比賽、微課大賽等形式，營造“人人重視品質、人人創造品質、人人享受品質”的良好氛圍；開展品質技術創新論壇、精細化管理、品質專項整頓等系列活動，推進品質管工作做實做細，促進先進品質管制方法、典型經驗得到廣泛運用。



案例 品質技術創新論壇活動

2018年黃埔文沖品質技術創新論壇活動，共徵集94篇品質技術創新成果論文，其中35篇優秀論文編輯成冊，供各單位交流學習。



案例 首屆央企QC小組成果發表賽一等獎

廣船國際“外星人”QC小組《降低格特蘭客滾船貨艙噪音》QC成果從1300多個課題中脫穎而出，榮獲由國資委組織、中國品質協會承辦的首屆中央企業QC小組成果發表賽一等獎。



品質培訓

人始終是決定品質管制水準的核心影響因素。我們重視質檢員和管理人員在品質意識、工具方法的學習應用和創新能力建設，按照GJB9001C-2017品質管制體系要求及特定船舶規則規範，組織開展多層次品質培訓，定期進行資質考核，著力提升質檢員和管理人員專業管理水準；同時，我們將品質規範納入常規培訓內容，提升全員品質意識，推動品質管制體系持續有效運行。

案例 客滾船工藝技術及現場建造管理培訓

2018年1月，廣船國際針對聘任國內外包括義大利RINA專家到公司開展客滾船工藝技術及現場建造管理培訓，培訓內容圍繞“人力支援”、“安全返港”、“艙室單元”、“噪音和振動”、“重量重心控制”和“客滾船的建造技術和過程”等規則規範。



全過程品質監督

船舶建造專案工程龐大、程式繁雜，涉及設計開發、切割製造、焊接組裝、安裝調試等一系列工序。我們傳承軍工品質，宣導過程精品，動態管理品質風險，嚴格按照軍標、國標品質體系要求實施全過程管控，執行工序流轉品質檢驗，保證產品過程品質。



簽訂造船合同

在簽訂合同前，與客戶充分溝通，瞭解客戶對船舶品質的要求。

設計開發

監督船舶設計遵守品質管制要求；分階段開展設計評審，評估設計符合品質輸出要求。

採購材料設備

根據採購要求和標準，進行材料、設備進場檢驗，從源頭保障產品品質要求。



開工建造

- 分段製作：對焊接操作員進行培訓，控制部件裝配精度，控制焊接品質。分段總組：按照吊裝、定位、裝配、焊接、密試等流程完成分段總組。
- 舾裝塗裝：舾裝塗一體化，舾裝、塗裝貫穿於各個階段。
- 船臺/船塢搭載：全面的船體結構對接，進行焊縫密試、劃線精度、主尺度等檢驗。
- 系泊試驗：檢驗建造品質及裝船設備和系統的安裝品質。
- 航行試驗：全面檢驗船及裝船設備和系統工作的協調性、穩定性和安全可靠。



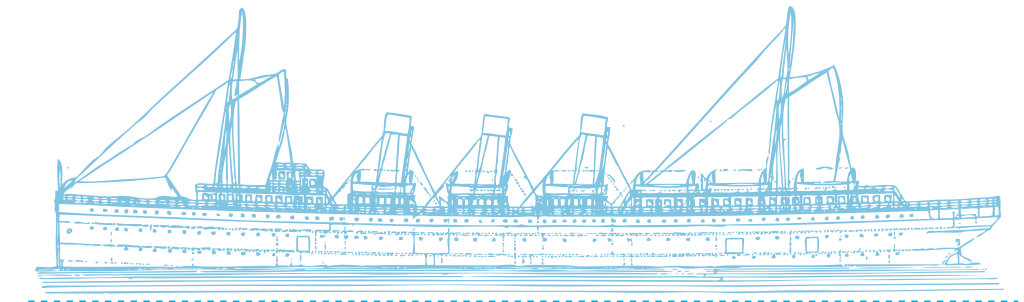
交船售後服務

對製造、設備問題進行檢測維修，提供技術指導。

安全生產管理



安全生產是企業可持續發展的生命線，我們強化“紅線”意識和“底線”思維，牢固樹立安全法制理念，堅持標本兼治，注重頂層設計，狠抓責任落實，全方位保障安全生產。2018年公司未發生重大事故，輕傷事故同比下降35.29%。



輕傷事故 單位：起	重傷事故 單位：起	死亡事故 單位：起	重大事故 單位：起
2016年 45	2016年 0	2016年 0	2016年 0
2017年 34	2017年 0	2017年 1	2017年 0
2018年 22	2018年 0	2018年 0	2018年 0



提升安全管理水準

根據公司安全生產目標任務，健全“黨政同責，一崗雙責，齊抓共管、失職追責”的安全生產責任體系，以軍工安全生產標準化和HSE管理體系為標準規範管理，加強安全技術研究與推廣實施，強化隱患治理，實施危險源管理和風險控制，實現安全生產基礎管理、作業場所管理、設備設施管理及作業行為管理標準化，從源頭上遏制安全生產事故的發生。

全員安全文化

員工的安全行為是企業安全管理的基石。我們傾力打造全員安全文化，大力提倡“生命至上，嚴守規程”的理念，致力培育“安全生產，人人有責”的安全文化，不斷提高從業人員的安全素質，建立員工自我保護與相互保護機制。



安全培訓

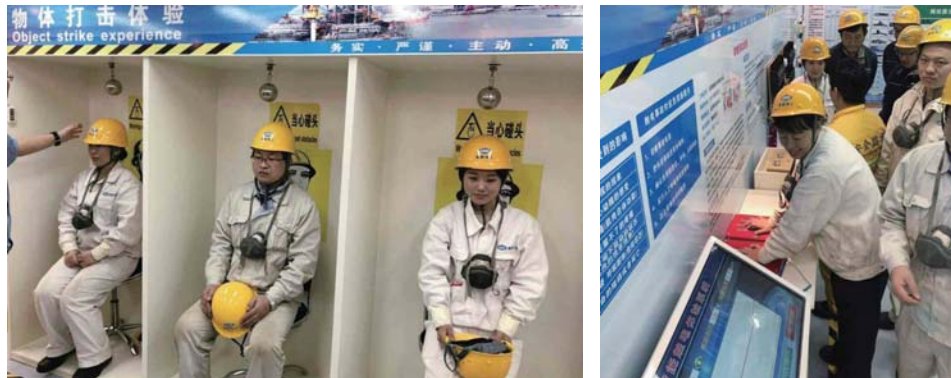
以內培和外訓相結合，堅持全員培訓、逐級教學、區域負責的原則，並有針對性的舉辦管理人員安全生產管理能力培訓，特種作業人員專項培訓、持證上崗，確保員工具備安全生產意識和能力。

宣傳活動

持續舉辦“安全生產教育月”、“平安是福”演講比賽、“安全生產知識競賽”等形式多樣的安全宣傳活動，將安全知識寓教於樂，以潛移默化的形式使安全責任內化於心。

案例 安全教育體驗館

“安全教育體驗館”共設置了綜合理論培訓室、勞動防護與職業健康體驗區、火災消防體驗區、交通安全體驗區、應急救援體驗區、艙室與受限空間體驗區、環境保護體驗區、裝配作業與起重作業體驗區、氣瓶氣割體驗區、工業氣體管道體驗區、電氣安全體驗區、工具安全體驗區、腳手架與高空作業體驗區等13個模組、63個體驗專案。“安全教育體驗館”進行“體感式”教育，改變了過去傳統的“課堂式”授課模式，提高了教育的效果。



強化應急演練

我們建立了完善的事故應急處置的協調聯動機制，定期組織不同規模的應急演練，提升應對自然災害和突發情況的能力，確保在任何緊急情況下都能從容應對。針對極端天氣多發、防颱防汛的嚴峻形勢，我們結合公司生產特點和主要風險點，制定應急演練計畫，全年開展應急演練57次。

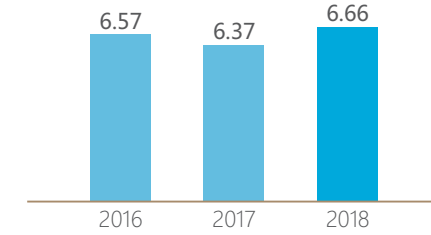


自主 科技創新

科技創新是實現高質量發展的必由之路。我們聚焦創新驅動，持續深化科技創新機制，強化資金保障和人才隊伍建設，積極研發、推廣、應用一系列新技術、新產品、新科技，用技術變革引領產業升級，提升競爭實力，支撐新舊動能轉換和高質量發展。

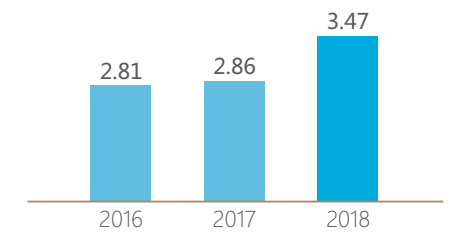
科研投入

單位：億元



科研投入占營收比例

單位：%



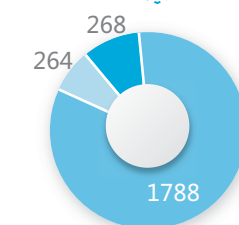
科研團隊

我們重視科技人才隊伍建設，構建多層次的人才梯隊，打造各盡其才、新老互補、以老帶新的良好局面，為科技創新提供人才支撐，截至2018年底，我們擁有2,320人的科技團隊。



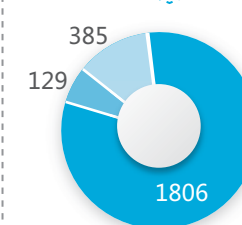
專業結構

單位：人



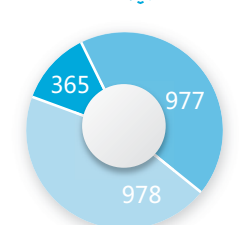
學歷結構

單位：人



職稱結構

單位：人



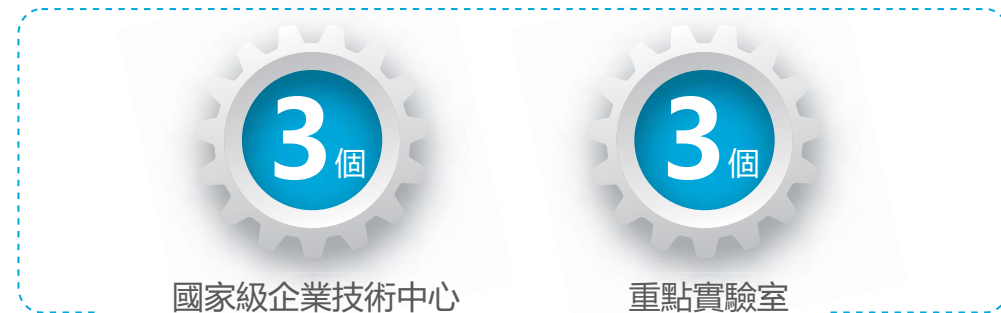
■ 管理人員 ■ 設計人員 ■ 輔助人員 ■ 本科 ■ 碩士及以上 ■ 大專及以下 ■ 高級職稱 ■ 中級職稱 ■ 初級及其他

620.82

應急物資投入
(萬元)

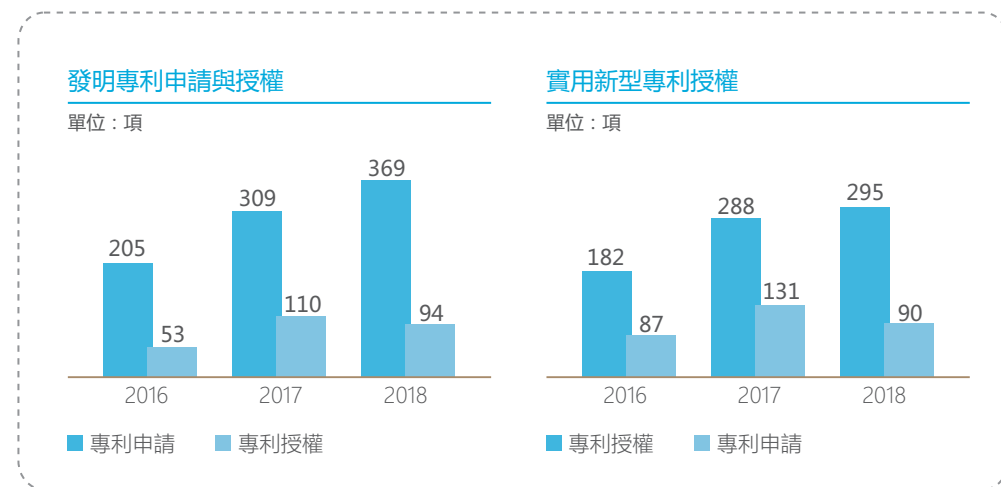
科研平臺

我們努力構建多層次科技創新平臺體系，為創新研發提供良好支援。



科技成果

2018年，公司進一步推進綠色節能環保新船型開發和技術研究工作，在豪華客滾船、極地運輸船、半潛船、萬噸海巡船、科考船及集裝箱船等領域開展新型船舶研究設計，大力推進雙燃料動力、智慧船舶製造生產線、智慧綠色冷卻系統、“綠色珠江”一攬子計畫、低硫排放控制技術以及低能耗低排放焊接技術等研究。



獲中國造船工程學會科學技術獎	獲中國船舶工業集團有限公司科技進步獎	獲中國石油和化工自動化應用協會科技進步獎	獲中國海洋技術學會海洋科學技術獎	獲第五屆中國工業大獎提名獎
5項	10項	2項	2項	
1項一等獎 4項三等獎	3項一等獎 4項二等獎 3項三等獎	1項一等獎 1項三等獎	1項一等獎 1項二等獎	1項

經營管理提升

在全球船舶行業持續底部徘徊和競爭形勢白熱化的背景下，我們愈加重視經營管理提升對企業改善經營、實現高質量發展的重要作用，不斷完善內部管理體系建設，嚴格落實內部審計與反腐倡廉工作，保證經營管理合法合規、資產安全、財務報告及相關資訊真實完整，聚焦效率效益，為實現公司戰略奠定堅實基礎。



依法合規運營

依法合規運營是企業穩健發展的內在要求。我們探索新形勢下企業合規體系建設，深入開展黨風廉政建設和反腐敗工作，著力提升公司依法治企、合規經營能力，為公司高質量發展提供堅強保證。



不能

建立黨風廉政建設管理體系，紮牢“不能腐”的籠子

- **落實巡視整改方案，完善制度體系。**以落實中央及中船集團巡視整改意見為契機，自檢自查、立行立改，查找現行權力運行機制中的薄弱環節，開展廉潔風險識別和防控工作，強化敏感業務領域制度建設力度。
- **發揮監督合力，推進監督工作全覆蓋。**以問題為導向，開展重點領域專項檢查，堅持敏感環節常態化監督檢查，持續規範內部巡查，推進監督工作全覆蓋。

不敢

加大執紀問責力度，強化“不敢腐”的震懾

- **強化信訪管理。**不斷規範線索處置、立案審查、執紀審理工作流程，貫徹執行監督執紀工作規則，做到有問題必查，以零容忍態度懲治基層“微腐敗”。
- **推進懲防體系建設。**加強職務犯罪預防，綜合運用監督執紀“四種形態”堅持抓早抓小，達到懲前毖後；強化與外部監察機關合作，擴大案件線索來源和增強治理腐敗力度。

不想

培育廉潔文化和健康心態，增強“不想腐”的自覺

- **強化黨章黨規黨紀教育。**組織黨員、管理人員、敏感崗位人員深入學習《黨章》《準則》《條例》，以案促學，強化紀律底線意識，以考促學，提高抗腐防變意識。
- **深化全員廉潔從業教育。**依託多層次、全方位的廉潔從業教育平臺和載體，推進廉潔教育常態化全覆蓋，持續提升廉潔文化影響力和感染力。

強化風險管控

2018年，公司結合自身資本運作平臺的特點，持續推進內部控制管理制度化、標準化、流程化建設，堅持制度發佈和內控手冊完善兩方面同步進行，形成了有效的、健全的制度管理體系和內部控制管理體系，為公司戰略目標的實現保駕護航。

16項
制度修訂

防控審計風險

修訂了《中船防務審計管理規定》，進一步規範了審計過程和行為，促進公司合規運營；重點對制度執行的有效性及關鍵環節控制的有效性，會計資訊品質、財政性資金使用管理，業務招待費、福利費、辦公費等消費性支出使用管理情況開展監督審計，促進修訂制度16項。

17家
所屬企業建立了有效的內控管理體系

強化內部控制

修訂了《中船防務內部控制管理規定》，進一步規範內部控制管理過程和行為，強化基礎管理；全年督促公司實體公司開展內部控制情況自查，並落實整改，促進所屬17家單位全部建立了有效的內控管理體系；重點從現場審計、實體公司自評、內控小組現場測試、缺陷整改、控股公司合併階段開展內控審計與評價工作，降低公司風險。

提升運營效率

我們深入分析行業和企業特點，繼承發揚企業優良傳統，堅持夯實基礎與管理創新相結合，建立運用精細化管理方法，將管理提升工作覆蓋到企業運營的各個環節。



技術降本

發揮設計牽引作用，推動成本管控從生產環節向前端延伸，以設計優化推動降本增效。



採購降本

加強技術、採購、經營、生產聯動性，靈活採用鎖價採購、引進供應商競爭的方式，全面控制採購成本。



生產降本

持續優化生產管理，改進工藝工法，統籌物資到貨週期，提升生產計畫執行率，嚴控標準週期。



財務降本

加強產品成本費用管理與全面預算費用緊密結合，推進目標成本管理，嚴控費用超支情況。

信息化建設

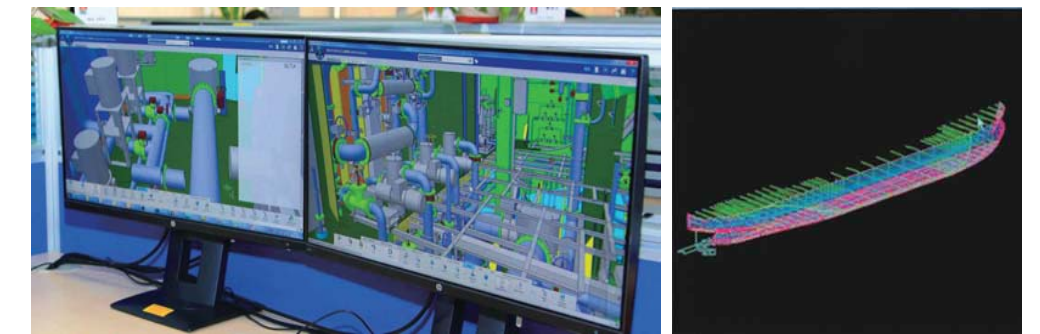
資訊化建設方面，2018年，積極推進基於模型的三維設計系統在軍民品的應用，造船生產管理系統功能繼續完善並全面應用，深化應用精細派工，物資成本資訊化持續優化與深入應用，開展曬態勢促提升資訊系統V2.0開發與應用，維修保障資訊系統上線應用。

現有兩化融合整體水準處於“集成提升”階段，主營業務領域基本覆蓋，資訊系統穩定運行，資訊化能力明顯增強。

統一設計平臺，促進公司設計效率提升、委外設計資訊化建設經驗拓寬公司業務發展，解放技術力量集中優勢兵力攻克高科技、高附加值船舶。

資源管控平臺創新啟動，各項工作穩步推進，夯實一體化平臺集成應用，全面推進3DE實船測試與推廣應用。

完成 BIM資訊化設計模型提取、焊縫地圖研發及實施、三線一系統介面研發等多個專案，獲得了業主的一致好評和通過了項目組的實施驗收。



黃埔文沖
2018年度廣州市企業
信息化先進單位

案例 “航海智雲” 平臺

航海智雲為黃埔文沖全資子公司中船工業互聯網有限公司推出的船舶行業首個互聯網平臺，為船舶產業鏈企業提供設備物聯、協同製造等專業工業應用；為產業鏈上用戶提供開放互通的應用與開發環境，推動產品製造全過程業務協同。

平臺解決方案入選工信部《2018年製造業與互聯網融合發展試點示範》，高端專用裝備工業互聯網平臺及船舶行業標識解析兩個專案分別入選《工信部2018年工業互聯網試點示範》項目名單。





環境責任

綠水青山，就是金山銀山。建設生態文明已經成為國家新時期的重點任務，綠色環保已經成為新常態下經濟發展的重要標籤。中船防務積極承擔建設美麗中國的使命，秉承“綠色製造”的管理理念，依據國際公約和法律法規的要求，以ISO14001:2015管理體系為指導，強化公司的環境管理；立足主業推進綠色造船和節能減排，同時拓展新興產業發展環保工程，以實現經濟、生態、社會的共同可持續發展。



綠色管理 | 綠色研發 | 綠色生產 | 拓展環保產業

綠色管理

我們踐行生態理念，堅持綠色發展，嚴格遵守《環境保護法》等法律法規要求，持續完善環境管理體系，將生態環保納入企業決策要素，重視研究企業的環境政策，促進企業經濟和生態環境的協調發展。

環境管理體系

圍繞公司環境保護工作和節能減排目標，我們建立健全從公司領導層、工作小組到執行層各級聯動的環境管理組織體系，持續完善相關的環境保護管理制度。



《安全環保考核實施細則》、《環境污染防治管理規定》、《垃圾分類管理規定》、《危險廢物管理規定》、《危險廢物貯存間管理規定》、《環境污染事故應急救援預案》等。

環境保護培訓

我們廣泛深入地開展各類環境保護宣傳教育，將環境保護法律法規、產業政策傳達至全體員工，使環境保護意識深入人心，成為全員的自覺行為，助推企業綠色可持續發展。



綠色研發

我們大力推進供給側結構性改革，著力開展創新研發，推進品牌船型、船舶技術、製造工藝升級換代，適應低碳經濟、綠色經濟的需求，引領市場需求鞏固行業領先優勢，助力船舶工業高質量發展。

- 船型設計低碳化。**深入瞭解新規範對船舶設計帶來的影響，加大力度研究TIER III排放低硫全球排放法規的要求，結合催化還原（SCR）、雙燃料及燃料電池新能源等方案，優化船型及系統組態、降低油耗。目前公司在建的相關船上均採用了READY 的設計，並且有船同時採用SCRUBBER READY 和 GAS READY入級的設計。
- 船舶技術減排化。**開展“綠色珠江 繁榮珠江”重大專項技術專案的整體調研、上下游考察、專案建議和可行性分析等工作，與相關各方形成合作初步方案，推動氫燃料電池示範船建設，引領綠色船舶技術發展。
- 製造工藝綠色化。**研究綠色環保建造工藝、檢測技術、焊接技術，以及製造過程中噪音粉塵等綠色處理技術，全方位應用綠色工藝技術。

案例 打造綠色環保品牌船型，滿足國際公約排放標準

1400箱雙燃料集裝箱：黃埔文沖1400箱雙燃料集裝箱船採用新一代低壓共軌雙燃料主機、雙燃料發電機及雙燃料鍋爐，硫氧化物、PM排放量幾乎為零，氮氧化物比同工況低速機減少15%-20%，燃氣模式下無需任何後處理措施即可滿足TIERIII排放標準。

LR II型成品油/原油輪：廣船國際為丹麥TORM公司建造的11.4萬噸LR II型成品油原油輪4號船是廣船國際建造的首艘配置除硫洗滌塔裝置的環保船舶，也是TORM公司第一艘安裝除硫洗滌塔裝置的船舶。



案例 千噸級純電動新能源電動自卸船

該船為國內首艘具有“綠色船舶-III”入級標誌的內河大型運煤船，以鋰電池+超級電容為動力，充電兩小時可續航約80公里，航行全程不消耗燃油，碳、硫等廢棄污染物及PM2.5顆粒實現零排放。同時，該船採用全封閉式貨艙結構，防止運載貨物飄散而污染環境並配備生活污水和生活垃圾收集系統。



綠色生產

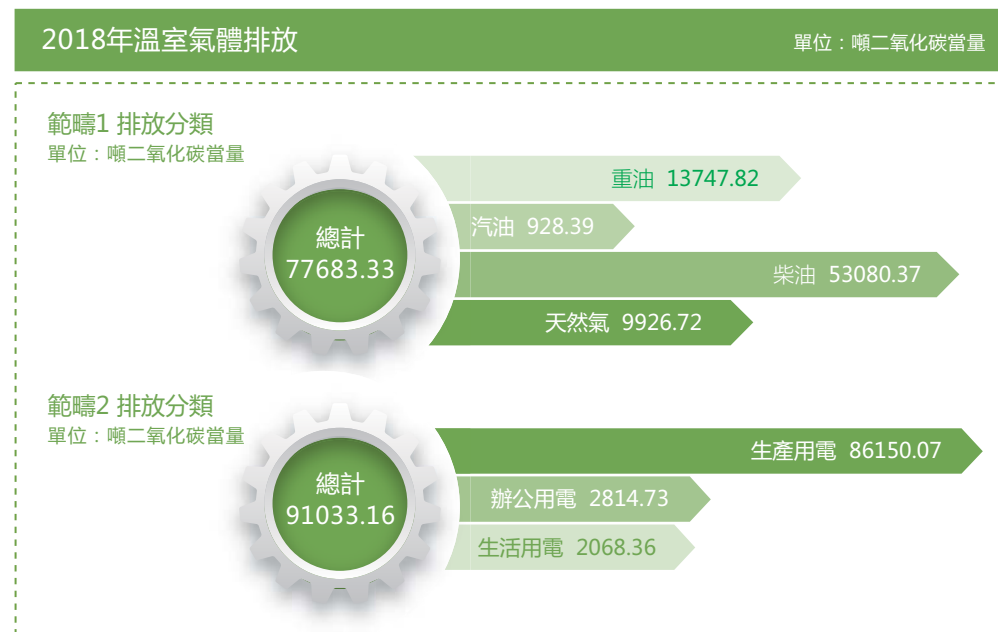
我們以節能、降耗、減汙為目標，積極推廣應用新技術、新工藝和新設備，將低碳理念和可持續發展思路融入企業日常生產管理，科學合理使用能源、嚴格管治污染排放以期成為更環保節能的船舶建造者，全年未發生重大違規和環境事故。

氣候變化與能源管理

我們密切關注全球氣候變遷趨勢，嚴格遵守相關國際公約內容，建立健全節能管理網路和能源監控系統，運用業績考核體系和節能減排組織體系，突出節能減排指標落實，攜手廣大員工努力減少溫室氣體和廢棄物排放，以降低公司生產運營活動對氣候變遷的影響。

溫室氣體排放管理

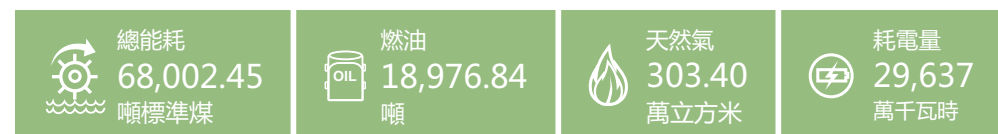
我們全面貫徹落實國家和地方各項要求，將溫室氣體排放源分為兩部分，範疇一為公司造船生產活動的直接排放源，主要是燃料使用排放的溫室氣體；範疇二主要是指用電造成的間接排放源。



節能減碳管理

我們宣導節約優先能源策略，在發展中堅守綠色低碳理念，努力提升能源利用效率，積極開展節能技術改造，優化能源結構，推進動能源監控系統提升。各廠區均已完成能源管理體系認證，系統性提升能源管理水準。

中船防務2018年能源消耗量



案例 焊接工藝優化降低焊後打磨率

通過對大量焊後打磨資料分析，針對性擴大自動焊使用範圍，引進新焊接工藝大合攏埋弧橫焊，提高了焊接效率和焊接品質，實現船體結構手工焊縫打磨率、船體結構自動焊縫打磨率、管系手工焊道打磨率下降幅度分別為48%、73%、56%。

預計全年可節約打磨工時162,265個小時，節省打磨片468,938個，節省消耗壓縮空氣162,265個小時。



廢氣治理

在生產製造過程中會產生有機廢氣和金屬氧化塵廢氣。我們重視廢氣管治，採用活性炭吸附、濾桶式過濾和催化燃燒處理等技術處理廢氣，定期對環保設備進行維護保養，確保設施運行正常，各項廢氣排放指標合格。



污染來源 / 種類	廣船國際		黃埔文沖		排放方式	排氣筒高度	
	排放濃度 (mg/m ³)	排放速率 (kg/h)	排放濃度 (mg/m ³)	排放速率 (kg/h)			
鋼板預處理流水線	顆粒物	4.7	0.09	10.6	0.15	間斷	20
	甲苯	0.08	0.002	1.72	0.025	間斷	20
	二甲苯	5.07	0.117	1.45	0.025	間斷	20
分段塗裝	顆粒物	4.62	0.07	26.2	0.62	間斷	25
	甲苯	0.17	0.008	0.02	0.08	間斷	25
	二甲苯	1.18	0.057	4.31	0.08	間斷	25

廢棄物管治

廢物是我們在建造和營運過程中所產生的副產品。我們注重從源頭上減少廢棄物的產生和環境危害性，通過提高廢棄物分類管理水準和綜合利用效率等多種負責任的措施降低廢棄物排放，實現資源迴圈利用。

類型	處理方式	環保成效
原料邊角料	收集並交由供應商或廢舊物資回收公司	成為原材料再次利用
油漆塗料等工業垃圾	交由資質機構轉運、處理	無害化處理
危險廢棄物	交由有資質的機構	無害化處理
生活垃圾	垃圾分類後，交由有資質機構	分類再利用

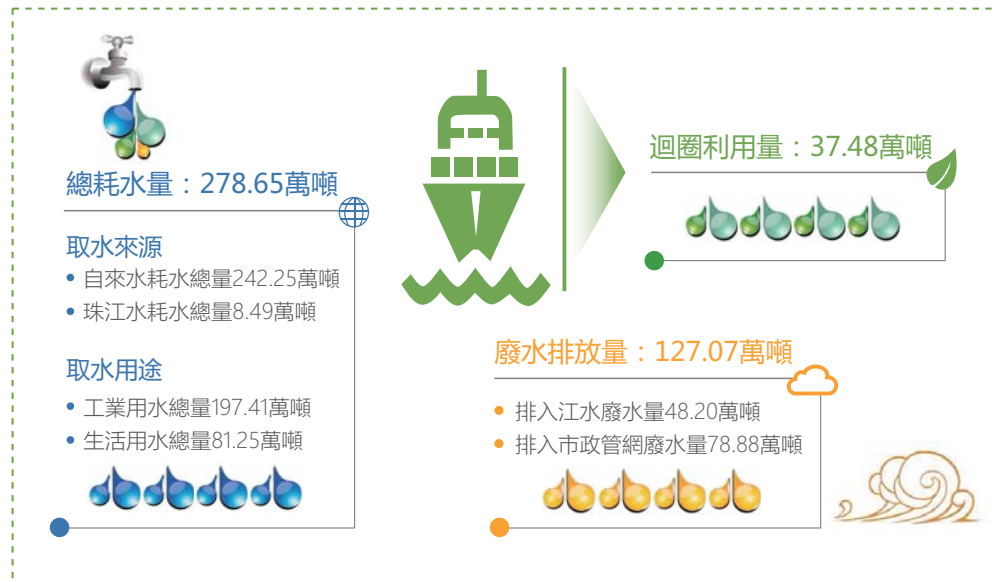




中船防務(集團)		2016年		2017年		2018年	
		產生量 (噸)	迴圈利用量 (噸)	產生量 (噸)	迴圈利用量 (噸)	產生量 (噸)	迴圈利用量 (噸)
固體	有害固體	503.96	17.2	368.978	10.65	1890.36	0
	無害固體	57205	34243	45780	33400	37725	12787
液體	有害液體	702.4	496.85	402.884	54	1593.23	201.48

水資源管理

水是生命之源、生產之要、生態之基，也是造船業生產過程中不可或缺的重要資源。我們科學合理使用水資源，不斷提高重複利用率和迴圈利用率，嚴格管控汙水處理與排放，最大程度保護水資源。



廢水處理

我們在生產運營過程中會產生生產廢水和生活污水，其中生產廢水主要來自於船舶碼頭系泊實驗和管路串油過程的含油廢水。依照國家和行業標準，我們不斷探索更有效的污水收集處理技術方法，嚴格督查治理廢水環保設備設施的運行情況，杜絕任何跑、冒、滴和漏現象。我們定期開展污水排放口水樣監測，均符合廣東省排放標準。

COD排放量 單位：噸	2016	33.46
	2017	23.35
	2018	41.08
氨氮排放量 單位：噸	2016	6.58
	2017	2.583
	2018	3.45

踐行綠色辦公

我們將環保理念融入到日常工作中，宣導綠色實踐，鼓勵員工盡自己所能節約能源，從身邊的小事做起保護環境。



拓展環保產業

隨著國家供給側結構性改革的推進，我們在兼顧船海主業的同時，正在按照“五大發展理念”，聚焦環保領域，通過環衛一體化及環境綜合治理專案，聚焦區域的固廢、土壤、水、危險廢棄物處理等全領域“一攬子”解決方案，提供系統集成服務，形成以環保產業支撐、帶動、反哺裝備製造業發展。

案例 互聯網+智能垃圾分類

互聯網+智慧垃圾分類系統由智慧投放平臺、積分激勵與大素質教育平臺、大資料管理平臺和城市礦產開發平臺四大模組組成，通過正向激勵的方式，實現垃圾分類、減量，實現垃圾分類回收的全流程管理，已針對高校及社區形成“GSI高校綠島”和“GSI城市驛站”體系。





社會責任

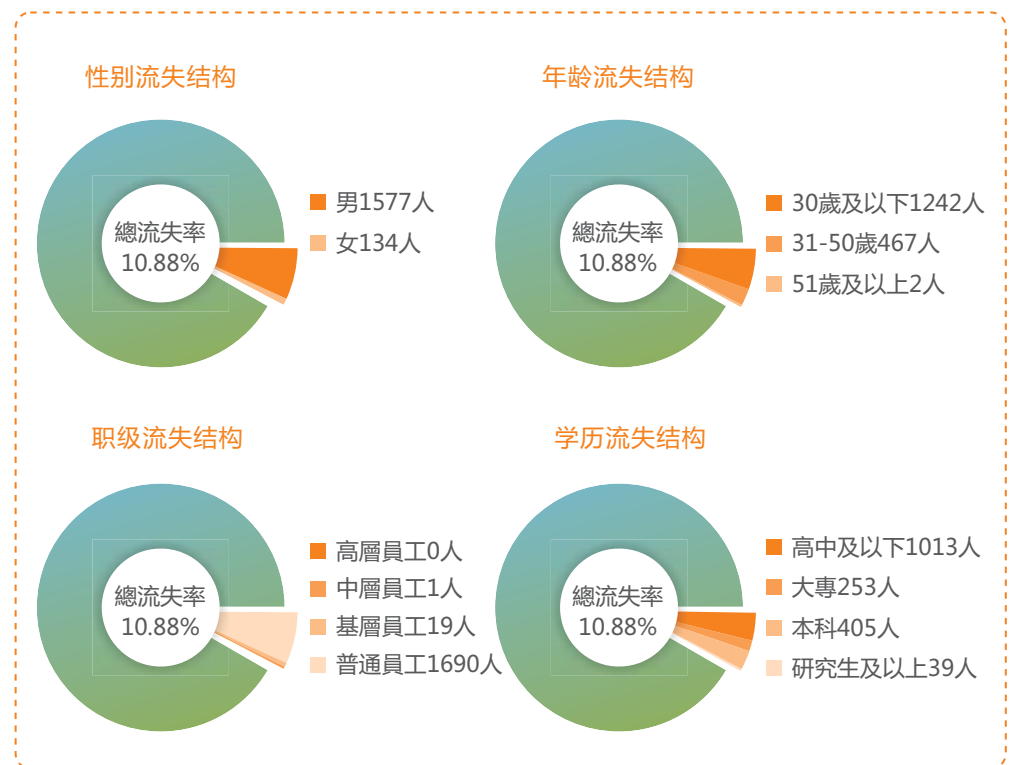
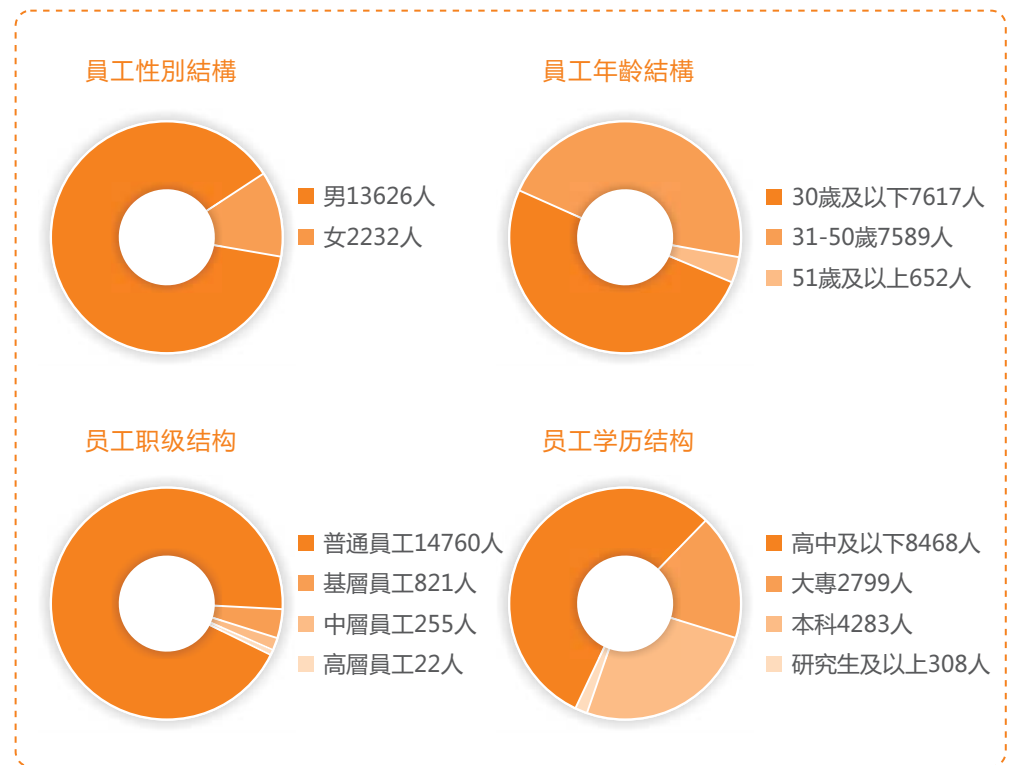
大海之闊，非一流之歸也。我們在追求企業高質量發展的同時，謹記企業公民身份，積極尋求與相關利益方和諧共生之道。以真誠凝聚力量，從員工利益出發，建立完善的培訓體系和暢通的職業通道；以愛心彙聚溫暖，投身公益活動，實施“輸血”和“造血”相結合的精確扶貧；以合作實現共贏，推進供應鏈管理，營造公開透明的競爭環境，與各利益相關方共建共用、共同發展，承擔更大社會責任。



員工發展 | 和諧社區 | 合作共贏

員工發展

功以才成，業由才廣。公司視人才為企業發展的核心動力，堅持公平公開的招聘原則，保障員工的核心權益，維護健康舒適的工作環境，致力為員工搭建更好的職業發展平臺，鼓勵員工發展最大潛能，實現個人價值與企業發展的良好迴圈。截至2018年底，公司員工總數達15,858人，其中女性員工2,232人，占比14.07%。



保障員工權益

我們嚴格遵循相關勞動法律法規，維護員工基本權益，構建公平合理的分配機制，保障員工的職業健康，鼓勵員工參與企業民主管理，為員工營造安心和舒適的工作環境。

薪酬福利保障

我們實行符合競爭性、公平性、激勵性原則的薪酬管理制度，在企業持續發展的同時改善員工福利待遇，讓員工共用企業改革發展成果，努力提升員工的幸福感和獲得感；同時為體現員工價值，吸引、留住和獎勵為公司長遠發展而不懈努力的員工，我們鼓勵多勞多得，收入分配向真正為公司創造效益的員工傾斜。

- **薪酬保障**：崗位工資、工齡津貼、績效工資、激勵津貼及其他；其中激勵津貼為就特定事項設立薪酬激勵措施，包括關鍵崗位人才津貼、保密津貼、科研獎勵、生產節點獎勵等。
- **員工福利**：五險一金、重大疾病險、補充醫療保險、企業年金（黃埔文沖）、帶薪年休假、喪假、婚假、探親假、生育假、看護假、產假等。

民主溝通

我們尊重員工享有的民主權利，持續完善以職工代表大會、民主生活會為基本形式的民主管理制度，不斷豐富民主管理途徑和形式，開展團員代表大會、中秋節座談會、合理化建議徵集等系列活動，傾聽員工聲音，促進構建和諧穩定勞動關係。



職業安全

我們堅持預防為主，防治結合的工作方針，通過強化職業安全意識，積極控制職業危害因素，完善個體防護設施配備等系列措施，最大限度地為員工創造安全、衛生、舒適的工作和生活環境，讓員工以健康的體魄和積極的心態投入工作。

- **職業危害預防**：委託有資質的檢測機構對公司工作場所職業病危害因素進行檢測。
- **職業健康檢查**：按規定對接觸職業病危害因素人員安排體檢，做到崗前體檢率100%，崗中體檢率100%，離崗體檢告知率100%。
- **職業健康培訓**：上崗前進行職業健康培訓，並不定期組織在崗期間的培訓和宣傳教育活動，普及職業病防護和預防知識及防護用具使用方法。
- **勞防用品保護**：為員工配置防塵口罩、防毒口罩、耳塞、方正手套、風帽等勞保用品，同時加強勞防用品的使用監督。
- **員工工傷管理**：依法為員工購買工傷保險，制訂工傷管理預案，並全力做好工傷事故的處理和善後工作。



助力員工發展

我們恪守以人為本的管理思想，積極打造多管道、多層次的員工培訓體系，為員工成長提供廣闊空間和暢通的發展通道，助力員工成就自我價值，促進員工與企業的共同發展。

完善員工培育體系

我們持續為員工提供符合崗位需求和成長發展的培訓，提高員工隊伍履職能力和綜合素質，激發員工潛力提升個好人和企業的業績，實現企業與員工雙贏。



	員工培訓	員工培訓 人數(人)	員工人均培訓 時間(小時)		員工培訓	員工培訓 人數(人)	員工人均培訓 時間(小時)
按性別分	男性	13,626	10	按類型分	高層	22	113
	女性	2,232	12		中層	255	62
			基層		821	37	
			普通員工		14,760	9	

崗前培訓和見習期培訓：新員工進公司將接受人力資源部統一安排的新進員工崗前培訓，內容包括公司概況與發展戰略、職業發展、職業道德、品質管制知識、安全環保知識、勞動法規的學習、造船生產流程介紹等。

內部培訓：公司設有職工教育委員會，指導開展員工教育工作。員工正式走上工作崗位後，將有機會不斷接受各種培訓教育。內培分一級培訓和二級培訓兩種辦學形式，一級培訓由公司人力資源部管理，二級培訓由各部門管理。公司內部培訓緊密聯繫生產經營和崗位需求，一般包括技能培訓、工藝知識培訓、品質管制、各專業設計知識培訓、管理業務培訓等。

外派培訓：除公司自行組織的內部培訓外，根據工作需要員工還有機會被派到公司外的培訓機構接受培訓。公司外派培訓是遵循“缺什麼補什麼”、“需要什麼補什麼”的原則。一般外派培訓的項目有生產經營必需的操作技能取證項目、資質(資格)取證專案和提高員工管理素質等的培訓。關鍵崗位、學科帶頭人、骨幹員工、後備幹部等是外派培訓的優先考慮對象。



暢通職業發展通道

尊重員工意願、尊重員工選擇的發展方向、協助員工發展是公司人力資源開發恪守的信條。公司及實體企業為員工設計了縱向晉升、橫向發展的職業發展道路。公司為專業技術人員提供與管理人員平等的地位、報酬和更多的職業發展機會，專業技術人員職業生涯有兩條平行發展路徑：一條是管理職業生涯路徑，即管理階梯；一條是專業技術職業生涯路徑，即專業技術崗位聘任(技術/技能階梯)。





案例 技能競賽（焊工項目）

公司員工受廣州市總工會的邀請，參加粵港澳大灣區首屆技能競賽（焊工項目），榮獲個人金獎、銀獎、羊城工匠，團隊榮獲團體金獎等多項獎項。

黃埔文沖首次成功承辦廣東省焊工職業技能競賽，公司選手榮獲多項殊榮。



注重員工關愛

我們對員工的關注不止於工作。我們注重對員工的人文關懷，為困難員工排難紓困，關愛一線員工、勞務工，豐富員工業餘生活，增強員工幸福感和認同感的同時營造快樂中船、和諧共進的企業氛圍。

幫扶困難員工

我們把解決員工工作、生活和家庭中的實際困難作為困難員工關懷工作的切入點和著力點，通過各種慰問活動和幫扶工作，及時向困難員工送達公司的關懷和溫暖。



160
全年共計為困難員工
發放慰問金額
(萬元)

- 發動職工參加廣州市職工互助保障計畫的續保和新參保工作。市職工住院保障計畫、廣州市職工特種重病互助醫療保障計畫和市總工會女職工安康互助保障計畫覆蓋全體工會會員。
- 以元旦、春節、“三八”和“五一”國際勞動節、中秋國慶日為契機，對勞動模範、困難、傷病住院、因工傷殘、因工死亡遺屬等人員進行慰問。

關愛基層員工

我們多措並舉用切實行動表達對一線員工、勞務工等基層員工的關愛，充分調動廣大員工的積極性、主動性和創造性。

- **維護勞務工的合法權益**：保障勞務工按時足額發放工資、組織勞務工參加崗中體檢、為勞務工提供法律諮詢等。
- **關愛一線員工**：開展“為勞務工服務日”等慰問活動，全年共慰問一線加班職工超過一萬人次。



豐富員工生活

以企業文化為引領，我們深入推進企業文化建設活動，舉辦了“我們的中國夢文化進萬家”“慶祝五一暨海工上島十周年”等演出活動、廣船國際荔灣廠區搬遷紀念火炬傳遞儀式暨定向越野活動、職工拔河比賽和女職工羽毛球賽、攝影比賽等一系列受員工歡迎的文體活動，營造溫馨快樂的從業氛圍，激發員工愛崗敬業、樂於奉獻的精神。



案例 慶祝五一暨海工上島十周年慰問演出”活動





案例 薪火相傳 · 共築夢想

“薪火相傳 共築夢想——廣船國際荔灣廠區搬遷紀念火炬傳遞儀式暨定向越野活動”



和諧社區

企業的發展離不開良好的社區環境。我們在加快自身發展的同時，積極投身精準扶貧公益事業，踴躍參與社區志願服務，努力實現實現公司和社區共同發展的雙贏局面。

精準扶貧

聚焦精準扶貧，踐行企業擔當。我們積極回應國家和政府號召，因地制宜、因人施策，堅持“輸血與造血、扶貧與扶智”相結合，捐贈，通過開展對口幫扶助推貧困地區脫貧致富，也用愛心傳遞了中船人的深情厚意。



- **產業扶貧：** 組織職工購買雲南省鶴慶縣土雞，金額共320萬元，實施精準幫扶，助力鶴慶縣的產業發展；資助鶴慶縣貧困生職業技能培訓費4.35萬元，進一步落實精準扶貧措施。
- **資金資助：** 為雲南省鶴慶縣大石村扶貧捐款38萬元；為廣東省徐聞縣和安村扶貧捐款44.396萬元，慰問35戶幫扶對象1.05萬元。

志願者服務

我們傳遞企業愛心，以構建和諧社會為目標，發揮專業優勢，有計劃、有組織地開展學雷鋒等各類志願服務活動，增進社會理解和支援，助力社會和諧發展。



案例 學習雷鋒暖春活動

3月份舉辦了四場志願服務月活動，持續在員工宿舍區及廠區開展志願服務活動，為廣大員工、勞務工提供醫療諮詢、體檢、維修家電等免費服務，展現了新時期公司團員青年的社會道德新風範和青年志願者的青春風采。



“弘揚雷鋒精神，履行央企責任，創建和諧社會”
廣船國際志願服務月活動



黃埔文沖學雷鋒服務日活動



开放与交流

我们牢记“经略海洋，舰船报告”的时代责任，以发扬中国工业精神，传播船海工业文化为己任，让公众走进我们，认识我们，以开放的态度回应社会的关注。



案例 改革开放40周年黄埔文冲成果展

接待全国总工会、广东省总工会组织的百名劳模参观黄埔文冲考察改革开放40周年成果活动，以黄埔文冲的发展历程为缩影展现改革开放以来我国工业发展取得的成就。



案例 广州市舰船科普基地建设

接待香港师生一行165人，通过内地造船产业运营模式和生产发展的了解，了解内地经济发展状况。



合作共赢

我们坚持合作共赢的理念，致力于搭建开放公平的平台连接供应商、同行业、政府等利益相关方，营造企业共生发展、互利共赢、合作创新的良好氛围，推动建设推动供应链产品和服务提升。

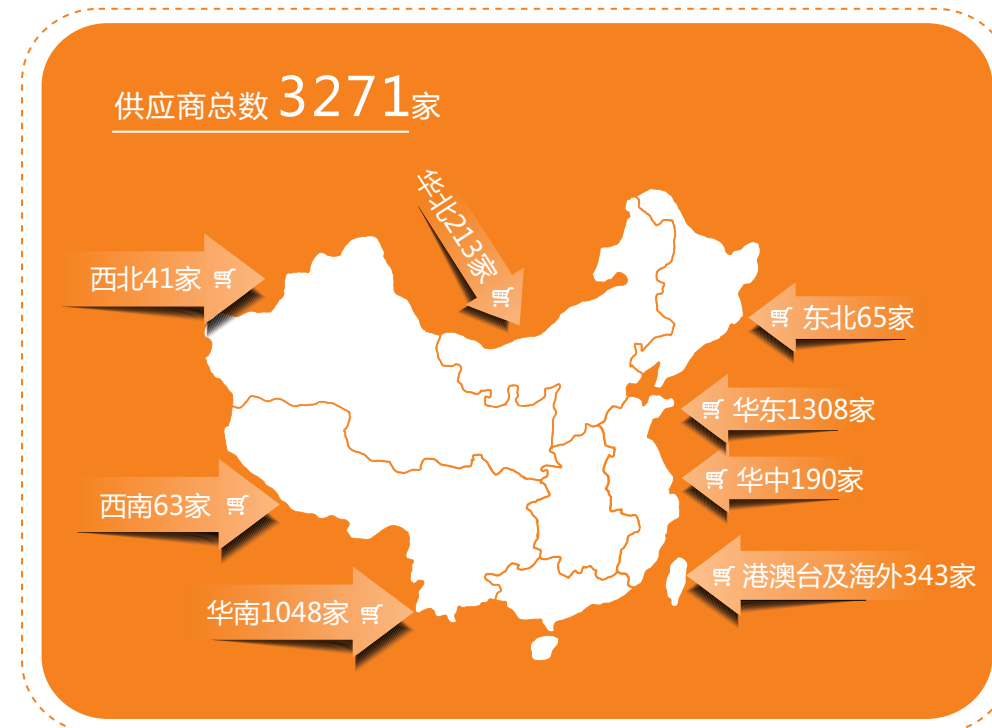


供应链管理

我们秉承公开透明的采购原则，构建规范化的采购管理体系和完善的供应商管理制度，促进供应商提高产品质量、诚信履约能力、社会责任管理能力，打造可持续的供应链，引领公司未来发展。

责任采购

我们致力于营造良性的竞争环境，打造物资采购信息化平台，建立供应商表现情况数据库以及信息化平台上开展集中采购等方式，多次并举规范采购工作，规避采购风险、保证采购质量、控制采购成本，以实现综合效益最优。



供应商管理

为保障物资供应能力，提升供应商管理水平和履责能力，我们建立健全供应商准入、退出机制，严格执行日常管理和年度评价，实施供应商动态管理，确保负责人供应商能够脱颖而出。

- **供应商准入：** 设置临时供应商新增临时流程，对供应商的准入实施标准化审核。
- **供应商的维护：** 实地走访或商业调查等方式掌握供应商生产情况；结合部门满意度及产品质量问题反馈意见，对存在问题的供应商进行书面整改或约谈。
- **供应商的退出：** 根据供应商存在问题的严重程度，列为“待观察”供应商，暂停新的合作，限期整改，或取消其合格供方资格，列为黑名单供应商。

展望

2019年，我們將持續深入貫徹落實黨的十九大精神，緊緊圍繞海洋強國建設、科技強國建設、製造強國建設等國家重大戰略的實施，扎實推進軍民融合，忠實履行保軍首責，堅持“品質第一、效益優先”，打造一流海洋裝備製造企業，推動造船行業可持續發展，助力我國從造船大國向造船強國邁進。



经济责任

- 貫徹國家海洋強國和“一帶一路”等重大戰略，提高船舶等主要產品建設品質；
- 確保安全生產，持續深化6S管理，努力提升本質安全水準；
- 提升科技創新水準，加快轉型升級、創新和資訊化，實現智慧製造；
- 強化運營管理，提供公司運營效率。



环境责任

- 持續推進綠色管理提升，踐行綠色辦公；
- 主動踐行環境保護政策，妥善管治污染廢棄物，降低對環境的影響；
- 努力研發綠色友好型產品，提升設施能效，應對氣候變化。



社会责任

- 建立科學、完善的人才選、育、用、留機制，全方位助力員工實現價值；
- 深入開展精準扶貧工作，加大社區志願服務力度，與社區和諧發展；
- 積極開展責任採購，與供應鏈企業共同成長。

關鍵績效表

經濟責任

績效指標	2018年	績效指標	2018年
營業收入（億元）	192.14	工序交驗一次合格率（%）	96.91
營業利潤（億元）	-29.5	較大及以上安全事故（起）	0
利潤總額（億元）	-24.6	安全教育培訓（人次）	46738
歸屬於上市公司的淨利潤（億元）	-18.69	科研投入（億元）	6.66
歸屬上市公司股東所有者權益（億元）	97.27	科研投入占營業收入比例（%）	3.47
每股社會貢獻值（元）	0.4446	科研人員占比（%）	14.63
產品品質安全保障投入（萬元）	19043	公司擁有授權專利（項）	389

環境責任

績效指標	2018年	績效指標	2018年
環保投入（萬元）	1441.25	溫室氣體排放（噸）	168716
員工人均參與環保培訓時間（小時）	11097	COD排放量（噸）	41.08
萬元產值綜合能耗（噸標煤/萬元）	0.0409	氨氮排放量（噸）	3.45
萬元產值耗電量（kWh/萬元）	181.10	生產固體廢棄物（噸）	39615
每萬載重噸造船業務用水量（噸/萬載重噸）	9118.49	生產液體廢物（噸）	1593.23
每萬載重噸廢水排放量（噸/萬載重噸）	6214.54	節能技術成果（項）	7
廢氣排放總量（萬標立方米）	187409	年節約綜合能耗約（噸標煤）	0

社會責任

績效指標	2018年	績效指標	2018年
員工總數（人）	15858	因工作關係而死亡員工人數（人）	0
女性員工比例（%）	14.07	因工傷損失工作時間（天）	1284
員工流失率（%）	10.88	為困難員工發放慰問金額（萬元）	160
員工總培訓時間（小時）	10	精準扶貧捐贈總額（萬元）	407.8
員工人均培訓時間（小時）	18.72	參與志願服務（人次）	2200
員工社保覆蓋率（%）	11.8	供應商總數（家）	3271
員工培訓覆蓋率/健康檔案覆蓋率（%）	100	公開招標採購率（%）	16.72

指標索引

層面	主要表現指標	對應報告內容
A 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	● P30-33
A1.1	排放物種類及相關排放資料。	● P30-33
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	● P30
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	● P32
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	● P32
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	● P30-31
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	● P31
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	● P30-33
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量及密度。	● P30-31
A2.2	總耗水量及密度。	● P32
A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果。	● P30-31
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果。	● P32
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位占量。	● 不適用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	● P28-29
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	● P28
B 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	● P36-37
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	○ P36
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱傭流失比率。	○ P36
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	● P37-38
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	○ P38
B2.2	因工傷損失工作日數。	○ P38
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	○ P37-38

層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	●	P38-39
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	○	P38
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	○	P38
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	報告期內未違反童工或強制勞工的有關法律法規
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	○	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	○	
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	●	P44-45
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	○	P45
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	○	P45
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P16-20
B6.1	已售或已運送總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	○	報告期無因安全與健康理由而須回收的產品
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	○	報告期內，公司未接獲關於產品及服務的投訴，收到船東提供的表揚信和一些建議
B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	○	P22
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	○	P19
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	○	公司針對客戶資訊制定專門的保密措施，並嚴格執行，公司從未發生客戶隱私資訊洩露
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P23
B7.1	于彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	○	報告期內未發生貪污訴訟案件
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	○	P23
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。	●	P43-44
B8.1	專注貢獻範圍（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	○	P37-42
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	○	P37-42

注：●表示「不遵守就解釋」的指標，○表示「建議披露」的指標。

關於本報告

親愛的讀者，本報告是中船海洋與防務裝備股份有限公司發佈的第十一份社會責任報告。報告面向中船海洋與防務裝備股份有限公司所有利益相關方，闡述公司的可持續發展理念，披露企業與利益相關方在共同創造價值的過程中面臨的機遇和挑戰、為實現可持續發展採取的舉措以及取得的成效。希望您能藉此報告，感受我們的真情，支持和幫助中船防務的發展。

時間範圍

2018年1月1日至2018年12月31日，部分內容往前後年度適度延伸。

報告邊界

報告全面披露了2018年中船海洋與防務裝備股份有限公司及實體企業在履行經濟、社會和環境方面責任的資訊和關鍵績效。

編制依據

- 全球報告倡議組織《可持續發展報告編寫指南》（GRI G4）
- 國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》
- 中國社科院《中國企業社會責任報告編寫指南CASS-CSR3.0》特種行業指南
- 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》
- 上海證券交易所《上海證券交易所上市公司環境資訊披露指引》

可靠性保證

公司承諾本報告中內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

數據來源

報告中所使用的全部資訊資料來自於公司內部正式檔、統計報告與年報，報告中如無特別說明，所有金額均以人民幣表示。

稱謂說明

為了便於表述和閱讀，在本報告中“中船海洋與防務裝備股份有限公司”也以“中船防務”、“公司”或“我們”表示；“中船防務及實體企業”以“集團”表示；“中國船舶工業集團有限公司”以“中船集團”表示；“廣船國際有限公司”以“廣船國際”表示；“中船黃埔文沖船舶有限公司”以“黃埔文沖”表示；廣州中船文沖船塢有限公司以“文沖船塢”表示。

報告獲取方式

報告分為紙質版和電子版，建議您在我們的網站COME.C.SSC.NET.CN上線上流覽。

回饋意見表

尊敬的讀者：

您好！非常感謝您在百忙之中閱讀本報告。報告在編寫過程中難免存在瑕疵和疏漏之處，為不斷改進報告編制工作，我們特別希望傾聽您的意見與建議，請您不吝賜教！您的意見與建議將成為我們改善和提升報告品質的重要依據！

選擇性問題：（請在相應的位置選擇打“√”）

	很好	較好	一般	較差	很差
您對本報告的總體印象：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您認為本報告所披露的社會責任資訊品質：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您認為本報告結構安排：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您認為本報告版式設計：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您認為本報告可讀性：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

您更關注本報告披露的哪些議題？（可選3項）

- 品質管制
 安全生產
 科技創新
 合規運營
 綠色管理
 綠色研發
 綠色生產
 環保產業
 員工發展
 精準扶貧
 合作共贏
 其他（請注明）

開放性問題：

您對社會責任報告或我們的社會責任表現，還有哪些意見或建議？

來函：廣東省廣州市荔灣區芳村大道南40號

來電：020-81636688

電郵：COME.C@COME.C.SSC.NET.CN

登錄：COME.C.SSC.NET.CN