

領導團隊 — 多元化

董事局成員多元化

一個穩健有效的董事局有賴合適地結集其成員各種技能、經驗及多元特點，以就策略事項作出明智判斷，並有效監督及指導管理層。

類別



性別



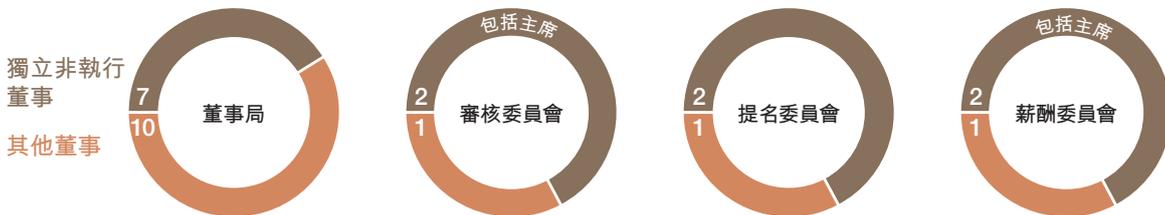
年齡



國籍



香港上海大酒店董事局及企業管治董事委員會的獨立成員比例



董事局專長及經驗



高級管理人員及管理層多元化

多元化理念並非僅限於董事局層面，而是於整個集團全面推行。截至本報告日期，高級管理人員及管理層的性別比例如下：



* 包括三位執行董事

** 主要職務人員包括營運總經理及總公司部門主管，但不包括高級管理人員

本公司已採取措施促使管理層成員多元化發展(包括性別方面)，並將繼續執行有關措施。本公司設有平等機會政策，並制訂反對性別及其他形式歧視的政策。本公司亦在招聘過程中，積極採取措施促進多元化。

所有董事及高級管理人員履歷資料載於第128至133頁，而董事局成員多元化政策及提名政策的詳情載於第166及167頁的提名委員會報告。